

ศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้านโกตา

กระบวนการก่อเกิด

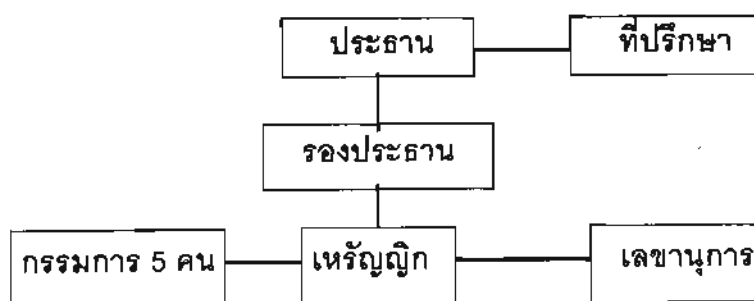
เกิดขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2530 ให้กรมประชาสงเคราะห์ จัดศูนย์ประชาสงเคราะห์ประจำหมู่บ้าน เพื่อทำหน้าที่เป็นองค์กรประชาชน ในการดูแลให้การช่วยเหลือประชาชนในหมู่บ้าน หรือชุมชนที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน ต่อมาได้จัดสรรงบประมาณ ประจำศูนย์จำนวน 12,500 บาทในปีงบประมาณปี พ.ศ. 2537 เพื่อให้คณะกรรมการนำไปช่วยเหลือเบื้องต้น

ต่อมากระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมได้จัดตั้งขึ้นมีหน้าที่ดูแลศูนย์ มีการพัฒนา ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องดังนี้

1. เป็นองค์กรประชาชนเพื่อประชาชนโดยประชาชน เพื่อประชาชน
2. เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
3. เป็นการส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รู้รักสามัคคี เรียนรู้การพึ่งตนเอง
4. เป็นการส่งเสริมให้ชุมชนรู้จักช่วยชุมชนไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
5. คณะกรรมการประกอบขึ้นด้วยบุคคลที่เป็นอาสาสมัครเพื่อให้ประชาชนในหมู่บ้าน หรือ ชุมชนเลือกขึ้นมาทำหน้าที่ดำเนินการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส หรือประสบความเดือดร้อนโดยประสานขอความช่วยเหลือจากส่วนราชการ และองค์กรเอกชนต่าง ๆ
6. เป็นการส่งเสริมให้ชุมชนมีความสามารถในการบริหารจัดการศูนย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการกลุ่ม

โครงสร้างคณะกรรมการ



คณะกรรมการบริหารประกอบด้วย

1. นายกอหนี่	โอมณี	ประธาน
2. นายวาเหตุ	สิทธิเวชผล	รองประธาน
3. นายอานนท์	หลงหัน	กรรมการ
4. นายวาเหตุ	หมาดยูไล้ะ	กรรมการ
5. นายเจ้ม	หวันสู	กรรมการ
6. นายยรรยง	สง่า	กรรมการ
7. นายสนิท	เตพิริยะกุล	กรรมการ
8. นายวีรยุทธ	พูลขาว	เหรัญญิก
9. นายประเสริฐ	หลงหา	เลขานุการ

คณะกรรมการที่ปรึกษาประกอบด้วย

1. นายสำราญ	สฤษฏีพิรพันธุ์	2. นายวาเหตุ	สิทธิเวชผล
3. นายอานนท์	หลงหัน	4. นายวาเหตุ	หมาดยูไล้ะ
5. นายสรพงษ์	แดงนุ้ย		

ข้อมูลราษฎรที่อยู่ในข่ายจะต้องให้การสงเคราะห์ เมื่อปี 2538

1. ครอบครัวยากจน (รายได้ไม่เกิน 6,000 บาทต่อปี)	20 ครอบครัว
2. เด็กนักเรียนขาดแคลน	24 คน
3. คนชรายากจน	52 คน
4. คนพิการ	5 คน

ปัญหาอุปสรรค

คณะกรรมการไม่รับบทบาทการทำงานของตัวเอง

ขาดการประชุมในส่วนคณะกรรมการ

ไม่มีการวางแผนการช่วยเหลือไว้ล่วงหน้า

ขาดส่งเสริมการทำงานอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงานที่ส่งเสริมการทำงานมีการเปลี่ยน อยู่ตลอดเวลา

ข้อมูลของศูนย์ไม่เป็นปัจจุบัน และไม่ตรงกับความเป็นจริง

ปัจจุบันทางศูนย์ได้ให้ความช่วยเหลือดังนี้

1. ช่วยเหลือผู้ที่ได้รับความลำบากจากการเจ็บป่วย (นายยอหาค พานะ)

2. การบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ การแจ้งข้อมูลความเสียหายให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในกรณี น้ำท่วม ไฟไหม้ พายุ และอื่น ๆ

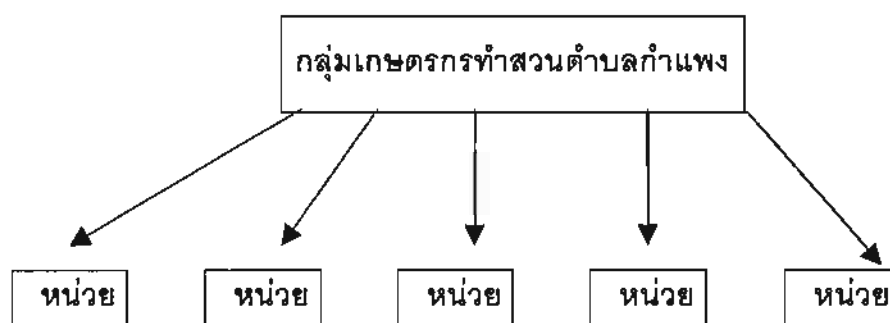
ความต้องการพัฒนากลุ่ม

1. ย่อยากให้มีการจัดกองทุนสงเคราะห์โดยที่แต่ละกลุ่มในชุมชนแบ่งปันกำไรให้
2. มีการทำข้อมูลผู้ที่ได้รับทุนชราให้เป็นปัจจุบันและน่าจะยกเลิกลำดับสำรองที่มีอยู่ เพราะเกิดการเปลี่ยนแปลง

กลุ่มเกษตรทำสวนตำบลกำแพง หน่วยที่ 3 บ้านโกตา

กระบวนการก่อเกิดของกลุ่ม

เริ่มก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ.2516โดยสำนักงานเกษตรอำเภอละงูเป็นผู้สนับสนุนในการจัดตั้งกลุ่ม ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มระดับตำบล มีหมู่บ้านในเขตตำบลกำแพงเป็นสมาชิกเรียกหน่วย บ้านโกตาเป็นที 3ของกลุ่ม



ความคิดแรกเริ่มในการก่อตั้งกลุ่ม

ด้วยเหตุที่ตำบลกำแพงมีหมู่บ้านประกอบอาชีพเกษตรกร ทางสำนักงานเกษตรอำเภอละงูส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มเพื่อช่วยเหลือสมาชิกโดยการลงหุ้น และใช้กลุ่มไปค้าประกันซื้อปุ๋ยจากนอก. ซึ่งมีส่วนลด ให้ผ่อนชำระภายใน 1 ปี มาให้บริการสมาชิก

ในช่วงก่อตั้งกลุ่มในบ้านโกตาสมัครเป็นสมาชิกเพียง 4 คน ไปรวมกันหน่วยบ้านปากปิง ในการสมัครต้องจ่ายค่าธรรมเนียมสมัคร 20 บาท และลงหุ้นๆละ 50 บาท

วัตถุประสงค์กลุ่ม

เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีอาชีพเกษตรกรรมดำเนินกิจการร่วมกันช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม และช่วยเหลือส่วนร่วม

การบริหารจัดการกลุ่ม

การบริหารจัดการทั้งหมดอยู่ที่กลุ่มทำหน้าที่ บริหาร การเงิน บัญชี การซื้อขายสินค้า ในส่วนกลุ่มย่อยเป็นจุดให้บริการสมาชิกภายในหน่วยของตนเอง มีหัวหน้าหน่วยทำหน้าที่ จัดการ สั่งซื้อปุ๋ยให้กับสมาชิก และเก็บเงินผ่อนชำระกลับคืนสู่กลุ่ม

การสั่งซื้อปุ๋ยสมาชิกดำเนินการสั่งปุ๋ยที่หัวหน้ากลุ่มพร้อมกับจ่ายเงินกระสอบละ 100 บาท การคิดกำไร

ทางกลุ่มจะคิดกำไรจากสมาชิกที่สั่งปุ๋ยกระสอบละ 20 บาท โดยแบ่งเข้ากลุ่ม 15 บาท และให้หัวหน้ากลุ่ม 5 บาท

การประชุม มีในสัปดาห์คณะกรรมการระดับตำบล

ผลจากการบริหารที่ผ่านมา

การบริหารที่ผ่านมากลุ่มได้ให้บริการสมาชิกในการจัดซื้อปุ๋ยเป็นปุ๋ยยาง ปุ๋ยนา เพียงเท่านั้น ปีละ 1 ครั้งเท่านั้น เนื่องจากการผ่อนชำระ 1 ปีที่ทำไว้กับสมาชิก ทำให้การผ่อนชำระในตอนสิ้นปี ไม่เกิดการหมุนเงิน และตั้งแต่ปี 2516 ทางกลุ่มได้ปันผลคืนสมาชิก 1 ครั้ง เนื่องจากบางหมู่บ้านที่ไม่ได้ชำระเงินสูญหาย บางปีต้องหยุดการสั่งซื้อปุ๋ย สมาชิกต้องการสั่งซื้อปุ๋ย แต่ทางกลุ่มไม่สามารถทำได้

ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมด 30 คน มีเงินหุ้นจำนวน 2,250 บาท

ปัญหาอุปสรรค

1. ทางกลุ่มทำสัญญา 1 ปีสมาชิกเลยมีการผ่อนชำระก่อนวันหมดสัญญา
2. การให้บริการสมาชิกไม่ต่อเนื่อง
3. การประชุมไม่ต่อเนื่อง
4. ไม่มีวันทำการ
5. สมาชิกไม่เข้าใจการทำงานกลุ่มระดับตำบล

แนวทางแก้ไขปัญหา

1. ควรมีการให้บริการสมาชิกอย่างต่อเนื่องสำหรับหน่วยที่ปฏิบัติตามสัญญา

ให้มีการผ่อนชำระเป็นรายเดือน

2. แยกการบริหารให้หน่วยทำการบริหารจัดการเอง
3. มีการประชุมปรึกษาหารือให้รู้ทางมาให้รู้ทางไป (ไปรุ่งใสมีข้อมูล)

ตารางเปรียบเทียบที่มาของเงินที่มิในกลุ่ม

กลุ่ม		เงินในกองทุนกลุ่ม	เงินอุดหนุน	เงินยืม	รวม	หมายเหตุ
กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา	310,790	27,677	-	-	338,467	
กองทุนหมู่บ้านโกตา	7,350	-	1,000,000	-	1,007,350	
กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิิตบ้านโกตา	122,520	-	-	80,000	202,520	
โครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน	-	-	280,000	-	280,000	
กลุ่มสุขภาพภิบาลอาหาร	96,170	-	4,000	-	100,178	
กลุ่มเกษตรทำสวนตำบลกำแพง	2,250	-	-	-	2,250	
ศูนย์ส่งเสริมเศรษฐกิจบ้านโกตา	-	-	12,500	-	12,500	
สหกรณ์การเกษตรระยอง จำกัด	-	-	-	-	-	
กลุ่มในชุมชนโกตา						
ธกส. กลุ่มโมโกตา	-	-	-	-	-	
รวม	539,080	27,677	1,296,500	80,000	1,943,265	

ตารางสรุป...ความสำเร็จของคณะกรรมการในการดำเนินงานของกลุ่ม

ความคาดหวังในการดำเนินงาน	อ้อมทรัพย์	กองทุน ฯ	กขคจ	อ้อมทรัพย์ การ ฯ	สาขาวิชา ล	เกษตรทำ สวน	สหกรณ์	ธกส.	ศูนย์ สงเคราะห์
การจัดทำธุรกิจ	✓	✓		✓					
คำตอบแทนกรรมการ	✓								
เป็นที่พึ่งของคนในหมู่บ้าน	✓								
จัดกองทุนสวัสดิการคนในชุมชน		✓							
ให้มีการช่วยเหลือกันระหว่างกลุ่ม		✓							
ปรับระบบการบริหารจัดการใหม่			✓						
มีระบบการติดตามที่ชัดเจน			✓						
สร้างจิตสำนึกให้กับสมาชิก			✓						
น่าจะมีการรวมกลุ่มกัน			✓	✓	✓				
ให้บริการสมาชิกอย่างต่อเนื่อง						✓			

ตารางสรุป...ปัจจัยเอื้อที่ทำให้การบริหารกลุ่มมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยเอื้อ	ออม ทรัพย์	กองทุน ฯ	กขคจ	ออมทรัพย์ การ ฯ	สาขาวิชา ล	เกษตรทำ สวน	สหกรณ์	ธกส.	ศูนย์ สงเคราะห์
สมาชิกเพื่อถือกรรมการ / ปฏิบัติตาม	✓	✓		✓	✓				
ปรึกษานหาหรือเป็นประจำ	✓								
มีวันทำการที่ชัดเจน ปฏิบัติงานเป็นประจำ	✓								
ไม่มีข้อจำกัดในส่วนขององค์กรสนับสนุน	✓								
ประชุมอย่างต่อเนื่อง	✓	✓							
นำข้อคิดเห็นมาคุยเรื่อยๆ	✓								
กรรมการเสียสละ ทำงานเป็นทีม	✓	✓							
นำบทเรียนการทำงานของกลุ่มต่างๆมาใช้	✓	✓							
ใช้ระบบการบริหารที่สามารถทำได้จริง		✓							
ปัจจัยเสริมจากหน่วยงาน				✓	✓				
ได้รับเงินปันผลทุกปี					✓				
ได้ช่วยเหลือสมาชิก						✓			

ตาราง..สรุปปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละกลุ่ม

ปัญหา	ออมทรัพย์	กองทุน ฯ	กษคจ	ออมทรัพย์ การ ฯ	สุขภาพ	เกษตรทำ สวน	สหกรณ์	ธกส.	ศูนย์ สงเคราะห์
1. การมองผลประโยชน์ไม่เห็นอันระหว่างคณะบริหารกับสมาชิก	✓								
2. กิจกรรมด้านธุรกิจลดลง	✓								
3. เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจากคนภายนอกที่ไม่ได้เป็นสมาชิก	✓								
4. สมาชิกไม่ตรงต่อเวลา (ในวันทำการ)	✓	✓		✓					
5. คนในหมู่บ้านไม่เข้าใจระบบการทำงานกองทุน		✓							
6. การพัฒนาศักยภาพของสมาชิกและกรรมการ เช่น บัญชี		✓							
7. สมาชิกไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ		✓							
8. การเข้าประชุมของสมาชิก								✓	
9. สมาชิกไม่เอน			✓						
10. กรรมการทำงานเพียงหนึ่ง หรือ สองคน			✓	✓	✓				
11. คนในหมู่บ้านไม่ไว้วางใจกรรมการ		✓	✓						
12. เงินทุนที่กู้ยืมไม่ได้ถูกใช้ตามวัตถุประสงค์			✓						
13. ขาดการประชุม เช่น กรรมการ			✓	✓	✓				✓
14. ไม่มีวันทำการที่แน่นอน			✓			✓			

