

อยู่ในระดับต้องการ/คาดหวังมาก(3.92 คะแนน) และกลุ่มที่ยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ก็อยู่ในระดับต้องการ/คาดหวังมาก(4.06 คะแนน) เช่นกัน

เมื่อวิเคราะห์ผลการศึกษาตามรายชื่อของคำถามคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำพบเพียง 2 คู่ ที่มีระดับคะแนนเฉลี่ยตามสภาพความเป็นจริงสูงกว่าระดับคะแนนเฉลี่ยตามความต้องการ/คาดหวังและอยู่ในระดับน้อย คือด้านการพึ่งพาตนเองในข้อที่ 1 มีว่า “ผู้นำมักพูดกับสมาชิกเสมอว่า กลุ่มๆของเราจะได้รับการสนับสนุนจากผู้ใหญ่ของอำเภอหรือจังหวัดหรือนักการเมืองในท้องถิ่น” และข้อ 2 “ผู้นำมักจะบอกให้ทราบถึงความพอใจของนักท่องเที่ยวคือจุดหมายของการให้บริการของเราในทุกสถานการณ์ไม่มีข้อยกเว้น” และในข้อที่ 3 ที่มีว่า “เมื่อมีเหตุการณ์ที่ต้องตัดสินใจเร่งด่วน เช่น นักท่องเที่ยวเมาสุรา หรือแต่งกายไม่เหมาะสม หรือมีพฤติกรรมเชิงชู้สาวกับเจ้าของบ้าน และเมื่อแจ้งให้ทราบแล้ว ผู้นำมักจะขอให้เจ้าของบ้านผ่อนปรนให้นักท่องเที่ยว” พบว่าระดับคะแนนเฉลี่ยตามความต้องการ/คาดหวัง สูงกว่าตามสภาพความเป็นจริง แสดงว่า แม้ว่าจะระดับการพึ่งพาตนเองของผู้นำกลุ่มๆในข้อ 1 – 2 จะอยู่ในระดับน้อย แต่ความต้องการ/คาดหวังต่อการพึ่งพาองค์กรจากภายนอกของสมาชิกกลุ่มๆ มีสูงกว่าสภาพการพึ่งพาองค์กรภายนอกของผู้นำกลุ่มๆเสียอีก และแม้ว่าในข้อ 3 ระดับคะแนนเฉลี่ยตามความต้องการ/คาดหวังของสมาชิกกลุ่มๆ จะสูงกว่าสภาพความเป็นจริง แต่ก็แตกต่างกันเพียง 0.02 คะแนน อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในระดับคะแนนเฉลี่ยระดับปานกลาง จากผลการศึกษาดังกล่าวนี้ให้น้ำหนักความสำคัญต่อภาวะผู้นำในด้านการพึ่งพาตนเองของผู้นำกลุ่มๆและสมาชิกกลุ่มๆในด้านการพึ่งพาองค์กรภายนอกและการให้ความสำคัญด้านอุปสงค์(นักท่องเที่ยว)

นอกจากนี้แล้ว ในด้านวุฒิภาวะทางอารมณ์ ข้อที่ 1, ข้อที่ 6 และข้อที่ 7 ระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องการ/คาดหวังมากที่สุด สะท้อนความคาดหวังของสมาชิกกลุ่มๆที่มีความต้องการผู้นำ ในเรื่องการแสดงอารมณ์, ความกระตือรือร้นและการให้โอกาสที่สูงที่สุด ส่วนในข้อที่ 4 สมาชิกกลุ่มๆสะท้อนความมีอารมณ์ขันของผู้นำด้วยคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าทุกข้อ(ในระดับจริงปานกลาง)

ในด้านธรรมาภิบาล ผลการศึกษาชี้ให้เห็นว่าสมาชิกกลุ่มๆ มีความคาดหวังต่อพฤติกรรมผู้นำในระดับมากที่สุดอยู่ 7 ข้อ คือ ข้อที่ 1 – 6 และข้อที่ 9 เมื่อพิจารณาจากประเด็นความคิดเห็นทั้ง 7 ข้อแล้ว พบว่าสมาชิกฯให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม การทุ่มเทต่อการทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต การรายงานรับ-รายงานจ่าย การกระจายผลประโยชน์และรายได้แก่สมาชิก การจัดคิวบ้านพักอย่างยุติธรรม

ในด้านนักวางแผน พบว่ามีเพียง 2 ข้อ คือ ข้อที่ 5 และ 6 ที่มีระดับคะแนนในระดับต้องการ/คาดหวังมากที่สุด ซึ่งแสดงว่าสมาชิกกลุ่มๆมีความคาดหวังต่อพฤติกรรมผู้นำ ในการนำประสบการณ์จากการพบเห็นความสำเร็จของกลุ่มโฮมสเตย์อื่นมาปรับปรุงใช้ในกลุ่ม และต้องการให้ผู้นำมีการระดมความคิดเห็นกลุ่มๆ เพื่อทบทวนจุดด้อย จุดเด่นของกลุ่มๆ ในระดับมากที่สุด

ในด้านการทำงานแบบเครือข่าย พบว่าสมาชิกกลุ่มๆมีความคาดหวังต่อภาวะผู้นำกลุ่ม ในระดับที่สูงกว่าสภาพความเป็นจริงทุกข้อ ในระดับมาก ยกเว้นข้อที่ 1 ซึ่งมีระดับคะแนนความคาดหวังมากที่สุดในเรื่องความสามารถในการประสานงานกับองค์กรภายนอกชุมชน และในข้อที่ 5 สมาชิกกลุ่มๆ ได้สะท้อนภาวะผู้นำด้านการนำระบบสื่อสารในรูปแบบต่างๆมาใช้ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมกับกลุ่มอื่นๆนอกชุมชนอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ต่ำกว่าทุกข้อทั้ง 8

จากการวิเคราะห์ผล ตามรายกลุ่ม 13 กลุ่ม จะเห็นว่าภาพรวมของระดับคะแนนความคาดหวังด้านธรรมาภิบาลมีระดับต้องการ/คาดหวังมากที่สุด ถึง 9 กลุ่ม จาก 13 กลุ่ม รองลงมาคือด้านการทำงานแบบเครือข่าย มีระดับความคาดหวังระดับมากที่สุด 7 กลุ่มจาก 13 กลุ่ม ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าภาวะผู้นำกลุ่มฯ ในความเห็นของสมาชิกกลุ่มฯ ควรให้ความสำคัญต่อการพัฒนาในด้านธรรมาภิบาลและการทำงานแบบเครือข่ายในระดับที่เข้มข้นที่สุด

บทสรุป

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ ในเขตอีสานใต้ และศึกษาความแตกต่างของภาวะผู้นำระหว่างกลุ่มได้รับกับกลุ่มที่ยังไม่ได้รับรองมาตรฐานโฮมสเตย์ เพื่อทำความเข้าใจต่อภาวะผู้นำในองค์กร โดยศึกษาจากคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำ ในการบริหารจัดการกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ในแหล่งท่องเที่ยว 6 จังหวัด คือ จังหวัดนครราชสีมา บุรีรัมย์ ชัยภูมิ สุรินทร์ ศรีสะเกษ และอุบลราชธานี ซึ่งกำลังขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว แต่ยังมีข้อมูลรายละเอียดค่อนข้างน้อย การศึกษาครั้งนี้จะช่วยเพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจภาวะผู้นำของกลุ่มฯ ซึ่งมีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพยากรท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ประเพณี

สำหรับแนวคิดการศึกษาภาวะผู้นำกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ในแหล่งท่องเที่ยวไทย ที่สำคัญและชี้ความสำเร็จต่อการบริหารจัดการกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ในครั้งนี้ มี 9 แนวคิด คือ แนวคิดการพัฒนอย่างยั่งยืน แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง แนวคิดการจัดการแบบธรรมาภิบาล แนวคิดการเสริมสร้างด้านวุฒิภาวะทางอารมณ์ แนวคิดเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง แนวคิดการจัดการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ แนวคิดการจัดการท่องเที่ยวยั่งยืน และแนวคิดการศึกษาลักษณะผู้นำท้องถิ่นของไทย เมื่อประมวลผลแนวคิดทั้ง 9 แนวคิดเข้าด้วยกัน ให้ภาพความต้องการกำหนดคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำในบริบทผู้นำท้องถิ่นไทยในกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ ให้เกิดการบริหารจัดการไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน กล่าวคือ คุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำ ที่มีความตระหนักในหลักการจัดการท่องเที่ยวยั่งยืน ควรต้องมีแนวทางจัดการแบบธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกทุกคนในกลุ่ม มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส รับผิดชอบ เสมอภาค สอดคล้องกันกับความต้องการของสังคมโดยรวม ถือหลักการพึ่งตนเองอย่างมั่นคง ภายใต้ความมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางให้เกิดการสร้างเสริมวุฒิภาวะทางอารมณ์ที่มั่นคงพร้อมเผชิญหน้ากับอุปสรรค มีทักษะทางสังคมในการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่น เชื่อมมั่นต่อการพัฒนาศักยภาพของชุมชน ผ่านกระบวนการเรียนรู้ การคิด การตัดสินใจอย่างอิสระ เพื่อดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม อย่างมีประสิทธิภาพ แล้วขยายความร่วมมือออกไปสู่เครือข่ายภายนอก ประสานความร่วมมือ สร้างสายสัมพันธ์ในการขยายภารกิจอุดมการณ์ออกไปสู่กลุ่มอื่น เครือข่ายอื่น สร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรเพื่อสามารถบรรลุเป้าหมายการดำเนินกิจกรรมท่องเที่ยวยั่งยืน สามารถอนุรักษ์ทุนทางธรรมชาติและทุนทางสังคม วัฒนธรรม การใช้รูปแบบการท่องเที่ยวโฮมสเตย์เพื่อเผยแพร่วัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ชุมชน แก่ผู้มาเยือน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน สร้างมิตรไมตรีที่ดีต่อกัน และสามารถกระจายรายได้ในชุมชนได้อย่างทั่วถึง

จากการทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องข้างต้น จะเห็นได้ว่า แนวคิดทฤษฎีทั้ง 9 แนวคิดสามารถสะท้อนมิติของภาวะผู้นำองค์กรต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะในกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ในแหล่งท่องเที่ยว ดังนั้นกรอบแนวคิดการวิจัยภาวะผู้นำครั้งนั้น จะใช้วิธีการศึกษาด้านคุณลักษณะและพฤติกรรม

ผู้นำกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ใน 5 ด้าน คือ (1) ด้านภูมิภาวะทางอารมณ์ (2) ด้านธรรมาภิบาล (3) ด้านนักวางแผน (4) ด้านการพึ่งพาตนเอง และ (5) ด้านการทำงานแบบเครือข่าย ซึ่งประกอบด้วยคำถามปรนัย จำนวน 50 ข้อ

ผลการศึกษาภาวะผู้นำกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ในเขตอีสานใต้ จำแนกเป็นกลุ่มที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน 7 กลุ่ม จำนวน 149 หลังคาเรือน และกลุ่มที่ไม่ได้รับการรับรองฯ 6 กลุ่ม จำนวน 66 หลังคาเรือน ผลการศึกษาตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยข้อที่ 1 พบว่าระดับคะแนนเฉลี่ยเกือบทุกด้าน ทั้งต่อสภาพความเป็นจริงและตามความต้องการ/คาดหวังอยู่ในระดับจริงมากและต้องการมาก ยกเว้นความต้องการหรือคาดหวังในด้านธรรมาภิบาล ที่สมาชิกกลุ่มต้องการมากที่สุด และพบว่าค่าเฉลี่ยต่อสภาพความจริงต่ำกว่าค่าเฉลี่ยความต้องการ/คาดหวัง ด้วยการทดสอบด้วยค่า t แบบ Pair Sample Test พบว่าทุกคู่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และเมื่อศึกษาวิเคราะห์คุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำตามรายชื่อทั้ง 50 ข้อ ใน 5 ด้าน พบว่าค่าเฉลี่ยระหว่างสภาพความเป็นจริงและสภาพความต้องการ/คาดหวัง มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.01 และ 0.05 เกือบทุกข้อ ยกเว้นข้อที่ 3 และ 5 ด้านการพึ่งพาตนเอง ซึ่งมีผลการวิเคราะห์ความแตกต่างที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05

เมื่อทำการศึกษาภาวะผู้นำ จำแนกตามรายกลุ่มทั้ง 13 กลุ่มโฮมสเตย์ พบว่าโดยภาพรวมคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำ ทั้ง 5 ด้าน มีระดับคะแนนตามสภาพความจริง ต่ำกว่าระดับคะแนนตามความต้องการ/คาดหวังอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.01 และ 0.05 และผลการศึกษารายกลุ่ม ทั้ง 13 กลุ่ม มีค่าเฉลี่ยคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำแตกต่างกันไปตามบริบทของกลุ่ม แต่มีข้อสังเกตว่าสมาชิกกลุ่ม, มีความต้องการ/คาดหวังในด้านธรรมาภิบาลในระดับมากที่สุด ถึง 9 กลุ่มจาก 13 กลุ่ม รองลงมา คือ ด้านการทำงานแบบเครือข่าย มีระดับความต้องการ/คาดหวัง มากที่สุด 7 กลุ่มจาก 13 กลุ่ม

ผลการศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างภาวะผู้นำ 5 ด้าน ระหว่างกลุ่มที่ได้รับการรับรอง กับ กลุ่มที่ไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานโฮมสเตย์ จำแนกตามสภาพความเป็นจริง และตามความต้องการ/คาดหวัง ตามวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อที่ 2 พบว่าระดับคะแนนส่วนใหญ่ใน 4 ด้าน คือ ด้านภูมิภาวะทางอารมณ์ ด้านนักวางแผน ด้านการพึ่งพาตนเอง และด้านการทำงานแบบเครือข่าย มีระดับคะแนนอยู่ในระดับจริงมากและต้องการมาก ยกเว้นด้านธรรมาภิบาล ที่มีระดับคะแนนตามความต้องการ อยู่ในระดับต้องการมากที่สุด ทั้งในกลุ่มที่ได้รับการรับรอง และกลุ่มที่ยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน, และเมื่อทดสอบค่า t แบบ Independent sample Test พบว่ามีเพียงด้านการพึ่งพาตนเอง ตามความต้องการ/คาดหวัง ระหว่างกลุ่มที่ได้รับการรับรองฯ กับกลุ่มที่ไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีระดับคะแนนเฉลี่ยของกลุ่มที่ไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน มีค่าความต้องการ/คาดหวังสูงกว่ากลุ่มที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ส่วนด้านอื่น ๆ ระดับคะแนนของทั้ง 2 กลุ่ม มีความแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

โดยสรุปจะเห็นว่าคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำของกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ เขตอีสานใต้ ตามสภาพความจริง ค่าเฉลี่ยมีค่าต่ำกว่าค่าเฉลี่ยตามความต้องการ/คาดหวังของสมาชิกกลุ่มฯ นั้นย่อมหมายถึงความคาดหวังต่อการปรับปรุงและพัฒนาคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำที่สูงกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน โดยเฉพาะความต้องการ/คาดหวังในด้านธรรมาภิบาล และด้านการทำงานแบบเครือข่าย ที่ระดับความต้องการในระดับที่มากที่สุด และพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำในการพึ่งพาตนเองของกลุ่มที่ยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานมีค่าความคาดหวังสูงกว่า กลุ่มที่ได้รับการรับรองมาตรฐานนั้นย่อมแสดงให้เห็นว่าสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์ที่ยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานให้ความสำคัญต่อความคาดหวังด้านการพึ่งพาตนเอง

ของผู้นำของเขา สูงกว่าความคาดหวังของสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแล้วและเมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณลักษณะผู้นำจำแนกเป็น 10 ด้าน เปรียบเทียบกันระหว่างกลุ่มที่ได้รับกับกลุ่มที่ไม่ได้รับรองมาตรฐาน มีเพียง 2 ด้านที่มีขนาดความแตกต่างสูงกว่า กลุ่มได้รับรองกับกลุ่มที่ได้รับรองมาตรฐาน คือด้านนักวางแผนและด้านการทำงานแบบเครือข่าย ตามสภาพจริง ส่วนด้านอื่นๆ อีก 8 ด้าน พบความแตกต่างระหว่างกลุ่มได้รับกับกลุ่มได้รับรองมาตรฐานด้วยกันเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งให้เห็นว่าความแตกต่างของคุณลักษณะและพฤติกรรมผู้นำระหว่างกลุ่มได้รับรองกับกลุ่มไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ยังมีความแตกต่างกันอย่างไม่ชัดเจนนัก ควรทำการศึกษาเจาะลึกในบริบทของแต่ละแห่ง ด้วยวิธีการเชิงคุณภาพเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ในระดับประเทศ ยึดแนวทางตามทิศทางการพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฯ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม และการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้บริหารจัดการ ในส่วนขององค์กรส่งเสริมความรู้เพื่อการพัฒนา อันได้แก่ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย สภาวิจัยแห่งชาติ สถาบันเพื่อการพัฒนาประเทศไทย และหน่วยงานด้านการศึกษาวิจัยในสถาบันการศึกษา ควรให้การสนับสนุน ส่งเสริมการศึกษาวิจัย ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะในชุมชนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการที่จำเป็น ในการดำเนินกิจกรรมกลุ่ม เน้นกระบวนการคิด วิเคราะห์ วางแผน และทักษะการใช้เครื่องมือสื่อสาร ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในระดับกระทรวง ควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ร่วมกันระหว่างกระทรวงต่างๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในแหล่งท่องเที่ยว ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ในมิติที่เน้นกระบวนการคิดการเรียนรู้ บนพื้นฐานการพัฒนาการท่องเที่ยวยั่งยืน การพึ่งพาตนเองและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการการท่องเที่ยว ในระดับหน่วยงาน ปฏิบัติการ ควรจัดทำแผนงานส่งเสริมพัฒนาคนในพื้นที่ ผู้นำกลุ่มกิจกรรมในแหล่งท่องเที่ยว ผู้นำกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ ให้ความสำคัญที่การพัฒนาศักยภาพผู้นำในการบริหารจัดการ ในแหล่งท่องเที่ยว ในหัวข้อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการบริหารจัดการกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ หลักการและกระบวนการวางแผนพัฒนากลุ่มที่พักโฮมสเตย์แบบมีส่วนร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายกลุ่มกิจกรรมการท่องเที่ยว การใช้ระบบสื่อสารและการจัดทำระบบบัญชีเพื่อการจัดการกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ ในระดับชุมชน กลุ่มกิจกรรมในพื้นที่ท่องเที่ยว ร่วมมือกันพัฒนากลุ่มของตนเองอย่างเป็นเครือข่าย หนุนช่วยกัน ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมระดมความรู้ ความสามารถ และข้อคิดเห็นต่างๆ เพื่อสร้างระบบการจัดการภายในกลุ่มที่เข้มแข็ง โดยยึดหลักการจัดการแบบธรรมาภิบาล ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างองค์กรจัดการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ที่มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งให้ความสำคัญกับการระดมความรู้ในบริบทท้องถิ่นที่มีลักษณะเฉพาะต่างกัน มีธรรมชาติ ทุนสังคม วัฒนธรรมต่างกัน มีลักษณะปัญหาภายในต่างกัน ด้วยปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เน้นหลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล การวางแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจนสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของทรัพยากรท้องถิ่น และการจัดการแบบเครือข่ายที่ครบวงจร สามารถนำไปปรับปรุงโครงสร้างองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม .

บรรณานุกรม

- ไชยวัฒน์ คำชูและคณะ. (แปลและเรียบเรียง). (2545). **ธรรมาภิบาล การบริหารการปกครองที่โปร่งใสด้วยจริยธรรม**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์น้ำฝน.
- ดวงใจ ผาดศรี. (2547, เมษายน 20). “เสริมสร้าง Q ทั้ง 6 เพื่อคุณภาพการทำงาน ใครว่ายยาก”. **โพสต์ทูเดย์**.
- เทิดชาย ช่วยบำรุง. (2546). “แนวคิดเกี่ยวกับการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน” เอกสารประกอบการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติ การท่องเที่ยวเชิงนิเวศไทยก้าวเดินอย่างไรจึงจะยั่งยืน.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2540). **พฤติกรรมองค์การ : การศึกษาการบริหารพฤติกรรมองค์การเชิงบริหาร**. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- นภาพร อติวานิชพงษ์. (2548). “ธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ในกรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่”. **วารสารสำนักบัณฑิตอาสาสมัคร**. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : 2 (1) กรกฎาคม – ธันวาคม.
- บวรศักดิ์ อุวรรณโณ. (2545). **ธรรมาภิบาลการบริหารการปกครองโปร่งใสด้วยจริยธรรม**. (คำนิยม); กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์น้ำฝน.
- บุญทัน ดอกโธสงส์. (2528). **การบริหารเชิงพุทธ (กระบวนการทางพฤติกรรม)**. กรุงเทพฯ: พิมพ์ไทย. บริษัท บพิธการพิมพ์ จำกัด.
- พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตโต). (2540). **ภาวะผู้นำความสำคัญต่ออนาคตไทย**. กรุงเทพฯ: พิมพ์ไทย.
- พระมหาสุทิตย์ อาภากร. (2547). **เครือข่าย: ธรรมชาติ ความรู้ และการจัดการ**. กรุงเทพฯ: โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้เพื่อชุมชนเป็นสุข.
- ภมรรัตน์ สุธรรม. (2546). **พลวัตรชุมชนกับการพึ่งตนเองในภาคตะวันตก**. กรุงเทพฯ: สถาบันวิถืธรรม.
- มิ่งสรรพ ขาวสะอาด. (2548). **การท่องเที่ยว : อานิสงส์ถ้วนหน้า?** เอกสารประกอบการประชุมวิชาการระดับชาติของนักเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 1, หอประชุมศรีบูรพา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- รังสรรค์ ธนะพรพันธุ์. (2538). **สังคมเศรษฐกิจไทยในทศวรรษ 2550 : ยุทธศาสตร์การพัฒนาในกระแสโลกาภิวัตน์**. กรุงเทพฯ : โครงการจัดพิมพ์คปไฟ , สำนักพิมพ์ไฉไล.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2544). **ภาวะผู้นำ (Leadership)**. กรุงเทพฯ : บริษัท ธนัทธการพิมพ์ จำกัด.
- วารสารประชาคมวิจัยท้องถิ่น. (2547). “**ลู่ประยงค์ สามัญชนต้นแบบทางรอดของชุมชน**”. บริษัทประชาคมท้องถิ่น จำกัด, 4 (42) สิงหาคม.
- วิโรจน์ สารรัตน์. **ภาวะผู้นำ : หลักการ ทฤษฎีและประเด็นพิจารณาในบริบททางวัฒนธรรมสังคมและองค์กรไทย**. จาก <http://ednet.kku.ac.th> 14/7/2549.
- ศศิธร นิธิปรีชา และคณะ. (2548). **บ้านปราสาทกับการจัดการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน**. ชุดโครงการวิจัยและพัฒนาเครือข่ายและส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน, สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา.

