

บทคัดย่อ

โครงการ “ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อชุมชน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2557” มีวัตถุประสงค์ของโครงการในเชิงวิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการองค์กรในเชิงคุณภาพและการจัดการตัวเองอย่างเป็นระบบ ทดลองรูปแบบและกลไกการทำงานร่วมสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงาน เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพัฒนาความร่วมมือในการทำงานร่วมกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีวัตถุประสงค์เชิงพัฒนาเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการใหม่ รวม 6 โครงการ และติดตามโครงการวิจัยเดิมรวม 10 โครงการ พัฒนาคุณภาพการทำงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงาน และหนุนเสริมให้เกิดบทความหรือผลงานวิชาการไม่น้อยกว่า 5 ผลงาน โดยการดำเนินงานเป็นการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นของศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อชุมชนฯ 4 ปี (พ.ศ. 2557- 2560) ซึ่งปี 2557 เป็นช่วงของการปรับและพัฒนาคุณภาพภายในองค์กรเพื่อพัฒนารูปแบบและขยายงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นในสถาบันการศึกษา และหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน 3 แผนงาน คือ 1) แผนงานการบริหารจัดการองค์กร 2) แผนงานการพัฒนากลไก/ระบบงานวิจัยในหน่วยงานและสถาบันการศึกษา และ 3) แผนงานการทำงานร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงาน โดยลักษณะการดำเนินงานเป็นพัฒนาคุณภาพและยกระดับขององค์กรทั้งภายในและการทำงานร่วมกับงานเครือข่ายความร่วมมือ และการทดลองการดำเนินงานกับเครือข่ายสถาบันการศึกษาและหน่วยงานในรูปแบบต่างๆ เช่น การทดลองและจัดเก็บข้อมูลเชิงคุณภาพในการทำงาน การทดลองและหาแนวทางการดำเนินงานร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาคีเพื่อยกระดับการทำงาน การทดลองกลไกที่เอื้อต่อการพัฒนาและติดตามโครงการวิจัย การทดลองเวทีพิจารณาข้อเสนอโครงการ โดยเครือข่ายสถาบันการศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก คือการพัฒนาและติดตามโครงการวิจัย ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการองค์กรในเชิงคุณภาพ ได้มีการพัฒนาใน 3 รูปแบบ คือ 1) การบริหารคน ซึ่งเป็นการทำงานบริหารในลักษณะแนวราบ โดยบุคลากรทุกคนสามารถร่วมคิด ร่วมออกแบบ ร่วมตัดสินใจในกระบวนการทำงาน มีการควบคุมการทำงานผ่านการประชุมแลกเปลี่ยน สอบถาม และการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการดำเนินงานผ่านฐานการปฏิบัติงาน โดยการเรียนรู้จากหน้างาน รวมไปถึงการเรียนรู้ร่วมกับทางเครือข่าย หรือกลไกกลางจัดขึ้นในรูปแบบการฝึกอบรมต่างๆ 2) การบริหารงาน เป็นรูปแบบการบริหารจัดการงานแบบการร่วมกันรับผิดชอบ โดยมีการแบ่งบทบาทบางอย่างชัดเจน เช่น กรณีผู้รับผิดชอบการเงิน การบัญชี และผู้รับผิดชอบงานพื้นที่ งานกระบวนการ แต่ในภาคการปฏิบัติงาน จะเป็นการทำงานร่วมกัน เช่น ในการลงพื้นที่พัฒนา ติดตาม การจัดเวทีหนุนเสริมโครงการวิจัย เป็นต้น โดยมีผู้ประสานงานเป็นผู้ให้นโยบาย และคอยกระตุ้น หรือติดตามความคืบหน้าของการทำงานเป็นหลัก 3) การบริหารงบประมาณ ได้มีการพัฒนาระบบและ

รูปแบบการทำงาน ในเรื่องของรูปแบบเอกสาร ระบบการเบิกจ่าย ระบบการควบคุมดูแล และตรวจสอบ พบว่าเป็นระบบดังกล่าวสามารถใช้ได้ดีและมีความเหมาะสมกับการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานวิจัยฯ ทั้งนี้ในส่วนของการบริหารจัดการตัวเองอย่างเป็นระบบ ได้มีการปรับตัวโดยพยายามแสวงหาทางเลือกของการทำงาน เช่น การแสวงหาโครงการ หรือแหล่งทุนในการดำเนินงาน โดยพบว่าเป็นการดำเนินงานระยะสั้น ไม่ได้มีงบประมาณต่อเนื่อง ด้วยเงื่อนไขดังกล่าวในการบริหารงานทางศูนย์ประสานงานวิจัยฯ จึงยังรับการสนับสนุนจาก สกว.ฝ่ายวิจัยเพื่อท้องถิ่น เป็นหลัก แต่ในกระบวนการสนับสนุนโครงการวิจัย ได้กำหนดให้เป็นนโยบายการร่วมทุนสนับสนุนโครงการในลักษณะเงินทุนร่วม (co-funding) และการทำงานร่วมกัน (co-working)

การพัฒนากลไก/ระบบงานวิจัย และการทำงานร่วมกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษา มีการประสานพี่เลี้ยงในสถาบันการศึกษาและหน่วยงานให้มาร่วมเป็นเครือข่ายพี่เลี้ยง และได้แนวทางการดำเนินงานร่วมกัน โดยอยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้ได้รูปแบบและกลไกการทำงานร่วมกันที่เป็นรูปธรรม

การพัฒนาข้อเสนอโครงการใหม่สามารถพัฒนาเพื่อขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยได้จำนวน 4 โครงการ และไม่มีโครงการล่าช้าจากการติดตามสนับสนุน โครงการวิจัยเดิมให้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

กระบวนการพัฒนาคุณภาพภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงาน ได้มีการปรับปรุงและพัฒนาในหลายประเด็นสำคัญ เช่น การพิจารณาข้อเสนอโครงการ การพัฒนารูปแบบการพัฒนาโครงการ โดยอาศัยกลไกและเครือข่ายของสถาบันศึกษามาสันับสนุนการทำงาน โดยประเด็นในเชิงคุณภาพที่สำคัญและมีความชัดเจนขึ้น คือ การลดลงของปริมาณโครงการล่าช้า และผิดสัญญา แต่ประเด็นในเชิงคุณภาพของข้อเสนอโครงการ ยังมีปัญหาในเรื่องของความชัดเจน และความลุ่มลึกของเนื้อหา

การเขียนบทความทางวิชาการ หรือการสร้างผลงานทางวิชาการ ยังไม่บทความหรือผลงานวิชาการในปีงบประมาณ 2557 แต่ได้มีการลงบทความของโครงการวิจัยในวารสาร Re-from ของสำนักบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 3 บทความ และมีบทความการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย (RE) จำนวน 7 เรื่อง

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว ทางศูนย์ประสานงานวิจัยฯ ได้สรุปบทเรียนแล้วพบว่า เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานวิจัยฯ โดยเป็นเจ้าหน้าที่ชุดใหม่ทั้งหมด จึงทำให้ขาดความต่อเนื่องในการติดต่อประสานงาน และการทำงานในช่วงปีแรกงานส่วนใหญ่เป็นลักษณะของการทดลอง จึงทำให้งานไม่สามารถบรรลุตามเป้าหมายของปีแรกได้ทั้งหมด ดังนั้นในการดำเนินงานในปี 2558 นอกจากการดำเนินงานที่พัฒนาต่อเนื่องจากแผนงานเดิมแล้ว ยังต้องมีการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในส่วนของพัฒนาข้อเสนอโครงการ และเน้นการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานวิจัยฯ เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานวิจัยฯ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้