ตารางสรุป...ปัญหา

ปัญหา	ออมทรัพย์	กองทุน ฯ	กขคจ	ออมทรัพย์ การ ฯ	สุขภาพ	เกษตร ทำสวน	สห การณ์	ธกส.	ศูนย์ สงเคราะห์
15. การหมุนทุน หยุตไม่ต่อเนื่อง			✓						
16. การทำบัญชีไม่ชัดเจน				✓					
17. การฝากเงินรายทาง				✓					
18. กรรมการรับบาทหลายฝ่าย				✓					
19. ไม่มีแผนการพัฒนากลุ่ม					✓				
20. คณะกรรมการไม่รับบาทการทำงานของตัวเอง									✓
21. ขาดการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง									✓
22. ไม่มีการจัดทำข้อมูล									✓
23. หน่วยงานที่ส่งเสริมเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา									✓
24. สมาชิกคอยจนหมดสัญญา จึงจะส่งเงินคืน						✓			
25. ไม่มีการวางแผนช่วยเหลือล่วงหน้า									✓
26. การให้บริการสมาชิกไม่ต่อเนื่อง			✓			✓			

ตารางสรุปข้อมูลการประชุม

กลุ่ม	จำนวนปี	สามัญสมาชิก	ประชุมกรรมการ	ประชุมสามัญ	ประเด็นพูดคุย
กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา	4	4	47	59	รายงานผลการดำเนินงาน / ปรับปรุงกฎระเบียบ / วิเคราะห์สถานการณ์ / การแก้ปัญหาเฉพาะเรื่อง / การจัดทำโครงการเสนอต่อองค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ / การเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมเวทีประชุมนอกพื้นที่ / พิจารณาการขยายสินค้าต่าง ๆ ให้ง่ายขึ้น / การจัดสรรผลกำไร /
กองทุนบ้านโกตา	1	2	27	29	ติดตามผลการดำเนินงาน / อนุมัติการให้เงินในกองทุน / ร่างกฎระเบียบ / จัดทำแผนดำเนินงานกองทุน /
กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิที่บ้านโกตา	2	3	-	3	อบรมการเขียนโครงการให้กับสมาชิก / วิเคราะห์สถานการณ์กองทุน
กลุ่มสุชาภิบาลอาหาร	12	11	-	11	รายงานผลดำเนินงาน / จัดสรรผลกำไร /
กลุ่มเกษตรทำสวนตำบลกำแพง	30	-	-	-	แจ้งการส่งข้อปฎิบัติให้กับสมาชิก
โครงการแก้ไขปัญหาดูแลความยากจน	5	-	-	-	ประชุมการจัดทำโครงการในช่วงแรก
ศูนย์ส่งเสริมประมงบ้าน	15	-	-	-	
กลุ่มสหกรณ์การเกษตร ละงู	-	-	-	-	มีการประชุมในส่วนคณะกรรมการสหกรณ์ และประชุมใหญ่สมาชิกประจำปี ในระดับหมู่บ้านมีเจ้าหน้าที่มาประชุมขึ้นอยู่ด้วยความเร่งด่วน
กลุ่มธนาคารเพื่อการเกษตร	-	-	-	-	

ตารางวิเคราะห์กองทุน

วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ และเปรียบเทียบความเหมือน ความแตกต่างของกองทุน

กองทุน	การก่อตั้งโดย / เมื่อ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คณะกรรมการ	จำนวนเงิน	ผู้สนับสนุน
๑. ออมทรัพย์ บ้านโกตา	โดยคนในชุมชน เมื่อ 6 ก.ย. 41	- เพื่อให้สมาชิกมีเงินสะสม มีการช่วยเหลือกัน และมีสวัสดิการทางสังคมร่วมกัน - เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพ และด้านเศรษฐกิจ - เป็นเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลของสมาชิก นำไปสู่การพัฒนาชุมชนร่วมกัน - เพื่อส่งเสริมการทำธุรกิจร่วมกัน	- ให้สมาชิกในชุมชน อยู่ดีกินดี มีความสุข ครอบคลุมอบอุ่น ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้	คณะกรรมการ 7 คน	310,790	- ชมรมชาว ประมงพื้นบ้าน จ.สตูล
๒. กองทุนหมู่บ้าน	ตามนโยบายรัฐ เมื่อ 21 ส.ค. 44	- เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียน สำหรับการลงทุน - ส่งเสริม และพัฒนาหมู่บ้านให้มีขีดความสามารถ ให้เกิดศักยภาพ ความเข้มแข็งของประชาชนในหมู่บ้าน สร้างกระบวนการพึ่งพาตนเอง	- พัฒนาความเป็นอยู่ของสมาชิก มีอาชีพมีรายได้ มีความสุข สร้างสำนึกความเป็นชุมชนท้องถิ่น	คณะกรรมการมี 15 คน	7,350	- สนง.พัฒนาชุมชน จ.สตูล

กองทุน	การก่อตั้งโดย / เมื่อ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คณะกรรมการ	จำนวนเงิน	ผู้สนับสนุน
๓. ออมทรัพย์เพื่อการมรดกบ้านโกตา	รัฐบาลเมื่อ 13 ก.ค. 43	- ให้สมาชิกรู้จักการออม ฝากสัจจะแน่นอน อย่างสม่ำเสมอ - เพื่อรวบรวมทุนที่กระจายในหมู่บ้านรวมเข้ามามีกลุ่มเป็นก้อนไว้เป็นทุน เพื่อแก้ปัญหาในการประกอบอาชีพ	- ส่งเสริม และพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชน เกิดความรัก เอื้ออาทรต่อกันในชุมชน นำไปสู่การพัฒนาตนเองในอนาคต	คณะกรรมการ 20 คน	122,510	- สนง.พัฒนาชุมชน อ.ละงู
๔. กขคจ.	ตามนโยบายรัฐเมื่อ ส.ค. 41	- เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างความรวย กับ ความจนของครัวเรือนให้ได้อย่างดี - เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ใช้ประโยชน์ร่วมกันด้วยการพึ่งพา และเอื้ออาทรต่อกัน สุขความเข้มแข็งของชุมชน	- ยกย่องระดับคุณภาพชีวิตของ คนในชุมชน	คณะกรรมการ 8 คน	100,000	- สนง.พัฒนาชุมชน อ.ละงู
๕. กลุ่มอาชีพบ้านโกตา	รัฐบาลเมื่อ ปี 2534	- เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้มีเงินทุน ประกอบอาชีพ	- เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้มีเงินทุนประกอบอาชีพ	คณะกรรมการ 9 คน	96,170	- สนง.สาธารณสุข อ.ละงู
๖. กลุ่มเกษตรทำสวน	รัฐบาลเมื่อ ปี 2516	- เพื่อช่วยเหลือสมาชิก (เกษตรกร) ในการจัดซื้อ ปุ๋ย และวัสดุทางการเกษตร	- เพื่อจัดซื้อวัสดุการเกษตรในราคาถูก	มีหัวหน้าหน่วย 1 คน รับผิดชอบ	2,250	-สนง.เกษตร อ.ละงู

กองทุน	การก่อตั้งโดย / เมื่อ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คณะกรรมการ	จำนวนเงิน	ผู้สนับสนุน
๗. ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชุมชน สงเคราะห์ราษฎร	รัฐบาล เมื่อปี 2530	- ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน - ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนช่วยเหลือกันและกัน ตามค่านิยม 4 ประการ คือ ช่วยเหลือกันและกัน การพึ่งตนเอง การพัฒนาที่ยั่งยืน	- ทำหน้าที่เป็นองค์กรประสานงานให้การดูแลช่วยเหลือประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประสบปัญหาความเดือดร้อน	กรรมการ 9 คน และที่ปรึกษา 5 คน	-	- ประชาสงเคราะห์จังหวัด
๘. กลุ่ม ธกส.	รัฐบาล	- ช่วยค้ำประกันเงินกู้ซึ่งกันและกัน		ประธาน 1 คน รองประธาน 1 คน เลขาธิการ 1 คน	-	ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร ธกส.
๙. กลุ่มสหกรณ์ฯ	รัฐบาล	- ช่วยค้ำประกันเงินกู้ซึ่งกันและกัน		หัวหน้ากลุ่ม 1 คน และรองหัวหน้า	-	สหกรณ์การเกษตร ธกส. จำกัด

ตารางวิเคราะห์กองทุน (ต่อ)

กองทุน	ลักษณะการกู้ยืม	การคิดกำไร	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ปัญหา
๑ ออมทรัพย์ บ้านโกตา	1. ยืมเงินแบบสามัญ วงเงิน 1,000 บาท 2. ยืมเงินแบบสัจจะคำประกัน 3. ยืมเงินแบบหลักทรัพย์คำประกัน วงเงิน 10,000 4. ขายสินค้าทางด้านการเกษตรแบบตามสั่ง เช่น ทุเรียน เครื่องตัดหญ้า	กำไร 10 % # คิดกำไรตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลุ่ม	1. สมาชิกเชื่อถือคณะกรรมการเรื่องความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และการทำงานเป็นทีม 2. การบริการหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลอยู่เป็นประจำโดยเฉพาะคณะกรรมการ และที่ปรึกษา 3. กลุ่มไม่มีข้อจำกัดในการพัฒนากลุ่ม เช่น ข้อจำกัดองค์กรสนับสนุน 4. มีทำการกลุ่ม วันเวลาทำการชัดเจน และมีการปฏิบัติอยู่เป็นประจำให้สมาชิกรู้จักคุ้นเคย	การของผลประโยชน์จากกลุ่มไม่เหมือนกัน	1. กิจกรรมด้านธุรกิจสะดุด 2. คณะกรรมการกลุ่ม มีงานเพื่อเลี้ยงชีพนอกบ้านมากขึ้นจึงมีเวลาคุยปรึกษานานขึ้น
๒ กองทุนหมู่บ้าน	๑. แบบสามัญ ใช้การค้าประกันจากสมาชิกด้วยกัน และหลักทรัพย์	กำไร 5 %	1. สมาชิกปฏิบัติตามระเบียบของกองทุน และมติของคณะ 2. กรรมการมีรูปแบบการพิจารณาการ	1. มีปัญหาในการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการ เช่น เทคนิคการทำบัญชี การประชุม	สมาชิกไม่เข้าใจระบบการทำงานของกลุ่ม เสี่ยงวิพากษ์วิจารณ์จากสมาชิก และคนในหมู่

กองทุน	ลักษณะการกู้ยืม	การคิดกำไร	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ปัญหา
	๒. แบบฉุกเฉิน		3. ขอใช้เงินกองทุนที่สามารถทำได้จริง 4. การนำบทเรียนการบริหารกลุ่มต่างๆ มาใช้ในการบริหาร	2. กรรมการ 15 คน ทำงานจริงเพียง 12 คน	บ้านกัลลวการทำงานไม่โปร่ง ใสของคณะกรรมการ
๓ ออมทรัพย์เพื่อการผลิตำบลบ้านโกตา	1. การให้กู้ยืมเงินของกลุ่มแต่ละเดือนสามารถให้ยืมได้เท่ากับจำนวนเงินสดที่มีอยู่ในธนาคาร ถ้าหากสมาชิกมีความประสงค์ยืมเงินมากกว่าจำนวนเงินที่มีอยู่จะนำเงินทั้งหมดมาหารกับจำนวนผู้ยืมในเดือนนั้น 2. ทางกลุ่มให้กู้ยืมเงินโดยไม่คิดดอกเบี้ยจำนวน 5000 บาท ต่อครัวเรือน	คิดกำไร 10 % จากวงเงินที่ยืม	สมาชิกพร้อมใจในการชำระเงิน การผ่อนชำระสม่ำเสมอ	1. การจัดทำบัญชีไม่ ค่อยทัน (กรรมการมีน้อย) การประชุมมีน้อย โดย เฉพาะกรรมการ 2. กรรมการหนึ่งคนรับ หน้าที่หลายฝ่าย เนื่อง จากตามกฎระเบียบคณะ กรรมการมีมากเกินไป 3. คณะกรรมการที่ ปฏิบัติงานอยู่ 2 – 3 คน	1. ในวันทำการสมาชิกมา ส่งเงินไม่ตรงต่อเวลา 2. รับฝากเงินตามรายทาง

กองทุน	ลักษณะการกู้ยืม	การคิดกำไร	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ปัญหา
๔ กขคจ.	ให้ยืมเงินตามวงเงินตามโครงการของสมาชิก	ไม่คิดกำไร	1. ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลเป็นเงินให้เปล่า โดยไม่คิดกำไร	ขาดการประชุมของคณะกรรมการ, ไม่มีวันทำการที่ชัดเจน, กรรมการที่ทำงานเพียงคนเดียวคือ ฝ่ายการเงิน, การหมุนเวียนหยุดไม่ต่อเนื่อง, มีระบบโครงการที่จัดตั้งมาก่อน ทำให้สมาชิกไม่มีส่วนร่วม, คณะกรรมการหยุดการทำงาน บางคนก็ลาออก, เจ้าหน้าที่ส่งเสริมขาดการให้ความรู้ในการบริหารจัดการ	1. สมาชิกไม่ผ่อนเงินกู้ 2. คนในหมู่บ้านไม่ไว้วางใจกรรมการ 3. คนที่ได้กู้ยืมไปไม่ได้นำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

กองทุน	ลักษณะการกู้ยืม	การคิดกำไร	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ปัญหา
๕ สุขภาพ ลออาหาร	1. มีการขายสินค้าตามสั่งจากสมาชิกในช่วงแรก 2. ให้กู้ยืมเงิน	คิดกำไรร้อยละ 5 เดือน	1. สมาชิกเชื่อในการบริหารเพราะเงินไม่หาย 2. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขให้ความช่วยเหลือ เช่น คำปรึกษา	1. การประชุมมีครั้งเดียวใน 1 ปีคือการประชุมปีละครั้ง 2. ทางกลุ่มจะมีการให้กู้เงินปีละ 1 ครั้ง คือในวันประชุมเป็นผล 3. สมาชิกส่วนใหญ่จะส่งเงินคืนกลุ่มก่อนหน้าวันประชุมเป็นผล	1. ประสิทธิภาพการทำงาน(คนทำงานคนเดียว) 2. ไม่มีรูปแบบการพัฒนา กลุ่มตั้งแต่ปีแรกการทำงานกิจกรรมกลุ่มยังเหมือนเดิม
๖ เกษตร ทำสวน	1. ขายปุ๋ยให้กับสมาชิก	คิดกำไรตามมติคณะกรรมการ		1. การประชุมคนละกรรมกรมีน้อย 2. สมาชิกไม่เข้าใจการทำงานกลุ่มระดับตำบล	1. กลุ่มทำสัญญา 1 ปี สมาชิกจึงส่งเงินคืนเมื่อสิ้นปี 2. การให้บริการสมาชิกไม่ต่อเนื่อง
๗ ศูนย์ สงเคราะห์ ราษฎร	เป็นการให้เงินสงเคราะห์	ไม่ได้คิดกำไร		1. คณะกรรมการไม่รู้บทบาทการทำงาน ไม่มีการวางแผนล่วงหน้า	ข้อมูลของศูนย์ไม่ตรงกับความเป็นจริง ไม่เป็นปัจจุบัน

