

## บทคัดย่อ

### สภาพการณ์ทั่วไป

1. น้ำเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญยิ่งต่อการดำรงชีวิตของสิ่งมีชีวิตทุกชีวิตบนโลกนี้ และจะมีความสำคัญยิ่งขึ้นในอนาคตเมื่อจำนวนประชากรโลกได้เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง และประเทศไทยมีห่วงโซ่อุปทานที่ต้องการพัฒนาทางเศรษฐกิจในการพัฒนาความเป็นอยู่ของ ประชากรให้สูงขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งทำให้ความต้องการน้ำมีสูงขึ้นตามไปด้วย แต่ขณะเดียวกันปริมาณ น้ำมีจำนวนคงที่หรือลดน้อยลงเนื่องจากสาเหตุหลายประการ โดยเฉพาะสาเหตุจากการเกิดมล ภาวะทางน้ำ การใช้น้ำอย่างไม่มีประสิทธิภาพและการลดลงของพื้นที่ป่าไม้
2. ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีทรัพยากรน้ำที่อุดมสมบูรณ์มาแต่ในอดีตทำให้แบบแผนการใช้น้ำ ของรัฐและประชาชนทั่วไปเป็นไปอย่างฟุ่มเฟือย ขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการให้เกิด ประโยชน์สูงสุด มาในปัจจุบันนี้ ปัญหาน้ำขาดแคลน น้ำท่วม การจัดสรรงห์ทรัพยากรน้ำที่เป็นธรรม ผลพิษทางน้ำได้เป็นประเด็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งที่ประเทศไทยกำลังเผชิญอยู่ และจะทวี ความรุนแรงมากขึ้นหากไม่มีการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพ มากกว่าที่เป็นอยู่
3. เป้าหมายของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศไทยคือ การใช้ทรัพยากรน้ำที่มี ออยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายใต้แนวคิดการพัฒนาแบบยั่งยืนโดยที่ทุกส่วนในสังคมคือ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนจะต้องมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ อันถือเป็นสมบัติสาธารณะที่ทุกคนเป็นเจ้าของร่วมกัน
4. หลักการสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำคือ
  - การพัฒนาอย่างเป็นองค์รวม ( holistic approach )
  - มีลักษณะของสาขาวิชาการ ( interdisciplinary )
  - อยู่ภายใต้กรอบการพัฒนาแบบยั่งยืน ( sustainable development )
  - มีเอกภาพ ( unity )
  - เป็นเครือข่าย ( networking )
  - การมีส่วนร่วมของประชาชน ( people participation )

## สภาพปัจจุบัน

### 5. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในปัจจุบันประสบปัญหาดังนี้

- นโยบายของรัฐ แม้รัฐบาลที่ผ่านมาส่วนมากจะมีนโยบายด้านทรัพยากรน้ำไว้ในนโยบายก็ตามแต่ก็ปรากฏว่า ยังมิได้ให้สัยทัศนในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่ชัดเจนและครอบคลุมบนพื้นฐานแนวคิดการพัฒนาแบบยั่งยืน มุ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาจัดทำแหล่งน้ำเพิ่มเติมเป็นค้านหลัก ในขณะที่ไม่ได้ให้ความสำคัญหรือให้ความสำคัญน้อยกับการจัดลำดับผู้ใช้น้ำบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและประโยชน์แก่สังคมโดยส่วนรวม และการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำด้านอื่น ๆ เช่น การจัดสรรน้ำ การป้องกันและแก้ไขภัยธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับน้ำ นอกจากนี้ ในการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรน้ำรัฐบาลมักใช้หลักเหตุผลทางการเมืองมากกว่าหลักเหตุผลบนพื้นฐานข้อเท็จจริงดังกรณี การคิดค่าใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำของกลุ่มคนบางกลุ่มในสังคมเช่น กลุ่มเกษตรกร กลุ่มคนในเมืองซึ่งทำให้การใช้น้ำเป็นไปอย่างไม่รู้คุณค่า ไม่ประยุต ประกอนกับการจัดทำนโยบายและแผนด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่ผ่านมาจ้ากตอยู่ในวงแคบโดยเฉพาะภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเท่านั้น มิได้รวมภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้าไปในกระบวนการการตัดสินใจด้วย
- การจัดโครงสร้างองค์กรบริหาร การจัดองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่เป็นอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะที่สำคัญคือ เป็นการบริหารจัดการแบบแยกส่วน เพราะมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งในเชิงนโยบาย ประสานงาน วิชาการ ปฏิบัติการประมาณ 38 หน่วยงานใน 8 กระทรวง มีคณะกรรมการระดับชาติที่เกี่ยวข้องอีกประมาณ 7 คณะ ทำให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเป็นไปอย่างขาดออกภาพ มีความซ้ำซ้อน สับสน ยุ่งยากต่อการประสานงาน ส่งผลให้การบริหารงานประมาณไม่มีประสิทธิภาพ และส่วนทางกับนโยบายขอรัฐบาลที่มุ่งกระจายอำนาจให้ห้องถีน เพราะหน่วยงานส่วนกลางเป็นหน่วยหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ-
- การกระจายอำนาจ การบริหารงานภาครัฐของไทย เป็นการบริหารที่เน้นการรวมอำนาจสู่ศูนย์กลางมาโดยตลอดนับแต่มีการปฏิรูปการบริหารครั้งสำคัญในสมัยรัชกาลที่ห้า เพราะโครงสร้างการบริหารมีการจัดลำดับชั้นที่ทอดสายยาวจากส่วนบนไปสู่ระดับล่างโดยที่ก្នຍ ระเบียนต่าง ๆ จะให้อำนาจ

