

สรุปข้อมูลจากการสนทนากลุ่ม

กลุ่มเย็บชุดครู บ้านหนองโน ต.บ้านเม็ง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น

1. ความเป็นมา และการบริหารจัดการกลุ่ม

ในปี พ.ศ. 2533 คุณพรณี ซึ่งเป็นหัวหน้ากลุ่มในปัจจุบัน ได้ชักชวนญาติ และเพื่อนๆ ไปรับจ้างเย็บเสื้อครูที่กรุงเทพฯ เมื่อรับจ้างเย็บจนมีความชำนาญ และแต่งงานแล้ว จึงกลับมาประกอบอาชีพที่บ้านเม็ง ได้ชักชวนสมาชิกรวมกลุ่มกันรับงานเย็บจากนายจ้างเดิมมาเย็บที่บ้าน แล้วจัดส่งกลับไปให้นายจ้าง โดยรวมกันเย็บที่บ้านคุณพรณี หัวหน้ากลุ่ม รับผิดชอบติดต่อรับงานจากเจ้าแก่ แจกจ่ายให้สมาชิกเย็บ ตรวจสอบคุณภาพ และจ่ายค่าแรงตามจำนวนชิ้นงานที่เย็บ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการเย็บ ได้แก่ ผ้าที่ตัดเป็นเสื้อครูแล้ว จักรเย็บผ้า และด้าย เจ้าแก่เป็นผู้จัดหาให้ทั้งหมด

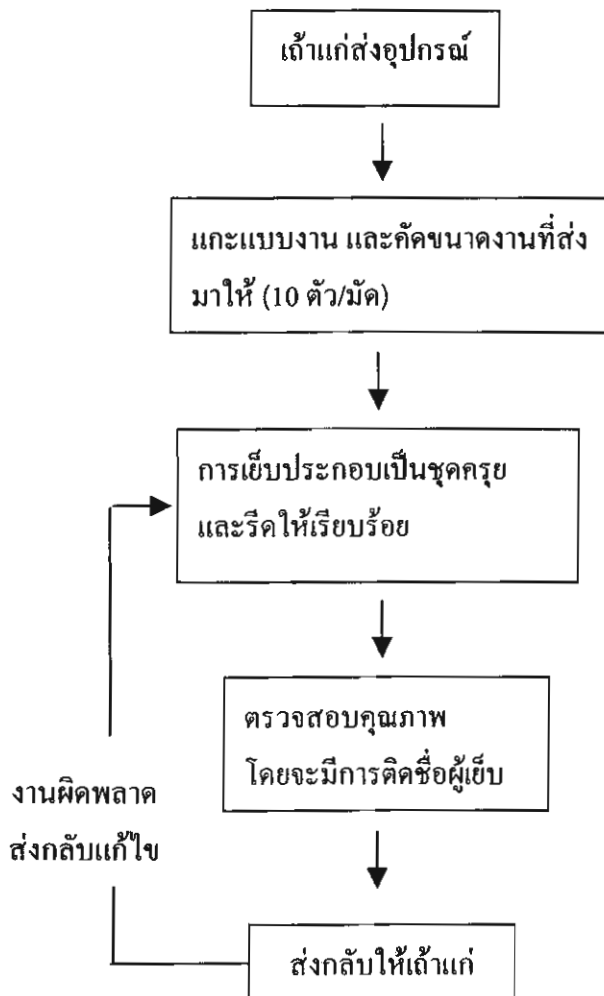
2. รายได้จากการประกอบอาชีพ

ค่าแรงในการเย็บเสื้อครู ชุดละ 35 บาท ซึ่งในระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมง สามารถเย็บได้เฉลี่ยประมาณ 10 ตัว โดยรายได้จะได้ประมาณ 350 บาท/วัน ช่วงที่มีงานเร่งด่วน คือ ธันวาคม – กุมภาพันธ์ บางครั้งงานเร่งมาก ทำงานติดต่อกันนานถึง 15 – 20 ชั่วโมงต่อวัน กลุ่มนี้มีความพึงพอใจกับสภาพการทำงานในปัจจุบัน ในเรื่องค่าจ้าง และการติดต่อรับงาน

ค่าแรงที่ได้จากการเย็บชุดครูจะนำมาใช้จ่ายในครัวเรือน ดังนี้

- ค่ากับข้าว
- ค่าขนมลูกไปโรงเรียน
- ค่ารักษาพยาบาล
- ค่าไฟฟ้าและน้ำประปา
- เงินออม
- ค่าประกันชีวิต
- ชำระหนี้ ธกส.
- ส่งงวดรถยนต์และรถจักรยานยนต์
- ใช้จ่ายเพื่อร่วมทำบุญ งานกุศลต่างๆ ในชุมชน
- อื่นๆ อาทิเช่น การซื้อสินค้าตลาดนัด

3. กระบวนการผลิต ขั้นตอนและวิธีการผลิต
ขั้นตอนการทำงาน มีดังนี้



4. ปัญหาสุขภาพ และอุบัติเหตุจากการทำงาน

ปัญหาสุขภาพที่เกิดเป็นประจำในช่วงที่ทำงานติดต่อกันเป็นเวลานาน ได้แก่ อาการปวดหลัง ปวดเอว ปวดตา ตาพร่าฟาง ท้องผูก มีอาการตกขาว

สำหรับปัญหาอุบัติเหตุจากการทำงาน ยังไม่เคยมีผู้ได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน

จากการร่วมกันวิเคราะห์อันตราย สาเหตุ แนวทางแก้ไขและการดูแลตนเอง สรุปได้ดังนี้

อันตราย/ปัญหาสุขภาพ	สาเหตุ	การแก้ไข
- ยาลูกกลั้ว/กาแฟ	- ขาดสมาธิ ง่วงนอน อ่อนเพลีย	- มีการระมัดระวังในการหยิบ
- ตาฟาง/ตาพร่า	- เพ่งสายตาเป็นระยะเวลานาน	- ใช้แว่นสายตา แว่นขยาย พักสายตา มีการจัดแสงสว่างที่เหมาะสม มีการออกกำลังกาย
- ปวดหลัง ปวดเอว ปวดแขน	- นั่งนาน ท่าทางในการนั่งไม่เหมาะสม	- เปลี่ยนอิริยาบถ เช่น การนอนพัก และมีการออกกำลังกาย
- ตกขาว		- ไปพบแพทย์
- ท้องผูก	- งานเร่งทำให้นั่งนาน - นั่งนาน	- ไปพบแพทย์ ซื่อขาระบายมารับประทาน

5. แนวทางการพัฒนากลุ่ม และความคาดหวังจาก อบต.

สมาชิกกลุ่มนี้ มีความพึงพอใจกับสภาพการทำงานในปัจจุบัน ในเรื่องค่าแรง การจัดหาอุปกรณ์ในการเย็บซึ่งได้แก่เป็นผู้จัดหาให้ทั้งหมด ซึ่งหัวหน้ากลุ่มมีความใกล้ชิดกับเจ้าเก่าที่เป็นผู้จัดส่งงานให้ทำ เนื่องจากเคยเป็นนายจ้างมาก่อน

กลุ่มมีความต้องการพัฒนาทักษะในการเย็บ ให้สามารถเย็บได้เร็วยิ่งขึ้น อยากจะมีการแบ่งเวลาสำหรับการออกกำลังกาย แต่ที่ผ่านมาเนื่องจากมีงานเร่งด่วน แม้จะทราบว่าออกกำลังกายจะช่วยลดอาการปวดเมื่อย แต่ต้องรับผิดชอบส่งงานให้ทันตามกำหนด จึงไม่มีเวลาสำหรับออกกำลังกาย

กลุ่มคาดหวังให้อบต. สนับสนุนด้านการเงินเพื่อกู้ยืมหมุนเวียนซื้อจักรเย็บผ้าเป็นของตนเอง และสนับสนุนการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง

สรุปข้อมูลจากกรณีศึกษา กลุ่มเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป บ้านเม้ง ต.บ้านเม้ง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น

1. ความเป็นมา และการบริหารจัดการกลุ่ม

ในปี พ.ศ. 2530 คุณประสาธ ซึ่งเป็นประธานกลุ่มในปัจจุบัน ได้ไปรับจ้างเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูปในกรุงเทพมหานคร เมื่อมีความชำนาญแล้ว ในปี พ.ศ. 2536 ได้ชักชวนเพื่อนบ้านและญาติๆ ไปรวมกลุ่มกันรับจ้างเย็บที่บ้านเช่าในกรุงเทพมหานคร และได้กลับมาทำงานที่บ้านเม้ง โดยคุณประสาธ และภรรยาเป็นผู้ติดต่อประสานงานกับบริษัท รับจ้างเย็บที่บ้าน แจกจ่ายให้กับสมาชิกเย็บ รวมทั้งเป็นผู้สอนการเย็บผ้าให้กับสมาชิก ตรวจสอบคุณภาพของงานที่เย็บเสร็จแล้ว ก่อนส่งกลับให้กับบริษัท และรับค่าจ้างมาจ่ายให้กับสมาชิกตามจำนวนชิ้นงานที่เย็บได้ สำหรับจักรเย็บผ้าในช่วงแรกของการรวมกลุ่ม บริษัทเป็นผู้จัดซื้อให้ และคุณประสาธผ่อนส่งค่าจักรคืนแก่บริษัท ส่วนอุปกรณ์ในการเย็บประธานกลุ่มเป็นผู้จัดหา สถานที่เย็บผ้าสมาชิกจะมาเย็บรวมกันที่บ้านคุณประสาธ

การบริหารจัดการกลุ่ม กลุ่มนี้คุณประสาธเป็นประธานกลุ่ม และภรรยาเป็นรองประธาน มีการแบ่งหน้าที่ของ ประธาน รองประธาน และสมาชิกกลุ่ม ดังนี้

ประธานกลุ่ม มีหน้าที่เดินทางไปรับงานจากบริษัท และซื้ออุปกรณ์ในการเย็บ นำมาแจกจ่ายให้สมาชิกเย็บ และเป็นผู้ตรวจสอบคุณภาพงานตามที่บริษัทกำหนด หากพบข้อผิดพลาดจะส่งให้สมาชิกแก้ไข เมื่องานแล้วเสร็จจะเป็นผู้นำส่งให้กับบริษัท และรับค่าจ้างมาจ่ายให้กับสมาชิก

รองประธานกลุ่ม มีหน้าที่แกะแบบตัวอย่าง เพื่อให้ทราบวิธีการเย็บ แล้วสอนวิธีการเย็บให้กับสมาชิก และเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายค่าจ้างแก่สมาชิก

สมาชิก มีหน้าที่เย็บผ้าตามแบบที่กำหนด

กลุ่มนี้มีการรับงานมาเย็บตลอดปี ช่วงเวลาที่มียานเร่งด่วนคือช่วงเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน ส่วนช่วงเดือนมิถุนายน – พฤศจิกายน สมาชิกจะแบ่งเวลาบางส่วนไปทำนา

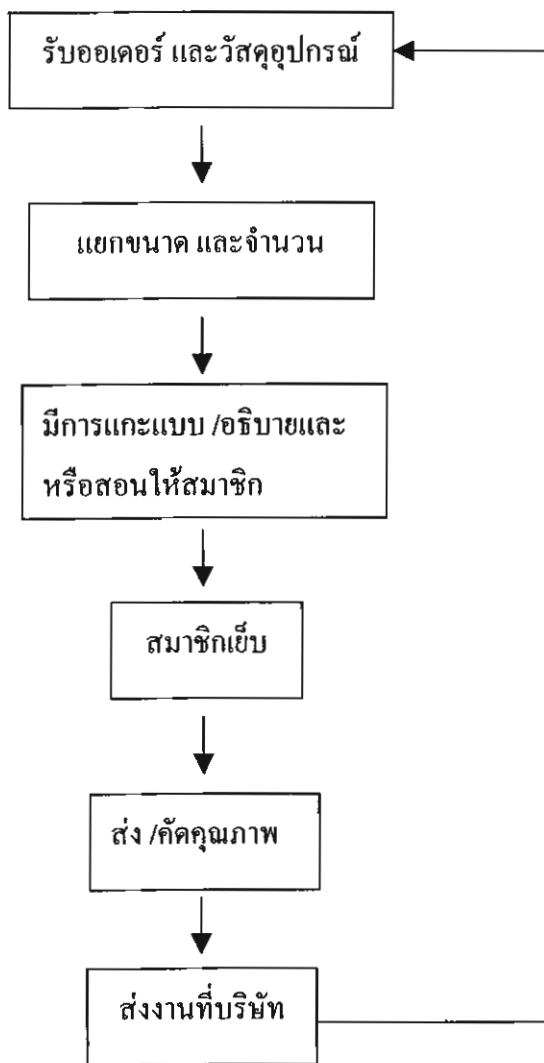
2. ค่าแรงจากการประกอบอาชีพ

ค่าแรงที่ได้จากการเย็บผ้าจะได้รับค่าแรงตามจำนวนชิ้นงานที่เย็บได้ โดยอัตราค่าแรง 10 – 13 บาท/ชิ้น ซึ่งสมาชิกจะได้รายได้ประมาณ 160 บาท /วัน (16 ชิ้น/มัด) ซึ่งรายได้จากการเย็บผ้า จัดเป็นรายได้หลักของครอบครัว โดยสมาชิกจะนำรายได้จากการเย็บผ้าเป็นค่าใช้จ่ายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน เก็บออม การรักษาสุขภาพ ใช้จ่ายเพื่อร่วมทำบุญ งานกุศลต่างๆ ในชุมชน เป็นต้น

ในบางครั้งที่มีการทำงานเร่งด่วน จะไม่มีการจ่ายค่าทำงานล่วงเวลา เมื่อได้รับค่าจ้างแล้วจะมีการจัดเลี้ยงสังสรรค์ภายในกลุ่มสมาชิก และถ้ามีการผิดพลาดจากการเย็บจะไม่มีการหักค่าแรง แต่สมาชิกจะต้องทำการแก้ไขให้ถูกต้อง และในส่วนของค่าแรงสามารถเบิกเงินล่วงหน้าได้

3. กระบวนการผลิต ขั้นตอน และวิธีการผลิต

บริษัทเป็นผู้จัดส่งผ้าที่ตัดแล้ว และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการเย็บผ้า เช่น กระดุม ค้าย เป็นต้น มาให้กับกลุ่มเพื่อเย็บเป็นเสื้อผ้าสำเร็จรูป ซึ่งมีขั้นตอนการผลิต ดังนี้



นอกจากกลุ่มจะส่งเสื้อผ้าที่เย็บเสร็จแล้วกลับสู่บริษัท บริษัทอนุญาตให้ทางกลุ่มสามารถขายให้สมาชิกกลุ่มได้ไม่เกิน 6 ตัว ในราคาที่บริษัทกำหนดขาย

4. ปัญหาสุขภาพ และอุบัติเหตุจากการทำงาน

ปัญหาสุขภาพที่พบเป็นประจำในสมาชิกกลุ่ม ส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากการนั่งเย็บผ้าติดต่อกันเป็นเวลานานๆ ได้แก่ ปวดเมื่อยบริเวณหลังและเอว ปวดแขน ขา ท้องผูก เจ็บท้องน้อย (ลักษณะ

อาการปวดหน่วงๆ) มีอาการตกขาว ในช่วงที่มีงานเร่งด่วน นอกจากนี้ยังมีการแพ้ฝุ่นจากผ้า แสบตาเมื่อได้กลิ่นผ้า

สำหรับปัญหาอุบัติเหตุจากการทำงาน เกิดขึ้นเป็นบางครั้งคราว เนื่องจากนั่งเย็บผ้านานๆ ตาพร่าพรำ ทำให้เจ็บทิ่มมือ เกิดบาดแผลเล็กน้อย โดยสมาชิกกลุ่มช่วยกันดูแล ประชุมพยาบาล

จากการวิเคราะห์อันตราย สาเหตุ แนวทางแก้ไขและการดูแลตนเอง สรุปได้ดังนี้

ขั้นตอนการทำงาน	อันตรายปัญหาสุขภาพ	สาเหตุ	การแก้ไข
1. รับออเดอร์	- อุบัติเหตุจากการเดินทาง	-	ระมัดระวังในการเดินทาง
2. แยกขนาดและจำนวน	- ฝุ่นละอองจากผ้า ไอ จาม แสบคอ - ผื่นคัน	- กลิ่น และ ฝุ่นจากผ้า - อากาศร้อน	- ใช้ผ้าปิดจมูก - เลือกทำงานบริเวณที่โล่งแจ้ง และเปิดพัดลมระบายอากาศ
3. แกะแบบ/อธิบาย	- เครียด	- เป็นงานที่ใช้สมาธิสูง	- พักเป็นช่วงๆ
4. เย็บ	- การใช้ยาชาทำลาย - เจ็บทิ่ม - ตาพร่า/ตาพรำ - ปวดหลัง ปวดเอว - ปวดแขน - ตกขาว - ท้องผูก - โรคกระเพาะ	- ขาดสมาธิ ง่วงนอน อ่อนเพลีย - สีของผ้าเป็นสีดําทำให้เพ่ง สายตา - นั่งนาน นั่งคิดทํา - ดึงยาง - งานเร่งทำให้นั่งนาน - นั่งนานๆ - ทานอาหารผิดเวลา	- ระมัดระวัง - ใช้แว่นสายตา แว่นขยาย พักสายตา - เปลี่ยนอิริยาบถ เช่น การนอน - บริหารมือ - ทานผัก/ขาระบาย/ เดินแอโรบิก - กินยาแก้โรคกระเพาะ
5. คัดคุณภาพ	ปวดหลัง ปวดขา	นั่งนาน	เปลี่ยนอิริยาบถ
6. ขนส่ง	อุบัติเหตุ		ระมัดระวังในการเดินทาง

5. แนวทางการพัฒนากลุ่ม และความคาดหวังจากอบต.

สมาชิกกลุ่มนี้พอใจกับค่าแรงที่ได้รับ และสภาพการทำงานที่เป็นอยู่ คือสมาชิกรับผิดชอบ เฉพาะในเรื่องการเย็บผ้า ส่วนการติดต่อกับนายจ้างเป็นหน้าที่ของหัวหน้ากลุ่ม

กลุ่มมีความต้องการที่จะเพิ่มจำนวนสมาชิกให้มากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับเพื่อนบ้านในชุมชน คาดหวังให้ออบต. จัดให้มีทุนหมุนเวียนสำหรับกู้เพื่อซื้อจักรเย็บผ้าเพิ่มเติม ต้องการให้มีหน่วยงานมาให้คำแนะนำในเรื่องการแก้ไขปัญาสุขภาพจากการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน โดยคาดหวังให้ออบต. ช่วยติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามาช่วยเหลือด้านการคุ้มครอง ดูแลสุขภาพ และมีความต้องการรับบริการตรวจสุขภาพประจำปี

สรุปข้อมูลจากการสนทนากลุ่ม

กลุ่มสตรีเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป บ้านหนองโน ต.บ้านเม็ง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น

1. ความเป็นมา และการบริหารจัดการกลุ่ม

กลุ่มสตรีเย็บผ้าบ้านหนองโน ได้รวมกลุ่มกันครั้งแรก เมื่อปี พ.ศ. 2542 โดยคุณนิศยา เป็นผู้ติดต่อประสานงานกับสำนักงานงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น เพื่อขอความช่วยเหลือในการติดต่อรับงานจากบริษัท ในปัจจุบันกลุ่มมีการบริหารจัดการกลุ่มโดยมีการเลือกประธานกลุ่ม (คุณขวัญใจ) รองประธาน เจริญฤติก และเลขานุการ (คุณนิศยา) โดยประธาน และเลขาฯ เป็นผู้ติดต่อรับงานจากบริษัท มาแจกจ่ายให้สมาชิกเย็บ

อุปกรณ์ในการเย็บ บริษัทเป็นผู้จัดหาให้ ส่วนจักรเย็บผ้าเป็นของส่วนตัวของสมาชิก และกลุ่มต้องจ่ายค่าขนส่งในการส่งเสื้อผ้าที่เย็บเสร็จแล้วให้กับบริษัท ซึ่งสมาชิกกลุ่มทุกคนมีความเห็นว่าบริษัทควรเป็นผู้ออกค่าขนส่ง แต่ไม่กล้าต่อรองเกรงว่าจะไม่ได้รับออเดอร์จากบริษัท

ในช่วง ปี พ.ศ. 2545-2546 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับเครือข่ายผู้หญิงภาคอีสาน ได้มาจัดการอบรม ให้ความรู้ในเรื่อง การซ่อมจักร วิธีการตัดเย็บกางเกง ความปลอดภัยในการทำงาน WISE เทคนิค และมีการติดตามผล 2 ครั้ง หลังจากการอบรมสมาชิกมีการปรับปรุงท่าทางการทำงานให้เหมาะสมขึ้น โดยใช้ผ้ารองเก้าอี้ที่นั่งทำงาน ใช้ผ้าปิดปาก-จมูก ป้องกันฝุ่น แต่ยังปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง

2. ค่าแรงจากการประกอบอาชีพ

สมาชิกมีรายได้โดยเฉลี่ย เดือนละประมาณ 1,000 – 2,000 บาท ซึ่งนับเป็นรายได้หลักของครอบครัว ในการนำไปเป็นค่าใช้จ่ายประจำ และใช้จ่ายเพื่อร่วมทำบุญ งานกุศลต่างๆ ในชุมชน นอกจากนี้ กลุ่มได้จัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ (กลุ่มออมสัจจะ) ซึ่งสมาชิกกลุ่มทุกคนจะส่งเงินออมทุกเดือน

3. กระบวนการผลิต ขั้นตอนและวิธีการผลิต

กระบวนการผลิตเช่นเดียวกับกลุ่มเย็บผ้าบ้านเม็ง คือประกอบด้วยขั้นตอน การแยกผ้า การแกะแบบ การเย็บ การตรวจสอบคุณภาพ และจัดส่งให้กับบริษัท

4. ปัญหาสุขภาพ และอุบัติเหตุจากการทำงาน

สมาชิกกลุ่มมีปัญหาสุขภาพที่มีสาเหตุจากการนั่งเย็บผ้าติดต่อกันเป็นเวลานานๆ เช่นเดียวกับกลุ่มเย็บผ้ากลุ่มอื่นๆ คือ ปวดเมื่อยบริเวณหลังและเอว ปวดแขน ขา ปวดตา ท้องผูก เจ็บท้องน้อย ปัสสาวะขัด มีอาการตกขาว ในช่วงที่มีงานเร่งด่วน มีอาการแพ้ฝุ่นจากผ้า คันบริเวณผิวหนัง แสบตาเมื่อได้กลิ่นผ้า นอกจากนี้ยังมีอาการเครียดเมื่อมีงานเร่งด่วน เนื่องจากเกรงว่าจะทำงานไม่แล้วเสร็จตามกำหนด

ปัญหาอุบัติเหตุจากการทำงาน สมาชิกกลุ่มเคยได้รับอุบัติเหตุจากเข็มจักรเย็บผ้าทิ่มมือ และเคยถูกไฟฟ้าจากมอเตอร์จักรเย็บผ้าดูด

สมาชิกกลุ่มทุกคน ได้เข้าร่วมเดินแอโรบิก ในช่วงเย็น (รวมพลคนรักสุขภาพในหมู่บ้าน) เมื่อเจ็บป่วยส่วนใหญ่ไปพบแพทย์ที่คลินิก และโรงพยาบาลชุมชนในอำเภอ เมื่อปวดเมื่อยมากๆจะไปใช้บริการหมอนวดแผนโบราณ

จากการวิเคราะห์อันตราย สาเหตุ แนวทางแก้ไขและการดูแลตนเอง สรุปได้ดังนี้

ขั้นตอน	อันตราย/ผลกระทบต่อสุขภาพ	สาเหตุ	การป้องกัน/การดูแลตนเอง
1. แยกผ้า แยกแบบ (คุณนิตยา)	- ปวดหลัง - ปวดท้องน้อย - ตกขาว - แพ้ฝุ่น ไร จาม	ยกของหนัก (ใช้เวลาคิดต่อกันหลายวัน)	ใช้ผ้าปิดจมูก ให้ลูก หรือสมาชิกช่วยยกผ้า
2. เย็บผ้า (จ่ายสมาชิกรนำไปเย็บ)	- ปวดหลัง - ปวดสะโพก - ตาพร่ามัว - หน้ามืดเมื่อลุกขึ้นยืน - ไฟฟ้าดูด	- แสงสว่างไม่เพียงพอ - ผ้าสีเข้ม	- เปลี่ยนอิริยาบถ - ออกกำลังกาย
3. ตรวจสอบคุณภาพ (คุณนิตยา)	- ตาพร่ามัว - ปวดหลัง - ปวดเอว - ปวดสะโพก	- นั่งนาน - ใช้สายตาเพ่งงาน	- เปลี่ยนอิริยาบถ - ใช้เบาะรองนั่ง - จัดหาเก้าอี้เล็กมารองขา
4. มัดรวมเสื้อผ้าเพื่อเตรียมส่งให้บริษัท	- ปวดหลัง - ปวดไหล่	- ยกของหนัก - ออกแรงกดมาก	- หาคคนที่แข็งแรงกว่าช่วยยก - หลีกเลี่ยงการแบกของหนัก เกินไป

5. แนวทางการพัฒนากลุ่ม และความคาดหวังจากอบต.

สมาชิกกลุ่มนี้มีความคิดเห็นว่าสภาพการรับงานจากนายจ้างในปัจจุบัน กลุ่มยังไม่ได้ได้รับความเป็นธรรมเท่าที่ควร ค่าแรงที่ได้รับต่ำ และกลุ่มยังต้องรับผิดชอบค่าขนส่ง แต่ก็ไม่กล้าต่อรองกับนายจ้าง มีความต้องการให้ อบต. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รับความคุ้มครองเกี่ยวกับการรับจ้างงานมาทำที่บ้าน

กลุ่มมีความต้องการพัฒนาให้มีสถานที่ทำงานร่วมกัน ซึ่งปัจจุบันสมาชิกรนำผ้าแยกกันไปเย็บในครัวเรือน อยากให้มีงานส่งมาจากบริษัทอย่างสม่ำเสมอ สมาชิกกลุ่มส่วนใหญ่พอมีความรู้ความเข้าใจ

ใจเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน แต่ปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง ต้องการให้มีเจ้าหน้าที่เข้ามาช่วยกระตุ้นให้สมาชิกมีการปฏิบัติป้องกันอันตรายจากการทำงานต่อเนื่องยิ่งขึ้นเพื่อช่วยลดปัญหาสุขภาพ

ความคาดหวังจากอบต. ต้องการให้ออบต. สนับสนุนสถานที่ในการเย็บผ้า เพื่อให้สมาชิกได้รวมกลุ่มกันเย็บผ้า ช่วยเหลือด้านการติดต่อรับงาน และต่อรองกับบริษัท และต้องการให้ออบต.

สนับสนุนให้มีโครงการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับสมาชิกกลุ่ม และโครงการตรวจสุขภาพโดยแพทย์เฉพาะทางเป็นระยะๆ ที่สถานีนอนมัย โดยให้บริการแก่ประชาชนทั่วไปด้วย

สรุปข้อมูลจากการสนทนากลุ่ม

กลุ่มสตรีทอผ้า บ้านหนองงูใหญ่ ต.บ้านเม็ง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น

1. ความเป็นมา

ในปี พ.ศ. 2535 ได้เริ่มรวมกลุ่มกันทอผ้า ตามครัวเรือนของตนเอง ต่อมาปี พ.ศ. 2542 ได้รับงบประมาณจากทางราชการก่อสร้างอาคารสำหรับเป็นสถานที่ทอผ้าของสมาชิก จัดตั้งเป็นศูนย์ทอผ้าประจำหมู่บ้าน และปี พ.ศ. 2544 เริ่มมีการตัดเย็บเสื้อผ้าจากผ้าที่ทอได้ ควบคู่กับการทอผ้าด้วย โดยสมาชิกส่วนหนึ่งรวมกันทอผ้าที่ศูนย์ทอผ้า และสมาชิกบางส่วนทอผ้าที่บ้าน แล้วนำมารวมกันจำหน่าย การจำหน่ายจะจำหน่ายที่ศูนย์ฯ หรือตามงานเทศกาลที่สำคัญในท้องถิ่น เช่น งานเทศกาลไหม จังหวัดขอนแก่น หรือจำหน่ายให้กับหน่วยงานหรือเอกชนที่สั่งซื้อ

กลุ่มนี้มีลักษณะการบริหารจัดการเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชน (OTOP) มีภรรยาผู้ใหญ่บ้านเป็นประธานกลุ่ม มีรองประธาน และมีการแต่งตั้งกรรมการฝ่ายต่าง ได้แก่ ฝ่ายการตลาด เจริญญิก ปฎิคม เลขานุการ การจัดซื้อวัสดุสำหรับทอผ้าสมาชิกแต่ละคนจะลงทุนในส่วนของตนเอง โดยกรรมการฝ่ายการตลาดจะเป็นผู้รวบรวมและรวมกันซื้อวัสดุ เมื่อทอผ้าหรือตัดเย็บเสื้อผ้าเรียบร้อยแล้ว จะนำมารวมกัน เพื่อจัดจำหน่ายต่อไป ประธานจะทำหน้าที่เป็นผู้แทนกลุ่มเข้าร่วมประชุมอบรม ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่ม OTOP ซึ่งทางราชการได้จัดขึ้น และนำมาเผยแพร่ให้สมาชิกได้รับทราบ ปัจจุบันกลุ่มนี้มีการจัดตั้งกองทุนไว้สำหรับให้สมาชิกได้กู้ยืมไปเพื่อลงทุนทอผ้า โดยกำหนดให้ยืมได้ไม่เกิน 2,000 บาทต่อครั้ง

2. รายได้จากการประกอบอาชีพ

สมาชิกกลุ่มทอผ้าทั้งหมดเป็นสตรี มีรายได้จากการทอผ้าและเย็บผ้า ที่จัดว่าเป็นรายได้หลักของครอบครัว นอกจากนำเงินที่ได้ไปใช้จ่ายประจำวันในครอบครัวแล้ว สมาชิกที่ทอผ้าด้วย ยังแบ่งรายได้ส่วนหนึ่งสำหรับนำไปซื้อปุ๋ย ฝากเงินสะสมกับกลุ่มออมทรัพย์ประจำหมู่บ้าน และใช้จ่ายเพื่อร่วมทำบุญ งานกุศลต่างๆ ในชุมชน

3. กระบวนการผลิต ขั้นตอนและวิธีการผลิต

ขั้นตอนการทอผ้า ประกอบด้วยขั้นตอนต่างๆ คือ 1) การจัดซื้อวัสดุ 2) กวักด้าย ขยาด้าย 3) คั่นด้าย 4) สืบด้าย 5) ถักใส่กี่ 6) ทอ 7) ตัดเป็นชิ้น 8) หมุนชาย

ขั้นตอนการตัดเย็บเสื้อผ้า ประกอบด้วย 1) สร้างแบบ (ปัจจุบันมีอยู่ 4-5 แบบ) 2) ตัดตามแบบ 3) เย็บเป็นตัว 4) ตรวจสอบคุณภาพ 5) รีดให้เรียบ 6) บรรจุเตรียมจัดจำหน่าย

4. ปัญหาสุขภาพและอุบัติเหตุจากการทำงาน

สมาชิกส่วนใหญ่มีปัญหาสุขภาพจากการนั่งทอผ้าติดต่อกันเป็นเวลานาน จะมีอาการปวดที่กล้ามเนื้อร้าวมนเนื่องจากการใช้แรงกระแทกทอผ้า ปวดข้อมือและปลายนิ้วมือ ปวดหลังและคอ หลังเท้าบวม มีอาการแพ้ฝุ่นฝ้าย เช่น เจ็บคอ ไอ จาม แสบจมูก คันตามตัว สมาชิกบางคนมีอาการแพ้อย่างเรื้อรัง แต่สมาชิกส่วนใหญ่แพ้เป็นบางครั้งคราว นอกจากนี้ยังมีอาการเครียดในบางครั้งที่มีผู้สั่งซื้อมีกำหนดส่งงานอย่างเร่งด่วน สมาชิกกลุ่มนี้มีการออกกำลังกายด้วยการเดินแอโรบิกหลังเลิกงานเป็นประจำ ทำให้อาการปวดเมื่อยจากการทำงานหายไป ซึ่งเป็นโครงการที่ อบต. สนับสนุนเครื่องเสียงให้กับหมู่บ้าน

ปัญหาอุบัติเหตุจากการทำงาน สมาชิกบางคนเคยถูกผึ้ง (ลักษณะเป็นโลหะแหลมคมที่ขบที่ทอผ้า) ที่มือ บางคนนั่งทอผ้านานๆ หน้ามีดตกจากที่ทอผ้า

5. แนวทางการพัฒนากลุ่ม และความคาดหวังจากอบต.

กลุ่มนี้มีความพอใจกับสภาพการทำงานในปัจจุบัน ซึ่งบริหารจัดการเป็นลักษณะวิสาหกิจชุมชน แต่เคยพบปัญหาถูกโกงค่าสินค้า เนื่องจากการเจรจาซื้อขายกับลูกค้า ไม่มีการเซ็นสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร

สมาชิกมีแนวคิดร่วมกันที่จะพยายามพัฒนาตลาดของผ้าที่จะทอ และแบบเสื้อผ้าใหม่ๆ ที่ทันสมัยเพื่อตัดเย็บจำหน่าย รวมทั้งต้องการพัฒนาทักษะฝีมือการตัดเย็บเสื้อผ้าให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มมีความคาดหวังให้อบต. ช่วยเหลือในเรื่องการประชาสัมพันธ์สินค้า และติดต่อตลาดให้จำหน่ายได้มากขึ้น รวมทั้งการจัดสรรเงินทุนให้กู้ยืมแก่สมาชิกใหม่ในการลงทุนทอผ้า เพื่อเป็นการขยายการผลิต สำหรับการดูแลสุขภาพ สมาชิกต้องการให้อบต. ประสานงานจัดโครงการตรวจสุขภาพปอดให้กับสมาชิก เนื่องจากสมาชิกทุกคนจะมีอาการทางระบบทางเดินหายใจเนื่องจากสัมผัสฝุ่นฝ้าย และบางคนมีอาการเรื้อรัง จึงมีความต้องการตรวจสุขภาพปอด

จากการวิเคราะห์อันตราย สาเหตุ แนวทางแก้ไขและการดูแลตนเอง สรุปได้ดังนี้

ขั้นตอน	อันตราย/ผลกระทบ ต่อสุขภาพ	สาเหตุ	การป้องกัน/การดูแลตนเอง
- 1. กวักค้าย	- ปวดแขน ไหล่ - ผื่นเข้าจมูก - แสบตา - ค้ายบาดมือ	- การกวัก - ผื่นค้าย - สารเคมีจากสีของผ้า	- ใช้ผ้าปิดจมูก
2. กั้นค้าย	- วิ่งเวียน ตาลาย - ปวดเอว ขา ปวดตัว - ค้ายบาดมือ	- ใช้สายตามาก - ยืนนาน - ทำด้วยความเร็ว	- พักผ่อน คมยาคุม - บิบนวด ทานผลไม้รสเปรี้ยว - พักเป็นระยะ
3. สืบค้าย	- ปวดหลัง ปวดตา - ท้องอืด - เหน็บชา	- นั่งนาน - งานละเอียด	- หาที่นั่งที่เหมาะสม - พักเป็นระยะ - เปลี่ยนอิริยาบถ - กายบริหารเป็นระยะๆ - เดินแอโรบิก
4. กางใส่กี	- ตกกี - ชนกระแทกอุปกรณ์	- การจัดวางที่ไม่เหมาะสม	- ระวังระวัง
5. ทอผ้า	- ท้องอืด ท้องผูก - ปวดข้อมือ ไหล่หลัง - หลังเท้าบวม ปวดหัว เข้า ปวดท้ายทอย - ผงทิมมือ - ข้อมือชา - ปัสสาวะขัด	- นั่งนาน - ทำทางการทำงานไม่เหมาะสม	- ทายาหม่อง - บิบนวด - กินยาพาราเซตามอล แอนตาซิล - เปลี่ยนอิริยาบถ - ออกกำลังกาย
6. คัดเป็นจีน+เย็บ	- เกิดอุบัติเหตุ - มือด้าน - ผื่นละออง ไร จาม หายใจยาก - มีเสมหะ คอแห้ง	- กรรไกร - ผื่น	- กินยา - ใส่หน้ากาก - ใช้ผ้าพันกรรไกร
7. หมุนชาย (3-4 ชม.)	- แสบหน้าแข้ง - ปวดเอว สะโพก	- หมุนผ้ากับหน้าแข้ง - ก้ม นั่งนาน	- บิบนวด - ออกกำลังกาย

สรุปข้อมูลจากการสนทนากลุ่ม

กลุ่มเพาะปลูกพืชฤดูแล้ง บ้านหาด ต.บ้านเม็ง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น

1. ความเป็นมา และการบริหารจัดการกลุ่ม

กลุ่มเพาะปลูกพืชฤดูแล้ง บ้านหาด เริ่มรวมกลุ่มกันเพาะปลูกพืช เมื่อปี พ.ศ. 2531 พืชที่ปลูกปัจจุบัน ได้แก่ กะหล่ำปลี พริก แคร่งร้าน มะเขือ ถั่วลิสง ข้าวโพดข้าวเหนียว ฟักทอง ถั่วฝักยาว กระเทียม หอมแดง โดยปลูกกะหล่ำปลีมากที่สุด มีการเพาะปลูกในช่วงหลังจากฤดูการทำนาประจำปี คือ เดือนพฤศจิกายน – มีนาคม ของทุกปี

การบริหารจัดการกลุ่ม กลุ่มมีการเลือกหัวหน้ากลุ่ม สมาชิกจะช่วยเหลือกันเกี่ยวกับเทคนิคการปลูกพืช แต่การผลิตสมาชิกทุกคนจะผลิต และขายโดยอิสระ ไม่มีการรวมกลุ่มกันขาย การซื้อวัสดุอุปกรณ์ สมาชิกมีการจัดซื้ออุปกรณ์ต่างๆ ในการเพาะปลูกเป็นของตนเอง การซื้อปุ๋ยหรือสารฆ่าแมลงซื้อจากร้านค้า บางครั้งมีผู้แทนบริษัทมาติดต่อขายในหมู่บ้าน

2. รายได้จากการประกอบอาชีพ

การจำหน่ายพืชผลมีสองลักษณะ คือ ขายแบบเหมาทั้งสวน หรือขายเป็นกิโลกรัม ในช่วงที่ทำการศึกษากะหล่ำปลี กิโลกรัมละ 1 – 1.50 บาท โดยพ่อค้าคนกลางมารับซื้อที่แปลง สมาชิกทุกคนมีรายได้จากการปลูกพืชฤดูแล้งที่นับเป็นรายได้หลักของครอบครัว รายได้นำไปใช้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำของครอบครัว เก็บออมบางส่วน นำไปซื้ออุปกรณ์การเกษตร ลงทุนซื้อวัว ควาย รวมทั้งการทำบุญ

3. กระบวนการ ขั้นตอนการเพาะปลูก

กระบวนการปลูกกะหล่ำปลี

1. เตรียมพื้นที่ การไถด้วยตนเองโดยใช้รถไถเดินตาม แต่ส่วนใหญ่จ้างรถไถ ราคาจ้าง 400 บาทต่อชั่วโมง แล้วใส่สารเคมีฟูราดานและปูนขาว

2. หว่านกล้า (1 เดือน) ใส่ปุ๋ย/รดน้ำ/พ่นสารฆ่าแมลง

3. เตรียมแปลงปลูก โดยการจ้างรถไถเป็นส่วนใหญ่

4. ขุดหลุม

5. ถอนกล้ามาปลูก โดยสมาชิกจะช่วยเหลือกันปลูก

6. ดูแล (65 วัน)

