

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ที่จะนำเสนอสภาพชีวิต สภาพการทำงาน และสภาพของความปลอดภัยในการทำงาน ของลูกจ้างหญิงรับเหมาค่าแรง ว่าเป็นอย่างไร รวมทั้งสวัสดิการที่ทางโรงงานจัดให้ เพื่อค้นหาแนวทางแก้ไขและสร้างดุลอำนาจในการต่อรองให้กับลูกจ้างในฐานะที่เป็นพนักงานรับเหมาค่าแรง โดยเก็บข้อมูลจากการสอบถามพูดคุยและการสัมภาษณ์พนักงานโดยตรง และการแจกแบบสอบถามเพื่อนำข้อมูลมาทำการวิเคราะห์ ส่วนกลุ่มตัวอย่างในที่นี้คือกลุ่มคนงานหญิงที่ทำงานอยู่ในกลุ่มอิเล็กทรอนิกส์

ผลการศึกษาพบว่า คนงานหญิงที่ทำงานอยู่ในกลุ่มอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งที่เป็นพนักงานประจำและพนักงานรับเหมาค่าแรง ทำงานอยู่ในสถานประกอบการเดียวกัน แต่มีความแตกต่างระหว่างพนักงาน ที่เห็นได้ชัดคือ รายได้ของลูกจ้างประจำจะตกอยู่ในระดับเดือนละ 4,500-5,000 บาท/เดือน ขณะที่พนักงานรับเหมาค่าแรงมีรายได้ประมาณเดือนละ 3,796-4,500 บาท/เดือน หรือต่ำกว่านั้น ทั้งๆที่ค่าใช้จ่ายของทุกคนเท่ากัน ไม่ได้แยกแยะว่าเป็นพนักงานประจำหรือพนักงานรับเหมาค่าแรง ซึ่งต้องใช้จ่ายประมาณเดือนละ 5,510 บาท/เดือน

สำหรับสวัสดิการหรือสิทธิอื่นๆ พนักงานประจำก็ได้รับมากกว่า ดีกว่า คือ ได้รับค่าอาหาร ค่ารถรับส่ง ค่าเช่าบ้าน และการทำงานของพนักงานประจำไม่ต้องเคร่งเครียดมากนัก ส่วนพนักงานรับเหมาช่วงจะต้องทำงานตามที่หัวหน้างานใช้ให้ทำทุกอย่าง ทุกคนจะต้องทำตามเป้าหมายที่หัวหน้างานตั้งเอาไว้ และในการทำงานล่วงเวลา ทั้งๆที่กฎหมายกำหนดเอาไว้ว่าไม่ให้บริษัทบังคับให้พนักงานทำงานล่วงเวลา แต่พนักงานรับเหมาค่าแรงจะต้องทำ หากไม่ทำถือว่าไม่ให้ความร่วมมือกับบริษัท ความมั่นคงในการทำงานก็จะมี เพราะถ้านายจ้างไม่พอใจก็สามารถเอาออกได้โดยไม่ต้องแจ้งอะไรทั้งสิ้น แถมบางครั้งนายจ้างยังคิดค่าจ้างค่าล่วงเวลาให้ไม่ถูกต้อง ไม่ครบตามจำนวนที่เป็นจริง

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคม ผู้วิจัยเห็นว่าการทำงานที่คนงานทุ่มเทไปกับงานจนไม่ได้คำนึงถึงครอบครัว ซึ่งเป็นสถาบันหลักในสังคม หลายชีวิตต้องทำงานหนักตลอดเวลาเพื่อค่าแรงที่มากขึ้น เวลาที่จะมีให้ครอบครัวก็ไม่มี สภาพครอบครัวล่มสลาย ลูกต้องห่างพ่อแม่ สามีภรรยาต้องเลิกร้างกันไป เพราะไม่มีเวลาให้ซึ่งกันและกัน นอกจากนั้นยังมีปัญหาสุขภาพจิตที่พนักงานบางคนจะนำมาใช้ขณะที่ต้องทำงานล่วงเวลา เพื่อแลกกับการได้ค่าจ้างที่สูงขึ้น การหันมาพึ่งยาเสพติดเช่นนี้ ถึงที่สุดแล้วจะนำมาซึ่งความล่มสลายของระบบสังคม ทำให้เกิดปัญหาเรื่องโรคภัยต่างๆที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน การสูดดมสารเคมีต่างๆโดยไม่รู้ตัว เมื่อร่างกายอ่อนแอโรคต่างๆก็ตามมา และปัญหาเกี่ยวกับโรคติดต่อทางเพศ ซึ่งเป็นปัญหากระทบต่อสังคมเป็นอย่างมากและเป็นปัญหาที่รุนแรงในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ถึงที่สุดแล้ว การแก้ไขปัญหาคือเรื่องที่ใช้แรงงานทุกคนรู้กันดีอยู่แล้ว แต่มาตรการในการแก้ไขปัญหาที่ขึ้นอยู่กับการดูแลแก้ไขให้เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้แรงงานหรือ