

## บทคัดย่อ

สถานการณ์ที่สร้างปัญหาทางด้านสังคมวัฒนธรรม เศรษฐกิจ การเมืองและสิ่งแวดล้อมที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ได้ชี้ให้เห็นความจำเป็นที่สังคมไทยโดยรวม จะต้องระดมสรรพกำลังทุกด้าน สร้างการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่พึงประสงค์บนฐานการพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนและความเป็นธรรม ด้วยการสร้างศักยภาพสร้างความรู้และภูมิปัญญา ให้เกิดกับชุมชนท้องถิ่นอันเป็นฐานรากของสังคม จึงถือเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่งทั่วประเทศที่จะได้แสดงบทบาทและความรับผิดชอบในการเป็นสถาบันที่จะนำการเปลี่ยนแปลงโดยสันติและกระบวนการระดับจิตความสามารถของชุมชนและองค์กรท้องถิ่น ให้สามารถคลี่คลายปัญหาและสร้างโอกาสใหม่ๆ ให้กับคนในชุมชนท้องถิ่นได้ขณะทำงานมีความเชื่อและสมมุติฐานว่า การสร้างเสริมศักยภาพการจัดการงานวิจัยที่เน้นการวิจัยที่เอื้อประโยชน์กับชุมชนท้องถิ่น จะสามารถทำให้อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เป็น “จุดคานงัด” ในการสร้างสังคม ชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง มีความสุข และซันติ

โครงการได้ออกแบบกลยุทธ์การดำเนิน โครงการในรูปแบบของ การสร้างองค์กรการขับเคลื่อน (organization approach) ในรูปของเครือข่ายผู้ริเริ่มการวิจัยเพื่อรับใช้สังคมอย่างเป็นทางการที่สามารถเป็นกลไกทางสังคมท้องถิ่นในการสร้างและจัดการความรู้จากการกระทำ (knowledge-based management) ด้วยกระบวนการ **ชี้ให้เห็นชวน ทำนาร่อง พร้อมให้คำปรึกษาช่วยเหลือ**

บทเรียนที่ได้จากการดำเนิน โครงการ ทูตเดิมของมหาวิทยาลัยราชภัฏในภาพรวมมีนักวิจัยจำนวนหนึ่ง ทำงานวิจัยที่ดี มีคุณค่าและเอื้อประโยชน์ต่อชุมชนท้องถิ่นตามพื้นที่ยุทธศาสตร์ของแต่ละมหาวิทยาลัยมีส่วนเกี่ยวข้องได้เสีย ด้วยกระบวนการพยายามสร้างการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในระดับท้องถิ่น (Participatory Action Research--PAR) และความเพียรพยายามของนักวิจัยที่นำขึ้นชมเพราะทำงานจากแรงบันดาลใจและความคิดริเริ่มของตนเองใน **ระดับปัจเจก** ภายได้ข้อจำกัดในด้านแหล่งทุน ค่าตอบแทน (ทั้งในเชิงรางวัล การยกย่อง ค่าตอบแทนและ การยอมรับภายในสถาบัน) และภาระงานสอนในมหาวิทยาลัยค่อนข้างมาก รวมทั้งความเพียรพยายามที่จะเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายงานวิจัยตามประเด็น กับสถาบัน บุคลากร และผู้ทรงคุณวุฒิ และแหล่งทุน ภายนอกสถาบัน นอกจากนี้ยังพบว่านักวิจัย ในวัยของคนรุ่นใหม่ อยู่เป็นจำนวนมาก ที่สามารถจัดให้มีระบบการจัดการวิจัยเพื่อสร้างให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพในอนาคตได้

การยกระดับทุนเดิมที่กล่าวมาข้างต้นนี้ สามารถกระทำได้โดยสร้างเสริมทักษะการเขียนบทความวิชาการ โดยเน้น ความรู้ทางเทคนิคเกี่ยวกับการมองปัญหาหรือหัวข้อวิจัยในเชิงแนวคิด (conceptualization of the problem) ที่ทันสมัยและให้มีความหลากหลาย สร้างเสริมทักษะการสร้างความรู้ (หรือถอดรหัสความรู้) จากงานวิจัยในเชิงปฏิบัติการ (PAR) ด้วยการสร้างและยอมรับรูปแบบการวิจัย กรอบแนวคิดใหม่ๆ ที่ทันสมัย

ในด้านการจัดการมหาวิทยาลัยควรสร้างวิสัยทัศน์การวิจัยที่มุ่งเป้าโดยเน้นการสร้างทีมงานวิจัยที่แบ่งกลุ่มตามประเด็นปัญหาวิจัยในพื้นที่ศึกษาของมหาวิทยาลัยนั้นๆ พร้อมกับสร้างระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย (mentorship) นำนักวิจัยรุ่นใหม่สร้างประสบการณ์การวิจัยที่รับใช้ชุมชนท้องถิ่น รวมถึงความพยายามที่นำเสนอบทความทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ ในระยะสั้นควรจัดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิประจำสถาบันระยะสั้น (short-term inhouse-consultation) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาเสนอแนะอย่างต่อเนื่องและอำนวยความสะดวก การพัฒนาการเขียนและการนำเสนองานวิชาการอย่างมีคุณค่าทางวิชาการในระดับสากล มหาวิทยาลัยควรถือเป็นการลงทุนเพื่อคุณภาพระบบการวิจัยในอนาคต

## Abstract

On the present situations that create problems of social, cultural, political and economic and environment pointed out that Thai society need for the mobilization of all aspects to make the desired changes and development based on self-reliance and sustainability and fairness. By building knowledge and wisdom for the local community which is the foundations of society, it is a chance of the Rajabhat University will be the role and responsibilities of the institutions to support and enhance the capacity of communities and local organizations to solve problems and create new opportunities for people in local communities. It is our belief and assumption that to promote capacity building of research management and research should focused on the benefits to local communities, could make The Rajabhat University has *the leverage* in the building of society to encourage change and promote knowledge to benefit communities which have more strength and well-being life's.

By pointed out, induce them to action and consultant help. The Organization approach in the form of the network which initiates a practical social research with local social mechanisms that create and manage the knowledge from the action was our strategic projects design.

Lessons learned from this project were Rajabhat University has a number of researchers who done well researches which valuable and beneficial to the local community on the strategic area that each Rajabhat University is involved. With the process to establish the involvement of stakeholders at the local level (Participatory Action Research - PAR) and the admirable efforts of researchers who have done the researches with inspiration and initiative in their own individual, although they subject to the restrictions in the capital remuneration (both in terms of compensation and recognition awards regarded within institutions) and much more teaching in the universities. Including efforts to link the network of research to issues with a institutions, personnel and expert professors, and funding sources outside the institution, we also found that Rajabhat University have lots of younger generation researcher and could management research system that can provide them became a professional researcher in the future.

To take the advantages mentioned above. It can be done by strengthening academic paper writing skills with an emphasis on technical knowledge about the problem or research topic in the concept (conceptualization of the problem), which are modern and diverse. Build knowledge creation skills (or decode knowledge) from Participatory Action Research (PAR) with the creation and recognition the research pattern and new framework that meets the modernity.

The university management should create a vision for research aimed at focusing by emphasis on the research team building, organize the research issues into different categories according to the study area of the Universities and to establish a mentoring system researchers (mentorship), leading researchers to create new experiences that serve the local community, including efforts presented papers in both national and international. In short, should be provided institutional short-term expert professors (short-term inhouse-consultation) to provide ongoing consultation and development of writing and presenting a valuable academic research internationally. University should be considered an investment in research system for the future quality.