- รดน้ำทุกวัน
- ใส่ปุ๋ยทุก 2 สัปดาห์
- พ่นสารเคมี 1 ครั้ง/สัปดาห์

7. เก็บผลผลิต โดยสมาชิกช่วยเหลือกัน

4. ปัญหาสุขภาพ และอุบัติเหตุจากการทำงาน

สมาชิกกลุ่มทุกคน เคยมีอาการแพ้พิษสารเคมีกำจัดศัตรูพืช ในช่วงเวลาที่ทำกรเพาะปลูก แต่เมื่อหยุดพักการใช้สารเคมีอาการแพ้พิษก็จะค่อยๆหายไป อาการที่เกิดขึ้น ขณะพ่น หรือหลังจากพ่นสารเคมี ได้แก่ ตาตาย เวียนศีรษะ เกิดผื่นคันตามตัว ชาตามปลายนิ้วมือ แสบตา แม้ว่าสมาชิกกลุ่มจะป้องกันโดยสวมเสื้อแขนยาว กางเกงขายาว สวมถุงมือ รองเท้าหุ้มส้น ใช้ผ้าขาวม้าโพกหน้า หรือใช้หมวกไอ้โม่ง และพ่นสารเคมีในช่วงเช้าหรือเย็น แต่เนื่องจากพ่นสารเคมีติดต่อกันเป็นเวลานานจึงยังคงเกิดอาการแพ้พิษสารเคมี นอกจากนี้ยังมีอาการปวดเมื่อยตามร่างกายเนื่องจากการทำงานก้มๆเงยๆ และทำงานหนักในช่วงเพาะปลูก

เกษตรกรกลุ่มนี้ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องอันตรายจากการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชพอสมควร แต่ก็มีความเห็นว่ายังมีความจำเป็นต้องใช้ เพราะไม่แน่ใจว่าหากไม่ใช้แล้วผลผลิตไม่งาม จะไม่สามารถขายได้ จึงจำเป็นต้องใช้ และคิดว่าไม่ได้ใช้ตลอดทั้งปี ยังมีช่วงที่หยุดพักการใช้ ร่างกายจะสามารถขับสารพิษออกได้บ้าง

อุบัติเหตุจากการทำงาน สมาชิกส่วนใหญ่เคยเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ได้รับบาดเจ็บ เช่น โคนจอบสับ ดินกระเด็นถูกใบหน้า และบางรายโดนรถไถเดินตามกระแทกซี่โครง หรืออาจไปขอรับบริการรักษาพยาบาลจากสถานอนามัยบ้านเม็ง

5. แนวทางการพัฒนากลุ่ม และความคาดหวังจากอบต.

สมาชิกกลุ่มนี้มีปัญหาในเรื่องราคาผลผลิตในแต่ละปีมีความไม่แน่นอน บางปีราคาตกต่ำมากถึงกับขาดทุน จึงมีความต้องการให้ อบต. ช่วยเหลือประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดูแลในเรื่องการกำหนดราคาผลผลิตให้เหมาะสม ไม่ต่ำจนเกินไป

สมาชิกมีแนวคิดร่วมกันในการปรับเปลี่ยนการปลูกพืชไปเป็นการปลูกพืชผักปลอดสารพิษ แต่ยังไม่มีความมั่นใจ เนื่องจากไม่มีองค์กรใดที่จะรับประกันในเรื่องการหาตลาดรองรับผักปลอดสารพิษ

ความคาดหวังจากอบต. ต้องการให้อบต. สนับสนุนให้มีการจัดทำแปลงทดลองการปลูกผักปลอดสารพิษ โดยใช้ตาข่ายกันแมลง รวมทั้งประสานงานให้หน่วยงานที่ส่งเสริมในเรื่องเกษตรอินทรีย์เข้ามาให้คำแนะนำ หากได้ผลดีเกษตรกรก็จะเกิดการยอมรับ และปรับเปลี่ยนเป็นการปลูกผักปลอดสารพิษต่อไป นอกจากนี้ต้องการให้มีการเฝ้าระวังพิษจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืช โดยเฉพาะเลือกตรวจเป็นระยะๆ เพื่อให้เกิดความตระหนัก และปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ในการป้องกันอันตรายจากการใช้สารเคมี ลดการใช้สารเคมีให้น้อยลงให้น้อยลง

จากการวิเคราะห์อันตราย สาเหตุ แนวทางแก้ไขและการดูแลตนเอง สรุปได้ดังนี้

ขั้นตอน	อันตราย/ผลกระทบ ต่อสุขภาพ	สาเหตุ	การป้องกัน/การดูแลตนเอง
1. เตรียมพื้นที่ - รถไถใหญ่ - รถไถนาเดินตาม	- ควัน หายใจไม่สะดวก - ปวดกล้ามเนื้อ - ชามือ - กระแทกซี่โครง	- ควันรถไถ - เกียร์ พื้นที่แข็งออกแรงมาก - กำมือนาน สะเทือน - เครื่องยนต์	- ใช้ถุงมือ - จ้างรถไถ - นวด ทายาหม่อง - ตรวจสอบสภาพรถ - ไถ 1 ชม. พัก 10 นาที
2. หวานกล้า รดน้ำ ใส่ปุ๋ย(2-3 วัน) พ่น สารฆ่าแมลง (1-2 ครั้ง /สัปดาห์)	- หกล้ม หน้ามืด ปวดมือ - ปวดเอว หน้ามืด - กลืนปุ๋ย หายใจไม่สะดวก ผื่น กลืนสาร ฆ่าแมลง แสบตา เวียนหัว อาเจียน คลื่นไส้ เสมหะ ผื่นคัน	- ก้มใส่ที่ละต้น	- ใส่หน้ากาก หมวกไหมพรม แว่นตา ถุงมือ รองเท้าบูท - กินยาแก้แพ้ - ล้างมือ อาบน้ำ - ใช้ถุงมือยาง ห้ามสูบบุหรี่ ใช้เสื้อแขนยาว
3. เตรียมแปลงปลูก -	-	-	-
4. ขุดหลุม	- ปวดเมื่อย - อุบัติเหตุ (จอบสับ) - มือพอง หน้ามืด	ทำงานติดต่อกันนาน	ใส่ถุงมือ ระวังระวัง ใส่รอง เท้าบูท กินยาแก้ปวด พักเป็น ระยะๆ
5. ดอนกลัมาปลูก	ปวดเมื่อยหลัง เอว	-	ใช้เวลาสั้น
6. ดูแลรักษา - ใส่ปุ๋ย - พ่นสารฆ่าแมลง - รดน้ำ	การแพ้พิษสารเคมี	-	- หยุดพักการทำงาน
7. เก็บผลผลิต ตัด แบกแข่ง	ปวดไหล่ หกล้ม ปวด เมื่อย	หอบน้ำหนักมาก นั่ง นาน แบกคนเดียว	ใช้ไม้คาน

สรุปข้อมูลจากการสนทนากลุ่ม

กลุ่มทำรองเท้า ต.สระโพนทอง อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ

1. ความเป็นมา และการบริหารจัดการกลุ่ม

ในปี พ.ศ. 2543 หัวหน้ากลุ่มซึ่งเคยทำงานในร้านเย็บรองเท้าในกรุงเทพฯ มีความชำนาญพอสมควร ได้กลับมาชักชวนญาติพี่น้อง และเพื่อนบ้าน รวมกลุ่มกันเย็บรองเท้า โดยหัวหน้ากลุ่มเป็นผู้จัดซื้อวัสดุ และอุปกรณ์ในการเย็บรองเท้า สำรวจแบบรองเท้าในตลาดเพื่อให้ได้แบบซึ่งเป็นที่นิยม รวมทั้งสอนงานให้กับสมาชิกกลุ่ม และตรวจสอบคุณภาพ ส่วนสมาชิกกลุ่มมีหน้าที่ในการตัดเย็บรองเท้า ตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้ากลุ่ม โดยสมาชิกกลุ่มทุกคนทำงานได้ทุกขั้นตอน สามารถทำหน้าที่แทนกันได้ทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต หัวหน้ากลุ่มจ่ายค่าแรงให้กับสมาชิก โดยจ่ายเป็นรายวัน สมาชิกจะได้ค่าแรงตามจำนวนวันที่ทำงาน ในช่วงฤดูทำนาสมาชิกส่วนหนึ่งจะหยุดงานไปทำนา ก็จะไม่มียาได้จากจากการตัดเย็บรองเท้า

รองเท้าที่ตัดเย็บเรียบร้อยแล้ว หัวหน้ากลุ่มจะนำไปจำหน่ายให้กับร้านค้าในท้องถิ่น ตลาดนัด งานเทศกาล หรือมีผู้มารับซื้อที่บ้าน นอกจากนี้ยังรับส่งตัดเย็บจากลูกค้าที่กำหนดแบบรองเท้ามาให้

2. รายได้จากการประกอบอาชีพ

หัวหน้ากลุ่มจ่ายค่าแรงให้กับสมาชิกกลุ่มเป็นรายวัน อัตราวันละ 130 – 150 บาท ขึ้นอยู่กับลักษณะงาน โดยผู้ทำหน้าที่เย็บ และปั๊มแบบ จะได้รับค่าแรงสูงสุด ระยะเวลาทำงานระหว่าง 8.00 – 17.00 น. หากทำงานนอกเวลาจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาอัตราชั่วโมงละ 10 บาท รายได้เฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 3,000 บาท สมาชิกทุกคน มีรายได้จากการตัดเย็บรองเท้าที่นับเป็นรายได้หลักของครอบครัว และสูงกว่ารายได้จากการทำนา ทำไร่

รายได้ส่วนนี้สมาชิกลำบากไปใช้จ่ายประจำในครอบครัว ร่วมบริจาคในงานกุศลต่างๆ ในชุมชน ซื้อรถจักรยานยนต์ โทรศัพท์มือถือ และอื่นๆ

3. กระบวนการผลิต ขั้นตอนและวิธีการผลิต

วัสดุ อุปกรณ์ในการตัดเย็บรองเท้า ได้แก่ หนัง ยาง กาว วัสดุที่ใช้ตกแต่ง
เครื่องจักรที่ใช้ในการตัดเย็บ ได้แก่ เครื่องปั๊ม จักรเย็บ เครื่องขัดพื้น เครื่องตัด
ขั้นตอนการผลิต

1. ทากาวติดผ้ากับพลาสติก
2. ปั๊มแบบ (แบบที่ทำอยู่ปัจจุบันจะมี 3 ขนาด คือ เล็ก กลาง ใหญ่)
3. เย็บประกอบเป็นชิ้นๆ
4. ประกอบเป็นตัวรองเท้า

5. จัดขอบรองเท้า

ขั้นตอนการทำพื้นรองเท้า (ก่อนที่จะนำไปเย็บประกอบเป็นชิ้นๆ ในขั้นตอนที่ 3)

1. ตัดยาง
2. ทากาว
3. ติดพื้นรองเท้า

4. ปัญหาสุขภาพ และอุบัติเหตุจากการทำงาน

ปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นเป็นประจำในช่วงเวลาที่ทำงานติดต่อกันเป็นเวลานานๆ ได้แก่ อาการปวดเมื่อย เวียนศีรษะจากการได้รับกลิ่นกาว

อุบัติเหตุที่เคยเกิดขึ้นขณะทำงาน ได้แก่ เข็มจักรทิ่มมือ เครื่องปั๊มทับมือ ได้รับบาดเจ็บเล็กน้อย ทำการปฐมพยาบาลและรับการรักษาที่สถานีนอนมัย ยังไม่มีการเก็บสถิติการเกิดอุบัติเหตุ

จากการวิเคราะห์อันตราย สาเหตุ และแนวทางการป้องกัน และการดูแลตนเอง สรุปได้ดังนี้

ขั้นตอน	อันตราย/ผลกระทบต่อสุขภาพ	สาเหตุ	การป้องกัน/การดูแลตนเอง
1. ทากาวติดผ้า	- ปวดกล้ามเนื้อ - เหม็นกาว	- ใช้แรงกด	- พักงานเป็นระยะๆ - ตั้งชิ้นงานสำเร็จ
2. ปั๊มชิ้นงาน	- ปวดเอว ปวดหลัง - อุบัติเหตุ	- นั่งนาน	- เปลี่ยนอิริยาบถ - ออกกำลังกาย - ระมัดระวังอุบัติเหตุ
3. เย็บประกอบเป็นชิ้นส่วน	- อุบัติเหตุ (เข็มปักมือ)	- ชิ้นงานเย็บยาก (หนา)	- เปลี่ยนอิริยาบถ
4. ชัด	- ระบบทางเดินหายใจ	ฝุ่นละอองจากการขัด	- สวมใส่เครื่องป้องกันอันตราย (หมวกผ้าไอ้โม่ง)

5. แนวคิดการพัฒนากลุ่ม และความคาดหวังจากอบต.

