

บทคัดย่อ

รหัสโครงการ : MRG56

ชื่อโครงการ : การพัฒนาโมเดลการจ้างงานสำหรับผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมยานยนต์
ของประเทศไทย: การวิจัยแบบผสม

ชื่อนักวิจัย และสถาบัน

ดร.พรรัตน์ แสงเดงหาญ มหาวิทยาลัยบูรพา

E-mail Address: pornrat@buu.ac.th

ระยะเวลาโครงการ: 2 ปี (มิถุนายน 2556 - มิถุนายน2558)

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและยืนยันโมเดลการจ้างงานสำหรับผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย โดยใช้วิธีการวิจัยแบบผสม ด้วยกลยุทธ์การสำรวจเป็นลำดับวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการพัฒนาเครื่องมือ โดยเริ่มจากการวิจัยเชิงคุณภาพด้วยวิธีทฤษฎีฐานราก เพื่อสร้างโมเดลการจ้างงานสำหรับผู้สูงอายุด้วยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกผู้ให้ข้อมูลหลักจำนวน 32 คน จากนั้นจึงใช้วิธีการวิจัยเชิงปริมาณเพื่อยืนยันโมเดลด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ได้จากการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อโมเดลที่สร้างขึ้นจากผู้บริหารหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และพนักงานผู้สูงอายุจำนวน 308 คน ผลการวิจัยพบว่าโมเดลการจ้างงานผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมยานยนต์ไทยที่ประกอบด้วยแนวทางการจ้างงานผู้สูงอายุ การเตรียมความพร้อมเพื่อการจ้างงานผู้สูงอายุและปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างงานผู้สูงอายุมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ในระดับดีทุกด้าน ซึ่งผลวิจัยในครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย สำหรับการวิจัยในอนาคต ควรทำการสำรวจอุปสงค์และอุปทานการจ้างงานผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมยานยนต์และนำโมเดลการจ้างงานผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมยานยนต์นี้ไปศึกษาต่อยอดและประยุกต์ใช้ในภาคส่วนอื่น เช่น ภาคบริการ ภาคการเกษตร เป็นต้น

คำหลัก : การจ้างงานผู้สูงอายุ อุตสาหกรรมยานยนต์ การวิจัยแบบผสม

Abstract

Project Code : MRG56

**Project Title : The Development of an Elderly Employment Model for the Thai
Automotive Industry: the Mixed Methods Research**

Investigator :

Dr.Pornrat Sadangharn

Burapha University

E-mail Address : pornrat@buu.ac.th

Project Period : 2 years (June 2013 - June 2015)

This research aims at developing and confirming an elderly employment model for the Thai automotive industry. The mixed methods research methodology was utilized by employing sequential exploratory strategies. Instrumental development approach was used for data analysis. Starting from the qualitative approach, grounded theory was employed by using the in-depth interview method to develop an elderly employment model. Thrity -two key informants were interviewed in this phase. To confirm the model, a quantitative approach was employed by surveying the opinion of total 308 elderly workers and Human Resource managers regarding the model. The findings revealed that the model for the Thai automotive industry; which comprised of elderly employment approach, preparation for elderly employment and key success factors of elderly employment, was at a good-fit. This finding reflects the essence of elderly employment in the Thai automotive industry. For further research, demand and supply of elderly employment in the Thai automotive industry survey is suggested. Extending this model to other sectors, for e.g. service sector, agricultural sector, should be addressed.

Keywords : Elderly employment, Automotive Industry, Mixed Methods Research