นอกจากด้วยอุปกรณ์ที่ส่วนยอดขององค์กร การบริหารจัดการทรัพยากรบกู้ยังคงดำเนินการโดยหน่วยงานภาครัฐเป็นส่วนใหญ่โดยเฉพาะในส่วนกลาง มีการขยายหน่วยงาน อัตรากำลัง และงบประมาณเพื่อลงไปดำเนินการในเรื่องนี้ ทั้ง ๆ ที่กิจกรรมส่วนมากสามารถให้ห้องถึงห้องภาคเอกชนรับไว้ดำเนินการได้เองแต่หน่วยงานของรัฐก็ยังดำเนินการอยู่เช่นที่ผ่านมานับสิบปีมา

- **งบประมาณ** ขณะนี้มีหน่วยงานจำนวนมากที่เข้าไปรับผิดชอบด้านทรัพยากรบกู้ แต่ส่วนมากจะมีลักษณะต่างหน่วยต่างหากตามภารกิจและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา ขาดการระดมทรัพยากรที่หน่วยงานต่าง ๆ มีเข้าไปดำเนินงานอย่างผนวกกำลังกัน เพราะระบบงบประมาณที่เป็นอยู่ในปัจจุบันยังไม่เป็นระบบงบประมาณแบบแผนงานที่เน้นผลอย่างแท้จริง และการติดตามประเมินผลยังเน้นที่กระบวนการมากกว่าผลงาน นอกจากนี้ฝ่ายการเมือง (รัฐบาลและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร) ยังให้ความสำคัญกับการพิจารณาเรื่องกฎหมายงบประมาณรายจ่ายประจำปีแบบแสดงรายการของแต่ละหน่วยงานมากกว่าที่จะพิจารณาเป็นแผนงาน
- **กฎหมาย** การบริหารงานของประเทศไทยเป็นการบริหารงานโดยเน้นกฎหมาย (legal base) ติดต่อกันกระบวนการมากกว่ามุ่งให้บริการแก่ลูกค้า (ประชาชน) และกฎหมายที่มีอยู่นั้นก็มีเป็นจำนวนมาก และที่ล้าสมัย ก็มีอยู่มากเช่นกัน ในกรณีของทรัพยากรบกู้ มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องหละเหลียย และบางฉบับมีอายุกว่าห้าสิบปีแล้ว แต่ก็ยังใช้บังคับอยู่ทั้ง ๆ ที่หมายความว่าเป็นหรือไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันแล้วก็ตาม ในหลาย ๆ เรื่องมีกฎหมายหละเหลียบบังเข้าไปเกี่ยวข้องบังคับใช้ เช่น การอนุรักษ์ทรัพยากรบกู้ ลักษณะทางน้ำ ทำให้เกิดความสับสน มีปัญหาในการตีความ
- **เทคโนโลยีสารสนเทศ** การนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการบริหารงานของรัฐเป็นไปอย่างเชื่องช้าและจํากัดเนื่องจากมีกฎระเบียบมากที่รัศรีและข้างกันอยู่ นอกจากนี้ข้อมูลที่มีอยู่ก็จะจัดการยากอยู่ด้วยหน่วยงานต่าง ๆ และมีลักษณะเป็นสมบัติของหน่วยงานมากกว่าที่จะเอื้อให้มีการสืบค้นและเปลี่ยนระหว่างกันได้อย่างอิสระอันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานโดยรวม และที่สำคัญผู้บริหารหน่วยงานยังไม่ต่อ�数เห็นความสำคัญของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการบริหารงาน ในขณะที่บุคลากรในหน่วยงานก็ยังมีทักษะที่จำกัดในเรื่องนี้

