

ชื่อโครงการ	แนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยพายัพ
คณะนักวิจัย	1. ดร.สุจิตรา ประยูรพิทักษ์ 2. นางสุพัตรา ปุสุรินทร์คำ 3. นายบรรจง ศีละวงษ์เสรี 4. นางสาวมะลิ จันทร์สุนทร
หน่วยงาน	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยพายัพ

บทคัดย่อ

มหาวิทยาลัยพายัพ เป็นมหาวิทยาลัยเอกชนในภูมิภาคที่มีสถาบันวิจัยและพัฒนาทำหน้าที่หลักในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทำวิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และความก้าวหน้าทางวิชาการ แต่ปัญหาที่พบตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาคือ งานวิจัยมีจำนวนน้อย ปัญหาเรื่องคุณภาพของงานวิจัย ขาดการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน ปัญหาเรื่องการใช้ประโยชน์จากการวิจัย การเชื่อมโยงงานวิจัยกับชุมชนและท้องถิ่น และที่สำคัญ ก็คือการขาดทิศทางการวิจัยที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงต้องมีการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาระบบวิจัยของมหาวิทยาลัยพายัพทั้งระบบ ด้วยวิธีการศึกษาวิจัยทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง มีการรวบรวมข้อมูลด้วยเทคนิคการสนทนากลุ่ม (Focus group) การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) ในกลุ่มผู้บริหารและคณาจารย์ การจัดสัมมนาระดมความคิดเห็นและการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ได้นโยบายและทิศทางการวิจัยที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม รวมทั้งรูปแบบการบริหารจัดการงานวิจัยที่พึงประสงค์ หลังจากนั้นก็ได้มีการทดลองใช้ระบบและกลไกดังกล่าว มีการติดตามประเมินผลและพัฒนาระบบ กลไกให้ชัดเจน และสามารถทำหน้าที่ขับเคลื่อนระบบวิจัยได้อย่างเต็มศักยภาพ

ผลการศึกษาวิจัยมีดังนี้ ได้ทิศทางและนโยบายการวิจัยของมหาวิทยาลัยพายัพ ที่เน้นความสอดคล้อง ความเชื่อมโยงกับนโยบายการวิจัยระดับชาติ ระดับภูมิภาค แผนพัฒนาของรัฐและจังหวัด เน้นการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างสถาบันการศึกษา ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เน้นการวิจัยเชิงบูรณาการ การวิจัยประยุกต์และสามารถนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริงในด้านการเรียนการสอน ความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาท้องถิ่นและสังคม

ส่วนในด้านการบริหารจัดการงานวิจัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ใช้ทักษะการจัดการเชิงรุกตลอดกระบวนการ คือ การจัดการต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ รวมทั้งการพัฒนากลไกการบริหารที่เน้นที่ “การให้บริการ” รวมทั้งให้มีการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาระบบให้ทำงานได้เต็มศักยภาพ

สำหรับข้อค้นพบจากการวิจัยในครั้งนี้อาจไม่ใช่ข้อค้นพบสิ่งใหม่ใด ๆ ในเชิงทฤษฎีหรือในเชิงการปฏิบัติการ หากแต่คณะผู้วิจัยได้เรียนรู้และตระหนักถึงการที่จะไปสู่เป้าหมายของการบริหารจัดการงานวิจัยภายในสถาบันการศึกษาได้ จำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ประกอบดังต่อไปนี้

1. มีระบบวิจัยที่มีทิศทางชัดเจน จะสามารถกำกับคุณภาพงานวิจัย จำนวนงานวิจัย การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยได้
2. มีระบบการบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติ โดยมีลักษณะดังนี้
 - 2.1 การบริหารงานวิจัยที่มีลักษณะพลวัตและความคล่องตัวสูง เน้นการใช้ทักษะการจัดการเชิงรุกได้ทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ
 - 2.2 เปิดโอกาสและยอมรับความหลากหลาย ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย
 - 2.3 มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในทุกขั้นตอน เพื่อการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้สามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ
3. จำเป็นต้องมีองค์การบริหารงานวิจัย (สถาบันวิจัย) ที่มีคุณภาพสูง มีความเข้าใจในการวางรูปแบบองค์กรและการสรรหานักวิชาการเข้าสู่องค์กร บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาความสามารถในการจัดการงานวิจัยและการทำงานเป็นทีม
4. การสร้างเครือข่ายการวิจัยอย่างใกล้ชิดทั้งภายในและภายนอกสถาบัน สามารถนำไปสู่การวิจัยเชิงบูรณาการและการใช้ทรัพยากรการวิจัยร่วมกัน

อย่างไรก็ดีการบริหารจัดการงานวิจัยมีรูปแบบ มีแบบแผน แต่ไม่ใช่สูตรสำเร็จ ฉะนั้นจึงมีความจำเป็นต้องมีการปรับรูปแบบและวิธีการอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์เป็นกรณีไป กล่าวโดยสรุปแล้ววิธีการบริหารจัดการงานวิจัยต้องมีความเป็นพลวัต (Dynamic) สูง ดังนั้นแนวทางในการนำผลการวิจัยดังกล่าวนี้ไปสู่การประยุกต์ใช้ คณะผู้วิจัยตระหนักดีว่าหน่วยงานที่ส่งเสริมการวิจัยในแต่ละสถาบันการศึกษานั้นจะต้องพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานวิจัยของตนเองให้เหมาะสมกับสภาพความพร้อม ศักยภาพและเอกลักษณ์ของตนเอง ดังนั้นแนวทางในการนำผลงานวิจัยไปสู่การประยุกต์ใช้ควรต้องให้ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากกัน (ระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการวิจัย) เป็นเบื้องต้น เพื่อปูทางไปสู่การเป็นเครือข่ายการบริหารจัดการงานวิจัยและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยร่วมกันต่อไป

Project	The Development of the Strength in Research Managing System
Research Team	1. Dr.Suchira Prayulpitack 2. Ms.Suphattra Pusurinkhum 3. Mr.Banjong Sirawongsaree 4. Ms.Mali Chansunthron
Organization	Research and Development Institute, Payap University

Abstract

Payap University is a private university in the northern region of Thailand. The university has a Research and Development Institute whose main function is to encourage and support the instructors to do research in order to develop their knowledge and academic progress. The main problem emerging is that the number of researches has been found to be of unsatisfactory quality, the instructors lack motivation for conducting a research; and, more importantly the research direction is not completely in focus.

To solve these problems, the whole research system of the university should be analyzed by using the quality and quantities research methods, emphasizing the participation from all the sectors involved. Collecting data is based on a focus group interview, in-depth interview among the executive group and instructors, brainstorming from seminars and workshops are done in order to get concrete directions and policies, including the pattern of the preferable research management. Consequently, the system and the mechanism were on trial, together with the evaluation and re-developing of research mechanism to potentially push the university's research system effectively.

The findings are that the research direction of Payap University at the policy level emphasizes on consistency and the link to both the regional and national research policies, including provincial and state developing policies. Building the research network and cooperation among universities, local communities, state and private sectors is emphasized. Integrated and applied researches are stressed to utilize their

results. For the research administration aims at the thorough process of upstream, midstream and downstream, together with the development of administrative mechanism focusing on service.

What has been found from the study is not new to some people, however; our team deeply realizes the crucial findings through this research. We agree upon the followings:

1. The clear direction of a research system can regulate the researches both in quality and quantity.
2. The system of effective research management can practically respond to both short term and long term objectives.

This includes:

- 2.1 The research management must be dynamic and highly flexible.
- 2.2 The research management needs skills in active managing throughout the process of upstream, midstream and downstream..
- 2.3 There must be great opportunities, varieties of recognition, creativity and participation of all the sectors involved.
- 2.4 Follow up and evaluation of every level of administration must be done in order to develop them to full function and full capacity.
3. There needs to be a research center (research institute) with high quality, with an understanding in integrated organization and personnel recruitment. Besides, all the must be trained in managing the research (research managers) and team worker.
4. Setting up the research network not only within the university but also outside in order to lead to integrated researches and utilization of research resources network.

To apply the research results, our team fully realizes that each research institute has to develop their own managing system to be appropriate for their readiness, potentiality and identity. Thus, the application hereafter should be operated through learning and exchanging experiences among the search organizations in order to pave

the way for being the network of research management and cooperatively develop the research managing system henceforward.