สภาพการประกอบอาชีพของกลุ่มนี้ มีการใช้เครื่องจักรกลต่างๆ ซึ่งมีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุขณะทำงาน และตามลักษณะการจ้างงานควรจัดเป็นสถานประกอบการ แต่สมาชิกยังมีความพึงพอใจกับสภาพที่เป็นอยู่ การเข้าเป็นสมาชิกกองทุนประกันสังคม สมาชิกกลุ่มทุกคนเห็นว่า ไม่จำเป็น และไม่ต้องการเป็นสมาชิก เนื่องจากปัจจุบัน การทำรองเท้า ไม่ได้ทำตลอดทั้งปี หากเป็นช่วงทำนา หรือบางช่วงขายไม่ดี กลุ่มฯ ก็หยุดพักงานทำรองเท้า ซึ่งในช่วงหยุดงานจะไม่มีรายได้ ก็จะเกิดปัญหาว่าหักเงินสมทบกองทุนไม่ได้ ในปัจจุบัน สมาชิกส่วนใหญ่ ใช้บริการบัตรทองในการรับบริการรักษาพยาบาล และมีความพึงพอใจแล้ว

กลุ่มมีความต้องการที่จะขยายการผลิตให้มากยิ่งขึ้น และเพิ่มจำนวนสมาชิก ต้องการให้ อบต. ช่วยติดต่อประสานงานในการหาตลาดให้กว้างขวางยิ่งขึ้นเพื่อให้มีงานทำอย่างสม่ำเสมอตลอดปี

สรุปข้อมูลจากการสนทนากลุ่ม

กลุ่มผลิตกระเป๋าค.สระโพ้นทอง อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ

1. ความเป็นมา และการบริหารจัดการกลุ่ม

ในปี พ.ศ. 2542 รวมกลุ่มกันผลิตกระเป๋าค โดยหัวหน้ากลุ่มเคยเป็นลูกจ้างร้านทำกระเป๋าค ได้เรียนรู้วิธีการผลิตกระเป๋าค จากกรุงเทพฯ และนำทักษะต่างๆ มาถ่ายทอดให้กับสมาชิกกลุ่มซึ่งส่วนใหญ่เป็นญาติพี่น้องกับหัวหน้ากลุ่ม มีหัวหน้ากลุ่มเป็นผู้บริหารจัดการในด้านการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ การแบ่งหน้าที่ให้กับสมาชิกโดยแบ่งเป็นแผนกต่างๆ คือ ช่างตัด ช่างเย็บ และช่างตกแต่งคุณภาพ จ่ายค่าแรงแก่สมาชิกเป็นรายวัน ตามจำนวนวันที่ทำงาน สถานที่ทำงาน คือ บ้านของหัวหน้ากลุ่ม กระเป๋าคที่ผลิตเสร็จแล้วหัวหน้ากลุ่มจะรวบรวมนำไปจำหน่ายตามหมู่บ้านต่างๆ ทั้งในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิและจังหวัดใกล้เคียง หรือขายในงานเทศกาลต่างๆ หรือนำไปขายส่งให้กับร้านค้า

2. รายได้จากการประกอบอาชีพ

หัวหน้ากลุ่มจ่ายค่าแรงแก่สมาชิกในอัตราวันละ 120 บาท ระยะเวลาทำงาน ระหว่าง 8.00 – 17.00 น. หากมีการทำงานนอกเวลา จ่ายค่าทำงานล่วงเวลา ในอัตราชั่วโมงละ 15 บาท สมาชิกกลุ่มมีรายได้จากค่าแรงการตัดเย็บกระเป๋าคที่นับว่าเป็นรายได้หลักของครอบครัว และนำไปเป็นค่าใช้จ่ายประจำของครอบครัว รวมทั้งการทำบุญและรายจ่ายอื่นๆ

3. กระบวนการผลิต ขั้นตอนและวิธีการผลิต

วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ ได้แก่ ผ้า หนัง กาว มีดคัดเตอร์ และจักรเย็บ หัวหน้ากลุ่มเป็นผู้จัดหา โดยซื้อจากกรุงเทพฯ

ขั้นตอนการผลิต

1. ตัดแบบกระดาด
2. ตัดผ้า หรือหนัง
3. ติดกาวกันกระเป๋าค
4. เย็บประกอบ
5. เย็บปาก ติดสายกระเป๋าค
6. ตรวจสอบคุณภาพโดยหัวหน้ากลุ่ม

ขั้นตอนการผลิตที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุ คือ การติดสายกระเป๋าค ซึ่งใช้มีดตกแต่ง มีโอกาสที่มือจะทับมือสูงมาก

4. ปัญหาสุขภาพ และอุบัติเหตุจากการทำงาน

ปัญหาสุขภาพที่พบบ่อยในสมาชิกกลุ่มนี้ ได้แก่ ปวดไหล่ เนื่องจากขั้นตอนของการกดกระเป๋าท้องอืด ท้องเฟ้อ เนื่องจากนั่งนาน ปวดเมื่อย สมาชิกแก้ปัญหาอาการปวดเมื่อย โดยใช้ก้อนหินกดบริเวณที่เมื่อย และเดินแอโรบิคหลังจากเลิกงาน

อุบัติเหตุจากการทำงานพบน้อยมาก ซึ่งเกิดบาดเจ็บเล็กน้อยจากใบมีดคัดเตอร์บาด และสมาชิกบางคนเคยถูกไฟฟ้าดูด กลุ่มไม่มีการเก็บสถิติการเกิดอุบัติเหตุ

จากการวิเคราะห์อันตราย สาเหตุ และแนวทางการป้องกัน และการดูแลตนเอง สรุปได้ดังนี้

ขั้นตอน	อันตราย/ผลกระทบต่อสุขภาพ	สาเหตุ	การป้องกัน/การดูแลตนเอง
1. ตัดแบบกระดาษ	- มีคบาดมือ	มีด/คัดเตอร์	เพิ่มความระมัดระวัง
2. ตัดผ้า	- มีคบาดมือ	มีด/คัดเตอร์	เพิ่มความระมัดระวัง
3. ตัดกาวที่กั้นกระเป๋	-	-	-
4. เย็บประกอบ	-	-	-
5. เย็บปาก ติดสาย	ฉีกนิ้วมือ	การดกอกสาย	เพิ่มความระมัดระวัง
6. ตรวจสอบคุณภาพ	-	-	-

5. แนวทางการพัฒนากลุ่ม และความคาดหวังจากอบค.

สมาชิกกลุ่มมีความพอใจกับสภาพการทำงานที่เป็นอยู่ ไม่ต้องการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนประกันสังคม เนื่องจากเกรงว่าช่วงที่หยุดงานเพื่อไปทำนา จะไม่มีรายได้ที่จะส่งเงินสมทบกองทุนฯ กลุ่มมีความต้องการพัฒนารูปแบบการผลิตกระเป๋าสานให้มีความหลากหลาย และสนองต่อความต้องการของตลาดมากขึ้น จึงคาดหวังให้ อบค. สนับสนุนให้ชาวบ้านได้รวมกลุ่มกันผลิตอย่างเข้มแข็ง ช่วยติดต่อประสานงานหน่วยงานที่สนับสนุนในเรื่องทักษะฝีมือการผลิต ในการพัฒนาทักษะแก่สมาชิก รวมทั้งหาตลาดรองรับเพิ่มมากขึ้น

สรุปข้อมูลจากการสนทนากลุ่ม

กลุ่มจักสาน ต.สระโพนทอง อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ

1. ความเป็นมา และการบริหารจัดการกลุ่ม

กลุ่มจักสาน ได้มีการเรียนรู้สืบทอดอาชีพจักสานมาจากบรรพบุรุษ มานานมากแล้ว และมีการรวมกลุ่มกันอย่างเป็นทางการในปี พ.ศ. 2540 โดยการสนับสนุนจากสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดชัยภูมิ และศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 6 โดยได้รับเงินสนับสนุน จำนวน 70,000 บาท และได้รับการอบรมเรื่อง วิธีการจักสาน และการตลาด

กลุ่มจักสาน มีลักษณะการบริหารจัดการเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชน จัดโครงสร้างการบริหาร ประกอบด้วย ประธาน (คุณรัช) รองประธาน (คุณทองทิพย์) เสร้อยฉุย ประธานสัมพันธ์ และเลขานุการ ในปี พ.ศ. 2540 มีสมาชิก 30 คน ปัจจุบันมีสมาชิก 50 คน สมาชิกมีเครื่องมือในการจักสานเป็นของตนเอง ทำการจักสานที่บ้านตนเองหรือบางครั้งรวมกลุ่มกันจักสาน สินค้าที่ผลิตได้จะนำมารวมกันจำหน่ายที่ทำการอบต. ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน และนำไปจำหน่ายในงานเทศกาลต่างๆ

2. รายได้จากการประกอบอาชีพ

สมาชิกมีรายได้จากการจักสาน เฉลี่ยเดือนละ 3,000 – 5,000 บาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของครอบครัว นำไปใช้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำครอบครัว และอื่นๆ

3. กระบวนการผลิต ขั้นตอนและวิธีการผลิต

อุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิต ได้แก่ มีดเหลา ไม้ดอก เครื่องรีดไม้ดอก (เพื่อทำให้ไม้ดอกอ่อน) ลำไม้ไผ่ ไม้ไร่ และไม้ยาง (นำมาจากภูเขียว ราคาต่ออันละ 1 บาท) หวาย และไม้กกอก การจัดซื้ออุปกรณ์ สมาชิกจัดซื้อของตนเอง บางครั้งรวมกลุ่มกันซื้อ

ขั้นตอนการผลิต

1. คั้นไม้ไผ่ในน้ำเพื่อให้ไม้เหนียวและกันมอด เป็นเวลา 30 นาที
2. นำไม้ไผ่ หวาย และไม้กกอกมาขูดผิว
3. ผ่าไม้ดอกเป็นริ้วๆ แล้วจักเป็นเส้น
4. นำไปรีดด้วยเครื่องรีด เพื่อให้อ่อนและสม่ำเสมอ
5. ตากแดดให้แห้งประมาณ 30 นาที
6. สานตามแบบ
7. ใ้ส่ฝาประกอบ
8. รวมน้ำ

4. ปัญหาสุขภาพ และอุบัติเหตุจากการทำงาน

ปัญหาสุขภาพที่พบบ่อยในสมาชิกกลุ่มนี้ คือ ปวดกล้ามเนื้อไหล่ ปวดแขน ปวดขา ปวดเอว ท้องอืด ท้องผูก แก้อาการปวดเมื่อยด้วยการเดินแอโรบิก หลังเลิกงานในเวลา 17.00-18.00 น.

จากการวิเคราะห์อันตราย สาเหตุ และแนวทางการป้องกัน และการดูแลตนเอง สรุปได้ดังนี้

ขั้นตอน	อันตราย/ผลกระทบต่อสุขภาพ	สาเหตุ	การป้องกัน/การดูแลตนเอง
1. ตัดไม้ไผ่ในป่า	-	-	-
2. นำไม้ไผ่ หวาย และไม้กอกมาขูดผิว	-	-	-
3. ผ่าไม้ดอกเป็นริ้วๆ แล้วจักเป็นเส้น	- มีดบาดมือ - ปวดไหล่ ปวดขา และนิ้วเท้า - เส้นไม้ทิ่มมือ	- การผ่าไม้เป็นริ้วๆ	- เก็บมีดให้มิดชิด - ใส่ถุงมือผ้าขณะทำงาน
4. นำไปรีดด้วยเครื่องรีด	- เครื่องรีดบาดมือ - ปวดไหล่	เครื่องรีด	- นวดด้วยยาหม่อง
5. ตากแดดให้แห้ง	-	-	-
6. สานตามแบบ	- ปวดหลัง - ท้องอืด - ปวดตา - ปวดข้อมือ	- นั่งนาน - ลายยุ่งยาก มีสีมาก	- กินยาขับลม - เปลี่ยนอิริยาบถ - บีบมือ
7. ใ้ผ้าประกอบ	- หวายทิ่มมือ - ปวดข้อมือ - เข็มเย็บหวายทิ่มมือ	- เข็มเย็บ - หวาย	- เปลี่ยนอิริยาบถ
8. การรมควัน	- แสบจมูก - ร้อนมือ มือเหลือง - เป็นลม - ปวดหัว ปวดตา - หายใจไม่สะดวก	- ควันจากการรมควัน	- ใส่ถุงมือ - ใส่ที่ปิดปาก จมูก - สวมหมวกไอ้โม่ง

5. แนวทางการพัฒนากลุ่ม และความคาดหวังจากอบต.

กลุ่มนี้มีสภาพการทำงานที่ไม่เร่งรีบ ทำตามความสมัครใจของตนเอง จึงไม่มีปัญหาความเครียดจากการทำงาน และมีการรวมกลุ่มกันจักสาน พุดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันเป็นประจำ มีความต้องการที่จะพัฒนาการจักสานให้รวดเร็วและมีความหลากหลายมากขึ้น โดยการจัดหาในการผลิตเพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเครื่องรีด จึงต้องการให้ อบต. สนับสนุนเงินทุนในการจัดซื้อเครื่องรีด นอกจากนี้ยังต้องการให้หน่วยงานสาธารณสุข เข้ามาแนะนำ ส่งเสริมในเรื่องการนวดเพื่อสุขภาพ เพื่อแก้ไขอาการปวดเมื่อยจากการทำงาน

สรุปข้อมูลจากการสนทนากลุ่ม

กลุ่มสตรีทอผ้า ต.สระโพธิ์ทอง อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ

1. ความเป็นมา และการบริหารจัดการกลุ่ม

กลุ่มสตรีทอผ้า มีการสืบทอดวิธีการทอผ้ามาจากบรรพบุรุษ มาเป็นเวลานานแล้ว แต่เริ่มมีการรวมกลุ่มเป็นกลุ่มสตรีทอผ้า ในปี พ.ศ. 2541 ปัจจุบันมีการบริหารจัดการเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชน โครงสร้างการบริหารประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เภรัญญิก และประชาสัมพันธ์ มีการทอผ้าห่ม ผ้าจิด ผ้าปูที่นอน ผ้าไหม ผ้าสำหรับเย็บหมอน โดยสมาชิกมีอุปกรณ์การทอผ้าเป็นของตนเอง การซื้อวัสดุอุปกรณ์ สมาชิกจัดซื้อเอง บางครั้งรวมกลุ่มกันซื้อ การจำหน่ายสินค้านำมารวมกันจำหน่ายที่ทำการอบต. ที่ว่าการอำเภอ ขายเป็นงานเทศกาลต่างๆ และรับทอผ้าจำหน่ายแก่ลูกค้าที่สั่งทอ

2. รายได้จากการประกอบอาชีพ

สมาชิกมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 1,500 – 2,000 บาท ซึ่งเป็นรายได้หลักของครอบครัว และนำรายได้ไปเป็นค่าใช้จ่ายประจำของครอบครัวและอื่นๆ

3. กระบวนการผลิต ขั้นตอนและวิธีการผลิต

กระบวนการผลิต

1. เลี้ยงหม่อน (ประมาณ 30 วัน จึงจะได้เป็นตัวไหมสีเหลือง)
2. สาวไหม (เป็นสีเหลืองเข้ม)
3. คั้นได้ไหมขาว (ใช้น้ำยาฟอกขาว)
4. กรอเส้นไหม
5. ย้อมสี
6. มัดลาย
7. ทอผ้า

4. ปัญหาสุขภาพ และอุบัติเหตุจากการทำงาน

ปัญหาสุขภาพที่พบบ่อย ได้แก่ เล็บผิปกติ เนื่องจากสัมผัสสารเคมีในกระบวนการย้อมสีไหมต่างๆ ไม่มีเสมหะ เนื่องจากสัมผัสไอสารเคมี ระหว่างการคั้นย้อม เวียนศีรษะ หน้ามืด ตาลาย ตาพร่ามัว ปวดขา ปัสสาวะขัด และกระเพาะปัสสาวะอักเสบ จากการนั่งทอผ้าติดต่อกันเป็นเวลานาน

อุบัติเหตุที่พบบ่อย คือ เข็มที่ฝังที่มือ และที่ทอผ้ากระแทกตัว ไม่มีการบันทึกอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นระหว่างทำงาน

จากการวิเคราะห์อันตราย สาเหตุ และแนวทางการป้องกัน และการดูแลตนเอง สรุปได้ดังนี้

ขั้นตอน	อันตราย/ผลกระทบ ต่อสุขภาพ	สาเหตุ	การป้องกัน/การดูแล ตนเอง
การทอผ้าไหม			
1. สาวไหม	-	-	-
2. กรอไหม	- ปวดแขน - ตาพร่ามัว	การกรอไหม	เปลี่ยนอิริยาบถ
3. ดั้ม ฟอกไหม	- กลิ่นไอสารเคมี - น้ำร้อนลวก	- ค้างฟอกขาว - สารฟอกสี - พงมัน	- สวมหน้ากาก - ใส่ผ้าปิดจมูก - คู่มือทางลม
4. ย้อมสี	- ไอแสบๆ - เล็บผิปกติ	- สีย้อมผ้า - ไอสารเคมีจากการย้อม	สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตราย
5. ล้างสี	- อ่อนเพลีย - ตาลาย - เล็บผิปกติ - คันมือ	- กลิ่นสีเข้าจมูก - ค้างล้างสี	- กินผลไม้เปรี้ยว - พักผ่อน - ใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตราย
6. ตากแดด	-	-	-
7. กรอเส้นไหม	-	-	-
8. ทอผ้า	- ปวดขา ปวดเอว - ตาลาย	ทอผ้าแบบธรรมดา ต้องออกแรงในการทอมาก	เปลี่ยนอิริยาบถ

5. แนวทางการพัฒนากลุ่ม และความคาดหวังจากอบต.

กลุ่มมีความต้องการในการพัฒนา ออกแบบลายผ้า ให้มีความหลากหลายยิ่งขึ้น ต้องการเจ้าหน้าที่เข้ามาแนะนำวิธีการป้องกันอันตรายจากสารเคมีที่ใช้ในการย้อมไหม การเลือกใช้สารเคมีที่เหมาะสมกับการย้อมไหม และการดูแลสุขภาพ จึงมีความคาดหวังให้ อบต. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้คำแนะนำในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง ต้องการความช่วยเหลือในการหาตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ และงบประมาณสนับสนุนจากอบต. สำหรับจัดซื้ออุปกรณ์ทอผ้า ให้กับสมาชิกรายใหม่เพื่อพัฒนาอาชีพแก่เพื่อนบ้านต่อไป

แผนพัฒนาสามปี

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเม็ง



ตำบลบ้านเม็ง อำเภอหนองเรือ
จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์	2548		2549		2550		รวม 3 ปี	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ ที่ 3 การยกระดับทรัพยากรมนุษย์								
1. สนับสนุนการศึกษาในทุกกระดับ	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
2. โครงการส่งเสริมการศึกษา	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
3. ยกระดับบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาการศึกษา	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
4. ส่งเสริมทุนการศึกษา	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
5. พัฒนาศักยภาพด้านแรงงานและบริการ	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
6. เคลื่อนย้ายแรงงานภาคเกษตรกรรมบางส่วนมาอยู่ในภาค แรงงานบริการเช่นอุตสาหกรรมบริการท่องเที่ยว	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
7. ยกระดับคุณภาพบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนา ทักษะแรงงาน	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
8. สนับสนุนศูนย์เรียนรู้ชุมชนด้านการเกษตร	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
9. เสริมสร้างเครือข่ายกลุ่มการผลิต	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
10. ยกระดับคุณภาพบุคลากรที่มีส่วนในการพัฒนาเกษตรกร	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
11. กิจกรรมการรักษา ควบคุมโรคภัยในชุมชน	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
12. ยกระดับบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรพัฒนา ผู้ประกอบกร	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
13. โครงการอาหารเสริมแบบอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียน	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
14. สร้างซ่อมแซม/ปรับปรุงสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	100,000	หมู่ 1 - หมู่ 18	300,000
รวม		1,400,000		1,400,000		1,400,000		4,200,000

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม(ฉบับที่ 1)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเม็ง
อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฉบับที่ 1

ประจำปีงบประมาณ 2548

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเม็ง อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

รายจ่ายจำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัด อบต.

งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	จำนวน 653,892	บาท
(1) รายจ่ายประจำ	ตั้งไว้ 581,892	บาท
1.1 หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	ตั้งไว้ 18,942	บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน/เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทนพิเศษ นายก อบต./รองนายก อบต. ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

1.2 หมวดค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ	ตั้งไว้ 302,950	บาท
<u>ค่าตอบแทน</u>	ตั้งไว้ 205,950	บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนสมาชิกสภา อบต./เลขานุการ สภา อบต. ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

<u>ค่าใช้สอย</u>	ตั้งไว้ 40,000	บาท
------------------	----------------	-----

1.2.1 ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	ตั้งไว้ 30,000	บาท
--	----------------	-----

เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ เช่น ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ อบต./ค่าติดตั้งระบบ Internet ตำบล ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป อบต.

1.2.2 ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น		
ตั้งไว้ 10,000	บาท	

* เพื่อจ่ายเป็นค่าโครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานเศรษฐกิจแรงงานนอกระบบ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน

<u>ค่าวัสดุ</u>	ตั้งไว้ 57,000	บาท
-----------------	----------------	-----

1.2.3 ประเภทวัสดุก่อสร้าง	ตั้งไว้ 28,000	บาท
---------------------------	----------------	-----

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อวัสดุก่อสร้างต่างๆ เช่น อิฐ หิน ปูน ทราย ท่อระบายน้ำ ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

แผนพัฒนาสามปี

(พ.ศ. 2548 — 2550)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพนทอง

ตำบลสระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์

จังหวัดชัยภูมิ

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2548 ถึง 2550)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ

โครงการ	เป้าหมายเชิงปริมาณ					เป้าหมายเชิงคุณภาพ			
	ปี 48-50	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 48-50	ปี 48	ปี 49	ปี 50	
1. ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนและกลุ่มอาชีพ	3 รุ่น	2	1	2	100%	34%	33%	33%	
2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	6 กลุ่ม	2	2	2	100%	35%	35%	30%	
3. จัดตั้งศูนย์พัฒนาเศรษฐกิจแรงงานนอกระบบ	1 ศูนย์	1	-	-	75 %	25 %	25%	25%	

บัญชีสรุป
โครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2548 – 2550)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

ยุทธศาสตร์	ปี 48		ปี 49		ปี 50		รวม 3 ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ <u>แนวทางที่ 2</u> ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ 1. ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนและกลุ่มอาชีพ 2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 3. จัดตั้งศูนย์ศูนย์พัฒนาเศรษฐกิจแรงงานกระบบ	2	60,000	1	30,000	2	60,000	5	150,000
	2	50,000	2	50,000	2	50,000	6	150,000
	1	50,000	-	-	-	-	1	50,000
รวม	5	110,000	3	80,000	4	110,000	12	350,000

โครงการภายใต้แนวทางการพัฒนา
ปี พ.ศ. 2548

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์*	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ และที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1	ฝึกอบรมเสริมทักษะอาชีพชนพื้นบ้าน	เพื่อให้กลุ่มอาชีพมีทักษะ ในการทำนม	1 รุ่น 50 คน	30,000 (อบต.)	ต.ค 47 - ก.ย. 48	ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 50 คน มีทักษะ ในการทำนมพื้นบ้าน เพื่อเพิ่มรายได้	สำนักปลัด
2	ฝึกอบรมเสริมทักษะอาชีพให้นักเรียน/นักศึกษา	เพื่อให้นักเรียน/นักศึกษา มีทักษะในการประกอบอาชีพ	1 รุ่น 50 คน	30,000 (อบต.)	ต.ค 47 - ก.ย. 48	นักเรียน/นักศึกษาได้มี ทักษะในการประกอบ วิชาชีพ	สำนักปลัด
3	ส่งเสริมการประกอบอาชีพแบบพอเพียง	เพื่อให้กลุ่มอาชีพหรือผู้ ประกอบอาชีพมีทักษะใน การประกอบอาชีพแบบพอ เพียง	1 กลุ่ม	20,000 (อบต.)	ต.ค 47 - ก.ย. 48	ประชาชนมีทักษะในด้าน วิชาชีพเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
4	ส่งเสริมทักษะในการจัดทำระบบบัญชี กลุ่ม บัญชีกองทุนและบัญชีครอบครัว	เพื่อให้ประชาชนและกลุ่ม อาชีพมีทักษะในการจัดทำ บัญชี	1 รุ่น 50 คน	30,000 (อบต.)	ต.ค 47 - ก.ย. 48	ประชาชนจำนวน 50 ครัวเรือนคิดเป็นร้อยละ 1.78	สำนักปลัด
5.	จัดตั้งศูนย์พัฒนาเศรษฐกิจแรงงานนอก ระบบ	เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ และค้นหาปัญหาและแนวทาง แก้ไขปัญหาร่วมกันในกลุ่มผู้ ทำงานภาคเศรษฐกิจนอกระบบ	1 ศูนย์	50,000 (อบต.)	ต.ค 47 - ก.ย. 48	ได้รับทราบข้อมูลแรงงาน นอกระบบทั้งจำนวนและ ประเภทของผู้ทำงาน และให้ บริการอาชีพอาชีวอนามัยและความ ปลอดภัยแก่แรงงานนอก ระบบ	สำนักปลัด

โครงการภายใต้แนวทางการพัฒนา
ปี พ.ศ. 2549

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ และที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ฝึกอบรมเสริมทักษะอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา	เพื่อให้แก่นักเรียนนักศึกษาที่มีทักษะในการประกอบวิชาชีพ	1 รุ่น 50 คน	30,000 (อบต.)	ต.ค 48 - ก.ย. 49	นักเรียนนักศึกษาได้มีทักษะในการประกอบวิชาชีพ	สำนักปลัด
2	ส่งเสริมการประกอบอาชีพแบบพอเพียง	เพื่อให้กลุ่มอาชีพหรือผู้ประกอบการอาชีพมีทักษะในการประกอบอาชีพแบบพอเพียง	1 กลุ่ม	20,000 (อบต.)	ต.ค 48 - ก.ย. 49	ประชาชนมีทักษะในด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
3	ส่งเสริมทักษะในการจัดทำระบบบัญชี กลุ่ม บัญชีกองทุนและบัญชีครอบครัว	เพื่อให้ประชาชนและกลุ่มอาชีพมีทักษะในการจัดทำบัญชี	1 รุ่น 50 คน	30,000 (อบต.)	ต.ค 48 - ก.ย. 49	ประชาชนจำนวน 50 ครอบครัวคิดเป็นร้อยละ 1.78	สำนักปลัด

โครงการภายใต้แนวทางการพัฒนา

ปี พ.ศ. 2550

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ และที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ฝึกอบรมเสริมทักษะอาชีพชนพื้นบ้าน	เพื่อให้กลุ่มอาชีพมีทักษะในการทำนม	1 รุ่น 50 คน	30,000 (อบต.)	ต.ค. 48 - ก.ย. 49	ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 50 คน มีทักษะในการทอหมพื้นบ้านเพื่อเพิ่มรายได้	สำนักปลัด
2	ฝึกอบรมเสริมทักษะอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา	เพื่อให้นักเรียนนักศึกษาที่มีทักษะในการประกอบวิชาชีพ	1 รุ่น 50 คน	30,000 (อบต.)	ต.ค. 48 - ก.ย. 49	นักเรียนนักศึกษาได้มีทักษะในการประกอบวิชาชีพ	สำนักปลัด
3	ส่งเสริมการประกอบอาชีพแบบพอเพียง	เพื่อให้กลุ่มอาชีพหรือผู้ประกอบการอาชีพมีทักษะในการประกอบอาชีพแบบพอเพียง	1 กลุ่ม	20,000 (อบต.)	ต.ค. 48 - ก.ย. 49	ประชาชนมีทักษะในด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
4	ส่งเสริมทักษะในการจัดทำระบบบัญชี กลุ่ม บัญชีกองทุนและบัญชีครอบครัว	เพื่อให้ประชาชนและกลุ่มอาชีพมีทักษะในการจัดทำบัญชี	1 รุ่น 50 คน	30,000 (อบต.)	ต.ค. 48 - ก.ย. 49	ประชาชนจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 1.78	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2548 ถึง 2550)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
แนวทางที่ 3 สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค

โครงการ	เป้าหมายเชิงปริมาณ				เป้าหมายเชิงคุณภาพ			
	ปี 48-50	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 48-50	ปี 48	ปี 49	ปี 50
1. ส่งเสริมการลงทุนและการขยายตัวของเศรษฐกิจ	30 ราย	10	10	10	100%	30%	35%	35%
2. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ประกอบการ	3 ครั้ง	1	1	1	100%	30%	35%	35%

บัญชีสรุป
โครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2548 – 2550)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระโพธิ์ทอง

ยุทธศาสตร์	ปี 48		ปี 49		ปี 50		รวม 3 ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ								
แนวทางที่ 3 สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค								
1. ส่งเสริมการลงทุนและการขยายตัวของเศรษฐกิจ	1	10,000	1	10,000	1	10,000	3	30,000
2. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ประกอบการ	1	20,000	1	20,000	1	20,000	3	60,000
รวม	2	30,000	2	30,000	2	30,000	6	90,000

โครงการภายใต้แนวทางการพัฒนา

ปี พ.ศ. 2548

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ และที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ส่งเสริมการลงทุนและการขยายตัวของเศรษฐกิจ	เพื่อควบคุมการขยายตัวของภาคเอกชนในการลงทุน	10 ราย	10,000 (อปต.)	ต.ค. 47 - ก.ย. 48	ผู้ประกอบการ นักลงทุนวางแผนการลงทุนอย่างมีระบบ	สำนักปลัด
2	รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ประกอบการ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ประกอบการในการประกอบกิจการ	1 ครั้ง	20,000 (อปต.)	ต.ค. 47 - ก.ย. 48	ผู้ประกอบการมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการประกอบกิจการ	สำนักปลัด

โครงการภายใต้แนวทางการพัฒนา

ปี พ.ศ. 2549

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ และที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ส่งเสริมการลงทุนและการขยายตัวของเศรษฐกิจ	เพื่อควบคุมการขยายตัวของภาคเอกชนในการลงทุน	10 ราย	10,000 (อบต.)	ต.ค 48 - ก.ย. 49	ผู้ประกอบการ นักลงทุนวางแผนการลงทุนอย่างมีระบบ	สำนักปลัด
2	รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ประกอบการ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ประกอบการในการประกอบกิจการ	1 ครั้ง	20,000 (อบต.)	ต.ค 48 - ก.ย. 49	ผู้ประกอบการมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการประกอบกิจการ	สำนักปลัด

โครงการภายใต้แนวทางการพัฒนา

ปี พ.ศ. 2550

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ และที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ส่งเสริมการลงทุนและการขยายตัวของเศรษฐกิจ	เพื่อควบคุมการขยายตัวของภาคเอกชนในการลงทุน	10 ราย	10,000 (อบต.)	ต.ค 49 - ก.ย. 50	ผู้ประกอบการ นักลงทุนวางแผนการลงทุนอย่างมีระบบ	สำนักปลัด
2	รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ประกอบการ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ประกอบการในการประกอบกิจการ	1 ครั้ง	20,000 (อบต.)	ต.ค 49 - ก.ย. 50	ผู้ประกอบการมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการประกอบกิจการ	สำนักปลัด

บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

ในที่นี้ได้รวบรวมบทบาท หน้าที่ของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่สำคัญๆ ซึ่งมีการทักเกี่ยวข้องกับการพัฒนาสภาพการประกอบอาชีพ และการคุ้มครองแรงงานแรงงานนอกระบบ ดังนี้

1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีภารกิจ ดังนี้

1.1 คุ้มครอง ดูแลแรงงานทั่วไป และแรงงานเฉพาะกลุ่มให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ครบถ้วนตามกฎหมายที่กำหนด

1.2 ดำเนินการและส่งเสริม เพื่อให้มีความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งศึกษาวิจัย เสริมสร้าง และพัฒนาสภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

1.3 ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.4 ส่งเสริม และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งการแรงงานสัมพันธ์

1.5 ดำเนินการเกี่ยวกับการพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

1.6 ดำเนินการและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานงานแรงงานสัมพันธ์

1.7 ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิง และเด็ก ให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น

1.8 พัฒนาระบบ รูปแบบ วิธีการ และมาตรฐานการจัดเก็บสถิติ และเป็นศูนย์ข้อมูลด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวงแรงงาน

1.9 ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

1.10 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.11 ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมฯ ในเขตพื้นที่จังหวัด

1.12 รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด

1.13 ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ที่มา : http://www.geocities.com/labour_phrac/p2html?200515 (15/6/2548)

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด

สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน โดยการศึกษาวิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนา ส่งเสริม การมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม และเป็นธรรม

ที่มา : <http://www.mol.go.th>

(15/6/2548)

3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ศักยภาพกำลังแรงงาน และผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล และส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

ที่มา : <http://www.mol.go.th>

(15/6/2548)

4. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารการประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง

ที่มา : <http://www.mol.go.th>

(15/6/2548)

5. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ และภารกิจ ดังนี้

5.1 ส่งเสริมศักยภาพของประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อให้มีส่วนร่วมและเกิดการรวมตัวให้สามารถพึ่งตนเองได้

5.2 ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชน

5.3 ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชน

5.4 ฝึกอบรมและพัฒนาผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน รวมทั้งให้ความร่วมมือในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.5 ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน หรือตามที่กระทรวง หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ที่มา : <http://www.cdd.go.th>

(15/6/2548)

6. กลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคเขต

กลุ่มโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคเขต มีภารกิจดังนี้

6.1 สนับสนุนหน่วยงานสาธารณสุข เกี่ยวกับการดำเนินงาน และการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในกลุ่มผู้ประกอบการต่างๆ

6.2 สนับสนุนด้านวิชาการแก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับจังหวัดและอำเภอ เกี่ยวกับการดำเนินงาน และการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ในกลุ่มผู้ประกอบการ

6.3 ศึกษาวิจัยเพื่อสืบค้นปัจจัยเสี่ยง จากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

6.4 สนับสนุนทางวิชาการแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกข้อบังคับ เกี่ยวกับการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535

ที่มา : สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคเขต 5 นครราชสีมา

7. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย พ.ศ. 2545 ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ กำกับ ดูแล ประเมินผล สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย สนับสนุนให้มีการให้บริการสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ อย่างมีคุณภาพ

ที่มา : <http://www.moph.go.th/about/structure/> (10/8/2548)

8. สถานีอนามัย/ศูนย์สุขภาพชุมชน

สถานีอนามัย/ศูนย์สุขภาพชุมชน มีภารกิจในการให้บริการปฐมภูมิ ผสมผสานครบทั้ง 4 เรื่อง คือ

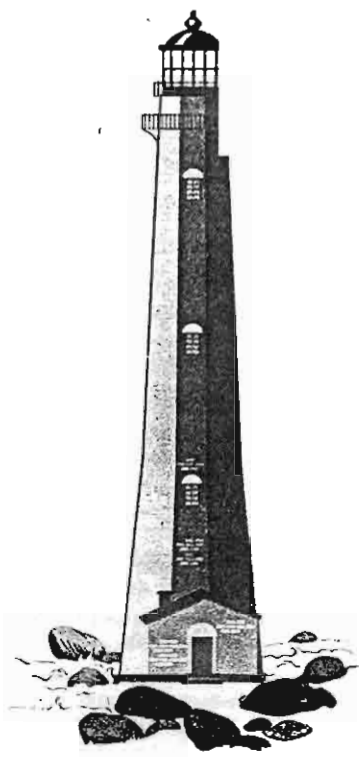
8.1 บริการรักษาโรคทั่วไป โรคเรื้อรัง โดยผสมผสานกับการให้ความรู้แก่ผู้รับบริการเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพที่จำเป็น

8.2 การให้บริการสร้างสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนในเขตรับผิดชอบมีการดูแลสุขภาพตนเอง ไม่ให้เจ็บไข้ได้ป่วย สนับสนุนการพึ่งตนเองของประชาชน

8.3 การบริการเชิงรุก ผสมผสานการทำงานสร้างสุขภาพแลซ่อมสุขภาพในชุมชน เช่น คัดตามเยี่ยมบ้าน ครอบครัวยุวที่จำเป็น การฟื้นฟูสภาพพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างสุขภาพในชุมชน

8.4 การบริการด้านทันตกรรม มีบริการรักษาพื้นฐาน และส่งเสริมป้องกันทางด้าน
ทันตกรรม

ที่มา : <http://province.moph.go.th/nakhonratchasima/> (10/8/2548)



*is your destiny—it is the light
that guides your way.” – Plato*

IAIA

Ethics & Quality

ABSTRACTS VOLUME

31 May ~ 3 June 2005
Hyatt Regency Cambridge
Boston, Massachusetts, USA

IAIA'05 • 25th Annual Conference of the
International Association for Impact Assessment

Featuring Keynote Speakers

- James Gustave Speth
Author of Red Sky at Morning
- Edith Brown Weiss
Chair of the World Bank Inspection Panel
- Taimalelagi Fagamalama Tuatagaloa-Matalavea
Anglican Observer at the United Nations

IAIA 1980-2005 • Celebrate the Spirit!

This document printed with funds from
the Government of Canada/CEAA and US EPA.

TUESDAY MAY 31

1:30 - 3:00

BALLROOM A

CS1. Biodiversity: Treated Properly in Impact Assessment? Convention on Biological Diversity Guidelines

Chair: Roel Slootweg

CBD Guidelines on Biodiversity in EIA & SEA. Roel Slootweg, Arend Kolhoff, Rob Verheem, Robert Hoft.

CRISPUS ATTUCKS

CS2. Trade: Basic Awareness Building Session on International Trade

Facilitators: Rachel McCormick, Foreign Affairs Canada and Chantal Line Carpentier, CEC

Handouts: A compilation of references on EA of Trade Methodologies and Studies, Basics of Trade Agreements, An Introduction to Impact Assessment of Trade-related Policies

MOLLY PITCHER

CS3. EMS: Case Studies

Chairs: Debra Zanewich and Maureen Hill

Environmental Impact Assessment as a Tool in Health, Safety and Environmental Management Planning: The West Africa Gas Pipeline Project. Will Gibson, John Cornwell, Kathleen Thrun, Walter Palmer.

Estimate of Removal Capacity of Nutrients from the Buffer Strip in Daechong Reservoir. Tae Geun Kim, Sang-Pyo Hong, Jong Ho Lee, Sangbo Shim.

Dredged Material Management: An Aspect Often Ignored in Most Impact Assessment Studies in Nigeria. Elijah Ohimain.

Making the ESMs Operative in the Field: Proposed Best Practice for Transmission Lines in Latin America. Pablo Cardinale, Robert Montgomery, Ricardo Katz, Leonel Sierralta.

BALLROOM B

CS4. Public Participation

Chair: Pierre Andre

"No Surprises"-A Practical Approach to Successful EIAs. Robert Federico.

Does Behaviour of Public During Public Participation Reflect Public Responsibility? Ali Albayrak, Medet Cinar, M. Mustafa Satilmis.

Public Participation as a Catalyst of Change in Environmental Governance. KC Lam.

Effectiveness and Efficiency: Principal Indicators of Quality Impact Assessment of Development Intervention. Lila Karid, Siegfried Bauer.

PAUL REVERE A

CS5. Quality Assurance, Data Quality and Scale Issues

Chair: Elsa Joao

Data Quality Assurance Mechanisms for EIA and SEA. Elsa Joao.

Data Presentation and Quality Assurance as Tools of Transparent and Objective Decision-Making. Kathy Thrun, Dean Gouveia.

Quality in Control? An Evaluation of the Quality, Costs and Time of Dutch EIA Studies for Road Projects. Christa Kempenaar, Jos Arts, Emiliya Savanovic, Astrid Paulussen, Charlotte Wansink.

PAUL REVERE B

CS6. Agriculture, Forestry and Fisheries: Workshop

Chair: William Klassen

Actioning EIA for Agriculture, Forestry and Fisheries. Patrick Duffy, Laura Russo.

HAYM SOLOMAN

CS7. SEA: Adapting SEA to Different Contexts and Systems I

Chair: Thomas Fischer

Ethics in Political Decision-making: Can an SEA Support a Politically Correct Choice? Marc Van Dyck.

Applying SEA Effectively in Different Planning Contexts. Paola Gazzola.