## สืบเนื่องจาก

5. จากการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของประเทศไทย มีข้อเสนอแนะดังนี้

- **ด้านนโยบาย** รัฐบาลต้องมีนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนและครอบคลุมในประเด็นที่เกี่ยวข้องสันพันธ์กัน ดังนี้
  - ◆ นโยบายหลักของรัฐควรให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำทั้งด้านอุปสงค์และอุปทาน ( demand & supply management )
  - ◆ ครอบคลุมประเด็นสำคัญได้แก่ การพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำ การจัดสรรทรัพยากรบุคคล ( ทั้งระหว่างสาขาและระหว่างลุ่มน้ำ ) การป้องกันภัยธรรมชาติ ( น้ำขาดแคลนและน้ำท่วม ) การป้องกันและแก้ไขABLพิษทางน้ำ
  - ◆ จัดทำแผนแม่บท ( master plan ) ด้านทรัพยากรบุคคลของประเทศไทยในระยะเวลา 20 ปี ควบคู่ไปกับการวางแผนแม่บทด้านการใช้ที่ดิน และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
  - ◆ นอกจากนี้นโยบายหลักด้านทรัพยากรบุคคลควรให้ความสำคัญกับประเด็นต่อไปนี้ดือ
    - ◊ การใช้น้ำอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพโดยอาศัยความร่วมมือกับทุกฝ่ายในสังคมและนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้
    - ◊ การนำหลักการ “ผู้ใช้น้ำต้องจ่าย” มาใช้อย่างจริงจังโดยกำหนดค่าใช้น้ำที่สอดคล้องกับความเป็นจริง

- ◊ ต้องมีการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบและการจัดองค์การ บริหารจัดการให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ◊ ต้องมีการกระจายอำนาจการบริหารจัดการทรัพยากรบั้น ไปสู่ระดับล่างให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาและสนับสนุนความต้องการของห้องถินได้มากที่สุด ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารงานของห้องถินให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นด้วย
- ◊ ให้มีองค์กรกลางเป็นศูนย์เครือข่ายระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบั้น และให้แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับน้ำ ประสานงานในการจัดทำระบบฐานข้อมูลที่เป็นระบบเดียว กันในการสืบค้นข้อมูลระหว่างกันได้ และปรับให้เป็นปัจจุบันได้ตลอดเวลา

⇒ นอกจากนโยบายหลักแล้ว จำเป็นต้องมีการกำหนดนโยบายเฉพาะในแต่ละด้านให้ชัดเจนด้วยเพื่อให้การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เป็นไปโดยสอดประสานกันดังนี้

- ◊ นโยบายการพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำ ควรให้ความสำคัญ กับการพัฒนาแหล่งน้ำทั้งที่มีอยู่และที่มีศักยภาพโดยยึดพื้นที่ลุ่มน้ำเป็นหลักเพื่อสนับสนุนความต้องการด้านการเกษตร การอุปโภคบริโภค การพลังงานและอุตสาหกรรมและอื่น ๆ โดยคำนึงถึงความต้องการทั้งระยะสั้นและระยะยาว และให้มีการบำรุงรักษาแหล่งน้ำที่มีอยู่ทั้งตามธรรมชาติและที่สร้างขึ้นให้อยู่ในสภาพที่ดี สามารถใช้ประโยชน์ได้เต็มที่ และมีคุณภาพน้ำที่ดี
- ◊ นโยบายการจัดสรรและใช้ทรัพยากรบั้น (ทั้งระหว่างสาข และระหว่างลุ่มน้ำ) ควรให้ความสำคัญกับการจัดสรร ทรัพยากรบั้นในระหว่างของลุ่มน้ำและภัยในลุ่มน้ำให้บังเกิดความยุติธรรมกับกลุ่มคนในสังคมและกิจกรรม