กองทุน	ลักษณะการกู้ยืม	การคิดกำไร	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ปัญหา
				2. หน้าขาดการประชุม	2.หน่วยงานด้านส่งเสริมรับผิดชอบ มีการเปลี่ยนแปลงเชิงขาดความต่อเนื่อง
๘ กลุ่มสหกรณ์	กลุ่มเป็นผู้รับรองการกู้เงินของสมาชิกภายในกลุ่ม	คิดดอกเบี้ยตามประกาศของคณะกรรมการสหกรณ์	□ ภายในกลุ่มสมาชิกช่วยค้ำประกันเงินกู้	เป็นกลุ่มที่ไม่สามารถช่วยเหลือทางด้านอื่น ๆ นอกจากการค้ำประกัน	คณะกรรมกรการกลุ่มไม่ได้ปรึกษาหารือในการบริหารงานที่ต่อเนื่องตลอดคณะกรรมการสหกรณ์ต่อไป
๙ กลุ่มรทส.	กลุ่มเป็นผู้รับรองการกู้เงินของสมาชิกภายในกลุ่ม	คิดดอกเบี้ยตามประกาศของธนาคาร	□ ภายในกลุ่มสมาชิกช่วยค้ำประกันเงินกู้	เป็นกลุ่มที่ไม่สามารถช่วยเหลือทางด้านอื่น ๆ นอกจากการค้ำประกัน	

รายการค่าใช้จ่ายภายในบ้านโดยการสุ่มตัวอย่างครัวเรือนจำนวน 45 ครอบครั

รายการ	จำนวนเงิน / ปี	รวมหมวด / ปี
สบู่	204,852	1,239,120
ยาสีฟัน / แปรง	202,440	
ยาสระผม	260,256	
ผงซักฟอก	471,828	
น้ำยาล้างจาน	99,744	
น้ำตาล	294,192	937,032
น้ำปลา	93,588	
น้ำมันผงทอด	21,720	
ซีอิ้ว / น้ำมันหอย	85,932	
เครื่องปรุงอื่น ๆ	441,600	
ข้าวสาร	204,046	6,152,758
กับข้าว	3,611,220	
อาหารตอ	1,024,692	
อาหารช่วงบ่าย	1,312,800	
มาม่า	83,460	
ปลากระป๋อง	35,064	361,644
บุหรี	243,120	
หาม	91,758	
ค่าไฟฟ้า	1,119,132	
ค่าโทรศัพท์	1,147,920	
ค่าน้ำมันรถ	3,091,320	5,474,770
ค่าทะเบียน / พรบ.	24,640	
ค่าเทอม / ค่าบำรุง	122,186	
ค่าอาหาร / ค่ารถ	920,532	
อุปกรณ์ / เสื้อผ้า	39,760	
เสื้อผ้า	106,870	748,007
เครื่องครัว	224,400	
น้	54,382	
ภาษีสังค	37,755	
เลี้ยงโชค	22,800	
อื่น ๆ	301,800	15,995,809
รวม	15,995,809	

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโคตวาระยะที่ 1

ตารางสรุปรายการทรัพย์สินในกลุ่มตัวอย่าง 45 ครั้วเรือน

รายการ			จำนวน
จั่ว	21	จำปาตะ	14
ไถ่	2,064	ตะละ	30
เปิด	24	มะม่วง	7
ลองกอง	337	ลางสาด	3
เงาะ	137	ขมพู	2
ทุเรียน	30	มะละกอ	72
มังคุด	30	ตะไคร้	176
ส้ม	67	พริก	744
ขนุน	24	มะเขือ	61
สะตอ	44	มะนาว	20
ขมิ้น	31	ข่า	90

รายได้ประจำปีจำนวน 45 ครั้วเรือน ทั้งหมด 13,393,800 บาท

● **หมายเหตุ**

- ❖ เป็นรายได้จากยางพาราประมาณ 984,000 บาท (จากจำนวนยางวันละ 328 ก.ก.)
- ❖ เป็นรายได้จากเงินเดือน / ค่าจ้าง / และอื่น ๆ

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย

ผลตามวัตถุประสงค์

การศึกษาวิจัยเรื่องรูปแบบการบริหารกองทุนที่เหมาะสมกับชุมชนบ้านโกตา มีวัตถุประสงค์
โครงการ 4 ข้อด้วยกัน คือ

1. เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปของชุมชนบ้านโกตา อันได้แก่ประวัติศาสตร์ชุมชน สภาพภูมิศาสตร์ สภาพเศรษฐกิจ อาชีพ และวิถีชีวิต
2. เพื่อศึกษาประวัติความเป็นมาของกลุ่มต่างๆ ในชุมชนบ้านโกตา เพื่อวิเคราะห์เหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการบริหารกองทุนและปัญหา อุปสรรค ในการบริหารกองทุนที่เหมาะสมกับชุมชนบ้านโกตา

เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารกองทุนที่เหมาะสมกับชุมชนบ้านโกตา

ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปของชุมชนบ้านโกตา อันได้แก่ประวัติศาสตร์ชุมชน สภาพภูมิศาสตร์ สภาพเศรษฐกิจ อาชีพ และวิถีชีวิต พบว่า

ข้อมูลประวัติศาสตร์ชุมชน ด้านการเมืองการปกครองในอดีตของบ้านโกตา เคยมีผู้เล่าสู่กันฟัง และเล่าเรื่องพระยางอกเขียวเป็นนิทาน หลอกให้เด็กกลัว ไม่ได้มีการเชื่อมโยงเรียบเรียงให้เป็นเรื่องเดียวกัน ซึ่งจากการศึกษาเห็นว่า ชื่อสถานที่ต่าง ๆ ในชุมชนบ้านโกตาและชุมชนใกล้เคียงได้มีที่มาจากประวัติของชุมชน และภายในชุมชนปัจจุบันนี้ ผู้ที่สามารถเล่าเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้ คือ นายสิน หลงหัน หากทีมวิจัยไม่ได้มีการรวบรวมเรียบเรียง และเผยแพร่ข้อมูลประวัติศาสตร์ส่วนนี้ก็อาจจะถูกลืมหรือหายไปจากชุมชน การรวบรวมยังก่อเกิดประโยชน์ต่อชุมชน ทางด้านการศึกษาคนในชุมชนได้เรียนรู้ประวัติชุมชนตนเอง ผู้นำชุมชนมีข้อมูลที่ต้องบอกกล่าวกับผู้อื่น หน่วยงานที่อยากรู้รากลึกความเป็นมาของบ้านโกตา และนักเรียนในโรงเรียนบ้านโกตาได้เรียนรู้ประวัติศาสตร์ท้องถิ่น ซึ่งคณะครูได้ส่งเสริมให้ใช้ในการประกอบการศึกษาโดยให้ชุมชน แก่นนำเป็นผู้บอกเล่า

ข้อมูลด้านภูมิศาสตร์และทรัพยากร ซึ่งมีทรัพยากรอันทรงคุณค่า อาทิ ลำคลอง ภูเขา และป่าไม้ หากมองบ้านโกตาเปรียบเสมือนป่าที่อยู่ใกล้ตลาด อยู่ใกล้เมืองลุ่มมากที่สุดใน ซึ่งเป็นโจทย์ของคนในชุมชนที่จะดำรงรักษาไว้ ใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้อย่างยั่งยืน มีวิธีการจัดการจะเป็นอย่างไรในอนาคต

ส่วนของพื้นที่อาชีพ และวิถีชีวิตเห็นได้จากการประกอบอาชีพส่วนใหญ่เป็นชาวสวนยางพารา เมื่อมีเวลาว่างในช่วงบ่ายถึงค่ำ จะใช้ประโยชน์จากพื้นที่นาที่ว่างนอกเหนือจากฤดูทำนาปลูกผักเป็นอาชีพเสริม ซึ่งมีการทดลองปลูกผักแล้วเห็นผล เพิ่มรายได้ให้ครอบครัว จึงเกิดเป็นวิถีใหม่ของคนโกตาที่

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

มีการปลูกผักสวนครัวหลังฤดูการเก็บเกี่ยวข้าว แต่จะพัฒนาวิธีการ พัฒนาคุณภาพพืชผลอย่างไร หรือให้เกิดการรวมกลุ่ม จัดการผลประโยชน์ร่วมกันในระบบตลาดซื้อ - ขาย

ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อศึกษาประวัติความเป็นมาของหลายๆกลุ่มในชุมชนบ้านโกตา

จากการศึกษาวิจัย เห็นได้ว่าลักษณะการก่อเกิดของกลุ่มต่าง ๆ ในชุมชนบ้านโกตามีด้วยกัน 2 รูปแบบใหญ่ ๆ คือ

1. กลุ่มที่เกิดตามนโยบายรัฐ โดยหน่วยงานของรัฐเป็นผู้สนับสนุนส่งเสริม

◆สำนักงานพัฒนาชุมชน เป็นผู้ส่งเสริม ได้แก่ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนหมู่บ้าน (1 ล้านบาท) โครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน (กข.คจ.)

◆สำนักงานเกษตร เป็นผู้ส่งเสริม ได้แก่ กลุ่มสหกรณ์การเกษตรละลุ กลุ่มเกษตรกรทำสวน ต.กำแพง หน่วยที่ 3 บ้านโกตา

◆สำนักงานสาธารณสุข ได้แก่ กลุ่มสุขภาพอาหารบ้านโกตา กองทุนยาและเวชภัณฑ์ -

◆ธนาคารเกษตรและสหกรณ์เพื่อการเกษตร (ธกส.) ได้แก่ กลุ่มธนาคารเกษตรและสหกรณ์เพื่อการเกษตร

◆กรมประมงสงเคราะห์ ได้แก่ ศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้านโกตา

กลุ่มที่ตั้งขึ้นตามนโยบายของหน่วยงานรัฐมาส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่ม ระเบียบ โครงสร้าง การบริหาร ต้องเป็นไปตามนโยบายของหน่วยงาน เช่น คณะกรรมการโดยตำแหน่งจะใช้ระเบียบเดียวกันทั่วประเทศ การเติบโตและการพัฒนาช้า บางครั้งหรือหลายครั้งยึดติดระเบียบ อย่างโครงการกขคจ. ที่เป็นลักษณะการหมุนเวียนของกลุ่มเกษตรกรทำสวน มีกิจกรรมขายปุ๋ยอย่างเดียว ขายบ้าง หยุดบ้าง ไม่ต่อเนื่อง มาตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2516 หรือศูนย์สงเคราะห์ราษฎรบ้านโกตา ถูกจัดตั้งตามนโยบาย เพื่อเป็นองค์กรของประชาชน ทำหน้าที่ด้านสังคม รู้จักการพึ่งตนเอง คณะกรรมการส่วนใหญ่ไม่มีบทบาทในการทำงาน ไม่มีแผนและการดำเนินงาน ความเป็นองค์กรหยุดนิ่ง มีเพียงการแต่งตั้งชื่อ ตำแหน่งตามโครงสร้างเมื่อก่อตั้งกลุ่ม

2. กลุ่มที่ก่อเกิดขึ้นจากแนวความคิดและความต้องการของชุมชน

กลุ่มที่ก่อเกิดจากการได้เรียนรู้แนวทางจากภายนอกชุมชนที่แตกต่าง ๆจากหน่วยงานของรัฐของแกนนำในชุมชน หาแนวทางในการทำงานเพื่อประโยชน์ในชุมชน โดยมีการริเริ่ม ขายความคิด วิเคราะห์ ตรวจสอบความต้องการของคนในชุมชนโกตา ทีมแกนนำทุกคนเป็นผู้ศึกษาข้อมูล พูดคุยแลกเปลี่ยนกันตลอด ช่วยในการประชาสัมพันธ์ ก่อนที่จะมีการจัดตั้งกลุ่ม ซึ่งได้แก่ กลุ่มออมทรัพย์ บ้านโกตา ซึ่งรูปแบบการบริหาร โครงสร้าง กฎระเบียบ สมาชิกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มี

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

การจัดทำกิจกรรมต่อเนื่อง กลุ่มออมทรัพย์โกตาจิงเตบโตเร็ว มีความมั่นคงทางการเงิน สมาชิกได้รับประโยชน์จริง ๆ

โดยส่วนใหญ่เกือบทุกกลุ่มมีการประชุมในช่วงก่อตั้งกลุ่ม หากกลุ่มใดกรรมการปฏิบัติงานสรุปผล ประชุมอย่างต่อเนื่อง มีการสรุปบทเรียนการทำงานสม่ำเสมอ ทำให้รู้ตัวเองว่ากำลังทำอะไร จุดหมายปลายทางคืออะไร สามารถมองเห็นความเป็นองค์กรและสร้างสวัสดิการเป็นประโยชน์กับสมาชิกและคนในชุมชนได้ตลอด

ตามวัตถุประสงค์ข้อที่3 เพื่อวิเคราะห์เหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการบริหารกองทุนและปัญหา อุปสรรคในการบริหารกองทุน

เมื่อวิเคราะห์ปัจจัยเอื้อในการบริหารกองทุน แต่ละกลุ่มมีปัจจัยเอื้อ ปัญหา อุปสรรคที่ต่าง กันหลายอย่างด้วยกัน คือ

ทุน หลายกลุ่มในชุมชนโกตาได้รับเงินอุดหนุนมาเป็นทุนก่อตั้งเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับกองทุนที่เริ่มต้นจากทุนเงินตราก้อน เช่น กองทุนหมู่บ้าน โครงการ กขคจ. ศูนย์ส่งเสริมราชภัฏ กลุ่มสุขาภิบาลอาหาร ซึ่งหากมองเป็นปัจจัยเอื้อก็คือ กลุ่มสามารถคิด ดำเนินการได้เลย แต่หากมองในแง่ปัญหาอุปสรรค คือ สมาชิกจะขาดความรู้สึกเป็นเจ้าของ ความรัก ห่วงแหน ดูแลกลุ่มจึงมีน้อย เพราะมักคิดว่าเป็นเงินหลวง งบประมาณ กรรมการต้องทำงานหนักขึ้นเพื่อสร้างความรู้เป็นเจ้าของจากสมาชิก

ส่วนกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา และกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เริ่มจากการระดมเงินจากสมาชิก สมาชิกจึงให้ความสำคัญเพราะรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของ ทุนหรือเงินสัจจะที่มีคือของเรา ของลูกเราด้วย ไม่ใช่ของคนอื่น หรือเขาให้มา จึงกระตือรือร้นในการเข้ามามีส่วนร่วม

คณะกรรมการ การที่มีกลุ่มคนที่ทำงานเป็นทีม มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง มีการเรียนรู้สิ่งใหม่มาปรับใช้ในการทำงาน วิสัยทัศน์ การยอมรับจากสมาชิกของ ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนากลุ่ม เช่น กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา กองทุนหมู่บ้าน

ในส่วนของกลุ่มสุขาภิบาลอาหาร กลุ่มเกษตรกรทำสวน โครงการแก้ไขปัญหาคความยากจน กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ไม่มีการประชุมคณะกรรมการ มีการปฏิบัติเพียงส่วนหัวคือประธานและเลขา หรือทำงานคนเดียว อย่างเช่น กขคจ. สุขาภิบาล