- เศวณิต เศวณานนท์. (2542). **ภาวะผู้นำ (Leadership)**. คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏ นครราชสีมา.
- สมชาย สัมฤทธิ์ทรัพย์.(แปล).(2542). **ผู้นำเหนือผู้นำ The Leadership Challenge**. เจมส์ เอ็ม คูช และแบร์รีพอสเนอร์, กรุงเทพฯ: บริษัท เออาร์ บีซีเน็ต เพรส.
- สมบัติ กุสุมาวดี.(2550).**หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาองค์กร**. การเสนอ บทความวิชาการ การสัมมนาวิชาการประจำปี 2550 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- สมพันธ์ เตชะอธิก, ปรีชา อุตระกุล และชั้น ศรีสวัสดิ์. (2537). **ศักยภาพและเครือข่ายผู้นำชาวบ้าน : คู่มือและทิศทางการพัฒนาผู้นำชาวบ้านเพื่อแก้ปัญหาในชุมชน**. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น,เจริญวิทย์การพิมพ์.
- สินธุ์ สโรบล.(2547).”การจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน.”**ประชาคมวิจัย**. จดหมายข่าวราย 2 เดือน, สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย: ฉบับที่ 57,กันยายน – ตุลาคม.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์.(2545). **ภาวะผู้นำ : ทฤษฎีและปฏิบัติ**. คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ราย.
- สุเทพ สุนทรภักดิ์ และกองวิจัยและการประเมินผล กรมการพัฒนาชุมชน.(2510).**รายงานวิจัย เรื่องการศึกษาหมู่บ้านอย่างใกล้ชิดเกี่ยวกับลักษณะผู้นำท้องถิ่น อำเภออำนาจเจริญจังหวัดอุบลราชธานี**. พระนคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง.
- เสรี พงศ์พิศ. (2546).**วิธีทำและวิธีคิด แผนชีวิต เศรษฐกิจชุมชน**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ภูมิปัญญาไท.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติร่วมกับสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และสถาบันคีนันแห่งเอเชีย. (2547). **โครงการพัฒนาดัชนีวัดการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย : บทสรุปผู้บริหาร**. เอกสารเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์,
<http://www.nesdb.go.th/>
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.**สรุปสาระสำคัญแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2550-2554**.เอกสารเผยแพร่ทางอิเล็กทรอนิกส์. <http://www.nesdb.go.th/>
- อภิชาติ พันธเสน. (2546). **การประยุกต์พระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงกับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม**. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.
[http://www.google.co.th/\(August,2006](http://www.google.co.th/(August,2006)
[http://www.HomeStayFanclub.com/\(September,2006](http://www.HomeStayFanclub.com/(September,2006)
[http://www.Homestaythai.org/\(September,2005 and 2006](http://www.Homestaythai.org/(September,2005 and 2006)
[http://www.mots.go.th/\(March,2005](http://www.mots.go.th/(March,2005)
[http://www.tourism.go.th/\(September,2006](http://www.tourism.go.th/(September,2006)
[http://www.sufficiencyeconomy.org/\(September,2006](http://www.sufficiencyeconomy.org/(September,2006)

ภาคผนวก (ข)
แบบสอบถาม, แบบสัมภาษณ์

สำหรับผู้วิจัย
(ใช้ถามสมาชิกกลุ่ม)

เลขที่แบบสอบถาม.....

แบบสอบถาม

การวิจัย เรื่อง ภาวะผู้นำของกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ในแหล่งท่องเที่ยวเขตอีสานใต้

-
- คำชี้แจง :**
1. การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของกลุ่มจัดที่พักโฮมสเตย์
 2. ขอความอนุเคราะห์ช่วยตอบแบบสัมภาษณ์ตามความเป็นจริงโดยข้อมูลที่ได้นำเสนอผลการศึกษาในภาพรวม เพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาในอนาคตต่อไป
 3. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งเป็น 4 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 : สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 : แหล่งที่มาของอำนาจผู้นำ
 - ตอนที่ 3 : คุณลักษณะผู้นำและพฤติกรรมผู้นำ
 - ตอนที่ 4 : ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ขอขอบคุณที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ศศิธร นิธิปรีชาและคณะผู้วิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ถ.สุรนารายณ์ ต.ในเมือง อ.เมือง

จ.นครราชสีมา (30000)

คำชี้แจง : สำหรับตอนที่ 1-2

โปรดกาเครื่องหมาย / ลง ใน ☐ หรือกรอกข้อความลงในช่องว่าง ที่ตรงกับสถานภาพจริง
ชื่อกลุ่ม.....

ตอนที่ 1 : สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

ชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม.....

1.1 เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

1.2 อายุ.....ปี

1.3 สถานภาพสมรส

☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ แยกกัน

1.4 วุฒิกการศึกษาสูงสุด.....

1.5 อาชีพหลัก.....

1.6 รายได้หลัก.....บาท/เดือน.....บาท/ปี

1.7 อาชีพรอง.....

1.8 รายได้รอง.....บาท/เดือน.....บาท/ปี

1.9 สถานภาพในชุมชน.....

☐ ลูกบ้าน ☐ ผู้ใหญ่บ้าน ☐ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
☐ อสม. ☐ กำนัน ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

1.10 สถานภาพในกลุ่มโฮมสเตย์.....

ตั้งแต่ปี พ.ศ.ถึงปี พ.ศ.

1.11 เคยได้รับการอบรมความรู้ที่เกี่ยวกับการจัดโฮมสเตย์หรือ

การจัดการท่องเที่ยวในท้องถิ่น.....ครั้ง

ครั้งที่ 1 เมื่อปี พ.ศ. เรื่อง

จัดโดยหน่วยงาน.....

ครั้งที่ 2 เมื่อปี พ.ศ. เรื่อง

จัดโดยหน่วยงาน

ครั้งที่ 3 เมื่อปี พ.ศ. เรื่อง

จัดโดยหน่วยงาน.....

(3ครั้งล่าสุด)

ตอนที่ 2 : แหล่งที่มาของอำนาจผู้นำ

2.1 การเข้าสู่ตำแหน่งประธานกลุ่มฯ มาโดยวิธีใด

- ☐ เลือกตั้งจากสมาชิกทั้งหมดของกลุ่ม
- ☐ เลือกตั้งจากกรรมการทั้งหมดของกลุ่ม
- ☐ แต่งตั้งจาก.....
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ทราบ

2.2 การเข้าสู่ตำแหน่งของกรรมการกลุ่มฯ มาโดยวิธีใด

- ☐ เลือกตั้งจากสมาชิกทั้งหมดของกลุ่ม
- ☐ คัดเลือก (แต่งตั้ง) โดยประธานกลุ่มฯ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)
- ☐ ไม่ทราบ

2.3 ในกลุ่มโฮมสเตย์ของท่าน ท่านคิดว่าใครมีบทบาทในการนำพากลุ่มสู่ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมมากที่สุด (ระบุชื่อและตำแหน่ง 3 ลำดับแรก)

- 1).....
-
- 2).....
-
- 3).....
-

ตอนที่ 3 : คุณลักษณะผู้นำและพฤติกรรมผู้นำ (หมายถึงประธานกลุ่ม)

คำชี้แจง : ให้กาเครื่องหมาย / ในช่องที่ต้องกับสภาพความเป็นจริงและช่องความต้องการ/ความคาดหวัง โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

(1) ประเด็นความคิดเห็นเชิงบวก มีเกณฑ์ให้คะแนนดังนี้

- ระดับความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำและพฤติกรรมผู้นำตามสภาพที่เป็นจริง

- 1 หมายถึง ข้อความดังกล่าวไม่ตรงกับความเป็นจริงเลย
- 2 หมายถึง ข้อความดังกล่าวมีส่วนเป็นจริงน้อยมาก
- 3 หมายถึง ข้อความดังกล่าวมีส่วนเป็นจริงปานกลาง
- 4 หมายถึง ข้อความดังกล่าวมีส่วนเป็นจริงมาก
- 5 หมายถึง ข้อความดังกล่าวมีส่วนเป็นจริงมากที่สุด

- ระดับความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำและพฤติกรรมผู้นำตามความต้องการ/ความคาดหวัง ของผู้ตอบ

- 1 หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ต้องการให้เกิดขึ้นเลย
- 2 หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นสิ่งที่ต้องการเล็กน้อย
- 3 หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นสิ่งที่ต้องการปานกลาง
- 4 หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นสิ่งที่ต้องการมาก
- 5 หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นสิ่งที่ต้องการมากที่สุด

(2) ต่อ

- ระดับความคิดเห็นที่มีต่อลักษณะผู้นำและพฤติกรรมผู้นำตามความต้องการ/คาดหวัง ของผู้ตอบ

- 1 หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นสิ่งที่ต้องการมากที่สุด
- 2 หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นสิ่งที่ต้องการมาก
- 3 หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นสิ่งที่ต้องการปานกลาง
- 4 หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นสิ่งที่ต้องการบ้างเล็กน้อย
- 5 หมายถึง ข้อความดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ต้องการให้เกิดขึ้นเลย

[illegible]

4. การพึ่งตนเอง (ต่อ)

[illegible]

[illegible]

5. (ต่อ) การทำงานแบบเครือข่าย

ข้อ ที่	ประเด็นความคิดเห็น	สภาพความเป็นจริง					ความต้องการ/ความ คาดหวัง				
		5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
8	ผู้นำของท่านมีการวางแผนที่จะขยายเครือข่ายความร่วมมือไปสู่เครือข่ายอื่น ๆ ในระหว่างภูมิภาค ทั่วประเทศอย่างชัดเจน										
	โดยภาพรวมแล้ว ท่านคิดว่าผู้นำของท่านมีความสามารถในการนำพากลุ่มฯ ให้ประสบความสำเร็จมากเพียงใด										

ตอนที่ 4 : ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

เลขที่แบบสัมภาษณ์.....

