

บทคัดย่อ

รหัสโครงการ: MRG5180241

ชื่อโครงการ: รูปแบบการพัฒนาผู้นำในวิชาชีพเภสัชกรรม

ชื่อนักวิจัย และสถาบัน: ดร. วรณี ชัยเฉลิมพงษ์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อีเมล: wancha2@kku.ac.th

ระยะเวลาโครงการ: พฤษภาคม 2551 – เมษายน 2556

บทคัดย่อ:

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาโมเดลสมรรถนะของผู้นำในวิชาชีพเภสัชกรรม และสร้างรูปแบบการพัฒนาผู้นำในวิชาชีพเภสัชกรรม เก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้นำในวิชาชีพ 13 คน สัมภาษณ์ความเห็นของเภสัชกร 2 ครั้ง โดยการสัมภาษณ์ความเห็นของเภสัชกรโรงพยาบาล 155 คน และเภสัชกรที่เป็นสมาชิกของสภาเภสัชกรรม 331 คน วิเคราะห์ผล โดยการใช้การวิเคราะห์เนื้อหา ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สรุปผลที่ได้จากการสัมภาษณ์และสำรวจเป็นร่างโมเดลสมรรถนะผู้นำในวิชาชีพเภสัชกรรม ปรับปรุงโมเดลฉบับร่างโดยการใช้แนวคิดความเป็นผู้นำในทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง สัมภาษณ์ 7 กรอบโมเดลสมรรถนะสำหรับเภสัชกร และ โมเดลสมรรถนะสำหรับผู้นำด้านสุขภาพ เมื่อได้โมเดลสมรรถนะแล้ว ทำการสร้างรูปแบบการพัฒนาผู้นำ โดยใช้แนวคิดในการพัฒนาผู้นำ การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ การเรียนรู้ของผู้ใหญ่ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

โมเดลที่ได้จากการศึกษาประกอบด้วยสมรรถนะต่างๆใน 3 มิติ ได้แก่ การนำตนเอง การนำผู้อื่น และการนำองค์กร/วิชาชีพ รูปแบบการพัฒนาประกอบด้วย ความหมายของผู้นำในวิชาชีพเภสัชกรรม หลักการและแนวคิดกำกับรูปแบบและวัตถุประสงค์ทั่วไปของรูปแบบ โมเดลสมรรถนะผู้นำในวิชาชีพเภสัชกรรม กระบวนการพัฒนาผู้นำ และ แนวทางการนำรูปแบบไปใช้ เน้นไขความสำเร็จ และ ตัวชี้วัดความสำเร็จของรูปแบบ

รูปแบบนี้มีประโยชน์ในการนำไปใช้พัฒนาผู้นำในวิชาชีพเภสัชกรรม อย่างไรก็ดีตามเพื่อให้เกิดผลดีต่อการพัฒนาผู้นำในวิชาชีพ จึงควรมีการประเมินและปรับปรุงรูปแบบเป็นระยะ

คำหลัก : ผู้นำในวิชาชีพเภสัชกรรม โมเดลสมรรถนะผู้นำ รูปแบบการพัฒนาผู้นำ

Abstract

Project Code:	MRG5180241		
Project Title:	Model of Leadership Development in Pharmacy Profession		
Investigator:	Dr. Wannee Chaichalermping	Faculty of Pharmaceutical Sciences, Khon Kaen University	
E-mail Address:	wancha2@kku.ac.th		
Project Period:	May 2008 – Apr 2013		

Abstract:

The purposes of the study were to develop the leadership competency model for pharmacy professionals and to develop a model of leadership development in pharmacy profession. Data was collected by conducting an in - depth interview with 13 current leaders, the first survey from 155 hospital pharmacists and the second survey from 331 pharmacists. Data was analyzed by using content analysis method, percentage, mean and standard deviation. The competency model then was developed as a draft version. To finalize the competency model by integrating the draft version with leadership concepts from literature review especially the 7 qualities of a good man in Lord Buddha's doctrine, Health Leadership Competency Model and Leadership Competency Framework for Pharmacy Professionals. A model of leadership development was developed by using the concepts of Leadership development, Emotional intelligence development, Adult learning and other research findings.

The leadership competency model consisted of 3 dimensions: Leading Oneself, Leading Others and Leading Organization/Profession. The model of leadership development consisted of 5 components: the meaning of a leader in pharmacy profession; principles, concepts and general objectives of the model; leadership competency model; process of leadership development; and guideline for model implementation, the critical success factors and the indicators of success.

This model is useful for leadership development in pharmacy profession. However, to get the good result from the development, the model should be periodically evaluated and improved.

Keywords: Leader in pharmacy profession, Leadership competency model, Model of leadership development