

ภาษาไทย

รหัสโครงการ: RDG5510020
ชื่อโครงการ: ทุมนุญภัยกับผลิตภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมไทย.
นักวิจัย: 1) ศาสตราจารย์ ดร.พิริยะ ผลพิรุฬห์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
2) รองศาสตราจารย์ ดร. ปังปอนด์ รักอำนวยกิจ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
E-mail Address: pholphir@hotmail.com
ระยะเวลาโครงการ: 1 กรกฎาคม พ.ศ.2555-30 มิถุนายน พ.ศ.2556

รายงานศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบายถึงผลกระทบของการพัฒนาทุนมนุษย์ ทั้งทางด้านการศึกษาและการฝึกอบรม ต่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมไทย โดยเน้นวิเคราะห์ในฝั่งของอุปสงค์แรงงานจากการใช้ข้อมูลการสำรวจรายบริษัทในภาคอุตสาหกรรมไทย โดยผลการศึกษาพบว่า การพัฒนาทุนมนุษย์ผ่านระบบการศึกษาและการฝึกอบรมส่งผลทางบวกต่อการเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยเฉพาะการจ้างแรงงานที่จบการศึกษาในระดับอุดมศึกษาและการเน้นพัฒนาแรงงานที่มีทักษะสูง โดยจากการวิเคราะห์ทางด้านต้นทุนเปรียบเทียบกับผลได้ยังระบุว่า การลงทุนในทุนมนุษย์ถือได้ว่าเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าแก่องค์กร นอกจากนี้การฝึกอบรม โดยเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและทางด้านภาษาอังกฤษยังมีความสำคัญในการช่วยยกระดับผลิตภาพแรงงานของไทยด้วยเช่นเดียวกัน นอกเหนือจากการพัฒนาทักษะทางด้านปัญญาจากการศึกษาและการฝึกอบรมแล้ว การพัฒนาทักษะทางด้านพฤติกรรม เช่น ทักษะการปรับตัวและทักษะการทำงานเป็นทีม ยังมีบทบาทสำคัญต่อการช่วยพัฒนาผลิตภาพแรงงานโดยรวม ทั้งนี้การส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างหลักสูตรความร่วมมือระหว่างผู้ประกอบการและสถาบันการศึกษา รวมไปถึงการผลักดันให้องค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุขยังเป็นนโยบายสำคัญที่จะช่วยในการยกระดับผลิตภาพแรงงานของประเทศไทย

คำสำคัญ ทุมนุญภัย ผลิตภาพแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมไทย

ภาษาอังกฤษ

Project Code: RDG5510020
Project Title: Human Capital and Labor Productivity: Evidences from Thai Manufacturers
Investigators: Piriya Pholphirul – National Institute of Development Administration
Pungpond Rukumnuaykit – Chulalongkorn University
E-mail Address: pholphir@hotmail.com
Project Duration: 1 July 2012 – 31 June 2013

This report aims investigating impacts of human capital development, of both formal education and training, on labor productivity among Thai manufacturers. Focusing on the labor demand side by using firm-level survey as a main data, we find a statistically and positively significant between human capital development and the overall labor productivity. Impacts are found to be stronger among highly-educated workers and workers with management position. Using cost-benefit analysis framework, providing training seems to contribute net economic gains among Thai manufacturers especially when trainings are largely emphasized on improving IT skill and English skill of Thai workers. Even though those analyses are focused only on the importance of cognitive skills, non-cognitive skills such as adaptability skill and teamwork skill are also found to be one of necessary skills to improve overall labor productivity among Thai manufacturers. In this case, Thai government should, therefore, continually promote the opportunity for Thai people to see importance and get involved in life-long learning education. University-Industry linkages should also be strengthening by focusing on skills that are in needed. At last, adopting the happy workplace framework ideas to organization should be another effective strategy in promoting labor productivity in such organization.

Keyword: Human Capital, Labor Productivity, Manufacturing Sector, Thailand