

Project Code : RDG5810028
Project Title : Thai Accountant Professional Mobility in AEC
Investigators : Asst.Prof.Dejawit Nilwan
E-mail Address : dejawit_nil@cmru.ac.th
Project Duration : 15 June 2015 – 30 September 2017

Abstract

The study of “Thai Accountant Professional Mobility in AEC” is a study of the push and pull factors on labor mobility of Thai accountants and its direction of Thai accountants to Singapore, Malaysia, and Vietnam. On studying the push and pull factors, the questionnaires collected from 193 attendees in ‘The Work Opportunity in AEC’ seminar are used. On the direction of the accountant’s labor mobility, the study has made the interview with 5 accountants working in Singapore, 3 accountants working in Malaysia, 9 accountants working in Vietnam, the representatives of Vietnam Association of Accountants and Auditors (VAA), the representatives of Malaysian Institutes of Accountants (MIA), Thai Ambassadors of Singapore, Malaysia and Vietnam.

The result of this study is found that the push factor has the influence on deciding to work abroad of an accountant in medium level, with 3 important factors respectively; lower income than expectation, economic depression and the lack of self-improvement opportunity. The pull factor has the influence on deciding to work abroad of an accountant in high level, with the 3 important factors: the opportunity of language improvement, higher income than working in Thailand and the work progress. On the reinforcing factors, the first 3 important factors are that the family’s members, the knowledge and understanding on AEC and having friends working abroad. The most interesting country for working is Singapore. The working group that shows interest in working with a foreign company the most is the group of those working in the position of accounting manager. On labor mobility direction of Thai accountants, it is divided into 2 parts: the auditors part, of which direction is through transferring within the company or among the company’s branches/network; and the accountants part, of which direction is through following investors and transferring within the company or among the company’s branches/network in the country of the investing, and the country of which the direction of Thai accountants go to the most is Vietnam.

(6)

The results of the study have come to use. Provide policy recommendations to the Federation of Accounting Professions on the maintenance of highly skilled workforce and provide guidance on the management of Thai accountant professional mobility in AEC to the Ministry of Labor. Businesses and audit firms can apply the information to the planning of personnel.

Keyword: Push and Pull factors, Labor mobility, Thai Accountant Professional, AEC

รหัสโครงการ : RDG5810028

ชื่อโครงการ : ลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพบัญชีไทยสู่ภูมิภาคอาเซียน

ชื่อผู้วิจัย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์เดชวิทย์ นิลวรรณ

E-mail Address : dejawit_nil@cmru.ac.th

ระยะเวลาโครงการ: 15 มิถุนายน 2558 – 30 กันยายน 2560

บทคัดย่อ

โครงการ “ลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพบัญชีไทยสู่ภูมิภาคอาเซียน” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดในการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพบัญชีไทย และเพื่อศึกษาทิศทางการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพบัญชีไทยสู่ประเทศสิงคโปร์ มาเลเซีย และเวียดนาม โดยการศึกษาปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดนั้นใช้แบบสอบถามจากผู้ที่เข้าร่วมอบรมสัมมนาโอกาสในการทำงานใน AEC จำนวน 193 คน สำหรับทิศทางการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพบัญชีใช้การสัมภาษณ์นักบัญชีที่ทำงานในประเทศสิงคโปร์ จำนวน 5 คน มาเลเซีย จำนวน 3 คน และเวียดนาม จำนวน 9 คน สัมภาษณ์ตัวแทนสภาวิชาชีพเวียดนาม สัมภาษณ์ตัวแทนสภาวิชาชีพมาเลเซีย และสัมภาษณ์สถานทูตไทยประจำประเทศสิงคโปร์ มาเลเซีย และเวียดนาม

จากการศึกษาสรุปได้ว่า ปัจจัยผลักดันมีอิทธิพลต่อนักบัญชีในการออกไปทำงานต่างประเทศในระดับปานกลาง โดยมีปัจจัยที่สำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ ค่าตอบแทนต่ำกว่าที่คาดหวัง ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ และขาดโอกาสในการพัฒนาตนเอง ส่วนปัจจัยดึงดูดมีอิทธิพลต่อนักบัญชีในการออกไปทำงานต่างประเทศในระดับมาก โดยมีปัจจัยที่สำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ โอกาสในการพัฒนาทางภาษา รายได้ที่สูงกว่าการทำงานในประเทศไทย และความก้าวหน้าในการทำงาน สำหรับปัจจัยเสริมที่สำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ สมาชิกในครอบครัวมีผลต่อการตัดสินใจ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ AEC และมีเพื่อนทำงานอยู่ในต่างประเทศ ทั้งนี้ประเทศที่สนใจไปทำงานมากที่สุด คือ ประเทศสิงคโปร์ โดยกลุ่มที่มีความสนใจในการไปทำงานกับต่างชาติมากที่สุด คือ ผู้ที่อยู่ในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี สำหรับการศึกษาด้านการเคลื่อนย้ายแรงงานนักบัญชีไทยนั้น จะแบ่งเป็นสองส่วน คือ ส่วนของผู้สอบบัญชี ทิศทางการเคลื่อนย้ายจะผ่านช่องทางการโอนย้ายในบริษัทหรือบริษัทในเครือที่เป็นสำนักงานสอบบัญชีขนาดใหญ่ และส่วนของผู้ทำบัญชีทิศทางการเคลื่อนย้ายจะผ่านช่องทางการติดตามนักลงทุนและช่องทางการโอนย้ายในบริษัทหรือบริษัทในเครือ ที่กิจการมีการไปลงทุนในประเทศนั้น ๆ โดยทิศทางการเคลื่อนย้ายนักบัญชีไทยมีทิศทางการเคลื่อนย้ายตามการขยายการลงทุนทางธุรกิจไปประเทศเวียดนามมากที่สุด

ผลจากการศึกษาได้มาใช้ประโยชน์ ในการเสนอแนะเชิงนโยบายต่อสภาวิชาชีพบัญชี เกี่ยวกับการดูแลรักษาแรงงานวิชาชีพบัญชีที่มีความสามารถสูงและเสนอแนะแนวทางในการจัดการ

(4)

เคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพบัญชีต่อกระทรวงแรงงาน รวมทั้งองค์กรธุรกิจและสำนักงานบัญชีสามารถนำข้อมูลไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนเกี่ยวกับบุคลากรได้

คำสำคัญ: ปัจจัยผลักดัน ปัจจัยดึงดูด การเคลื่อนย้ายแรงงาน นักบัญชีไทย ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน