



เอกสารประกอบรายงานการศึกษาวิจัยเล่มที่ 1

เรื่อง

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ

วันที่.....	22 ก.ค. 2546
เลขทะเบียน.....	00186
เลขเรียกหนังสือ.....	คส บ 3
	2016

เอกสารนี้เป็นผลการศึกษา

โครงการศึกษามาตรฐานเชิงกระบวนการการพยาบาลอาชีวอนามัย

โดย

นางวราตรี สิตลพฤกษ์ และคณะ

ตุลาคม 2545

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (ส.อ.ย.)
ชั้น 4 อาคาร เอส เอ็ม บี เค
เลขที่ 979/17-21 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10400
โทร 298-0455 โทรสาร 298-0476
Home page : <http://www.trf.or.th>
E-mail : trf@trf.or.th



คำนำ

เอกสารประกอบรายงานการศึกษาวิจัยเรื่อง มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ ฉบับนี้ เป็นผลที่ได้จากการศึกษาวิจัยในโครงการศึกษามาตรฐานเชิงกระบวนการการพยาบาลอาชีวอนามัย ซึ่งได้ดำเนินการในระหว่างเดือนมิถุนายน 2543 - มีนาคม 2545 โดยมีขั้นตอนการศึกษาวิจัย 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 การจัดทำมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ โดยใช้เทคนิคเดลฟาย ระยะที่ 2 ศึกษาความเป็นไปได้ในการนำมาตราฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการไปใช้ การศึกษาวิจัยครั้งนี้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)

วัตถุประสงค์ของการสร้างมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ เพื่อให้สถานประกอบการใช้เป็นแนวทางในการจัดบริการด้านสุขภาพอนามัย และความปลอดภัย โดยให้ครอบคลุมทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการป้องกันควบคุมโรคและอันตรายจากการทำงาน การรักษายาบาลเบื้องต้น และด้านการฟื้นฟูสุขภาพ ให้แก่ลูกจ้างเมื่อประสบอันตราย ตลอดจนครอบคลุมถึงการประเมินคุณภาพการให้บริการของพยาบาลประจำสถานประกอบการ และเพื่อให้องค์กรวิชาชีพใช้เป็นแนวทางในการควบคุมวิชาชีพให้มีการตรวจสอบและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเมื่อปฏิบัติในขอบเขตที่กำหนด

องค์ประกอบมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ มี 6 ด้านได้แก่

1. มาตรฐานด้าน การบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ มีมาตรฐานย่อย 2 มาตรฐาน
2. มาตรฐานด้าน การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ
3. มาตรฐานด้าน การจัดการหน่วยบริการสุขภาพ มีมาตรฐานย่อย 3 มาตรฐาน
4. มาตรฐานด้าน คุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ มีมาตรฐานย่อย 6 มาตรฐาน
5. มาตรฐานด้าน การให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ มีมาตรฐานย่อย 4 มาตรฐาน
6. มาตรฐานด้าน การจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย

กองอาชีวอนามัย คณะวิจัย หวังว่ามาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ ฉบับนี้ คงเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการ องค์กรวิชาชีพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางด้านการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ใช้ในการกำหนดแนวทางนโยบาย การบริหารจัดการ การจัดระบบการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมและพัฒนาให้สอดคล้องกับความจำเป็นขั้นพื้นฐาน

คณะผู้วิจัย

ตุลาคม 2545

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ปรัชญาการพยาบาลอาชีวอนามัย	3
มาตรฐานที่ 1 ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ	5
มาตรฐานที่ 2 ด้านการจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบกิจการ	7
มาตรฐานที่ 3 ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ	8
มาตรฐานที่ 4 ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ	10
มาตรฐานที่ 5 ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบกิจการ	14
มาตรฐานที่ 6 ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย	17
ภาคผนวก	
นิยามศัพท์	20
พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	25
ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพ พ.ศ. 2530	27
ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยสำหรับลูกจ้าง	33

ปรัชญาการพยาบาลอาชีวอนามัย

การพยาบาลอาชีวอนามัยเป็นบริการที่จำเป็นของสังคม โดยมีความมุ่งหมายที่จะสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการผลิต มีบทบาทสำคัญในการดูแลสุขภาพสถานะความเป็นอยู่และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคคลเหล่านั้น การให้บริการของพยาบาลอาชีวอนามัยเป็นกระบวนการที่ปฏิบัติต่อบุคคล ดังนั้นพื้นฐานของความคิดนอกจากจะมาจากเหตุผลทางวิทยาศาสตร์ และลักษณะของคำนิยามแล้ว จะต้องประกอบด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพที่บ่งบอกถึงความถูกต้องดีงาม และการรักษาสีทิวอันพึงมีพึงได้ของคนทำงาน ให้เกิดปิติสุขในเชิงสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ

บริการการพยาบาลอาชีวอนามัยประกอบด้วย การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม หรือแบบเบ็ดเสร็จ ให้แก่ทั้งปัจเจกบุคคล และกลุ่มคน ซึ่งหมายความว่ารวมถึงคนในชุมชนการทำงานและสถานประกอบกิจการ ซึ่งจะต้องดำเนินการอยู่บนพื้นฐานของการเคารพในศักดิ์ศรีของมนุษย์ ความเท่าเทียมและความมีค่าของทุกคน รวมทั้งร่วมให้การดูแลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โดยมีองค์ประกอบสำคัญซึ่งถือว่าเป็นปรัชญาการพยาบาลอาชีวอนามัยดังนี้ คือ

1. ให้บริการการดูแลสุขภาพแก่คนงานหรือลูกจ้างในชุมชนคนทำงาน หรือสถานประกอบกิจการ โดยการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมและใช้วิธีการแบบผสมผสานทั้ง 4 ด้าน ของงานสาธารณสุข คือ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถภาพหลังจากการเจ็บป่วยหรือพิการ

2. การปฏิบัติในการให้บริการของพยาบาลอาชีวอนามัยจะต้องอยู่บนพื้นฐานของความรู้ในกรอบแนวคิดของความสุขภาพดีร่วมกับความรู้ทางด้านอาชีวอนามัย อันเป็นการผสมผสานกัน เพื่อนำมาเป็นแนวปฏิบัติที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการดูแลสุขภาพตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

3. พยาบาลอาชีวอนามัยจะต้องปฏิบัติต่อผู้รับบริการ โดยให้ความนับถือสิทธิของเขาเหล่านั้น และตั้งอยู่ในความเสมอภาคและความเป็นธรรมโดยไม่มีการแบ่งแยกใด ๆ รวมทั้งมีความมุ่งมั่นให้เขาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ

4. จะต้องมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งแวดล้อมในการทำงาน สภาพงาน ที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพคนทำงาน โดยที่จะต้องมีการสอดส่องดูแล เก็บ และบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งร่วมเป็นคณะกรรมการในกิจกรรมต่าง ๆ ของสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับสถานะแวดล้อมการทำงาน และสภาพงานของคนทำงาน

5. พยาบาลอาชีวอนามัยจะต้องเป็นผู้มีปฏิสัมพันธ์ รวมทั้งการสื่อสารที่ดีกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร เนื่องจากงานอาชีวอนามัยเป็นงานที่มีเครือข่ายการดำเนินงานกว้างขวาง โดยมีผู้ที่เกี่ยวข้องทั้ง นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ร่วมงานวิชาชีพต่าง ๆ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ จำนวนมาก พยาบาลเป็นผู้มีบทบาทโดยตรงในงานนี้ ในการสร้างความร่วมมือในการดำเนินงาน ความเข้าใจและความรับผิดชอบร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในอันที่จะสร้างสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง หรือคนทำงาน

6. จะต้องช่วยพิทักษ์ผลประโยชน์และรักษาสีทธิอันพึงมีพึงได้ของลูกจ้างหรือคนงานในการทำงาน โดยจะต้องคำนึงถึงกรอบหรือขอบเขตตามที่กฎหมาย หรือระเบียบกำหนดไว้ในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของคนทำงาน

7. ให้ความร่วมมือกับกลุ่มวิชาชีพต่าง ๆ ที่เป็นผู้ร่วมงานในองค์กร

8. จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี รวมทั้งมีการพัฒนาวิชาชีพของพยาบาลอาชีวอนามัยให้มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องมีความรู้ในเรื่องกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ

ประกอบด้วยมาตรฐานในด้านต่างๆ จำนวน 6 มาตรฐาน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

1. มาตรฐานด้าน การบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ จำแนกได้ 2 มาตรฐาน คือ มาตรฐานที่ 1.1

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องมีส่วนร่วมในการยกร่างและพัฒนา นโยบายการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

เกณฑ์

1. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการเพื่อให้ข้อมูล คำปรึกษา และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง
2. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการร่วมในการยกร่างกำหนดและพัฒนานโยบายด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมตามข้อกำหนดกำหนด เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง
3. มีแผนภูมิของสถานประกอบกิจการไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ เพื่อแสดงถึงสายงานการบังคับบัญชาของหน่วยบริการสุขภาพ
4. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการจัดทำวัตถุประสงค์ เป้าหมายและกิจกรรมการบริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย เพื่อเป็นแนวทางในการจัดระบบการให้บริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง
5. จัดหน่วยบริการสุขภาพให้สามารถบริการ เรื่อง การตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์ การรักษาพยาบาลเบื้องต้น หรือ เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์

1. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการเป็นกรรมการในคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ หรือ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. หน่วยบริการสุขภาพมีนโยบายการให้บริการสุขภาพ สอดคล้องกับนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยขององค์กร และปรับปรุงให้ทันสมัยเสมอ

3.หน่วยบริการสุขภาพมีวัตถุประสงค์ เป้าหมายและกิจกรรมการให้บริการสุขภาพ เป็นลายลักษณ์อักษร อย่างชัดเจน และมีแผนภูมิของสถานประกอบการไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ

4.หน่วยบริการสุขภาพมีพยาบาลวิชาชีพอนามัยให้บริการด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ตามกฎหมายกำหนด

มาตรฐานที่ 1.2

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรสถานประกอบการ ต้องให้บริการที่ได้มาตรฐานคุณภาพของงานอนามัย และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์

- 1.พยาบาลประจำสถานประกอบการมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถจัดบริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยได้ตามกฎหมาย
- 2.พยาบาลประจำสถานประกอบการ เป็นพนักงานประจำของสถานประกอบการ
- 3.พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง และทันเหตุการณ์
- 4.พยาบาลประจำสถานประกอบการกำหนดมาตรฐานการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพ
- 5.หน่วยบริการสุขภาพมีระบบบริการที่สอดคล้องกับเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของงานที่กำหนดไว้
- 6.พยาบาลประจำสถานประกอบการมีการพัฒนาคุณภาพของงานการพยาบาล อยู่เป็นประจำ
- 7.พยาบาลประจำสถานประกอบการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากร ด้านการให้บริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน

ผลลัพธ์

- 1.พยาบาลประจำสถานประกอบการเป็นผู้จัดการหน่วยบริการสุขภาพ และรับผิดชอบในกิจกรรม การดูแลสุขภาพของลูกจ้างในขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 2.มีมาตรฐานในการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง และรักษามาตรฐานได้อย่างมี ประสิทธิภาพตามที่กฎหมายกำหนด
- 3.ลูกจ้างได้รับบริการด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยตามแนวทางการให้บริการสุขภาพ อนามัยและความปลอดภัย
- 4.มีโครงการเพื่อดูแลสุขภาพลูกจ้างที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารองค์กร
- 5.มีคู่มือการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำสถานประกอบการ(Nursing Protocols or Procedure) และ เครื่องชี้วัดคุณภาพงานไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ
- 6.มีการนำเอาระบบคุณภาพมาใช้ในการดำเนินงานจัดบริการสุขภาพในหน่วยบริการสุขภาพ

2. มาตรฐานด้าน การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบกิจการ

ข้อความมาตรฐาน การจัดหน่วยบริการสุขภาพให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการ หน่วยบริการสุขภาพต้องตั้งอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สะดวก ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการ โดยมีเวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเพียงพอ และพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานตลอดเวลา

เกณฑ์

1. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารสถานประกอบกิจการในการจัดหน่วยบริการสุขภาพ ดังนี้

1.1. หน่วยบริการสุขภาพอยู่ชั้นล่างของตัวอาคาร มีทางเข้า-ออกสู่ถนนได้สะดวก และรวดเร็วในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน หรือต้องส่งลูกจ้างไปรักษาพยาบาลต่อในสถานพยาบาลตามความเหมาะสม

1.2. พื้นที่ในหน่วยบริการสุขภาพ ไม่น้อยกว่า 35 ตารางเมตร และเพิ่มทุก 35 ตารางเมตรต่อการเพิ่มคนงานทุก ๆ 300 คน

1.3. ช่องประตู กว้างไม่น้อยกว่า 1.5 เมตร สูงไม่น้อยกว่า 2 เมตร ไม่ควรมีขอบธรณีประตู หรืออาจทำเป็นทางลาด เพื่อสะดวกในการเคลื่อนย้ายคนงานที่เจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ

1.4. แสงสว่างในหน่วยบริการสุขภาพมีกำลังส่องสว่างไม่น้อยกว่า 200 ลักซ์ (lux) และมีไฟเพิ่มเติมกรณีที่จำเป็นต้องใช้แสงสว่างเพิ่มเฉพาะที่ตามความเหมาะสม

1.5. หน่วยบริการสุขภาพมีระบบไฟฉุกเฉิน ไว้สำรองเมื่อไฟฟ้าดับ

1.6. หน่วยบริการสุขภาพมีระบบถ่ายเทอากาศ เพื่อหมุนเวียนให้อากาศบริสุทธิ์เข้ามาภายในอย่างเพียงพอ

1.7 หน่วยบริการสุขภาพมีการจัดพื้นที่แบ่งเป็นอย่างน้อย 4 ส่วน ได้แก่ พื้นที่สำหรับรอรับบริการ, พื้นที่สำหรับการตรวจหรือให้คำปรึกษา, พื้นที่สำหรับจัดเก็บข้อมูล เอกสาร ทะเบียนประวัติ และพื้นที่ส่วนที่ใช้ในการรักษาพยาบาล

1.8 พื้นที่ส่วนที่ใช้ในการรักษาพยาบาลของหน่วยบริการสุขภาพ จะต้องมีความเพียงพอสำหรับการดูแลผู้บาดเจ็บมากกว่า 1 คน มีเตียงสำหรับตรวจอย่างน้อย 1 เตียง และเตียงสำหรับผู้ป่วยนอนพักอย่างน้อย 1 เตียง แยกเป็นสัดส่วน

2. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการต้องมีการจัดหน่วยบริการสุขภาพดังต่อไปนี้

2.1 การตกแต่งภายในหน่วยบริการสุขภาพ รวมทั้งเครื่องใช้สำนักงาน ควรออกแบบการจัดให้เหมาะสม และสะดวกในการใช้สอยรวมทั้งง่ายต่อการดูแลรักษา

2.2.มีครุภัณฑ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ในหน่วยบริการสุขภาพอย่างน้อยตามระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพิ่มเติมตามความจำเป็นของแนวทางการรักษาพยาบาลเบื้องต้นของแพทย์ประจำสถานประกอบการ หรือจัดตามความจำเป็นของสภาพปัญหา การเจ็บป่วย ที่มีในสถานประกอบการนั้น

2.3.ในกรณีที่ไม่มีแพทย์ หรือแพทย์มิได้ทำแนวทางการรักษาพยาบาลเบื้องต้นไว้ ให้พยาบาลประจำสถานประกอบการจัดครุภัณฑ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ในหน่วยบริการสุขภาพ ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.4.เครื่องมือที่จัดเตรียมไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ จะต้องทำให้ปราศจากเชื้อและพร้อมใช้ทุกวัน โดยมีรายงานการตรวจสอบประจำวันเป็นลายลักษณ์อักษร

3.พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องประสานระดับนโยบายให้มีบริการยานพาหนะสำรองพร้อมใช้ กรณีต้องนำส่งลูกจ้างเจ็บป่วยฉุกเฉิน และยานพาหนะที่จัดไว้ในการรับส่งผู้เจ็บป่วย จะต้องมียานที่เพียงพอสำหรับ ถึงออกซิเจนขนาด 5 ลิตร และเครื่องช่วยชีวิตอื่น ๆ ได้แก่ ชุดอุปกรณ์ช่วยชีวิต (resuscitation set) เป็นต้น

ผลลัพธ์

1.หน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการมีขนาดที่เหมาะสม มีความสะดวกต่อการจัดบริการ และสามารถให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

2.มีการจัดเตรียมเวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ครบถ้วนเหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพปัญหาในการให้บริการ

3.เวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ได้รับการบำรุงรักษา และจัดเก็บอย่างถูกต้องเหมาะสม มีระบบการใช้และตรวจสอบ

4.มีแนวทางการรักษาพยาบาลเบื้องต้นที่แพทย์เป็นผู้กำหนดไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ

5.มีนโยบายและแผนการสนับสนุนยานพาหนะสำรองพร้อมใช้เป็นลายลักษณ์อักษร

6.หน่วยบริการสุขภาพมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

3. มาตรฐานด้าน การบริหารจัดการหน่วยบริการสุขภาพ จำแนกเป็น 3 มาตรฐาน

มาตรฐาน ที่ 3.1

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องมีความสามารถในการบริหารจัดการ หน่วยบริการสุขภาพ มีการจัดทำแผนงาน และกำหนดงบประมาณเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งการประเมินผลโครงการและ/หรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ มีการปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนงานทั้งระยะสั้น และระยะยาวกำหนดไว้ชัดเจน โดยอยู่ในขอบเขตนโยบายของสถานประกอบกิจการ และข้อเสนอแนะจากผู้ให้บริการ ให้ครอบคลุมทั้ง 4 ด้านของงานสาธารณสุข คือการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถภาพเพื่อบรรจุไว้ในแผนงานความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงานประจำปี

2. นำเสนอแผนงานที่กำหนดไว้ ตามสายงานการบังคับบัญชา เพื่อการอนุมัติและสนับสนุน

3. กำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี และการควบคุมกำกับงบประมาณที่ได้รับตามแผน

4. จัดทำโครงการสุขภาพในแผนงานที่กำหนดไว้ โดยเรียงลำดับความสำคัญของปัญหา

5. ประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์

1. มีแผนงานเฉพาะของหน่วยบริการสุขภาพเป็นลายลักษณ์อักษร

2. มีงบประมาณในการดำเนินงานของหน่วยบริการสุขภาพ

3. มีระบบการประเมินผลทั้งกระบวนการดำเนินงาน ผลสำเร็จของงานรวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้น

มาตรฐานที่ 3.2

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องจัดให้มีการประสานงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงาน และ/หรือ โครงการ และ/หรือกิจกรรมที่กำหนดไว้

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ มีการปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. จัดระบบประสานงานที่มีคุณภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพอนามัยให้แก่อุปการจ้าง

2. แสวงหาและใช้แหล่งประโยชน์ในชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อการจัดบริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยให้อุปการจ้าง

3. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องให้ความร่วมมือ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดต่อประสานงานกับพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการตรวจตราและมีอำนาจในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ผลลัพธ์

1. มีเครือข่ายประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
2. มีระบบการประสานงานทั้งภายในและภายนอก
3. มีการร่วมมือและการประสานในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรฐานที่ 3.3

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการต้องจัดให้มีสิ่งสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้บริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ มีการปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. มีระบบข้อมูลสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนและวางแผนการให้บริการ
2. จัดหาเอกสารวิชาการ สื่อเผยแพร่ความรู้ในงานด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ
3. มีคู่มือการใช้บริการหน่วยบริการสุขภาพสำหรับลูกจ้าง

ผลลัพธ์

1. มีระบบข้อมูลสุขภาพที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้เพื่อใช้ในการวางแผน
2. มีเอกสารวิชาการ สื่อเผยแพร่ความรู้ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา หรือความต้องการของลูกจ้างไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ
3. มีคู่มือการใช้บริการหน่วยบริการสุขภาพสำหรับลูกจ้างไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ

4.มาตรฐานด้าน คุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ จําแนกเป็น 6 มาตรฐาน**มาตรฐานที่ 4.1**

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นสอง ตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และมีการศึกษาหรืออบรมต่อเนื่องเพิ่มเติม ในด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย

เกณฑ์

1. เกณฑ์สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง มีดังต่อไปนี้

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญา ในสาขาการพยาบาล การผดุงครรภ์จากสถาบันการศึกษาในประเทศไทยที่สภาการพยาบาลรับรองและสอบความรู้แล้ว และมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

1.1. เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ผ่านการอบรมด้านการพยาบาลอาชีวอนามัยไม่ต่ำกว่า 60 ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยหน่วยงานราชการและ/หรือ องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

1.2. เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหน้าที่เกี่ยวกับอาชีวอนามัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยหน่วยงานราชการและ/หรือสภาการพยาบาล

2. เกณฑ์สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นสอง มีดังต่อไปนี้

เป็นพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาการพยาบาล หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ระดับต้นจากสถาบันการศึกษาในประเทศไทยที่สภาการพยาบาลรับรองและสอบความรู้แล้ว ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานอาชีวอนามัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และผ่านการอบรมด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย ไม่ต่ำกว่า 60 ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยหน่วยงานราชการและ/หรือสภาการพยาบาล

ผลลัพธ์

สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป ต้องมีพยาบาลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

มาตรฐานที่ 4.2

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องให้บริการดูแลสุขภาพอนามัย ให้คำปรึกษา คำแนะนำ เกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้างอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ความร่วมมือและสนับสนุนแก่หน่วยงานอื่นๆ

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการต้อง

1. มีความรู้ในศาสตร์ทางการพยาบาล และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในงานอาชีวอนามัย และสามารถประยุกต์ความรู้มาใช้ในการดำเนินงานได้

2. มีความรู้และเข้าใจในมาตรฐานงานการพยาบาลอาชีวอนามัย และสามารถปฏิบัติงานให้บริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน

3. สามารถให้คำปรึกษาแนะนำด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ให้แก่ลูกจ้างในการดูแลสุขภาพของตนเอง

4.มีความรู้ความสามารถจัดบริการสุขภาพโดยยึดหลัก ของการสาธารณสุขทั้ง 4 ด้าน คือ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถภาพ

5.ให้ความร่วมมือและ/หรือให้การสนับสนุนแก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในกิจกรรมการดำเนินงาน และการศึกษาวิจัย

ผลลัพธ์

- 1.ลูกจ้างได้รับคำปรึกษาแนะนำทางด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยที่ถูกต้องและเหมาะสม
- 2.ลูกจ้างได้รับบริการด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยครอบคลุมการบริการสาธารณสุขทั้ง 4 ด้าน
- 3.มีนโยบายให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมการศึกษาวิจัยให้แก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

มาตรฐานที่ 4.3

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องมีการกำหนดขอบเขตของภาระหน้าที่ โดยเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร

เกณฑ์

- 1.สถานประกอบกิจการ ต้องมีการกำหนดลักษณะงานสำหรับตำแหน่งพยาบาลประจำสถาน ประกอบกิจการตามบทบาทและภาระหน้าที่ความรับผิดชอบไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
- 2.ลักษณะงานที่กำหนด ต้องได้รับการอนุมัติจากนายจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และต้องเป็นไปตาม มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์

- 1.มีรายละเอียดของลักษณะงานสำหรับตำแหน่งพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการเป็น ลายลักษณ์อักษร
- 2.รายละเอียดของลักษณะงานที่กำหนดได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรและสอดคล้องกับ กฎหมาย

มาตรฐานที่ 4.4

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องปฏิบัติงานอยู่ในขอบเขตของ จริยธรรมและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

1. จัดบริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
2. ปกป้องสิทธิด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง
3. ส่งเสริมความร่วมมือที่ดีกับวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ที่มีผลต่อการพัฒนาทางวิชาชีพ
5. มีความสามารถในการดำเนินงานในการจัดบริการตามขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกฎระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

1. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ร่วมงาน
2. ได้รับความร่วมมือที่ดีจากวิชาชีพอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานบริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

มาตรฐานที่ 4.5

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสามารถให้บริการดูแลสุขภาพอนามัย และให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยตามขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกฎระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องมีความรู้และปฏิบัติได้ดังต่อไปนี้

1. มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้การดูแลสุขภาพ และให้คำแนะนำด้านการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ
2. สามารถปฏิบัติงานในการดูแลสุขภาพ และให้คำแนะนำด้านการดูแลสุขภาพอนามัย เพื่อความปลอดภัยแก่ลูกจ้าง ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกฎระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

1. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ได้รับความคุ้มครองสิทธิของตนเองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. ลูกจ้าง ได้รับการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ตามสิทธิที่มีกำหนดไว้ในกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง และกฎระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้

มาตรฐานที่ 4.6 คุณสมบัติด้านการประสานงาน

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องมีความรู้และสามารถติดต่อประสานงานภายในและภายนอกองค์กร ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาลอาชีวอนามัย

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องมีสิ่งต่อไปนี้

1. มีความรู้และทักษะในการติดต่อประสานงานด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย
2. สามารถพัฒนาเครือข่าย ในการประสานงานการพยาบาลอาชีวอนามัยได้
3. สร้างความสัมพันธ์ และส่งเสริมการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก

องค์กร

ผลลัพธ์

1. มีแหล่งข้อมูลที่ทำให้การสนับสนุนงานด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย
2. มีการติดต่อประสานงานกับแหล่งบริการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ลูกจ้างได้รับบริการสุขภาพอนามัยที่ถูก

ต้องเหมาะสม

3. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ได้รับความร่วมมือในการดำเนินงานการพยาบาลอาชีวอนามัยจากหน่วยงานหรือเครือข่าย

5. มาตรฐานด้าน การให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบกิจการ

จำแนกเป็น 4 มาตรฐาน

มาตรฐานที่ 5.1

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องดำเนินการป้องกันควบคุมโรค และอันตรายในสถานประกอบกิจการ

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเรื่องต่อไปนี้

1. ร่วมประเมินอันตรายและสิ่งคุกคามสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ
2. ร่วมในการดำเนินงานป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัยและ ไข้ระวังโรค เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมโรค

แก่ลูกจ้างตามสภาพปัญหา

3. มีส่วนร่วมจัดทำระบบการสอบสวนโรคและหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน และร่วมมือในการสอบสวนโรค

4. สนับสนุนการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล อย่างถูกต้องเหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง

5. มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมความปลอดภัยของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

6. ร่วมจัดทำโครงการณรงค์และจัดกิจกรรมด้านการป้องกันและควบคุมโรค ร่วมกับฝ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการ

- 7.ให้คำปรึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้องเพื่อการป้องกันและควบคุมอันตรายแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ
- 8.จัดทำโครงการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างก่อนรับเข้าทำงาน, ตรวจสอบสุขภาพประจำปี และตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงต่อสิ่งคุกคามทางสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

ผลลัพธ์

- 1.ลูกจ้างมีความรู้และปฏิบัติในการดูแลสุขภาพและป้องกันตนเองได้ถูกต้องและเหมาะสม
- 2.ลูกจ้างมีการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บจากการทำงานในสถานประกอบการลดลง
- 3.มีระบบและการปฏิบัติการป้องกันอุบัติเหตุอุบัติภัยและเฝ้าระวังโรค
- 4.มีการรายงานเกี่ยวกับสถิติการเจ็บป่วยและการบาดเจ็บตลอดจนผลการเฝ้าระวังโรค

มาตรฐานที่ 5.2

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้องจัดบริการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต ให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้องดำเนินงานเรื่องต่อไปนี้

- 1.ค้นหาปัญหาและความต้องการในการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพก่อนดำเนินการ
- 2.จัดทำนโยบายและแผนงานการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตเป็นลายลักษณ์อักษร
- 3.จัดทำโครงการและหรือกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา และความต้องการของลูกจ้าง โดยให้ลูกจ้างมีส่วนร่วมและได้รับการสนับสนุนจากนายจ้าง
- 4.ประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ในสถานประกอบการให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
- 5.ประเมินผลโครงการ และหรือกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ

ผลลัพธ์

- 1.มีโครงการ และหรือกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่จัดทำขึ้น โดยลูกจ้างมีส่วนร่วม
- 2.การเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ ด้วยโรคที่ป้องกันได้ลดลง
- 3.ลูกจ้างของสถานประกอบการมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการวางแผนการดูแลสุขภาพของตนเอง ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ
- 4.ลูกจ้างมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดีขึ้น
- 5.การหยุดงานของลูกจ้างลดลง

มาตรฐานที่ 5.3

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้องเป็นผู้ดำเนินการให้การรักษาพยาบาล ภายใต้ขอบเขตกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้องดำเนินงานเรื่องต่อไปนี้

1. ประเมินภาวะทางสุขภาพของลูกจ้างเพื่อการวินิจฉัยทางการแพทย์ และให้การรักษาพยาบาลเบื้องต้น
2. ประสานกับแพทย์ให้มีการจัดทำแนวทางการรักษาพยาบาล โรคเบื้องต้น ไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ

เป็นลายลักษณ์อักษร

3. ให้การรักษาพยาบาลตามขอบเขตของ พระราชบัญญัติวิชาชีพ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
4. จัดให้มีการปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่ลูกจ้างที่มีการป่วยหรือบาดเจ็บ
5. จัดให้มีการอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับลูกจ้าง
6. ร่วมซ้อมรับการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในสถานประกอบการ
7. ให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติตัวแก่ลูกจ้างภายหลังการรับการรักษาพยาบาล
8. จัดให้มีแหล่งข้อมูลสถานพยาบาล เพื่อการรักษาพยาบาล
9. จัดให้มีระบบส่งต่อผู้ป่วยไปรับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่เหมาะสม
10. มีการติดตามผลการรักษาพยาบาล

ผลลัพธ์

1. ความรุนแรงของอาการเจ็บป่วยและการบาดเจ็บของลูกจ้างลดลง
2. ลูกจ้างมีความรู้และให้การปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่เพื่อนร่วมงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
3. พยาบาลประจำสถานประกอบการ สามารถร่วมบริหารจัดการเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน หรืออุบัติเหตุ

เกิดขึ้นในสถานประกอบการ

4. ลูกจ้างได้รับการส่งต่อได้อย่างรวดเร็วขึ้น
5. ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลเบื้องต้น
6. มีรายงานติดตามผลการรักษาพยาบาล
7. ลูกจ้างทุกคนมีระเบียบสุขภาพ(ข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคล)

มาตรฐานที่ 5.4

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการต้องมีส่วนร่วมในการจัดการฟื้นฟูสุขภาพ และฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ในกรณีที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องดำเนินงานเรื่องต่อไปนี้

1. จัดทำแหล่งข้อมูลของหน่วยงานฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อการส่งต่อลูกจ้าง เมื่อประสบอันตรายจากการทำงาน
2. มีระบบส่งต่อลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน เพื่อรับการฟื้นฟูสมรรถภาพ
3. ประเมินสมรรถภาพและสุขภาพลูกจ้าง เพื่อให้คำแนะนำในการปรับเปลี่ยนงานให้เหมาะสม
4. บริการให้คำแนะนำแก่ลูกจ้างเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ จากการประสบอันตรายจากการทำงาน
5. จัดบริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการฟื้นฟูสุขภาพ และฟื้นฟูสมรรถภาพ

ผลลัพธ์

1. มีรายชื่อหน่วยงานฟื้นฟูสมรรถภาพในหน่วยบริการสุขภาพ
2. ลูกจ้างได้รับความสะดวกในการรับการฟื้นฟูสมรรถภาพ
3. ลูกจ้างได้รับรู้สิทธิประโยชน์ของตนในกรณีที่ประสบอันตรายจากการทำงาน
4. ลูกจ้างได้รับคำปรึกษา หรือประเมินสมรรถภาพร่างกาย และกลับเข้าทำงานที่ปรับให้เหมาะสมกับสมรรถภาพ

6. มาตรฐานด้าน การจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

ข้อความมาตรฐาน พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องมีการจัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

เกณฑ์

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องดำเนินการในสิ่งต่อไปนี้ได้

1. จัดทำระบบข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้าง และการเก็บรักษาความลับของข้อมูลนั้น
2. จัดทำระบบข้อมูลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้
3. ร่วมจัดทำระบบข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมการทำงานทั่วไปของแต่ละแผนกงาน และข้อมูลที่บ่งชี้ถึงสุขภาพและปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง
4. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ เพื่อการเฝ้าระวังสุขภาพ

5.จัดทำข้อมูลด้านการบริหารงานให้บริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

ผลลัพธ์

1.หน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบกิจการ มีระบบการบันทึกและจัดเก็บข้อมูลทุกประเภทที่สามารถสะท้อนให้เห็นปัญหาสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง และใช้เป็นหลักฐานยืนยันทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกฎระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้

2.ข้อมูลส่วนบุคคลถูกจัดเก็บอย่างเป็นความลับ หลีกเลี่ยงการถูกคัดลอก

3.ข้อมูลทุกประเภทได้แก่ข้อมูลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด ข้อมูลสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ข้อมูลด้านสถิติและข้อมูลด้านการบริหารงานในหน่วยบริการสุขภาพมีความสมบูรณ์ครบถ้วน และพร้อมนำมาใช้วางแผนจัดบริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้าง

ภาคผนวก

นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย

สถานประกอบการ (สถานประกอบการ)

ที่ใช้ในการศึกษา หมายความว่า หน่วยงาน องค์กร โรงงาน บริษัททั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคพาณิชยกรรมและภาคบริการ ที่มีคนงาน ตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป

นายจ้าง

หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้หรือยอมให้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากบุคคลอื่น และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำการแทนนายจ้าง กรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

ลูกจ้าง

หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้แก่นายจ้างโดยได้รับค่าจ้างหรือยอมรับผลประโยชน์ตอบแทนจากบุคคลอื่น แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

หมายถึง คณะกรรมการที่สถานประกอบการจัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากลูกจ้าง และนายจ้าง จำนวนตามสัดส่วนของพนักงาน ที่มีหน้าที่ตรวจสอบและจัดทำโครงการความปลอดภัย และดูแลสวัสดิการของพนักงานในด้านต่างๆ

แผนภูมิของสถานประกอบการ

หมายถึง แผนภาพที่แสดงถึงหน่วยงานต่าง ๆ ตามสายการบังคับบัญชาของสถานประกอบการ

องค์กรวิชาชีพ

หมายถึง การรวมกลุ่มของผู้ที่มีวิชาชีพเดียวกันทั้งที่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายและไม่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ร่วมกัน องค์กรวิชาชีพในที่นี้หมายถึงสภาการพยาบาล

ผู้ประกอบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

หมายถึงพยาบาลที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรีในสาขาการพยาบาล การผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จากสถาบันการศึกษาในประเทศไทย

ที่คณะกรรมการพยาบาลรับรองและสอบความรู้แล้ว และเป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นสอง

หมายถึง พยาบาลที่จบการศึกษาสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ระดับต้นจากสถาบันการศึกษาในประเทศไทยที่สภาการพยาบาลรับรองและสอบความรู้แล้ว และเป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นสอง

พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ

หมายถึงพยาบาลที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบกิจการ สามารถให้บริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยแก่ลูกจ้างโดยให้ครอบคลุมทั้ง 4 ด้านทางสาธารณสุข ได้แก่ การป้องกันควบคุมโรคและอันตรายจากการทำงาน การส่งเสริมสุขภาพ การให้การรักษายาบาลเบื้องต้นและการฟื้นฟูสุขภาพ ให้เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของลูกจ้าง

มาตรฐานการพยาบาล

หมายถึง แนวทาง และหรือข้อกำหนดขั้นต่ำสุดที่พยาบาลพึงจะต้องปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และจริยธรรมจรรยาบรรณเพื่อให้เกิดผลดีในการปฏิบัติงานด้านการพยาบาล

คู่มือการปฏิบัติงานของพยาบาลในสถานประกอบกิจการ (Nursing protocols or procedures)

หมายถึง เอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่อาจกำหนดขึ้นโดยผู้ใช้เอง ซึ่งมีลักษณะสำคัญคือ การจัดกระบวนการทำงานและเรียงลำดับขั้นตอนอย่างเป็นระบบ โดยผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

แนวทางการรักษายาบาลเบื้องต้น

หมายถึง เอกสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับนโยบาย กฎ ระเบียบ คำสั่งแพทย์เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพอนามัยลูกจ้าง ช่วยให้พยาบาลมีอำนาจในการนำกิจกรรมบางกิจกรรมไปปฏิบัติในการรักษายาบาลเบื้องต้น ภายใต้สถานการณ์เฉพาะบางอย่างได้

การบริการทางอาชีวอนามัย (Occupational Health Services)

หมายถึง กิจกรรมที่จะทำ ณ สถานประกอบกิจการเพื่อการคุ้มครองและส่งเสริมสุขภาพ และการเป็นอยู่ที่ดีของลูกจ้างตลอดจนการปรับปรุงแก้ไขสภาพงานและสิ่งแวดล้อมในงานทั้งให้มีการปฏิบัติงานให้เข้ากับความสามารถของคน เพื่อให้ลูกจ้างมีสุขภาพที่ดีทั้งกายและใจ บริการดังกล่าวจัดทำโดยผู้ที่รับผิดชอบ

ชอบซึ่งมีความรู้ทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งจะเป็นบุคคลเพียงคนเดียวหรือจะเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยบริการสุขภาพโดยเฉพาะที่อยู่ในสถานประกอบการกิจการเอง หรือจากหน่วยงานบริการข้างนอกเข้าไปทำในสถานประกอบการกิจการก็ได้ การให้บริการอาชีวอนามัยเป็นงานที่เน้นในด้านการประเมินความเสี่ยงจากโรคและอันตรายจากการประกอบอาชีพ การให้บริการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรคภัยไข้เจ็บและอันตรายแก่ผู้ประกอบการอาชีพ การให้การรักษายาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถภาพ

สิ่งแวดล้อมในการทำงาน

หมายถึง สิ่งที่มีชีวิตหรือไม่มีชีวิตที่อยู่รอบตัวคนในขณะที่ทำงาน ซึ่งได้แก่ ปัจจัยทางกายภาพ ปัจจัยทางเคมี ปัจจัยทางชีวภาพ ปัจจัยทางสังคมเศรษฐกิจ เช่น แสง เสียง ความร้อน ฝุ่น ไรระเหย กลิ่น รังสี สารเคมี เชื้อโรค ความเครียด ฯลฯ สิ่งแวดล้อมในการทำงานอาจมีผลกระทบต่อสุขภาพของลูกจ้างทำให้เกิดการเจ็บป่วย บาดเจ็บหรือพิการได้

หน่วยบริการสุขภาพ หรือห้องรักษายาบาลในประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยสำหรับลูกจ้าง (พ.ศ. 2515)

หมายถึง สถานที่ที่มีบุคลากรด้านการแพทย์หรือพยาบาลปฏิบัติงานอยู่ และให้บริการซึ่งครอบคลุมในด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและอันตรายจากการทำงาน การรักษายาบาล การฟื้นฟูสุขภาพ และการให้คำปรึกษาแก่ผู้ใช้บริการ

การให้บริการสุขภาพ ในสถานประกอบการ

หมายถึง กิจกรรมการดูแลและคุ้มครองสุขภาพของลูกจ้าง เพื่อให้มีสภาวะสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี อยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยบุคลากรด้านการแพทย์ หรือพยาบาล ซึ่งสาระสำคัญของการบริการสุขภาพในสถานประกอบการหมายความว่า การให้บริการสาธารณสุขครอบคลุมถึงการสาธารณสุขทั้ง 4 ด้าน และงานบริการอาชีวอนามัย

การเฝ้าระวังโรค

หมายถึง กิจกรรมที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบในการค้นหาโรค ติดตามสังเกตการเกิด และการกระจายของโรคอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมโรค กิจกรรมที่สำคัญในการเฝ้าระวังโรคในสถานประกอบการประกอบด้วย

1. การเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ข้อมูลการเจ็บป่วย สาเหตุการเจ็บป่วย ความถี่ของการเกิดของโรค ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
2. วางแผนให้การตรวจสุขภาพตามภาวะเสี่ยงในการทำงาน
3. ประเมินภาวะสุขภาพของคนงาน และประเมินสภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

4. วิเคราะห์ข้อมูล
5. จัดทำรายงานและสถานการณ์ของโรค/การบาดเจ็บ
6. เสนอผู้บริหาร/ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนในการป้องกันควบคุมและแก้ไขปัญหา

การตรวจคัดกรองโรค (screening test)

เป็นการตรวจสอบสุขภาพขั้นต้น เพื่อชี้บ่งถึงแนวโน้มของการเกิดโรค ในประชากรกลุ่มเสี่ยงจากโรค และอันตรายโรคใดโรคหนึ่งตามวัตถุประสงค์ของการตรวจ การตรวจคัดกรองโรคเป็นการตรวจแรกเริ่ม ด้วยวิธีการทดสอบหรือวิธีการใช้เครื่องมือเฉพาะ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นเครื่องมือแบบง่ายๆสามารถอ่านผลได้รวดเร็ว

การประเมินสถานะสุขภาพ

หมายถึง การชี้วัดสถานะสุขภาพของคน โดยพิจารณาจากสถานะสุขภาพของร่างกายทั่วไปและภาวะที่อาจเกิดจากความเครียดต่อสิ่งคุกคามต่าง ๆ รวมทั้งผลกระทบที่เกิดต่อกาย จิตใจ และสังคม โดยมีวิธีการประเมินอย่างเป็นระบบ

การสัมภาษณ์ด้านสุขภาพ

คือการสอบถามกันโดยวาทะระหว่างผู้ที่ถูกสัมภาษณ์กับผู้สัมภาษณ์ ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในการประเมินสถานะสุขภาพ โดยมีระเบียบขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้เป็นระบบอย่างถูกต้องและเชื่อถือได้ การสัมภาษณ์มี 2 ประเภทคือ สัมภาษณ์เป็นรายบุคคลและสัมภาษณ์เป็นรายกลุ่ม

การส่งเสริมสุขภาพ

หมายถึง กระบวนการเพิ่มสมรรถนะให้บุคคลสามารถควบคุมปัจจัยต่างๆที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อดูแลส่งเสริมให้สุขภาพตนเองดีขึ้น

การรักษาพยาบาลเบื้องต้น

หมายถึง การให้การดูแลรักษาตามวิธีที่กำหนดในการรักษาโรคเบื้องต้น หรือการปฐมพยาบาลในระยะแรกของการเกิดโรค หรืออันตรายต่างๆ ที่เกิดขึ้น มีวัตถุประสงค์ในการรักษา ป้องกันการลุกลาม หรือเป็นอันตรายที่อาจพิการ หรือถึงแก่ชีวิตถ้าไม่ได้รับการช่วยเหลือที่ถูกต้อง

การส่งต่อผู้ป่วย

หมายถึง การส่งผู้ป่วย หรือผู้ประสบอันตรายจากหน่วยบริการสุขภาพไปยังสถานพยาบาลที่มีความพร้อมสูงกว่าในการรักษา เพื่อการตรวจวินิจฉัย หรือรักษาโรค หรือฟื้นฟูสุขภาพ โดยที่หน่วยบริการสุขภาพไม่มีบริการที่เหมาะสมดังกล่าว

แหล่งประโยชน์ในชุมชน

หมายถึง หน่วยงานที่สามารถให้บริการอาชีวอนามัยได้ ที่ตั้งอยู่ในชุมชนนั้น ๆ เช่น โรงพยาบาล สถานีนามัย ศูนย์บริการสาธารณสุขต่าง ๆ เป็นต้น

การวินิจฉัยทางการแพทย์

เป็นการตัดสินใจของพยาบาลที่ทำการดูแลผู้ป่วยในขั้นต้น โดยการพิจารณาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการสังเกต สอบถามและจากการตรวจสุขภาพหรือการตรวจวัดใดๆเท่าที่จะหาได้ในขณะนั้น มาประมวลกันอย่างมีเหตุผล (reasoning) แล้วตัดสินใจจากความรู้และประสบการณ์ที่มีอยู่ ว่าผู้ป่วยอาจจะมีการเจ็บป่วยด้วยโรคอะไร ทั้งนี้เพื่อการวางแผนให้การดูแลในขั้นต้นก่อนส่งผู้ป่วยไปพบแพทย์ต่อไป

พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภาดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ 2528”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา 3 บรรดาบทกฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

“วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์” หมายความว่า

“การพยาบาล”(1) หมายความว่า การกระทำต่อมนุษย์เกี่ยวกับการดูแลและการช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย การฟื้นฟูสมรรถภาพ การป้องกันโรค และการส่งเสริมสุขภาพ รวมทั้งการช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรคทั้งนี้โดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาล

“การผดุงครรภ์” (2) หมายความว่า การกระทำเกี่ยวกับการดูแล และการช่วยเหลือหญิงมีครรภ์ หญิงหลังคลอดและทารกแรกเกิด รวมถึงการตรวจ การทำคลอด การส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันความผิดปกติระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด และระยะหลังคลอด รวมทั้งการช่วยเหลือแพทย์รักษาโรคทั้งนี้โดยอาศัยหลักและศิลปะการผดุงครรภ์

(1) และ(2) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2)

“การประกอบวิชาชีพการพยาบาล” (3) หมายความว่า การปฏิบัติหน้าที่การพยาบาลต่อบุคคล ครอบครัวและชุมชน โดยการกระทำดังต่อไปนี้

(1) การสอนการแนะนำ การให้คำปรึกษาและการแก้ปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย

(2) การกระทำต่อร่างกายและจิตใจของบุคคล รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อการแก้ปัญหา

ความเจ็บป่วย การบรรเทาอาการของโรค การถูกลามของโรคและการฟื้นฟูสมรรถภาพ

(3) การกระทำตามวิธีที่กำหนดไว้ในการรักษาโรคเบื้องต้น และการให้ภูมิคุ้มกันโรค

(4) ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค

ทั้งนี้โดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์ และศิลปะการพยาบาล ในการประเมินสภาพการวินิจฉัยปัญหา การวางแผน การปฏิบัติและการประเมินผล

“การประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์”(4) หมายความว่า การปฏิบัติหน้าที่การผดุงครรภ์ต่อหญิงมีครรภ์ หญิงหลังคลอด ทารกแรกเกิด และครอบครัวโดยการกระทำดังต่อไปนี้

- (1) การสอน การแนะนำ การให้คำปรึกษาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย
- (2) การกระทำต่อร่างกายและจิตใจของหญิงมีครรภ์ หญิงหลังคลอด และทารกแรกเกิด เพื่อป้องกันการผลิตปกติในระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอดและระยะหลังคลอด
- (3) การตรวจ การทำคลอด และการวางแผนครอบครัว
- (4) ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค

ทั้งนี้โดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์ และศิลปะการผดุงครรภ์ ในการประเมินสภาพการวินิจฉัยปัญหา การวางแผน การปฏิบัติและการประเมินผล

“ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล

“ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล

“ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล

(3) และ (4) เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2540มาตรา 4

สำเนา

ข้อบังคับสภาการพยาบาล

ว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์
และการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2530

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 (3) (ข) และ (ซ) และด้วยความเห็นชอบของสภานายกพิเศษ
ตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2528 คณะกรรมการสภา
การพยาบาลออกข้อบังคับว่าด้วยข้อจำกัด และเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการ
ผดุงครรภ์ และการรักษาจริยธรรมแห่งวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ไว้ดังนี้

หมวด 1

หลักทั่วไป

ข้อ 1 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการ
พยาบาลและการผดุงครรภ์ ย่อมดำรงตนให้สมควรในสังคมโดยธรรม และเคารพต่อกฎหมายของบ้าน
เมือง

ข้อ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพ
การพยาบาล และการผดุงครรภ์ ย่อมประกอบวิชาชีพด้วยเจตนาดี โดยไม่คำนึงถึงฐานะเชื้อชาติ สัญชาติ
ศาสนา สังคมหรือลัทธิการเมือง

ข้อ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพ
การพยาบาล และการผดุงครรภ์ ย่อมไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ
ศักดิ์แห่งวิชาชีพ

หมวด 2

การประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ส่วนที่ 1

การปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ

ข้อ 4 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องรักษามาตรฐานของการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในระดับที่ดีที่สุด ด้วยการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสภาพแก่ผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ โดยไม่เรียกร้อยสิ่งจ้างรางวัลพิเศษนอกเหนือจากค่าบริการที่ควรได้รับตามปกติ

ข้อ 5 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องไม่จงใจหรือชักชวนผู้ใดให้มารับบริการพยาบาลหรือการผดุงครรภ์ ต้องไม่จงใจหรือชักชวนผู้ใดให้มารับบริการการพยาบาลหรือการผดุงครรภ์ เพื่อประโยชน์ของตน

ข้อ 6 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องไม่ให้หรือรับผลประโยชน์เป็นค่าตอบแทนเนื่องจากการรับหรือส่งผู้ป่วย หรือผู้รับบริการเพื่อรับบริการทางการแพทย์หรือการผดุงครรภ์

ข้อ 7 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการด้วยการสุภาพและปราศจากการบังคับขู่เข็ญ

ข้อ 8 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องไม่หลอกลวงผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ ให้หลงเข้าใจผิดเพื่อประโยชน์ของตน

ข้อ 9 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องไม่ประกอบวิชาชีพโดยไม่คำนึงถึงความปลอดภัยและความสิ้นเปลืองของผู้ป่วยและผู้รับบริการ

ข้อ 10 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องไม่สั่งใช้หรือสนับสนุนการใช้ยาคำารลับ รวมทั้งใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์อื่นไม่เปิดเผยส่วนประกอบ

ข้อ 11 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องไม่ออกไปรับรองอันเป็นเท็จโดยเจตนา หรือให้ความเห็นโดยไม่สุจริตในเรื่องใดๆอันเกี่ยวกับวิชาชีพของตน

ข้อ 12 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องไม่เปิดเผยความลับของผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ ซึ่งตนทราบมาเนื่องมาจากการประกอบวิชาชีพ เว้นแต่ด้วยความยินยอมของผู้ป่วย หรือผู้รับบริการ หรือเมื่อต้องปฏิบัติตามกฎหมายหรือตามหน้าที่

ข้อ 13 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องไม่ปฏิเสธการช่วยเหลือผู้ที่อยู่ในระยะอันตรายจากการเจ็บป่วย เมื่อได้รับการขอร้องและตนอยู่ในฐานะที่จะช่วยได้

ข้อ 14 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องไม่ประกอบกิจการทางสาธารณะหรือสถานที่สาธารณะเว้นแต่ในเหตุฉุกเฉินในการปฐมพยาบาล หรือการปฏิบัติหน้าที่การงานของกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศในราชกิจจานุเบกษา หรือสภากาชาดไทย

ข้อ 15 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ต้องไม่ใช้หรือสนับสนุนให้มีการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือการประกอบโรคศิลปะโดยผิดกฎหมาย

ข้อ 16 ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง จัดทำการผดุงครรภ์ได้เฉพาะรายที่มีครรภ์ปกติ และคลอดอย่างปกติ ตลอดจนการพยาบาลมารดาและทารก

ในรายที่มีครรภ์ผิดปกติหรือคลอดผิดปกติ ถ้าไม่สามารถหาผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ทำการคลอดได้ภายในเวลาอันสมควร และเห็นประจักษ์ว่าถ้าปล่อยให้จะเป็นอันตรายแก่มารดาหรือทารกก็ให้ทำการคลอด หรือฉีดยารักษามดลูกก่อนคลอด

ข้อ 17 ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ชั้นสอง จะทำการผดุงครรภ์ได้เฉพาะรายที่มีครรภ์ปกติ และการคลอดอย่างปกติ ตลอดจนการพยาบาลมารดาและทารก

ข้อ 18 ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ จะต้องใช้ยาทำลาย และป้องกันการติดเชื้อสำหรับตาหยอดหรือป้ายตาทารก เมื่อคลอดแล้วทันที

ข้อ 19 ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ จะต้องบันทึกการรับฝากครรภ์ และการคลอดทุกรายลงในสมุดบันทึกการผดุงครรภ์ ตามแบบของสภาการพยาบาล และต้องรักษาสุดนั้นไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ 20 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล จะให้ยาผู้ป่วยได้เฉพาะผู้ที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือ ผู้ประกอบโรคศิลปะ ซึ่งเป็นผู้บำบัดโรคได้สั่งไว้ หรือเมื่อเป็นการปฐมพยาบาล

ส่วนที่ 2

การปฏิบัติต่อผู้ร่วมวิชาชีพ

ข้อ 21 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พึงยกย่องให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน

ข้อ 22 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องไม่ทับถมให้ร้ายหรือกลั่นแกล้งกัน

ข้อ 23 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องไม่ชักจูงผู้ป่วยหรือผู้รับบริการของผู้อื่นมาเป็นของตน

ส่วนที่ 3

การปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน

ข้อ 24 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พึงยกย่องให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีของผู้ร่วมงาน

ข้อ 25 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องไม่ทับถมให้ร้าย หรือกลั่นแกล้งผู้ร่วมงาน

ข้อ 26 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พึงส่งเสริม และสนับสนุนการประกอบวิชาชีพของผู้ร่วมงาน

ส่วนที่ 4

การทดลองต่อมนุษย์

ข้อ 27 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ผู้ทำการทดลองต่อมนุษย์ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกทดลองและต้องพร้อมที่จะป้องกันผู้ถูกทดลองจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทดลองนั้น

ข้อ 28 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องปฏิบัติต่อผู้ถูกทดลองเช่นเดียวกับการปฏิบัติต่อผู้ป่วย หรือผู้รับบริการในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตามส่วนที่ 1 โดยอนุโลม

ข้อ 29 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องรับผิดชอบต่ออันตรายหรือผลเสียหายเนื่องจากการทดลองที่บังเกิดต่อผู้ถูกทดลอง อันมิใช่ความผิดของผู้ถูกทดลองเอง

หมวด 3

การโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ข้อ 30 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องไม่โฆษณา ใช้ จ้าง หรือยินยอมให้ผู้อื่นโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพของตน

ข้อ 31 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องไม่โฆษณา ใช้ จ้าง หรือให้ผู้อื่นโฆษณาการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพของผู้อื่น

ข้อ 32 การโฆษณาตามข้อ 30 และ ข้อ 31 อาจทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) การแสดงผลงานในวารสารทางวิชาการ หรือการประชุมวิชาการ
- (2) การแสดงผลงานในหน้าที่หรือในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ
- (3) การแสดงผลงานหรือความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อการศึกษาของมวลชน
- (4) การประกาศเกียรติคุณเป็นการโดยสถาบันวิชาการ สมาคมหรือมูลนิธิ

ทั้งนี้ ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ ที่จะเกิดต่อการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ส่วนบุคคล

ข้อ 33 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ อาจแสดงข้อความเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ของตนที่ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ หรือสำนักงานได้เพียงข้อความเฉพาะเรื่องต่อไปนี้

- (1) ชื่อ ชื่อสกุล และอาจมีคำประกอบชื่อได้เพียงคำอภิไธย ตำแหน่งทางวิชาการ ฐานันดรศักดิ์ ยศ และบรรดาศักดิ์เท่านั้น
- (2) ชื่อปริญญา วุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติ หรือหนังสือแสดงคุณวุฒิอย่างอื่น ซึ่งตนได้รับมา โดยวิธีการถูกต้องตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาลหรือสถาบันนั้นๆ
- (3) สาขาของวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- (4) เวลาทำการ

ข้อ 34 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ อาจแจ้งความการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ เฉพาะการแสดงที่อยู่ ที่ตั้งสำนักงาน หมายเลขโทรศัพท์ และหรือข้อความอนุญาตในข้อ 33 เท่านั้น

ข้อ 35 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทำการเผยแพร่หรือตอบปัญหาทางสื่อมวลชน ถ้าแสดงตนว่าเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องไม่แจ้งสถานที่ทำการประกอบวิชาชีพส่วนตัวเป็นทำนองการโฆษณา และต้องไม่มีการแจ้งความตามข้อ 34 ในที่เดียวกัน หรือขณะเดียวกันนั้นด้วย

ข้อ 36 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องระมัดระวังตามวิสัยที่พึงมีมิให้การประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ของตน แพร่ออกไปในสื่อมวลชนเป็นทำนองโฆษณาความรู้ ความสามารถ

หมวดที่ 4

ปกิณกะ

ข้อ 37 ในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ และผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องแสดงใบอนุญาตของตนไว้ในที่เปิดเผยซึ่งเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ หรือสำนักงานของตน

ข้อ 38 ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ผู้ประกอบวิชาชีพการผดุงครรภ์ ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ผู้ใดย้ายสถานที่ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำนักงานหรือย้ายที่อยู่ ให้แจ้งเป็นหนังสือต่อเลขานุการสภาการพยาบาลภายในกำหนดสิบห้าวัน นับแต่วันย้าย

ในการแจ้งย้ายให้แจ้งเลขบ้าน ชื่อสถานที่ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำนักงานหรือชื่อหมู่บ้าน ซอย ถนน ตำบลหรือแขวง อำเภอหรือเขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ และหมายเลขโทรศัพท์(ถ้ามี)

ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2530

ไพโรจน์ นิงสานนท์

นายกสภาการพยาบาล

(คัดจาก ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 104 ตอนที่ 108 วันที่ 8 มิถุนายน 2530)



ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง

กำหนดสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยสำหรับลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 2 (7) แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 กระทรวงมหาดไทยจึงออกประกาศกำหนดให้นายจ้างจัดสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยสำหรับลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้นายจ้างจัดให้มีน้ำสะอาดสำหรับดื่ม ห้องน้ำและส้วมอันถูกต้องตามสุขลักษณะและมีปริมาณเพียงพอแก่ลูกจ้าง ตามข้อ 63 แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การคุ้มครองแรงงาน ดังต่อไปนี้

(1) สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานไม่เกินสิบห้าคน น้ำสะอาดสำหรับดื่มไม่น้อยกว่าหนึ่งที่ห้องน้ำและส้วมไม่น้อยกว่าอย่างละหนึ่งที่

(2) สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานไม่เกินสี่สิบคน น้ำสะอาดสำหรับดื่มไม่น้อยกว่าหนึ่งที่ห้องน้ำไม่น้อยกว่าหนึ่งที่ และส้วมไม่น้อยกว่าสองที่

(3) สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานไม่เกินแปดสิบคน น้ำสะอาดสำหรับดื่มไม่น้อยกว่าสองที่ห้องน้ำไม่น้อยกว่าหนึ่งที่ และส้วมไม่น้อยกว่าสามที่

(4) สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานเกินแปดสิบคนขึ้นไป น้ำสะอาดสำหรับดื่ม ห้องน้ำ และส้วม เพิ่มขึ้นอีกอย่างละหนึ่งที่สำหรับจำนวนลูกจ้างทุก ๆ ห้าสิบคน เศษของห้าสิบคนถ้าเกินยี่สิบห้าคนให้ถือเป็นห้าสิบคน

(5) สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทั้งชายและหญิง ห้องน้ำและส้วมสำหรับหญิงไว้เฉพาะตามสมควร ส้วมต้องจัดให้ถูกต้องตามสุขลักษณะ และให้มีกระดาษชำระหรือน้ำตามสมควร

ข้อ 2 นายจ้างต้องจัดให้มีบริการเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างเมื่อประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยในการปฐมพยาบาลหรือในการรักษาพยาบาล ตามข้อ 64 แห่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การคุ้มครองแรงงาน ดังต่อไปนี้

(1) สถานที่ทำงานที่มีลูกจ้างทำงานตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ต้องมีปัจจัยในการปฐมพยาบาล คือ

(ก) สายยางรัดห้ามเลือด

(ข) กรรไกร

(ค) สำลี ผ้าเช็ดแผล ผ้าพันแผล และ ผ้าเย็บพลาสติก

- (ฅ) ถ้วยดวงชา
- (ง) ถ้วยล้างตา
- (จ) หลอดหยดตา
- (ฉ) ถ้วยน้ำ
- (ช) ที่ป้ายยา
- (ซ) เข็มกลัด
- (ฌ) ปากคิปปลายทุ่
- (ญ) ปรอทวัดไ้
- (ฎ) ยาแดงใส่แผล ยาเหลืองใส่แผล หรือ ทิงเจอร์ไอโอดีน
- (ฏ) แอลกอฮอล์เอทิลบริสุทธิ 70%
- (ฐ) ยาแก้ไฟไหม้น้ำร้อนลวก
- (ฑ) น้ำกรดบอริกล้างตา
- (ฒ) แอมโมเนียหอม
- (ณ) ยาแก้ปวดหัวตัวร้อน
- (ด) ทิงเจอร์ฝั้นการบูร
- (ต) ยาชาคุน้ำขาว
- (ถ) ยาชาคุน้ำแดง
- (ท) ยาแก้บิด
- (ธ) โซดาไบคาร์บอเนต และ
- (น) วาสลินขาว

(2) สถานที่ทำงานอุตสาหกรรม นอกจากปัจจัยในการปฐมพยาบาลตาม (1) แล้ว ต้องจัดให้มีห้องรักษาพยาบาล พยาบาล และแพทย์ ดังต่อไปนี้

ถ้ามีลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันตั้งแต่สองร้อยคนขึ้นไป ต้องจัดให้มี

(ก) ห้องรักษาพยาบาลพร้อมเตียงพักคนไข้หนึ่งเตียง และเวชภัณฑ์อันจำเป็นเพียงพอแก่การรักษาพยาบาล

(ข) พยาบาลไว้ประจำอย่างน้อยหนึ่งคน และ

(ค) แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อตรวจรักษาพยาบาลเป็นครั้งคราว

ถ้ามีลูกจ้างทำงานในขณะเดียวกันหนึ่งพันคนขึ้นไป ต้องจัดให้มี

(ก) สถานพยาบาลพร้อมเตียงพักคนไข้สองเตียง และเวชภัณฑ์อันจำเป็นเพียงพอแก่การรักษาพยาบาล

(ข) พยาบาลไว้ประจำอย่างน้อยสองคน

(ค) แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งอย่างน้อยหนึ่งคนประจำตามเวลาที่กำหนดในเวลาทำงานปกติ คราวละไม่น้อยกว่าสองชั่วโมง และ

(ง) ยานพาหนะพร้อมที่จะนำลูกจ้างส่งสถานพยาบาล โรงพยาบาล หรือสถานอนามัยชั้นหนึ่งที่นายจ้างได้ตกลงไว้ เพื่อให้การรักษาพยาบาลลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ได้โดยฉับพลัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 เมษายน พ.ศ. 2515

พ่วง สุวรรณรัฐ
ปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ใช้อำนาจของ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย