

การทำเวทีชาวบ้าน

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน จากการดำเนินของกลุ่มฯ ตั้งแต่ปีก่อตั้งคือ ปี พ.ศ. 2532 จนถึงปัจจุบัน พ.ศ. 2546 โดยการทำเวทีชาวบ้าน จำนวน 4 ครั้ง ซึ่งคณะที่มวิจัยได้กำหนดกรอบความคิดในการนำเข้าสู่เวทีในประเด็นดังต่อไปนี้

1. การบริหารจัดการ ให้สมาชิกร่วมกันพิจารณาในหัวข้อต่อไปนี้
 - 1.1 การมีส่วนร่วมของสมาชิก
 - 1.2 ความโปร่งใสของคณะกรรมการ
 - 1.3 ความถูกต้องชัดเจนของระบบบัญชี เอกสารหลักฐานการปฏิบัติงาน
 - 1.4 การตรวจสอบระบบบัญชี
 - 1.5 การรายงานผลการดำเนินงาน
 - 1.6 การถือปฏิบัติตามระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์
2. ด้านผลผลิตและการให้บริการ ให้สมาชิกร่วมกันพิจารณาในหัวข้อต่อไปนี้
 - 2.1 การรับฝากเงิน
 - 2.2 การให้บริการเงินกู้
 - 2.3 การเก็บรักษาเงิน
 - 2.4 อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก
 - 2.5 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้
 - 2.6 การจ่ายเงินปันผลเฉลี่ยคืน
 - 2.7 การช่วยเหลือสมาชิก
3. ด้านบุคลากร ให้สมาชิกร่วมกันพิจารณาในหัวข้อต่อไปนี้
 - 3.1 จำนวนคณะกรรมการ
 - 3.2 คุณสมบัติหรือคุณลักษณะของคณะกรรมการ
4. ด้านวัสดุอุปกรณ์และทรัพยากรของกลุ่มฯ ให้สมาชิกร่วมกันพิจารณาในหัวข้อต่อไปนี้
 - 4.1 ขนาดพื้นที่ของสำนักงาน
 - 4.2 ความปลอดภัย ความสะอาด เรียบร้อย ภายในสำนักงาน
 - 4.3 โต๊ะเก้าอี้ สำหรับใช้ประชุม
 - 4.4 ตู้เก็บเอกสารสำนักงาน

ผลจากการวิเคราะห์พบว่า

จุดแข็ง (S) ซึ่งหมายถึง สิ่งทีกลุ่มออมทรัพย์ฯ ดำเนินการได้ดีหรือสิ่งที่มีอยู่ที่สมาชิกส่วนใหญ่มีความพึงพอใจและมีความเห็นว่าเป็นสิ่งที่ดีสำหรับกลุ่มออมทรัพย์ฯ มีดังนี้คือ

1. สมาชิกส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์ฯ อย่างเคร่งครัด (S1)
2. คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์ฯ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเอาใจใส่ดูแลอย่างเต็มความสามารถและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มที่ อย่างเสียสละ (S2)
3. ระบบบัญชีตรวจสอบได้ตลอดเวลา (S3)
4. การให้กู้เงินแก่สมาชิกเป็นไปอย่างมีระบบ มีความเป็นระเบียบ ไม่คิดคิวการกู้ (S4)
5. อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าระบบธนาคารพาณิชย์ (S5)
6. มีการประชุมคณะกรรมการและสมาชิกเป็นประจำทุกเดือน (S6)

ส่วนจุดอ่อน (W) ซึ่งหมายถึง สิ่งทีกลุ่มออมทรัพย์ฯ ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ดีตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ซึ่งสมาชิกมีความเห็นว่าจะต้องได้รับการปรับปรุงหรือแก้ไข มีดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบางคน ขาดความรู้ ขาดประสบการณ์ ในภาระงานที่ได้รับมอบหมายจากสมาชิก (W1)
2. ระเบียบการกู้มีขั้นตอนที่ปฏิบัติยุ่งยาก (W2)
3. การจัดเก็บเอกสารไม่มีความปลอดภัย ไม่มีเอกสารสำรอง (W3)
4. อาคารที่ตั้งสำนักงานไม่เหมาะสม คับแคบ ไม่สะดวกในการประสาน ไม่มีที่พักสำหรับมวลสมาชิกที่มาติดต่อกับคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์ฯ (W4)
5. คณะกรรมการบางคนขาดมนุษยสัมพันธ์ (W5)
6. การประชุมไม่ตรงเวลา (W6)

สำหรับการพิจารณาถึงสภาพโอกาส และอุปสรรค ที่เป็นสภาพแวดล้อมภายนอกของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก ทีมวิจัยได้กำหนดกรอบแนวคิดในการทำเวทีชาวบ้านไว้ดังนี้

1. สภาพทางด้านสังคม ประเพณี วัฒนธรรม และการศึกษา ให้พิจารณาถึงระดับและคุณภาพทางการศึกษา ค่านิยม ขนบธรรมเนียมประเพณี และปัญหาสังคมต่าง ๆ
2. สภาพทางด้านเทคโนโลยี ให้พิจารณาถึงความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยี การคมนาคม การติดต่อสื่อสาร และภูมิปัญญาชาวบ้าน

3. ทางด้านเศรษฐกิจ ให้พิจารณาถึง อาชีพ รายได้ การว่างงานของคนในท้องถิ่น อัตราดอกเบี้ยในระบบ นอกระบบ และฐานะทางเศรษฐกิจของคนในท้องถิ่น

4. ทางด้านการเมือง การปกครอง และกฎหมาย ให้พิจารณาถึง นโยบายของรัฐ การสนับสนุนของส่วนราชการ กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ภาคเอกชน องค์กรอิสระ

ผลจากการวิเคราะห์พบว่า

โอกาส (O) ซึ่งหมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกกลุ่มออมทรัพย์ที่เป็นประโยชน์หรือเกื้อหนุนส่งเสริมให้การดำเนินงานของกลุ่มประสบความสำเร็จหรือเจริญก้าวหน้า มีดังนี้

1. หน่วยงานระดับอำเภอ ได้แก่ กรมพัฒนาชุมชน ให้การส่งเสริมโดยให้ความรู้ แนวคิด และเป็นพี่ปรึกษา (O1)

2. หน่วยงานที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งได้แก่ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นหน่วยงานที่ประสานงานให้ได้รับทุนการวิจัยเพื่อท้องถิ่น (O2)

3. วัดหนองจิกให้การสนับสนุนด้านอาคารสถานที่ (O3)

4. โรงเรียนวัดหนองจิกเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับระบบกลุ่ม ระบบสหกรณ์ (O4)

5. กรมการปกครองคาดหวังให้ชุมชนบ้านหนองจิกเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง จึงได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง (O5)

ส่วนอุปสรรค (T) ซึ่งหมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกกลุ่มออมทรัพย์ที่เป็นภัยคุกคามหรือข้อจำกัดในการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์ไม่ราบรื่น มีดังนี้

1. การจำหน่ายสินค้าภาคเกษตรยังต้องอาศัยพ่อค้าคนกลางในการแลกเปลี่ยนซื้อขาย (T1)

2. คณะกรรมการและสมาชิกได้รับการศึกษาอยู่ในระดับต่ำ ทำให้มีขีดความสามารถจำกัดสำหรับการทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการในระบบกลุ่ม (T2)

3. อัตราการว่างงานแฝงของสมาชิกนอกฤดูกาลภาคเกษตรอยู่ในอัตราสูง ทำให้มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำ ส่งผลกระทบต่อการออมสะสม (T3)

เมื่อพบจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์ฯ โดยการทำเวทีชาวบ้าน ทีมวิจัยโดยการแนะนำของทีมที่ปรึกษาได้นำผลการวิเคราะห์ของแต่ละด้านเข้าสู่ตารางการวิเคราะห์ SWOT เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนา โดยมีขั้นตอนการดำเนินการตามลำดับดังนี้

1. เรียงลำดับ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ตามลำดับความสำคัญ (สมาชิกในเวทีชาวบ้านเป็นคนเรียงลำดับ)

2. สร้างตาราง SWOT โดยให้จุดแข็ง จุดอ่อน ที่เรียงลำดับไว้อยู่ในแกนนอน โอกาส และอุปสรรคที่เรียงลำดับไว้อยู่ในแกนตั้ง

3. สร้างแนวทางพัฒนาโดยใช้จุดแข็งไปช่วงชิงโอกาสที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยวิธีการจับคู่ระหว่างจุดแข็งและโอกาส ทำการเขียนแนวทางพัฒนานั้นไว้ ในการจับคู่อาจใช้จุดแข็งหรือโอกาสมากกว่าหนึ่งข้อก็ได้ แนวทางพัฒนาส่วนนี้เรียกว่า “แนวทางพัฒนาที่ใช้จุดแข็งช่วงชิงโอกาส”

4. สร้างแนวทางพัฒนาโดยใช้จุดแข็งของกลุ่มเสี่ยงอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยวิธีการจับคู่ระหว่างจุดแข็งและอุปสรรค ทำการเขียนแนวทางพัฒนานั้นไว้ ในการจับคู่อาจใช้จุดแข็งหรือโอกาสมากกว่าหนึ่งข้อก็ได้ แนวทางส่วนนี้เรียกว่า “แนวทางพัฒนาที่ใช้จุดแข็งเสี่ยงอุปสรรค”

5. สร้างแนวทางพัฒนาโดยใช้โอกาสของกลุ่มมาแก้ไขจุดอ่อนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยใช้วิธีจับคู่ระหว่างจุดอ่อนและโอกาส ทำการเขียนแนวทางพัฒนานั้นไว้ ในการจับคู่อาจใช้จุดอ่อนหรือโอกาสมากกว่าหนึ่งข้อก็ได้ แนวทางพัฒนาส่วนนี้เรียกว่า “แนวทางพัฒนาที่ใช้โอกาสแก้ไขจุดอ่อน”

6. สร้างแนวทางพัฒนาโดยการลดจุดอ่อนของกลุ่มและเสี่ยงอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยใช้วิธีการจับคู่ระหว่างจุดอ่อนและอุปสรรค ทำการเขียนแนวทางพัฒนานั้นไว้ ในการจับคู่อาจใช้จุดอ่อนหรืออุปสรรคมากกว่าหนึ่งข้อก็ได้ แนวทางพัฒนาส่วนนี้เรียกว่า “แนวทางพัฒนาโดยการลดจุดอ่อนของกลุ่มและเสี่ยงอุปสรรค”

ผลการวิเคราะห์ตาราง SWOT โดยการจับคู่สิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้ แล้วเขียนเป็นแนวทางพัฒนาในแต่ละตาราง สรุปได้ดังนี้

1. การกำหนดแนวทางพัฒนาโดยการใช้จุดแข็งช่วงชิงโอกาส ได้แนวทางพัฒนาคือ ควรอบรมคณะกรรมการบริหารฯ และสมาชิกให้เข้าใจระบบการรวมกลุ่ม บทบาทหน้าที่ การบริหารจัดการ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้เฉพาะทางมาให้การอบรม (S2O1O2O3O4O5)

2. การกำหนดแนวทางพัฒนาโดยการใช้จุดแข็งเสี่ยงอุปสรรค ได้แนวทางพัฒนาคือ ควรเพิ่มวงเงินกู้ให้สมาชิกกู้ได้ในจำนวนที่มากขึ้นกว่าเดิม (S1S4S5T3)

3. การกำหนดแนวทางพัฒนาโดยการใช้โอกาสแก้ไขจุดอ่อน ได้แนวทางพัฒนา ดังนี้คือ

3.1 การจัดทำเวทีชาวบ้านในแต่ละครั้งควรเชิญผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องเข้าร่วมในโอกาสที่เหมาะสม (O1O2O3W1W5W6)

3.2 กำหนดวงเงินไว้สำหรับเป็นทุนในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์โดยบรรจุไว้ในระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์ฯ อย่างชัดเจน (O3O4W3W4)

4. การกำหนดแนวทางพัฒนาโดยการลดจุดอ่อนและเลี่ยงอุปสรรค ได้แนวทางพัฒนา ดังนี้

4.1 ควรแก้ไขกฎระเบียบของกองทุนฯ ที่กำหนดขึ้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2532 เสียใหม่ ให้สอดคล้องกับภาวะเปลี่ยนแปลงหรือการขยายตัวของกลุ่มออมทรัพย์ฯ โดยเฉพาะลดความยุ่งยากในการกู้ยืมให้สะดวกมากยิ่งขึ้น (W2T2)

4.2 การประชุมใหญ่สามัญควรจัดทำบัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับบัญชีรายรับรายจ่าย และอื่น ๆ ที่สามารถสื่อสารให้สมาชิกเข้าใจง่าย และชี้แจงมวลสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมให้เป็นลายลักษณ์อักษรแทนการรายงานให้สมาชิกฟังเพียงอย่างเดียว (S3T2)

ตาราง SWOT ใช้สำหรับกำหนดแนวทางพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก

	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
ตาราง SWOT ใช้สำหรับกำหนดแนวทางพัฒนาโดยวิธีการจับคู่ ระหว่างจุดอ่อนจุดแข็ง กับโอกาส อุปสรรค	1. สมาชิกส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์อย่างเคร่งครัด 2. คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเอาใจใส่ดูแลเต็มความสามารถและปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ 3. ระบบบัญชีตรวจสอบได้ตลอดเวลา 4. การให้กู้เงินแก่สมาชิกเป็นไปอย่างมีระบบ ไม่คิดคิดการกู้ 5. อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าระบบธนาคาร 6. มีการประชุมคณะกรรมการและสมาชิกเป็นประจำทุกเดือน	1. คณะกรรมการขาดความรู้ ขาดประสบการณ์ ในการงานที่ได้รับมอบหมาย 2. ระเบียบการกู้ยืมขั้นตอนที่ปฏิบัติยุ่งยาก 3. การจัดเก็บเอกสารไม่มีความปลอดภัย ไม่มีเอกสารสำรองเอกสารบางรายการบันทึกไม่เป็นระบบ 4. อาคารที่ตั้งคับแคบ ไม่มีที่พัก 5. กรรมการบางคนขาดมนุษยสัมพันธ์ 6. สมาชิกเข้าประชุมไม่ตรงเวลา
โอกาส (O)	ใช้จุดแข็งช่วงชิงโอกาส	ใช้โอกาสแก้ไขจุดอ่อน
1. หน่วยงานระดับอำเภอได้แก่กรมพัฒนาชุมชน ให้การส่งเสริม โดยให้ความรู้ แนวคิด และเป็นพี่เลี้ยง 2. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นหน่วยงานที่ประสานให้ได้รับทุนการวิจัยเพื่อท้องถิ่น	แนวทางพัฒนาที่ได้คือ ควบคุมระบบคณะกรรมการบริหารให้เข้าใจระบบการรวมกลุ่มบทบาทหน้าที่ การบริหารจัดการโดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้เฉพาะทางมาให้การอบรม (S1S2S3S6O1O2O3O4O5)	แนวทางพัฒนาที่ได้คือ 1. การจัดทำเวทีชาวบ้านแต่ละครั้ง ควรเชิญผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องเข้าร่วมในโอกาสที่เหมาะสม (O1O2O3O3W1W5W6) 2. กำหนดวงเงินไว้สำหรับเป็นทุนในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์

3. วัดหนองจิกให้การสนับสนุนด้านอาคารสถานที่		โดยบรรจุไว้ในระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์อย่างชัดเจน (O3W4W3W4)
4. โรงเรียนวัดหนองจิกเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับระบบกลุ่ม		
5. กรมการปกครองคาดหวังให้ชุมชนบ้านหนองจิกเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง จึงให้การสนับสนุนด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง		
อุปสรรค	ใช้จุดแข็งเลี้ยงอุปสรรค	ลดจุดอ่อนและเลี้ยงอุปสรรค
1. การจำหน่ายสินค้าทางการเกษตรยังต้องอาศัยพ่อค้าคนกลาง	แนวทางพัฒนาคือ ควรเพิ่มวงเงินกู้ให้สมาชิกได้ในจำนวนที่มากขึ้นกว่าเดิม (S1S4S5T3)	แนวทางพัฒนาคือ 1. ควรแก้ไขระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์ให้สอดคล้องกับภาวะของการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะลดความยุ่งยากในการกู้ยืม (W2T2)
2. คณะกรรมการและสมาชิกได้รับการศึกษาอยู่ในระดับต่ำ ทำให้มีขีดความสามารถจำกัด สำหรับการทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการในระบบกลุ่ม		2. ควรจัดทำบัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับรายรับ – รายจ่าย ที่สามารถสื่อสารให้สมาชิกเข้าใจง่าย และควรชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรควบคู่กับการชี้แจงด้วยวาจา
3. อัตราการว่างงานแฝงของสมาชิกนอกฤดูกาลเกษตรอยู่ในอัตราสูง ทำให้มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำ ส่งผลกระทบต่อการออมที่จะ		

กิจกรรมศึกษาดูงานกองทุนต้นแบบ

การไปศึกษาดูงานที่มิวจัดได้แบ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนออกเป็น 4 กลุ่มตามฝ่ายงานที่รับผิดชอบในการบริหารกลุ่มออมทรัพย์ฯ ไปสัมภาษณ์ตัวแทนฝ่ายงานของกองทุนต้นแบบบ้านคลองเปืะ ผลการศึกษาดูงานเป็นดังนี้

1. ฝ่ายบริหาร ศึกษาพบประเด็นที่น่าสนใจดังนี้

1.1 รูปแบบการบริหารของกลุ่มออมทรัพย์ต้นแบบได้แบ่งคณะกรรมการออกเป็น 3 ฝ่าย คือ คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 8 คน คณะกรรมการฝ่ายเงินกู้ มีจำนวน 3 คน คณะกรรมการฝ่ายตรวจสอบ มีจำนวน 3 คน คณะกรรมการแต่ละฝ่ายอยู่ในวาระจนครบอายุ 60 ปี

1.2 ได้เรียนรู้วิธีการบริหารงานให้สำเร็จ โดยมีประเด็นที่น่าสนใจ คือ

1.2.1 ระเบียบที่กำหนดขึ้นสมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์ฯสามารถปฏิบัติได้จริงและมีความพึงพอใจที่จะปฏิบัติตามกฎระเบียบ

1.2.2 ต้องบริหารกลุ่มออมทรัพย์ฯ ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

1.2.3 มีการจัดทำป้ายแสดงการรับจ่ายเงินของกลุ่มออมทรัพย์ฯ ไว้ที่เปิดเผยและแสดงยอดบัญชีโดยรวมเป็นประจำทุกเดือน

1.2.4 จัดทำป้ายแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการทุกฝ่าย

1.2.5 จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1.2.6 การบริหารเน้นปลูกฝังให้สมาชิกมีคุณธรรม 5 ประการ คือ

1.2.6.1 มีความซื่อสัตย์ต่อกัน

1.2.6.2 มีการเสียสละร่วมกัน

1.2.6.3 มีการรับผิดชอบร่วมกัน

1.2.6.4 มีการเห็นอกเห็นใจกัน

1.2.6.5 มีความไว้วางใจกัน

2. คณะกรรมการเงินกู้ ศึกษาพบประเด็นที่ในใจคือ การปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาคำร้องขอกู้เงินของสมาชิก คณะกรรมการเงินกู้ต้องมาประชุมพร้อมกันทุกครั้งที่มีการพิจารณาในคำร้องกู้ การพิจารณาอนุมัติเงินกู้ต้องพิจารณาด้วยระบบที่ยุติธรรม พิจารณาโดยอาศัยระเบียบหรือมติของที่ประชุมได้กำหนดไว้

3. คณะกรรมการฝ่ายตรวจสอบ ผลการสัมภาษณ์พบว่า คณะกรรมการฝ่ายนี้ทำหน้าที่เป็นผู้คอยตรวจสอบกิจการงานต่าง ๆ ของกลุ่มออมทรัพย์ฯ โดยตรวจสอบระบบบัญชี การเงิน เอกสารเกี่ยวกับการเงิน เอกสารที่มีไว้สำหรับการตรวจสอบต้องทำไว้อย่างน้อย 2 ชุด จัดเก็บไว้ไม่ให้อยู่ในสถานที่เดียวกัน และสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

4. ฝ่ายเหรัญญิก พบว่า เป็นตำแหน่งที่อยู่ในฝ่ายคณะกรรมการบริหาร ไม่เหมือนกันกับกลุ่มออมทรัพย์ฯ ของบ้านหนองจิก ที่กำหนดไว้แยกจากคณะกรรมการฝ่ายบริหาร ฝ่ายเหรัญญิกมีหน้าที่รับผิดชอบเงินของกลุ่มออมทรัพย์ฯ รวมทั้งคอยดูแลทรัพย์สินของกลุ่มออมทรัพย์ฯ ลงลายมือชื่อในเช็ค ใบรับจ่ายเงินต่าง ๆ ควบคุมดูแลระบบบัญชีให้ถูกต้องและเรียบร้อยอยู่เสมอพร้อมที่จะให้สมาชิกหรือคณะกรรมการตรวจสอบได้ตลอดเวลา

5. ฝ่ายประชาสัมพันธ์ พบว่า ในกลุ่มออมทรัพย์ฯต้นแบบไม่ได้กำหนดตำแหน่งไว้ แต่ผู้บรรยายฝ่ายต้อนรับอธิบายว่า หน้าที่ประชาสัมพันธ์เป็นหน้าที่ของสมาชิกทุกคนและคณะกรรมการทุกฝ่ายจะต้องคอยเป็นผู้ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจในกิจกรรมของกลุ่มออมทรัพย์ฯโดยทั่วกัน

หลังจากกลับจากการศึกษาดูงาน ทีมวิจัยได้เปิดเวทีสนทนาระหว่างคณะกรรมการแต่ละฝ่ายที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้เก็บข้อมูลร่วมกับทีมวิจัยและที่ปรึกษาร่วมกันประมวลผลข้อมูลและนำเข้าสู่วิธีการตีความหมาย ทีมวิจัยและคณะกรรมการมีความเห็นสอดคล้องกันว่า ปัจจัยที่ส่งเสริมให้กลุ่มออมทรัพย์บ้านคลองเปือยประสบความสำเร็จคือ กลุ่มออมทรัพย์มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ไว้ในกลไกโครงสร้างของการบริหารไว้อย่างชัดเจน มีการกำหนดคุณธรรมไว้ให้สมาชิกปฏิบัติเพื่อปลูกฝังคุณลักษณะนิสัยที่ดีที่ส่งผลต่อการรวมกลุ่มกัน ทุกฝ่ายเข้าใจหลักการแบบประชาธิปไตยและยึดถือปฏิบัติในวิถีชีวิตประจำวัน จากประเด็นดังกล่าวทีมวิจัยและคณะกรรมการทุกฝ่ายได้มีมติร่วมกันที่จะนำหลักการเหล่านี้เข้าสู่ภาคปฏิบัติโดยจะนำเข้าสู่วาระการประชุมในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2546 โดยมีเป้าหมายในการปรับปรุงการดำเนินของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก ดังนี้

1. ควรปรับปรุงระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์ฯ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพของการเปลี่ยนแปลง
2. ควรปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกลุ่มออมทรัพย์ฯ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน
3. กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์ให้คณะกรรมการและมวลสมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์ฯ ได้ปฏิบัติอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมที่พึงงาม 5 ประการ คือ มีความซื่อสัตย์ มีการเสียสละร่วมกัน มีการรับผิดชอบร่วมกัน มีการเห็นอกเห็นใจกัน และมีความไว้วางใจกัน
4. ให้ทุกฝ่ายงานเน้นการบริหารงานแบบประชาธิปไตย

ผลการไปศึกษาดูงานส่งผลให้คณะกรรมการได้รับความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการกลุ่มออมทรัพย์ พอสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการแต่ละฝ่ายเข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้จากการเปรียบเทียบจากกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตต้นแบบ
2. คณะกรรมการเข้าใจหลักการบริหารงาน ที่ยึดหลักการบนพื้นฐานของระบบประชาธิปไตยจากกรณีศึกษาในกลุ่มออมทรัพย์ต้นแบบ
3. คณะกรรมการได้พัฒนาศักยภาพด้านมนุษยสัมพันธ์จากการปฏิบัติงานโดยยึดคุณธรรม 5 ประการ คือ มีความซื่อสัตย์ มีการเสียสละร่วมกัน มีการรับผิดชอบร่วมกัน มีการเห็นอกเห็นใจกัน และมีความไว้วางใจกัน

แนวทางพัฒนากลุ่มออมทรัพย์ฯ : ผลจากการสังเคราะห์กิจกรรมเวทีชาวบ้านและ การศึกษาดูงาน

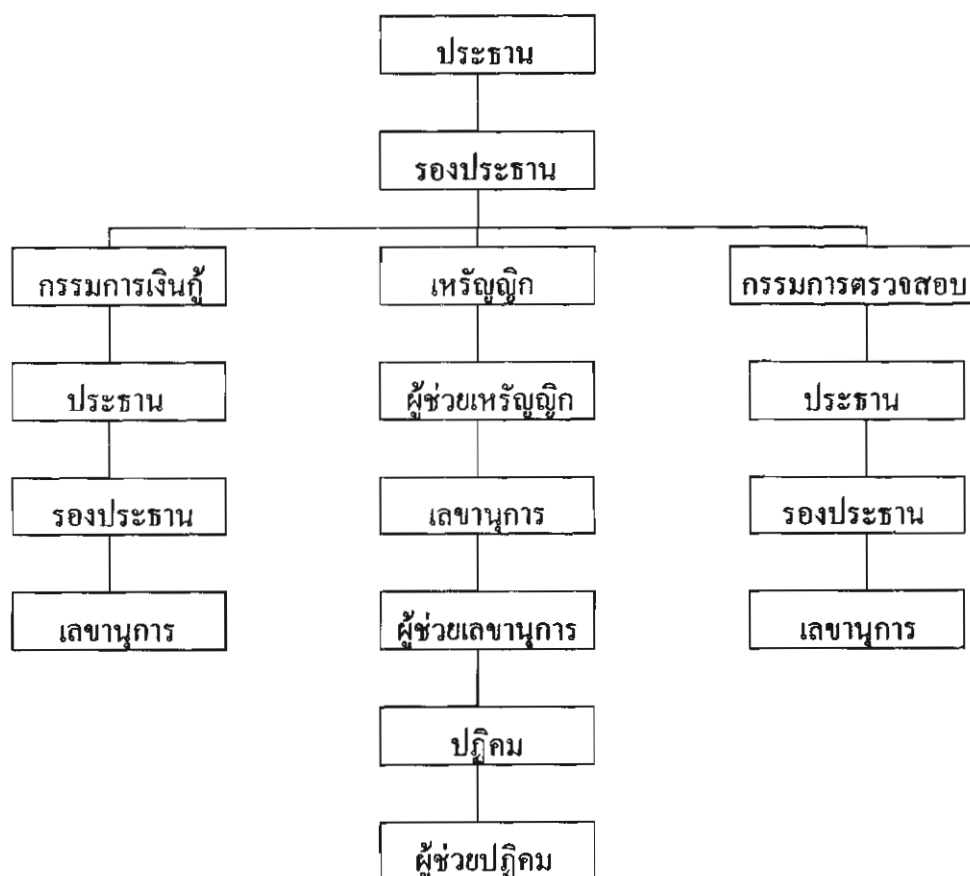
เมื่อนำแนวทางการพัฒนาที่ได้จากการวิเคราะห์ SWOT และจากการไปศึกษาดูงานของ
คณะกรรมการบริหาร นำมาสังเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นแนวพัฒนาโดยเรียงตามลำดับความสำคัญ
(ตามความคิดเห็นของสมาชิกในวันประชุมสามัญประจำปี 2546) ปรากฏผลการสังเคราะห์เป็น
แนวพัฒนาการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตได้ดังนี้

1. ควรปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ของฝ่ายงานให้ชัดเจน
2. ควรปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์ที่ใช้มาตั้งแต่ปี 2532 ให้สอดคล้อง
กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานจริงได้ อาทิ ลดความยุ่งยาก
ในการกู้ยืมให้มีความสะดวกต่อการปฏิบัติมากยิ่งขึ้น
3. เพิ่มวงเงินกู้ให้สมาชิกกู้ได้ในจำนวนที่เพิ่มมากขึ้น
4. ควรกำหนดวงเงินไว้สำหรับเป็นทุนสำรองในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ โดยระบุไว้ใน
ในระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์อย่างชัดเจน
5. ควรจัดอบรมคณะกรรมการบริหารกลุ่มออมทรัพย์ฯ และสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อทำ
ความเข้าใจในกระบวนการรวมกลุ่ม บทบาทหน้าที่ของสมาชิกฝ่ายต่าง ๆ และการบริหารจัดการ
โดยเชิญบุคลากรภายนอกที่มีความรู้มาให้การอบรม
6. การจัดทำเวทีชาวบ้านเฉพาะเรื่องควรเชิญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเข้าร่วมในเวทีตามความ
เหมาะสม
7. ควรจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายและอื่น ๆ โดยสามารถสื่อสารให้สมาชิกเข้าใจโดยง่าย
และควรจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และควรพิมพ์แจกก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน
8. ควรกำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์ให้คณะกรรมการและมวลสมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์
ได้ปฏิบัติโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมที่ดีงาม 5 ประการคือ มีความซื่อสัตย์ มีการเสียสละ
ร่วมกัน มีการรับผิดชอบร่วมกัน มีการเห็นอกเห็นใจกัน และมีความไว้วางใจกัน
9. ควรให้ทุกฝ่ายงานเน้นการบริหารงานโดยยึดหลักการบริหารแบบประชาธิปไตย

ผลการวิจัย : แนวทางนำเข้าสู่ภาคปฏิบัติการ

ผลการวิจัยที่พบ ทีมวิจัยมีความตระหนักที่จะนำเข้าสู่ภาคปฏิบัติเพื่อพัฒนากลุ่มออมทรัพย์ ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยได้นำผลการวิจัยเข้าสู่ภาคปฏิบัติการ ดังนี้

1. การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและสมาชิกทุกคนได้รับทราบในบทบาทหน้าที่ จึงได้ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิกผังแผนภูมิข้างล่าง



จากแผนภูมิโครงสร้างองค์กรที่ปรับปรุงใหม่ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. 2546 ได้อนุมัติและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

1. ฝ่ายบริหาร ซึ่งประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการ รองประธานคณะกรรมการ มีหน้าที่ตามกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1.1 ประธาน ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมใหญ่สมาชิก การประชุมคณะกรรมการ เป็นผู้ลงนามในเช็ค ในเอกสารการเงินต่าง ๆ ร่วมกับเหรียญฉีก เป็นตัวแทนของกลุ่มในการลงนามในเอกสารต่าง ๆ

1.2 รองประธาน ทำหน้าที่แทนประธานเมื่อประธานไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อประธานมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน

2. ฝ่ายเหรียญกษาปณ์ ประกอบด้วย เหรียญกษาปณ์ ผู้ช่วยเหรียญกษาปณ์ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิคม และผู้ช่วยปฏิคม มีหน้าที่ตามกำหนดตำแหน่งดังนี้

2.1 มีหน้าที่รับผิดชอบการเงินของกลุ่ม ควบคุมดูแลเอกสารต่าง ๆ รวมทั้งทรัพย์สินของกลุ่ม ลงลายมือชื่อในเช็ค ใบรับจ่ายเงินต่าง ๆ ควบคุมดูแลบัญชีให้ถูกต้องและเรียบร้อยอยู่ตลอดเวลา

2.2 ผู้ช่วยเหรียญกษาปณ์ ทำหน้าที่แทนเหรียญกษาปณ์หรือทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากเหรียญกษาปณ์

2.3 เลขานุการ ทำหน้าที่จัดรายงานการประชุม เก็บรักษารายงานและเอกสารต่าง ๆ และทำหนังสือเรียกประชุม

2.4 ผู้ช่วยเลขานุการ ทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากเลขานุการ

2.5 ปฏิคม ทำหน้าที่ให้การต้อนรับ บริการอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ตลอดถึงการจัดสถานที่ประชุม

2.6 ผู้ช่วยปฏิคม ทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากปฏิคม

3. คณะกรรมการการเงินกู้ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน โดยทั้งสามคนมีหน้าที่ดังนี้ คือ ทำหน้าที่พิจารณาคำร้องขอกู้เงินของสมาชิกโดยยึดหลักยุทธศาสตร์ และความเป็นประชาธิปไตย นอกจากนี้จะต้องทำหน้าที่ศึกษาความสามารถในการออม ความสามารถส่งเงินสะสม ตลอดจนความสามารถในผ่อนชำระเงินกู้

4. คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน 3 คน มีหน้าที่ดังนี้คือ คอยตรวจสอบกิจการและกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มทุกชนิด ได้แก่ การตรวจสอบระบบบัญชี สถานะทางการเงิน เอกสาร บันทึกการประชุมคณะกรรมการ ความสะดวกสบายหรือความเดือดร้อนของสมาชิก ตลอดจนตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของสมาชิกให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการกู้

2. การปรับปรุงระเบียบของกลุ่ม (ดูรายละเอียดภาคผนวก ก)

3. การเพิ่มวงเงินกู้ให้สมาชิกกู้ได้ในจำนวนที่เพิ่มมากขึ้น

4. การกำหนดวงเงินไว้สำหรับเป็นทุนสำรองในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์

5. การกำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์ให้คณะกรรมการและมวลสมาชิกของกลุ่มได้ปฏิบัติโดยอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมที่พึงงาม 5 ประการ

แนวทางพัฒนากลุ่มออมทรัพย์ฯ ตั้งแต่ข้อที่ 3 – 5 ได้ระบุรายละเอียดไว้ในระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก คู่มือภาคผนวก ก

ส่วนการจัดการอบรมคณะกรรมการบริหารกลุ่มออมทรัพย์ฯและสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อทำความเข้าใจในกระบวนการกลุ่ม บทบาทหน้าที่ของสมาชิกฝ่ายต่าง ๆ และการบริหารจัดการ โดยเชิญบุคลากรภายนอกที่มีความรู้มาให้การอบรม การจัดเวทีชาวบ้านเฉพาะเรื่องควรเชิญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเข้าร่วมเวทีตามความเหมาะสม และการปลูกฝังให้คณะกรรมการทุกฝ่าย ปฏิบัติงานโดยยึดหลักการแบบประชาธิปไตย จะนำเข้าสู่ภาคปฏิบัติในลำดับต่อไป

บทที่ 6

สรุปผลการวิจัยและข้อคิดเห็น

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญ 3 ประการคือ เพื่อสรุปบทเรียนการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต เพื่อค้นหาแนวทางเสริมสร้างความเข้าใจและสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสมาชิกกับคณะกรรมการบริหารกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และเพื่อค้นหาแนวทางพัฒนาการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์ให้เกิดประโยชน์กับสมาชิกอย่างสูงสุด

การวิจัยครั้งนี้ใช้วิธีการศึกษาจากปรากฏการณ์ในชุมชนโดยเก็บข้อมูลในเชิงคุณภาพ ทีมวิจัยอาศัยแนวคิดการถอดบทเรียนของการดำเนินงานที่ผ่านมาของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต การมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้ของชาวบ้าน การค้นหาจุดเด่นจุดด้อยโอกาสและอุปสรรคเพื่อมองตนเองของชุมชน เป็นกรอบในการค้นหาคำอธิบายในขอบเขตของปัญหาการวิจัยที่ได้กำหนดขึ้นไว้แล้วในบทที่ 1 ส่วนการรวบรวมข้อมูลใช้วิธีเก็บจากเอกสาร การทำเวทีชาวบ้าน และการสัมภาษณ์

สรุปผลการวิจัย

จากการนำเสนอผลการวิจัยไว้ในบทที่ 5 พอดีสรุปเป็นประเด็นสำคัญพร้อมข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1. สรุปบทเรียนการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตเป็นองค์กรที่ก่อตั้งขึ้น ด้วยความร่วมมือ ร่วมใจกันของผู้ที่มีความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจและสังคม โดยหวังที่จะใช้พลังของการรวมกันนี้ให้ได้มาซึ่งเงินทุนและบริการทางสังคม เพื่อไว้ให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกกลุ่มเมื่อมีความเดือดร้อน ในการดำเนินงานสมาชิกกลุ่มจะต้องเป็นผู้มีความเสียสละทั้งกำลังทรัพย์ กำลังกาย และเวลา

การบริหารงานของกลุ่มออมทรัพย์ ใช้หลักการบริหารในรูปของคณะกรรมการ โดยแบ่งคณะกรรมการบริหารเป็น 5 คณะคือ

1. กรรมการฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย ประธานและรองประธาน
2. ฝ่ายเหรัญญิก
3. ฝ่ายกรรมการเงินกู้
4. ฝ่ายกรรมการตรวจสอบ
5. ฝ่ายประชาสัมพันธ์

หลักการและนโยบายในการดำเนินงาน กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตเป็นการรวมคนเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนของตนเอง และช่วยเหลือผู้อื่นทางด้านการเงินและอื่น ๆ เพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพโดยยึดหลักการหรืออุดมคติที่ว่า “ช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน” โดยดำเนินการตามแนวคิดแบบประชาธิปไตย ยึดคุณธรรม 5 ประการ คือ มีความซื่อสัตย์ต่อกัน มีการเสียสละร่วมกัน มีความรับผิดชอบร่วมกัน มีการเห็นอกเห็นใจกัน และมีความวางใจไว้วางใจกัน ในการดำเนินการให้บรรลุหลักการที่ได้วางไว้ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิกจึงได้วางนโยบายในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ไว้ดังนี้

1. ส่งเสริมการพัฒนาบุคคล ครอบครัว และสังคมของชุมชน
2. ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพของสมาชิก
3. ส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักการดำเนินงานของกลุ่มด้วยตนเองตามหลักประชาธิปไตย
4. ส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์ ซึ่งเป็นการสะสมด้วยความสมัครใจ เป็นประจำสม่ำเสมอ
5. จัดบริการรับฝากเงินจากสมาชิกและจัดหาทุนเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และรวมถึงการบริการให้กู้เงินเพื่อลงทุนประกอบอาชีพและสวัสดิการต่าง ๆ
6. คุ้มครองสิทธิและรักษาผลประโยชน์ของสมาชิกด้วยความเป็นธรรม
7. ร่วมมือกับหน่วยงานหรือบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์

ในส่วนของผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตและชุมชน ซึ่งเป็นผลกระทบในทางบวก พอสรุปได้เป็น 3 ประเด็น คือ

1. เกิดการเรียนรู้เรื่องการรวมกลุ่มและระบบเครือข่าย จากการเรียนรู้ในเรื่องนี้ทำให้เกิดการรวมเป็นกลุ่มต่าง ๆ ขึ้นในชุมชน ทั้งนี้เพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ หรือจัดสรรผลประโยชน์ให้ซึ่งกันและกัน กลุ่มต่าง ๆ ที่กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิกเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องได้แก่ กลุ่มดนตรีชุมชนคนลูกทุ่ง กลุ่มผลิตน้ำดื่ม กลุ่มบริการโต๊ะ เต้นท์ เก้าอี้ และเครื่องขยายเสียง ฯลฯ
2. เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผลจากการมีแหล่งเงินทุนในชุมชน ทำให้สมาชิกของชุมชนเข้าถึงแหล่งของเงินทุนได้สะดวกและง่ายต่อการกู้ยืมไปใช้ในการลงทุนเพื่อประกอบอาชีพ จากการติดตามของฝ่ายกรรมการตรวจสอบพบว่า สมาชิกส่วนใหญ่กู้ยืมไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ยืมทำให้สามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อนของบุคคลและครอบครัวได้อย่างแท้จริง
3. เกิดการพัฒนาชุมชนที่นำไปสู่การเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตทำให้เกิดเงินทุนขึ้นในชุมชน ทำให้สมาชิกของชุมชนมีแหล่งเงินทุนที่จะกู้ยืมไปลงทุนประกอบ

อาชีพที่หลากหลาย ทำให้เกิดความมั่นคงในทุก ๆ ด้าน ผลจากการสำรวจสอบถามซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการเก็บข้อมูลในงานวิจัยนี้พบว่า ชุมชนบ้านหนองจิกเป็นชุมชนที่เข้มแข็งโดยพบตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่แสดงว่าเป็นชุมชนที่เข้มแข็งในระดับหนึ่งคือ สมาชิกในชุมชนมีความสามัคคี สมาชิกในชุมชนมีความซื่อสัตย์ สมาชิกของชุมชนยกย่องคนทำความดี สมาชิกของชุมชนมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกของชุมชนมีความกระตือรือร้นหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ สมาชิกในชุมชนสามารถมีอาชีพที่เลี้ยงครอบครัวได้อย่างมีความสุข สมาชิกในครอบครัวของชุมชนมีความรักใคร่ปรองดองกัน ในชุมชนมีการจัดตั้งกลุ่มองค์กรต่าง ๆ เพื่อร่วมกันทำงาน ในชุมชนมีการช่วยเหลือเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสต่าง ๆ คนในชุมชนมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น การตัดสินใจต่าง ๆ ตั้งอยู่บนพื้นฐานแบบประชาธิปไตย คนในชุมชนยอมรับว่าเขามีผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรม และประการสุดท้ายคือ คนในชุมชนสามารถร่วมกันแก้ปัญหาของชุมชนได้โดยไม่ทะเลาะ แก้ปัญหาโดยมีแบบแผน และอาศัยหลักการแบบประชาธิปไตยในการแก้ปัญหา

ส่วนเงื่อนไขที่ทำให้กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิกประสบความสำเร็จมีปัจจัยที่มีอิทธิพลส่งผลอยู่ 3 ประการ คือ

1. ปัจจัยด้านภาวะผู้นำของประธานกรรมการฝ่ายบริหาร ซึ่งได้แก่ความเป็นผู้นำของ นายอรุณ ชุมเกตุ ซึ่งเป็นผู้นำชุมชนโดยตำแหน่งและเป็นผู้นำในชุมชนโดยบารมี
2. ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิก
3. ปัจจัยด้านการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก

ในด้านของข้อจำกัดที่มีผลต่อการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์บ้านหนองจิกพบว่ามีข้อจำกัดอยู่สองประการ

1. ข้อจำกัดด้านเวลาของคณะกรรมการ เนื่องจากคณะกรรมการมีภาระต้องรับผิดชอบครอบครัว และประกอบกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันที่รุมเร้าประชาชนทั่วไป ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถทุ่มเวลาให้กับกลุ่มได้อย่างเต็มที่เท่าที่ควร
2. ข้อจำกัดด้านความรู้ของคณะกรรมการที่ยังน้อย/และไม่เพียงพอ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานกลุ่มบางส่วน

2. แนวทางเสริมสร้างความเข้าใจและสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสมาชิกและคณะกรรมการบริหารกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต พบว่า สมาชิกของกลุ่มต้องการสร้างความเข้าใจและสร้างกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมโดยมีความเห็นว่า การจัดทำเวทีชาวบ้านสมาชิกมีโอกาสได้ร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อหาข้อสรุปที่สมาชิกส่วนใหญ่เกิดความพึงพอใจ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความเข้าใจร่วมกัน ทำให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการเกิดการยอมรับจากมวลสมาชิก และในบางโอกาสควรเชิญผู้มีความรู้หรือผู้เชี่ยวชาญเข้าร่วมในเวทีด้วย จากผลการวิจัยที่ค้นพบทีมวิจัยมีความคิดเห็นสอดคล้องกันว่า ปัจจุบันหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับชุมชน โดยเฉพาะโรงเรียนในชุมชนมักปลูกฝังแนวคิดแบบการมีส่วนร่วมผ่านนักเรียนผ่านคณะกรรมการสถานศึกษา ผ่านผู้นำท้องถิ่น ทำให้สมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ส่วนใหญ่ได้รับอิทธิพลแนวความคิดของการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน ดังนั้นเมื่อทำสำรวจความคิดเห็นของสมาชิกถึงกระบวนการสร้างความเข้าใจ และกระบวนการเรียนรู้ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตจึงพบว่าสมาชิกส่วนใหญ่ต้องการมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกระบวนการสร้างความรู้ความเข้าใจในรูปแบบของการมีส่วนร่วม โดยเสนอให้มีการจัดทำเวทีขึ้นในการสร้างองค์ความรู้ให้แก่มวลสมาชิก

3. แนวทางพัฒนาการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต จากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของกลุ่มออมทรัพย์ สนวกกับนำผลการศึกษาดูงานบ้านคลองเปียวสามารถกำหนดแนวทางพัฒนาได้ดังนี้

3.1 ควรปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ของฝ่ายงานให้ชัดเจน

3.2 ควรปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์ที่ใช้มาตั้งแต่ปี 2532 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้เอื้อต่อการปฏิบัติจริงได้ อาทิ ลดความยุ่งยากในการกู้ยืมให้มีความสะดวกต่อการปฏิบัติมากยิ่งขึ้น

3.3 เพิ่มวงเงินกู้ให้สมาชิกกู้ได้ในจำนวนที่เพิ่มมากขึ้น

3.4 ควรกำหนดวงเงินไว้สำหรับเป็นทุนสำรองในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุวัตถุดิบ โดยระบุไว้ในระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์อย่างชัดเจน

3.5 ควรจัดอบรมคณะกรรมการบริหารกลุ่มออมทรัพย์ฯ และสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ เพื่อทำความเข้าใจในกระบวนการรวมกลุ่ม บทบาทหน้าที่ของสมาชิกฝ่ายต่าง ๆ และการบริหารจัดการ โดยเชิญบุคลากรภายนอกที่มีความรู้มาให้การอบรม

3.6 การจัดทำเวทีชาวบ้านเฉพาะเรื่องควรเชิญผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเข้าร่วมในเวทีตามความเหมาะสม

3.7 ควรจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายและอื่น ๆ โดยสามารถสื่อสารให้สมาชิกเข้าใจโดยง่าย และควรจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และควรพิมพ์แจกก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน

3.8 ควรกำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์ให้คณะกรรมการและมวลสมาชิกของกลุ่มออมทรัพย์ได้ปฏิบัติโดยอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมที่ดีงาม 5 ประการคือ มีความซื่อสัตย์ มีการเสียสละร่วมกัน มีการรับผิดชอบร่วมกัน มีการเห็นอกเห็นใจกัน และมีความไว้วางใจกัน

3.9 ควรให้ทุกฝ่ายงานเน้นการบริหารงานโดยยึดหลักการบริหารแบบประชาธิปไตย

ผลการวิจัยในประเด็นนี้คณะกรรมการบริหารกลุ่มออมทรัพย์ได้นำเข้าสู่วาระการประชุมใหญ่เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2546 เพื่อขอมติจากที่ประชุมในการปรับปรุงและพัฒนากลุ่มออมทรัพย์คือ การแก้ไขกฎระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์ให้สอดคล้องกับภาวะการเปลี่ยนแปลง ผลปรากฏว่าสมาชิกส่วนใหญ่เห็นด้วยให้มีการแก้ไขระเบียบของกลุ่มออมทรัพย์ในบางส่วน รายละเอียดในภาคผนวก ก

ผลการไปศึกษาดูงานกองทุนต้นแบบเพื่อพัฒนาศักยภาพทางการบริหารของคณะกรรมการ ผลปรากฏว่า คณะกรรมการได้รับความรู้ทางการบริหารกลุ่มออมทรัพย์เพิ่มขึ้น โดยมีตัวบ่งชี้ที่แสดงถึงการมีศักยภาพที่เพิ่มขึ้น คือ

1 คณะกรรมการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่ายงานเพิ่มมากขึ้น โดยนำความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่ายมากำหนดไว้ในโครงสร้างขององค์กรที่ได้ปรับปรุงใหม่และได้เขียนระบุไว้บนแผ่นป้ายเพื่อทำเป็นข้อเตือนความจำ

2 การดำเนินงานบริหารยึดหลักประชาธิปไตยเพิ่มมากขึ้น อาทิ การพิจารณาเงินกู้ก็ต้องใช้เสียงข้างมากของคณะกรรมการแทนการตัดสินใจของประธานฝ่ายคณะกรรมการเงินกู้เพียงคนเดียว เป็นต้น

3 การดำเนินงานการบริหารของคณะกรรมการและการทำงานร่วมกันของสมาชิกต้องยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ คือ

3.1 มีความซื่อสัตย์ต่อกัน

3.2 มีการเสียสละร่วมกัน

3.3 มีการรับผิดชอบร่วมกัน

3.4 มีการเห็นอกเห็นใจกัน

3.5 มีความไว้วางใจกัน

ทีมวิจัยมีความเห็นตรงกันว่า จากการนำคณะกรรมการบริหารกลุ่มออมทรัพย์ไปศึกษาดูงาน ส่งผลโดยรวมให้คณะกรรมการมีความกระตือรือร้น มีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติงานเป็นไปตามปฏิทินที่ได้กำหนดขึ้น และส่งผลโดยอ้อมให้สมาชิกกลุ่มออมทรัพย์มีความเชื่อมั่นในทีมคณะกรรมการเพิ่มมากขึ้น จึงเป็นผลดีโดยภาพรวมต่อกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตของบ้านหนองจิกเป็นอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะต่อวิทยากรที่เลี้ยง

เนื่องจากงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นชิ้นนี้เป็นงานวิจัยชิ้นแรกที่ถอดบทเรียนโดยคนในชุมชน โดยมีวิทยากรที่มีความชำนาญทางด้านวิจัย คอยเป็นที่เลี้ยงให้คำปรึกษาในการถอดบทเรียน โดยใช้กระบวนการวิจัยที่เรียกว่า “การวิจัยเพื่อท้องถิ่น” ซึ่งทำให้ทีมวิจัยมีความรู้ เข้าใจในระเบียบวิธีการวิจัยได้ในระดับหนึ่ง เพื่อให้ทีมวิจัยในท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการวิจัยเพิ่มมากยิ่งขึ้น เห็นควรให้ทีมวิทยากรที่เลี้ยงให้ความอนุเคราะห์ช่วยเป็นที่เลี้ยงให้คำปรึกษางานวิจัยที่จะมีขึ้นในลำดับต่อไป เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ทีมวิจัยเข้าใจกระบวนการวิจัยอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

2. ข้อเสนอแนะต่อสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย

2.1 ทีมวิจัยท้องถิ่นยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์หรือระเบียบการใช้จ่ายเงินทุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยซึ่งเป็นระเบียบทางราชการ ดังนั้นก่อนรับทุนการวิจัยหรือก่อนการเขียนโครงการวิจัยขอรับทุน ควรเชิญทีมวิจัยเข้าร่วมฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน หรือการทำหลักฐานเบิกจ่ายตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2.2 จากการถอดบทเรียนการบริหารจัดการกองทุนออมทรัพย์พบว่า คณะกรรมการมีความต้องการศึกษาการจัดทำระบบบัญชีของกองทุนออมทรัพย์อื่นๆ หรือประชุมแลกเปลี่ยนระหว่างกองทุนต่างๆ เพื่อนำมาปรับเปลี่ยนในการจัดทำบัญชีของกองทุนให้มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น ทางสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยจึงควรสนับสนุนเพื่อให้ทีมวิจัยท้องถิ่นได้พบปะแลกเปลี่ยนทำความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว จึงจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

3. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัย

สืบเนื่องจากกองทุนบ้านหนองจิกเป็นกองทุนออมทรัพย์เพื่อการผลิต โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเป็นแหล่งเงินทุนให้สมาชิกได้กู้ยืมไปลงทุนทำการผลิตในรูปแบบต่างๆ อาทิเป็นแหล่งทุนสำหรับการทำการเกษตร การทำอุตสาหกรรมในครัวเรือน และอื่นๆ เพื่อให้การวิจัยเป็นวน

ต่อเนื่อง จึงควรทำวิจัยถึงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการตลาดของชุมชนบ้านหนองจิก ที่เป็นตลาดกลาง
รองรับผลผลิตที่เกิดจากชุมชนว่า จะมีความเป็นไปได้มากน้อยเพียงใด รูปแบบการจัดตั้งควรเป็น
อย่างไร

บรรณานุกรม

กัลยานี ปฎิมาพรเทพ. (2543). **ครูภูมิปัญญาไทย : นักเศรษฐศาสตร์ชุมชน**. กรุงเทพฯ : ดันฮ้อ.
 กาญจนิกา ชูเรือง. (2545). **การประเมินโครงการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง : กรณีศึกษาบ้านหนอง**

จิก. มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ นครศรีธรรมราช.

กิตติมา ปรีดีดิลก. (2529). **ทฤษฎีบริหารองค์การ**. กรุงเทพฯ : ธนะการพิมพ์.

คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์ฯ. (2546). **ระเบียบกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก**.

นครศรีธรรมราช. ธนพลการพิมพ์.

เสน่ห์ จามริก. (2537). **สังคมไทยกับการพัฒนาที่ก่อปัญหา**. กรุงเทพฯ : คบไฟ.

ภาคผนวก ก

ระเบียบกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก

ระเบียบกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก

ม.2 ค.นางหลง อ.ชะอวด

จ.นครศรีธรรมราช

(7 เมษายน 2544 - 25 มีนาคม 2546)

หมวดที่ 1 (บททั่วไป)

- ข้อ 1. ระเบียบนี้ เป็นระเบียบกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก ม. 2 ค.นางหลง อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช
- ข้อ 2. ก่อตั้งเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2532 สมาชิกก่อตั้ง 45 คน สัจจะงวดแรกจำนวน 2,000 บาท
- ข้อ 3. สถานที่ตั้ง หอประชุมหมู่บ้าน หมู่บ้าน หมู่ที่ 2 ค.นางหลง อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช
- ข้อ 4. มีวัตถุประสงค์ดังนี้
- (1) เพื่อส่งเสริมให้ราษฎรออมทรัพย์ไว้เป็นทุนในหมู่บ้าน และประกอบอาชีพเมื่อคราวจำเป็น
 - (2) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมี "สัจจะ" และคุณธรรม 5 ประการ
 - (3) เพื่อระดมทุนดำเนินธุรกิจ เช่น ร้านค้า โรงข้าว ฯลฯ
 - (4) เพื่อให้คนในชุมชนเกิดการเรียนรู้ถึงบทบาทหน้าที่
 - (5) เพื่อให้เกิดทุนทางสังคม

หมวด 2 (สมาชิก)

- ข้อ 5. สมาชิกมี 2 ประเภท คือ
- (1) สมาชิกสามัญ คือ ผู้ที่เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 6 เดือน มีสิทธิกู้และเป็นกรรมการได้
 - (2) สมาชิกวิสามัญ คือ ผู้ที่เป็นสมาชิกยังไม่ครบ 6 เดือน ไม่มีสิทธิรับเงินปันผล และเงินอื่นใดทั้งสิ้น
- ข้อ 6. ผู้ที่จะสมัครเข้าเป็นสมาชิก ต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติดังนี้
- (1) มีอายุไม่น้อยกว่า 12 ปี ถ้าน้อยกว่า 12 ปี ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ปกครอง
 - (2) ต้องมีภูมิลำเนาอยู่ในอำเภอชะอวด
 - (3) ต้องมีสมาชิกเฝ้ารับรองไม่น้อยกว่า 2 คน
 - (4) เสียค่าสมัครและค่าธรรมเนียมรายละ 10 บาท หรือเดือนละไม่น้อยกว่า 20 บาท
 - (5) ส่งสัจจะงวดละไม่น้อยกว่า 20 บาท และสูงสุดไม่เกิน 1,000 บาทต่อเดือน
 - (6) เขียนใบสมัครยื่นต่อกรรมการ และได้รับอนุมัติจากกรรมการแล้ว
- ข้อ 7. การสิ้นสุดสภาพของสมาชิก

- (1) คาบ
- (2) ลาออก
- (3) ข้ายไปอยู่ในห้องที่อื่น ไม่สามารถติดต่อกันได้
- (4) ขาดส่งสัจจะ 3 เดือนติดต่อกัน
- (5) ขาดส่งเงินกู้ 3 งวดติดต่อกัน ไม่ต้องออกแต่งการกู้เงิน 5 เดือน
- (6) ทุจริตหรือทำผิดระเบียบ กรรมการหรือที่ประชุมให้ออก

ข้อ 8. เงื่อนไขหลังการสิ้นสภาพของสมาชิกแล้ว

- (1) ถ้าออกก่อนถึงงวดปันผล จะไม่ได้รับเงินปันผล
- (2) การลาออกต้องยื่นใบลาออกต่อกรรมการ และสิ้นสภาพเมื่อกรรมการมีมติให้ออก
- (3) ผู้กู้ต้องคืนเงิน และยินยอมให้หักเงินสัจจะเท่าที่ยังค้างกลุ่ม

ข้อ 9. ข้อปฏิบัติสำหรับสมาชิก

- (1) ต้องปฏิบัติตามระเบียบของกลุ่มโดยเคร่งครัด
- (2) ต้องส่งสัจจะครบจำนวนเป็นประจำ จะส่งควบหรือย้อนหลังไม่ได้
- (3) เมื่อสมาชิกถอนหุ้นหมดและเข้าเป็นสมาชิกใหม่ ได้อย่างน้อย 3 เดือนหลังจากประชุมใหญ่ผ่านแล้ว
- (4) สมาชิกมีปัญหา คณะกรรมการอำนวยการมีสิทธิวินิจฉัยให้พ้นจากสมาชิกภาพได้ และเมื่อไม่มีหนี้สินผูกพันต่อกลุ่ม
- (5) ต้องประชุมเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง
- (6) หากมาไม่ได้ แต่ฝากสมุดสัจจะมาไม่ต้องปรับ
- (7) ส่งเงินกู้เกินกำหนด คิดดอกเบี้ยร้อยละ 3 บาทต่อเดือน และสมาชิกกู้เงินได้ไม่เกิน 30,000 บาท
- (8) สมาชิกจะต้องส่งสัญญาเงินกู้ทุกวันที่ 7 ของทุกเดือน ณ ที่ทำการตั้งแต่เวลา 08.00 น.-12.00 น.

หมวด 3 (กรรมการ)

ข้อ 10. มีคณะกรรมการ 4 คณะดังนี้

- (1) คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่บริหาร อนุมัติให้ออกของสมาชิกจำนวน 5 คน
- (2) คณะกรรมการเงินกู้ มีหน้าที่พิจารณาให้สมาชิกกู้เงินและติดตามผลการใช้เงินกู้ จำนวน 3 คน
- (3) คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ตรวจสอบการทำงานของกรรมการทุกคณะ จำนวน 3 คน

- (4) คณะกรรมการส่งเสริม มีหน้าที่หาสมาชิกใหม่ และการอบรมเผยแพร่จำนวน 9 คน
รวมคณะกรรมการทั้งหมด 21 คน

ข้อ 11. การดำรงตำแหน่งของกรรมการ

- (1) คณะกรรมการอยู่ในวาระคราวละ 2 ปี ต้องเลือกตั้งใหม่จากที่ประชุมใหญ่
- (2) ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ เดือนติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันควร
- (3) กรรมการทุกฝ่ายจะต้องปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- (4) กรรมการตรวจสอบ ต้องตรวจสอบทุกครั้งที่ย้ายเงิน
- (5) ประธานเงินกู้จะต้องเซ็นรับรองในการกู้เงินของสมาชิก หรือก่อนอนุมัติ
- (6) เมื่อมีเงินให้เหลือให้ฝ่ายธนาคาร ไม่เก็บเงินถือไว้โดยเด็ดขาด

ข้อ 12. การสิ้นสภาพของกรรมการ และการเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างก่อนครบวาระ

- (1) ตามข้อ (1) - (7)
- (2) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ 2 เดือนติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันควร
- (3) เลือกซ่อมโดยจากที่ประชุมใหญ่ หรือแต่งตั้งโดยกรรมการชั่วคราว ก่อนถึงวันประชุมใหญ่
- (4) อยู่ในตำแหน่งเท่าระยะเวลาที่เหลืออยู่หากไม่ถึง 2 เดือน ไม่ต้องตั้งซ่อม

หมวด 4 (การเงิน)

ข้อ 13. รายรับของกลุ่ม

- (1) เงินสัจจะ
- (2) เงินฝาก
- (3) ดอกเบี้ยจากสมาชิกกู้เงิน
- (4) รายได้ธุรกิจ
- (5) ดอกเบี้ยจากธนาคาร
- (6) ค่าสมัคร
- (7) รายได้อื่น ๆ เช่น บริจาค ค่าปรับ

ข้อ 14. รายจ่ายของกลุ่ม

- (1) รายจ่ายแก่สมาชิก เช่น เงินปันผล เงินเฉลี่ยคืน เงินกู้
- (2) รายจ่ายในการดำเนินงานของกลุ่ม เช่น ค่าครุภัณฑ์ ค่าพาหนะ
- (3) รายจ่ายในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม

ข้อ 15. การรับผิดชอบการเงิน

- (1) ประธาน เภรัญญิก (เลขานุการ คณะกรรมการอำนวยการ) ลงชื่อฝากและถอนเงินจากธนาคาร
- (2) คณะกรรมการทั้ง 4 คณะ ทุกคนรับผิดชอบการเงิน
- (3) หากกลุ่มขาดทุน สมาชิกรับผิดชอบตามหุ้น (สัจจะ)

ข้อ 16. รายได้ที่จะจ่ายแก่สมาชิก

- (1) ได้จากรายได้ตามข้อ 13 (1) - (5)

ข้อ 17. จัดสรรรายได้สุทธิของกลุ่ม

- (1) จ่ายเป็นค่าปันผล 80%
- (2) จ่ายเพื่อการกุศล 3%
- (3) ครบรอบ 1 ปี ให้กรรมการ 12%
- (4) เก็บเป็นทุนสำรอง 5%

หมวด 5 (การกู้เงิน)

ข้อ 18. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิกู้เงิน และวิธีการกู้เงิน

- (1) ต้องเป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน กู้เงินได้ไม่เกินเงินที่ฝากของสมาชิก 3 คนรวมกัน
- (2) ต้องมีสมาชิกค้ำประกันไม่น้อยกว่า 2 คน และให้ผู้ค้ำประกันเซ็นค้ำประกันจริง (ห้ามเซ็นแทนเด็ดขาด)
- (3) กู้เงินได้ไม่เกินวงเงินสัจจะของผู้กู้และผู้ค้ำประกันหรือตามข้อ 18 (1)
- (4) ถ้ากู้เงินวงเงินสัจจะ ต้องมีหลักทรัพย์ประกัน
- (5) ต้องทำสัญญาเงินกู้ขึ้นต่อกรรมการเงินกู้และได้รับอนุมัติแล้ว

ข้อ 19. หลักเกณฑ์พิจารณาในการกู้เงินของสมาชิกให้พิจารณาดังนี้

- (1) ส่งเงินสัจจะครบถ้วนตรงเวลาอย่างสม่ำเสมอ
- (2) มาประชุมตรงเวลาอย่างสม่ำเสมอ
- (3) ไม่เคยกู้เงิน หรือกู้เงินน้อยกว่าครั้ง
- (4) ส่งเงินกู้ตามสัญญาทุกครั้ง
- (5) กู้เงินเพื่อการลงทุนในการประกอบอาชีพ
- (6) กู้ฉุกเฉินเพื่อสวัสดิการในครอบครัว
- (7) ขึ้นสัญญา (คำขอกู้) ก่อนลำดับหรือก่อนวันที่ 7 ทุกเดือน
- (8) ถ้าเข้าเกณฑ์เหมือนกันให้จับฉลาก

ข้อ 20. การกู้เงิน

- (1) กู้สามัญเพื่อประกอบอาชีพ คิดเงินบำรุงกลุ่มร้อยละ 2 บาทต่อเดือน และส่งคืนภายใน 5 เดือน
- (2) กู้ฉุกเฉินในเหตุจำเป็น คิดเงินบำรุงกลุ่มร้อยละ 1.25 บาทต่อเดือน และจะต้องส่งคืนภายใน 3 เดือน

ข้อ 21. การจัดสรรเงินกู้และเงินเก็บ

- (1) จัดสรรเงินให้กู้ 70%
- (2) จัดสรรเงินกู้ฉุกเฉิน 10%
- (3) ฝากธนาคารเป็นเงินสำรอง 10%
- (4) เก็บเป็นเงินใช้จ่ายต่าง ๆ 10%

ข้อ 22. ข้อห้ามในการกู้เงิน หรือการใช้เงินกู้

- (1) ห้ามกู้ใช้ผิดประเภท ที่ระบุในสัญญา
- (2) ห้ามกู้ให้ผู้อื่นหรือให้ผู้อื่นยืมอีกต่อหนึ่ง
- (3) ห้ามบุคคลภายนอกกู้ และคิดดอกเบี้ยไม่เกินกำหนดกฎหมายประกาศใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2544

(ลงชื่อ).....ประธานบริหารกลุ่ม

ระเบียบกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก

ม. 2 ต.นางหลง อ.ชะอวด

จ.นครศรีธรรมราช

(26 มีนาคม 2546 ---)

หมวดที่ 1 (บททั่วไป)

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่าระเบียบกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก ม. 2 ต.นางหลง อ.ชะอวด

ข้อ 2. ก่อตั้งกลุ่มเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2532 สมาชิกก่อตั้ง 45 คน มีเงิน 2,000 บาท

ข้อ 3. สถานที่ทำการกลุ่ม ที่หอประชุมหมู่บ้านหมู่ที่ 2 ต.นางหลง อ.ชะอวด

จ.นครศรีธรรมราช

ข้อ 4. มีวัตถุประสงค์ดังนี้

4.1 เพื่อส่งเสริมการมีสัจจะ และคุณธรรม 5 ประการ

4.2 เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชนรู้จักออมเงินไว้เป็นทุนและกู้ประกอบอาชีพเพื่อคราวจำเป็น

4.3 เพื่อให้เกิดการระดมทุนดำเนินธุรกิจชุมชน

4.4 เพื่อส่งเสริมพัฒนาองค์การการเงินให้เกิดการเรียนรู้ ทุนการร่วมงาน และการทำงานเป็นทีม

4.5 เพื่อส่งเสริมคนดีมีคุณธรรม

หมวด 2 (ว่าด้วยสมาชิก)

ข้อ 5. สมาชิกมี 2 ประเภท

5.1 สมาชิกสามัญ คือสมาชิกที่เข้าเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 12 เดือน

5.2 สมาชิกวิสามัญ คือ สมาชิกที่เข้าเป็นสมาชิกไม่ถึง 12 เดือน

ข้อ 6. การพ้นจากสมาชิกภาพของสมาชิก

6.1 ตาย

6.2 ลาออก

6.3 ย้ายไปอยู่ต่างถิ่น

6.4 ขาดสัจจะสะสมนานติดต่อกัน

6.5 คณะกรรมการเห็นควรให้ออก

ข้อ 7. เงื่อนไขในการเข้ามาเป็นสมาชิกกลุ่ม ต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติดังนี้

7.1 ผู้เข้ามาเป็นสมาชิกกลุ่ม ต้องรู้จักคุณธรรม 5 ประการ และไม่หวังเงินกู้เพียงอย่างเดียว

7.2 สัจจะสะสมอย่างเหมาะสม ไม่ส่งควบหรือย้อนหลัง

7.3 ผู้ที่เข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม ต้องส่งเงินสัจจะสะสมอย่างน้อย 20 บาท และส่งมากไม่เกิน

1,000 บาท เสียค่าธรรมเนียมแรกเข้า 10 บาท

- 7.4 สมาชิกกลุ่มครัวเรือนเดียวกัน ต้องมาเข้าร่วมประชุมเดือนละ 1 ครั้ง (ครัวละคน)
- 7.5 หากสมาชิกลาออกจากกลุ่ม เข้าเป็นสมาชิกได้ต่อไปอย่างน้อย 12 เดือน
- 7.6 หากสมาชิกคนใดประวัติดีเสีย ผิดระเบียบ ผู้นั้นต้องรอ หรือให้เวลา 3 ปี จึงจะเข้าได้
- 7.7 หากสมาชิกลาออกก่อนปันผล จะไม่ได้รับเงินปันผลและเงินอื่นใดทั้งสิ้น
- 7.8 สมาชิกที่ต้องการกู้เงิน ให้กำหนดเวลาเอง แต่ไม่เกิน 12 เดือน (กำหนดการส่งเงินเอง)
- 7.9 การกู้เงินของกลุ่มคิดดอกเบี้ยร้อยละ 2 บาทต่อเดือน และต้องส่งดอกเบี้ยทุกเดือน
- 7.10 หากสมาชิกกู้เงินไปแล้ว ไม่ส่งดอกเบี้ยที่กำหนด ปรับ 2 เท่า (เฉพาะเดือนที่ค้างดอกเบี้ย)
- 7.11 สมาชิกสามารถรวมกลุ่มทำงานอาชีพเสริม ทางกลุ่มให้กู้เงินกลุ่ม แต่ต้องทำตามวัตถุประสงค์ที่ขอมา และทางกลุ่มจะจ่ายเงินเป็นงวดตามความจำเป็นจริง
- 7.12 ห้ามไม่ให้กู้เงินไปออกดอกเบี้ยอีกต่อหนึ่ง
- 7.13 สมาชิกที่นำสมุดสัจจะเพื่อสมาชิกค้าประกันหากผิดสัญญาที่ให้ไว้ ผู้ค้าประกันรับผิดชอบให้หักเงินตามที่ค้างอยู่จนหมดสิ้น พร้อมหักดอกเบี้ยโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ
- 7.14 สมาชิกกลุ่มเมื่อนำสมุดมาค้าประกัน ได้เพียงรายเดียว รายอื่นค้าประกันไม่ได้อีกแล้วเด็ดขาด
- 7.15 การค้าประกันเงินกู้ไม่ว่าหลักทรัพย์หรือค้าด้วยเพื่อนสมาชิก กู้เงินได้ไม่เกิน 50,000 บาท
- 7.16 หากมีการค้าประกันด้วยหลักทรัพย์ ต้องเป็นโฉนด น.ส.3 ก. เท่านั้น เจ้าของต้องมีชีวิตอยู่และให้เจ้าของหลักทรัพย์มาเซ็นยินยอมต่อหน้ากรรมการ
- 7.17 สมาชิกมาส่งเงินสัจจะสะสมหรือเงินกู้ ดอกเบี้ยในวันที่ 7 ของทุกเดือน ตั้งแต่เวลา 08.30 น. ถึงเวลา 12.30 น. และประชุมเวลา 13.00 น. ของทุกเดือน
- 7.18 การเป็นสมาชิกหรือถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการและมีสิทธิกู้เงิน ต้องเป็นสมาชิกอยู่อย่างน้อย 12 เดือน

หมวดที่ 3 (ว่าด้วยคณะกรรมการ)

ข้อ 8. คณะกรรมการมี 3 คณะ ดังนี้

- 8.1 คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ จำนวน 8 คน
- 8.2 คณะกรรมการเงินกู้ จำนวน 3 คน
- 8.3 คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 คน

ข้อ 9. คณะกรรมการต้องปฏิบัติ ดังนี้

- 9.1 กรรมการต้องเป็นคนเสียสละ อดทน อดกลั้นเพื่อส่วนรวม
- 9.2 คณะกรรมการต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกเวลา
- 9.3 การเงินของกลุ่ม ต้องขึ้นป้ายไว้ที่เปิดเผยทุกเดือน เพื่อให้สมาชิกทราบความเคลื่อนไหวของเงินกลุ่ม
- 9.4 คณะกรรมการมีสิทธิถอดถอนสมาชิกได้ และถอดถอนกรรมการตนเองได้ โดยผู้นั้นไม่ทำงานให้กลุ่มหรือสมาชิกผิกระเบียบกลุ่ม
- 9.5 ผู้รับหน้าที่เป็นคณะกรรมการ ต้องมีเวลา ศึกษาเรียนรู้ภายนอก ร่วมเครือข่าย และไม่ซ้ำซ้อนในหน้าที่มากเกินไป หากไม่พร้อมให้สละสิทธิไม่ควรรับหน้าที่
- 9.6 คณะกรรมการควรอยู่ในตำแหน่งตามวาระ อายุไม่เกิน 6 ปี
- 9.7 เงินเหลือแต่ละเดือน ต้องนำฝากธนาคารห้ามเก็บไว้เด็ดขาด
- 9.8 คณะกรรมการสามารถออกเงินกู้ภายนอกได้ แต่คณะกรรมการร่วมรับผิดชอบด้วยกัน
- 9.9 คณะกรรมการทุกคนในวันทำงานของกลุ่มหรือทุกวันที่ 7 ของเดือน ต้องไปถึงสถานที่ทำงาน ไม่เกินเวลา 08.30 น. ถ้าไม่เสร็จงานในหน้าที่กลับบ้านไม่ได้
- 9.10 กลุ่มรับเงินฝากจากสมาชิก และบุคคลภายนอกให้ดอกเบี้ยร้อยละ 6 บาท ต่อปี
- 9.11 คุณสมบัติของคณะกรรมการ ต้องมีความรู้ อ่านหนังสือออก เขียนได้ และรู้ภาษาไทยดี
- 9.12 มีสมมูลเวลาของคณะกรรมการที่มาทำงาน โดยเลขาทำหน้าที่ให้ลงเวลา

ข้อ 10. การพัฒนาสุขภาพของคณะกรรมการ

- 10.1 ตาย
- 10.2 ลาออก
- 10.3 ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันสองเดือน
- 10.4 คณะกรรมการด้วยกันให้ออก
- 10.5 ทุจริตในการทำหน้าที่
- 10.6 มาไม่ตรงเวลาที่กำหนดติดต่อกัน 3 ครั้ง

หมวดที่ 4. ว่าด้วยเงินกองทุนสวัสดิการและสมาชิกที่ได้รับเงิน ต้องปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ 11. การจัดสรรเงินกองทุนสวัสดิการและหลักเกณฑ์กับสมาชิก

- 11.1 ผู้ได้รับกองทุนสวัสดิการต้องเป็นสมาชิกและเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 12 เดือน
- 11.2 สมาชิกที่ได้รับเงินกองทุนสวัสดิการ ผู้นั้นจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของกลุ่มหรือไม่ผิกระเบียบ
- 11.3 สมาชิกเกิด กลุ่มให้ทุน 1,000 บาท และให้ผู้ปกครองส่งสัจจะสมทบต่อทุกเดือน หากไม่เกิน 10 ปี สมุดค้ำประกันเงินกู้ไม่ได้และถอนไม่ได้
- 11.4 สมาชิกเจ็บไข้ ถูกนอนโรงพยาบาลเกินหนึ่งคืนขึ้นไป ทางกลุ่มจ่ายให้รายละเอียด 500 บาท

11.5 สมาชิกเสียชีวิตทางกลุ่มจ่ายให้รายละเอียด 1,000 บาท และให้เงินขีมนในการจัดงานศพ โดยไม่คิดดอกเบี้ย

11.6 หากมีการจัดงานต่าง ๆ หากสมาชิกใดไม่มาเช่าของหมู่บ้าน สมาชิกผู้นั้นจะไม่ได้รับเงินสวัสดิการอย่างเด็ดขาด

หมวดที่ 5 (การเงิน)

ข้อ 12. คุณสมบัติของสมาชิกมีสิทธิกู้เงิน

12.1 ต้องเป็นสมาชิกของกลุ่มอย่างน้อย 12 เดือน

12.2 คณะกรรมการเห็นควรหรือเห็นชอบ

12.3 ต้องทำหนังสือสัญญาให้คณะกรรมการพิจารณาทุกวันที่ 7 ของเดือน ตั้งแต่เวลา 08.00 - 12.30 น.

ข้อ 13. หลักเกณฑ์พิจารณาในการกู้เงินของสมาชิก

13.1 ส่งเงินงวดสัจจะสะสมครบถ้วน ตรงเวลาอย่างสม่ำเสมอ

13.2 มาประชุมตรงเวลาตามนัดหมายทุกเดือน

13.3 ส่งเงินกู้ตามสัญญาทุกครั้งที่ผ่านมา

13.4 สมาชิกที่มาติดต่อไม่ใช่อารมณ์ หรือคิดแต่ได้อย่างเดียว

ข้อ 14. การกู้เงิน

14.1 กู้สามัญ เพื่อนำไปใช้ในการงานอาชีพและเรื่องอื่น ๆ คิดดอกเบี้ยร้อยละ 2 บาทต่อเดือน และต้องส่งภายใน 12 เดือน ดอกเบี้ยจะต้องส่งทุกเดือน

14.2 กู้ฉุกเฉิน ในเหตุจำเป็นสุด ๆ เช่น สมาชิกเสียชีวิตและต้องส่งเงินคืนเมื่อจัดงานเสร็จไม่คิดดอกเบี้ย ให้เงินเพื่อเป็นการจัดงาน ในจำนวน 10,000 บาท แต่ผู้เสียชีวิตนั้นต้องเป็นสมาชิก

ข้อ 15. รายรับของกลุ่ม

15.1 รับเงินสัจจะสะสม

15.2 รับเงินฝากพิเศษ

15.3 ดอกเบี้ยธนาคาร

15.4 ค่าสมัคร

15.5 อื่น ๆ เช่น องค์กรอื่นสมทบ มีการบริจาค และค่าปรับ

ข้อ 16. รายจ่ายของกลุ่ม

16.1 วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน ค่าพาหนะ เป็นต้น

16.2 ปันผลให้สมาชิก

16.3 จ่ายในการดำเนินธุรกิจ

ข้อ 17. การจัดสรรรายได้สุทธิของกลุ่ม

(แต่ต้องหักค่าเป็นรายจ่ายของกลุ่มออกก่อนจึงนำมาจัดสรรได้)

17.1 ปันผลให้สมาชิก 70%

17.2 เก็บไว้เป็นกองทุนของกลุ่ม 3%

17.3 กองทุนสวัสดิการ 15%

17.4 สวัสดิการกรรมการ 12%

ข้อ 18. ข้อห้ามการกู้เงิน

18.1 ห้ามกู้เงินไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ ต้องปฏิบัติตามที่ระบุในสัญญาเท่านั้น

หมวดที่ 6. ว่าด้วยคณะกรรมการและการรับผิดชอบฝ่าย ดังนี้

ข้อ 19. คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ จำนวน 8 คน

19.1 นายอรุณ ชุมเกตุ	ตำแหน่ง	ประธานกลุ่ม
19.2 นายเจริญ เพ็งทิพย์	ตำแหน่ง	รองประธาน
19.3 นางบุญส่ง ทองมา	ตำแหน่ง	เหรัญญิก
19.4 นางคำนึ่ง หลินมา	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเหรัญญิก
19.5 นายประยูร ชุมแก้ว	ตำแหน่ง	เลขานุการ
19.6 นายพัน ศรีทองช่วย	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
19.7 นางจารึก กาญจนกำเนิด	ตำแหน่ง	ปฏิคม
19.8 นางอาจิณ บุญวงศ์	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยปฏิคม

ข้อ 20. คณะกรรมการเงินกู้

20.1 นายสวาส เพชรประวัติ	ตำแหน่ง	ประธาน
20.2 นางวรรณ ชุมเกตุ	ตำแหน่ง	รองประธาน
20.3 นางสุพรรณิ พลเกษตร	ตำแหน่ง	เลขานุการ

ข้อ 21. คณะกรรมการตรวจสอบ

21.1 นายนิรุณ ศรีคงแก้ว	ตำแหน่ง	ประธาน
21.2 นายศรี ช่วยคง	ตำแหน่ง	รองประธาน
21.3 นางอารี แก้วน้อย	ตำแหน่ง	เลขานุการ

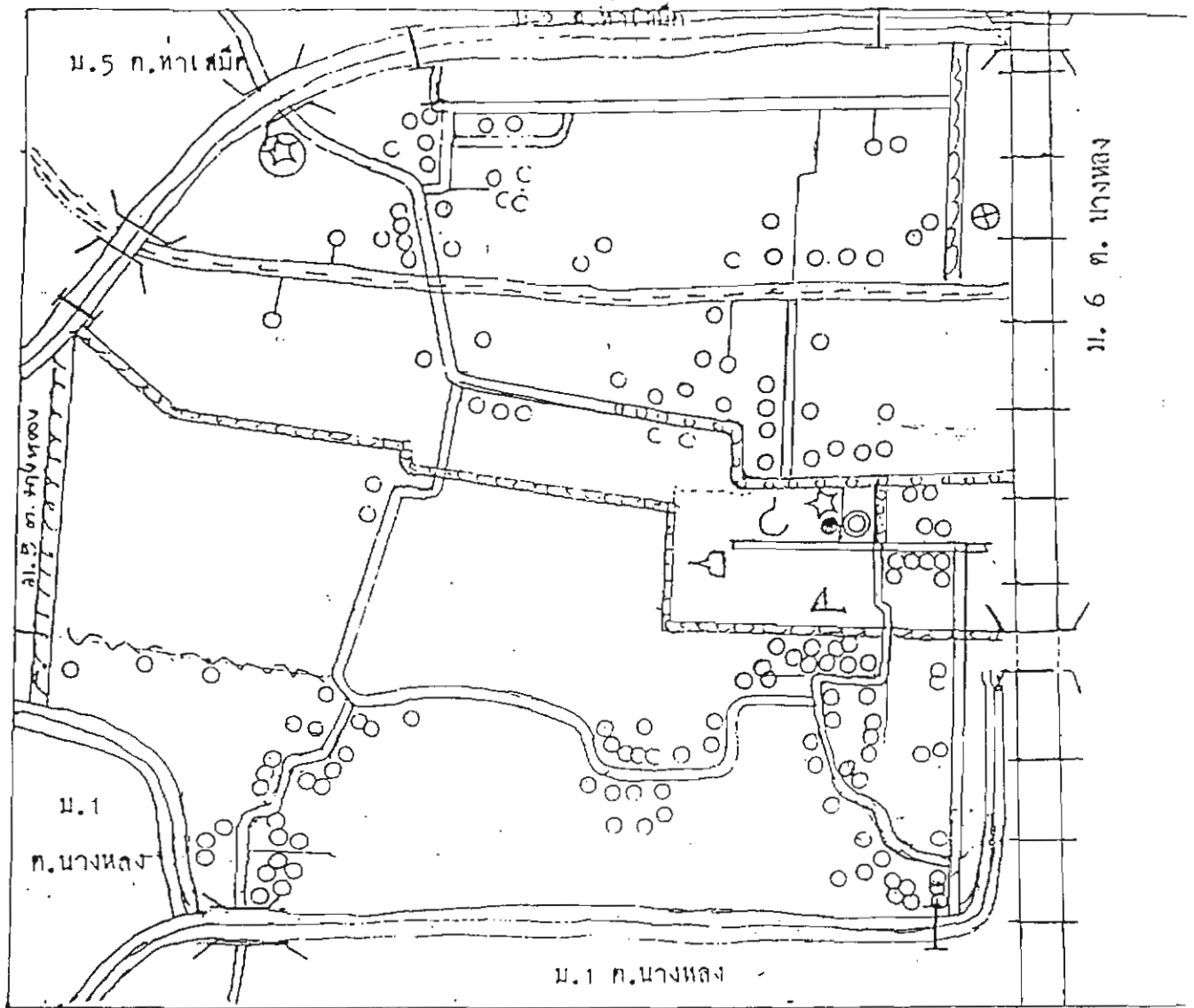
คณะกรรมการรวมทั้งหมด จำนวน 14 คน

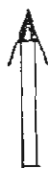
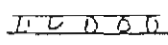
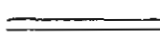
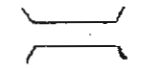
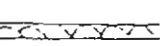
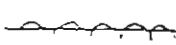
ระเบียบนี้ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2546 เป็นต้นไป

เรื่องการเงินจะต้องมีการแก้ไขระเบียบทุกปี

เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นไปได้ ความเป็นจริงในการปฏิบัติ

ภาคผนวก ข
แผนผังชุมชนบ้านหนองจิก



(หมายเหตุ)		เหนือ	
	วัด		
	โรงเรียน		ถนนรถไฟ
	หอประชุมหมู่บ้าน		ถนนคอกลูก
	ประปาหมู่บ้าน		ถนนลูกรัง/หิน
	โรงผลิตน้ำดื่ม		สะพาน
	โรงอบ/รมยางแผ่นดิบ		คลอง
	โรงปูนอัด		เหมืองแร่ประทาน
	ที่ตั้งครัวเรือนในหมู่บ้าน		เหมืองสังกะสี
	ถนนที่ไถการ ไม่ได้สะดวก		ป่ากันน้ำ
			เส้นทางเข้าบ้าน

ภาคผนวก ค
ทะเบียนต่างๆของกลุ่ม

สมุด
สัจจะสะสมทรัพย์



กรมออมทรัพย์
เพื่อการผลิต

กลุ่มออมทรัพย์
เพื่อการผลิต

หมู่ที่ ๑ ตำบล หางนกยูง
อำเภอ 5-000 จังหวัด 605039
เล่มที่
สมาชิกเลขที่ 65
ชื่อเจ้าของบัญชี 6.ศ. หิองมา ทุมสว

ลายมือชื่อ
ประธานคณะกรรมการบริหาร

วัน เดือน ปี	เงินสะสม			เหรียญกษาปณ์	หมายเหตุ	วัน เดือน ปี	เงินกู้			ดอกเบี้ย	เหรียญกษาปณ์
	ส่ง	ถอน	เหลือ				ส่ง	คืน	เหลือ		
7/10/43	40		40	ก.ร.		7/10/44	200		240		ก.ร.
7/10/43	100		140	ก.ร.		7/10/44	200		240		ก.ร.
7/10/43	100		240	ก.ร.		7/10/45	200		2440		ก.ร.
7/10/43	100		340	ก.ร.		7/10/45					
7/10/43	100		440	ก.ร.		7/10/45	200		2640		ก.ร.
7/10/43	200		640	ก.ร.		7/10/46	200		2840		ก.ร.
7/10/43	200		840	ก.ร.							
7/10/44	200		1040	ก.ร.							
7/10/44	200		1240	ก.ร.							
7/10/44	200		1440	ก.ร.							
7/10/44	200		1640	ก.ร.							
7/10/44	200		1840	ก.ร.							

ทะเบียนเงินกู้กู้มูลค่ามทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก

ข้อมูลผู้.....สมาชิกเลขที่.....

[illegible]

สัญญาเงินกู้

สมาชิกเลขที่.....

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 25.....

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กู้เงินของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก ไปเป็นจำนวน.....บาท (.....) และข้าพเจ้าก็ได้รับเงินจำนวนดังกล่าวไปแล้วอย่างครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ได้บันทึกสัญญานี้ และข้าพเจ้ายินดีจ่ายดอกเบี้ยให้กับกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิกในอัตราร้อยละ..... บาทต่อเดือน ทุก ๆ เดือนไป และข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะคืนเงินที่กู้ไปให้กับกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิกหมดภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับเงินไปแล้ว และหากข้าพเจ้าส่งดอกเบี้ยไม่ตามกำหนดหรือทุกเดือน ข้าพเจ้ายินยอมให้ปรับดอกเบี้ยที่ค้างเพิ่มขึ้น จำนวน 2 เท่า

ข้าพเจ้าได้นำเอาบุคคลผู้มีชื่อข้างท้ายสัญญานี้มาเป็นผู้รับผิดชอบค้ำประกันด้วย

(ลงชื่อ).....ผู้กู้

(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ให้กู้

(.....)

ผู้ค้ำประกันเงินกู้

ข้าพเจ้าผู้ที่ได้ลงลายมือชื่อไว้ในสัญญาผู้ค้ำประกันนี้ ขอรับรองจะใช้เงินกู้แทนผู้กู้ ถ้าหากผู้กู้ไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือระเบียบกลุ่ม ผู้ค้ำประกันจะชดใช้ หรือยินยอมให้หักเงินในสมุดของผู้ค้ำประกัน โดยไม่มีเงื่อนไข

(ลงชื่อ).....ผู้ค้ำประกัน

(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ค้ำประกัน

(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ค้ำประกัน

(.....)

(ลงชื่อ).....พยานและผู้บันทึก

(.....)

ตารางบันทึกข้อมูลประจำเดือนของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองจิก

ข้อมูลปัจจุบันของกลุ่ม

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

1. วันทำการกลุ่ม วันที่ 7 ของเดือน พ.ศ.....
2. สถานที่ทำการ หอประชุมหมู่บ้าน
3. จำนวนสมาชิกปัจจุบัน.....คน เพิ่ม.....คน ลดลง.....คน
4. ทุนเรือนหุ้น/ เงินออมปัจจุบันทั้งหมด.....บาท
5. ฐานะทางการเงินประจำเดือน

เงินเดือนนี้รับเข้า

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| 1. ค่าสมัคร / ค่าธรรมเนียม | บาท |
| 2. เงินสัจจะ / เงินทุน / เงินออม | บาท |
| 3. เงินสัจจะพิเศษ | บาท |
| 4. เงินค้ำรับคืน (กู้สามัญ) | บาท |
| 5. เงินค้ำรับคืน (กู้ฉุกเฉิน) | บาท |
| 6. ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้ | บาท |
| 7. ค่าปรับ | บาท |
| 8. เงินรับฝากออมทรัพย์ | บาท |
| 9. เงินรับฝากประจำ | บาท |
| 10. เงินบริจาค | บาท |
| 11. | บาท |

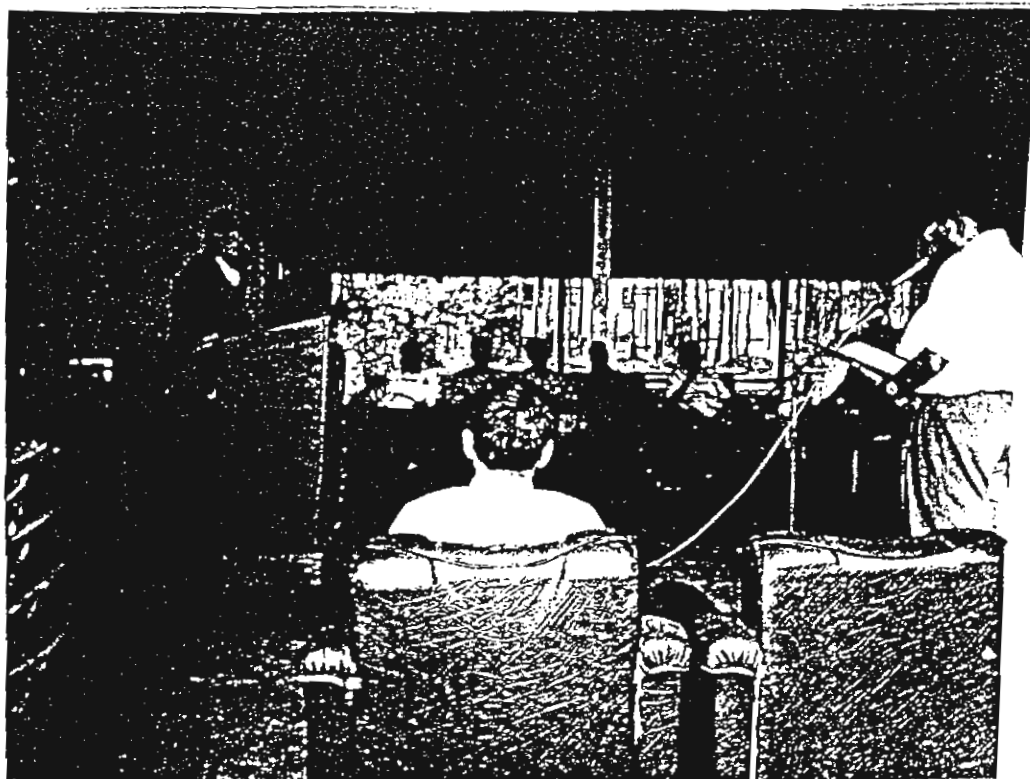
เดือนนี้ปล่อยกู้

- | | |
|--|-----------|
| 1. กู้สามัญ | บาท |
| 2. กู้ฉุกเฉิน | บาท |
| - นำฝากธนาคาร | บาท |
| - เงินสดคงเหลือกับกลุ่ม | บาท |
| - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ทุนอะไหล่เครื่องเขียน | บาท |
| - | บาท |
| 6. กองทุนสวัสดิการ | บาท |
| 7. กองทุนสำรอง | บาท |
| 8. กองทุนเพื่อการศึกษา | บาท |
| 9. กำไรสะสม | บาท |
| 10. กิจกรรมอาชีพของกลุ่ม | บาท |