Dynamics of a Decision Support System in Strategic Environmental Assessment Implementation. Ainhoa Gonzalez, Alan Gilmer, Ronan Foley, John Sweeney, John Fry.

SEA and Ramsar Convention in a Developing Nation Context: A Case Study in Colombia. Berit Balfors, Juan Azcarate, Kim Andersson.

WILLIAM DAVES A

CS8. Impact Assessment of Oil and Gas Pipelines

Chair: Robert Goodland

Introduction and Welcome. Robert Goodland.

The Sasol Natural Gas Project. Bianca Steinhardt.

Mozambique SASOL and Tanzania Songo Pipelines. Robert Robelus.

How USAID Decides on Major MDB Pipeline Projects. Leslie Johnston, Keith Kozloff.

Peru: Camisea Gas Pipeline. Aaron Goldzimer

BALLROOM D

CS9. HIA: Kaleidoscope

Chair: Lea den Broeder

Health Impact of Income-Generating Schemes on Grass-Roots Workers: A Local Public Policy and Planning Initiative in Remote Thailand. Uraivan Inmuong, Yanyong Inmuong, Panee Ritmak, Dusadee Arynwat.

Shell's HIA Improvement Project. Martin Birley.

Health Impact Assessment Methodology for Community Decision Making. Roy Kwiatkowski, Pierre Gosselin.

Health Impact Assessment of Waste in Campania, Southern Italy. Marco Martuzzi, Fabrizio Bianchi, Pietro Comba, Renato Pizzuti, Francesco Mitis.

Incorporating Health Indicators into Environmental Impact Assessment. Carolyn Dunn.

WILLIAM DAVES B

CS10. HIA: Policy and Planning

Chair: Bram Noble

Health Impact Assessments of the European Employment Strategy at Member State and Pan-European Levels. Alex Scott-Samuel, Debbie Abrahams, Andrew Pennington, Lea den Broeder, Cathal Doyle, Owen Metcalfe, Fiona Haigh, Odile Mekel, Rainer Fehr.

Introducing Policy-level HIA to New Zealand. Robert Quigley, Barbara Langford, Louise Signal, Louise Thornley.

The Process of Health Impact Assessment Capacity Building and Policy Reform in Lao PDR. Peter Furu, Robert Bos, Bounlay Phommassack, Yanyong Inmuong.

HIA Implication for Future Water Policy Reform in Thailand. Yanyong Inmuong, Sarunya Wanjarat.

Embedding Assessment: An Applied Approach to Health Impact Assessment. Ben Harris-Roxas, Sarah Simpson, Elizabeth Harris.

THOMAS PAINE A

CS11. Innovation and Updates of Environmental and Social Policies-Recent Experiences from International Development Assistance Agencies

Session sponsored by Inter-American Development Bank

Special Panel jointly chaired by Charlotte S. Bingham, World Bank, and Gene M. Owens, EcoShare Group and International Consultant

Panelists

- Joseph Christofer Milewski, Environment Protection Specialist, Inter-American Development Bank
- Motoko Aizawa, Corporate Policy Advisor, International Finance Corporation
- Margaret L. Kuhlow Director of Environmental Assessment, Millennium Challenge Corporation

Indigenous Peoples, unplanned access along the ROW into the forest, and severe erosion along the ROW have been criticized.

CS9. HIA: KALEIDOSCOPE

Health Impact of Income-Generating Schemes on Grass-Roots Workers: A Local Public Policy and Planning Initiative in Remote Thailand

Inmuong, Uraiwan; Faculty of Public Health Khon Kaen University Thailand, Mittraphab Road Khon Kaen, Khon Kaen 40002 Thailand. 66-43-362-076. Fax 66-43-347-058. uraiwan@kku.ac.th.

Inmuong, Yanyong; 3. Postgraduate Program in Environmental Science Graduate School, Mahasarakham, Mahasarakham 40002 Thailand. 66-43-754-305. Fax 66-43-754-305. yanyong.i@msu.ac.th.

Ritmak, Panee; Faculty of Public Health Khon Kaen University Thailand, Mittraphab Road Khon Kaen, Khon Kaen 40002 Thailand. 66-43-362-076. Fax 66-43-347-058. panrit@kku.ac.th.

Aryuwat, Dusadee; Faculty of Humanities and Social Science Khonkaen University Thailand, Mittraphab Road, Khon Kaen, Khon Kaen 40002 Thailand. 66-43-348-500. Fax 66-43-237-605. dusayu@yahoo.com.

This study aimed to explore the health impact of income-generating schemes on informal-sector workers in remote areas of North East Thailand. The studied workers live in rural agricultural areas where they receive orders from small and medium enterprises (SMEs) to produce various types of hand-made goods in their homes. Health impact studies showed that most of the workers suffered certain physical and mental consequences of this work. Many of the workplaces had inappropriate lighting, excess dust and were not ergonomically appropriate, which was causing long-term pain for some of the workers. The workers were generally satisfied that they could work at home and thus be close to their families, but most felt pressurised and became stressed at times close to the order due date, since they were afraid that if their products were considered to be of low quality, then they would be unable to trade with the SMEs. These workers are not currently protected by National Labor Laws.

The study team further discussed with the local government (LG) about the feasibility of helping these workers locally. Eventually, the LG agreed with the proposed concept of a participatory policy and planning development initiative. Local groups such as the LG Council, health officials, teachers, villager leaders and worker's representatives, came together to discuss and learn how to change and develop local policy and planning to improve the health and well-being of grass-root workers. Finally, a local policy and plan were developed to improve workers' health and welfare, through improved communication between, and follow-up action by, workers' groups, LG and provincial government officials.

Health impact, informal-sector worker, local public policy

Shell's HIA Improvement Project

Birley, Martin; Shell International Health Services, Carel van Bylandtlaan 30 Den Haag, Den Haag 2501AN Netherlands. +31 (0)65 252 1813. Fax martin.birley@shell.com.

In 2003, Shell launched an HIA improvement project with a 2-year timeframe. In 2004, Shell published new internal guidance on integrated impact assessment and a competence framework, and a training course on HIA for internal staff and external consultants. These actions, among others, have provided the groundwork for the improvement project. However, there are still a series of challenges to be resolved. One of these concerns external consultants: what are the constraints that they face in order to acquire sufficient competence in HIA to be able to offer the service that Shell is seeking? This paper will suggest some answers and seek other answers from the audience.

Health impact assessment, Shell, constraints, improvement

Health Impact Assessment Methodology for Community Decision Making

Kwiatkowski, Roy; Health Canada, 6604M, Jeanne Mance, Tunney's Pasture, Ottawa, Ontario K1A 0K9 Canada. 1 613 952 2828. Fax 1 613 954 0692. roy_kwiatkowski@hc-sc.gc.ca.

Gosselin, Pierre; INSPQ-CHUQ-DSP Quebec, 945 rue Wolfe Sainte-Foy, Quebec Canada. 1 418 650 5115 ext 5205#. Fax 1 418 654 3134. Pierre-L.Gosselin@crchul.ulaval.ca.

The accelerating industrialization of developing countries, particularly throughout Asia, is likely to compound the increasing demand for raw materials and the greater energy needed to fuel the global economy. Canada's wealth of

Health Impact of Income-Generating Schemes on Grass-Roots Workers: A Local Public Policy and Planning Initiative in Remote Thailand

Assoc Prof Uraiwan Inmuong¹

Asst Prof Panee Ritmak¹

Asst Prof Dr Dusadee Ayuwat²

Asst Prof Dr Yanyong Inmuong³

Abstract

This study aimed to explore the health impact of income-generating schemes on informal-sector workers in remote areas of North East Thailand. The studied workers live in rural agricultural areas where they receive orders from small and medium enterprises (SMEs) to produce various types of hand-made goods in their homes. Health impact studies showed that most of the workers suffered certain physical and mental consequences of this work. Many of the workplaces had inappropriate lighting, excess dust and were not ergonomically appropriate, which was causing long-term pain for some of the workers. The workers were generally satisfied that they could work at home and thus be close to their families, but most felt pressurised and became stressed at times close to the order due date, since they were afraid that if their products were considered to be of low quality then they would be unable to trade with the SMEs. These workers are not currently protected by National Labor Laws.

The study team further discussed with the local government (LG) about the feasibility of helping these workers locally. Eventually, the LG agreed with the proposed concept of a participatory policy and planning development initiative. Local groups such as the LG Council, health officials, teachers, villager leaders and worker's representatives, came together to discuss and learn how to change and develop local policy and planning to improve the health and wellbeing of grass-root workers. Finally, a local policy and plan were developed to improve workers' health and welfare, through improved communication between, and follow-up action by, workers' groups, LG and provincial government officials.

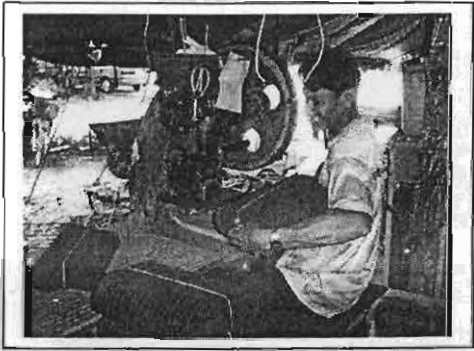
Key words Local public policy, Informal-sector worker, Health impact

1 Department of Environmental Health Science, Faculty of Public Health,
Khonkaen University Thailand

2. Department of Sociology and Anthropology, Faculty of Humanities and Social Science,
Khonkaen University Thailand

3. Postgraduate Program in Environmental Science, Graduate School
Mahasarakham University Thailand

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานวิจัย



สภาพการทำงานของกลุ่มทำรองเท้า ตำบลสระโพนทอง



การสนทนากลุ่มเชิงเสี้ยวสำเร็จรูป ตำบลบ้านเม็ง



สภาพการทำงานของกลุ่มเย็บเสื้อครูย
ต.บ้านเม็ง



สภาพการทำงานของกลุ่มจักสาน
ต.สระโพนทอง

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานวิจัย



การประชุมนำเสนอสภาพปัญหา ต่อ ผู้นำชุมชน และ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ณ ห้องประชุม อบต. บ้านเม็ง (20 พฤษภาคม 2547)



การประชุมนำเสนอสภาพปัญหา ต่อ ผู้นำชุมชน และ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ณ ห้องประชุม อบต. สระโพธิ์ทอง (3 มิถุนายน 2547)

ภาพการประชุมปฏิบัติการ เรื่องบทบาทหน้าที่ และรูปแบบการดำเนินงานของ อบต.๙



การบรรยาย เรื่อง บทบาทของ อบต.
กับการจัดการงานพัฒนาแบบบูรณาการ



การบรรยาย เรื่อง กฎกระทรวง ว่าด้วย
งานที่รับไปทำที่บ้าน



การประชุมกลุ่มย่อย อบต. บ้านเม็ง



การประชุมกลุ่มย่อย อบต. สระโพนทอง



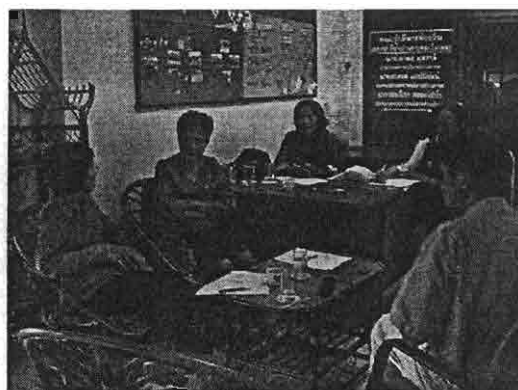
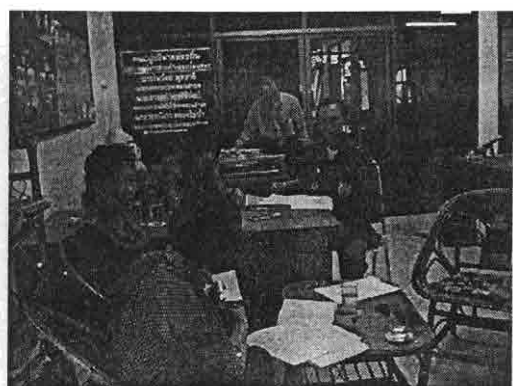
การนำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อย
อบต. บ้านเม็ง



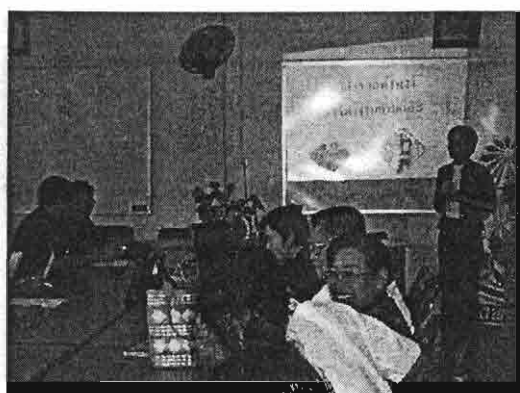
การนำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อย
อบต. สระโพนทอง



การนำเสนอสรุปผลการประชุม ต่อ คณะผู้บริหาร และสมาชิก อบต. บ้านเม็ง



การนำเสนอสรุปผลการประชุม ต่อ คณะผู้บริหาร อบต. สระโพทอง



การอบรมกลุ่มแรงงานนอกระบบ เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงาน
และ การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ในงานที่รับไปทำที่บ้าน

จัดโดย อบต. บ้านเม็ง

วันที่ 16 กันยายน 2547