สำหรับผู้นำกลุ่ม
(ประธานกลุ่ม)

แบบสัมภาษณ์

การวิจัย เรื่อง ภาวะผู้นำของกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ในแหล่งท่องเที่ยวเขตอีสานใต้

-
- คำชี้แจง :**
1. การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของกลุ่มจัดที่พักโฮมสเตย์
 2. ขอความอนุเคราะห์ช่วยตอบแบบสัมภาษณ์ตามความเป็นจริงโดยข้อมูลที่ได้นำเสนอผลการศึกษาในภาพรวม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากลุ่มจัดการที่พักโฮมสเตย์ในอนาคตต่อไป
 3. แบบสัมภาษณ์ชุดนี้แบ่งเป็น 4 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 : สถานภาพของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์
 - ตอนที่ 2 : สถานภาพของกลุ่ม
 - ตอนที่ 3 : แหล่งที่มาของอำนาจผู้นำ
 - ตอนที่ 4 : ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ขอขอบคุณที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสัมภาษณ์

ศศิธร นิธิปรีชาและคณะผู้วิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ถ.สุรนารายณ์ ต.ในเมือง อ.เมือง

จ.นครราชสีมา (30000)

เลขที่แบบสัมภาษณ์.....

คำชี้แจง : สำหรับตอนที่ 1-2

โปรดกาเครื่องหมาย / ลง ใน ☐ หรือกรอกข้อความลงในช่องว่าง ที่ตรงกับสถานภาพจริง
ชื่อกลุ่ม.....

ตอนที่ 1 : สถานภาพผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....

1.1 เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

1.2 อายุ.....ปี

1.3 สถานภาพสมรส

☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ แยกกัน

1.4 วุฒิกการศึกษาสูงสุด.....

1.5 อาชีพหลัก.....

1.6 รายได้หลัก.....บาท/เดือน.....บาท/ปี

1.7 อาชีพรอง.....

1.8 รายได้รอง.....บาท/เดือน.....บาท/ปี

1.9 สถานภาพในชุมชน.....

☐ ลูกบ้าน ☐ ผู้ใหญ่บ้าน ☐ ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
☐ อสม. ☐ กำนัน ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

1.10 สถานภาพในกลุ่มโฮมสเตย์.....

ตั้งแต่ปี พ.ศ.ถึงปี พ.ศ.

1.11 เคยได้รับการอบรมความรู้ที่เกี่ยวกับการจัดโฮมสเตย์หรือ

การจัดการท่องเที่ยวในท้องถิ่น.....ครั้ง

ครั้งที่ 1 เมื่อปี พ.ศ. เรื่อง

จัดโดยหน่วยงาน.....

ครั้งที่ 2 เมื่อปี พ.ศ. เรื่อง

จัดโดยหน่วยงาน

(1.11 ต่อ)

ครั้งที่ 3 เมื่อปี พ.ศ. เรื่อง

จัดโดยหน่วยงาน.....

(ระบุเฉพาะ 3 ครั้งสุดท้าย)

ตอนที่ 2 : สถานภาพกลุ่ม

2.1 ชื่อกลุ่ม.....

2.2 จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.....

2.3 เคยขอรับการตรวจรับรองมาตรฐานโฮมสเตย์จากสำนักงานพัฒนาการท่องเที่ยว
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาหรือไม่☐ เคย☐ ไม่เคย

2.4 ถ้าเคยขอรับการตรวจรับรองมาตรฐาน ฯ

ครั้งที่ 1 เมื่อปี พ.ศ.....ผลการประเมิน

☐ ผ่าน☐ ไม่ผ่าน

ครั้งที่ 2 เมื่อปี พ.ศ.....ผลการประเมิน

☐ ผ่าน☐ ไม่ผ่าน

ครั้งที่ 3 เมื่อปี พ.ศ.....ผลการประเมิน

☐ ผ่าน☐ ไม่ผ่าน

2.5 โครงสร้างของกลุ่มประกอบด้วยฝ่ายต่าง ๆ.....ฝ่าย คือ

.....

.....

.....

2.6 จำนวนกรรมการทั้งหมด.....คน จำนวนสมาชิกทั้งหมด.....คน

2.7 ท่านและกรรมการกลุ่มเคยมีการประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในกลุ่ม
หรือไม่☐ ไม่มี☐ มี

ถ้ามี เป้าหมายนั้นคือ.....

.....

.....

.....

2.8 ท่านเคยมีความใฝ่ฝัน(วิสัยทัศน์) อยากจะเห็นกลุ่มโฮมสเตย์ของชุมชนประสบความสำเร็จสูงสุดในอนาคตข้างหน้า (5 – 10 ปีข้างหน้า) หรือไม่

☐ ไม่มี

☐ มี

ถ้ามี ความใฝ่ฝันนั้นคือ.....

.....

.....

.....

2.9 ท่านมีแผนปฏิบัติงานของกลุ่มที่พักโฮมสเตย์หรือไม่

☐ ไม่มี

☐ มี

ถ้ามี แผนปฏิบัติงานของกลุ่ม มีอย่างไรบ้าง (อาจขอเอกสารแผนงานของกลุ่ม ถ้ามีการจัดทำไว้แล้วแนบมาด้วย).....

.....

.....

.....

.....

2.10 กลุ่มโฮมสเตย์ของท่านมีบ้านพักรับรองนักท่องเที่ยวจำนวน.....หลัง มีสมาชิกเจ้าของบ้านพัก.....ครัวเรือน

2.11 กลุ่มโฮมสเตย์ของท่านมีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สำหรับการดำเนินงานของกลุ่มหรือไม่

☐ ไม่มี

☐ มี

ถ้ามี รายละเอียดอย่างไรบ้าง(ถ้ามีเอกสารขอเอกสารแนบมาด้วย)

.....

.....

.....

.....

2.12 สมาชิกในกลุ่มของท่านมีบทบาทในการพัฒนางานของกลุ่มอย่างไร

- ☐ เมื่อมีการประชุมจะแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่
- ☐ เมื่อมีการประชุมมีการแสดงความคิดเห็นบ้าง
- ☐ เมื่อมีการประชุมไม่ค่อยมีผู้แสดงความคิดเห็น
- ☐ เมื่อมีการประชุมไม่ค่อยมีใครแสดงความคิดเห็นเลย
- ☐ แสดงความคิดเห็นตรงกับประธานกลุ่ม
- ☐ แสดงความคิดเห็นโดยผ่านกรรมการกลุ่ม
- ☐ ไม่เคยมีการประชุมสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

2.13 เมื่อกิจกรรมระดมความร่วมมือเพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนสมาชิกให้ความร่วมมือ

- ☐ อย่างดีมาก
- ☐ ดี
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ ไม่ให้ความร่วมมือ
- ☐ อื่นๆ(ระบุ).....

2.14 ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการสร้างเครือข่ายความร่วมมือติดต่อประสานงานในกิจกรรมท่องเที่ยวเกี่ยวกับแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆทั้งในถิ่น/นอกถิ่น

.....

.....

.....

.....

2.15 ท่านคิดว่าการจัดการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์มีข้อดีต่อการพัฒนาชุมชนของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 3 : แหล่งที่มาของอำนาจผู้นำ

3.1 การเข้าสู่ตำแหน่งประธานกลุ่มฯ มาโดยวิธีใด

- ☐ เลือกตั้งจากสมาชิกทั้งหมดของกลุ่ม
- ☐ เลือกตั้งจากกรรมการทั้งหมดของกลุ่ม
- ☐ แต่งตั้งจาก.....
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ทราบ

3.2 การเข้าสู่ตำแหน่งของกรรมการกลุ่มฯ มาโดยวิธีใด

- ☐ เลือกตั้งจากสมาชิกทั้งหมดของกลุ่ม
- ☐ คัดเลือก (แต่งตั้ง) โดยประธานกลุ่มฯ
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)
- ☐ ไม่ทราบ

3.3 ในกลุ่มโฮมสเตย์ของท่าน ท่านคิดว่าใครมีบทบาทในการนำพากลุ่มสู่ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมมากที่สุด (ระบุชื่อและตำแหน่งในกลุ่มโฮมสเตย์ 3 ลำดับแรก)

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 4 : ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์

ภาคผนวก (ค)

รูปแสดงกิจกรรมการดำเนินวิจัยในพื้นที่อีสานใต้

รูปแสดงกิจกรรม การดำเนินการวิจัยในพื้นที่วิจัย เขตอีสานใต้



บ้านตาตอง จังหวัดชัยภูมิ



บ้านชะจอม จังหวัดอุบลราชธานี



หมู่บ้านช้าง จังหวัดสุรินทร์



บ้านคอกวัวปทุมภูมิ จังหวัดบุรีรัมย์



บ้านค้อใต้ จังหวัดอุบลราชธานี



บ้านปะอว จังหวัดอุบลราชธานี



บ้านละมหนองหาร จังหวัดศรีสะเกษ



ริมน้ำโขง บ้านท่าลั้ง จังหวัดอุบลราชธานี



บ้านวิถีไทยโฮมสเตย์ จังหวัดนครราชสีมา



ทิวทัศน์ บ้านบุไทร จังหวัดนครราชสีมา



บ้านท่าลั้ง จังหวัดอุบลราชธานี



บ้านพักโฮมสเตย์ จังหวัดชัยภูมิ



บ้านบุไทร จังหวัดนครราชสีมา



บ้านสะพือใต้ จังหวัดอุบลราชธานี

ภาคผนวก (ง)
ตารางแสดงกิจกรรมวิจัยและผลผลิต

ตารางแสดงกิจกรรมการวิจัย

วัตถุประสงค์ การวิจัย	กิจกรรมที่ วางแผนไว้	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
1.เพื่อศึกษา ภาวะผู้นำใน กลุ่มที่พัก โฮมสเตย์เขต อีสานใต้	1.1 วิจัย เอกสารทบทวน วรรณกรรม และทฤษฎีที่ เกี่ยวข้อง	1.1.1 ค้นคว้าข้อมูลเอกสาร ตำรา ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับ ภาวะผู้นำ เอกสารเผยแพร่ ผลงานวิจัยจากสื่อต่าง ๆ ทางอินเทอร์เน็ต , เอกสาร ประกอบการสัมมนาทาง วิชาการ วารสาร , หนังสือพิมพ์ , สิ่งตีพิมพ์ของ รัฐ เป็นต้น	1.1.2 ได้ชุดความรู้ ด้านแนวคิดต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับบริบท ของการศึกษาภาวะ ผู้นำในชุมชนท้องถิ่น ไทย 9 แนวคิด เพื่อใช้ สร้างกรอบแนวคิดการ วิจัย และการ ออกแบบการวิจัย
	1.2 การ ออกแบบการ วิจัย	1.2.1 การประชุมทีมวิจัย เพื่อสร้างกรอบแนวคิดและ กำหนดรูปแบบการวิจัย	1.2.2 ได้กรอบแนวคิด การวิจัย
	1.3 การสร้าง เครื่องมือวิจัย	1.3 .1จัดทำแบบสัมภาษณ์ และแบบสอบถาม	1.3.2 ได้แบบ สัมภาษณ์ผู้นำ 1 ชุด และแบบสอบถาม สมาชิกกลุ่มฯ 1 ชุด
	1.4 ตรวจสอบ ความเที่ยงตรง ของเครื่องมือ	1.4.1 ส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความเที่ยงตรงใน เนื้อหา (Content Validity) และนำมาปรับปรุงแก้ไขใหม่ จัดพิมพ์แบบสัมภาษณ์และ แบบสอบถาม	1.4.2 ได้เครื่องมือ 2 ชุด ที่มีความเที่ยงตรงใน เนื้อหา และได้แบบ สัมภาษณ์ 1 ชุด แบบสอบถาม 1 ชุด