สมาชิก กลุ่มที่มีสมาชิกต้องมาพบปะกันทุกเดือนเนื่องจากมีการฝากสัจจะ ผ่อนชำระเงิน กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ในช่วงหลังจากที่มีการพูดคุยกัน มีวันทำการ และที่ทำการกลุ่มแน่นอน สมาชิกต้องมาผ่อนชำระทุกเดือน ณ ที่ทำการกลุ่ม การที่สมาชิกได้พบปะกันเรื่อยๆ มีโอกาสได้เข้ามาดูการทำงานของคณะกรรมการ เมื่อเกิดสงสัย หรือไม่เข้าใจในเรื่อง

อะไรก็ตามได้กันบ้าง มีเวลาที่จะพูดคุย แลกเปลี่ยนกัน เป็นการสร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน ให้เกิดความเชื่อเพื่อต่อกัน และยังสามารถสร้างความมั่นใจให้กับสมาชิกได้

การเรียนรู้ ไม่หยุดนิ่ง มีการเรียนรู้โดยผ่านกระบวนการพูดคุย แลกเปลี่ยน (จิงกาน) ผ่านเวทีเสวนา เข้าร่วมกิจกรรมกับกลุ่มอื่น ๆ จากการศึกษาดูงาน หรือได้เรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติจริง กลุ่มที่มีการเรียนรู้ ถอดประสบการณ์มาใช้ ปรับการทำงานอยู่เรื่อย คือ กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา เมื่อที่เหตุปัญหาด้านการณ การมการ ที่ปรึกษา แคนนำจับเข้า ตั้งวงคุย หาทางออก จนเป็นกิจกรรมของกลุ่ม ต่อมากองทุนหมู่บ้านเริ่มใช้ระบบเดียวกัน เนื่องจากแกนนำบางส่วนชุดเดียวกับกลุ่มออมทรัพย์ จึงนำมาปรับใช้ เล่าประสบการณ์ให้ฟัง เช่น ระบบการทำงานในวันทำการ การจัดเอกสาร การเตรียมความพร้อม และอื่นๆ ซึ่งเป็นปัจจัยให้เกิดเสน่ห์ ในการทำงานพัฒนากลุ่มและชุมชน มีผู้อยากเข้าร่วมงาน อยากเข้ามาสัมผัสเกิดการถ่ายทอดความรู้สู่รุ่นต่อไปอย่างต่อเนื่อง

การส่งเสริมสนับสนุน หรือแนวนโยบายของหน่วยงาน เป็นทั้งปัจจัยเชื้อและอุปสรรคในการพัฒนากลุ่ม การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มในชุมชน ทุกกลุ่ม จะเป็นพันธมิตรกับหน่วยงานภายนอกคอยส่งเสริมสนับสนุน เช่น กองทุนหมู่บ้านมี สำนักงานพัฒนาการอำเภอ และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร(ธกส.)ออมทรัพย์เพื่อการผลิตมีสำนักงานพัฒนาการอำเภอกลุ่มเกษตรกรทำสวนมีสำนักงานเกษตร กลุ่มสุขาภิบาลอาหารมีเจ้าหน้าที่สาธารณสุข กขคจ.มีสำนักงานพัฒนาการอำเภอ กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา เรียนรู้ร่วมและเป็นสมาชิกในเครือข่ายชมรมประมงพื้นบ้าน จ.สตูล เป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การพัฒนาทักษะในการทำงานของกรรมการ ถ้าหากหน่วยงานเหล่านี้ไม่ต้องการเพียงข้อมูลรายงานกิจกรรมเท่านั้น

ตารางวิเคราะห์สภาพรวมกองทุนทั้งหมด

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	การแก้ไข
๑. การประชุมปรึกษาหารือหรือการพูดคุย	- กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา - กองทุนหมู่บ้าน การทำงานทั้ง 2 กลุ่มมีการประชุมอยู่เป็นประจำ เป็นทางการ และการปรึกษาหารือเมื่อพบปะกัน มีโอกาสในการวางแผนทาง การพัฒนา รูปแบบกิจกรรม การติดต่อสื่อสารในข้อสงสัยของสมาชิก ที่นำมาปรับปรุงแก้ไขในการทำงาน คณะกรรมการมีข้อมูลกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน เช่น การเงิน การบริหารจัดการ ที่นำไปขยายต่อสมาชิก เนื่องจากคณะกรรมการกลุ่มพบปะเป็นประจำ เพียงแต่ได้ประเด็นการพูดคุย	- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต - โครงการแก้ไขปัญหาคาชาจากจน - กลุ่มเกษตรทำสวน - ศูนย์ส่งเสริมเศรษฐกิจประจำหมู่บ้าน - กลุ่มสุขาภิบาลอาหาร 5 กลุ่มนี้มีการประชุมบ่อยมาก อย่างกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ประชุมปีละครั้ง (ประชุมสมาชิกปี) มีการปรึกษาหารือของคณะกรรมการ ที่มาทำงานในวันทำการส่วนอีกสี่กลุ่มที่เหลือไม่มีการประชุม	ใช้รูปแบบของกลุ่มออมทรัพย์ และกองทุนหมู่บ้าน มีการพูดคุยในรูปแบบที่มีบันทึกการประชุม การปรึกษาหารือ หวช่องทาง การแก้ปัญหา แล้วค่อยไปประชุมอย่างเป็นทางการต่อไป
๒. การนำรูปแบบใหม่ ๆ ที่ได้จากการเรียนรู้มาปรับใช้	- กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา - กองทุนหมู่บ้าน - กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านโกตา 3 กลุ่มมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เช่นกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา ใช้วิธีการที่เรียนรู้จากเครือข่าย	- กลุ่มสุขาภิบาลอาหาร - โครงการแก้ไขปัญหาคาชาจากจน - ศูนย์ส่งเสริมเศรษฐกิจประจำหมู่บ้าน - กลุ่มเกษตรทำสวน 4 กลุ่มยังใช้กฎระเบียบแต่ดั้งเดิม ไม่มีการ	กลุ่มต้องมีการพัฒนารูปแบบการบริหารกลุ่มที่ไม่หยุดนิ่งอยู่กับที่ เช่นระเบียบข้อบังคับ กิจกรรม ฉะนั้นการเรียนรู้จากกลุ่มเพื่อน ในเครือข่าย จากการศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยน

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	การแก้ไข
	ชมรมชาวประมงพื้นบ้าน จ.สตูล การคืนทุนสู่สังคม การจัดสวัสดิการ พัฒนารูปแบบกิจการของกลุ่ม ขยายวัย โรงเรียน นอกจากนี้ยังมีมีการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบให้ทันสถานการณ์ การเงินส่วนกองทุนหมู่บ้านนำรูปแบบการจัดเอกสารจากสหกรณ์การเกษตรระยองมาใช้ เรียนรู้การทำงานของกลุ่มออมทรัพย์ การทำงานของคณะกรรมการในวันทำการ การประชุมปรึกษาหารือ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตนำรูปแบบการจัดสวัสดิการจากกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา	ปรับเปลี่ยนตามยุคสมัย ไม่พัฒนารูปแบบการบริหาร การจัดกิจกรรม หรือหยุดกิจกรรมในที่สุด	เปลี่ยนเรียนรู้ จากสื่อต่าง ๆ นำมาคิด ออกแบบการทำงานกับกลุ่มของตัวเอง นำข้อเสนอทุกอย่างจากสมาชิก บุคคลภายนอก มาคิดพัฒนา
๓.วันทำการ / สถานที่ทำการ/ การสร้างควมคุ้นเคยให้กับสมาชิก ปฏิบัติเป็นประจำ	□ กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา □ กองทุนหมู่บ้าน □ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านโกตา 3 กลุ่มนี้มีส่วนร่วมในการทำชัดเจน ในทุก ๆ เดือนกรรมมาแจ้งให้บริการสมาชิก เช่น การให้กู้ยืมเงิน การผ่อนชำระ สอบถามข้อมูล ไขข้อข้องใจของสมาชิก การปฏิบัติให้สมาชิกเห็นอยู่เป็นนิจ ต่อเนื่อง	□ กลุ่มสุขภาพโภชนาการ □ โครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน □ ศูนย์ส่งเสริมหรือระดมทุนประจำหมู่บ้าน □ กลุ่มเกษตรทำสวน 4 กลุ่มไม่มีวันทำการกลุ่ม การให้บริการสมาชิกต้องติดต่อกับคณะกรรมการที่มีหน้าที่รับผิดชอบเป็นประจำ ใช้บ้านเป็นที่ทำการ ทำงานคน	วัน เวลา สถานที่ทำการ ควรมีความชัดเจน การกำหนดการทำงานดังกล่าวให้สมาชิกร่วมกันกำหนด เพื่อมาใช้บังคับกับตัวของสมาชิกเอง และสมาชิกสามารถวางแผนในการใช้จ่ายของครอบครัว หรือการลงทุน กรรมการต้องมาทำงานหลายคน

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	การแก้ไข
	สามารถสมาชิกให้สมาชิกแม่ใจ ในการบริหารของคณะกรรมการ เงินที่เก็บไว้ทางกลุ่มไม่หาย สมาชิกปฏิบัติตามสัญญา	เดียว ทุกหน้าที่ทำคนเดียว ดัดสันใจคนเดียววันเวลาช่วงใดก็ได้ ลักษณะการปฏิบัติงานแบบนี้ไม่สร้างความเชื่อถือกับสมาชิกในด้านการเงิน ส่งผลให้สมาชิกไม่ชำระค่านิตตามสัญญา ไม่มีทุนที่ให้บริการรายใหม่ต่อ และค่อยหยุดดำเนินการในที่สุด อย่างกลุ่มเกษตรทำสวน โครงการแก้ไขปัญหาคาวมายากจน	เพื่อให้บริการสมาชิกให้ทัน
๔. บทบาทการทำงาน/ ภาระกิจของคณะกรรมการ	- กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา - กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตาจะนำภาระกิจในวันทำการเป็นหลักของการกำหนดรูปแบบการทำงานวันทำการเป็นวันที่มีกิจกรรมมาก สมาชิกมาติดต่อบริการมาก จะเน้นจำนวนกรรมการ มีเท่าที่จำเป็นคณะกรรมการทุกคนมีหน้าที่ในวันทำการ สามารถผลัดเปลี่ยนหน้าที่ หลังจากนั้นคณะกรรมการค่อยมาแบ่งหน้าที่ ภาระกิจนอกเหนือวันทำการ เช่น การเงิน บัญชี เลขานุการ (บันทึกรายงานการประชุม) ซึ่งเป็นงานที่ไม่เร่งรีบ เห็นรูปการทำงาน	- กลุ่มสุขภาพบาลอาหาร - โครงการแก้ไขปัญหาคาวมายากจน - ศูนย์ส่งเสริมการเพาะพันธุ์ปลาหมู่บ้าน - กลุ่มเกษตรทำสวน - กองทุนหมู่บ้าน - กองทุนหมู่บ้าน ออมทรัพย์เพื่อการผลิต - คณะกรรมการจะทำงานเฉพาะคนที่มีความชำนาญในกลุ่ม เช่น ประธาน รองประธาน เจริญญิก มาทำหน้าที่ในวันทำการ และทำงานด้านการเงิน บัญชี จัดเอกสารส่งคณะกรรมการที่	การวางแผนการทำงาน ต้องมองภาระกิจของกลุ่มที่ต้องทำมีอะไรบ้าง ตำแหน่งที่ยังไม่งาน ไม่ควรตั้งกรรมการ แต่เมื่อภาระกิจเพิ่มมาค่อยประชุมแบ่งหน้าที่ที่กรรมการไปทำงาน เนื่องจากกรรมการจะรับบทบาททำงานก็ต่อเมื่อมีการทำงานจริง และทำอย่างต่อเนื่อง

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	การแก้ไข
	เป็นทีม ช่วยเหลือกัน ทุกคนรู้หน้าที่ของตนเอง	คงเหลือบางครั้งในวันทำการมาแล้วไม่รู้ตัวเอง ต้องทำอะไร หน้าที่ในวันทำการไม่มี มีแต่ ตำแหน่งภายในกลุ่ม ส่วนอีก 3 กลุ่มกรรมการ ทำงานคนเดียว ที่เหลือเป็นกรรมการตามโครงสร้าง สร้าง ถ้ามองสาเหตุมาจากกลุ่มมีโครงสร้าง คณะกรรมการ แล้วค่อยใส่ชื่อ บางครั้งไม่สอดคล้อง คล่องในการทำงานจริงไม่มีการทำงาน	
๕. การให้บริการ ทางการเงินต่อ เมือง	□ กลุ่มออมทรัพย์หมู่บ้านโกตา □ กองทุนหมู่บ้าน □ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการลดบ้านโกตา ทั้ง 3 กลุ่มมีการให้บริการอย่างต่อเนื่องทุกเดือน ในวันทำการสมาชิกมาส่งชำระเงินในวันทำการ หลังจากนั้นกลุ่มสามารถให้สมาชิกยืมต่อไป	□ กลุ่มสุขาภิบาลอาหาร □ โครงการแก้ไขปัญหาคอขวด □ ศูนย์ส่งเสริมการประมงหมู่บ้าน □ กลุ่มเกษตรทำสวน ทั้ง 4 กลุ่มมีระบบการเงินจะให้บริการไม่ต่อเนื่อง หรือทุกเดือนอย่างกลุ่มสุขาภิบาล อาหารสมาชิกจะส่งชำระในช่วงสิ้นปีบัญชี แล้ว ก็เงินกลับไปอีก สมาชิกบางราย หาเงินจากที่ อื่น มาปิดบัญชี แล้วก็เงินจากกลุ่มไปคืน หนึ่งปี ติดต่อกันกลุ่มเพียงครั้งเดียวทำแบบนี้อยู่	แนวทางการทำงาน การฝากเงิน การชำระ การหมุนของทุนภายใน กลุ่ม ควรมีเงื่อนไขให้สมาชิกกลุ่ม มาทุกเดือนทุกเดือน เช่น ค่าปรับใน การขาดส่ง ดัชนีสิทธิของสวัสดิการ หรืออื่นๆที่สามารถทำได้ เพื่อการ ติดต่อกับสื่อสารระหว่างสมาชิกกับ คณะกรรมการ ถ้ามีปัญหา สามารถ แก้ปัญหาได้ทันที

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	การแก้ไข
		ทุกปี โครงการแก้ไขปัญหาคความยากจนให้กับสมาชิกกลุ่มช่วงแรกหลังจากนั้นหยุดดำเนินการ กลุ่มเกษตรทำสวน ถ้ากลุ่มเครือข่ายไม่ดำเนินการ กลุ่มหมู่บ้านไม่มีการเคลื่อนไหว	
๖. การผลักดัน เปลี่ยนคนทำงาน หรือ คณะกรรมการ		□ กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา □ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านโกตา □ กองทุนหมู่บ้าน □ กลุ่มสุขภาพบาลอาหาร □ โครงการแก้ไขปัญหาคความยากจน □ ศูนย์ส่งเสริมสหกรณ์ประจำหมู่บ้าน □ กลุ่มเกษตรทำสวน เกือบทุกกลุ่มในชุมชน คณะกรรมการเป็นชุดก่อตั้งกลุ่ม มีการเปลี่ยนแปลงบ้าง 1-2 คน อย่างกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา ในการประชุมใหญ่จะมีคณะกรรมการเข้ามาใหม่ เกือบทุกปีเนื่องจากก่อนการประชุมจะมีการพูดคุยหาคณะ	การปรับเปลี่ยนคนทำงานในแต่ละกลุ่มได้ ต้องมีความเชื่อมั่น ยอมรับของสมาชิกในการบริหารงานของกรรมการชุดแรก สามารถสร้างความพอใจให้กับเขาได้ สิ่งที่ทำให้สมาชิกพอใจ คือ หลักการทำงานของกรรมการ อยู่ในกฎระเบียบที่วางไว้ โปร่งใส กลุ่มขยายตัวได้ ต่อจากนั้นให้คนใหม่มาเรียนรู้ โดยคนเก่าให้คำปรึกษา