ภาคผนวก ง
ประมวลภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน



กิจกรรมกลุ่มกิจกรรมทรัพย์



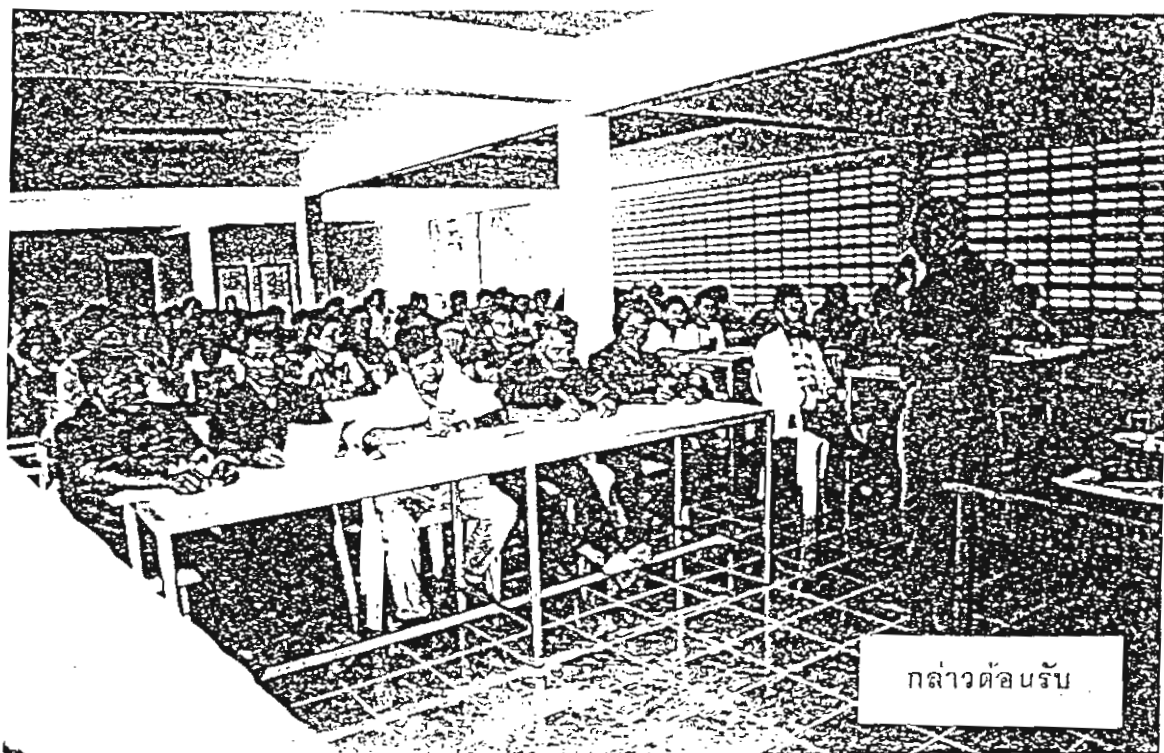
กิจกรรมกลุ่มทรัพย์

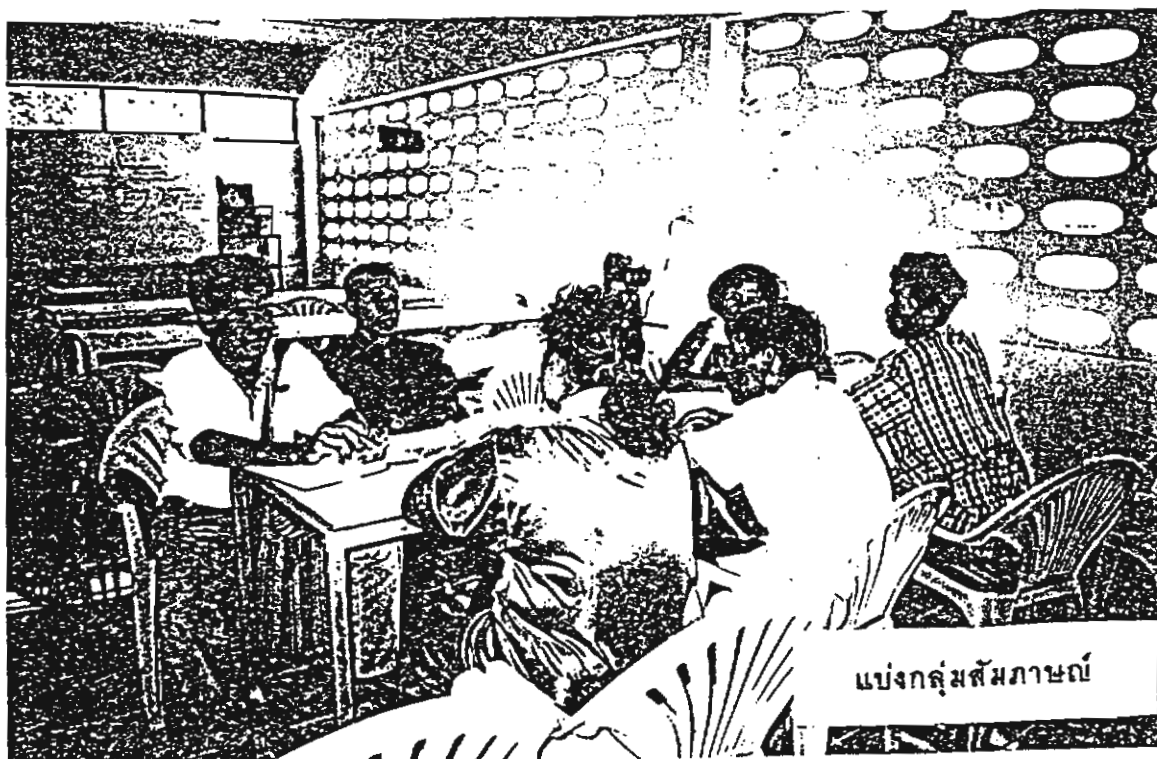
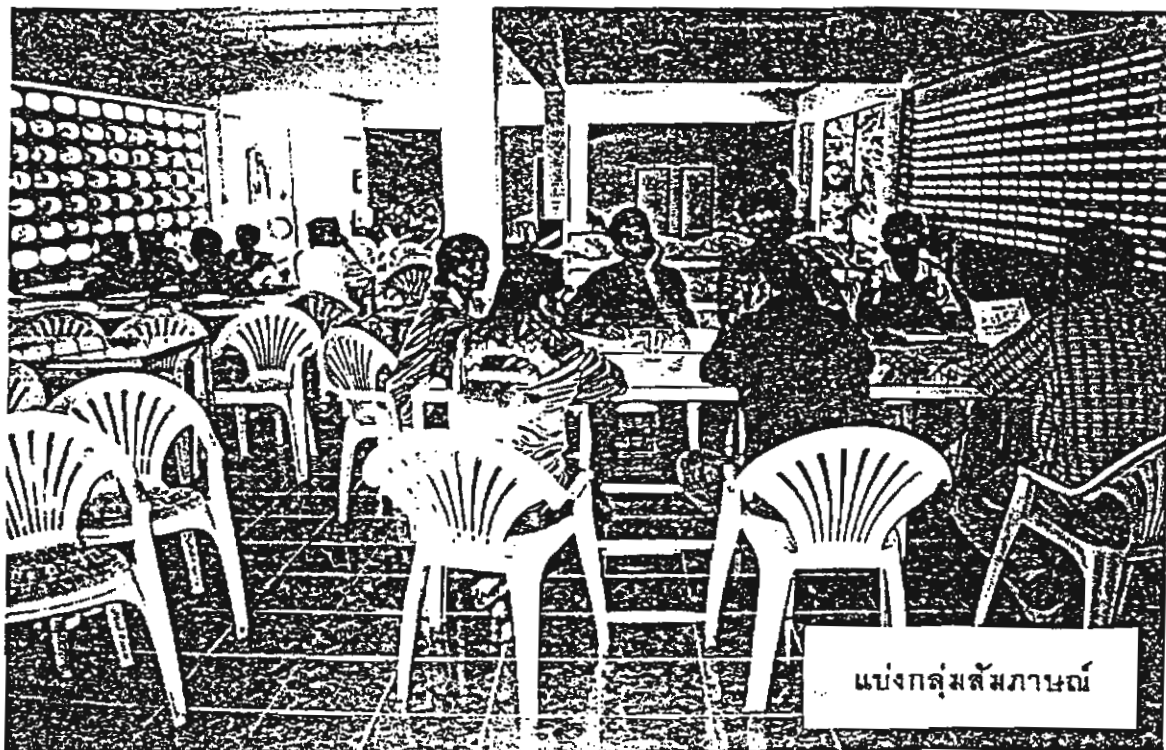


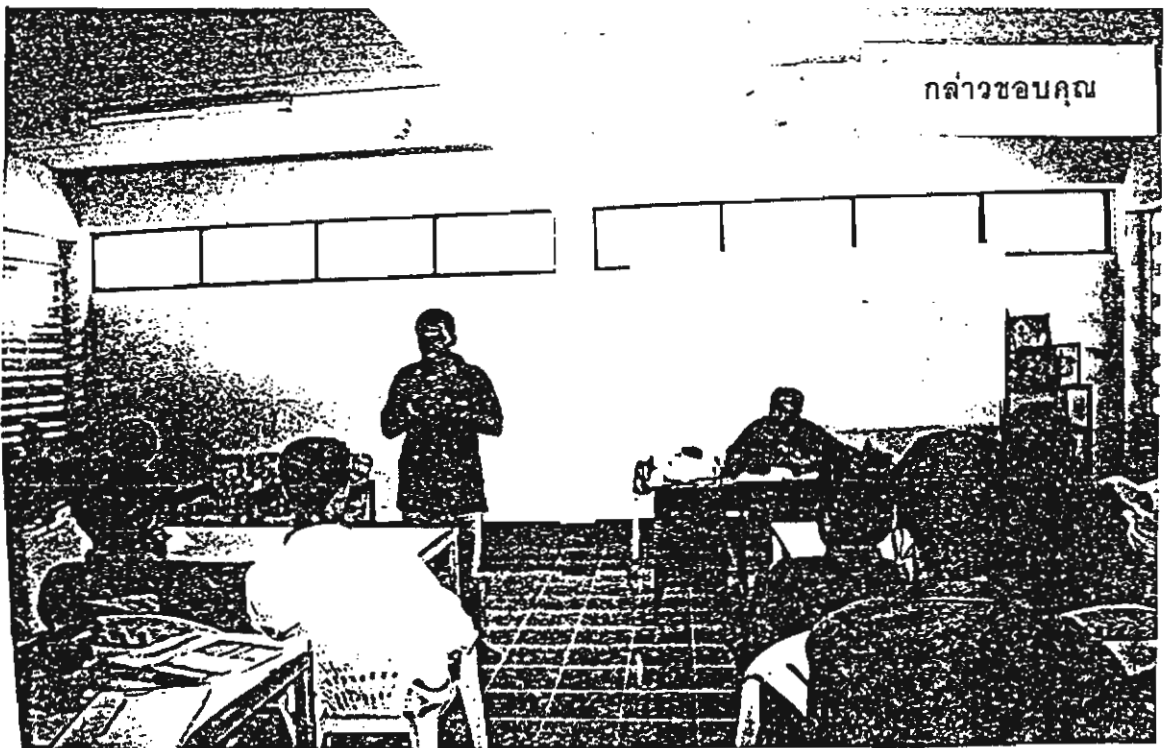
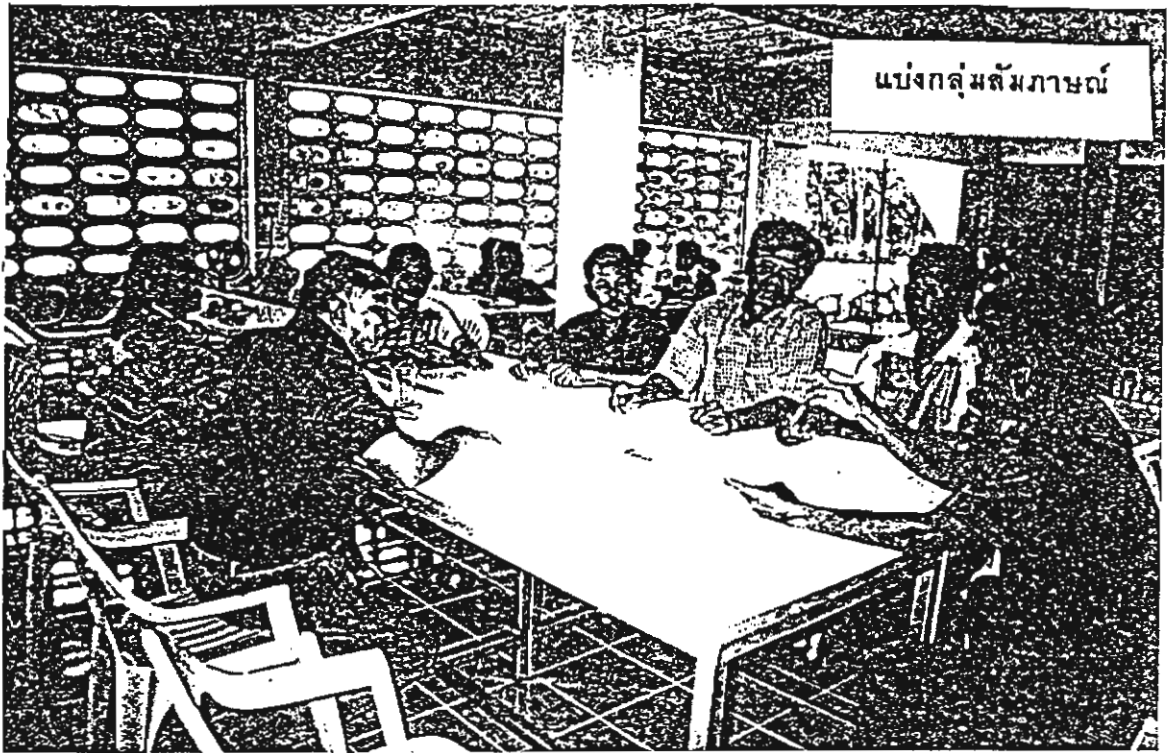
กิจกรรมกลุ่มตอนท้าย



กิจกรรมกลุ่มตอนท้าย







ภาคผนวก จ
ประวัตินักวิจัย

**ประวัตินักวิจัยโครงการศึกษาแนวทางการพัฒนากองทุนออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้าน
หนองจิก ตำบลนางหลง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช**

1. ชื่อ : อรุณ ชุมเกตุ

เพศ : ชาย

เกิดวันที่ : 10 กรกฎาคม 2498

เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3-8007-00167-96-7

วุฒิการศึกษาสูงสุด : ม. 3

อาชีพหลัก : ทำนา

อาชีพรอง : รับจ้างทั่วไป

ความสามารถพิเศษ : เล่นสายไฟฟ้าภายในอาคาร

ตำแหน่งทางสังคม : 1. ผู้ใหญ่บ้าน
2. ประธานองค์กรเครือข่ายอำเภอชะอวด
3. ประธานกลุ่มออมทรัพย์
4. ประธานกลุ่มปื๋ยหมัก
5. ประธานกลุ่มน้ำดื่ม

คู่สมรส : นางวรรณณา ชุมเกตุ

จำนวนบุตร : 5 คน หญิง 5 คน

ที่อยู่ปัจจุบัน : 87 ม.2 ต.นางหลง อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ 80180

โทรศัพท์ : 09-8665363

2. ชื่อ : เจริญ เพ็งทิพย์

เพศ : ชาย

เกิดวันที่ : 19 ธันวาคม 2493

เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3-8007-00164-74-7

วุฒิการศึกษาสูงสุด : ม. 3

อาชีพหลัก : ทำนา ทำสวน

ตำแหน่งทางสังคม : ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

คู่สมรส : นางเคื่อน เพ็งทิพย์

จำนวนบุตร : 3 คน หญิง 2 คน ชาย 1 คน

ที่อยู่ปัจจุบัน : 33 ม.2 ต.นางหลง อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ 80180

3. ชื่อ : ประมวล ภิรมรักษ์

เพศ : ชาย

เกิดวันที่ : 17 เมษายน 2504

เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3-8007-00154-52-7

วุฒิการศึกษาสูงสุด : ป.7

อาชีพหลัก : ทำสวน

อาชีพรอง : รับจ้างทั่วไป, ก่อสร้าง

ตำแหน่งทางสังคม : ประชาคมหมู่บ้าน

คู่สมรส : นางอาจिन ภิรมรักษ์

จำนวนบุตร : 2 คน หญิง 1 คน ชาย 1 คน

ที่อยู่ปัจจุบัน : 27 ม.2 ต.นางหลง อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ 80180

โทรศัพท์ : 01-0886525

4. ชื่อ : สวาส เพชรประวดี

เพศ : ชาย

เกิดวันที่ : 13 มีนาคม 2503

เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3-8007-00168-82-3

วุฒิการศึกษาสูงสุด : ม.3

อาชีพหลัก : ทำนา

อาชีพรอง : รับจ้างทั่วไป

ความสามารถพิเศษ : ทำเฟอร์นิเจอร์

ตำแหน่งทางสังคม : 1. ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

2. กรรมการกลุ่มออมทรัพย์

คู่สมรส : นางกัญญา เพชรประวดี

จำนวนบุตร : 3 คน หญิง 2 คน ชาย 1 คน

ที่อยู่ปัจจุบัน : 103 ม.2 ต.นางหลง อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ 80180

โทรศัพท์ : 06-2911035

5. ชื่อ : คำทิพย์ พลเกษตร

เพศ : ชาย

เกิดวันที่ : 30 สิงหาคม 2502

เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3-1002-00157-92-6

วุฒิการศึกษาสูงสุด : ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

อาชีพหลัก : ทำสวน

อาชีพรอง : รับจ้าง

ความสามารถพิเศษ : เล่นดนตรี

ตำแหน่งทางสังคม : กรรมการกลุ่มน้ำดื่ม (ประปา)

คู่สมรส : นางสุพรรณิ พลเกษตร

จำนวนบุตร : 2 คน หญิง 2 คน

ที่อยู่ปัจจุบัน : 6 ม.2 ต.นางหลง อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ 80180

โทรศัพท์ : 07-2953217

6. ชื่อ : ประยูร ชุมแก้ว

เพศ : ชาย

เกิดวันที่ : 14 พฤศจิกายน 2499

เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3-9305-00586-14-1

วุฒิการศึกษาสูงสุด : ป.6

อาชีพหลัก : ทำนา

อาชีพรอง : รับจ้าง

ความสามารถพิเศษ : ปรงขาสุนไพรร

ตำแหน่งทางสังคม : 1. อ.ส.ม.

2. อป.พร.

คู่สมรส : นางประดับ ชุมแก้ว

จำนวนบุตร : 4 คน หญิง 3 คน ชาย 1 คน

ที่อยู่ปัจจุบัน : 101 ม.2 ต.นางหลง อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ 80180

โทรศัพท์ : 01-5346336