ตารางแสดงกิจกรรมการวิจัย (ต่อ)

วัตถุประสงค์ การวิจัย	กิจกรรมที่ วางแผนไว้	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
	1.5 การ ตรวจสอบ ความเชื่อมั่น ของเครื่องมือ	1.5.1 ประชุมนักศึกษา จัด เก็บข้อมูลในพื้นที่เพื่อ ทดสอบความเชื่อมั่นของ เครื่องมือและการออกพื้นที่ จัดเก็บข้อมูล และทำการ ประมวลผลการวิเคราะห์ค่า ความเชื่อมั่นด้วยโปรแกรม สำเร็จรูป SPSS	1.5.2 ได้ข้อมูลจาก การจัดเก็บในพื้นที่ และได้ผลการ วิเคราะห์ความเชื่อมั่น ของเครื่องมือด้วย สัมประสิทธิ์ของ Cronbach's alpha
	1.6 จัดทำ เครื่องมือ สำหรับการเก็บ ข้อมูล	1.6.1 นำเครื่องมือที่ผ่านการ ตรวจสอบความเชื่อมั่นแล้ว ไปพิมพ์และถ่ายสำเนา	1.6.2 ได้แบบ สัมภาษณ์จำนวน 25 ชุด และแบบสอบถาม จำนวน 300 ชุด
	1.7 จัดทำ รายงาน ความก้าวหน้า ระยะที่ 1	1.7.1 จัดพิมพ์รายงานการ ดำเนินกิจกรรมทั้งหมดตาม แบบที่ สกว. กำหนด	1.7.2 ได้รายงาน ความก้าวหน้าระยะที่ 1
2. เพื่อศึกษา เปรียบเทียบ ภาวะผู้นำของ กลุ่มที่พัก โฮมสเตย์ที่ ได้รับและ ไม่ได้รับการ รับรอง มาตรฐาน โฮมสเตย์	2.1 การวิจัยเชิง สำรวจโดยการ จัดเก็บข้อมูล ภาคสนามด้วย วิธีสัมภาษณ์ ผู้นำ และ สอบถาม สมาชิกของ กลุ่มฯ	2.1.1 ประชุมนักศึกษา ผู้ ร่วมวิจัย ในการจัดเก็บ ข้อมูลภาคสนาม กำหนดการออกพื้นที่ ลง พื้นที่จัดเก็บข้อมูลในกลุ่ม โฮมสเตย์ที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน จำนวน 6 กลุ่ม	2.1.2 ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริงของภาวะ ผู้นำ จากกลุ่มที่พัก โฮมสเตย์ที่ได้รับการ รับรองมาตรฐาน จำนวน 6 กลุ่ม

ตารางแสดงกิจกรรมการวิจัย (ต่อ)

วัตถุประสงค์ การวิจัย	กิจกรรมที่ วางแผนไว้	กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลที่ได้รับ
	2.2วิเคราะห์ผล ข้อมูลส่วนที่ 1 ด้วยสถิติ พรรณนา	2.2.1ทำการประเมินผลส่วน ที่ 1 จากกลุ่มโฮมสเตย์ที่ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS	2.2.2 ได้ผลการ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ของกลุ่มตัวอย่าง 6 กลุ่มที่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน
	2.3 การวิจัยเชิง สำรวจข้อมูล กลุ่มที่พักโฮมส เตย์ที่ยังไม่ได้ รับการรับรอง มาตรฐาน 6 กลุ่ม	2.3.1 ประชุมนักศึกษาผู้ ร่วมวิจัยกำหนดการลงพื้นที่ และจัดเก็บข้อมูลภาคสนาม ของกลุ่มโฮมสเตย์ที่ยังไม่ได้ รับการรับรองมาตรฐาน	2.3.2 ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริงของภาวะ ผู้นำจากกลุ่มที่พัก โฮมสเตย์ที่ยังไม่ได้รับ การรับรองมาตรฐาน จำนวน 6 กลุ่ม
	2.4 วิเคราะห์ ผลและเขียน รายงานฉบับ สมบูรณ์	2.4.1 ประมวลผลข้อมูล ส่วนที่ 2 จากกลุ่มโฮมส เตย์ที่ยังไม่ได้รับการรับรอง มาตรฐาน 6 กลุ่ม และ เขียนรายงานการวิจัยฉบับ สมบูรณ์	2.4.2 ได้ผลการ วิเคราะห์ข้อมูลส่วนที่ 2 และได้รายงานวิจัย ฉบับสมบูรณ์
3.บทความ ทางวิชาการ	3.1 สังเคราะห์ ผลการวิจัยเป็น บทความทาง วิชาการ	3.1.1 จัดทำบทความทาง วิชาการ 1 เรื่อง	3.1.2 ได้บทความทาง วิชาการเพื่อการ เผยแพร่ 1 เรื่อง

ตารางแสดงผลผลิต (Output)

Output		เหตุผล/ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมในข้อเสนอโครงการฯ	ผลสำเร็จ (%)	
1. ได้ชุดแบบสัมภาษณ์ผู้นำกลุ่มที่พักโฮมสเตย์ 1 ชุด ที่ผ่านการตรวจความเที่ยงตรงของเนื้อหา	100 %	
2. ได้ชุดแบบสอบถามสมาชิกกลุ่มฯ ที่พักโฮมสเตย์ 1 ชุด ที่ผ่านการตรวจความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่น	100 %	
3. ได้แบบสัมภาษณ์จำนวน 25 ชุด และแบบสอบถามจำนวน 300 ชุด ที่พร้อมใช้งานในภาคสนาม	100 %	
4. ได้ข้อมูลศักยภาพผู้นำกลุ่มฯ และข้อมูลพฤติกรรมผู้นำกลุ่มฯ ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจำนวน 6 กลุ่ม	100 %	
5. ได้ข้อมูลศักยภาพข้อมูลกลุ่มฯ และข้อมูลพฤติกรรมผู้นำกลุ่มฯ ที่ยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานจำนวน 6 กลุ่ม	100 %	
6. ได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพฤติกรรมผู้นำกลุ่มโฮมสเตย์ ทั้งที่รับและยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐานทั้งหมด	100 %	
7. ได้รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์	100 %	

ภาคผนวก (จ.)
ตารางที่ 53 - 62

ตารางที่ 53 ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.เพศ				
ชาย	55	36.9	20	30.30
หญิง	90	60.4	46	69.70
ไม่ตอบ	4	2.7	0	0
รวม	149	100	66	100
2.อายุ				
ต่ำกว่า 30 ปี	6	4.03	6	9.09
30 - 39 ปี	27	18.12	14	21.21
40 - 49 ปี	40	26.85	16	24.24
50 - 59 ปี	23	15.44	17	25.76
60 ปี ขึ้นไป	20	13.42	11	16.67
ไม่ตอบ	33	22.15	2	3.03
รวม	149	100	66	100
3.สถานภาพสมรส				
โสด	10	6.71	8	12.12
สมรส	92	61.74	50	75.76
หม้าย	6	4.03	6	9.09
แยกกัน	9	6.04	2	3.03
ไม่ตอบ	32	21.48	0	0
รวม	149	100	66	100

ตารางที่ 53 (ต่อ) ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
4.การศึกษาสูงสุด				
ประถม	87	58.39	43	65.15
มัธยม/เทียบเท่า	18	12.08	13	19.70
อนุปริญญา	4	2.68	1	1.52
ปริญญาตรี	4	2.68	3	4.55
ไม่ได้เรียน	3	2.01	1	1.52
ไม่ตอบ	33	22.15	5	7.58
รวม	149	100	66	100
5.อาชีพหลัก				
เกษตรกร	76	51	44	66.67
ธุรกิจส่วนตัว	8	5.37	1	1.52
ประมง	0	0	11	16.67
รับจ้าง	15	10.07	5	7.58
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	5	3.36	2	3.03
หัตถกรรม	4	2.68	0	0
อื่นๆ	6	4.03	2	3.03
ไม่ตอบ	35	23.5	1	1.52
รวม	149	100	66	100
6.อาชีพรอง				
เกษตรกร	11	7	14	21.21
ธุรกิจส่วนตัว	51	34	25	37.88
ประมง	0	0	4	6.06
รับจ้าง	26	17	2	3.03
หัตถกรรม	9	6.04	10	15.15

ตารางที่ 53 (ต่อ) ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
อื่นๆ	1	0.67	0	0
ไม่ตอบ	51	34.23	11	16.67
รวม	149	100	66	100
7.รายได้รวม (บาท/ปี)				
ต่ำกว่า 15000	2	1.34	7	10.61
15000-30000	9	6.04	14	21.21
30001-50000	17	11.41	15	22.73
50001-100000	31	20.81	13	19.70
มากกว่า 100000	27	18.12	7	10.61
ไม่ตอบ	63	42.28	10	15.15
รวม	149	100	66	100
8.สถานภาพในชุมชน				
ลูกบ้าน	91	61.07	48	72.73
ผู้ใหญ่บ้าน	1	0.67	3	4.55
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	2	1.34	1	1.52
อสม.	10	6.71	5	7.58
อื่นๆ	13	8.72	6	9.09
ไม่ตอบ	32	21.48	3	4.55
รวม	149	100	66	100
9.สถานภาพในกลุ่ม				
รองประธาน	5	3.36	2	3.03
ที่ปรึกษากลุ่ม	1	0.67	1	1.52
กรรมการ	23	15.44	14	21.21
สมาชิก	120	80.53	49	74.24
ไม่ตอบ	0	0	0	0

ตารางที่ 53 (ต่อ) ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รวม	149	100	66	100
10.จำนวนปีที่อยู่ในกลุ่ม				
ไม่เกิน 1 ปี	46	30.87	14	21.21
2 - 3 ปี	48	32.21	31	46.97
4- 5 ปี	5	3.36	12	18.18
มากกว่า 5 ปี	15	10.07	2	3.03
ไม่ตอบ	35	23.49	7	10.61
รวม	149	100	66	100
11. จำนวนครั้งที่สมาชิกกลุ่มฯเคยรับการอบรมความรู้เรื่องการท่องเที่ยว				
1 ครั้ง	30	20.1	17	25.8
2 ครั้ง	11	7.4	12	18.2
3 ครั้ง	20	13.4	17	25.8
4 ครั้ง	3	2	0	0
5 ครั้ง	3	2	1	1.5
6 ครั้ง	2	1.4	0	0
7 ครั้ง	0	0	0	0
8 ครั้ง	2	1.4	0	0
เคยแต่จำไม่ได้	39	26.2	10	15.1
ไม่เคยอบรม	23	15.4	3	4.5
ไม่ตอบ	16	10.7	6	9.1
รวม	149	100	66	100

