

มาตรการด้านบริหาร

- 1) ให้ภาครัฐและภาคเอกชนขยายการจัดตั้งชุมชนบริหารกิจการ สำหรับ ผู้สูงอายุ โดยผสมผสานบทบาทในรูปแบบต่างๆ กับกลุ่มอื่นๆ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องระหว่างวัยให้ครอบคลุมทุกจังหวัด เป็นเครือข่ายในการประสานงาน การให้บริการ สวัสดิการ และคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ
- 2) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดตั้งชุมชนผู้สูงอายุโดยผสมผสานกับกลุ่มอื่นๆ เพื่อส่งเสริมระหว่างวัยให้ครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศไทยเพื่อประสานเครือข่ายระหว่างภาครัฐและเอกชน
- 3) บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดต่อผู้กระทำความผิดต่อผู้สูงอายุ หรือการนำผู้สูงอายุไปแสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบ
- 4) ส่งเสริมให้ครอบครัว ชุมชน และภาคเอกชน มีบทบาทสำคัญในการจัดตั้งกลุ่มประชาสังคมในการดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุในพื้นที่ของตน จัดสวัสดิการและบริการแก่ผู้สูงอายุให้โอกาสผู้สูงอายุได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ โดยให้รัฐควบคุม กำกับดูแล ตลอดจนสนับสนุนงบประมาณเพื่อให้กลุ่มประชาสังคมต่างๆ สถานสงเคราะห์ ตลอดจนหน่วยงานในภาคเอกชนที่ทำหน้าที่ดูแลคนชรา มีมาตรฐานและคุณภาพมากขึ้น สามารถให้บริการได้อย่างทั่วถึงและเกิดประโยชน์แก่ผู้สูงอายุและสังคม

นอกจากนี้ ในปี พ.ศ. 2542 ได้มีการจัดทำปฏิญญาผู้สูงอายุขึ้นอันเป็นภารกิจที่สังคมและรัฐพึงมีต่อผู้สูงอายุ โดยมีสาระสำคัญ 9 ประการ ที่ผู้สูงอายุต้องได้รับ (คณะทำงานร่างแผนผู้สูงอายุระยะยาวฉบับที่ 2, 2543: 5)ได้แก่

- 1) ปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี ได้รับการพิทักษ์และคุ้มครองให้พ้นจากการถูกทอดทิ้งและละเมิดสิทธิ โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่ไม่สามารถพึ่งตนเองหรือครอบครัวได้ และผู้พิการที่สูงอายุ
- 2) ความเคารพ รัก เข้าใจ เอื้ออาทร เอาใจใส่ ยอมรับบทบาทของกันและกันระหว่างสมาชิกในครอบครัว เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- 3) โอกาสในการศึกษาเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของตนอย่างต่อเนื่องเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการอันเป็นประโยชน์ในการดำรงชีวิต เข้าใจถึงความเปลี่ยนแปลงของสังคมรอบด้านเพื่อสามารถปรับบทบาทของตนให้สมวัย
- 4) การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่สังคม มีโอกาสได้ทำงานตามความสมัครใจ โดยได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจและเห็นชีวิตมีคุณค่า

- 5) การเรียนรู้ในการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ต้องมีหลักประกันและสามารถเข้าถึงบริการด้านสุขภาพอนามัยอย่างครบวงจร รวมทั้งได้รับการดูแลจนถึงวาระสุดท้ายอย่างสงบตามคติ นิยม
- 6) การมีบทบาทและส่วนร่วมในกิจกรรมของครอบครัว ชุมชน และสังคม โดยเฉพาะการรวมกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้และความเข้าใจระหว่างผู้สูงอายุด้วยกันและกับบุคคลทุกวัย
- 7) ภาครัฐโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรภาคเอกชน ประชาชน สถาบันสังคม ต้องกำหนดนโยบายและแผนหลักด้านผู้สูงอายุ ส่งเสริมและประสานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องให้บรรลุตามเป้าหมาย
- 8) ภาครัฐโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรภาคเอกชน ประชาชน สถาบันสังคม ต้องตรากฎหมายว่าด้วยผู้สูงอายุ เพื่อเป็นหลักประกันและการบังคับใช้ในการพิทักษ์สิทธิคุ้มครองสวัสดิภาพ และจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ
- 9) ภาครัฐโดยการมีส่วนร่วมขององค์กรภาคเอกชน ประชาชน สถาบันสังคม ต้องรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม ให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าของผู้สูงอายุตามวัฒนธรรมที่เน้นความกตัญญูกตเวทีและความเอื้ออาทรต่อกัน

4.2 ความคาดหวังของผู้สูงอายุ : ทัศนะของผู้สูงอายุที่มีต่อรัฐและสังคม

ด้านอาชีพ

1.หมวดอาชีพเกษตรกรรม ผู้สูงอายุยากจน รายได้ไม่เพียงพอ และบางรายมีหนี้สิน เมื่อสัมภาษณ์เกี่ยวกับความคาดหวังในนโยบายของรัฐเกี่ยวกับอาชีพคือต้องการให้เกิดการประกันราคาผลผลิตเกษตร และให้เครื่องมือ เพื่อยกราคาข้าวให้สูง แต่ที่ผ่านมา แม้ว่าจะให้ราคาสูง ผู้ซื้อเขาจะให้ราคาต่ำ เพราะต้องหักเรื่องความชื้นของข้าว ปลูกข้าวแล้วไม่พอกิน ส่วนนโยบายรัฐเกี่ยวกับการประกันราคาข้าวไม่ได้ผล เพราะรัฐประกันเฉยๆ ไม่ได้ช่วยอะไรในทางปฏิบัติ ขณะที่ขายข้าวให้พ่อค้า พ่อค้าเขาจะนำยาฆ่าแมลง ปุ๋ย มาลงให้หมด เอารถมาขนให้ และมาซังข้าวในนา เพราะเกษตรกรไม่มีศักยภาพพอ ดังนั้น เกษตรกรต้องพึ่งพ่อค้าผู้ซื้อ แม้ว่า จะหักกำไรมากก็ตาม ก็ต้องยอม ขณะที่รัฐประกันให้ก็จริง แต่ไม่มีปุ๋ยไม่มียา เกษตรกรไม่สามารถหายา ปุ๋ยได้ สรุปคือนโยบายของรัฐจึงไม่ได้ผลเท่าที่ควร ผู้สูงอายุต้องการให้ยกราคาข้าวให้สูงแล้วต้องช่วยทางด้านปฏิบัติการด้วย

2.หมวดอาชีพค้าขาย ผู้สูงอายุรู้สึกที่ตนเองยากลำบาก ต้องคอยหาที่ ทำเล ค้าขาย และไม่มีเงินมากพอที่จะไปเช่าเช่า หรือซื้อพื้นที่ ต้องขายเร่ ขายตลาดนัด ขายไม่เป็นที่เป็น

ทาง มีความต้องการการอุดหนุนทางการตลาดจากภาครัฐ รวมทั้งสิทธิในการอุดหนุน วัตถุประสงค์ต่างๆ

4. หมวดยาชีพช่าง ผู้สูงอายุต้องการให้ภาครัฐเข้ามาดูเรื่องสินค้าภูมิปัญญาไทย แข่งกันเอง ผู้สูงอายุอาจอยู่ไม่ได้ เพราะคนรุ่นใหม่หัวดีกว่า มีเทคโนโลยี ผู้สูงอายุควรได้รับการคุ้มครองด้านผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นมา และได้รับการเรียนรู้ทักษะเพื่อปรับผลผลิตให้ทันสมัย ตรงความต้องการของตลาดมากขึ้น
5. ความต้องการศูนย์งานอาชีพ (JOB CENTRE FOR ELDERLY) ที่มีผู้สูงอายุหลากหลายทั้งที่เป็นนายทุน ปราชญ์ชาวบ้าน ผู้ผลิตที่สามารถจัดรวมตัวกันได้โดยภาครัฐช่วยเหลือโดยการรวมตัว

ด้านการเงิน เบี้ยยังชีพ และสิทธิในการบริการสาธารณะ

1. ผู้สูงอายุทุกคนต้องการการพึ่งพาทางการเงิน แต่โดยทั่วไปพิจารณาแต่เฉพาะเพียงผู้สูงอายุที่ไร้ที่พึ่งเท่านั้นที่ควรจะได้หรือต้องการ
2. แม้ว่าผู้สูงอายุจะมีบุตรหลาน แต่ไม่ได้หมายความว่าผู้สูงอายุจะได้รับการดูแลจากบุตรหลาน ภาครัฐควรเกื้อกูลผู้สูงอายุทุกคน
3. งานบางกลุ่มที่ขาดความมั่นคง เช่น งานรับจ้าง งานบริการชั่วคราวที่ไม่เป็นขั้นเป็นอัน ผู้สูงอายุควรได้รับเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม โดยภาครัฐน่าจะมีแนวทางกำหนดเกณฑ์รายได้ต่ำกว่าไว้ ซึ่งผู้สูงอายุต้องการมาก
4. เรื่องการได้รับเงินจากรัฐ ซึ่งที่ผ่านมา ทางรัฐอ้างว่ามีคนเลี้ยงดูแล้ว ไม่ได้รับเงิน ตรงนี้คนแก่ทุกคนต้องการอย่างมาก
5. ผู้สูงอายุต้องการสิทธิบริการสาธารณะในราคาพิเศษ
6. ผู้สูงอายุควรได้รับการลดหย่อนภาษีรายได้บุคคลธรรมดาจากเงินบำนาญ สมัยที่ผู้สูงอายุยังหนุ่มสาว กลับได้รับการลดหย่อนภาษีจากการทำงานมากกว่า
7. ผู้ดูแลผู้สูงอายุควรได้รับสิทธิลดหย่อนทางด้านภาษีบุคคลธรรมดา
8. ผู้สูงอายุต้องการให้รัฐช่วยเหลือเรื่องโครงสร้างสาธารณะ ซึ่งอาจไม่ใช่นโยบายของผู้สูงอายุโดยตรง แต่เป็นทางเข้าบ้าน ถนนไม่ดี เข้าออกลำบากมาก

ด้านอื่น ๆ

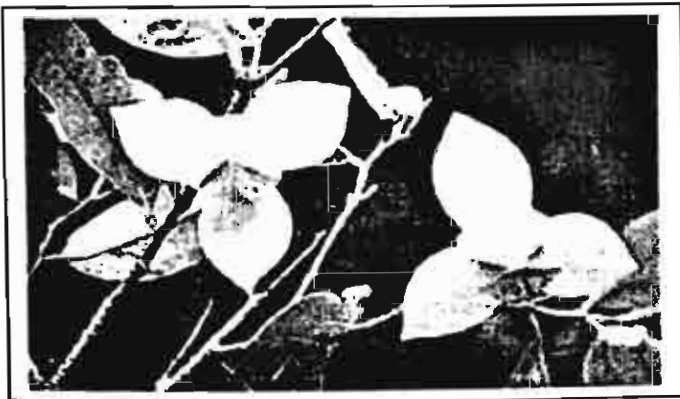
1. ภาคการศึกษาต้องปลูกฝังด้านการศึกษา สร้างจิตสำนึกเรื่องบุพการี ต้องทำให้ศาสนาพุทธเข้มแข็งขึ้น
2. สำหรับความคาดหวังของผู้สูงอายุที่มีต่อเด็กรุ่นใหม่ รู้สึกจิตใจแข็งกระด้าง ไม่เคารพผู้ใหญ่พูดแล้วก็ไม่ฟัง บ้านเมืองถึงเป็นอย่างนี้ มีเรื่องยาเสพติด สังคมจึงไม่ดี

3. ผู้สูงอายุควรได้รับการคุ้มครอง ผู้สูงอายุทุกคนควรอยู่กับครอบครัว และลูกหลาน ไม่ควรละทิ้ง

4.3 นโยบายผู้สูงอายุในอนาคต

นโยบายของรัฐบาลมาตั้งแต่ปี 2536 มีเบี่ยงชีฟให้กับผู้สูงวัย โดยประกาศเป็นระเบียบ อยู่ในความรับผิดชอบของกรมประชาสงเคราะห์ ซึ่งในปัจจุบัน มีการเตรียมการโอนงบประมาณ ให้ไปอยู่ในความดูแลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายกระจายอำนาจ หากพระราชบัญญัติผู้สูงอายุฉบับใหม่เกิดขึ้น การสนับสนุนเงินจะมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน และเป็นธรรมยิ่งขึ้น อีกทั้งสิทธิประโยชน์ที่ผู้สูงอายุจะได้รับตามพระราชบัญญัติจะไม่เป็นการตัด สิทธิที่ได้รับตามที่บัญญัติในกฎหมายอื่น

รูปภาพ 8 ดอกล่ำดวน สัญลักษณ์ของผู้สูงอายุ



ตามหลักการร่าง พ.ร.บ.ผู้สูงอายุ พ.ศ. ... มีสาระสำคัญประกอบด้วยการตั้งคณะกรรมการระดับชาติทำหน้าที่ กำหนดนโยบาย-วางแผน

- กำหนดสิทธิของผู้สูงอายุด้านบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข การศึกษา การประกอบอาชีพ การพัฒนาตนเองและ

การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การอำนวยความสะดวก การช่วยเหลือด้านค่า โดยสารยานพาหนะ ฯลฯ

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง "กองทุนผู้สูงอายุ" เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการคุ้มครองและส่งเสริมสนับสนุนผู้สูงอายุ ซึ่งส่วนหนึ่งจะจัดตั้งโดยเงินทุนประเดิมของรัฐบาล และงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงเงินอุดหนุนอื่นๆ อย่างไรก็ดี เนื่องจากร่างกฎหมายฉบับดังกล่าว เป็นร่าง พ.ร.บ.ที่เกี่ยวกับการเงิน
- ลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาให้กับผู้สูงอายุ หรือลดหย่อนให้แก่ผู้ที่ดูแลผู้สูงอายุในครอบครัว แต่เนื่องจากมาตรการทางภาษีมักมีความเกี่ยวข้องกับประมวลกฎหมายรัษฎากร จึงเห็นควรให้ไปปรับแก้ในส่วนของกฎหมายที่มีเนื้อหาด้านการภาษีจะเหมาะสมกว่า

ทั้งนี้ กระบวนการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพให้แก่ผู้สูงอายุเป็น การสร้างหลักประกันแก่ผู้สูงอายุ

1. การร่วมส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานได้สร้างกำลังใจแก่ผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุมีคุณค่าและเกิดศักยภาพ
 2. ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ไม่ใช่บุคคลด้อยคุณภาพหรือเป็นภาระต่อสังคม มีเพียงบางช่วงอายุและบางกลุ่มของผู้สูงอายุจำนวนหนึ่งเท่านั้นที่จะประสบความทุกข์ยากและต้องการการเกื้อกูลจากสังคมและรัฐ
 3. พลังของกลุ่ม ชมรม สมาคม สามารถสร้างความมั่นคงทางสังคมแก่ผู้สูงอายุอีกรูปแบบหนึ่ง
 4. ผู้สูงอายุจะมีหลักประกันได้นั้นต้องมีลำดับขั้นตอนของความสามารถช่วยเหลือตนเอง
การเกื้อกูลจากครอบครัว การเกื้อกูลจากชุมชน และการเกื้อหนุนระหว่างสังคม-รัฐ
-

บทที่ 6

สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ

1. สรุปผลการศึกษา

ในอีก 10 ปีข้างหน้า ประเทศไทยจะมีผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น มีงานวิจัยจำนวนมากที่ได้ศึกษาถึงการทำงานและนโยบายสนับสนุนการทำงานของผู้สูงอายุ ดังนั้น งานวิจัยนี้จึงมีความสนใจศึกษาผู้สูงอายุในแง่มุมของงานอาชีพและการทำงาน รวมทั้งศึกษาถึงความแตกต่างในความอยู่ดีกินดีทางเศรษฐกิจ และสังคม ทั้งในเขตเมืองและชนบท ของผู้สูงอายุ ผลการวิจัยนี้คาดว่าจะให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการสนับสนุนทางเศรษฐกิจและสังคมแก่ผู้สูงอายุ รวมทั้งแนวทางในการจัดนโยบายการทำงานและหลักประกันเรื่องเศรษฐกิจแก่ผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์การวิจัย เพื่อ 1) วิเคราะห์โครงสร้างและแบบแผนการทำงานของผู้สูงอายุ จากอัตราการทำงานของผู้สูงอายุ ได้แก่ ลักษณะงานอาชีพ สถานภาพการทำงาน เขต/ถิ่นที่อยู่ จำนวนชั่วโมงการทำงาน ระดับการศึกษา รายได้ ขนาดครอบครัวของผู้สูงอายุ และสถานภาพการเป็นหัวหน้าครัวเรือนของผู้สูงอายุ เป็นต้น 2) ศึกษาการเปลี่ยนแปลงในแบบแผนการทำงาน

ของผู้สูงอายุในช่วงปี พ.ศ.2537 2541 และ 2544 3) เพื่อเปรียบเทียบสถานะทางเพศระหว่างผู้สูงอายุหญิงและชาย 4) เพื่อศึกษากระบวนการทำงานของผู้สูงอายุ และ 5) ประเมินภาพของสุขภาพของผู้สูงอายุทั้งทางเศรษฐกิจ และสังคม

โดยมีขอบเขตการวิจัยคือ 1) การวิเคราะห์โครงสร้างและแบบแผนอาชีพการทำงานของผู้สูงอายุจากข้อมูลระดับจุลภาคระดับชาติ โครงการการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (สำรวจแรงงาน) ปี พ.ศ. 2537 2541 และ 2544 รอบที่ 3 จัดเก็บโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยขอบเขตอายุของกลุ่มตัวอย่างที่นำมาวิเคราะห์ อยู่ในช่วงอายุ 55 ปีขึ้นไป 2) การศึกษากระบวนการทำงาน จากการสัมภาษณ์เชิงลึกตามกรอบแนวคิดที่วางไว้ การสำรวจภาคสนามโดยข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างเจาะจง จำแนกตามหมวดอาชีพ เพื่อศึกษากระบวนการทำงานของผู้สูงอายุ

สำหรับผลการศึกษา มีข้อสรุป ดังนี้

1.1 โครงสร้าง แบบแผนกำลังแรงงานสูงอายุของไทย

สำหรับแบบแผนการทำงานของสูงอายุโดยพิจารณาจากโครงสร้างอายุ พบว่า ผู้สูงอายุทำงานลดลง เมื่อมีอายุมากขึ้น โครงสร้างงานอาชีพส่วนใหญ่ของผู้สูงอายุอยู่ในภาคที่ไม่เป็นทางการ เป็นแรงงานนอกระบบ ได้แก่ งานในภาคเกษตรกรรม ซึ่งพบมากโดยเฉพาะภาคกลาง รองลงมาคือภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งทั้ง 2 ภาคนี้มีอัตราการทำงานของผู้สูงอายุสูงมาก รองลงมาคือ กรุงเทพมหานคร เหนือ และได้ตามลำดับ สำหรับงานหมวดอาชีพค้าขายมีอยู่ทั่วไป และถือว่ามีอยู่ในอัตราที่ค่อนข้างสูงที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อเปรียบเทียบกับภาคอื่นๆ ส่วนงานช่าง ผลิต และหัตถอุตสาหกรรม โดยรวมแล้วมีประมาณเกือบร้อยละ 10 ส่วนงานหมวดบริการมีอยู่ประมาณร้อยละ 3-4 ซึ่งพบโดยทั่วไปทุกภาคที่ศึกษา

ทั้งนี้ ผู้สูงอายุไทยยังคงทำงานหนัก จำนวนชั่วโมงทำงานหลักและชั่วโมงทำงานทั้งหมด ไม่มีความแตกต่างจากคนหนุ่มสาวทั่วไป ผู้สูงอายุยังคงทำงานปกติ แม้ว่า อายุจะมากขึ้น และทำงานอย่างต่อเนื่องก็ตาม สถานภาพการทำงานของผู้สูงอายุอยู่ในกลุ่มสถานะเป็นคนงานในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง งานส่วนตัว และงานรับจ้าง และผู้สูงอายุยังคงมองว่างานในหมวดอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย งานช่าง ผลิต และหัตถอุตสาหกรรม และงานบริการ เหล่านี้เป็นงานประจำ ส่วนที่มองว่าเป็นเพียงงานชั่วคราวมีในสัดส่วนที่ต่ำกว่ามาก อย่างไรก็ตาม ผลจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ ในปี 2540-2541 งานที่ผู้สูงอายุทำในปี 2537 มีความมั่นคงกว่างานที่ทำในปี 2541

เมื่อนำข้อมูลอัตราการทำงาน 3 ช่วงเวลามาศึกษาเปรียบเทียบกัน พบว่า แบบแผนการทำงานของผู้สูงอายุไม่แตกต่างกัน และอัตราการทำงานมีทิศทางจากมากไปสู่น้อยตามโครงสร้างอายุของประชากร และมีอาชีพเกษตรเป็นอาชีพหลัก ส่วนอัตราการทำงานในกลุ่มที่เป็นการทำงานส่วนตัว เปรียบเทียบกับอัตราการทำงานเป็นพนักงานในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงเวลาเดียวกัน ปี 2537 และ 2544 มีลักษณะเหมือนกัน แต่สำหรับปี 2541 อัตราการทำงานทั้ง 2 มีการลดลงอย่างมาก ซึ่งผู้สูงอายุอาจได้รับผลกระทบทางอ้อมจากเศรษฐกิจภายนอกที่ทรุดตัวลงด้วย

แบบแผนการทำงานหมวดอาชีพค้าขายมีความเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย โดยพบในเขตเมืองมากกว่าในเขตชนบท ส่วนแบบแผนการทำงานหมวดช่าง หัตถอุตสาหกรรม และบริการในชนบทนั้นไม่เปลี่ยนแปลง เนื่องจากมีการจำแนกกลุ่มอาชีพใหม่ในปี 2544 ตามข้อกำหนดสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลจึงมีการเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ข้อมูลบางส่วนไม่สามารถเปรียบเทียบได้ เช่น อาชีพ กฎหมาย อาชีพเชิงเทคนิค และในบางหมวดอาชีพก็มีการปรับเปลี่ยนภายในหมวดเดียวกันเอง

การศึกษาแบบแผนของรายได้จากการทำงานของผู้สูงอายุ พบว่ามีความแตกต่างกันไปขึ้นกับโครงสร้างของกลุ่มอายุ เมื่ออายุสูงขึ้น รายได้ได้ลดลงมาตามลำดับ จากข้อมูล 3 ช่วงเวลา พบว่า ผู้สูงอายุชายมีรายได้ที่สูงกว่าผู้สูงอายุหญิง นอกจากนี้ ผู้สูงอายุที่อยู่ในเขตเมืองจะมีรายได้สูงกว่าผู้สูงอายุในเขตชนบท ช่องว่างการกระจายรายได้ระหว่างเขตเมืองและชนบทกว้างขึ้นในช่วงรายได้ตั้งแต่ 10000 ขึ้นไป ผู้สูงอายุส่วนใหญ่ของไทยยังคงมีการศึกษาระดับต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ 4 และมีรายได้ค่อนข้างต่ำ อยู่ในช่วง 1000-3000 บาท

1.2 ปัจจัยที่มีผลต่อความอยู่ดีกินดีเชิงเศรษฐกิจของผู้สูงอายุ

ผลจากการวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุ พบว่า กลุ่มตัวแปรอิสระ 7 ตัว สามารถอธิบายสมการรายได้ของผู้สูงอายุได้ร้อยละ 41.29 ข้อสรุปของผลการวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยที่มีผลต่อรายได้ของผู้สูงอายุ ได้แก่ ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์เชิงบวกกับรายได้ของผู้สูงอายุ ปัจจัยที่เหลือ; สถานภาพการทำงาน อายุ เขตที่อยู่เมือง-ชนบท สถานภาพสมรส (คู่ ม่าย หย่า แยก และ โสด) ขนาดครอบครัว มีความสัมพันธ์ผกผันกับรายได้ของผู้สูงอายุ และปัจจัยที่ไม่สามารถอธิบายได้และไม่มีความสัมพันธ์กับรายได้ของผู้สูงอายุ ได้แก่ เพศ หมวดอาชีพ และสถานภาพความสัมพันธ์ในครอบครัว

1.3 กระบวนการทำงานของผู้สูงอายุและชุมชนอาชีพ

จากการสัมภาษณ์ผู้สูงอายุ 40 คน ที่ทำงานในหมวดอาชีพต่างๆ ตามข้อบ่งชี้ว่ามีผู้สูงอายุทำงานอยู่จำนวนมากในภาคที่ไม่เป็นทางการ หมวดอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย การผลิต/งานช่าง และงานบริการ งานที่กล่าวมามีลักษณะ/ สถานภาพที่เป็นงานส่วนตัว อิสระ และรับจ้างเป็นหลัก โดยนำเสนอรายละเอียดภาพพลวัตของการทำงานและชุมชนอาชีพ โดยหมวดอาชีพที่สำรวจ และภารกิจในงานของผู้สูงอายุ มีดังนี้

- หมวดอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ การทำนา ทำสวนส้ม และทำสวนกล้วยไม้
- หมวดอาชีพการผลิตงานฝีมือหรืองานช่าง ได้แก่ งานสานปลาตะเพียน งานตีมัดที่ อรัญญิก และงานปั้นตุ๊กตาชาววังที่ป่าโมก
- งานอิสระ และ งานส่วนตัว ได้แก่ งานรับจ้างทำกำนันรูปที่ป่าโมก งานรับจ้างทั่วไป และงานของผู้สูงอายุในครัวเรือนที่ไม่ได้รับค่าจ้าง
- หมวดอาชีพค้าขายทั่วไป ได้แก่ งานขายของเบ็ดเตล็ด ขายผลไม้ และต้นไม้ และงานผลิตและจำหน่ายอาหาร

เกษตรกรรม

- ต้องเตรียมพันธุ์
- ดูแล ต้นอ่อน ตัวอ่อน
- ตรวจตรา ตีฆาตรายละเอียด และสังเกต ศึกษา จนรู้นิสัยสัตว์เลี้ยงหรือต้นไม้
- เมื่อถึงระยะออกดอกและออกผล ต้องเก็บเกี่ยว ต้องหาคนมาช่วย ดูแลผลประโยชน์
- ผลิตอาหารสัตว์ หรือ นำปุ๋ยชีวภาพ ใช้เอง เพื่อลดต้นทุน

ค้าขาย

- เตรียมสินค้าเพื่อที่จะขาย อาจมาจากการผลิตเอง รับมาจากที่อื่น
- จัดหน้าร้าน (ร้านค้า แผงลอย รถเร่)
- ตรวจตราว่าสินค้าชนิดไหนที่พรั่งหรือเริ่มลดน้อย ต้องนำมาเพิ่มเติม
- สอบถาม วิจัยความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงสินค้า
- แสวงหาแหล่งขายเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มยอดขาย

ช่าง ผลิต หัตถอุตสาหกรรม

- คัดเลือกวัตถุดิบตามความเหมาะสม และขนาดที่ต้องการ
- ออกแบบผลิตชิ้นงานตามคำสั่งลูกค้า
- ตกแต่งให้สวยงาม ได้รูป จัดองค์ประกอบศิลป์
- รอเพื่อจำหน่าย
- สอบถาม วิจัยความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุง

ทำงานส่วนตัว และ รับจ้าง

ทำงานตามคำสั่งที่ผู้ว่าจ้างให้ทำ ซึ่งผู้ว่าจ้างจะให้รายละเอียดของงานไว้ ว่าต้องทำอะไรบ้าง ทำนานเท่าไร วันละกี่ชั่วโมง

1.4 ชุมชนอาชีพของผู้สูงอายุ และกระบวนการเรียนรู้งานอาชีพ

การเกิดรูปชุมชนอาชีพของผู้สูงอายุมีลักษณะเป็นไปอย่างหลวมๆ ไม่มีองค์กรที่เป็นทางการ แต่ผู้สูงอายุอาจเข้าไปร่วมในกรณีที่มีกลุ่ม/องค์กรที่ผู้สูงอายุสนใจร่วมอาชีพเดียวกับคนอื่น ๆ ส่วนกระบวนการเรียนรู้งานอาชีพของผู้สูงอายุเกิดจากการมีปัญหา ทำให้ผู้สูงอายุต้องแก้ไขปัญหาโดยวิธีหลากหลาย บางปัญหาสามารถแก้ไขได้ แต่บางปัญหาเป็นปัญหาระดับโครงสร้าง ซึ่งผู้สูงอายุไม่สามารถแก้ไขและมีข้อจำกัด ปัญหาที่พบในการทำงานของผู้สูงอายุ มีดังต่อไปนี้

- หมวดยาชีพเกษตรกรรม; ปัญหาในกระบวนการทำงาน ปัญหาไม่มีแรงงาน ขาดทักษะความรู้ มีหนี้สินเพราะลงทุนสูง ปัญหาผลผลิตและผลผลิตถูกกดราคา ปัญหาการรวมกลุ่มเฉพาะของเกษตรกร
- หมวดยานช่าง หัตถอุตสาหกรรม; ปัญหาวัตถุดิบ ปัญหาเลียนแบบ คู่แข่ง ปัญหาการผลิตและคุณสมบัติของผู้ผลิต
- หมวดยาชีพรับจ้าง; ปัญหาต้องคอยงาน งานมีจำกัด ดกงานน้อย เปลี่ยนงานบ่อย ผู้สูงอายุมีหลายอาชีพ ดูเหมือนไม่มั่นคง
- หมวดยาชีพค้าขาย; ปัญหาการผลิตและจำหน่าย ปัญหาการตลาด ปัญหาการแข่งขัน ขาดทำเลที่ตั้ง ในการจัดจำหน่าย ขาดหลักประกัน ไม่มีความรู้ระบบบัญชี หลงๆ ลืม ๆ ขาดเงินทุน

สำหรับงานอาชีพของผู้สูงอายุในอนาคต การส่งเสริมงานอาชีพผู้สูงอายุควรมีลักษณะดังนี้คือ

- การเตรียมงานอาชีพด้วยผู้สูงอายุเอง
- การยอมรับความเปลี่ยนแปลงเรื่องยุค/สมัย ไม่ยึดติด และปรับรูปแบบแนวคิดให้สอดคล้องกับภาวะปัจจุบัน
- การยอมรับความรู้ วิทยาการใหม่ และหาโอกาสศึกษาเพิ่มเติม
- การดัดแปลงภูมิปัญญาดั้งเดิมเพื่อผลิตสินค้าและบริการให้เข้ากับปัจจุบัน
- ภาครัฐควรจัดเตรียมโครงการงานอาชีพและสิทธิพิเศษบางประเภทแก่ผู้สูงอายุที่สามารถทำได้

1.5 สถานะทางเพศของผู้สูงอายุ

เนื่องจากมีข้อมูลบ่งชี้ว่าผู้สูงอายุหญิงมีระดับการศึกษาต่ำกว่า มีอายุยืนยาวกว่า และการเข้ามามีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูง และค่าเฉลี่ยการทำงานในภาคที่ไม่เป็นทางการมีสูงกว่าผู้สูงอายุชาย การเปรียบเทียบการทำงานระหว่างผู้สูงอายุหญิงและชาย มีดังนี้

- ความแตกต่างในการทำงาน พบว่า ผู้สูงอายุหญิงทำงานมากกว่า สูงกว่า ผู้สูงอายุชาย ทุกภาคทั้งกรุงเทพ ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ แต่กลุ่มอาชีพหลัก ผู้สูงอายุชายกลับมีมากกว่าเกือบทุกกลุ่มอาชีพ ยกเว้น กลุ่มอาชีพที่เป็นผู้ให้บริการ
- ผู้สูงอายุหญิงเป็นหัวหน้าครอบครัวเพียงสัดส่วน 1 ใน 3 เมื่อเปรียบเทียบกับผู้สูงอายุชาย ที่เป็นหัวหน้าครอบครัว
- ผู้สูงอายุหญิงมีระดับการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาสูงกว่าชาย ผู้สูงอายุชายยังคงเรียนในระดับมัธยมศึกษาและอุดมศึกษาในอัตราที่มากกว่า ข้อนี้จึงเป็นปัจจัยที่ได้เปรียบในเรื่องเกี่ยวกับรายได้ของผู้สูงอายุชาย
- ผู้สูงอายุหญิงกว่าร้อยละ 80 ต้องดำรงสถานะเป็นแรงงานที่ไม่มีค่าจ้าง และปรากฏการณ์นี้ ไม่สามารถวัดผลได้เชิงเศรษฐกิจ จึงสะท้อนให้เห็นถึงรายได้ต่ำหรือไม่มีรายได้
- รายได้เฉลี่ยของผู้สูงอายุหญิงปี 2537 เท่ากับ 4556.16 บาท ขณะที่ผู้สูงอายุชาย เท่ากับ 6275.44 บาท ทิศทางนี้ ยังคงเหมือนเดิมในปี 2541 และ 2544 ผู้สูงอายุหญิงยังคงมีรายได้แตกต่างและต่ำกว่าผู้สูงอายุชายประมาณ 2,000 บาท
- จำนวนชั่วโมงการทำงานที่ยาวนานเฉลี่ย 45 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ของผู้สูงอายุหญิงทำงานไม่แตกต่างจากผู้สูงอายุชาย (ทั้งที่ทำงานโดยไม่มีรายได้)

1.6 สุขภาวะของผู้สูงอายุ

จากการศึกษางานวิจัยผู้สูงอายุหลายๆ ชิ้น พบว่า มีข้อสรุปที่คล้ายคลึงกัน กล่าวคือ ปัญหาของผู้สูงอายุคือการมีอายุมากขึ้น สภาพร่างกายย่อมเสื่อมถอยลงไป นอกจากนี้ปัญหาสุขภาพของผู้สูงอายุมีสาเหตุจากปัจจัยหลายประการ ได้แก่ เพศ การศึกษา รายได้ และปัจจัยเหล่านี้มีความสัมพันธ์ต่อการดูแลสุขภาพตนเองและพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ถูกต้อง

ผู้สูงอายุไทยส่วนใหญ่ มีการศึกษาน้อย จึงทำให้ขาดข้อมูล และความรู้พื้นฐานในด้านการป้องกัน และการรักษาสุขภาพเบื้องต้นของตนเอง มาตั้งแต่วัยเด็ก จนเติบโตเป็นผู้ใหญ่ และเข้าสู่วัยชรา ภาวะสุขภาพของผู้สูงอายุ ส่วนใหญ่มีรูปแบบการเจ็บป่วยแบบเรื้อรัง ปัญหาผู้สูงอายุทางด้านสุขภาพเป็นสาเหตุหลักของการหยุดทำงาน ซึ่งส่งผลต่อปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุตามมา

ภาระพึ่งพิงของกลุ่มผู้สูงอายุตอนปลายเพิ่มขึ้น ผลในระยะยาวจะกระทบต่อการบริการ และต้นทุนในการรักษาพยาบาลที่สูง เมื่อพิจารณาด้านการบริหารจัดการจึงมีต้นทุนสูงขึ้น เพราะความพิการและภาวะความเจ็บป่วยที่ทำให้ต้องรับบริการทางสุขภาพเพิ่มขึ้น

2. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย: สุขภาวะของผู้สูงอายุระยะยาว

ผู้สูงอายุต้องได้รับความช่วยเหลือจากคนในชุมชน ทั้งในเรื่องเศรษฐกิจ การเงิน การจัดการกิจกรรมการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุ แนวคิดเกี่ยวกับผู้สูงอายุสุขภาพดีเป็นเป้าหมายในการสร้างเสริมสุขภาพตลอดชีวิต ที่ต้องการให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตร่วมกับคนกลุ่มอื่นได้ และมีส่วนร่วมในการบริการสาธารณะได้พร้อมไปกับคนจำนวนมาก แต่เสริมพิเศษสำหรับความจำเป็นเฉพาะในบางอย่างแก่ผู้สูงอายุ

2.1 อาชีพและการทำงาน

เนื่องจากวัย สภาพร่างกายและความเสื่อมถอย ผู้สูงอายุจึงทำงานได้ลดลง รายได้ที่เคยได้รับมาอย่างต่อเนื่องจึงลดลงด้วย และหากขาดเงินออมด้วยแล้ว ผู้สูงอายุจะยังมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการใช้จ่าย ปัญหาด้านความมั่นคงของรายได้และการทำงานของผู้สูงอายุ มีดังนี้

- ทำงานในภาคที่ไม่เป็นทางการ และไม่ได้รับสิทธิเรื่องการเบี่ยงชีพ
- ยังคงทำงานหารายได้หลังอายุ 60 ปีไปแล้ว มีรายได้ต่ำและไม่มีหลักประกันใดๆ
- มีประสบการณ์ในปัญหาการแข่งขันในการทำงาน ซึ่งแข่งขันกับผู้อายุน้อยกว่า และการศึกษาดีกว่า

ผู้สูงอายุควรได้รับการปกป้องจากการทำงานร่วมกับคนวัยอื่น โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องเพื่อการพัฒนางานอาชีพ คือ

- ปกป้องสิทธิของการเป็นแรงงานในครอบครัว และการทำงานที่บ้าน
- ต้องนำเรื่องสิทธิของแรงงานและการป้องกันที่ตรวจสอบได้ แม้ว่าจะเป็นงานที่ทำในภาคที่ไม่เป็นทางการ และในเขตชนบท
- ส่งเสริมให้งานบ้านเป็นงานเชิงเศรษฐกิจและมีกฎหมายรับรอง
- ให้สิทธิและโอกาสสำหรับหญิงและชาย โดยเฉพาะกฎหมายครอบครัว กฎหมาย การป้องกันการใช้ความรุนแรง และการจ้างงาน
- เพิ่มรายได้และลดระดับความยากจนของกลุ่มผู้สูงอายุในรูปของเบี้ยยังชีพในกลุ่มงาน พื้นฐาน และงานที่อยู่ในภาคที่ไม่เป็นทางการ
- จัดตั้งศูนย์งานและศูนย์การตลาดเพื่อกระจายสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ของผู้สูงอายุ

2.2 การสังคมสงเคราะห์ทางสุขภาพ

ที่ผ่านมา ประเทศไทยมีการสงเคราะห์ผู้สูงอายุเกี่ยวกับเบี้ยยังชีพ บ้านสงเคราะห์ ชุมรมผู้สูงอายุ ในอนาคต พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ... (ขณะนี้เป็นฉบับร่าง) มีสาระสำคัญ เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้สูงอายุ ดังนี้

- สิทธิของผู้สูงอายุด้านบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข การศึกษา การประกอบ อาชีพ การพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม การอำนวยความสะดวก การช่วยเหลือด้านค่าโดยสารยานพาหนะ ฯลฯ
- ค้นหาผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุที่พิการ และการจัดตั้ง “กองทุนผู้สูงอายุ” เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการคุ้มครองและส่งเสริมสนับสนุนผู้สูงอายุ
- ลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาให้กับผู้สูงอายุ หรือลดหย่อนให้แก่ผู้ดูแลผู้สูง อายุในครอบครัว

สำหรับข้อเสนอแนวทางการสนับสนุนดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ควรมีรูปแบบดังนี้

- การให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ
- ระบบบริการสุขภาพต้องเปลี่ยนไป นำการแพทย์พื้นบ้านเข้ามาร่วม โดยเฉพาะโรค เรื้อรังและโรคที่ให้ผลในระยะยาว ซึ่งโรคเหล่านี้ต้องใช้งบประมาณในการรักษามาก การนำการรักษาแพทย์พื้นบ้านหรือแผนไทย หรือการบำบัดพื้นบ้าน เข้ามาร่วม รักษาดูแลด้วย จะช่วยลดความเจ็บป่วย จะช่วยลดค่าใช้จ่ายการดูแลผู้ป่วยสูงอายุ

- ให้ความรู้แก่คนหนุ่มสาว เกี่ยวกับโรคที่จะมาพร้อมกับความสูงอายุ โรคเรื้อรัง โรค มะเร็ง โรคความจำเสื่อม เป็นการดูแลสุขภาพตนเองเพื่ออนาคต ซึ่งสามารถชะลอ หรือลดภาวะเจ็บป่วยได้ โดยเฉพาะมีหลายปัจจัยที่นำไปสู่การเป็นโรค ซึ่งสามารถ ป้องกันได้ เช่น พฤติกรรมการกินอาหาร ความเป็นอยู่ อาชีพ การอยู่ร่วมกับสาร เคมี และสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ
 - การตรวจสภาพแวดล้อม ภาครัฐต้องหามาตรการเพื่อป้องกันโรคภัยอันเกิดจาก ปัญหาสิ่งแวดล้อม
-

เอกสารอ้างอิง

- กรุงเทพมหานคร. หนังสือพิมพ์. วุฒิ์เล็งผ่านพ.ร.บ.ผู้สูงอายุ. 8 เมษายน 2546
- กองการพยาบาล, สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. หลักสูตรการเสริมสร้างการดูแลตนเอง
ของผู้สูงอายุในชุมชน. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ . มปป.
- กองนิติการ สำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. สรุปสาระสำคัญ
ร่างพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ... (on line) Available at :
<http://www.society.go.th/law/prb>. กรกฎาคม 2546..
- เกื้อ วงศ์บุญสิน. 2539. คน : การเปลี่ยนแปลงช่วงชีวิตประชากรในสังคมไทย ใน จินตนาการสู่ปี
2000 : นวัตกรรมเชิงกระบวนทัศน์ด้านไทยศึกษา. ชัยวัฒน์ สถาอานันท์ บรรณาธิการ,
กรุงเทพฯ : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย. หน้า 129-177.
- คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาการสาธารณสุข. แผนพัฒนาการสาธารณสุข ในช่วง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ.2540-2544). กรุงเทพฯ : โรง
พิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, 2539.
- คณะกรรมการวิชาการวิสามัญสวัสดิการผู้สูงอายุ และการพัฒนาสังคม วุฒิสภา. ปัญหาผู้สูงอายุ และ
แนวทางแก้ไข. มปป.
- คณะทำงานพิจารณานโยบายและมาตรการหลักเพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุ. สาระสำคัญของนโยบาย
และมาตรการสำหรับผู้สูงอายุระยะยาว (2535-2554) กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหามกุฏ
ราชวิทยาลัย. กรกฎาคม พ.ศ. 2535
- คณะทำงานร่างแผนผู้สูงอายุระยะยาวฉบับที่ 2. ร่างแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2545-
พ.ศ.2564). สำนักนายกรัฐมนตรี กรุงเทพฯ. 2543.
- คณะอนุกรรมการศึกษาวิจัย และวางแผนระยะยาวเกี่ยวกับผู้สูงอายุ ใน คณะกรรมการผู้สูงอายุ
แห่งชาติ . แผนระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุแห่งชาติ พ.ศ.2525-2577 กรุงเทพฯ : สหกรณ์
กลาโหม จำกัด.
- จันทร์เพ็ญ ชูประภาวรรณ และคณะ. การสำรวจสุขภาพผู้สูงอายุ ในประเทศไทย พ.ศ.2538.
สถานการณ์ ฉบับที่ 6. 2539.
- ฉัตรสมน พฤทธิบุญโญ. ธุรกิจในการแสวงหาชีวิต : ธุรกิจและสิ่งแวดล้อม. พิมพ์ครั้งที่ 3
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จามจุรี. 2541.
- ฉัตรสมน พฤทธิบุญโญ. ตัวกำหนดการทำงานของผู้นำระดับจังหวัด : การศึกษาวิเคราะห์ตาม
หมวดอาชีพ. วิทยานิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย. นครปฐม : สถาบันวิจัยประชา
กรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล. 2543.

- ชิน เตชามหาชัย. ส่วนอนามัยวัยทำงาน และผู้สูงอายุ สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ภาพประกอบในเรื่อง *สภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยบทความปริทัศน์*. (on line)
Available at : <http://www.anamai.moph.go.th/factsheet/academic/202/20208.html>
2546.
- นภาพร ชโยวรรณ. สถานการณ์ผู้สูงอายุในปัจจุบัน ในการประชุมวิชาการแห่งชาติว่าด้วยผู้สูงอายุ ส่วยสูงอายุด้วยคุณภาพ. วันที่ 22-24 พฤศจิกายน 2542.
- บรรลุ ศิริพานิช และคณะ. พฤติกรรมการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุไทย มีอายุยืนยาว และแข็งแรง. รายงานการวิจัย. 2531.
- บรรลุ ศิริพานิช, ฉลาด ภิรมย์, มรกต สิงห์เชนทร์, พนิษฐา พานิชชีวะกุล และ เพ็ญจันทร์ ประดับมุข. *ชมรมผู้สูงอายุ : การศึกษารูปแบบและการดำเนินงานที่เหมาะสม*. 2539.
- บุญลือ วันทายนต์. ประวัติวันผู้สูงอายุ ใน *ข้อมูลวันสำคัญโครงการปีรณรงค์วัฒนธรรมไทยและแนวทางในการจัดกิจกรรม*. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ. ว. กสค. (เม.ย. 2535) 7. 2537.
- ปราโมทย์ ประสาทกุล. *ประชากรศาสตร์: สารัตถะเรื่องประชากรมนุษย์*. กรุงเทพฯ :อมรินทร์ พรินท์ติ้ง. 2543.
- แผนปฏิบัติการแม่บทว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของผู้สูงอายุ. (on line) Available at :
http://www.inet.co.th/humanrights/plan/Chapter4/c4_18.html
- พรรณไม้ในสวนหลวง ร.9 , กรุงเทพฯ : จัดพิมพ์โดยคณะกรรมการฝ่ายหาทุนมูลนิธิสวนหลวง ร.9. ภาพจากหนังสือ *พรรณไม้ในสวนหลวง เกี่ยวกับลำดวน (ชื่อพฤกษศาสตร์ phaerocoryne clavipes. Melodorum fruticosum Lour ชื่อสามัญ Annonaceae)*. 2531.
- มาลินี วงศ์สิทธิ์ ศิริวรรณ ศิริบุญ อัจฉรา เอนซ์ บุตริน บางแก้ว. *โครงการการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลในการให้บริการและกิจกรรมต่างๆ แก่ผู้สูงอายุ*. สถาบันประชากรศาสตร์ กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2540.
- มาลินี วงษ์สิทธิ์ ศิริวรรณ ศิริบุญ และอัจฉรา เอนซ์ . *การมีส่วนร่วมของชุมชนในการให้การดูแลให้บริการ และกิจกรรมต่างๆ แก่ผู้สูงอายุ*. รายงานเบื้องต้น. กรุงเทพฯ: สถาบันประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541.
- เขารัตน์ ปรปักษ์ขาม และ วาทีณี บุญชะลิกษ์. 2545. *นโยบายและทิศทางการนโยบายด้านผู้สูงอายุในอนาคตของประเทศไทย อนาคตของสังคมที่มีแต่วัยทอง*. (on line) Available at :
<http://www.thainhf.org/html/article.php?sid=221>. 25 มิถุนายน 2545
- รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๔๐ (สรุปสาระสำคัญ ...) (on line) Available at :
www.educationforthaiddisabled.org/lawheight.php3.
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. ... (on line) Available at www.pub-law.net/library/constitution/intro.htm.

- วันดี โภคะกุล นงนุช วิลาสินีวรรณ อุบลวรรณ จุฑาสมิต สาคร สุวรรณ ประสิทธิ์ รวมพิมาย.
การศึกษาคุณลักษณะผู้สูงอายุไทย. สถาบันเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ. กรมการแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข. 2541.
- วันดี โภคะกุล. สุขภาพผู้สูงอายุไทย. ค.ศ.2000 ใน รายงานประจำปี 2542-2543. สถาบันเวช
ศาสตร์ผู้สูงอายุ. กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.
- วาทินี บุญชะลิกษ์. (ก) ผู้สูงอายุในประเทศไทย: จุดเปลี่ยนนโยบายประชากรประเทศไทย. กุศล
สุนทรธาดา บรรณาธิการ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย. 2538.
- วาทินี บุญชะลิกษ์. (ข) การวิจัยเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุ.
สถาบันวิจัยประชากรและสังคม เอกสารทางวิชาการ หมายเลข 208 นครปฐม : สถาบัน
วิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล. กันยายน 2538.
- วาทินี บุญชะลิกษ์. การมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการเกื้อหนุนทางสังคมแก่ผู้สูงอายุ ใน การ
อบรมและการประชุมวิชาการด้านผู้สูงอายุและความชรา. สมาคมพญาวิทยาและเวช-
ศาสตร์ผู้สูงอายุไทย. 2-6 ตุลาคม 2543.
- ศรีจิตรา บุณนาค และ สุทธิชัย จิตะพันธ์กุล . สถานการณ์ผู้สูงอายุไทยในปัจจุบัน ปัญหาทาง
สุขภาพ ภาวะพึ่งพา และแนวโน้มนโยบายทางการแพทย์และการสาธารณสุข. ใน การประชุม
วิชาการแห่งชาติว่าด้วยผู้สูงอายุสู่วัยสูงอายุด้วยคุณภาพ. สมาคมพญาวิทยาและเวช
ศาสตร์ผู้สูงอายุไทย. 22-24 พฤศจิกายน 2542
- ศิริวรรณ ศิริบุญ. การตอบสนองของชุมชนต่อปัญหาด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ. รายงานการวิจัย.
สถาบันประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- สถาบันเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ. กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. รายงานประจำปี 2542-2543.
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. มปป.
- สถาบันเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ. กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. รายงานประจำปี 2545.
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. มปป.
- สรุปสาระสำคัญร่างพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ... (on line) Available at : [http://www.m-
society.go.th/law/prb_old.htm](http://www.m-society.go.th/law/prb_old.htm). 2546.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. การคาดประมาณประชากรของ
ประเทศไทย 2533-2563. จัดทำปี 2538.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. สำนักนายกรัฐมนตรี รายงานผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
ทั่วราชอาณาจักร รอบที่ 3 : สิงหาคม 2541. มปป.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. สำนักนายกรัฐมนตรี. รายงานผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
ทั่วราชอาณาจักร รอบที่ 3 : สิงหาคม 2537. มปป.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. สำนักนายกรัฐมนตรี. สถิติผู้สูงอายุของประเทศไทยปี พ.ศ. 2537. มปป.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. สำนักนายกรัฐมนตรี. ผู้สูงอายุไทย. 2542.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. สำนักนายกรัฐมนตรี. รายงานผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรทั่ว
ราชอาณาจักร รอบที่ 3 : สิงหาคม 2544. มปป.

สุทธิชัย จิตะพันธ์กุล. หลักสำคัญของเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ. สาขาวิชาเวชศาสตร์ผู้สูงอายุและพญา
วิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2544.

Reference

- Age Concern.1998. *The millennium debate of the age. Millennium paper - health and Care.* (on line) Available at : <http://www.age2000.org.uk>.
- Auer P. 2000. *Ageing of the Labour Force in OECD Countries: Economic and Social Consequences Employment* . Paper. 2000/2 (on line) Available at : <http://www-ilo-irror.cornell.edu:8050/public/englwesh/employment/>.
- Bunchalusi W. 2000. *Family Size and Elderly Care.* Doctoral Thesis. Institute for Population and Social Research. Mahidol University. Bangkok Thailand.
- Burr J and Jan M. 1992. *The Living Arrangements of Unmarried Elderly Hispanic Females.* Demography. 29.1: 93-112.
- Butler R. 1969. *Ageism: another form of bigotry.* The gerontologist 9: 243-6 (1969).
- Committee for the Second World Assembly on Ageing. 2000. Dominican Republic. 24-27 October, 2000.
- Cowgill DO. (1974). *The aging of populations and societies.* The Annals, No. 415.
- Davies A. Michael. 1998. Ageing and Health in the 21st Century - an overview. *Ageing in Europe Research Network Steam at ESA Conference.* 2001, HELSINKI. (on line) Available at : http://www.who.or.jp/ageing/meetings/1998_11_1age&health.
- European Industrial Relations Review.1994. *Age discrimination in Europe.* London. No. 247. August, p. 13-16.
- European Union. 1995. European Union Labour Force Survey. *Final Communiqué of the Denver Summit of the Eight.* June 1997. (on line) Available at: <http://www.g8denver.org/news/062297.html>.
- European Union. 1999. *Report Social Affairs: Active Strategies for an Ageing Workforce* . (on line) Available at: <http://www.findarticles.com/>. November 27.
- European Union. 2000. *Ageing Policy of the European Union.* (on line) Available at: http://europa.eu.int/comm/dg05/soc-prot/ageing/index_en.htm.
- European Union. 2000. *Industrial relations and the ageing workforce: A review of measures to combat age discrimination in employment european industrial relations observatory* . (on line) Available at: <http://www.eiro.eurofound.ie/2000/10/Study/>.
- Griffiths A. Ageing. 1997. *Health and productivity: a challenge for the new millennium in Work and Stress.* July/September. Volume 11, Number 3.

- Gunderson. 1994. *What is the Wage Gap?* (on line) Available at :
[http://www.towson.edu/itrow/ what_is_the_wage_gap.htm](http://www.towson.edu/itrow/what_is_the_wage_gap.htm).
- Hackler C. (ed).1994. *Health care for the ageing population*. Albany, State University of New York Press.
- Honig B. 1998 . Women in the Informal Sector. In: *Women in the Third World: An Encyclopedia of Contemporary Issues*, edited by Nelly, P. Stromquist. New York. Garland Publishing. In National Library Medicine: IGM Selected Full Record Screen (on line) Available at : <http://igm.nih.gov.poline>.
- ILO. (International labour Organization). (a)1999. *The regional Perspectives.htm*. Report by the Director General for the International Labour Conference 87th Session.
- ILO. (International labour Organization). 1998-1999. *World Employment Report*.
- ILO. (International labour Organization). 1999.(a) *International Labour Conference 87th Session*, by Mr. Amartya Sen, Nobel Laureate in Economics.
- ILO. (International labour Organization). 2002. *An inclusive society for an ageing Population*. The employment and social protection challenge Paper contributed by the ILO to the Second World Assembly on Ageing Madrid, 8-12 April 2002 (on line) Available at: ilolex.ilo.ch:1567/english/docs/recdisp.htm. Report No. 02-531, 2002.
- ILO. (International labour Organization). 2003. *Decent Jobs : Social Inclusive and social Protection Social Retirement for Older People*. ILO's Older Workers. Recommendation (No. 162), of 1980. (on line) Available at : www.un.org/ageing/prkit/decentjobs.htm.
- ILO. (International labour Organization)1995. *World Labour Report*.
- Jarman J and Blackburn RM. 1992. *Gender Inequality in labor market: Occupational Concentration and Segregation. A manual on Methodology*. International Labour Office: Geneva. pp. 75-101.
- Jitapatkul S, Kunaanusont, Phoolcharoen, and Suriyawongpaisal. 1999. *A National Survey : Health Problem of Elderly*.
- Jitapunkul S, Na Songkhla M, Chayovan N, Chirawatkul A, Choprawon C, Kachondham Y, Buasai S. 1999. *A National survey of health services of utilization during ailment and its determinants among Thai elderly*. Ageing 28.
- Jitapunkul S. 2001. *Women Elderly : A Current Status*.
- Khaw KT. 1997. *Healthy ageing*. British medical journal, 315: 1090-96.

- Krongkaew M. 1996. *The Changing Urban System in The fast Grow City and Economy: The Case of Bangkok of Thailand*. In *Emerging Cities in Pacific Asia* , edited by Fu-Chen Lo and Yue-Men Yeung. Tokyo, Japan, United Nations University Press.
- National Silver Human Resources Centers Association. 1995. *Silver Human Resources Centers jigyo un-ei jokyo*. (Annual report on the projects of the Silver Human Resources Centers, 1994)
- OECD. 1996. *Meeting of the Education Committee at Ministerial Level: Making Lifelong learning a reality for all*. Paris. (on line) Available at : http://www.oecd.org//news_and_events/reference/nw96-7a.htm.
- OECD. 1999. Council Meeting at Ministerial Level. *Structural Reform and Ajustment The OECD Jobs Strategy*. (on line) Available at : <http://www.oecd.org/subject/mcm/booklet/min5.htm>
- Peter SH. 1997. *Ageing in the Asian Tigers: Challenges for Fiscal Policy*. IMF Working Paper 97/143 (Washington: IMF).
- Prugl E. 1998. Women and Home Work. In: *Women in the Third World: An Encyclopedia of Contemporary Issues*, edited by Nelly, P. Stromquist. New York. Garland Publishing. In National Library Medicine: IGM Selected Full Record Screen (on line) Available at : <http://igm.nih.gov.popline>.
- Rice D. 1992. *Data needs for health policy in an ageing population (including a survey of data available in the United States of America)*. World health statistics quarterly, 45: 61-67.
- Saunder P and Fritzell J.1995. *Wage and Income In Equality in two Welfare State : Australia and Sweden*. SPRC Discussion Paper No.60. August 1995.
- Tan Poo Chang. 1999. *Productive Ageing* (on line) Available at : <http://www.un.org/depts/escap/pop/ apss141/chap3.htm>.
- Teresa S, Knodel J and Chayovan N. *Gender and Well-Being among the Elderly:Evidence from Thailand*. PSC Research Report Population Studies Center at Institute for Social Research. University OF Michigan PSC.
- Thailand. 1993. 1990 *Population and Housing Census*. Subject Report No.1: Migration, National Statistical Office, Office of the Prime Minister.
- Thailand. 2000. *Population and Housing Census*. National Statistical Office, Office of the Prime Minister.
- Thailand. *Survey of Population Change*. Report on 1975-1976. National Statistical Office, Office of the Prime Minister.

- Thailand. *Survey of Population Change*. Report on 1995-1996. National Statistical Office, Office of the Prime Minister.
- Tillsley C. Older workers: findings from the 1994 labour force survey in Employment Gazette, April, 1995.
- Townson M. 2000. *Reducing Poverty among Older Women: The Potential of Retirement Incomes Policies*. The research and publication of this study were funded by Status of Women Canada's Policy Research Fund. August.
- United Nations. 1973. *The Determinants and Consequences of Population Trends*. Vol 1.
- United Nations. 1994. *The Ageing of Asian Populations*. New York, Department for Economic and Social Information and Policy Analysis, ST/ESA/SER.R/125.
- United Nations. 1996 a. *Added years of life in Asia: current situation and future Challenges*. Asian Population Studies Series No.141, New York, Economic and Social Commission for Asia and the Pacific, ST/ESCAP/1688.
- United Nations. 1996 b. *Population ageing and development*. Asian Population Studies Series No.140, New York, Economic and Social Commission for Asia and the Pacific, ST/ESCAP/1680.
- United Nations. 1998 a. *World Population Prospects: The 1998 revision*.
- United Nations. 1998 b. *Below replacement-fertility*. Population Division; Department of Economic and Social Affairs. (on line) Available at:
[Http://www.popin.org/pop1998/7.htm](http://www.popin.org/pop1998/7.htm).
- United Nations. 1998 c. 1996 *Demographic Yearbook*. New York, Department of Economic and Social Affairs, ST/ESA/STAT/SER.R/27.
- United Nations. 1999. *Population Aging*. Population Division, Department of Economic and Social Affairs.
- United Nations. 2000. *Programme on ageing*. Second Meeting of the Technical
- United Nations. 2001. *For Second Meeting of the Technical Committee plan in 2001*.
- United Nations. 2002. *Programme on Ageing*. Second Meeting of the Technical Committee for the Second World Assembly on Ageing 24-27 October 2000, Dominican Republic (Future areas for research Ageing and inter-generational exchanges within families. (on line) Available at :
<http://www.aifs.org.au/institute/research/plan2002-05.html>)
- United Nations. 2002. *Women and Gender Inequality*. (on line) Available at:
<http://www.unfpa.org/swp/2002/english/ch4/page3.htm>

- Warr PG. 1998. *East Asia in Crisis: From Being A Miracle To Needing One?* Thailand in R.H. McLeod and R. Garnaut (eds.), London, Routledge, pp. 49-65. New York, Economic and Social Commission for Asia and the Pacific).
- WHO 1998. *Health for all in the 21st century*. (World Health Organization). (HFA) : Geneva.
- World Bank, 1995. *World Development Report 1995*. Oxford University Press, New York.
- World Bank, 2001. *World Bank Policy*. (on line) Available at : <http://www.findarticles.com>.
- World Bank. 2001. *Engendering Development*. News Spring, Women and Development. (World Bank Policy Research) Through Gender Equality in Rights, (on line) Available : <http://www.findarticles.com>.

ภาคผนวก

ภาคผนวกที่ 1

ตาราง 1 จำนวนขนาดตัวอย่างผู้สูงอายุที่เลือกจากข้อมูลระดับจุลภาค ปี 2537

TABLE1 MICRO DATA OF OLDER WORKERS , FROM NATIONAL SURVEY IN 1994

Region	age group						Total
	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80+	
Bangkok	189	167	110	77	47	41	631
Central	2300	2035	1381	988	654	709	8,067
North	1794	1678	1148	853	507	520	6,500
Northern	1982	1698	1108	780	498	441	6,507
South	1097	1028	711	526	310	369	4,041
Total	7,362	6,606	4,458	2,698	2,016	2,080	25,746

ตาราง 2 จำนวนขนาดตัวอย่างผู้สูงอายุที่เลือกจากข้อมูลระดับจุลภาค ปี 2541

TABLE2 MICRO DATA OF OLDER WORKERS , FROM NATIONAL SURVEY IN 1998

Region	age group						Total
	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80+	
Bangkok	188	172	133	93	53	51	690
Central	1,944	1,850	1,418	1,028	635	735	7,610
North	1,690	1,583	1,213	896	506	510	6,398
Northern	1,874	1,549	1,163	837	533	468	6,424
South	1,041	1,015	778	535	332	367	4,068
Total	6,737	6,169	4,705	3,389	2,059	2,131	25,190

ตาราง 3 จำนวนขนาดตัวอย่างผู้สูงอายุที่เลือกจากข้อมูลระดับจุลภาค ปี 2544

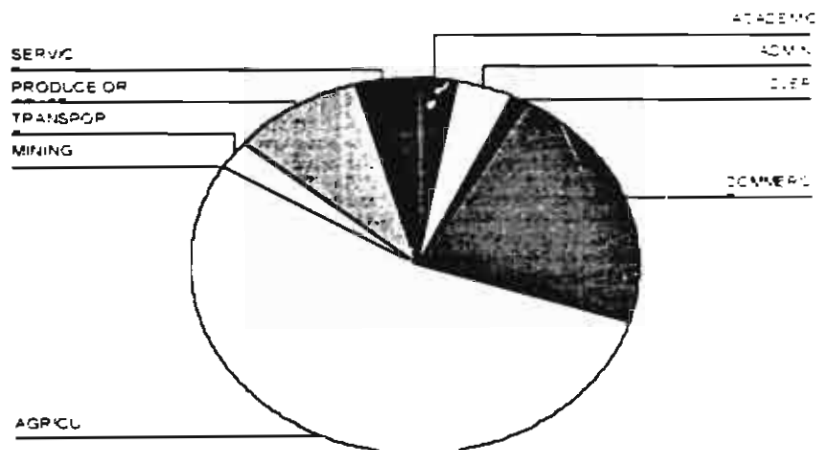
TABLE3 MICRO DATA OF OLDER WORKERS, FROM NATIONAL SURVEY IN 2001

Region	age group						รวม
	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80+	
Bangkok	379	352	240	177	102	81	1,331
Central	2,241	2,316	1,735	1,459	833	916	9,500
North	1,949	1,940	1,628	1,168	703	674	8,062
Northern *	2,478	2,156	1,576	1,154	718	658	8,740
South	1,215	1,249	839	743	417	442	4,905
Total	8,262	8,013	6,018	4,701	2,773	2,771	32,538

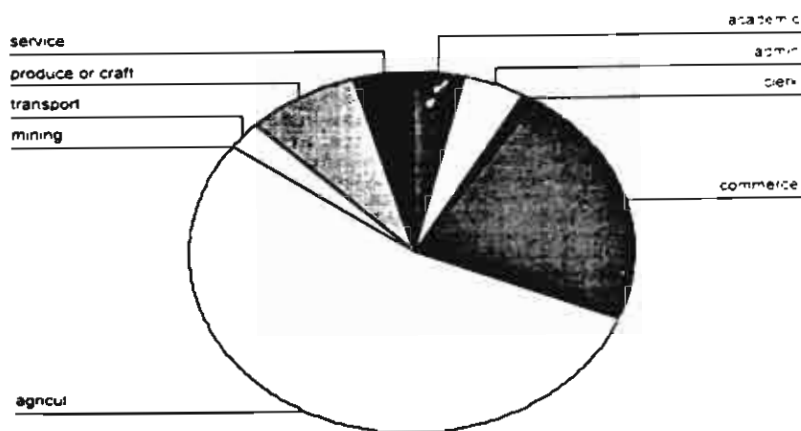
ภาคผนวกที่ 2

แผนภูมิที่ 1 ลักษณะของผู้สูงอายุจำแนกตามอาชีพ

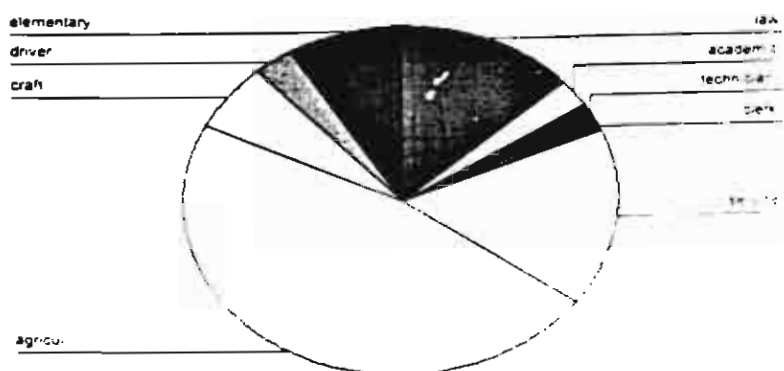
OCCUPATION 1994



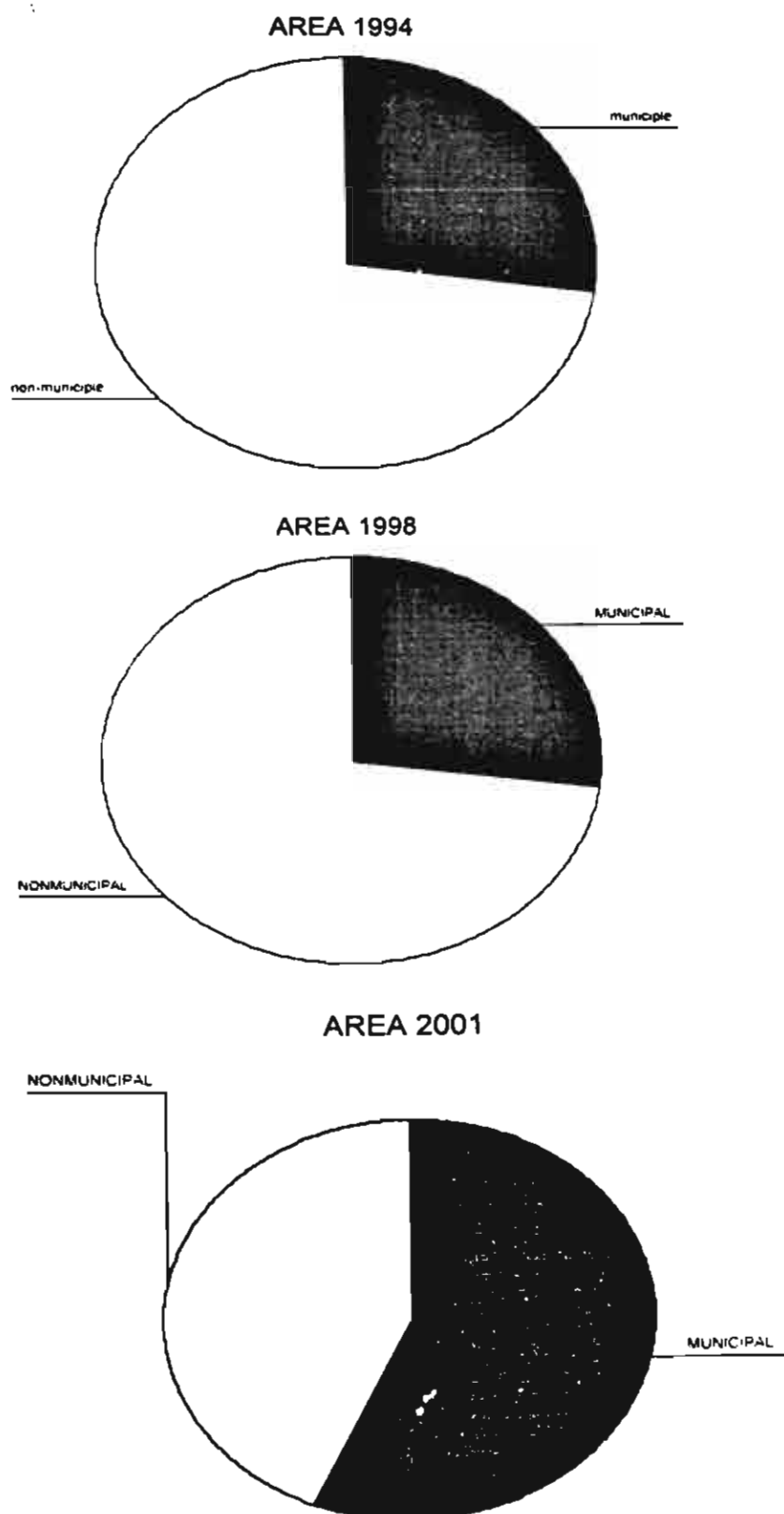
OCCUPATION 1998



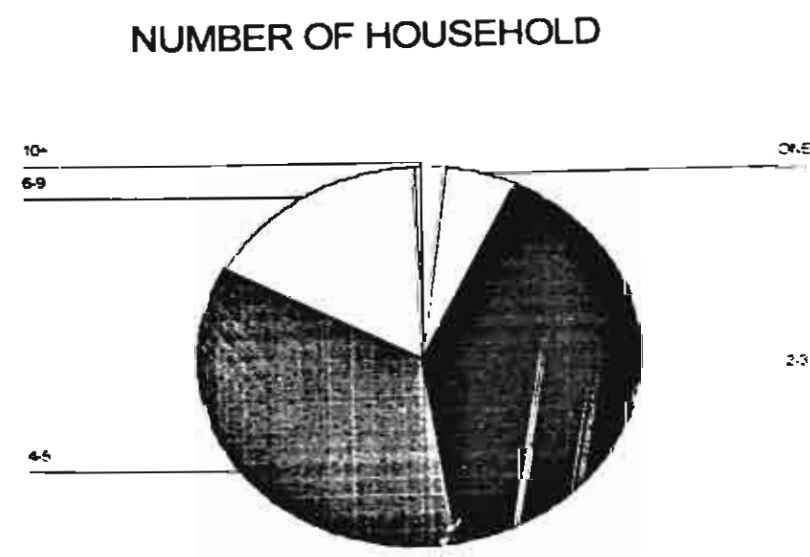
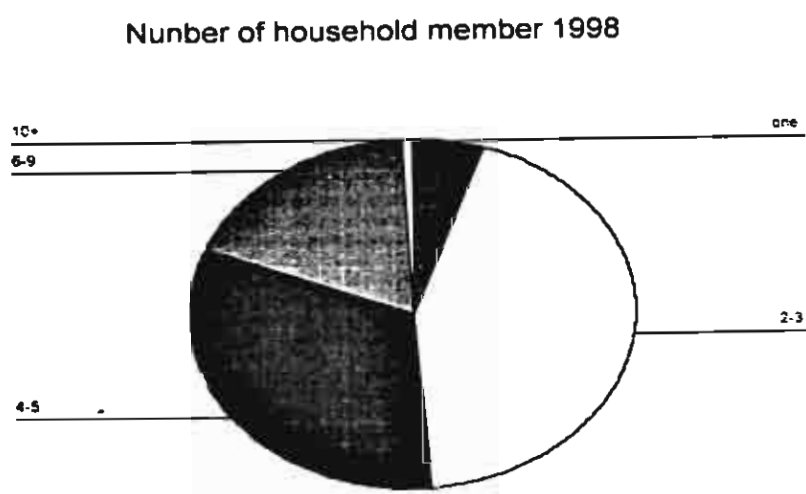
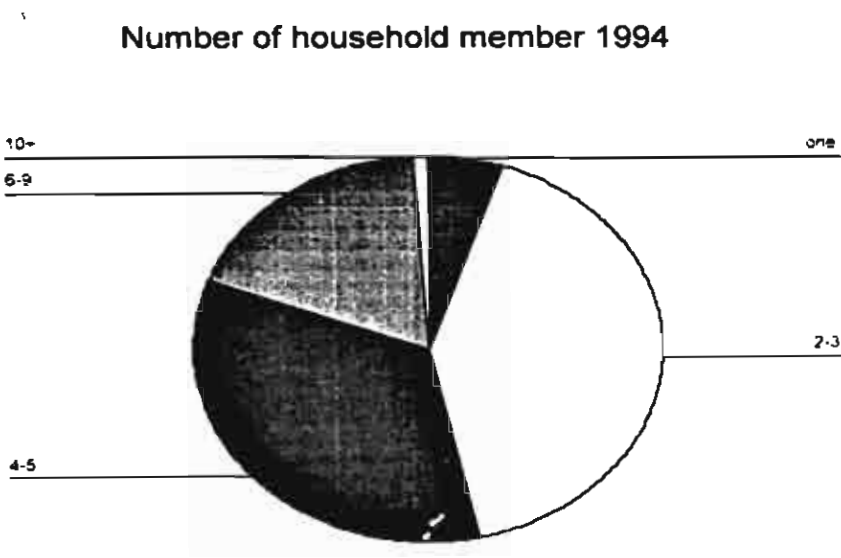
OCCUPATION 2001



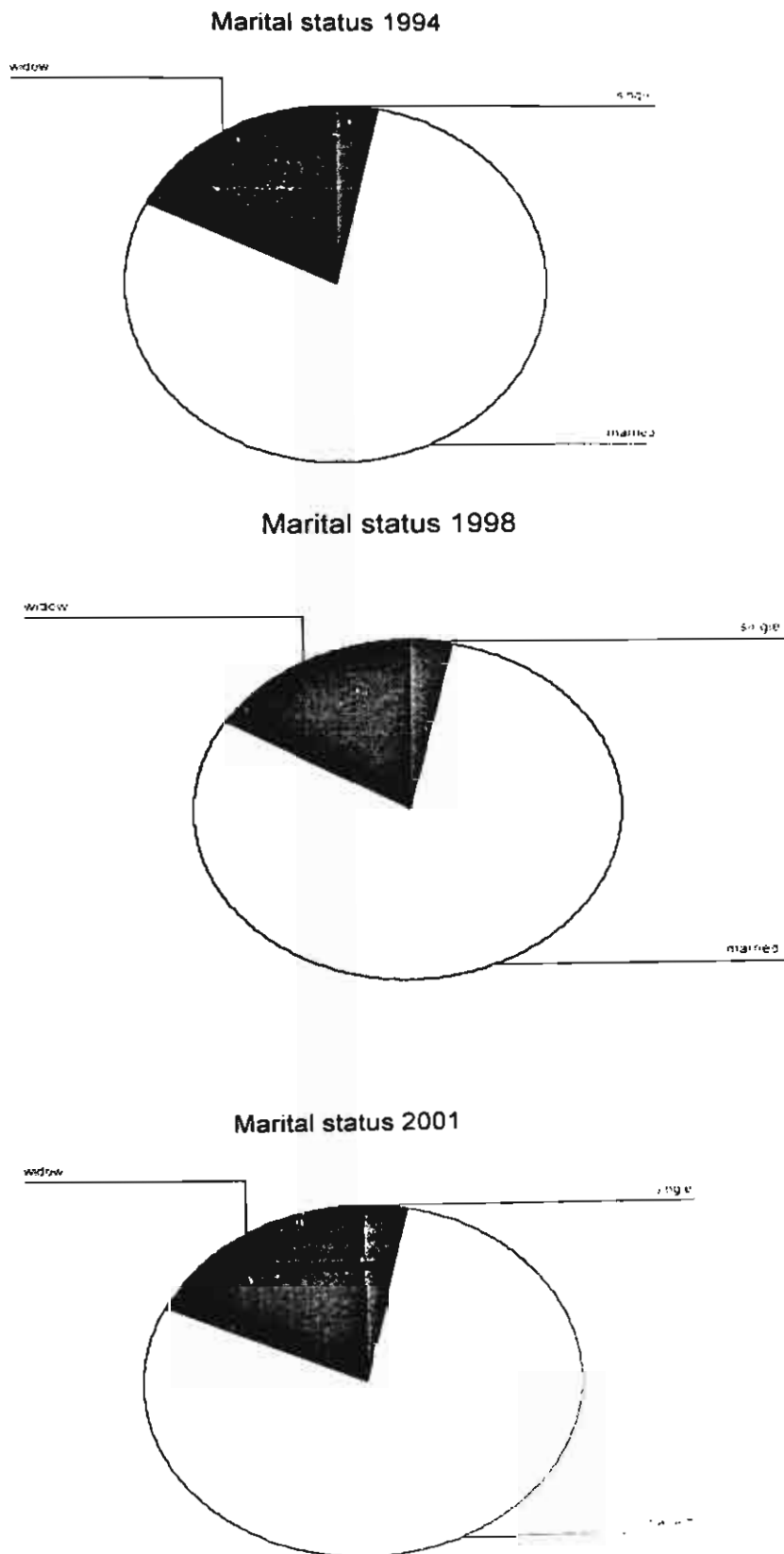
แผนภูมิที่ 2คุณลักษณะของผู้สูงอายุจำแนกตามเขตที่อยู่อาศัย



แผนภูมิที่ 3 คุณลักษณะของผู้สูงอายุจำแนกตามขนาดครอบครัว

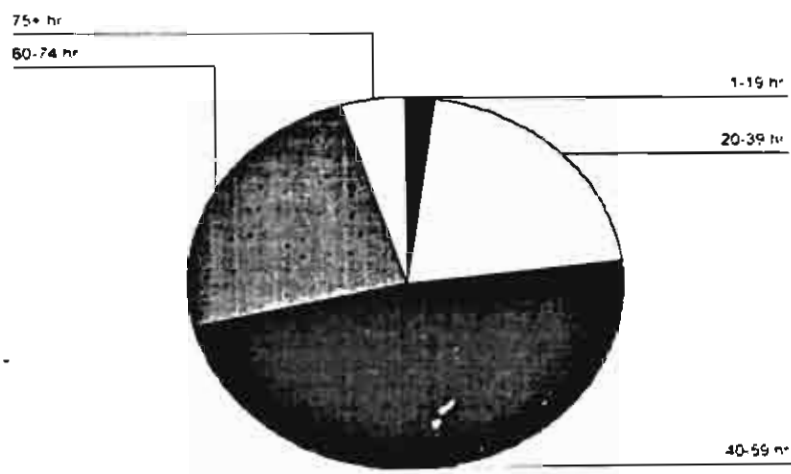


แผนภูมิที่ 4 คุณลักษณะของผู้สูงอายุจำแนกตามสถานภาพสมรส

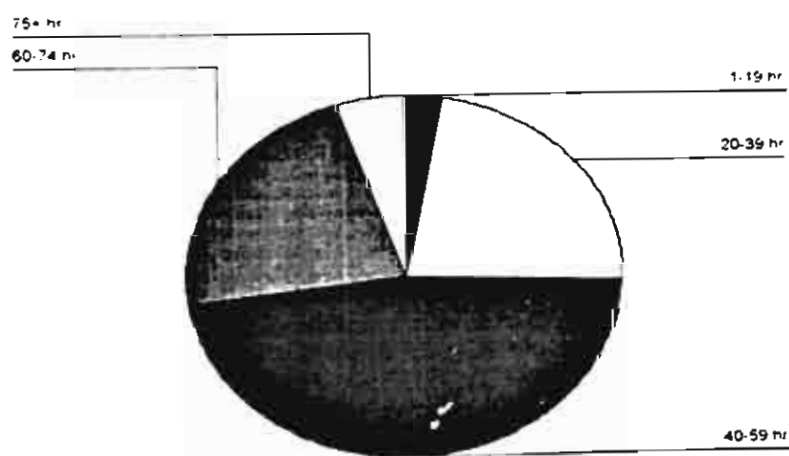


แผนภูมิที่ 5 คุณลักษณะของผู้สูงอายุจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน

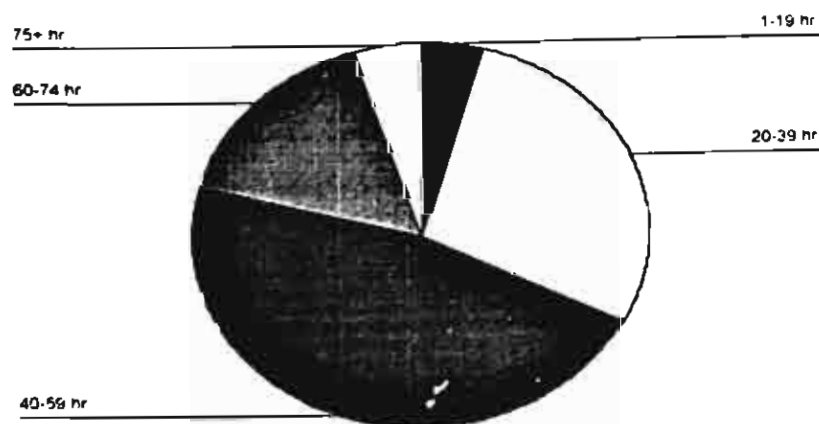
Total working hours 1994



Total working hours 1998

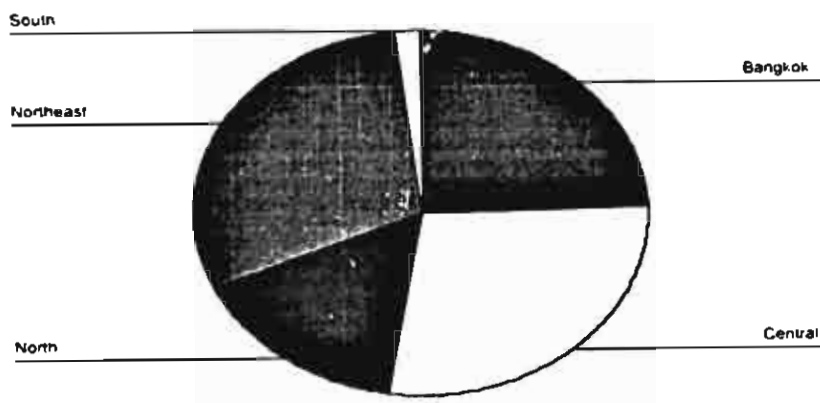


Total working hours 2001

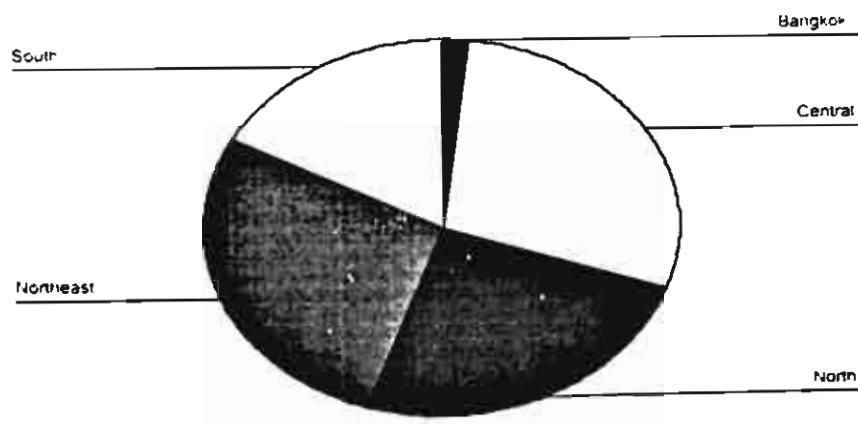


แผนภูมิที่ 6 คุณลักษณะของผู้สูงอายุจำแนกตามภาค

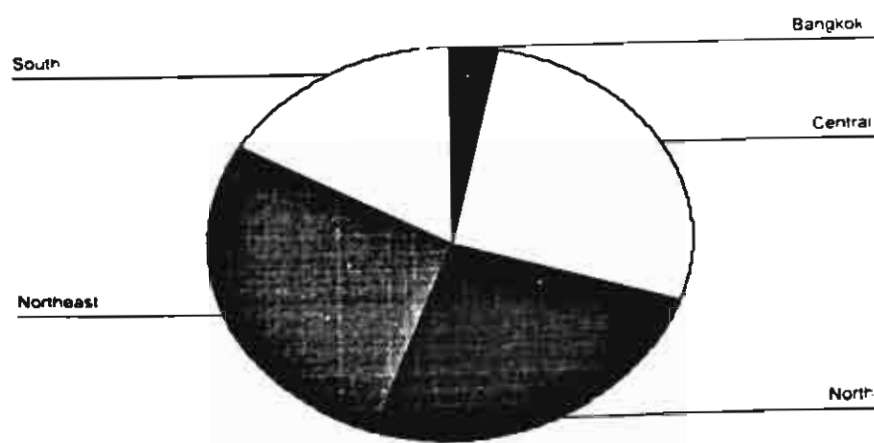
Region 1994



REGION 1998

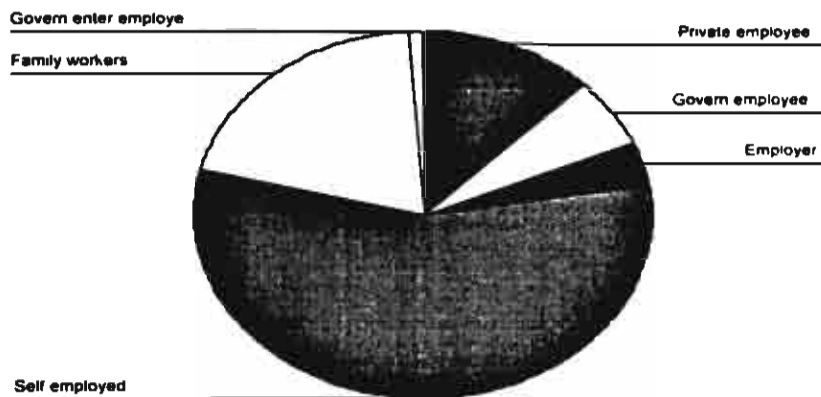


REGION 2001

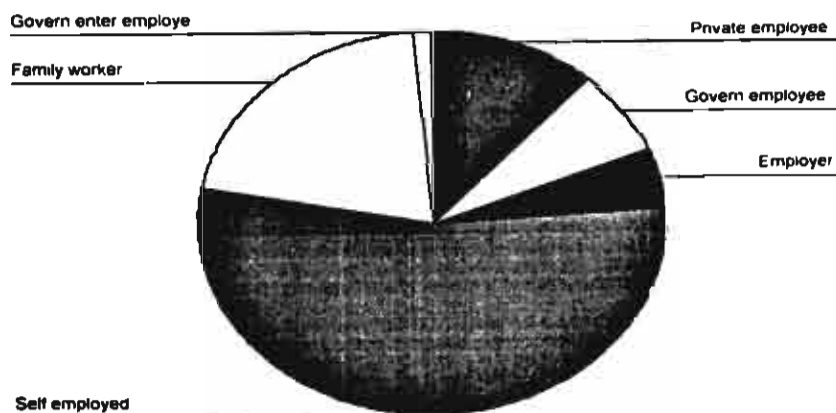


แผนภูมิที่ 7 คุณลักษณะของผู้สูงอายุจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

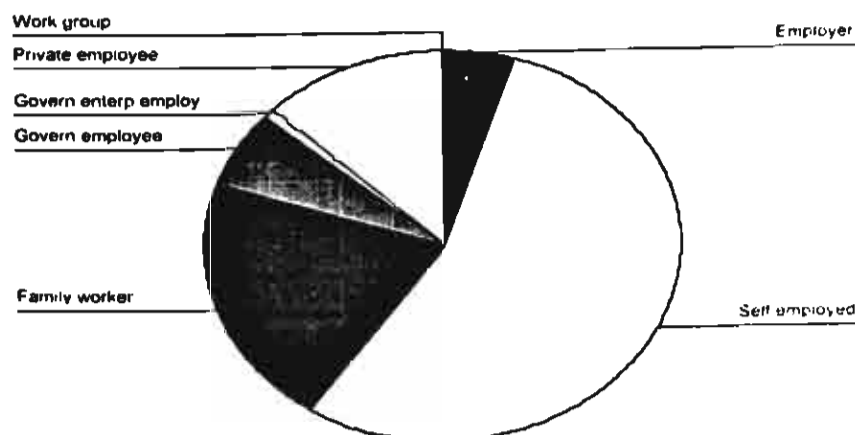
Work status 1994



Work status 1998

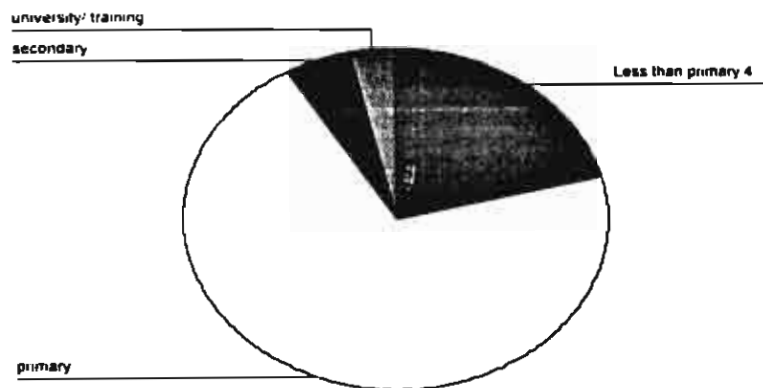


Work status 2001

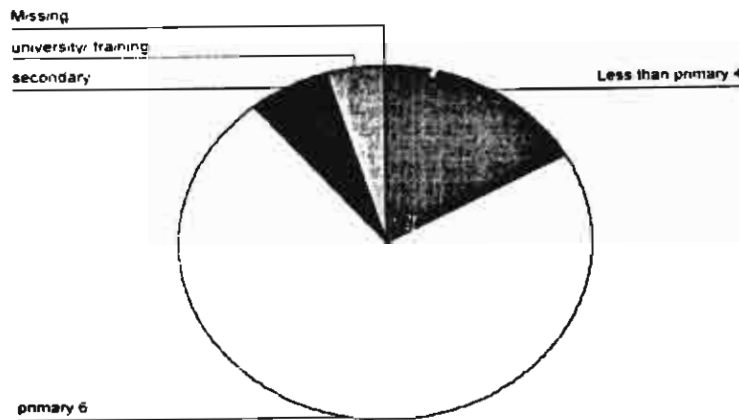


แผนภูมิที่ 8 คุณลักษณะของผู้สูงอายุจำแนกตามระดับการศึกษา

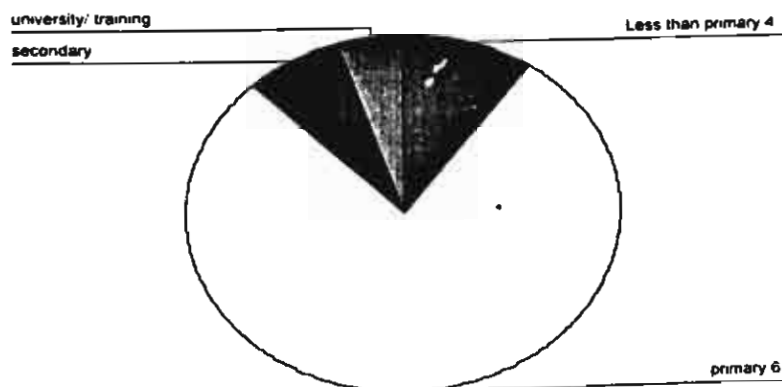
EDUCATION 1994



EDUCATION 1998

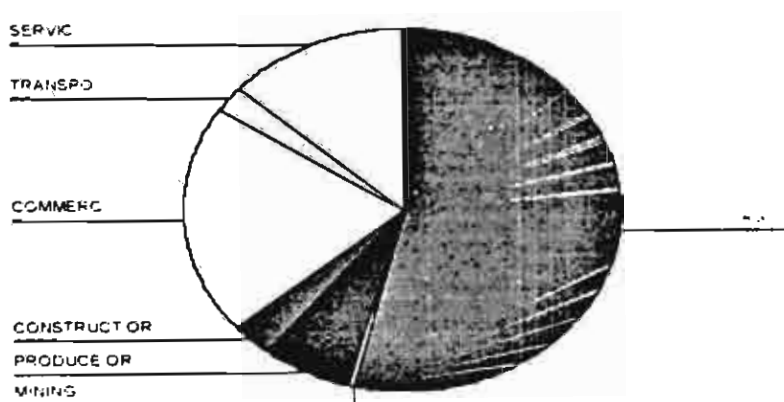


EDUCATION 2001

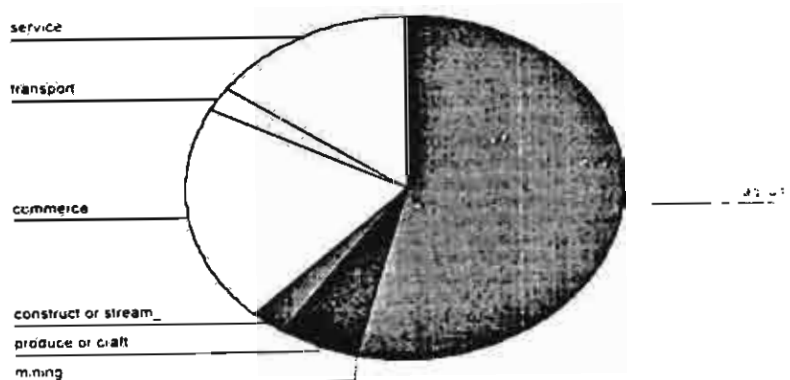


แผนภูมิที่ 9 คุณลักษณะของผู้สูงอายุจำแนกตามอุตสาหกรรม

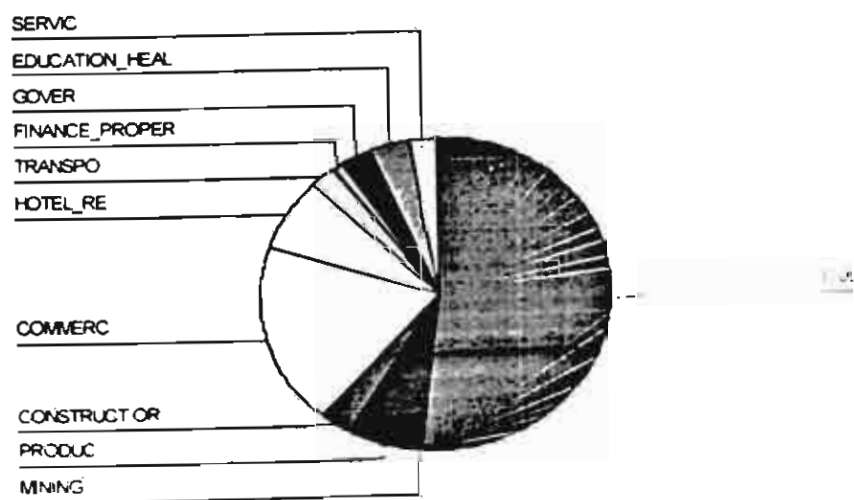
INDUSTRY 1994



INDUSTRY 1998



INDUSTRY 2001



ภาคผนวกที่ 3

1. ตารางแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุ

Tabulations of Age Group Older Workers

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและสถานภาพการทำงาน, ปี 2537

Table1 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Working Status, in 1994

Age group	working	non working	Total	Number
55-59	21.0	7.6	28.6	7362
60-64	13.1	12.5	25.7	6606
65-69	6.3	11.0	17.3	4458
70-74	2.4	10.1	12.5	3224
75-79	0.9	7.0	7.8	2016
80+	0.3	7.7	8.1	2080
Total	43.9	56.1	100.0	25746

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ ปี 2537

Table2 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Sex, in 1994

Age group	male	female	Total	Number
55-59	13.3	15.3	28.6	7,362
60-64	11.7	14.0	25.7	6,606
65-69	7.9	9.4	17.3	4,458
70-74	5.3	7.2	12.5	3,224
75-79	3.3	4.5	7.8	2,016
80+	2.9	5.2	8.1	2,080
Total	44.5	55.5	100.0	25,746

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและลักษณะการทำงาน, ปี 2537

Table 3 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Permanent Job Status, in 1994

Age group	Security	Temporary	Total	Number
55-59	1.0	12.6	13.6	1,968
60-64	0.9	21.5	22.4	3,230
65-69	0.4	19.3	19.7	2,843
70-74	0.1	17.9	18.1	2,607
75-79	0.0	12.4	12.4	1,796
80+		13.8	13.8	1,994
Total	2.5	97.5	100	14,438

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและเหตุผลที่ไม่ทำงาน, ปี 2537

Table 4 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Unavailable Working, in 1994

Age group	sickness	Vocation seasonin g	harvest	Waiting	other	Total	Number
55-59	6.0	3.3	11.5	12.6	2.7	5.2	41.4 151
60-64	7.7	1.1	8.5	12.6	2.5	3.6	35.9 131
65-69	2.2	1.1	3.8	4.7	1.4	2.5	15.6 57
70-74	1.6		0.5	2.5	0.5	0.5	5.8 21
75-79	0.5		0.8				1.4 5
80+	18.1	5.5	25.2	32.3	7.1	11.8	100.0 365.0
Total	36.2	11.0	50.4	64.7	14.2	23.6	100.0 730

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและขนาดครอบครัว, ปี 2537

Table 5. Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Family Size, in 1994

Age group	one	2-3	4-5	6-9	10+	Total	Number	
55-59		1.5	11.9	9.8	5.2	0.2	28.6	7,362
60-64		1.5	9.7	8.9	5.3	0.2	25.7	6,606
65-69		1.2	6.4	5.7	3.8	0.1	17.3	4,458
70-74		1.0	4.5	4.3	2.6	0.1	12.5	3,224
75-79		0.7	2.8	2.6	1.7	0.1	7.8	2,016
80+		0.6	2.8	2.9	1.8	0.0	8.1	2,080
Total		6.5	38.0	34.3	20.5	0.7	100	25,746

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและสถานภาพครัวเรือน, ปี 2537

Table 6. Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Household Status, in 1994

age group	hh head	wife/husban	daughter/son	cousin	Total	Number
	d					
55-59	17.0	9.5	0.5	1.5	28.6	7,362
60-64	16.2	7.2	0.2	2.1	25.7	6,606
65-69	11.2	4.1	0.0	2.0	17.3	4,458
70-74	7.8	2.4	0.0	2.4	12.5	3,224
75-79	4.9	1.0	0.0	2.0	7.8	2,016
80+	4.0	0.5	0.0	3.6	8.1	2,080
Total	60.9	24.7	0.9	13.5	100.0	25,746

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและสถานภาพสมรส, ปี 2537

Table 7 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Marital Status, in 1994

Age group	Single	Married	Widow	Total	Number
55-59	1.1	22.3	5.2	28.6	7,362
60-64	0.8	17.9	6.9	25.7	6,606
65-69	0.4	11.0	5.9	17.3	4,458
70-74	0.2	6.7	5.6	12.5	3,224
75-79	0.2	3.4	4.2	7.8	2,016
80+	0.1	2.4	5.6	8.1	2,080
Total	2.9	63.6	33.5	100.0	25,746

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและหมวดอาชีพ, ปี 2537

Table 8 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Occupational Classification, in 1994

Age group	Academic	Admin commerce	Agriculture	Transport	Craft	Service	Total	Number	
55-59	2.2	3.0	10.3	23.6	1.4	4.5	2.6	47.5	5,562
60-64	0.4	1.2	6.4	17.8	0.7	2.6	1.0	30.1	3,518
65-69	0.1	0.5	3.3	8.3	0.2	1.5	0.4	14.3	1,676
70-74	0.0	0.1	1.6	2.8	0.0	0.6	0.1	5.5	638
75-79	0.1	0.1	0.5	0.9	0.0	0.3	0.1	1.9	225
80+	0.0	0.0	0.2	0.3	0.0	0.2	0.0	0.7	86
Total	2.7	4.1	22.4	53.6	2.4	9.7	4.1	100.0	11,705

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและที่อยู่อาศัย, ปี 2537

Table 9 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Resident Area , in 1994

Age group	municipal	non-municipal	Total	Number
55-59	9.5	19.1	28.6	7,362
60-64	7.8	17.9	25.7	6,606
65-69	5.5	11.8	17.3	4,458
70-74	3.8	8.7	12.5	3,224
75-79	2.6	5.2	7.8	2,016
80+	2.6	5.5	8.1	2,080
Total	31.8	68.2	100.0	25,746

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและสถานภาพการทำงาน, ปี 2541

Table 10 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Working Status, in 1998

Age group	Working	non working	Total	Number
55-59	19.4	7.4	26.7	6,737
60-64	12.2	12.3	24.5	6,169
65-69	6.4	12.3	18.7	4,705
70-74	2.4	11.1	13.5	3,389
75-79	0.8	7.4	8.2	2,059
80+	0.3	8.2	8.5	2,131
Total	41.4	58.6	100.0	25,190

ตารางที่ 11 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ, ปี 2541

Table 11 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Sex, in 1998

Age group	male	female	Total	Number
55-59	12.3	14.5	26.7	6,737
60-64	11.1	13.4	24.5	6,169
65-69	8.3	10.4	18.7	4,705
70-74	5.9	7.6	13.5	3,389
75-79	3.5	4.7	8.2	2,059
80+	3.1	5.4	8.5	2,131
Total	44.1	55.9	100.0	25,190

ตารางที่ 12 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและลักษณะการทำงาน, ปี 2541

Table 12 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Permanent Job Status, in 1998

Age group	Permanent	Temporary	Total	Number
55-59	0.9	11.7	12.6	1,860
60-64	0.7	20.4	21.1	3,108
65-69	0.4	20.6	20.9	3,090
70-74	0.2	18.7	18.9	2,784
75-79	0.0	12.5	12.6	1,853
80+	0.0	14.0	14.0	2,061
Total	2.2	97.8	100.0	14,756

ตารางที่ 13 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและและเหตุผลที่ไม่ทำงาน, ปี 2541

Table 13 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Unavailable Working, in 1998

Age group	sicknes s	Vocation seasonin g	harvest	Waiting	other	Total	Number	
55-59	7.3	3.0	11.8	11.8	3.3	5.2	42.4	140
60-64	4.2	2.7	7.6	10.3	1.8	4.5	31.2	103
65-69	4.5	1.2	3.6	3.3	0.9	2.7	16.4	54
70-74	0.6		2.7	3.0	0.6	0.6	7.6	25
75-79	0.3	0.3	0.3	0.9			1.8	6
80+		0.3				0.3	0.6	2
Total	17.0	7.6	26.1	29.4	6.7	13.3	100.0	330

ตารางที่ 14 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและขนาดครอบครัว, ปี 2541

Table 14 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Family Size, in 1998

Age group	one	2-3	4-5	6-9	10+	Total	Number
55-59	1.5	11.3	8.9	4.9	0.2	26.7	6,737
60-64	1.4	9.8	8.2	5.0	0.2	24.5	6,169
65-69	1.3	7.6	6.0	3.7	0.1	18.7	4,705
70-74	1.1	5.2	4.3	2.8	0.1	13.5	3,389
75-79	0.7	3.0	2.8	1.7	0.0	8.2	2,059
80+	0.7	3.0	3.0	1.8	0.0	8.5	2,131
Total	6.6	39.8	33.2	19.8	0.6	100.0	25,190

ตารางที่ 15 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและสถานภาพครัวเรือน, ปี 2541

Table 15 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Household Status, in 1998

Age group	hh head	Wife/husband	doughter/son	cousin	Total	Number
55-59	15.8	8.9	0.6	1.5	26.7	6,737
60-64	14.7	7.2	0.2	2.4	24.5	6,169
65-69	11.6	4.7	0.1	2.3	18.7	4,705
70-74	8.3	2.5	0.0	2.6	13.5	3,389
75-79	4.7	1.1	0.0	2.3	8.2	2,059
80+	4.1	0.5	0.0	3.8	8.5	2,131
Total	59.3	24.9	0.9	15.0	100.0	25,190

ตารางที่ 16 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและสถานภาพสมรส, ปี 2541

Table 16 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Marital Status, in 1998

Age group	single	Married	widow	Total	Number
55-59	1.0	21.2	4.5	26.7	6,737
60-64	0.8	17.5	6.2	24.5	6,169
65-69	0.5	12.1	6.1	18.7	4,705
70-74	0.3	7.4	5.8	13.5	3,389
75-79	0.1	3.7	4.4	8.2	2,059
80+	0.1	2.4	5.9	8.5	2,131
Total	2.8	64.3	32.9	100.0	25,190

ตารางที่ 17 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและหมวดอาชีพ, ปี 2541

Table 17 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Occupation Classification, in 1998

Age group	Aca demi c	Admin & Clerk	Comm erce	Agricul	Trans	Craft	Service	Total	Number
55-59	2.5	3.7	9.2	23.5	1.4	4.0	2.4	46.6	5,049
60-64	0.5	1.1	6.9	16.9	0.7	2.3	1.0	29.5	3,188
65-69	0.2	0.5	3.8	9.0	0.2	1.4	0.4	15.4	1,672
70-74	0.1	0.1	1.7	3.0	0.1	0.8	0.1	5.8	632
75-79	0.0	0.0	0.6	1.0	0.0	0.2	0.1	1.9	211
80+		0.0	0.2	0.3		0.1	0.0	0.7	73
Total	3.1	5.5	22.4	53.6	2.4	8.8	4.0	100.0	10,825

ตารางที่ 18 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและเขตที่อยู่อาศัย, ปี 2541

Table 18 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Resident Area, in 1998

Age group	Municipal	Non-municipal	Total	Number
55-59	8.5	18.3	26.7	6,737
60-64	7.3	17.2	24.5	6,169
65-69	5.8	12.9	18.7	4,705
70-74	3.9	9.6	13.5	3,389
75-79	2.5	5.6	8.2	2,059
80+	2.4	6.1	8.5	2,131
Total	30.3	69.7	100.0	25,190

ตารางที่ 19 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและสถานภาพการทำงาน, ปี 2544

Table 19 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Working Status, in 2001

Age Group	working	Non working	Total	Number
55-59	18.4	7.0	25.4	8,262
60-64	12.9	11.7	24.6	8,013
65-69	6.9	11.6	18.5	6,018
70-74	3.0	11.4	14.4	4,701
75-79	1.1	7.4	8.5	2,773
80+	0.4	8.2	8.5	2,771
Total	42.8	57.2	100.0	32,538

ตารางที่ 20 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุเพศ, ปี 2544

Table 20 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Sex, in 2001

Age Group	Male	Female	Total	Number
55-59	11.9	13.5	25.4	8,262
60-64	11.1	13.5	24.6	8,013
65-69	8.0	10.5	18.5	6,018
70-74	6.3	8.2	14.4	4,701
75-79	3.5	5.0	8.5	2,773
80+	3.2	5.3	8.5	2,771
Total	44.1	55.9	100.0	32,538

ตารางที่ 21 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและงานที่รออยู่, ปี 2544

Table 21 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Waited Business /
Waited job at the Resident Area , in 2001

Age Group	Yes	No	Total	Number
55-59	0.7	11.4	12.1	2,249
60-64	0.4	20.0	20.4	3,792
65-69	0.3	20.0	20.2	3,760
70-74	0.1	20.0	20.0	3,718
75-79	0.0	12.9	12.9	2,402
80+	0.0	14.3	14.3	2,652
Total	1.4	98.6	100.0	18,573

ตารางที่ 22 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและเหตุผลที่ไม่ทำงาน, ปี 2544

Table 22 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Unavailable Working , in 2001

Age Group	housework	Wait for job	too old	sick	relax	other	Total	Number
55-59	7.2	0.1	0.3	1.8	1.1	0.9	11.4	2,077
60-64	6.0	0.1	10.9	1.6	0.7	1.0	20.3	3,696
65-69	4.3	0.0	14.1	1.2	0.3	0.5	20.3	3,707
70-74	2.0	0.0	17.3	0.7	0.1	0.2	20.3	3,704
75-79	0.8	-	11.7	0.5	0.1	0.1	13.1	2,397
80+	0.3	0.0	13.8	0.4	0.0	0.0	14.5	2,651
Total	20.7	0.2	68.0	6.2	2.2	2.7	100.0	18,232

ตารางที่ 23 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและเหตุผลที่เลิกจากงาน, ปี 2544
 Table 23 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Stop Working Reason/
 Unemployed Reason , in 2001

Age Group	shut down	Downsizing	sign contract	Finished job	Other	Total	Number
55-59	5.1	1.3	2.5	36.7	15.2	60.8	48
60-64	-	-	-	22.8	5.1	27.8	22
65-69	-	-	-	5.1	2.5	7.6	6
70-74	-	-	-	1.3	1.3	2.5	2
75-79	-	-	-	1.3	24.1	1.3	1
80+	-	-	-	-	-	-	-
Total	5.1	1.3	2.5	67.1	24.1	100.0	79

ตารางที่ 24 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและขนาดครอบครัว, ปี 2544
 Table 24 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Family Size, in 2001

Age Group	1	2_3	4_5	6_9	7+	Total	Number
55-59	2.0	9.7	9.4	4.3	0.1	25.4	8,262
60-64	2.0	9.4	8.6	4.5	0.0	24.6	8,013
65-69	1.4	7.1	6.5	3.5	0.0	18.5	6,018
70-74	1.3	5.3	4.9	2.9	0.0	14.4	4,701
75-79	0.7	3.2	3.1	1.5	0.0	8.5	2,773
80+	0.8	2.8	3.2	1.7	0.0	8.5	2,771
Total	8.2	37.6	35.6	18.4	0.2	100.0	32,538

ตารางที่ 25 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและสถานภาพในครอบครัว, ปี 2544

Table 25 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Household Member Status, in 2001

Age Group	hh. head	Wife/husband	daughter/son	Cousin	Total	Number
55-59	15.0	8.4	0.6	1.4	25.4	8,262
60-64	15.1	7.1	0.2	2.2	24.6	8,013
65-69	11.6	4.5	0.1	2.3	18.5	6,018
70-74	8.9	2.9	0.0	2.7	14.4	4,701
75-79	5.2	1.2	0.0	2.0	8.5	2,773
80+	4.3	0.6	0.0	3.5	8.5	2,771
Total	60.2	24.7	0.9	14.2	100.0	32,538

ตารางที่ 26 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและหมวดอาชีพ, ปี 2544

Table 26 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Occupation Classification, in 2001

Age Group	Legis late	Academic	Tech nician	Clerk	Service	Agri culture	Produce/Craft	Driver	Elementary	Total	Number
55-59	5.70	1.86	1.17	0.85	6.8	19.1	2.6	1.4	3.7	43.2	6,185
60-64	3.80	0.20	0.33	0.13	4.8	15.6	1.9	0.7	2.6	30.2	4,317
65-69	2.47	0.03	0.10	0.03	2.7	8.2	1.1	0.3	1.2	16.2	2,311
70-74	1.24	0.02	0.06	0.03	1.2	3.3	0.6	0.1	0.5	7.0	997
75-79	0.41	0.01	0.01	0.01	0.5	1.2	0.2	0.0	0.3	2.6	376
80+	0.15	0.01	0.01	0	0.2	0.3	0.2	0.0	0.0	0.8	120
Total	13.8	2.1	1.7	1.0	16.2	47.7	6.6	2.6	8.4	100.0	14,306

ตารางที่ 27 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอายุและเขตที่อยู่อาศัย, ปี 2544

Table 27 Number and Percentage of Older Workers by Age Group and Resident Area, in 2001

Age Group	Municipal	Non-municipal	Total	Number
55-59	15.6	9.8	25.4	8,262
60-64	14.6	10.1	24.6	8,013
65-69	11.2	7.3	18.5	6,018
70-74	8.6	5.8	14.4	4,701
75-79	5.0	3.5	8.5	2,773
80+	5.3	3.2	8.5	2,771
Total	60.3	39.7	100.0	32,538

2. ตารางแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

Tabulations of Aged group and Occupation Classification

ตารางที่ 28 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและสถานภาพสมาชิกในครัวเรือน, ปี 2537

Table 28 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Household Member Status, in 1994

Occupation	hh head	wife/husband	daughter/son	Cousin	Total	Number
Academic	1.9	0.6	0.1	0.1	2.7	318.0
Admin	3.6	0.2	0.0	0.1	3.9	460.0
Clerk	0.8	0.2	0.0	0.1	1.1	123.0
Commerce	13.6	7.0	0.2	1.5	22.4	2,617.0
Agriculture	36.7	14.8	0.6	1.5	53.6	6,279.0
Transport	2.2	0.1	0.0	0.1	2.4	285.0
Produce or Craft	7.2	1.9	0.1	0.4	9.7	1,136.0
Service	3.1	0.7	0.0	0.2	4.1	483.0
Total	69.2	25.6	1.2	4.0	100.0	11,705.0

ตารางที่ 29 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและจำนวนชั่วโมงการทำงาน, ปี 2537

Table 29 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Amount of Total Hours, in 1994

Occupation	1-19	20-39	40-59	60-74	75+	Total	Number
Academic	0.1	1.6	0.9	0.1	0.0	2.7	317
Admin	0.0	1.0	1.8	0.8	0.3	3.9	460.0
Clerk	0.0	0.4	0.6	0.1	0.0	1.0	122.0
Commerce	0.5	3.6	8.1	7.2	3.1	22.4	2615.0
Agricul	1.7	11.1	27.9	12.4	0.6	53.6	6249.0
Mining	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4 0
Transport	0.0	0.6	1.1	0.6	0.1	2.4	284 0
Produce or craft	0.2	2.4	5.5	1.3	0.2	9 6	1121 0
Service	0.1	1.0	1.8	0.9	0.4	4 1	481 0
Total	2.6	21.6	47.7	23.5	4.7	100.0	11653 0

ตารางที่ 30 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและขนาดครอบครัว, ปี 2537

Table 30 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Family Size, in 1994

Occupation	one	2-3	4-5	6-9	10+	Total	Number
Academic	0.3	1.3	0.8	0.3	0.0	2.7	318.0
Admin	0.4	1.6	1.2	0.7	0.0	3.9	460.0
Clerk	0.1	0.4	0.4	0.2	0.0	1.1	123.0
Commerce	1.4	10.3	6.7	3.8	0.2	22.4	2617.0
Agricul	2.2	21.6	18.9	10.6	0.4	53.6	6279.0
Mining	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0
Transport	0.1	0.9	0.9	0.5	0.0	2.4	285.0
produce or craft	0.7	3.9	3.3	1.6	0.1	9.7	1136.0
service	0.4	1.7	1.2	0.7	0.0	4.1	483.0
Total	5.6	41.9	33.4	18.4	0.7	100.0	11705.0

ตารางที่ 31 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและสถานภาพสมรส, ปี 2537

Table 31 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Marital Status, in 1994

Occupation	single	married	widow	Total	Number
Academic	0.2	2.1	0.4	2.7	318.0
Admin	0.1	3.3	0.5	3.9	460.0
Clerk	0.1	0.9	0.1	1.1	123.0
Commerce	1.0	16.2	5.2	22.4	2,617.0
Agricul	1.2	43.3	9.1	53.6	6,279.0
Mining	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0
Transport	0.0	2.2	0.2	2.4	285.0
Produce or craft	0.4	7.2	2.1	9.7	1,136.0
Service	0.1	3.0	1.0	4.1	483.0
	3.1	78.2	18.7	100.0	11,705.0

ตารางที่ 32 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับการศึกษา, ปี 2537

Table 32 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Educational Attainment, in 1994

Occupation	Less than primary 4	primary	secondary	university	Total	Number
Academic	0.1	0.3	0.4	1.9	2.7	318.0
Admin	0.4	1.6	1.1	0.8	3.9	460.0
Clerk	0.1	0.5	0.4	0.1	1.1	123.0
Commerce	5.6	15.5	1.2	0.1	22.4	2,617.0
Agricul	13.6	39.3	0.7	0.1	53.6	6,279.0
Mining	0.0	2.0	2.0	0.0	0.0	4.0
Transport	0.2	1.9	0.3	0.0	2.4	285.0
Produce or craft	2.5	6.8	0.4	0.1	9.7	1,136.0
Service	0.8	2.9	0.3	0.1	4.1	483.0
Total	23.3	68.9	4.7	3.1	100.0	11,705.0

ตารางที่ 33 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและเขตที่อยู่อาศัย, ปี 2537

Table 33 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Resident Area, in 1994

Occupation	Municipal	Non-municipal	Total	Number
Academic	1.7	1.0	2.7	318.0
Admin	2.7	1.2	3.9	460.0
Clerk	0.7	0.4	1.1	123.0
Commerce	11.8	10.5	22.4	2,617.0
Agricul	2.9	50.7	53.6	6,279.0
Mining	0.0	0.0	0.0	4.0
Transport	1.6	0.8	2.4	285.0
Produce or craft	3.1	6.6	9.7	1,136.0
Service	2.5	1.6	4.1	483.0
Total	27.1	72.9	100.0	11,705.0

ตารางที่ 34 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและรายได้ต่อเดือน, ปี 2537

Table 34 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Monthly Income, in 1994

Occupation	<999	1000-2999	3000-4999	5000-7999	8000-9999	10000-14999	>15000	Total	Number
Academic	0.5	0.2	0.3	0.6	0.6	5.2	6.5	13.8	275.0
Admin	0.3	0.8	0.3	0.2	0.3	2.4	5.0	9.0	179.0
Clerk	0.5	0.2	0.9	1.2	0.9	1.1	0.8	5.5	110.0
Commerce	0.3	0.4	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	1.5	30.0
Agricul	22.4	1.8	0.5	0.2	0.1	0.3	0.1	25.2	503.0
Mining	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	2.0
Transport	0.7	0.6	1.3	1.4	1.0	0.5	0.4	5.7	113.0
Craft	16.5	1.0	2.2	1.2	0.8	0.5	0.8	23.0	459.0
Service	3.5	3.7	2.3	4.1	1.8	0.6	0.3	16.3	325.0
Total	44.6	8.5	8.0	9.0	5.5	10.6	13.8	100.0	1,996.0

ตารางที่ 35 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและภาค, ปี 2537

Table 35 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Region, in 1994

Occupation	Bangkok	Central	North	N.E	South	Total	Number
Academic	0.6	0.7	0.4	0.9	0.1	2.7	318.0
Admin	0.8	0.7	0.8	1.2	0.4	3.9	460.0
Clerk	0.2	0.2	0.2	0.4	0.1	1.1	123.0
Commerce	4.7	5.1	4.0	8.0	0.5	22.4	2,617.0
Agricul	13.9	17.8	8.3	13.6	0.1	53.6	6,279.0
Mining	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0
Transport	0.5	0.5	0.4	0.9	0.1	2.4	285.0
Produce or craft	2.4	1.9	1.6	3.7	0.2	9.7	1,136.0
Service	1.1	1.0	0.6	1.3	0.2	4.1	483.0
Total	24.2	28.0	16.3	29.9	1.6	100.0	11,705.0

ตารางที่ 36 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและสถานภาพการทำงาน, ปี 2537
 Table 36 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Work Status, in 1994

Occupation	Private Employ ee	Gov employe e	Employer	Self employed	Unpaid	State Enterprise	Total	Number
Academic	0.3	2.1	0.0	0.3	0.0	0.0	2.7	318.0
Admin	0.3	1.1	2.3	0.1	0.0	0.2	3.9	460.0
Clerk	0.5	0.3	0.0	0.0	0.1	0.1	1.1	123.0
Commerce	0.3	0.0	0.1	16.4	5.6	0.0	22.4	2,617.0
Agricul	4.7	0.1	1.5	33.8	13.5	0.0	53.6	6,279.0
Mining	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0
Transport	0.5	0.3	0.0	1.4	0.0	0.1	2.4	285.0
Produce or craft	4.2	0.4	0.0	4.0	0.9	0.2	9.7	1,136.0
Service	1.5	1.2	0.0	1.1	0.1	0.1	4.1	483.0
Total	12.4	5.6	4.0	57.1	20.2	0.7	100.0	11,705.0

ตารางที่ 37 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและสถานภาพในครัวเรือน, ปี 2541
 Table 37 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Household Status, in 1998

Occupation	Hh head	wife/husband	daughter/son	cousin	Total	Number
Academic	2.2	0.7	0.2	0.1	3.1	340.0
Admin	3.8	0.3	0.1	0.1	4.2	454.0
Clerk	0.9	0.3	0.0	0.1	1.3	140.0
Commerce	13.4	7.1	0.2	1.7	22.4	2,429.0
Agricul	36.0	15.6	0.5	1.5	53.6	5,803.0
Mining	0.0	0.0			0.0	2.0
Transport	2.1	0.2	0.1	0.1	2.4	264.0
Produce or craft	6.4	1.7	0.2	0.5	8.8	956.0
Service	3.1	0.5	0.1	0.4	4.0	437.0
Total	67.8	26.5	1.4	4.3	100.0	10,825.0

ตารางที่ 38 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและจำนวนชั่วโมงทำงาน, ปี 2541

Table 38 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Amount of Total Hours, in 1998

Occupation	Total Hours					Total	Number
	1-19	20-39	40-59	60-74	75+		
Academic	0.1	2.0	1.0	0.1	0.0	3.2	340.0
Admin	0.1	1.3	1.8	0.8	0.3	4.2	454.0
Clerk	-	0.5	0.7	0.1	0.03	1.3	140.0
Commer	0.5	3.4	8.2	7.6	3.0	22.6	2,428.0
Agricul	2.4	12.6	26.8	11.0	1.0	53.7	5,754.0
Mining	-	0.01	0.01	-	-	0.02	2.0
Transport	0.0	0.6	1.2	0.5	0.2	2.4	256.0
Produce or craft	0.3	2.2	4.9	1.1	0.1	8.6	917.0
Service	0.1	1.0	1.9	0.7	0.4	4.0	433.0
Total	3.3	23.4	46.4	21.9	5.0	100.0	10,724.0

ตารางที่ 28 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและขนาดครอบครัว, ปี 2541

Table 39 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Family Size, in 1998

Occupation	one	2-3	4-5	6-9	10+	Total	Number
Academic	0.4	1.7	0.7	0.3	0.02	3.1	340.0
Admin	0.5	1.8	1.2	0.6	0.1	4.2	454.0
Clerk	0.1	0.6	0.4	0.2	0.01	1.3	140.0
Commerce	1.4	10.8	6.5	3.7	0.1	22.4	2,429.0
Agricul	1.9	22.3	18.5	10.6	0.3	53.6	5,803.0
Mining	-	-	0.01	0.01	-	0.0	2.0
Transport	0.1	0.9	0.8	0.6	0.02	2.4	264.0
Produce or craft	0.8	3.9	2.6	1.5	0.05	8.8	956.0
Service	0.5	1.8	1.2	0.5	0.03	4.0	437.0
Total	5.7	43.8	31.9	18.0	0.6	100.0	10,825.0

ตารางที่ 40 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและสถานภาพสมรส, ปี 2541

Table 40 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Marital Status, in 1998

Occupation	single	married	widow	Total	Number
Academic	0.3	2.4	0.5	3.1	340.0
Admin	0.1	3.6	0.4	4.2	454.0
Clerk	0.1	1.1	0.1	1.3	140.0
Commerce	1.0	16.1	5.4	22.4	2,429.0
Agricul	1.0	45.1	7.5	53.6	5,803.0
Mining	-	0.02	-	0.02	2.0
Transport	0.1	2.2	0.2	2.4	264.0
Produce or craft	0.4	6.3	2.2	8.8	956.0
Service	0.2	2.9	0.9	4.0	437.0
Total	3.3	79.6	17.1	100.0	10,825.0

ตารางที่ 41 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับการศึกษา, ปี 2541

Table 41 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Educational Attainment, in 1998

Occupation	<primary 4	primary	secondary	university	Total	Number
Academic	0.1	0.2	0.4	2.4	3.1	340
Admin	0.2	1.7	1.2	1.0	4.2	453.0
Clerk	0.0	0.5	0.8	0.05	1.3	140.0
Commerce	4.6	16.2	1.5	0.2	22.4	2,429.0
Agricul	10.4	42.2	0.9	0.2	53.6	5,803.0
Mining	0.01	0.01			0.02	2.0
Transport	0.3	1.9	0.2	0.0	2.4	264.0
Produce or craft	2.0	6.4	0.4	0.0	8.8	956.0
Service	0.6	2.7	0.6	0.1	4.0	437.0
Total	18.2	71.8	6.0	4.0	100.0	10,824.0

ตารางที่ 42 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและเขตที่อยู่อาศัย, ปี 2541

Table 42 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Resident Area, in 1998

Occupation	municipal	non-municipal	Total	Number
Academic	2.0	1.1	3.1	340.0
Admin	2.7	1.5	4.2	454.0
Clerk	0.9	0.4	1.3	140.0
Commerce	11.4	11.0	22.4	2,429.0
Agricul	3.1	50.5	53.6	5,803.0
Mining	0.01	0.01	0.02	2.0
Transport	1.4	1.0	2.4	264.0
produce or craft	2.7	6.2	8.8	956.0
Service	2.4	1.7	4.0	437.0
Total	26.6	73.4	100.0	10,825.0

ตารางที่ 43 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและรายได้ต่อเดือน, ปี 2541

Table 43 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Monthly Income, in 1998

Occupation	<999	1000- 2999	3000- 4999	5000- 7999	8000-9999	10000- 14999	>15000	Total	Number
Academic	0.4	0.1	0.1	0.5	0.3	1.7	13.0	16.1	295.0
Admin	0.1	1.4	0.3	0.2	0.3	0.9	8.8	11.9	219.0
Clerk	0.2	-	0.5	1.3	0.8	1.5	2.2	6.5	119.0
Commerce	1.0	0.5	0.3	0.2	0.3	0.2	0.1	2.7	50.0
Agricul	20.4	0.8	0.8	0.2	0.2	-	0.1	22.4	411.0
Mining	-	-	-	-	-	0.1	-	0.05	0.1
Transport	0.9	0.3	1.0	0.9	0.2	1.1	0.7	5.1	94.0
produce or craft	14.8	0.6	1.5	1.1	0.5	1.0	0.9	20.5	376.0
Service	1.4	2.5	3.3	1.9	1.8	2.3	1.4	14.7	269.0
Total	39.3	6.1	7.9	6.4	4.3	8.8	27.2	100.0	1,834.0

ตารางที่ 44 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและภาค, ปี 2541

Table 44 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Region, in 1998

Occupation	Bangkok	Central	North	N.E.	South	Total	Number
Academic	0.2	0.8	0.8	0.9	0.5	3.1	340
Admin	0.3	1.2	0.9	0.9	0.8	4.2	454.0
Clerk	0.2	0.4	0.3	0.2	0.2	1.3	140.0
Commerce	0.5	8.0	5.1	4.6	4.2	22.4	2,429.0
Agricul	0.1	13.3	13.4	17.9	9.0	53.6	5,803.0
Mining	-	0.01	0.01	-	-	0.02	2.0
Transport	0.1	0.7	0.5	0.5	0.5	2.4	264.0
Produce or craft	0.3	3.2	2.4	1.6	1.5	8.8	956.0
Service	0.2	1.2	1.0	0.8	0.8	4.0	437.0
Total	1.9	28.8	24.4	27.4	17.5	100.0	10,825.0

ตารางที่ 45 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและสถานภาพการทำงาน, ปี 2541

Table 45 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Work Status, in 1998

Occupation	Private Employee	Gov employee	Employer	Self employed	Unpaid	State Enterprise	Total	Number
Academic	0.2	2.5	0.02	0.4	0.04	0.0	3.1	340.0
Admin	0.2	1.6	2.2	0.01	-	0.2	4.2	454.0
Clerk	0.4	0.5	-	0.02	0.1	0.2	1.3	140.0
Commerce	0.6	-	0.1	16.0	5.8	-	22.4	2,429.0
Agricul	4.5	0.1	2.7	32.3	14.0	-	53.6	5,803.0
Mining	0.01	-	-	0.01	-	-	0.0	2.0
transport	0.5	0.2	-	1.5	-	0.2	2.4	264.0
produce or craft	4.3	0.3	0.03	3.3	0.7	0.1	8.8	956.0
service	1.3	1.2	0.01	1.3	0.2	0.02	4.0	437.0
Total	12.0	6.4	5.0	54.8	20.9	0.9	100.0	10,825.0

ตารางที่ 46 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและสถานภาพในครัวเรือน, ปี 2544

Table 46 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Household Status, in 2001

Occupation	hh head	wife/husband	Daughter/son	cousin	Total	Number
Legislate	12.3	1.2	0.1	0.1	13.8	1,971.0
Academic	1.4	0.6	0.1	0.1	2.1	305.0
Technician	1.3	0.3	0.0	0.1	1.7	242.0
Clerk	0.8	0.2	0.0	0.1	1.0	150.0
Service	8.2	6.4	0.3	1.3	16.2	2,314.0
Agricul	31.9	13.4	0.5	1.8	47.7	6,817.0
Craft	4.4	1.6	0.1	0.5	6.6	946.0
Driver	2.2	0.3	0.0	0.1	2.6	366.0
Elementary	5.7	1.9	0.2	0.6	8.4	1,195.0
Total	68.1	25.9	1.4	4.6	100.0	14,306.0

ตารางที่ 47 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและขนาดครอบครัว, ปี 2544

Table 47 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Family Size, in 2001

Occupation	one	2-3	4-5	6-9	10+	Total	Number
Legislate	1.0	5.7	4.9	2.2	0.0	13.8	1,971.0
Academic	0.3	0.9	0.7	0.1		2.1	305.0
Technician	0.2	0.7	0.6	0.2	0.0	1.7	242.0
Clerk	0.2	0.4	0.4	0.1	0.0	1.0	150.0
Service	1.7	6.7	5.3	2.5	0.0	16.2	2,314.0
Agricul	2.1	18.9	17.5	9.0	0.1	47.7	6,817.0
Craft	0.6	2.6	2.4	1.0	0.0	6.6	946.0
Driver	0.3	1.0	0.9	0.4	-	2.6	366.0
Elementary	0.8	3.5	2.6	1.4	0.0	8.4	1,195.0
Total	7.2	40.4	35.1	17.1	0.2	100.0	14,306.0

ตารางที่ 48 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและสถานภาพสมรส, ปี 2544

Table 48 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Marital Status, in 2001

Occupation			Widow	Divorce	Separate	Total	Number
	Single	Married					
Legislate	0.4	11.3	1.9	0.1	0.1	13.8	1,971.0
Academic	0.2	1.7	0.2	0.1	0.0	2.1	305.0
Technician	0.1	1.3	0.3	0.0	0.0	1.7	242.0
Clerk	0.1	0.9	0.1	0.0	0.0	1.0	150.0
Service	0.9	10.8	3.9	0.2	0.4	16.2	2,314.0
Agricul	0.9	39.4	6.5	0.3	0.5	47.7	6,817.0
Craft	0.3	4.7	1.4	0.1	0.1	6.6	946.0
Driver	0.1	2.3	0.2	0.0	0.0	2.6	366.0
elementary	0.4	5.5	2.0	0.1	0.3	8.4	1,195.0
Total	3.3	77.7	16.4	1.1	1.6	100.0	14,306.0

ตารางที่ 49 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับการศึกษา, ปี 2544

Table 49 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Educational Attainment, in 2001

Occupation	Less than	primary	secondary	university	Total	Number
	primary 4					
Legislate	9.8	0.9	1.8	1.3	13.8	1,971.0
Academic	0.0	0.0	0.2	1.9	2.1	305.0
Technician	0.5	0.1	0.6	0.5	1.7	242.0
Clerk	0.2	0.1	0.7	0.1	1.0	150.0
Service	13.9	0.8	1.3	0.2	16.2	2,314.0
Agricul	45.5	0.6	1.3	0.3	47.7	6,817.0
Craft	6.0	0.2	0.3	0.1	6.6	946.0
Driver	2.1	0.1	0.3	0.0	2.6	366.0
Elementary	7.9	0.2	0.2	0.0	8.4	1,195.0
Total	85.9	3.2	6.7	4.3	100.0	14,306.0

ตารางที่ 50 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและเขตที่อยู่อาศัย, ปี 2544

Table 50 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Resident Area, in 2001

Occupation	municipal	non-municipal	Total	Number
Legislate	10.5	3.3	13.8	1,971.0
Academic	1.9	0.3	2.1	305.0
Technician	1.5	0.2	1.7	242.0
Clerk	0.9	0.1	1.0	150.0
Service	13.1	3.0	16.2	2,314.0
Agricul	17.3	30.4	47.7	6,817.0
Craft	3.7	2.9	6.6	946.0
Driver	1.9	0.6	2.6	366.0
Elementary	5.5	2.9	8.4	1,195.0
Total	56.2	43.8	100.0	14,306.0

ตารางที่ 51 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและรายได้ต่อเดือน, ปี 2544

Table 51 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Month Income , in 2001

Occupation	<999	1000- 2999	3000- 4999	5000- 7999	8000- 9999	10000- 14999	>15000	Total	Number
Legislate	0.1	0.8	0.5	0.3	0.1	0.2	5.6	7.5	196.0
Academic		0.1	0.0	0.4	0.3	0.5	9.8	11.2	291.0
Technician		0.2	0.2	0.5	0.5	1.2	4.3	6.8	177.0
Clerk	0.1	0.1	0.3	0.6	0.3	1.3	2.4	5.0	131.0
Service	0.4	1.5	1.7	0.9	0.5	0.7	0.8	6.3	165.0
Agricul	2.8	8.3	2.8	0.5		0.2	0.1	14.6	381.0
Craft	1.1	3.5	5.2	2.5	0.3	0.6	0.8	13.9	361.0
Driver	0.1	0.7	1.6	1.4	0.7	1.0	0.8	6.4	166.0
Elemen	2.8	12.5	7.6	2.2	1.3	1.5	0.5	28.3	737.0
Total	7.3	27.6	19.8	9.3	3.8	7.1	25.1	100.0	2,605.0

ตารางที่ 52 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและภาค, ปี 2544

Table 52 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Region, in 2001

Occupation	Bangkok	Central	North	N.E	South	Total	Number
Legislate	0.9	4.1	3.1	3.0	2.8	13.8	1,971.0
academic	0.2	0.6	0.4	0.5	0.4	2.1	305.0
technician	0.2	0.5	0.3	0.4	0.3	1.7	242.0
clerk	0.1	0.3	0.2	0.2	0.2	1.0	150.0
service	0.8	4.9	3.8	3.5	3.2	16.2	2,314.0
agricul	0.1	10.5	12.2	17.5	7.5	47.7	6,817.0
craft	0.2	1.9	2.0	1.6	1.0	6.6	946.0
driver	0.3	0.8	0.4	0.6	0.5	2.6	366.0
elementary	0.5	3.3	2.2	1.2	1.2	8.4	1,195.0
Total	3.1	26.8	24.5	28.5	17.0	100.0	14,306.0

ตารางที่ 53 จำนวนและร้อยละของแรงงานผู้สูงอายุจำแนกตามกลุ่มอาชีพและสถานภาพการทำงาน, ปี 2544

Table 53 Number and Percentage of Older Workers by Occupation Group and Work Status, in 2001

Occupation	Employer	Self employed	unpaid	Gov employee	State enterprise	Private employee	Total	Number
Legislate	5.0	7.4	0.0	1.0	0.1	0.3	13.8	1,971.0
Academic		0.1	0.0	1.8	0.0	0.2	2.1	305.0
Technician		0.4	0.0	0.8	0.1	0.3	1.7	242.0
Clerk		0.1	0.1	0.5	0.2	0.3	1.0	150.0
Service	0.0	8.9	6.0	0.3	0.0	0.8	16.2	2,314.0
Agricul	0.0	32.4	12.4	0.1	0.0	2.7	47.7	6,817.0
Craft		3.1	0.9	0.1	0.1	2.4	6.6	946.0
Driver		1.3	0.0	0.3	0.1	0.8	2.6	366.0
Element	0.0	2.6	0.5	0.8	0.1	4.3	8.4	1,195.0
Total	5.1	56.2	20.0	5.7	0.7	12.1	100.0	14,306.0

3.ตาราง สหสัมพันธ์ ปี 2544 (จำนวนตัวอย่าง 2602 คน)

Table Partial Correlation, in Year 2001 (N = 2602)

	REG	FAM.SIZE	SEX	MARITAL	OCCUP	AREA	EDU	REL.HH	AGE	WK.STA
REG	1.0000									
	P= .									
FAM.SIZE	-.0005	1.0000								
	P= .491	P=								
SEX	-.0490	-.0365	1.0000							
	P= .006	P= .031	P=							
MARITAL	-.0069	-.1028	.2231	1.0000						
	P= .362	P= .000	P= .000	P= .						
OCCUP	-.1527	.0678	-.0143	.0771	1.0000					
	P= .000	P= .000	P= .234	P= .000	P= .					
AREA	.0371	-.0071	-.0096	.0344	.1226	1.0000				
	P= .029	P= .359	P= .312	P= .039	P= .000	P= .				
EDU	.0499	-.0486	.0082	-.0688	-.5209	-.1678	1.0000			
	P= .005	P= .007	P= .339	P= .000	P= .000	P= .000	P= .			
REL.HH	-.0842	.0679	.3508	-.0342	.0279	-.0432	-.0198	1.0000		
	P= .000	P= .000	P= .000	P= .041	P= .078	P= .014	P= .156	P= .		
AGE	-.0563	.0090	.0258	.0690	.1375	.0633	-.1116	.0449	1.0000	
	P= .002	P= .322	P= .094	P= .000	P= .000	P= .001	P= .000	P= .011	P= .	
WK.STA	-.1663	.0314	.0493	.1114	.3957	.1290	-.4251	.0598	.2943	1.0000
	P= .000	P= .054	P= .006	P= .000	P= .000	P= .000	P= .000	P= .001	P= .	
	(2602)	(2602)	(2602)	(2602)	(2602)	(2602)	(2602)	(2602)	(2602)	(0)

(Coefficient / (D.F.) / 1-tailed Significance)

. is printed if a coefficient cannot be computed

ภาคผนวกที่ 4

ตาราง 1 รายได้หลักของผู้สูงอายุ

แหล่งรายได้หลักของผู้สูงอายุ	60-69		70-79		80-89	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
ข้อมูลSWET						
ทำงานด้วยตนเอง	27.7***	49.2	11.1***	24.7	1.4	5.9
คู่สมรส	13.1	5.9	4.5	5.7	0.7	5.9
บุตร	47.6	30.1	66.4	54.4	69.7	68.1
ญาติ	3.1	5	5.3	4.8	3.5	6.9
เงินออม ดอกเบี้ยของตนเอง	0.7	4.5	0.7	3.9	1	2.7
บำนาญ บำนาญจากเกษียณ	5.2	2.2	9.2	3.5	22.3	6.9
อื่นๆ ไม่ทราบ	2.5	3.1	2.7	3	1.4	3.7
รวม	100	100	100	100	100	100
ข้อมูลจาก SET						
ทำงานด้วยตนเอง	29.8	55.3	8***	21.2	3.2	9.1
คู่สมรส	2	6.2	1.9	6.9	2.2	5.6
บุตร	54.8	29.7	74.5	63.1	78.6	72.4
ญาติ	1.1	1.9	1.8	1.8	2.7	3
เงินออม ดอกเบี้ยของตนเอง	7.8	2.8	4.5	1.8	1.5	0.9
บำนาญ บำนาญจากเกษียณ	1.9	1.1	5.2	1.4	7.2	3
อื่นๆ ไม่ทราบ	2.6	3.1	4	3.9	4.5	6
รวม	100	100	100	100	100	100

ที่มา Teresa Sobieszczyk, John Knodel, and Napaporn Chayovan, 2002

หมายเหตุ *** Significant at $P \leq 0.001$

SWET เป็นข้อมูลจากรายงานการสำรวจสภาวะผู้สูงอายุภายในประเทศไทย พ.ศ.2538 (1994 Survey of the Welfare of the Elderly) ดำเนินการโดยสถาบันประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข สัมภาษณ์ผู้สูงอายุทั่วประเทศ 4,486 คน

ตาราง 2 การได้รับการสนับสนุนของผู้สูงอายุ

การได้รับการสนับสนุน	หญิง	ชาย
% การทำงานของผู้สูงอายุ (SET)	30.8***	51.2
% การทำงานของผู้สูงอายุ (SWET)	37.1***	57.8
% คู่สมรสที่ทำงานปีที่แล้ว (SWET)	54***	59.3
การลงทุนและการออม		
% รายได้ที่ได้รับจากการออม ค่าเช่า ดอกเบี้ย (SET)	16.4***	20.3
รายได้จากเกษียณ		
% ได้รับบำนาญ (SET)	1.7***	7.2
% ที่คาดว่าจะได้รับจากบำนาญ (SWET)	4.3***	16.1
% ที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับบำนาญ เงินชดเชย (SWET)	7.6***	34.9
เงินสวัสดิการ		
% ที่ครัวเรือนได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐสำหรับผู้สูงอายุ (SWET)	2	1.4

ที่มา Teresa Sobieszczyk, John Knodel, and Napaporn Chayovan, 2002

หมายเหตุ *** Significant at $P \leq 0.001$

ตาราง 3 การได้รับการสนับสนุนจากครอบครัวทางอ้อม

การได้รับการสนับสนุนจาก	หญิง	ชาย
ครอบครัวทางอ้อม		
ผู้สูงอายุทั้งหมด		
ข้อมูล (SWET)		
% ที่ได้รับเงินอย่างน้อย 1000 บาทจากญาตินอกครอบครัว	7	5.7
% ที่บุตรหรือญาติอุดหนุนรายได้แก่ครอบครัวเต็มที่หรือบางส่วน	68.3***	49.2
% ที่ได้รับเงินอย่างน้อย 1000 บาทจากญาตินอกครอบครัว	59.9***	40.1
% ที่ได้รับเงินบ้างจากญาตินอกครอบครัว	12.9***	9.4
ผู้สูงอายุที่มีบุตรอย่างน้อย 1 คน		
% ที่ได้รับเงินจากบุตรปีที่แล้ว		
ข้อมูล SWET	86	87.9
ข้อมูลจาก SET	82.8	91.6***
% ที่ได้รับเงินบ้างจากบุตรอย่างน้อย 1000 บาทจากบุตรปีที่แล้ว (SWET)	68.7	68.3
% ที่ได้รับบ้านจากบุตร (SWET)	3.5	9.1***

ที่มา Teresa Sobieszczyk, John Knodel, and Napaporn Chayovan, 2002

หมายเหตุ *** Significant at $P \leq 0.001$

ภาคผนวก5

รายนามผู้สูงอายุผู้ให้ข้อมูล

ชื่อ	อายุ	สถานภาพ สมรส	ระดับการ ศึกษา	ที่อยู่	อาชีพ
1. คุณยายจัน	83	ม่าย	ไม่มี	ถ.บางกระดี กรุงเทพฯ	ค้าขาย
2.คุณป้าลำดวน สังข์ทอง	61	สมรส	ป.4	ถ.บางกระดี กรุงเทพฯ	ค้าขาย
3. คุณยายฉะอ้อน อยู่เย็น	73	ม่าย	ต่ำกว่า ป.4	ถ.เพชรเกษม กรุงเทพฯ	ค้าขาย
4. คุณป้าจันทร์เพ็ญ	61	สมรส	ป.4	ถ.เพชรเกษม กรุงเทพฯ	ค้าขาย
5. คุณป้าบุญส่ง กราบกราน	63	สมรส	ป.4	ถ.เพชรเกษม กรุงเทพฯ	ค้าขาย
6. คุณลุงประเสริฐ	60	สมรส	ปวส.	คลอง 6 ปทุมธานี	ค้าขาย
7. คุณยายรอก แสงพลอย	72	ม่าย	ป.4	คลอง 11 ปทุมธานี	ค้าขาย
8.คุณลุงสง่า เพ็งสุคนธ์	67	สมรส	ป.4	คลอง 11 ปทุมธานี	ค้าขาย
9. คุณป้าประทวน	60	ม่าย	ป.4	คลอง 11 ปทุมธานี	ค้าขาย
10. คุณป้าสุรินทร์ ดันกันภัย	67	สมรส	ป.4	ตลาดน้ำตลิ่งชัน กรุงเทพฯ	ค้าขาย
11. คุณยายสะอึ่ง พ่วงแสง	68	สมรส	ป.4	ตลาดน้ำตลิ่งชัน กรุงเทพฯ	ค้าขาย
12. คุณป้ารำไพ มากวงศ์	64	ม่าย	ป.ตรี	ตลาดน้ำตลิ่งชัน กรุงเทพฯ	ค้าขาย, ผู้ ผลิต
13. คุณป้ามะลิ บุญประกอบ	68	ม่าย	ป.4	ตลาดน้ำตลิ่งชัน กรุงเทพฯ	ค้าขาย
14. คุณป้านวลจันทร์ สะอาด เอี่ยม	62	สมรส	ป.4	หลักสอง กรุงเทพฯ	ค้าขาย
15. คุณลุงบุญช่วย นาคจีน	62	สมรส	ป.4	กรุงเทพฯ	ค้าขาย
16. คุณยายทองเจิม บั้นทอง	73	สมรส	ป.4	กรุงเทพฯ	ค้าขาย
17. คุณป้าทองคำ สงวน เกียรติ	62	สมรส	ป.กศ.	หลักสอง กรุงเทพฯ	ค้าขาย ผู้ ผลิต
18. คุณยายจำเนียร ภิรมย์ แก้ว	70	สมรส	ป.4	หลักสอง กรุงเทพฯ	ค้าขาย, เกษตรกรกรม
19. คุณสุทธิ กลิ่นอุทัย	60	สมรส	-	กรุงเทพฯ	สถาปนิก ประธาน ชมรมบอนสี
20. คุณลุงบัญญัติ นิมเจริญ	67	สมรส	ม.1	หลักสอง กรุงเทพฯ	เกษตรกรกรม, ค้าขาย

ชื่อ	อายุ	สถานภาพ สมรส	ระดับการ ศึกษา	ที่อยู่	อาชีพ
21. คุณลุงบัว ภูมิรินทร์	77	สมรส	ป.4	ด.ข้าวงาม อ.วังน้อย อยุธยา	เกษตรกรรม
22. คุณลุงเซย จันทรทิ	71	ม้าย	ป.4	ด.ข้าวงาม อ.วังน้อย อยุธยา	เกษตรกรรม
23. คุณลุงนพดล	68	สมรส	ป.4	ด.ข้าวงาม อ.วังน้อย อยุธยา	เกษตรกรรม
24. คุณแม่เจริญศรี คงมี	65	สมรส	ป.4	ตลาดน้ำตลิ่งชัน กรุงเทพฯ	เกษตรกรรม
25. คุณแม่ประยงค์ เงินยิ่งสุข	62	สมรส	ป.4	ตลาดน้ำตลิ่งชัน กรุงเทพฯ	เกษตรกรรม
26. คุณลุงบัว ณ จินดา	66	สมรส	-	คลองจินดา นครปฐม	เกษตรกรรม
27. คุณพ่อประเสริฐ อินแหยม	62	-	-	บางแพ ราชบุรี	ประธาน ชมรมผู้สูง อายุ
28. คุณลุงบุญธรรม เล็งเจริญ	67	สมรส	ป.4	บางแพ ราชบุรี	เกษตรกรรม
29. คุณลุงชัน จันทร	64	สมรส	ป.4	บางแพ ราชบุรี	เกษตรกรรม
30. คุณพ่อสมพงษ์ สังข์ปรีดา	62	-		คลองจินดา นครปฐม	สารวัตร กำนัน
31. พ.อ. พิเศษ จิระศักดิ์ เจริญวัลย์	68	สมรส	หลักสูตร นายร้อย สำรอง	บางกระดี กรุงเทพฯ	ประธาน ชมรมผู้สูง อายุ
32. คุณพ่อสว่าง ศิริสวัสดิ์	68	สมรส	ม.6	บางกระดี กรุงเทพฯ	เหรียญก ชมรมผู้สูง
33. คุณลุงทองอินทร์ สร้อยสี หา	69	สมรส	ป.4	บางกระดี กรุงเทพฯ	รับจ้างชุมชน
34. คุณยายละมัย อยู่คำ	67	ม้าย	ป.4	ถ.เพชรเกษม กรุงเทพฯ	รับจ้างร้าน อาหาร
35. คุณลุงแนบ ตรีหิรัญ	67	สมรส	ป.4	อรัญญิก อยุธยา	รับจ้าง
36. คุณยายแจ้ว	70	สมรส	ป.4	บางเสด็จ อ่างทอง	รับจ้าง
37. คุณลุงประยูร รวยทรัพย์	61	สมรส	ป.4	อรัญญิก อยุธยา	รับจ้าง
38. คุณยายทองพูน มีนโคตร	70	โสด	ป.4	อยุธยา	จักสาน
39. คุณป้าอำภา	61	สมรส		บางปلام้า สุพรรณบุรี	จักสาน
39. คุณยาย...	60	โสด	ป.4	บางเสด็จ อ่างทอง	ปั้น
40. ศ.เกียรติคุณ นพ. วิฑูรย์ อึ้งประพันธ์	71	สมรส	ป.เอก	นนทบุรี	นักวิชาการ

ภาคผนวกที่ 6

บทความที่เผยแพร่

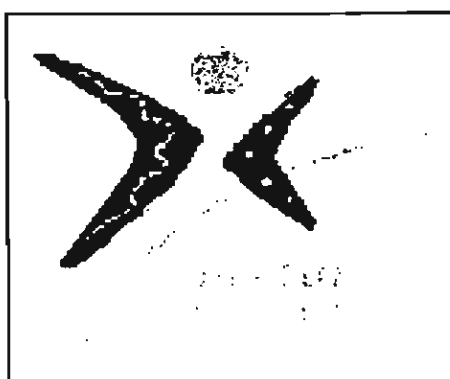
Health and
Ageing

This special issue is funded by the
Commonwealth Government

International Federation on Ageing
6th GLOBAL CONFERENCE

Maturity Matters

Australasian Journal on Ageing



Department for Community Development
Government of Western Australia
Seniors Interests

COTA



IFA

skeletal or neurological conditions was sought from 505 subjects who were recruited through the electoral role to participate in a longitudinal study of ageing in women. Clinical measures of balance included lateral reach, step test, and timed 'up and go' (TUG) as well as strength of right and left quadriceps, hip abductor and hip adductor muscles. Additional information included activity level, number of prescribed medications, medical conditions and recent falls history. The correlation between age decade cohort, clinical balance measures and strength was tested using Pearson's Correlations. A MANCOVA was applied to data to determine the effect for age. Post Hoc Bonferroni comparisons were carried out for age and strength.

Results: Results from 192 subjects showed a highly significant correlation between balance measures and muscle strength ($P<0.05$). Age correlated with both variables ($P<0.012$). MANCOVA results showed a significant effect for age and activity level but no effects for number of falls, medications and medical conditions. Post Hoc Univariate analyses showed that the decline in balance ability occurred between 40 and 50, and each subsequent decade for the step test and between 40 and 60 for the TUG test. Lateral reach to the left declined by the 50's and again by the 70's, but lateral reach to the right showed a declining trend by the 60's and a significant decline by the 70's. The Post Hoc Univariate analyses for right hip abductor/adductor strength showed a significant decline between 40 and 50 but this decline in strength for the left hip muscles was not significant until the 70's in the study cohort.

Conclusions: The importance of lower limb muscle strength for balance is confirmed. Lateral hip muscles are of major importance for balance and mobility tasks and need to be targeted in falls prevention programs. The need to implement these programs before decline in balance ability emerges is supported by the findings of this study with women in the 40's and 50's being the age decades to target.

Thai Elderly Working and Wellbeing

Chardsumon Prutipinyo

Due to the declining fertility rates and the increasing in life expectancy in a growing in Thailand, the Thai ageing in the next decades will grow faster than previous decades. These demographic developments have important consequences for labour markets. This analysis was used micro data from The Survey of round 3 Working of population (Labor Force Survey) in 1994, 1998 and 2001, by the National Statistics Office of Thailand. A study is proceed by addressing basic age groups of elderly concerning the appropriate ways to analyse a

role of headed household, a step in understanding of the reasons behind the average working hours, education, occupation, employment, and family size relationship.

Ageing is not a separate issue from social integration, gender bias, economic stability or issues of poverty. From the expectation of Life table, it is therefore necessary to consider elderly issues seriously. In all regions of Thailand, the older women's expectancy of life at birth is longer than men's about 5 years. The number and proportion of older women will be increasing. Older women often suffer multiple disadvantages arising of gender biases, widowhood, health-problems and poverty. The present and incoming large number of elderly persons, with more progressively living in very old ages were stressed the need to plan early for the elderly. It's found that elderly is an increasing women experience.

City Of Joondalup Elder Protection Network - A Community Development Model For Local Governments

Mog Piasecka

The aim of the City of Joondalup Elder Protection Network project is to assist older people who are at risk of abuse or who are actually being abused to get the help they need and/or want in their own communities.

The video describes the various forms of elder abuse and the potential community development role of Local Government in coordinating information about available options for older people.

The City's community development model for elder protection has been developed so that assistance can be provided from multiple community-based services, organisations and businesses operating as a network. The network is coordinated at the local level by Local Government. In this way, emergency services, assistance with accommodation, income support services, health services, counselling, home support, advocacy, social support and companionship, legal services and respite services can be coordinated and offered dependent upon the needs of the individual.

The City of Joondalup Elder Protection Network (COJEPN) is currently operating this model and is seeking to encourage other Local Governments to adopt it for addressing elder abuse in their own communities.



International Federation on Ageing
6th GLOBAL CONFERENCE
Maturity Matters



Department for Community Development
 Government of Western Australia
 Seniors Interests

27-30th October 2002

Perth, Western Australia



Ref: 1621

25 October 2002

Ms Chardsumon Prutipinyo

Lecturer

Mahidol University

77/ 499 Moo5 Soi Bangkradee3 Sameadam Bangkuntien Bangkok

BANGKUNTIE BKK 10150

THAILAND

Dear Ms Prutipinyo

Please note your presentation details below.

Speaker Reference:	1621.318
Title:	THAI ELDERLY'S WORKING AND WELLBEING
Paper Status:	Accepted
Presentation Type:	Oral Presentation
Date:	Monday, 28 October, 2002
Room:	Eagle Room
Your Presentation Time:	1549 to 1604
Chairperson:	Ms Sue Gillieatt
AV Equipment:	Data Projection (PC)
Theme:	Independence Matters

Staff from the audio visual company, Corporate Theatre Productions, will assist you with your audiovisual requirements. It is essential that you familiarise yourself with the audiovisual equipment in both the preparation and session rooms well before your presentation.

The Speakers Preparation room will be open at the following times:

Sunday 27 October 2002	1300 - 1900
Monday 28 October 2002	0700 - 1800
Tuesday 29 October 2002	0730 - 1530
Wednesday 30 October 2002	0730 - 1500

Please meet your session chairs in your session room during the relevant break (eg morning/afternoon tea or lunch) at least 15 minutes before the session commencement. At this time you should check that you will be introduced correctly.

Speakers will wear lapel microphones. Please attach the microphone to the centre of your chest, clipped to your shirt, tie or name badge. The audiovisual technician will control turning on/off the microphone. When you have finished, removed the microphone and place it on the lecturn.

It is **ESSENTIAL** you adhere to your time allocation.

Yours sincerely

Congress West
 Conference Secretariat