**ต่างๆ ตามลำดับความสำคัญก่อนหลัง ให้มีการใช้ทรัพยากรบ้ฯอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และให้มีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการใช้น้ำอย่างจริงจังในอัตราที่เหมาะสมโดยคำนึงถึงหลักทางเศรษฐศาสตร์เป็นสำคัญเพื่อให้มีการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ**

- ◊ **นโยบายการป้องกันภัยธรรมชาติ(ภัยแล้งและน้ำท่วม)** ควรให้ความสำคัญกับการเร่งจัดสร้างที่กักเก็บน้ำเพิ่มเติมในพื้นที่ที่ประสบภัยแล้งซ้ำซากเพื่อกักเก็บน้ำที่มีมากในฤดูฝนให้สามารถใช้ได้นานยิ่งขึ้นโดยอาศัยเทคโนโลยีเข้าช่วย และให้ความสำคัญกับพื้นที่ที่ประสบอุทกภัยเป็นประจำโดยเร่งให้มีการสำรวจและก่อสร้างแนวป้องกันอย่างเป็นระบบเครือข่ายกันทั้งลุ่มน้ำและระหว่างลุ่มน้ำ และมีการเตรียมพร้อมเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการเผชิญภัยอุทกภัยทั้งระหว่างและหลังการเกิดอุทกภัยให้กระจายอยู่ตามภาคต่าง ๆ โดยเฉพาะในบริเวณพื้นที่ที่มีโอกาสเกิดขึ้นมากที่สุด
  - ◊ **นโยบายการป้องกันและแก้ไขมลพิษทางน้ำ** ควรให้ความสำคัญกับการป้องกันการแพร่กระจายของน้ำเสียจากชุมชน โรงงานอุตสาหกรรม การทำการเกษตรลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติโดยให้ผ่านระบบการบำบัดที่เหมาะสมกับสภาพของแหล่งกำเนิดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำ และให้เร่งดำเนินการแก้ไขมลพิษทางน้ำในแหล่งน้ำสำคัญ ๆ โดยด่วนให้อยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกับมาตรฐานที่ยอมรับกันได้ทั่วไป
- **ค้านการจัดโครงสร้างองค์กร การปรับการจัดองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรบ้ฯอาจทำได้หลายแนวทาง สรุปได้ดังนี้**

- ◆ **แนวทางแรก เป็นการทบทวนสิ่งที่มีอยู่และเป็นอยู่ มีเป้าหมายที่จะปรับปรุงภายในโครงสร้างการบริหารจัดการทรัพยากรบ้ฯขณะนี้ให้สามารถสนับสนุนก่อตั้งทรัพยากรการบริหารของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยว**

ข้องกับทรัพยากรน้ำได้อよ่างไรโดยมีผลกระทบต่อโครงสร้างการจัดองค์กรบริหารที่เป็นอยู่เดิมให้น้อยที่สุดโดย

- ◊ ตั้งองค์กรกลางด้านนโยบายและแผนแม่บทด้านทรัพยากรน้ำที่ชัดเจนขึ้นเพื่อให้เกิดเอกสารในการบริหารจัดการโดยการปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (กทช.) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารทรัพยากรน้ำแห่งชาติ พ.ศ. 2532 ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น
- ◊ ปรับปรุงระบบคณะกรรมการให้มีเอกสารโดยมีคณะกรรมการการทรัพยากรน้ำเป็นองค์กรกลางระดับชาติในการประสานกิจกรรมที่เกี่ยวกับทรัพยากรน้ำ
- ◊ รัฐบาลควรยึดพื้นที่ลุ่มน้ำเป็นจุดดำเนินการและประสานงานแทนการยึดเขตการปักครองคือจังหวัดตั้ง เช่นที่เป็นอยู่ขณะนี้โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารลุ่มน้ำ
- ◊ ให้มีองค์กรรับผิดชอบในกิจกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในแต่ละด้านโดยมีคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติเป็นองค์กรกลางในการประสานการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ดังกล่าวในภาพรวมทั้งหมด
- ◊ ปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำใหม่ให้เหมาะสม เช่น นำระบบงบประมาณแบบแผนงานมาใช้
- ◊ ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากรน้ำให้มีเอกสาร และเป็นระบบเครือข่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำลงไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่นมากขึ้น ในภาคเอกชนและประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการฯ มากขึ้น

- ◊ จัดตั้งศูนย์วิจัยทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ( National Water Research Centre ) เพื่อให้เป็นองค์กรที่เป็นมันสมองในการเสนอแนะแนวทาง มาตรการที่เหมาะสมในการบริหาร ทรัพยากรน้ำ
- แนวทางที่สอง ปรับรีอระบบคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับ ทรัพยากรน้ำ มีเป้าหมายให้เกิดการประสานงานอย่างเป็นเอกภาพ ระหว่างคณะกรรมการต่าง ๆ โดยตั้งคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ เป็นองค์กรกลางบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย และปรับคณะกรรมการระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่เดิมให้เป็นคณะกรรมการภายนอก ได้คณะกรรมการ ทรัพยากรธรรมชาติฯ ที่จัดตั้งใหม่
- แนวทางที่สาม ปรับรีอระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติใหม่ มีเป้าหมายที่สอดคล้องกับบทบาทและการกิจของรัฐในระยะยาวที่ เน้นบทบาทการสนับสนุน ส่งเสริม การจัดองค์การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติจะมีลักษณะที่เป็นเอกภาพเชิงนโยบาย มีความ ยืดหยุ่น คล่องตัวในการแก้ไขปัญหาที่เผชิญ มีลักษณะเป็นแนวรบ มากกว่าแนวตั้ง และโอนงานปฏิบัติการหรือการบริการให้ภาค ประชาชน และภาคเอกชนมากขึ้น
- ด้านการกระจายอำนาจ ในการกระจายอำนาจการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ จำเป็นต้องมีการบทบาททวนการกิจหลัก ( major functions ) ของรัฐให้ชัดเจนเสียก่อน เมื่อมีความชัดเจนแล้ว ในส่วนของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ควรมีการกำหนดประเด็นของกิจกรรมหลักที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง มี 4 กิจกรรมหลักได้แก่ การพัฒนาและอนุรักษ์แหล่งน้ำ การจัดสรรน้ำ การป้องกันและแก้ไขภัยธรรมชาติต้านน้ำ การป้องกันและแก้ไขภัยภาวะ ทางน้ำ

⇒ จากกิจกรรมหลักดังกล่าว ควรมีการกำหนดว่า ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น ภาคธุรกิจเอกชน/องค์กรประชาชนควรมีบทบาท ในด้านใด ทั้งนี้ส่วนกลางจะมีบทบาทเชิงสนับสนุน ส่งเสริมด้าน

นโยบาย การอ่านวิเคราะห์ การช่วยอ่านวิเคราะห์ ส่วนการปฏิบัติการนั้น ให้องค์กรภาคประชาชนรับผิดชอบ หรือให้หน่วยปกครองตนเองมีบทบาทด้านนโยบาย อ่านวิเคราะห์และปฏิบัติการภายในขอบเขตพื้นที่ของท้องถิ่น ๆ สำหรับภาคธุรกิจเอกชนจะเข้ามามีส่วนในการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาแหล่งน้ำ การป้องกันและแก้ไขน้ำท่วมน้ำแล้ง การป้องกันและแก้ไขมลภาวะทางน้ำ โดยที่ส่วนกลางจะดำเนินการเองต่อเมื่อเป็นโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องให้เทคโนโลยีชั้นสูงและหรือครอบคลุมพื้นที่ควบคุมเกี่ยวหลักจังหวัดหรือหลายจังหวัด