ตารางที่ 54 การเข้าสู่ตำแหน่งของประธานกลุ่มและกรรมการกลุ่มโฮมสเตย์

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้รับ รองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้รับ รองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.การเข้าสู่ตำแหน่งประธาน				
เลือกตั้งจากสมาชิก	91	61.07	44	66.67
เลือกตั้งจากกรรมการ	8	5.37	9	13.64
แต่งตั้ง	10	6.71	2	3.03
อื่นๆ	3	2.01	3	4.55
ไม่ทราบ	4	2.68	7	10.61
ไม่ตอบ	33	22.15	1	1.52
รวม	149	100	66	100
2.การเข้าสู่ตำแหน่งกรรมการกลุ่ม				
เลือกตั้งจากสมาชิก	94	63.09	46	69.70
คัดเลือก(แต่งตั้ง)	15	10.07	11	16.67
อื่นๆ	2	1.34	2	3.03
ไม่ทราบ	5	3.36	2	3.03
ไม่ตอบ	33	22.15	5	7.58
รวม	149	100	66	100

ตารางที่ 55 บทบาทของผู้นำในการนำกลุ่มสู่ความสำเร็จ

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้รับ รองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้รับรอง มาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.ตำแหน่งผู้มีบทบาทในการนำกลุ่มสู่ ความสำเร็จอันดับที่ 1				
ประธานกลุ่มโฮมสเตย์	47	31.54	21	31.82
รองประธานกลุ่มโฮมสเตย์	2	1.34	0	0.00
ประธานกลุ่มโฮมสเตย์และผู้ใหญ่บ้าน	0	0	10	15.15
ประธานกลุ่มโฮมสเตย์และสมาชิก อบต.	0	0	15	22.73
รองประธานกลุ่มโฮมสเตย์และสมาชิก อบต.	0	0	2	3.03
ผู้ใหญ่บ้าน	0	0	10	15.15
พัฒนาการอำเภอ	0	0	7	10.61
กรรมการกลุ่ม	41	27.52	0	0
นายกหรือรองนายก อบต.	3	2.01	0	0
ไม่ตอบ	56	37.59	1	1.51
รวม	149	100	66	100

ตารางที่ 55 (ต่อ)บทบาทของผู้นำในการนำกลุ่มสู่ความสำเร็จ

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้รับรอง มาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้รับรอง มาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
2.ตำแหน่งผู้มีบทบาทในการนำกลุ่มสู่ความสำเร็จ อันดับที่ 2				
ประธานกลุ่มโฮมสเตย์	16	10.74	3	4.55
ประธานกลุ่มโฮมสเตย์และผู้ใหญ่บ้าน	0	0	4	6.06
ประธานกลุ่มโฮมสเตย์และสมาชิก อบต.	0	0	8	12.12
รองประธานกลุ่มโฮมสเตย์	21	14.09	17	25.76
รองประธานกลุ่มโฮมสเตย์และสมาชิก อบต.	0	0	9	13.64
ผู้ใหญ่บ้านหรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	0	0	13	19.70
กรรมการกลุ่มกลุ่มโฮมสเตย์	44	29.53	5	7.57
นายกหรือรองนายก อบต. หรือสมาชิก อบต.	10	6.71	5	7.57
ไม่ตอบ	58	38.93	2	3.03
รวม	149	100	66	100

ตารางที่ 55 (ต่อ) บทบาทของผู้นำในการนำกลุ่มสู่ความสำเร็จ

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้รับรอง มาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้รับรอง มาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
3.ตำแหน่งผู้มีบทบาทในการนำกลุ่มสู่ความสำเร็จ อันดับที่ 3				
ประธานกลุ่มโฮมสเตย์	11	7.38	0	0
ประธานกลุ่มโฮมสเตย์และผู้ใหญ่บ้าน	0	0	2	3.03
รองประธานกลุ่มโฮมสเตย์	13	8.73	20	30.30
ผู้ใหญ่บ้านหรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	0	0	7	10.61
กรรมการกลุ่ม	54	36.24	28	42.42
นายกหรือรองนายก อบต.หรือสมาชิก อบต.	5	3.36	6	9.09
พัฒนาการหรือแพทย์ประจำตำบล	2	1.34	0	0
ไม่ตอบ	64	42.95	3	4.55
รวม	149	100	66	100

ตารางที่ 56 หัวข้อการฝึกอบรมและหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม (3ครั้งสุดท้าย)ของสมาชิกกลุ่ม
จำแนกตามกลุ่มโฮมสเตย์ที่ได้รับและไม่ได้รับรองมาตรฐาน

หัวข้อการฝึกอบรม	กลุ่มที่ได้รับรองฯ		กลุ่มที่ไม่ได้รับรองฯ	
	จำนวน(ครั้ง)	ร้อยละ	จำนวน (ครั้ง)	ร้อยละ
1. การดูงานในแหล่งท่องเที่ยว	7	5.93	18	21.95
2. การจัดตั้งกลุ่มโฮมสเตย์	34	28.81	4	4.88
3. มาตรฐานโฮมสเตย์	9	7.63	0	0.00
4. การเตรียมกิจกรรมท่องเที่ยว	38	32.21	39	47.56
5. อบรมภาษาต่างประเทศ	12	10.17	10	12.19
6. อบรมเครือข่ายโฮมสเตย์	6	5.08	0	0.00
7. ความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว	8	6.78	0	0.00
8. การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	0	0.00	8	9.76
9. อื่นๆ	4	3.39	3	3.66
รวม	118	100.00	82	100.00
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	กลุ่มที่ได้รับรองฯ		กลุ่มที่ไม่ได้รับรองฯ	
	จำนวน(ครั้ง)	ร้อยละ	จำนวน(ครั้ง)	ร้อยละ
1. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	13	11.02	0	0.00
2. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	66	55.93	1	1.22
3. สถาบันการศึกษา	6	5.08	6	7.32
4. กลุ่มโฮมสเตย์	15	12.71	0	0.00
5. หน่วยงานส่วนท้องถิ่น	6	5.08	52	63.41
6. องค์กรอิสระ (มูลนิธิ,สกว.)	7	5.93	21	25.61
7. อื่นๆ	5	4.24	2	2.44
รวม	118	100.00	82	100.00

ตารางที่ 57 ความเห็นของสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์ที่มีต่อบทบาทผู้นำในการพัฒนา
กลุ่มโฮมสเตย์

ความเห็น	จำนวนความเห็น	ร้อยละ
1.ผู้นำมีความสำคัญต่อการพัฒนากลุ่ม	8	9.9
2.ผู้นำให้ชุมชนมีรายได้/การกระจายรายได้	8	9.9
3.ผู้นำมีบทบาทในการประสานงานทั้งภายใน/นอก นำความรู้ และดำเนินกิจกรรมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	49	60.5
4.ผู้นำที่ดีต้องไม่ละทิ้งภูมิปัญญา/รูปแบบท้องถิ่น	4	4.9
5.ผู้นำควรจัดให้มีกิจกรรมอบรมความรู้มากกว่านี้	2	2.5
6.การกระจายรายได้ยังไม่ชัดเจน	2	2.5
7.ควรมีการประชุมสมาชิก/ติดตามงาน/พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำ	4	4.9
8.ควรสร้างความสามัคคี/เสมอภาคในชุมชน	3	3.7
9.การแจกแจงรายละเอียดของงานไม่ชัดเจน	1	1.2
รวม	81	100

ตารางที่ 58 ความเห็นของสมาชิกโฮมสเตย์ต่อกิจกรรมโฮมสเตย์ที่มีต่อการพัฒนาชุมชน

ความเห็น	จำนวนความเห็น	ร้อยละ
1.ชุมชนเกิดรายได้และมีการกระจายรายได้	68	51.1
2.เกิดการพัฒนาศูนย์ชุมชนที่ดี/เข้มแข็ง	29	21.8
3.เกิดความสามัคคีและแลกเปลี่ยนความรู้กัน	3	2.3
4.มีการเผยแพร่วัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จัก ต่อบุคคลภายนอก	7	5.2
5.มีการปรับปรุงที่อยู่อาศัยในชุมชนดีขึ้น	9	6.8
6.มีการทำงานเป็นระเบียบ (ระบบ)	4	3
7.ช่วยพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	2	1.5
8.ส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน	6	4.5
9.พัฒนาระบบสื่อสารในชุมชน	2	1.5
10.อื่นๆ	3	2.3
รวม	133	100

ตารางที่ 59 ข้อเสนอแนะอื่นๆของสมาชิกโฮมสเตย์

ข้อเสนอแนะ	จำนวนความเห็น	ร้อยละ
1.อยากให้กลุ่มฯเน้นกิจกรรมด้านวัฒนธรรมชุมชน	4	7
2.อยากให้หน่วยงานภายนอกช่วยเหลือด้านงบประมาณ พัฒนากลุ่ม/แหล่งท่องเที่ยว	22	38.6
3.อยากให้หน่วยของรัฐให้ความรู้ด้านภาษา/ทักษะการ ดำเนินงาน	5	8.7
4.อยากให้กลุ่มฯมีการประชาสัมพันธ์มากกว่านี้	3	5.3
5.อยากให้มีการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์/ร้านค้ากลุ่ม	3	5.3
6.อยากให้กลุ่มมีความสามัคคี	7	12.3
7.อยากให้จัดอบรมสมาชิกร่วมกันกับกลุ่มโฮมสเตย์อื่น	2	3.5
8.อยากให้มีการปรับปรุงระบบน้ำ/ถนน/ขุดลอกแหล่งน้ำ	6	10.5
9.อยากให้ปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัย	2	3.5
10.อยากให้หน่วยงานอื่นเข้ามาช่วยพัฒนาทักษะอาชีพอิสระ	3	5.3
รวม	57	100

ตารางที่ 60 ข้อมูลทั่วไปของประธานกลุ่มที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.เพศ				
ชาย	6	85.71	6	85.71
หญิง	1	14.29	1	14.29
ไม่ตอบ	0	0	0	0
รวม	7	100	7	100
2.อายุ				
ต่ำกว่า 30 ปี	0	0	0	0
30 - 39 ปี	1	14.29	0	0
40 - 49 ปี	3	42.86	5	71.43
50 - 59 ปี	2	28.57	1	14.29
60 ปี ขึ้นไป	1	14.29	1	14.29
ไม่ตอบ	0	0	0	0
รวม	7	100	7	100
3.สถานภาพสมรส				
โสด	0	0	0	0
สมรส	7	100	7	100
หม้าย	0	0	0	0
แยกกัน	0	0	0	0
ไม่ตอบ	0	0	0	0
รวม	7	100	7	100

ตารางที่ 60 (ต่อ) ข้อมูลทั่วไปของประธานกลุ่มที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้ รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้ รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
4.การศึกษาสูงสุด				
ประถม	3	42.86	2	28.57
มัธยม/เทียบเท่า	4	57.14	4	57.14
อนุปริญญา	0	0	0	0
ปริญญาตรี	0	0	1	14.29
ไม่ได้เรียน	0	0	0	0
ไม่ตอบ	0	0	0	0
รวม	7	100	7	100
5.อาชีพหลัก				
เกษตรกร	4	57.14	4	57.14
ประมง	0	0	1	14.29
รับจ้าง	1	14.29	0	0
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	0	0	1	14.29
หัตถกรรม	1	14.29	0	0
ค้าขาย	1	14.29	1	14.29
ไม่ตอบ	0	0	0	0
รวม	7	100	7	100

ตารางที่ 60 (ต่อ) ข้อมูลทั่วไปของประธานกลุ่มที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้ รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้ รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
6.อาชีพรอง				
เกษตรกร	0	0	1	14.29
ธุรกิจส่วนตัว	1	14.29	0	0
ประมง	0	0	1	14.29
รับจ้าง	2	28.57	1	14.29
(โฮมสเตย์)/อาชีพเสริม	4	57.14	2	28.57
หัตถกรรม	0	0	1	14.29
ค้าขาย	0	0	1	14.29
ไม่ตอบ	0	0	0	0
รวม	7	100	7	100
7.รายได้รวม (บาท/ปี)				
ต่ำกว่า 30000	0	0	0	0
30000-50000	2	14.29	1	14.29
50001-100000	1	14.29	0	0
มากกว่า 100000	4	57.14	4	57.14
ไม่ตอบ	0	0	2	28.57
รวม	7	100	7	100

ตารางที่ 60 (ต่อ) ข้อมูลทั่วไปของประธานกลุ่มที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้ รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้ รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
8.สถานภาพในชุมชน				
ลูกบ้าน	1	14.29	1	14.29
ผู้ใหญ่บ้าน	2	28.57	4	57.14
กรรมการกลุ่มอื่นๆในชุมชน	4	57.14	2	28.57
ไม่ตอบ	0	0	0	0
รวม	7	100	7	100
9.จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง				
น้อยกว่า 2 ปี	3	42.86	3	42.86
2 - 3 ปี	1	14.29	2	28.57
4 - 5 ปี	2	28.57	1	14.29
มากกว่า 5 ปี	1	14.29	1	14.29
ไม่ตอบ	0	0	0	0
รวม	7	100	7	100
10.จำนวนครั้งที่เคยอบรม				
1-2 ครั้ง	3	42.86	3	42.86
3-4 ครั้ง	2	28.57	1	14.28
5-6 ครั้ง	1	14.28	1	14.28
มากกว่า 10 ครั้ง	1	14.28	0	0
ไม่เคยอบรม	0	0	1	14.28
จำไม่ได้	0	0	1	14.28
รวม	7	100	7	100

ตารางที่ 60 (ต่อ) ข้อมูลทั่วไปของประธานกลุ่มที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้ รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้รับรอง มาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
11.การขอรับการตรวจประเมินมาตรฐาน				
เคย	7	100	2	28.57
ไม่เคย	0	0	5	71.43
รวม	7	100	7	100
12.โครงสร้างการดำเนินงานกิจกรรมกลุ่ม				
มี	7	100	5	71.43
ไม่มี	0	0	2	28.57
รวม	7	100	7	100
13.มีการประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมาย กลุ่ม				
มี	6	85.71	5	71.43
ไม่มี	1	14.29	2	28.57
รวม	7	100	7	100
14.มีแผนปฏิบัติงานกลุ่มฯ				
มี	4	57.14	1	14.29
ไม่มี	3	42.86	6	85.71
รวม	7	100	7	100

ตารางที่ 60 (ต่อ) ข้อมูลทั่วไปของประธานกลุ่มที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้ รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้ รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
15.มีกฎระเบียบกลุ่ม				
มี	6	85.71	4	57.14
ไม่มี	1	14.29	3	42.86
รวม	7	100	7	100
16.เมื่อประชุมสมาชิกมีการแสดงความคิดเห็น				
อย่างเต็มที่	4	57.14	3	42.86
แสดงความเห็นบ้าง	3	42.86	1	14.29
ไม่ค่อยมีผู้แสดงความคิดเห็น	0	0	1	14.29
ไม่มีใครแสดงความคิดเห็น	0	0	1	14.29
ไม่เคยมีการประชุม	0	0	1	14.29
รวม	7	100	7	100
17.สมาชิกแสดงความคิดเห็นโดยวิธี				
โดยตรงกับประธาน	5	71.43	2	28.57
ผ่านกรรมการกลุ่ม	2	28.57	2	28.57
ผ่านที่ประชุมกลุ่ม	0	0	1	14.29
ไม่ตอบ	0	0	1	14.29
ไม่มีสมาชิกกลุ่ม	0	0	1	14.29
รวม	7	100	7	100

ตารางที่ 60 (ต่อ) ข้อมูลทั่วไปของประธานกลุ่มที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้ รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้ รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
18.เมื่อมีกิจกรรมกลุ่มสมาชิกให้ความ ร่วมมือ				
ดีมาก	5	71.43	2	28.57
ดี	2	28.57	3	42.86
ปานกลาง	0	0	1	14.29
น้อย	0	0	0	0
ไม่มีสมาชิกกลุ่ม	0	0	1	14.29
รวม	7	100	7	100
19.หัวเรื่องการอบรมความรู้ ด้านท่องเที่ยว (ใน 3 ครั้งล่าสุด)				
ดูงานในแหล่งท่องเที่ยว	8	44.44	4	40
มาตรฐานโฮมสเตย์	2	11.11	0	0
การเตรียมกิจกรรมในโฮมสเตย์	2	11.11	5	50
อบรมภาษาต่างประเทศ	1	5.55	0	0
อบรมมัคคุเทศก์	1	5.55	1	10
เศรษฐกิจพอเพียงกับการจัดการท่องเที่ยว	2	11.11	0	0
อื่นๆ	2	11.11	0	0
รวม	18	100	10	100

ตารางที่ 60 (ต่อ) ข้อมูลทั่วไปของประธานกลุ่มที่ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูล	กลุ่มที่ได้ รับรองมาตรฐาน		กลุ่มที่ไม่ได้ รับรองมาตรฐาน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
20.หน่วยงานที่จัดอบรมความรู้เรื่องท่องเที่ยว				
สำนักงานพัฒนาการท่องเที่ยว	9	50	2	16.67
การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	1	5.55	2	16.67
หน่วยงานรัฐท้องถิ่น (ไม่ใช่ด้านท่องเที่ยว)	4	22.22	5	41.67
สถาบันการศึกษา	2	11.11	1	8.33
ไปส่วนตัว	2	11.11	0	0
จำไม่ได้	0	0	2	16.67
รวม	18	100	12	100

ภาคผนวก (ข.)

ประวัตินักวิจัย, ผู้ทรงคุณวุฒิ, รายชื่อสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์

ประวัติผู้วิจัย

1. หัวหน้าโครงการ (ชื่อ-สกุล ภาษาไทย))

นาง ศศิธร นิธิปรีชา

Mrs. Sasithorn Nitipreecha

คุณวุฒิ ศศ.ม.(วิจัยประชากรและสังคม) มหาวิทยาลัยมหิดล

หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา

ที่อยู่ 340 ถนน สุรนารายณ์ ต. ในเมือง อ. เมือง จ. นครราชสีมา 30000

โทรศัพท์/โทรสาร 01-6699684 044- 272940

E-mail address sasithorn_nity@hotmail.com

2. ผู้ร่วมงานวิจัย (ชื่อ-สกุล ภาษาไทย) นางสาวสุภาวดี สุขมาตร

(ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ) Miss. Supavadee Suphamathra

คุณวุฒิ/ ระดับการศึกษา. วท.ม. (เศรษฐศาสตร์การเกษตร)

หน่วยงานสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่อยู่ 340 ถนน สุรนารายณ์ ต. ในเมือง อ. เมือง จ. นครราชสีมา 30000

โทรศัพท์/โทรสาร 044- 272940

3. ผู้ร่วมงานวิจัย (ชื่อ-สกุล ภาษาไทย) นายอานรรต ใจสำราญ

(ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ)...Mr. Arnut Jaisamram

คุณวุฒิ/ ระดับการศึกษา ปริญญาโท สาขาการบริหารโรงแรมระหว่างประเทศ.

หน่วยงานสังกัด.มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่อยู่....340 ถนน สุรนารายณ์ ต. ในเมือง อ. เมือง จ. นครราชสีมา 30000

โทรศัพท์/โทรสาร 044- 272940

4. ผู้ใช้งานวิจัย (ชื่อ-สกุล ภาษาไทย) นายบุญช่วย แรมพิมาย หรือ นายเทียม ละอองกลาง
 (ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ).Mr. Boonchuay Rampimai or Mr.Tuem Laoklang
 คุณวุฒิ/ ระดับการศึกษา.....
 หน่วยงานสังกัด ประธานกลุ่มที่พักโฮมสเตย์บ้านปราสาท, ผู้ประสานงานกลุ่มที่พักโฮมสเตย์บ้าน
 ปราสาท
 ที่อยู่ หมู่ที่ 7 บ้านปราสาทใต้ ตำบลธารปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา
 โทรศัพท์/โทรสาร 044 – 367075

1. ผู้ประสานงานกลุ่มงานวิจัย
2. รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์

รายชื่อสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์ที่ตอบแบบสอบถาม

1.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านมาบกราด

1	นางเฉลย จำระไทก	2	นางญวน นุชนอก
3	นางดาวราย นากุดนอก	4	นางนงนุช นิตสูงเนิน
5	นางนิพร ไส้กระโทก	6	นางบุญมา ตุ่มจอหอ
7	นางลำพอน แสงกระโทก	8	นางสะอึ่ง สายกระโทก
9	นางสาวจรรยา มานะการ	10	นางสาวสวณ นุชนบก
11	นางสำเรียง เพียรเพ็ชร	12	นางอำนวย ไวโกล์
13	นายณรงค์ ยี่นกระโทก	14	นายบุญส่ง แสงกระโทก
15	นายบุญส่ง แสงกระโทก	16	นายบุญเหลือ ขุดตาเคย
17	นายปิ่น ลีกระโทก		

2.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านบุไทร

1	นางแฉลม ยังพิมาย	2	นางแดง กาญจนเกตุ
3	นางทองม้วน เฉื่อยกลาง	4	นางธัญลักษณ์ กลุ่มกลาง
5	นางประกอบ กอดกึ่ง	6	นางผัด ฉาบสูงเนิน
7	นางพันธุ์ พิศุฑพรมราช	8	นางพันธุ์ พิศุฑพรมราช
9	นางไร่ เภาแจ้ง	10	นางเลียม คุ่มห้วยบง
11	นางวิภา จันทรคุ่ม	12	นางสมร ใจจังหว็ด
13	นางสำเรียง ลิงกึ่ง	14	นายชม พรวนอินทร์
15	นายดำรง ทองฉิมพลี	16	นายรัตน์ ทองฉิมพลี
17	นายอำพร ลิงกึ่ง		

รายชื่อสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์ที่ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

3.กลุ่มโฮมสเตย์วิถีไต้หวัน

1	นางขวัญใจ อินนอก	2	นางจำรัส แสไพศาล
3	นางจิราวรรณ มูร์สโกเนน	4	นางติ่ม เนินกระโทก
5	นางเต็ม ชำพะเนา	6	นางทิบ สติมัน
7	นางทิพย์ ไปกระโทก	8	นางบัวลา ทองศรี
9	นางบุญยง โภคสูงเนิน	10	นางภาวีนี ทังทอง
11	นางวิภาดา จันทรศิริสุข	12	นางสุกัญญา เรียงสันเทียะ
13	นางหมวย พุทธา	14	นายขุนแผน รุ่งไธสง
15	นายเจริญ พรหมวิหาร	16	นายเพียร จำปีกลาง
17	นายรณรงค์ พุดลา	18	นายสงคราม เปี่ยมกระโทก
19	นายสว่าง เขียนรัมย์		

4.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านตาตโตน

1	นางไข่ โชคหมอก	2	นางสาคร วิชาชีพ
3	นางสาวสุดท้าย ตาปราบ	4	นางสุบัน โชคเหมาะ
5	นางอุบล วงศ์จันทร์คุณ	6	นายปอง คบมิตร

5.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านปราสาท

1	นางคณินดิษฐ์ จอมกลาง	2	นางจำปี ระตาดิ
3	นางทองพวน แนนกลาง	4	นางบัว มาสวัสดิ์
5	นางประสพโชค สายใหม่	6	นางประเสริฐ บัวกลาง
7	นางเล็ก เข็นซอ	8	นางสาวเยาวรส คิมภูเหลื่อม
9	นางสำเรียง อ่อนโคกสูง	10	นายจันทร นาคปราสาท
11	นายชู บัวกลาง	12	นายแหม่ม ทอนสูงเนิน
13	นายทวีชัย ปรีชาชาญ	14	นายเทียน ละอองกลาง

รายชื่อสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์ที่ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

5.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านปราสาท (ต่อ)

15	นายแสง ตรวงสูงเนิน	16	นายสำรวจ ฉิมกลาง
17	นายบุญส่ง บัวกลาง	18	นายสพงค์ พิรักษา
19	นายเหลือ ศรีบาค	20	นายอำนาจ พบพิมาย
21	นายอำนาจ มะลัยกลาง	22	นายอุทัย ทับกลาง
23	นายนัก คุมกลาง	24	นายบุญส่ง ถ้ำกลาง
25	นายไพโรจน์ แนนกลาง	26	นายสงวน คุมกลาง
27	นายสม ลิยี่เก	28	นายสมควร น้อยกลาง
29	นายสมศักดิ์ เสงี่ยมกลาง	30	นายสมหวัง กลางจอหอ
31	นายสมาน อาษากลาง	32	นายสุคนธ์ ฉิมกลาง
33	นายสุเทพ แนนกลาง		

6.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านด่านเกวียน

1	นางชื่น ปั้นกระโทก	2	นางสมพร ปลิงกระโทก
3	นางชูลีพร พรหมชื่น	4	นางสาวเพ็ญนภา
5	นางชูลีพร พรหมณชื่น	6	นางสาวแพรว บ่อยกระโทก
7	นางนกแก้ว ลักษณะประพัฒน์	8	นางสาวมณฑนา มาไทยทองหลวง
9	นางนกหรีง เบื่อกระโทก	10	นางสาวสายพิน ศรีรัตนเจริญชัย
11	นางเบญจวรรณ ป่วนกระโทก	12	นางสาวสารภี สร้อยพิมจันทร์
13	นางพิม อยู่ทะเล	14	นางสำพรรณ เป็ล้ากระโทก
15	นางเรียม บวชกระโทก	16	นางสุน เป้นกระโทก
17	นางละมัย กลมธรรม	18	นายพรรคดี แดงกระโทก
19	นางส้มแป้น เนืองกระโทก	20	นายสมบูรณ์ มาดกระโทก
21	นายสุทัศน์ ถาวรวิไลคุณ	22	นายสมหวัง
23	นายอนุกุล เจริญเกียรติกิจ		

รายชื่อสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์ที่ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

7.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านค้อใต้

1	จันทร์ จันทร์ดก	2	นางบุญจันทร์ ทองเนื้อ
3	นางไขศรี ศรีโนรส	4	นางพิกุล บุญรอด
5	นางจันทร์เขียน แสงทวีสุข	6	นางวันทนา แสงทวีสุข
7	นางเจิมจันทร์ อัลเบอร์ดา	8	นางสอດ ศรีจันทร์
9	นางชลดา แสงทวีสุข	10	นางสาวกรรณิกา ปัญญาธิง
11	นางดวงใจ ศรีพลาย	12	นางสุภาวดี อยู่เจริญ
13	นางบัวนิล สายนิล	14	นางอุบล ทองงอก
15	นางบัวลา เข็มอ่อน	16	นายทองปน ชูคำ
17	นางบัว จันทร์ทรง	18	นายคำสิงห์ ทองเนื้อ
19	นายบุญมี ศรีจันทร์	20	นายถนอม สุขผล
21	นายมาชนะ จิกคำ	22	นายสำรอง ดาวงค์
23	นายวิโชค จำปาเทศ	24	นายแสงทอง แสนคำ
25	นายศุภชัย แสงทวีสุข	26	นายอุดม แสงป้อม

8.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านชะจอม

1	นางไกล แสงสุรีย์	2	นายตัน ภูข่า
3	นางจันได แสงสุรีย์	4	นายบุญชม สีสวรรณ์
5	นางจันทร์เพ็ง แสงสุรีย์	6	นายบุญชู ชาวเขา
7	นางเต็มใจ มัสสารวม	8	นายพินิจนันท์ ทองเสริม
9	นางบัวลิน แต้มศรี	10	นายเพชร โคตรเมือง
11	นางบุญมาก คงทน	12	นายไพวัฒน์ ทองผาย
13	นางบุปผา แสงสุรีย์	14	นายเลียง จันทร์จริง
15	นางเบญจวรรณ คงทน	16	นายสีหา โคตรเมือง

รายชื่อสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์ที่ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

8.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านชะชอม (ต่อ)

17	นางประไพ นุ่งทอง	18	นายแสงเพชร จันทร์จริง
19	นางปราณี ตามบุญ	20	นายแอ๊ด จำปานอก
21	นางแพงศรี จำปาดอก	22	นางมล แสงสุรีย์
23	นางสำเนียง ภูทอง	24	นางวรรณา จำปาดอก
25	นางเหรียญ มัสสารธรรม	26	นางวิไลย์ สำนึก
27	นางอิงไผ่ ภูขำ	28	นางสมพร แต้มศรี
29	นายคำสอน ไชยสาร		

9.กลุ่มโฮมสเตย์วิถีไทบ้าน

1	นางเคน สุขจิตร์	2	นางสาวกุลธิดา ศาลางาม
3	นางจันทร์ ศาลางาม	4	นางสาววีระญา ศาลางาม
5	นางชมพู่ ศาลางาม	6	นางสาวสนอง อินทร์สำราญ
7	นางศรีประจันต์ แสนดี	8	นางหมอน น้อยถนอม
9	นางสกุลทิพย์ จงใจงาม	10	นายดาว หอมหวล

10.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านท่าล้าง

1	นางจิ้น	พื้งป่า	2	นางที่	พื้งป่า
3	นางทุม	แก้วใส	4	นางทุมมา	ลครวงษ์
5	นางสี	แก้วใส	6	นายชุดสี	พื้งป่า
7	นายชิด	แก่นโสม	8	นายสมโภชน์	แก่นโสม

รายชื่อสมาชิกกลุ่มโฮมสเตย์ที่ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

11.กลุ่มโฮมสเตย์คอกวัว

1	นางจันทิมา เนียนไธสง	2	นางหนูพันธ์ ภายไธสง
3	นางทองอิน แหลมไธสง	4	นางหนูพิน เปลี่ยนไธสง
5	นางพวงประพา ประกอบกิจ	6	นางหนูเพียร อิมสมบุญณ
7	นางเลียงตา อุดไธสง	8	นายชาย ตอมไธสง
9	นายประทวน ศรีภา		

12.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านท่าล้ง

1	นางบุญล้ำ รัตนา	2	นายพื้ง น้อยสงวน
3	นางสาวฟาติมา ตั้งสุระกุลชัย	4	นายสุพิน ปลั่งใจ
5	นางสุทิน อินธิเดช	6	นายเสนาะ รัตนา
7	นายอดิศักดิ์ นาสุก		

13.กลุ่มโฮมสเตย์บ้านประอาว

1	นางบุญเรือง เยาวบุตร	2	นางอุดม สาสรสาตร์
3	นางบุบผา โพธิ์ศิริ	4	นายคุณ ทองจวน
5	นางปราณี เยาวบุตร	6	นายเต็ม พลเขตต์
7	นางลำไย พลเขตต์	8	นายสมเนตร แวคุ้ม
9	นางอติอนใจ แก้ววงษา	10	นายสร ชนกุล
11	นายสุริยา พันรัตน์		

ตารางที่ 61 บทบาทของผู้นำในการนำกลุ่มสู่ความสำเร็จ

ตำแหน่งผู้มีบทบาทในการนำกลุ่มสู่ความสำเร็จ	ลำดับที่ 1		ลำดับที่ 2		ลำดับที่ 3	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.ประธานกลุ่ม	2	14.29	0	0	1	7.14
2.ประธานกลุ่ม/ผู้ใหญ่บ้าน/สมาชิก อบต.	5	35.71	1	7.14	0	0
3.รองประธานกลุ่ม	0	0	2	14.29	2	14.29
4.รองประธาน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน/สมาชิก อบต.	0	0	3	21.43	2	14.29
5.กรรมการกลุ่ม	2	14.29	1	7.14	6	42.86
6.กรรมการกลุ่ม/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้นำกลุ่มในชุมชน	2	14.29	3	21.43	0	0
7.เจ้าหน้าที่ของรัฐในชุมชน	2	14.29	2	14.29	1	7.14
8.อื่นๆ	0	0	0	0	0	0.00
ไม่ตอบ	1	7.14	2	14.29	2	14.29
รวม	14	100	14	100	14	100

ตารางที่ 62 แสดงรายชื่อโฮมสเตย์ที่ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่าง

โฮมสเตย์ที่ผ่านการรับรอง			โฮมสเตย์ที่ยังไม่ได้รับการรับรอง		
ชื่อ	แหล่งที่ตั้ง		ชื่อ	แหล่งที่ตั้ง	
1. บ้านปราสาท	282 หมู่ 7 ต.ธารปราสาท อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	1.	หมู่บ้านค้อใต้	ต.โพธิ์ศรี อ.พิบูลย์มังสาหาร จ.อุบลราชธานี	
2. บ้านบุไทร	ต.ไทยสามัคคี อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา 30370	2.	บ้านท่าล้ง	อ.โขงเจียม จ.อุบลราชธานี โทร. 045-351153	
3. โฮมสเตย์บ้านด่านเกวียน	ต.ด่านเกวียน อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	3.	บ้านหนองบัว (หมู่บ้านช้าง)	ต.กระโพ อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์ โทร.081-9776680	
4. บ้านมาบราดโฮมสเตย์	ต.โคกกระชาย อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา 30250	4.	บ้านละลมหนองหาร	ต.ละลม อ.ภูสิงห์ จ.ศรีสะเกษ โทร.087-2583908	
5. วิทยาลัยบ้านโฮมสเตย์	ต.บ้านใหม่ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	5.	บ้านคอกวัวปฐมภูมิ	ต.นาโพธิ์ อ.นาโพธิ์ จ.บุรีรัมย์ โทร.044-629510	
6. บ้านปะอว	หมู่บ้านปะอว ต.ปะอว อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	6.	บ้านตาโคตโน	ต.นาฝาย อ.เมือง จ.ชัยภูมิ โทร.086-2524347	
7. บ้านชะยอม	ป่าดงนาทาม ต.นาโพธิ์กลาง อ.โขงเจียม จ.อุบลราชธานี โทร.045-249012				