ประเด็น	จุดแข็ง	จุดอ่อน	การแก้ไข
		กรรมการมาแทนคนเดิมที่ไม่ค่อยมีเวลา โดยการ ค้นหาโดยทีมคณะกรรมการ และที่ปรึกษา แล้วตั้ง ไปตัวแทนไปพบถาม ถ้ามีการตกลง เสนอต่อที่ ประชุมใหญ่สมาชิกต่อไป จากกรณีดังกล่าวกลุ่ม ออมทรัพย์มีคณะกรรมการ 7 คน ทุกคนมีหน้าที่หมด จะนั้นถ้าขาดคน ต้องหาคนมาแทน แต่การหาคน ใหม่เป็นเรื่องยาก สมาชิกส่วนใหญ่กังวลงานที่ทำ ไม่ กล้ารับเป็นกรรมการเนื่องจาก ในช่วงแรกกรรมการชุด ก่อตั้งต้องทำงานหนักเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับ สมาชิก ปัจจุบันแนวคิดของการรวมกลุ่ม ซึ่งต้อง อธิบายอยู่เรื่อย การพัฒนาสถานที่ทำการ ต้องออก เงิน ออกแรง ในปัจจุบันกลุ่มออมทรัพย์มีความพร้อม หลาย ๆ ด้าน งานเริ่มลงตัว สมาชิกมีความเข้าใจมาก ขึ้น ส่วนกลุ่มอื่น ๆ กรรมการชุดก่อตั้งต้องสร้าง ความเชื่อมั่นในการบริหารกลุ่มกับสมาชิก เช่น กอง ทุนหมู่บ้าน เริ่มพัฒนาดำเนินการเอง	

ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 4 เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตา

จากการศึกษาวิจัย พบว่าชุมชนบ้านโกตามีทุน มีกลุ่มมากมาย แต่มีการบริหารงานแบบแยกส่วน ทั้ง ๆ ที่ หลายกลุ่มมีวัตถุประสงค์ที่คล้ายๆ หรือเหมือนกัน มีเป้าหมายสูงสุดเหมือนกัน คือชุมชนพึ่งตนเองได้ ครอบคลุมอบอุ่นชุมชนเข้มแข็ง แต่ขาดการนำมาเชื่อมโยงในงานพัฒนาชุมชนบ้านโกตาโดยรวม ดังนั้น การวิจัยครั้งนี้ได้มีรูปแบบการบริหารกองทุนที่เหมาะสมบ้านโกตาดังนี้

1. การทำงานที่มีเป้าหมายในการพัฒนาชุมชนบ้านโกตาโดยรวม

- 1.1 คนในชุมชนได้ใช้ประโยชน์จากเงินของกองทุนนำไปประกอบอาชีพเพื่อใช้จ่ายในครัวเรือน
- 1.2 มีการจัดสวัสดิการรักษายาพยาบาลตามความเหมาะสมของแต่ละกองทุน และสามารถพัฒนาปรับวิธีการไปได้เรื่อยๆ โดยสมาชิกจะเป็นผู้ได้ประโยชน์สูงสุด
- 1.3 มีทุนในการพัฒนาสังคม สาธารณะประโยชน์ การจัดการทรัพยากรและกิจกรรมทางสังคมที่สร้างสรรค์
- 1.4 มีทุนเพื่อสร้างการเรียนรู้ของคนในชุมชน เช่น การเรียนรู้ทางด้านอาชีพ ศาสนา วัฒนธรรม และระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนด้านต่าง ๆ

จากประเด็นทั้งหมดในชุมชน เมื่อมีการเรียนรู้การบริหารกองทุน เกิดความร่วมมือระดับกลุ่ม มีการถือหุ้นร้านค้าชุมชน เป็นการนำประสบการณ์การทำงานมาแลกเปลี่ยนกัน และมีการจับมือกันระหว่าง 5 กองทุน คือ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา กองทุนหมู่บ้าน โครงการ กขคจ. ร้านค้าชุมชน จัดสรรกำไรเข้ากองทุนเพื่ออาหาร ในทุกๆปี ซึ่งทำหน้าที่ดำเนินกิจกรรมด้านสังคม สาธารณะ

2. กระบวนการบริหารกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

จากการเรียนรู้ด้วยกันนำประสบการณ์ทั้งภายใน-ภายนอกมาใช้ หลายกลุ่มในชุมชนมีข้อสรุปร่วมกันเกิดการเปลี่ยนแปลงภายใน ของกระบวนการบริหารดังนี้

2.1 กรรมการ

- คณะกรรมการไม่ควรมากจนเกินไป อาจจะมองในส่วนของภาระกิจภายในกลุ่มเท่าที่จำเป็นในปัจจุบัน
- สามารถขับเคลื่อนกันได้ภายในทีม เสมือนกับการขับรถ
- ต้องทำความเข้าใจ กฎระเบียบ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ วิธีการบริหาร อย่างต่อเนื่อง

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

- มีการประชุม จังกาบ (พูดคุย) ในที่มอย่างสม่ำเสมอ ไม่ว่าจะเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ ต้องเปิดอกซึ่กันและกัน เอาความจริงและเหตุผลมาคุยกัน
- กรรมการต้องรักษากฎระเบียบให้เป็นแบบอย่างแก่สมาชิก
- ต้องเคารพต่อกระบวนการตัดสินใจร่วมของสมาชิก

2.2 การบริหาร

- ในการทำกิจกรรมกลุ่มทุกครั้ง ต้องมีการเตรียมการ พูดคุย เป้าหมายและการดำเนินกิจกรรมของแต่ละครั้งให้ชัด เตรียมงานข้อมูล แบ่งบทบาท ภาระกิจหน้าที่ของแต่ละคนให้ชัดเจนส่งผลให้กิจกรรมลุล่วงไปด้วยดี และหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมต้องมีการสรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับปรุงในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป
- ให้มีวัฒนธรรมองค์กร ที่สมาชิกพบเห็นอยู่เป็นประจำ เช่น วันทำการที่ชัดเจน วันนัดหมายของกรรมการในการพูดคุย หรือภาระกิจอื่น
- มีกิจกรรมของกลุ่มอย่างต่อเนื่อง และทดลองทำกิจกรรมใหม่ที่สามารถทำได้ หรือที่คิดไว้เพื่อให้เกิดการพิสูจน์ความคิด
- มีการสรุปบทเรียนการทำงาน หรือยกประเด็นจากเหตุการณ์ต่างๆที่เข้ามาพูดคุยเพื่อให้เท่าทันต่อเหตุการณ์ และสถานการณ์ เช่น ทำไมสมาชิกลาออก หรือการที่สมาชิกสมัครใหม่เป็นจำนวนมาก หรือว่า ทำไมเงินเข้ากลุ่มน้อยในเดือนนี้ หรือ ฯลฯ
- ให้ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของกรรมการและสมาชิกในการตัดสินใจ อาจจะมีในส่วนของกรรมการส่วนบุคคล ถ้าคิดอะไรไม่ออก ปรึกษาทีมกรรมการด้วยกัน คณะกรรมการ คิดไม่ออก ตัดสินไม่ได้ เปิดเวทีประชุมสมาชิก
- ทำให้สมาชิกเกิดความรู้สึกความเป็นเจ้าของกลุ่ม องค์กร
- นำหลักศาสนาอิสลามมาใช้ในการบริหารกลุ่ม
- ให้คณะกรรมการและสมาชิกมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์กับกลุ่มอื่นๆ
- มีการร่วมทุนของกลุ่มหลายๆกลุ่ม เพื่อประสานความร่วมมือของกลุ่มในชุมชนเกิดการนำความรู้มาใช้

2.3 การกำหนดทิศทาง หรือระเบียบ โดยสมาชิกและคนในชุมชน

2.4 ระบบบัญชี เอกสาร มีความชัดเจน กรรมการทำ และถ่ายทอดได้

2.5 มีการขับเคลื่อนกิจกรรม และการเรียนรู้ที่ไม่หยุดนิ่ง

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตากระยะที่ 1

การเปลี่ยนแปลงของทีมวิจัย ระดับกลุ่ม และระดับชุมชน ที่เกิดขึ้นนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ของโครงการภายใต้กระบวนการศึกษาวิจัย

ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับทีมวิจัยและแกนนำกลุ่มต่าง ๆ

1. เป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากทีมวิจัย และแกนนำกลุ่มต่าง ๆ มีภาวะความเป็นผู้นำ กล้าคิด กล้าเสนอแนะและแสดงความคิดเห็น ได้ทำงานรับผิดชอบในตำแหน่งผู้นำทางการและผู้นำธรรมชาติ ได้รับการยอมรับในชุมชนค่อนข้างสูง ดังนั้นเมื่อมีการขยายแนวความคิดในเรื่องต่าง ๆ โดยผ่านกระบวนการหารือกันส่วนใหญ่เห็นด้วย เช่น ทีมวิจัยไปจุดประกายเรื่องการปลูกผักสวนครัวเพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือน ก็มีการนำไปทำตามเป็นการต่อยอดลดรายจ่ายของชุมชน และเกิดแนวคิดจัดทำเป็นอาชีพเสริมของคนในชุมชน

2. ได้พัฒนาทักษะ ความสามารถ ด้านการนำประชุม การบันทึก การสัมภาษณ์ การเขียนรวบรวมและเรียบเรียงข้อมูล ซึ่งเป็นงานที่ไม่ค่อยถนัด สำหรับบางคนก็ได้เรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติจนสามารถทำได้ ซึ่งทีมวิจัยสามารถเขียนรายงานได้ทุกคน นอกจากนี้ยังได้พัฒนาตนเองด้านการรู้จักเก็บรายละเอียดในเรื่องต่างๆมากขึ้น

3. รู้จักเลือกใช้ข้อมูลให้ตรงกับงาน จากการได้เรียนรู้ มีข้อมูล ทำให้รู้จักวิเคราะห์สังเคราะห์ ข้อมูลและนำไปใช้ได้ตรงกับงานและเกิดประโยชน์สูงสุด เช่น กิจกรรมวันเด็กของโรงเรียน มีการเล่าข้อมูลและจัดทำนิทรรศการให้เป็นที่สนใจของเด็ก

4. รู้เขา – รู้เรา ปรับตัวเข้ากันได้ การได้ทำงานร่วมกัน ได้เรียนรู้นิสัยใจคอ แนวทางการอยู่ร่วมกับคนส่วนใหญ่ ทีมและแกนนำมีความสนิทสนม รู้จักกันจริงถึงครอบครัว สุข – ทุกข์ มีการช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อ และเข้าใจกัน

การเปลี่ยนแปลงระดับกลุ่มในชุมชนบ้านโกตา

1. มีการปรับลักษณะการหมุนเวียนของกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา โดยมุ่งเน้นให้ถูกต้องตามหลักคำสอนของศาสนาอิสลามที่ว่าด้วยเรื่องการบริหารเงิน ต้องปราศจากเรื่องดอกเบี้ย
3. มีการปรับเปลี่ยนจำนวนคณะกรรมการของกองทุนหมู่บ้าน
4. ได้เกิดแนวคิดที่จะรวมกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านโกตา และกลุ่มสุขาภิบาลอาหาร เนื่องจากคนทำงานและสมาชิกเป็นบุคคลกลุ่มเดียวกัน
5. มีการจัดให้มีการประชุมกันมากขึ้นในแต่ละกลุ่ม
6. ระหว่างกลุ่มต่าง ๆ ให้มองกันในรูปแบบพี่ – น้อง มีการช่วยเหลือกันมากขึ้น ไม่อยู่แบบตัวใครตัวมัน

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

การเปลี่ยนแปลงภายในชุมชนบ้านโกตา

จากการจัดทำโครงการวิจัยนี้ ได้ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในชุมชนมากมาย โดยสามารถแยกเป็นรายละเอียดได้ดังนี้

1. มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (จังกาบ) ซึ่งเป็นแหล่งรวมนักคิด ผู้มีวิสัยทัศน์ด้านงานพัฒนา ชุมชนบ้านโกตา ตลอดจนผู้สนใจใคร่รู้ที่มารับฟังแลกเปลี่ยน ผ่านร้านน้ำชา ตั้งกาน้ำร้อนที่ทำการกลุ่ม ซึ่งใช้กาแฟ (โกปี) เป็นตัวหล่อลื่น เรียกว่า โกปีได้สร้างงานพัฒนาชุมชน เป็นที่เปลี่ยนแปลงระบบคิดของแกนนำในเชิงสร้างสรรค์ ซึ่งมีทั้งช่วงเช้า กลางคืน

2. เกิดความสามัคคีขึ้นในชุมชน กลุ่มคน ผู้นำทางการ ผู้นำธรรมชาติ และผู้นำศาสนา ประสานงานกับโรงเรียนบ้านโกตา สถานีประมงน้ำจืดจังหวัดสตูล นักการเมืองท้องถิ่น ได้ร่วมกันคิด ร่วมกันคุย จัดทำกิจกรรม เกิดงานสร้างสรรค์ และงานรื่นเริง เป็นสีสันของหมู่บ้านมาตลอด เช่น งานวันเด็ก งานออกร้าน

3. ค้นพบความเป็นมาและจุดยืนของชุมชนบ้านโกตา กล้ายืนยันความเป็นโกตา กล้าบอกเล่าเรื่องราวของชุมชนกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้ามาสัมพันธ์ เพื่อปรับปรุงรูปแบบการพัฒนากองทุน และกลุ่มให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน

4. ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มต่าง ๆ ในชุมชนดีขึ้น มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พี่ช่วยน้อง – น้องช่วยพี่ เปิดอกคุยกันระหว่างกลุ่ม โดยยึดเอาการพัฒนาชุมชนโกตาโดยองค์รวมเป็นสำคัญ

5. การก่อตั้งร้านค้าชุมชนบ้านโกตา “ร้านปะ – มะ” หลังจากการศึกษาดูงานทางแกนนำ และทีมวิจัย ตั้งวงปรึกษาหารือสิ่งที่ได้จากการศึกษาดูงานอย่างไม่เป็นทางการ และมีการพูดคุย วิเคราะห์ธุรกิจที่สามารถทำไปได้ก่อนเช่น ร้านค้าชุมชน การรับซื้อน้ำยางพารา จนสรุปได้ว่า “จะทำกลุ่มร้านชุมชน” โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนปรึกษาหารือ - ขยายความคิด

วันที่ 30 พฤษภาคม 2546 ที่กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา แกนนำ 6 คน แลกเปลี่ยน พูดคุยแนวทางการทำร้านค้าชุมชน หลังจากนั้นมีการขยายความคิดไปเรื่อย ๆ ตามร้านกาแฟ กลุ่มต่าง ๆ หาเพื่อนร่วมแนวคิด สอบถามความสนใจ และความเป็นไปได้ แกนนำนำผลที่ได้จากการดูงานเสนอต่อเวทีประชาคมหมู่บ้าน และเสนอแนวคิดจัดทำร้านค้าชุมชน ได้มีผู้ร่วมแนวคิดมากขึ้น จึงมีการปรึกษา โต๊ะอิหม่าม (ผู้นำศาสนา) เรื่องการบริหารกองทุนแนวทางอิสลาม

ขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็น

วันที่ 13 มิถุนายน 2546 คณะกรรมการมัสยิดเปิดเวทีนำเสนอแนวคิดการทำธุรกิจ ระหว่างร้านค้าชุมชน และการรับซื้อน้ำยาง เริ่มมีการแสดงความคิดเห็นมากขึ้นทั้ง กรรมการมัสยิด คนในชุมชน เช่น การนำข้อมูลรายได้-รายจ่ายนำเสนอก่อนการละหมาดวันศุกร์ และเสนอแนะแนวทางการลดรายจ่ายวัน

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

ที่ 7 มิถุนายน 2546 คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา ประชุมใหญ่สมาชิกนำเสนอแนวคิดการ
ร้านค้าชุมชน และได้ขออนุมัติเงินลงทุนร้านค้าจากสมาชิกที่ประชุม ซึ่งได้รับการอนุมัติ

ขั้นตอน ระดมทุน จัดทำร่างระเบียบร้านค้า

21 มิถุนายน 2546 เริ่มมีการลงหุ้นเป็นครั้งแรก ระหว่างนั้นมีการคุยจัดทำร่างระเบียบร้าน
ค้า การจัดสถานที่ โดยมีมติให้ทำการกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตาเป็นที่ตั้งร้าน และอุปกรณ์ร้านค้า (โดย
การขอความอนุเคราะห์ชิ้นวางของจากองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง) 3 กรกฎาคม 2546 ลงหุ้นครั้ง
ที่ 2 ซึ่งมีจำนวนเงินลงทุนทั้งหมด บาท

ขั้นตอน ก่อร่างสร้างร้าน

2 กรกฎาคมประชุมสมาชิกร้านค้าชุมชน พิจารณาระเบียบ เลือกกรรมการบริหาร
คณะกรรมการได้ประชุมจัดสรร หน้าที่ และกำหนดวันที่ไปซื้อสินค้าเข้าร้านในวันที่ 7 กรกฎาคม 2546
วันที่ 9 กรกฎาคม ทำนุสหรี ร้านค้า (ทำบุญ) โดยการเรียไรเงินส่วนนั้นจากสมาชิก

ร้านค้าชุมชนเป็นกลุ่มที่รวมเอาคณะกรรมการเกือบทุกกลุ่มในชุมชน และกรรมการมัสยิด มา
เป็นแกนนำ เป็นกรรมการร้านค้า ร่วมปรึกษาหารือ ประชุมทั้งที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ การลง
หุ้นมีสมาชิกประเภทบุคคล กลุ่ม (กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา) ในอนาคตอาจจะมีกลุ่มเข้ามาเป็นสมาชิก
มากขึ้น เช่น กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านโกตา หรือองค์กรอื่น ๆ เช่น ชมรมชาว
ประมงพื้นบ้านจังหวัดสตูล

คณะกรรมการบริหารร้านค้าชุมชน ดังนี้

1. นายอาเสด	จิเหม	ประธาน
2. นายตาบ	หวันหมาน	เหรัญญิก
3. นางเนตรนภา	ซาชะ	เลขานุการ
4. นายสมพงษ์	หลีเคาะห์	บัญชี
5. นายอาภรณ์	หวันสู	กรรมการ
6. นายเลาะ	ไช๊ะติก	กรรมการ
7. นายอำพน	หวันสู	กรรมการ

ที่ปรึกษาร้านค้า

1. นายกอหนี่ โอมณี
2. นายสนิท เตพิริยะกุล
3. นายวิรัช โอมณี

ฝ่ายตรวจสอบบัญชี และกิจการร้านค้า

1. นายสมบุรณ์ หมาดยูไช๊ะ

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

2. นายอำมาตย์ มินเด็น

3. นายสมจิตร มินเด็น

นอกจากการจัดทำร้านค้าชุมชนแล้ว ยังมีการพูดคุยถึงการจัดตั้งกลุ่มรับซื้อน้ำยาง ซึ่งอาจจะเกิดขึ้นในโอกาสต่อ

6. ก่อเกิด "กองทุนเชื้ออาหารบ้านโกตา"

จากการพูดคุยของแกนนำในเวทีต่าง ๆ อาทิ การประชุม ร้านน้ำชา ซึ่งมีแนวคิดน่าจะมีการทำกิจกรรมร่วมกันของคนในชุมชนจากปัจจัยของกลุ่มที่มีอยู่ เช่น การทำบุญคนเสียชีวิต การพัฒนาหมู่บ้านโดยรวม มีการคิดออกแบบจากเงินปันผลกลับคืนสู่สังคม ชุมชน ของกลุ่มต่าง ๆ ที่มีอยู่ เช่น กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา ปันผลกองทุนพัฒนาสังคม 5% กองทุนหมู่บ้านปันผลเข้ากองทุนสาธารณะประโยชน์ จากกำไรสุทธิ 5% นอกจากนั้นร้านค้าชุมชนบ้านโกตาจัดสรรจากกำไร 5% และน่าจะมีการรวมกองทุนดังกล่าวมารวมกัน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาโดยรวม มีการประชุมจัดตั้งกองทุนให้ชื่อว่า กองทุนเชื้ออาหาร โดยมีมติร่วมกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา กองทุนหมู่บ้านโกตา กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้าน โกตา ร้านค้าชุมชนบ้านโกตา มีเงินเริ่มจากกลุ่มต่าง ๆ คือ กองทุนหมู่บ้าน 2,333 บาท กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา 2,000 บาท เงินบริจาคจากการประชุมสามัญประจำปี กลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา 301 บาท รวม 4,634 บาท นอกจากนั้นกองทุนจะรับบริจาคจากคนทั่วไป เพื่อการจัดการสวัสดิการ เช่น การบริจาคซากาตให้กับบุคคล 8 ประเภทตามหลักศาสนาอิสลาม ผู้ประสพภัยธรรมชาติ เพื่อการส่งเสริมด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬา คุณธรรม – จริยธรรมของเยาวชน ด้านอาชีพรายได้ - รายจ่าย การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ดูแลรักษารูปร่างทรัพยากรทุนทางสังคมต่างๆ ในชุมชน นอกจากนี้ยังมีกองทุนสำหรับจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในชุมชนอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหาร

1. นายอาเสด จิเหม	ประธาน
2. นายอำมาตย์ มินเด็น	รองประธาน
3. นางเมตตา หล้ายะ	เลขานุการ
4. นายอาภรณ์ หวันสุ	เหรัญญิก
5. นายอาชีวัน ชุนเศษ	กรรมการ
6. นางเนตรนา ซาชะ	กรรมการ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการดังนี้

1. นายอาเสด จิเหม	ช่วยเหลือครอบครัวผู้ถึงแก่กรรม และสาธารณะประโยชน์
2. นายอำมาตย์ มินเด็น	การกีฬา

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

- | | |
|----------------------|---------------------------|
| 3. นางเมตตา หล้าย๊ะ | การศึกษา |
| 4. นายอาภรณ์ หวันสุ | ส่งเสริมอาชีพ |
| 5. นายอาชีขัน ชุนเศษ | อุบัติเหตุและภัยธรรมชาติ |
| 6. นางเนตรนภา ชาชะ | กิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรม |

แผนกิจกรรมกองทุนเชื้ออาหารบ้านโกตา พุศิจิกายน – ธันวาคม 46

กิจกรรมพัฒนาสาธารณะ

1. 24 พุศิจิกายน 2546 พัฒนากุโบร์ (ป่าช้า) ช่วงเทศกาลฮารีรายอฮี้ดิลฟิตตริ งบประมาณ คำน้ำมันเครื่องตัดหญ้า ไม่เกิน 500 บาท
2. 5 ธันวาคม 2546 พัฒนาลาน และกุโบร์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องวันพ่อแห่งชาติ งบประมาณ 500 บาท
3. ตกแต่งหลุมถนนสายในหน้ามัสยิด งบประมาณ ค่าปูนซีเมนต์ ได้รับบริจาค จากนายอาเสด จิเหม สมาชิก อบต.กำแพงบ้านโกตา และคนในชุมชนช่วยกันลงแรง
4. ซ่อมเสียงตามสายในหมู่บ้าน งบประมาณ 500 บาท เสริมอุปกรณ์เสียงตามสาย เพื่อขยายเขต การกระจายเสียง ซึ่งใช้งบประมาณมาก ประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล หรือการรับบริจาคอื่น ๆ

กิจกรรมส่งเสริมการศึกษา

26 – 27 พุศิจิกายน 2546 สนับสนุนการตกแต่งสนามก่อนการแข่งขันฟุตบอลเยาวชนบ้านโกตา งบประมาณ 500 บาท ชน

ข้อเสนอแนะ

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ทีมวิจัยได้เรียนรู้จนกลั่นกรองออกมาพอเป็นข้อเสนอแนะในการบริหาร กองทุนบ้านโกตา

1. บ้านโกตามีประวัติศาสตร์ชุมชน (เรื่องพระยางอกเขียว) ที่สืบทอดมานานและผูกพัน สัมพันธ์เกี่ยวข้องกับชุมชนใกล้เคียง ถ้าหากมีการศึกษาต่ออย่างจริงจังเพื่อเป็นประโยชน์ ส่งเสริม ให้เยาวชน นักเรียน ได้ศึกษาเรียนรู้
2. หากมีการประสานจัดระบบข้อมูลประวัติศาสตร์พระยางอกเขียวกับทรัพยากรที่มี คือ ลำ คลอง ป่าไม้ ภูเขา พันธุ์สัตว์ในป่า และยังมีสถานที่ประมงน้ำจืด จ.ลตูล ที่มีสัตว์น้ำหลาย ชนิด เช่น จระเข้ เต่ากระอาณ ปลา และอื่นๆ วางระบบการท่องเที่ยวชุมชนโดยมีระเบียบ

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

ควบคุมโดยชุมชน มีการจัดการทรัพยากรโดยชุมชน เช่น ป่าชุมชนให้สัตว์ป่าอยู่ได้
ล้าคลองละงู จะสามารถใช้กองทุนที่มีอยู่ลงทุนด้านการท่องเที่ยวได้อย่างไร

3. กลุ่มหรือกองทุนควรมีการส่งเสริมการเรียนรู้ทางด้านอาชีพแก่สมาชิกหรือใช้คำว่าให้ความรู้
และให้ทุนด้วย
4. การส่งเสริมสนับสนุนไม่ว่ารัฐหรือเอกชนควรเปิดโอกาสให้ชุมชนได้คิดบริหารจัดการกลุ่ม
ด้วยตนเอง ระเบียบ โครงสร้างการบริหารให้คนในชุมชนคิดขึ้นเองตามธรรมชาติ ควรเอา
ความต้องการของชุมชนและสมาชิกเป็นสำคัญ ให้สมาชิกในชุมชนส่วนใหญ่ได้เข้ามามี
ส่วนร่วมตั้งแต่เริ่มกระบวนการจัดตั้ง การวางกฎระเบียบ รูปแบบการบริหาร มีการเตรียม
ชุมชนและศึกษาชุมชนให้ชัดเจนก่อน โดยไม่ลืมเป้าหมายระดับชุมชน และเป้าหมาย
ระดับกลุ่ม แล้วฝ่ายสนับสนุนคอยช่วยเหลือ พัฒนาทักษะการบริหารกับกรรมการ และนำ
ข้อมูลใหม่ ๆ มาสู่ชุมชนให้ชุมชนได้รู้เท่าทันสถานการณ์อื่น ๆ
5. กลุ่มทุกกลุ่มในชุมชนควรมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกลุ่ม และระหว่างกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ
เพื่อสืบทอดบทเรียนการทำงาน เล่าสู่กันฟัง ช่วยเหลือกันระหว่างกลุ่ม
6. ให้มีการเชื่อมประสานกันระหว่างกลุ่ม สร้างเครือข่ายซึ่งเป็นศูนย์เรียนรู้รวมของชุมชนอย่าง
เป็นระบบชัดเจน
7. ควรให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสในการเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุน และองค์กรชุมชน
ที่มีความหลากหลาย

การบริหารที่ไม่น่าจะเกิดกับชุมชน

- การสร้างความเคยชินที่ไม่ให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง เช่น การช่วยร่างระเบียบว่าด้วยเรื่อง
ต่างๆ การเขียนโครงการ
- ระบบโครงสร้างที่ถูกจัดตั้งมาก่อนแล้ว แล้วเขาซื้อไปใส่ทีหลัง ด้วยเหตุผลไม่ยากให้เกิด
ความยุ่งยาก
- ระบบสั่งการ ที่ใช้คำว่า “นายว่า ให้ทำอย่างนั้น” “เจ้าหน้าที่ว่าอย่างนี้” หรือ “เขาว่า” ให้
เปลี่ยนมาเป็น “ฉันมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเรื่องนี้ว่า....” โดยยึดระเบียบกลุ่มเป็นพื้นฐานว่า
เหมาะสมกับระบบสั่งการ หรือถ้าไม่แน่ใจให้เข้าวาระการประชุม

ภาคผนวก

สรุปผลการศึกษาดูงาน
บ้านทรายขาว ม.๗ ต.ทุ่งหวัง อ.เมือง จ.สงขลา
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖

☛ ออกเดินทางจากบ้านโกตา เวลา ๐๘.๓๐ น.

☛ ก่อนเที่ยง ประมาณ ๑๑.๐๐ น. ถึงบ้านทรายขาว

หลังจากกินน้ำกินท่า ได้รวมกันที่ทำการร้านค้าทั้งผู้มาเยี่ยม และเจ้าภาพ แนะนำตัวเอง กลุ่มที่ทำงาน และ ความคาดหวังของตัวเองที่มาศึกษาดูงานในครั้งนี้

ความคาดหวัง - สิ่งที่ยากูรู้มากที่สุด คือเบื้องหลังการถ่ายทำ ขึ้นตอน กระบวนการ ก่อนการได้มาซึ่งกลุ่มที่ ประสบความสำเร็จ จนถึงปัจจุบัน

- อยากปรับปรุงงานทางด้านศาสนา กีฬา และวัฒนธรรมในบ้านโกตา
- มาศึกษาแล้วนำไปปรับใช้ภายในกลุ่ม

☛ ทางเจ้าภาพ กล่าวต้อนรับ และแนะนำตัวแทนกลุ่มที่มาต้อนรับ

☛ ทีมวิจัยนำเสนอข้อมูลในการศึกษา และจัดทำสรุปเป็นเอกสารประกอบการศึกษาดูงาน

บทเรียนการทำงานของกองทุน / กลุ่มที่ผ่านมา

๑. กลุ่มที่มีอยู่ในชุมชนทำงานให้บริการทางการเงินเพียงอย่างเดียว (น่าจะทำได้มากกว่านี้)
๒. คนในชุมชนเป็นสังคมบริโภค มีการซื้อมากกว่าการผลิต (จากข้อมูลรายได้ - รายจ่าย)

แนวคิดการบริหารกองทุน / กองทุนในอนาคต

๑. ทุกกลุ่มทุกองค์กรต้องทำให้สมาชิกเข้าใจ มีความรู้สึกเป็นเจ้าของ
๒. นำหลักศาสนามาใช้ในการบริหารกองทุน
๓. ทำงานให้มีความสุข
๔. คณะกรรมการต้องเป็นนักส่งเสริมการเรียนรู้ให้แก่สมาชิก เช่น ส่งเสริมอาชีพ การศึกษา และ

อื่น ๆ

วิธีการนำไปสู่แนวคิดที่วางไว้

๑. กรรมการ ผู้นำต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่าง
๒. มีการศึกษาเรียนรู้ และนำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับชุมชน

☛ ๑๒.๐๐ น. พัก รับประทานอาหาร

☛ ๑๓.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น. ศึกษากิจกรรมกลุ่มบ้านทรายขาว

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

ทางเจ้าภาพเล่าถึงการทำงานตั้งแต่เริ่มต้น จนเกิดกลุ่ม ดังนี้ กลุ่มร้านค้า กลุ่มน้ำยาง กลุ่มค้าปุ๋ย กลุ่มรถบรรทุก กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มเกษตรกรทำสวนบ้านทรายขาว และกองทุนใบตุลมาล เป็นการให้ข้อมูลการทำงานทุกกลุ่ม ข้อมูลภาพรวมบ้านทรายขาวทั้งหมด และการบริหารองค์กรที่มีความเชื่อมโยง สัมพันธ์ ภายในหมู่บ้าน

☛ พัก ทำภาระกิจส่วนตัว รับประทานอาหาร

☛ ๑๙.๓๐ น. แลกเปลี่ยนการทำงานกลุ่มกับคณะกรรมการกลุ่ม โดยการแบ่งกลุ่มย่อยตามกลุ่มสนใจ ดังนี้ กลุ่มร้านค้า กลุ่มรับซื้อน้ำยาง กลุ่มรถบรรทุก กลุ่มปุ๋ย กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มเกษตรกรทำสวน กองทุนใบตุลมาล บัญชี การเงิน คณะกรรมการกลุ่มบ้านทรายขาวเข้ากลุ่มย่อยแลกเปลี่ยน ให้ข้อมูล เล่าเทคนิควิธีการ การทำงานที่ลงรายละเอียด

เช้าวันที่ ๒๕ พฤษภาคม สรุปผล

☛ ๐๗.๐๐ น. – ๐๙.๐๐ น. ศึกษาการทำงานกลุ่มรับซื้อน้ำยาง (รูปแบบ เทคนิคต่างๆ)

☛ ๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น. แบ่งกลุ่มย่อยให้โจทย์

๑. การมาดูงานทรายขาวท่านได้อะไรบ้าง (บทเรียน ประสพการณ์ อื่น ๆ)
๒. คาดหวังว่า กลับบ้านจะไปทำอะไรบ้าง ทำอย่างไร

ขั้นตอน

๑. แบ่งกลุ่มย่อย ๓ กลุ่ม
๒. คิดคนเดียว ๕ นาที
๓. เล่าเพื่อนในกลุ่ม
๔. ตัวแทนกลุ่มเล่าเวทีใหญ่

สิ่งที่พบจากการดูงาน

- เห็นการเป็นอยู่ของชาวบ้านแบบเรียบง่าย
- เป็นหมู่บ้านที่อยู่ในหุบเขา
- เห็นการทำงานที่มีความเชื่อมโยง
- เห็นการรวมกลุ่มทางด้านการเงิน มาเป็นเครื่องมือในการสร้าง คุณธรรม การศึกษา การช่วยเหลือคนในชุมชน และสังคม
- รู้รูปแบบการทำงานของกลุ่ม มีการจ่าย ซากาต การทำธุรกิจ
- เห็นแนวทางโน้มน้าวจิตใจให้ไปทางเดียวกัน

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

- กลุ่มที่เกิดมาในชุมชนทุกกลุ่ม เกิดขึ้นเองโดยสมาชิก
- ได้ข้อคิดใหม่ ๆ ในการทำงานกลุ่ม จุดประกายธุรกิจการขาย
- คนทำงานกลุ่มมีความเสียสละ และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าป้องกันปัญหภายในกลุ่มในอนาคต
- กรรมการมีสัณยคติมีส่วนร่วมในการบริหารกลุ่ม
- คณะกรรมการมีการแบ่งหน้าที่ชัดเจน คือ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติ
- สมาชิกในชุมชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ในการทำงาน โดยเฉพาะกลุ่มน้ำยางที่ไม่มีการโกงเกิดขึ้น
- ทางกลุ่มพึ่งตนเองไม่ขอความช่วยเหลือจากภายนอก
- ได้รู้จักเพื่อนภายนอกหมู่บ้าน
- เห็นความไว้วางใจกัน

นำความรู้ที่ได้ไปใช้ได้อย่างไร

- ตั้งร้านค้าชุมชน รับซื้อน้ำยางโดยการชักชวนสมาชิกในหมู่บ้าน
- ร่วมทีมปรึกษา หาแนวทาง ร่วมกันทำงานที่เป็นไปได้
- ปรับปรุงการทำงานภายในกลุ่ม ทั้งสมาชิก และกรรมการของกลุ่ม
- นำความรู้ไปเผยแพร่ ให้ข้อมูลกับชาวบ้าน รวมกลุ่มทำกิจกรรมใด กิจกรรมหนึ่ง
- ความรู้ที่ได้สามารถจัดตั้งกลุ่มอาชีพได้หลายรูปแบบ

ทางเจ้าภาพให้ข้อคิดก่อนเดินทางกลับ (บั้งหมัด)

"การเกิดกลุ่มควรก่อเกิดจากแม่เดียวกัน แล้วขยาย คลอดกิจกรรมไปเรื่อย อย่าให้มีการแข่งขัน แม้สมาชิกไม่มาก การตั้งกลุ่มเป้าหมายหลักไม่ใช่ธุรกิจ แต่เพื่อช่วยเหลือสังคม ชุมชน บทพิสูจน์อยู่ที่ว่า ผลจากคนส่วนน้อย เป็นประโยชน์ต่อคนส่วนใหญ่"

ซึ่งคณะศึกษาดูงาน และทีมวิจัยได้มอบคำตอบแทนเจ้าภาพ และวิทยากรกระบวนการแก่คุณบรรเจต นะแสง ทางวิทยากรกระบวนการขอมอบคำตอบแทนกลับเป็นเงินหุ้นในธุรกิจกลุ่มแรกที่จะเกิดขึ้นกับบ้านโกตา"

๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๓๐ น. รับประทานอาหาร / เก็บของ และเดินทางกลับ

ระเบียบกองทุนเชื้ออาหารชุมชนบ้านโกตา
หมู่ที่ ๗ ตำบลกำแพง อำเภอละงู จังหวัดสตูล

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

เพื่อให้การบริหารกองทุนเกิดประโยชน์ต่อชุมชนบ้านโกตา จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบการดำเนินงานกองทุนเชื้ออาหารชุมชนโกตา ม.๗ ต.กำแพง อ.ละงู จ.สตูล ไว้ดังนี้

ข้อที่ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนเชื้ออาหารชุมชนโกตา ม.๗ ต.กำแพง อ.ละงู จ.สตูล

ข้อที่ ๒ ที่ตั้งกองทุน เลขที่ ๒๐๓ ม.๗ ต.กำแพง อ.ละงู จ.สตูล

ข้อที่ ๓ ระเบียบนี้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อที่ ๔ วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

๔.๑ ดำเนินกิจกรรม และส่งเสริมการศึกษา

๔.๑ ให้สวัสดิการ และสงเคราะห์แก่ชุมชน

๔.๓ ดำเนินกิจกรรม และส่งเสริมกีฬา

๔.๔ ส่งเสริม และพัฒนากิจกรรมสาธารณประโยชน์

๔.๕ ส่งเสริม และพัฒนาอาชีพให้กับคนในชุมชน

๔.๖ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ข้อที่ ๕ แหล่งที่มาของเงินทุนกองทุนเชื้ออาหารชุมชนโกตา

๕.๑ เงินที่ได้รับการจัดสรรจากกลุ่มต่าง ๆ ที่มีอยู่ในชุมชน

๕.๒ เงินบริจาค

๕.๓ เงินสมทบจากกลุ่ม หรือองค์กรต่าง ๆ

๕.๔ เงิน หรือทรัพย์สินที่กองทุนได้รับโดยไม่มีเงื่อนไขผูกพัน

ข้อที่ ๖ กลุ่มที่สนับสนุนเงินทุนต้องคัดเลือก แต่งตั้งกรรมการบริหารกองทุนกลุ่มละไม่เกิน ๓ คน

ข้อที่ ๗ คณะกรรมการกองทุนเชื้ออาหารชุมชนโกตาประกอบด้วย

๗.๑ ประธานกรรมการ

๗.๒ รองประธานกรรมการ

๗.๓ เลขานุการ

๗.๔ เภรัณญิก

๗.๕ กรรมการ

ข้อที่ ๘ คณะกรรมการกองทุนเชื้ออาหารชุมชนโกตาอาจแต่งตั้งที่ปรึกษากองทุนจำนวน ๑ คนเป็นอย่างน้อย

ข้อที่ ๙ กรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของกลุ่มที่สังกัด กรรมการที่พ้นจาก

ตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการคัดเลือก แต่งตั้งใหม่ได้ ให้กรรมการหมดวาระรักษาการจนกว่าจะได้แต่งตั้งใหม่

ข้อที่ ๑๐ กรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๑๐.๑ บริหารจัดการกองทุน ตรวจสอบ กำกับดูแลจัดสรรผลประโยชน์เงินกองทุน
- ๑๐.๒ ออกระเบียบ หรือหลักเกณฑ์การบริหารกองทุน และปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- ๑๐.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด หรือมอบหมาย

ข้อที่ ๑๑ ประธานกรรมการกองทุนมีหน้าที่ดังนี้

- ๑๑.๑ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการกองทุน
- ๑๑.๒ เรียกประชุมคณะกรรมการกองทุน
- ๑๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา หรือปรับปรุงการปฏิบัติงานตามมติ
- ๑๑.๔ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามระเบียบและมติคณะกรรมการกองทุน

ข้อที่ ๑๒ รองประธานกองทุนทำหน้าที่แทนประธานกองทุน เมื่อประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือประธานมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อที่ ๑๓ เลขานุการมีหน้าที่ประสานงานทั่วไป นัดประชุมกรรมการ และบันทึกรายงานประชุม ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานของกองทุน

ข้อที่ ๑๔ เภรณญกมีหน้าที่จัดเก็บเอกสารดูแลเงินทุน และรายได้ของกองทุน รวมทั้งทำบัญชีการจ่ายเงินกองทุนให้เป็นประโยชน์ เป็นไปอย่างรอบคอบ และเกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อที่ ๑๕ กรรมการมีหน้าที่ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อที่ ๑๖ คณะกรรมการกองทุนต้องประชุม เมื่อมีภาระกิจจำเป็นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และต้องมีกรรมการเข้าประชุมเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการที่อยู่จึงจะครบองค์ประชุม

ข้อที่ ๑๗ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการหนึ่งคนต่อหนึ่งเสียง กรณีเสียงเท่ากันให้ประธานเป็นผู้ตัดสิน

ข้อที่ ๑๘ ประเภทการให้เงินกองทุน

- ๑๘.๑ ช่วยเหลือครอบครัวผู้ถึงแก่กรรม
- ๑๘.๒ การศึกษา
- ๑๘.๓ การกีฬา
- ๑๘.๔ สาธารณะประโยชน์
- ๑๘.๕ ส่งเสริมอาชีพ
- ๑๘.๖ กิจกรรมคุณธรรม และจริยธรรม
- ๑๘.๗ อุบัติเหตุ และภัยธรรมชาติ

ข้อที่ ๑๙ การจัดสรรเงินตามประเภทการให้เงินกองทุนเพื่ออาทรชุมชนโกตาให้เป็นไปตามมติ หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการ

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

ข้อที่ ๒๐ กองทุนต้องทำบัญชีรายรับ รายจ่ายอย่างรอบคอบเดือนละ ๑ ครั้ง และต้องประกาศอย่างเปิดเผย ณ ที่ทำการกองทุน

ข้อที่ ๒๑ ให้ประธานกรรมการ รองประธาน และจะற்றுญิกเป็นผู้อำนาจฝาก ถอนเงินกับธนาคาร โดยให้มีสิทธิถอนเงินได้สองในสามที่มีอำนาจถอน

ข้อที่ ๒๒ ให้ประธานทุกกลุ่มที่สนับสนุนเงินทุนเป็นผู้ตรวจสอบกองทุน

บทเฉพาะการ

ข้อที่ ๒๓ ภายในหนึ่งปีนับตั้งแต่ระเบียบนี้ถือใช้ ให้คณะกรรมการกองทุนประเมินการดำเนินงานตามระเบียบนี้ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมต่อไป

ข้อที่ ๒๔ ให้กรรมการกองทุนเป็นรักษาระเบียบนี้

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน

พ.ศ. ๒๕๔๖

(นายอาเสด จิเหม)

ประธานกรรมการกองเชื้ออาทรชุมชนโกตา

ม.๗ ต.กำแพง อ.ละงู จ.สตูล

ระเบียบร้านค้าชุมชนบ้านโกตา

ว่าด้วยการเป็นสมาชิก

1. สมาชิกสามารถถือหุ้นๆ ละ 100 บาทอย่างน้อย 10 หุ้นและไม่เกิน 50 หุ้น ซึ่งสามารถสะสมหุ้นได้ตลอดเวลา
2. สมาชิกต้องเป็นคนในหมู่ที่ 7 บ้านโกตา ถ้าหากเป็นคนภายนอกต้องเป็นสมาชิกกลุ่มในบ้านโกตา (กลุ่มใดก็ได้)
3. การรับสมัครสมาชิกสามารถรับสมัครได้ตลอด
4. การลาออกจากสมาชิกต้องเป็นสมาชิกอย่างน้อย 1 ปี

ว่าด้วยการบริหารจัดการ

1. ร้านค้าจะเปิดทำการตั้งแต่เวลา 07.00น. ถึงเวลา 20.00 น. และหยุดพักกลางวัน เวลา 12.30 น. – 14.00 น.
2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ขายเดือนละ 2,500 บาท
3. เจ้าหน้าที่ขายต้องทำบัญชีขายประจำวัน บัญชีสต็อกสินค้า พร้อมนำบัญชีขายกับเงินนำส่งคณะกรรมการ และตรวจเช็คสินค้าขาย และที่ซื้อเพิ่มเติม
4. เจ้าหน้าที่ขายจะต้องรับผิดชอบเมื่อมีการสูญหาย ไม่ว่าจะสินค้า หรือเงิน จะต้องมีการชดเชยหลังมีการตรวจสอบความถูกต้องแล้วที่มีความผิดพลาดจริง
5. ผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกไม่สามารถซื้อสินค้าประเภทเงินเชื่อได้
6. สมาชิกที่ต้องการซื้อสินค้าประเภทเงินเชื่อซื้อได้ไม่เกิน.....บาท และเชื่อได้ไม่เกิน.....วัน (บังคับใช้หลังจากร้านค้าเปิดทำการ.....เดือน)

ว่าด้วยการจัดสรรกำไร

1. ร้านค้าจะทำการปันผลทุก 1 ปี
2. สมาชิกที่ซื้อสินค้าประเภทเงินเชื่อจะได้รับเงินปันผลเมื่อชำระค่าสินค้าแล้วเท่านั้น
3. กำไร 100 %จะปันผลดังนี้

3.1 ปันผลตามหุ้น	45 %
3.2 ปันผลยอดซื้อ	20 %
3.3 เงินทุนสำรอง	20 %
3.4 สังคม กีฬา และอื่น ๆ	5 %

3.5 ตอบแทนคณะกรรมการ 10 %

4. สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินปันผลต้องเป็นสมาชิกแล้วอย่างน้อย 6 เดือน

ว่าด้วยคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการร้านค้ามีทั้งหมด 7 คน ดังนี้ ประธาน เภรัญญิก บัญชี เลขานุการ และกรรมการอีก 3 คน
2. คณะกรรมการมีวาระคราวละ 1 ปี ต้องได้รับการคัดเลือกจากสมาชิก และต้องเป็นสมาชิกร้านค้า
3. คณะกรรมการต้องมีการประชุม อย่างน้อย 3 เดือน / 1 ครั้ง

ทั่วไป

1. ระเบียบนี้ถือใช้ตั้งแต่ วันที่ 6 กรกฎาคม เป็นต้นไป และเมื่อครบ 1 ปี สามารถปรับปรุงได้

สรุปการประชุมสมาชิกโครงการแก้ไขปัญหาคความยากจน (กขคจ.)

วันที่ 11 ตุลาคม 2546 ณ ที่ทำการกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา

จากการที่โครงการ (กขคจ.) ได้เข้าร่วมกระบวนการในโครงการวิจัย โดยที่ในการประชุมครั้งนี้ ต้องการที่จะปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบหรือการบริหารต่างๆเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกมากที่สุด เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เนื่องด้วยนายวิรัช โอมณี ซึ่งเป็นผู้ใหญ่บ้านและเป็นประธานโดยตำแหน่ง ได้เปิดทำการประชุม

โครงการ (กขคจ.) ได้จัดตั้งขึ้นโดยที่ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานของรัฐ เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2541 มีงบประมาณมาสนับสนุน 280,000 บาท ได้คัดเลือกสมาชิกโดยการประกาศหาคนที่ยากจนและ มาสมัครในตอนนั้นมีจำนวนสมาชิกทั้งสิ้น 35 คน และมีจำนวนคนที่ได้รับผลประโยชน์ 28 ราย โดยที่คัดเลือกจากคนที่สมาชิกเห็นว่าเป็นคนจนและกำลังเดือดร้อน ต้องการที่จะช่วยเหลือ มีการบริหารในการ ผ่อนส่งดังนี้

- ◆ สมาชิกต้องมาผ่อนชำระเป็นงวดงวดละ 1 ปี และมีสัญญา/คน/สัญญา 5 ปี
- ◆ มีกรรมการทำหน้าที่เหรียญก 1 คน
- ◆ ไม่มีวันทำการกลุ่มที่ชัดเจน หมายถึงว่าใครจะมาผ่อนชำระวันไหนก็ได้

การบริหารโครงการตามที่ผ่านมาเกิดปัญหาขึ้นมากมายทั้งในส่วนของกรมเอง และสมาชิก อาจจะเป็นเพราะว่าในการจัดการบริหารงานนั้นมีเพียงกรรมการคนเดียวที่รู้เรื่องและทำบัญชี แต่ใน ขณะเดียวกันสมาชิกก็ได้มีส่วนร่วมในการบริหารกลุ่มอาจจะพูดได้ว่าไม่เคยมาใส่ใจดูแลด้วยซ้ำ ใน ปีแรกสมาชิกก็ไม่ได้มาผ่อนตามสัญญา ในปีที่ 2 มีเงินพอที่จะหมุนเวียนให้กับสมาชิกได้อีก 2 คน แต่ หลังจากนั้นมาก็ไม่มีสมาชิกมาผ่อนอีกเลย ในการประชุมก็มีเหมือนกันแต่ก็ไม่ได้แก้ปัญหาอะไรได้มาก มายนัก พูดกันแล้วก็ทิ้งกันตรงนั้น และที่สำคัญโครงสร้างของคณะกรรมการก็มาจากการจับจุกซึ่งคนที่ เป็นอยู่แล้วก็ต้องมารับภาระอีก ทำให้การจัดสรรเวลาไม่เป็นไปตามที่วางไว้ ทำให้เป็นปัญหาที่ค้างคา จนถึงปัจจุบัน เมื่อมาถึงตรงนี้ก็เปิดโอกาสที่เราจะมานั่งคุยกันแล้วว่าเราจะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตรง ไหนได้บ้าง และมีหนทางที่จะแก้ปัญหอย่างไร โดยที่ให้เหมาะสมกับความสามารถของสมาชิกเอง และ ในครั้งนี้ก็อยากให้ทุกคนร่วมกันแสดงความคิดเห็น และอยู่ร่วมประชุมจนสิ้นสุดกระบวนการ มีกติกาดังนี้

- ◆ ห้ามกลับก่อนประชุมเสร็จ
- ◆ อย่าใช้อารมณ์ที่รุนแรง
- ◆ กินกาแฟได้
- ◆ ให้มีการโหวตเสียงในการตกลงมติ

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโกตาระยะที่ 1

ในขั้นตอนการประชุมมาด้วยกันถึงปัญหาที่ผ่านมาแยกเป็นประเด็นดังนี้

กรรมการ

- ไม่มาทำงาน
- ไม่ติดตามหนี้สิน

สมาชิก

- ไม่ปฏิบัติตามสัญญา
- ไม่มีสัจจะ

การบริหาร

- ไม่ชัดเจน

และเพื่อต้องการให้สมาชิกได้เสนอความคิดเห็นทุกคน โดยที่แบ่งเป็น 4 กลุ่ม มีโจทย์ดังนี้

1. กรรมการควรมีกี่คน และทำหน้าที่อย่างไรบ้าง
2. บัญชีต้องทำกี่คน และทำอย่างไร
3. กำหนดระยะเวลาผ่อนชำระ
4. วันทำการกลุ่มเป็นอย่างไร ที่ไหน เวลาเริ่ม - ปิด
 - สมาชิกที่ผิดสัญญาให้ต่อสัญญาเป็นเวลาเท่าไร
 - ผ่อนอย่างไร

ในการนำเสนอของแต่ละกลุ่ม จะมีข้อแตกต่างกัน ผู้ดำเนินการประชุมมาสรุปในแต่ละกลุ่ม และให้สมาชิกทุกคนช่วยกันโหวตเสียงเพื่อเป็นมติ สรุปจากที่ประชุมดังนี้

เป้าหมายโครงการ

- ช่วยเหลือทุกคนในชุมชนไม่ว่าจะอยู่ในฐานะอย่างไร
- เพื่อให้มุ่งสู่งานที่เป็นจริง
- พัฒนาชุมชนโดยรวม

คัดเลือกคณะกรรมการใหม่ และหน้าที่การงาน

ประธาน	นายวิรัช	โอมณี
รองประธาน	นายอานันท์	หลงหัน
เลขานุการ	นางดวงเดือน	กิมนึ่ง
เหรัญญิก	นางจำเนียร	เหมรา

วันทำการกลุ่ม

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาการบริหารกองทุนที่เหมาะสมในชุมชนบ้านโคกธาระยะที่ 1

เสาร์แรกของทุกเดือน ณ ที่ทำการกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา ตั้งแต่เวลา 13.00น.-16.00น.โดยเริ่มเสาร์ที่ 1 เดือนพฤศจิกายน 2546 นัดสมาชิกมาต่อสัญญา

การผ่อนชำระ/การยืม/ต่อสัญญา

- สมาชิกที่มาชำระเงินต้องเขียนโครงการส่งมายังคณะกรรมการ หลังจากนั้นก็กรรมการพิจารณาโครงการ ต่อด้วยอนุมัติโครงการ

- สมาชิกเก่าที่มาต่อสัญญา ต่อได้ 1 ปี ต่อ 1 ครั้ง แต่ไม่เกิน 3 ครั้ง (3 ปี) ต้องมาผ่อนชำระไม่ต่ำกว่า 200บาท/เดือน

- สมาชิกใหม่สามารถมากู้ยืมเงินได้ 1 สัญญา/10,000 บาท ผ่อนชำระไม่เกิน 20 เดือน

- ค่าธรรมเนียม สมาชิกใหม่โครงการละ 300 บาท/ 1สัญญา

สมาชิกเก่าต่อสัญญา 20 บาท/ 1 สัญญา

การจัดสรรผลเงินค่าธรรมเนียมในการต่อสัญญาและทำสัญญา

- ค่าเอกสาร
- ค่าตอบแทนคณะกรรมการ
- ดำเนินกิจกรรมทั่วไป
- บันเข้ากองทุนเอื้ออาทร

ต่อจากนั้นก็นัดประชุมคณะกรรมการเพื่อร่างกฎระเบียบเสนอต่อที่ประชุมครั้งต่อไป ปิดการประชุมเวลา 17.00น.

ประมวลภาพกิจกรรม



บรรยายภาค การศึกษา "ประวัติศาสตร์ชุมชนโกตา"



เวที "นำเสนอผลงานวิจัยชุมชนบ้านโกตา"

งาน "พ่อครู - แม่ครู โรงเรียนบ้านโกตา"
ทีมวิจัย ได้นำนิทรรศการกระบวนการทำงานวิจัยไปเผยแพร่ให้นักเรียน





ศึกษาดูงานบ้านทรายขาว ต.ทุ่งหวัง อ.เมือง จ.สงขลา
24 - 25 พฤษภาคม 2546



จัดประชุมเวทีย่อยแต่ละกองทุนหลังจากไปศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้กับกลุ่มตัวเอง



เวทีนำเสนอผลงานของแต่ละกองทุนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการงานวิจัย

ประวัติทีมวิจัย



1. นางเพ็ญภา
วัน เดือน ปี เกิด
ที่อยู่ปัจจุบัน
การศึกษา

ทิพทอง หัวหน้าโครงการ

3 ธันวาคม 2518

203 หมู่ที่ 7 ตำบลกำแพง อำเภอละงู จ.สตูล

- มัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช
จ.นครศรีธรรมราช

- ปริญญาตรี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิชาเอกประวัติ
ศาสตร์ วิชาโทรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ปัตตานี ปี 2540

- เจ้าหน้าที่โครงการอันดามัน จ.สตูล (องค์กรพัฒนาเอกชน) ปี 2540
- 2542

- ที่ปรึกษามรรชาพรประมงพื้นบ้าน จ.สตูล ปี 2542-2545

- อาสาสมัคร โครงการอันดามัน จ.สตูล

- พี่เลี้ยงโครงการประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสตูล

ประสบการณ์

ปัจจุบัน



2. นายสมพงษ์
วัน เดือน ปี เกิด
ที่อยู่ปัจจุบัน
การศึกษา

หลีไคราะห์ ทีมวิจัย

14 เมษายน 2518

12 หมู่ที่ 7 ตำบลกำแพง อำเภอละงู จ.สตูล

- มัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนกำแพงวิทยา อ.ละงู จ.สตูล
- ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ปี 2541

ประสบการณ์

- เก็บข้อมูลโครงการการจัดสวัสดิการแรงงานเพื่อผู้ยากลำบาก (เมนู 5)
- รับการฝึกอบรมการวิจัยแบบมีส่วนร่วมของ สกว.สตูล
- เจ้าหน้าที่ภาคสนาม โครงการอันดามัน จ.สตูล

ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษากลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา
- พี่เลี้ยงโครงการประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสตูล

ความสามารถ

- สามารถนำประชุมในเวทีชาวบ้าน



3. นายวิรัช

วัน เดือน ปี เกิด

ที่อยู่ปัจจุบัน

การศึกษา

ไอมณี ทิมวิชัย

4 เมษายน 2513

10 หมู่ที่ 7 ตำบลกำแพง อำเภอละงู จ.สตูล

- มัธยมศึกษาตอนปลาย จากศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน จ.สตูล ปี 2531

- กำลังศึกษาระดับปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประสบการณ์

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง 1 สมัย

- อาสาสมัครจัดหางานจังหวัดสตูล ปี 2544 - 2545

ปัจจุบัน

- เป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 7 ต.กำแพง อ.ละงู จ.สตูล

- ประธานกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานชุมชน ตำบลกำแพง

- ประธานกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา

- คณะกรรมการชมรมชาวประมงพื้นบ้าน จ.สตูล

ความสามารถ

- เปิดประชุมเวทีชาวบ้าน



4. นายสมคิด
วัน เดือน ปี เกิด
ที่อยู่ปัจจุบัน
การศึกษา

หมามาตฐะไชย ทิมวิชัย

18 กุมภาพันธ์ 2518

14 หมู่ที่ 7 ตำบลกำแพง อำเภอละงู จ.สตูล

- มัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนกำแพงวิทยา อ.ละงู จ.สตูล

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด ม.รามคำแหง

- เป็นนักกิจกรรมในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

- ทำงานด้านการบริหารหนี้สิน บริษัทพิธานพาณิชย์ สาขาละงู

- อดีตลูกจ้างโครงการปรับปรุงการให้บริการประชาชน ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระยะเวลา 17 เดือน

- ทำงานโครงการพัฒนาขีดความสามารถองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งหว้า อำเภอทุ่งหว้า จ.สตูล ตำแหน่ง เจ้า
หน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ปัจจุบัน

- ทำงาน บัณฑิตกองทุนหมู่บ้านโกตา หมู่ที่ 7 ตำบลกำแพง เกี่ยวกับ
งานด้าน การวิจัยและประเมินโครงการ

ความสามารถ

- พิมพ์ดีดไทย - อังกฤษ

- คอมพิวเตอร์โปรแกรมประยุกต์ต่างๆ Msoffice word excel
internet explorer



4. นายฮาซีซัน
วัน เดือน ปี เกิด
ที่อยู่ปัจจุบัน
การศึกษา

ขุนเสข ทิมวิชัย

29 มีนาคม 2521

32 หมู่ที่ 7 ตำบลกำแพง อำเภอลำดวน จ.สตูล

- ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนบ้านโกตา

- มัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนกำแพงวิทยา อ.ลำดวน จ.สตูล

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง คณะเกษตรศาสตร์ สาขาสัตวศาสตร์
จากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตนครศรีธรรมราช

- กำลังศึกษาปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์

- กรรมการชมรมชาวประมงพื้นบ้านจังหวัดสตูล ฝ่ายบัญชี

- กรรมการกองทุนหมู่บ้านโกตา รุ่นที่ 1

ปัจจุบัน

- ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านโกตา ฝ่ายรักษาความสงบ

- กรรมการกลุ่มออมทรัพย์บ้านโกตา

- อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้านโกตา