### ● ด้านงบประมาณ ความมีการปรับปรุงดังนี้

- ◆ นำระบบงบประมาณแบบแผนงานที่เน้นผล (results-oriented budgeting) มาใช้
- ◆ การวิเคราะห์ และอนุมัติค่าของงบประมาณของส่วนราชการโดย สานักงบประมาณ และสภาพแวดล้อมภาระต้องยึดตามระเบียบ ประมาณแบบแผนงานด้วยเช่นกัน
- ◆ ให้ความสำคัญกับระบบการติดตามประเมินผลที่เน้นผลลัพธ์ของโครงการและใช้ผลการประเมินประกอบการพิจารณาค่าของงบประมาณในปีต่อไป
- ◆ ให้สานักงบประมาณและ สานักงาน ก.พ. รับผิดชอบการพัฒนาบุคคลกรของรัฐให้มีทักษะด้านแผนงานและการจัดทำงบประมาณแบบแผนงาน
- ◆ ตั้งสานักนโยบายงบประมาณของสภาพแวดล้อมรายภูมิ เพื่อท่านนี้ที่ในการเสนอแนะแนวโน้มนโยบายงบประมาณประจำปี จัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณางบประมาณของคณะกรรมการการฯ และสภาพแวดล้อมรายภูมิ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการของส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณไว้เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาประกอบการพิจารณาของสภาพแวดล้อมรายภูมิในปีต่อไป

- **ด้านกฎหมาย** ได้มีการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรบ้ฯอย่างกว้างขวางจนถึงกับมีการยกร่างพระราชบัญญัติเข้ามา ร่างกฎหมายนี้เป็นเสมือนกฎหมายแม่บทในลักษณะคล้ายกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ดังนั้นคณะกรรมการต้องคำนึงถึงมาตรฐานที่ต้องการและให้ความเห็นชอบเพื่อเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป
- **ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ** ควรให้มีการดำเนินการดังนี้
  - ◆ พัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับสำนักงานคณะกรรมการทรัพยากรบ้ฯแห่งชาติ ให้สามารถมีบทบาทเป็นหน่วยงานกลางในการประสานข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบ้ฯ จัดระบบฐานข้อมูลกลางที่เป็นมาตรฐานเดียวกันในเชิงของระบบการจัดเก็บและสืบค้น
  - ◆ จัดทำแผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบ้ฯเป็นการเฉพาะโดยมีสำนักงานคณะกรรมการทรัพยากรบ้ฯแห่งชาติเป็นเจ้าภาพหรือเป็นหน่วยหลักในด้านนี้
  - ◆ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานทั้งระดับปฏิบัติการและระดับบริหารในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้มีทักษะด้านคอมพิวเตอร์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
  - ◆ ให้มีการแก้ไข ปรับปรุงกฎระเบียบเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศให้อีกอย่างต่อการพัฒนาและนำเอateknologyใหม่ ๆ มาใช้ในด้านสารสนเทศกับกิจกรรมต่าง ๆ ของรัฐ
  - ◆ สนับสนุนให้ข้าราชการสามารถมีคอมพิวเตอร์ไว้ใช้งานโดยที่รัฐให้การสนับสนุนในรูปเงินกู้ยืมไม่มีดอกเบี้ยหรือให้เงินสมทบส่วนหนึ่งเพื่อให้เกิดการแพร่หลายในการใช้คอมพิวเตอร์ในหมู่ข้าราชการอันเป็นการพัฒนาทักษะที่ต่อเนื่องอีกทางหนึ่ง

### มาตรการในการนำข้อเสนอสู่การปฏิบัติ

6. คณะกรรมการทรัพยากรบ้แห่งชาติโดยสำนักงานฯ เสนอแผนหลักการปรับปรุงระบบ  
การบริหารจัดการทรัพยากรบ้ ให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ

7. สำนักงานคณะกรรมการทรัพยากรบ้แห่งชาติ นำข้อเสนอที่สามารถดำเนินการได้ใน  
ระยะ 1-2 ปี มาพิจารณาจัดทำรายละเอียดเพื่อให้นำไปดำเนินการ เช่น การเสนอ  
คำขอจัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรบ้แห่งชาติ

### เงื่อนไขความสำเร็จ

8. เจตจำนงย์ทางการเมือง และการสนับสนุนทางการเมือง

9. การเรียกร้องจากสังคมให้มีการปรับปรุงการบริหารจัดการทรัพยากรบ้

10. การมีแผนแม่บทในการปรับรื้อระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบ้

11. การมีกลยุทธ์ที่เหมาะสมในการทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง