



รายงานฉบับสมบูรณ์

(ระหว่างเดือนกันยายน 2555 – เดือนมีนาคม 2558)

โครงการแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสม
กับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

คณะผู้วิจัย

1. นางสาวเพียร	หาดสมบัติ	หัวหน้าโครงการวิจัย
2. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ	ทีมวิจัย
3. นางสมรภัษ	พัชอุตมเจริญ	ทีมวิจัย
4. นายสงวน	เทพโกษา	ทีมวิจัย
5. นางสุกัญญา	ท้วมศิริ	ทีมวิจัย
6. นางสมรภัษ	พัชอุตมเจริญ	ทีมวิจัย
7. นายวันเพ็ญ	อำสกุล	ทีมวิจัย
8. นางจันทร์	ลัดดาวัลย์	ทีมวิจัย
9. นายสมยศ	หล้าวรรณะ	ทีมวิจัย
10. นายพิเศก	ขันธฤทธิ์	ทีมวิจัย
11. นายนภดล	ยังยิ้ม	ทีมวิจัย
12. นายสมศักดิ์	ขันธฤทธิ์	ทีมวิจัย
13. นางพัชลิ	พิทักษ์	ทีมวิจัย
14. นางสาวลิ	ม่วงน้อย	ทีมวิจัย
15. นายเชาวลิต	วังหลัง	ทีมวิจัย
16. นางรุ่งทิพย์	โตวัฒนา	ทีมวิจัย

สนับสนุนโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)

(ความเห็นในรายงานนี้เป็นของผู้วิจัย สกว.ไม่จำเป็นต้องเห็นด้วยเสมอไป)

รายงานฉบับสมบูรณ์

(ระหว่างเดือนกันยายน 2555 – เดือนมีนาคม 2558)

โครงการแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับ
บริบทชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

คณะผู้วิจัย

1. นางสาวเพียว	หาดสมบัติ	หัวหน้าโครงการวิจัย
2. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ	ทีมวิจัย
3. นางสมรักษ์	พัชอุดมเจริญ	ทีมวิจัย
4. นายสงวน	เทพโกษา	ทีมวิจัย
5. นางสุกัญญา	ท้วมศิริ	ทีมวิจัย
6. นางสมรักษ์	พัชอุดมเจริญ	ทีมวิจัย
7. นายวันเพ็ญ	อ่ำสกุล	ทีมวิจัย
8. นางจันทรา	ลัดดาวัลย์	ทีมวิจัย
9. นายสมยศ	หล้าวรรณะ	ทีมวิจัย
10. นายพิเศก	ขันธฤทธิ์	ทีมวิจัย
11. นายนกดล	ยังยิ้ม	ทีมวิจัย
12. นายสมศักดิ์	ขันธฤทธิ์	ทีมวิจัย
13. นางพัชลี	พิทักษ์	ทีมวิจัย
14. นางสาวลี	ม่วงน้อย	ทีมวิจัย
15. นายชาวลิต	วังหลัง	ทีมวิจัย
16. นางรุ่งทิพย์	โตวัฒนา	ทีมวิจัย

สนับสนุนโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)

(ความเห็นในรายงานนี้เป็นของผู้วิจัย สกว.ไม่จำเป็นต้องเห็นด้วยเสมอไป)

สารบัญ

บทที่ 1	บทนำ	หน้า
1.1	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2	คำถามการวิจัย	1
1.3	วัตถุประสงค์ของโครงการ	2
1.4	พื้นที่ศึกษาวิจัย	2
1.5	ระยะเวลาการดำเนินงานวิจัย	2
1.6	วิธีการดำเนินการวิจัย	3
1.7	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	3
1.8	ทีมงานวิจัย	4
1.9	ที่ปรึกษาโครงการ	4
บทที่ 2	บริบทชุมชนและบทเรียนการแก้ปัญหา	
2.1	สภาพบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่	5
2.2	บทเรียนการแก้ปัญหาที่ผ่านมา	8
บทที่ 3	กระบวนการดำเนินงาน	11
บทที่ 4	ผลการวิจัย	
4.1	ประวัติศาสตร์ สภาพเศรษฐกิจ สังคม และวิถีชีวิตวัฒนธรรมความเป็นอยู่ของชุมชนตำบลบางนางลี่ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน	17
4.2	สถานการณ์ บทเรียน ปัจจัยและเงื่อนไขในการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่และกองทุนสวัสดิการที่อื่นๆ ตั้งแต่อดีต – ปัจจุบัน	20
4.3	แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน	26
บทที่ 5	สรุปอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	
5.1	สรุปผลวิจัย	28
5.2	บทเรียนการวิจัย	29
5.3	ปัญหาการวิจัย	31
5.4	ข้อเสนอแนะต่อชุมชน นโยบาย และการวิจัยในอนาคต	31
ภาคผนวก		
ก.	สรุปรายงานการประชุม	33
ข.	ภาพกิจกรรมของโครงการ	103
ค.	ระเบียบกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนของตำบลบางนางลี่ พ.ศ. 2556 (ปรับปรุงล่าสุด)	104

บทที่ 1 บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ตำบลบางนางลี่ ตั้งอยู่ที่อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม มีทั้งหมด 5 หมู่บ้าน เนื้อที่ตำบลมีอยู่ 3,488 ไร่ มีประชากรโดยรวม 3,812 คน ส่วนใหญ่มีอาชีพทำตาลมะพร้าว ทำสวนส้มโอ และทำสวนลิ้นจี่ ซึ่งวิถีชีวิตของคนตำบลบางนางลี่ส่วนใหญ่จะอยู่ในสวน ริมคลอง และยังมีความอุดมสมบูรณ์ทางธรรมชาติมาก จึงมีชาวบ้านแกนนำในท้องที่ และท้องถิ่นร่วมมือกันทำงานเพื่อประโยชน์ของคนในตำบลบางนางลี่ ทำให้มีหน่วยงานต่างๆ ให้ความสำคัญเป็นอันดับหนึ่งของอำเภออัมพวาที่จะเข้ามาขับเคลื่อนงานในตำบล จึงทำให้เกิดกลุ่มต่างๆ มากมายในตำบลบางนางลี่ เช่น กลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มอาชีพ กลุ่มแปรรูป กลุ่มทำตาลมะพร้าว กลุ่มทำสวนส้มโอ และกลุ่มทำสวนลิ้นจี่ เป็นต้น

กลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ เกิดจากการรวมตัวของคนในชุมชนเพียงไม่กี่คนที่เข้าร่วมศึกษาดูงานเรื่องการจัดสวัสดิการชุมชน “การให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” ของพระอาจารย์สุบิน ปณีโต ที่วัดไผ่ล้อม จังหวัดตราด ต่อมาหลังจากการศึกษาดูงาน แกนนำชุมชนจึงร่วมกันจัดตั้งกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ขึ้น เพื่อให้คนในชุมชนบางนางลี่นั้นได้รับสวัสดิการ เพราะคนส่วนใหญ่ในตำบลบางนางลี่มีอาชีพเป็นเกษตรกรทำสวนผลไม้ ทำให้ชีวิตไม่มีสวัสดิการในการดูแล และหลังจากการไปศึกษาดูงานแกนนำชุมชนก็ริเริ่มจัดตั้งกลุ่มขึ้นในวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2550 โดยได้นำระเบียบข้อบังคับของกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดตราดมาใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ ปัจจุบันกลุ่มมีสมาชิก 432 คน และได้จัดสวัสดิการคือ เกิด เจ็บ ตาย จากการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า สมาชิกของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ จึงทำให้สัดส่วนการจ่ายเงินสวัสดิการกับเงินออมสะสมไม่สอดคล้องกัน ส่งผลต่อความมั่นคงของกองทุนในอนาคต แม้ว่าคณะกรรมการจะพยายามหาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่กลับพบปัญหาอุปสรรคมากขึ้น อันเกิดจากความไม่เข้าใจในหลักการของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ ตลอดจนการขาดการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้และบริหารกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่มาตั้งแต่ต้น ส่งผลให้การบริหารจัดการยังไม่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนบางนางลี่ เกิดความไม่เข้าใจกัน และมีแนวโน้มว่าจะก่อให้เกิดปัญหาความไม่มั่นใจในรูปแบบการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ในอนาคต

จากการปรึกษาหารือของแกนนำชุมชนและคณะกรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ มีความเห็นร่วมกันถึงแนวทางการพัฒนากลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ เพื่อให้เกิดความเข้าใจระบบสวัสดิการระหว่าง คณะกรรมการ สมาชิก และคนในชุมชน ในการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่มากขึ้น อันจะนำไปสู่การพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับชุมชนและยั่งยืน ดังนั้น แกนนำชุมชนและคณะกรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ จึงร่วมกันค้นหาแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โดยใช้เครื่องมืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่นเพื่อนำไปปรับใช้ในกระบวนการทำงานและพัฒนากลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

1.2 คำถามการวิจัย

แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ควรเป็นอย่างไร

1.3 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อศึกษาข้อมูลด้านประวัติศาสตร์และบริบทชุมชน สภาพเศรษฐกิจ สังคม และวิถีชีวิตวัฒนธรรม ความเป็นอยู่ของชุมชนตำบลบางนางลี่ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน
2. เพื่อศึกษาสถานการณ์และบทเรียนการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการกับบทบาทการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมถึงปัจจัยและเงื่อนไขที่สำคัญในการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ และกองทุนสวัสดิการที่อื่นๆ
3. เพื่อค้นหาแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ และพัฒนาสู่แผนปฏิบัติการให้เกิดรูปธรรมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ในระยะต่อไป

ประเด็นการศึกษา

1. ประวัติความเป็นมาชุมชนตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน
2. สภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของคนในชุมชนตำบลบางนางลี่
3. เป้าหมาย / แนวคิดและระบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนตำบลบางนางลี่
4. บทเรียนประสบการณ์ในการบริหารจัดการ กลุ่มองค์กร กองทุนอื่นๆ ในตำบล กับบทบาทการมีส่วนร่วมของชุมชน และหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง
5. สถานการณ์ปัญหา เช่น ปัญหาหนี้สินของคนในชุมชน สุขภาพ การทำมาหากิน ฯลฯ
6. รูปแบบการจัดสวัสดิการของชุมชน ตำบลบางนางลี่ ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน
7. ประวัติความเป็นมาของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
8. บทเรียนการดำเนินงาน การบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
9. ความเข้าใจและความต้องการของคนในชุมชนเรื่องกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
10. ปัจจัย เงื่อนไขของการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่กับความเชื่อมโยงกับบริบทของชุมชนท้องถิ่น
11. บทเรียน ประสบการณ์การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนในพื้นที่อื่น
12. แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน
 - เป้าหมาย แนวคิด และหลักการสำคัญของกลุ่มฯ
 - ประเภทและวิธีการจัดการสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมและเชื่อมโยงกับบริบทของชุมชนท้องถิ่น
 - ประเด็น/กิจกรรมที่สำคัญในการบริหารจัดการกลุ่มฯ
 - กระบวนการ/วิธีการ/ กับการจัดวางบทบาทที่เหมาะสม (การมีส่วนร่วม จะแค่ไหนอย่างไร มีใครเกี่ยวข้องบ้าง)
 - ระบบ/กลไก/โครงสร้างที่เอื้อต่อการบริหารจัดการกองทุนฯ แบบมีส่วนร่วมที่ต่อเนื่อง
 - ฯลฯ

1.4 พื้นที่ศึกษาวิจัย

ชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภอบางบาล จังหวัดสมุทรสงคราม

1.5 ระยะเวลาการดำเนินงานวิจัย

1 ปี (1 กันยายน 2555 ถึง 31 สิงหาคม 2556)

1.6 วิธีการดำเนินการวิจัย

ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมของทีมวิจัยและชุมชน

1. เวทีพูดคุยสร้างความเข้าใจ คณะกรรมการและชุมชน

ขั้นตอนการเก็บข้อมูล

2. เก็บข้อมูลประวัติศาสตร์ชุมชนตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน
3. เก็บข้อมูลการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ตั้งแต่เริ่มจนถึงปัจจุบัน
4. เก็บข้อมูลความต้องการของชุมชนในเรื่องการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
5. ศึกษาและเรียนรู้ประสบการณ์บริหารจัดการผ่านการศึกษาดูงาน จากกองทุนสวัสดิการอื่นๆ
6. สรุปลวิเคราะห์และจัดหมวดหมู่ข้อมูล
7. สรุปรบทเรียนและนำเสนอผลการดำเนินงานแก่ชุมชน
8. กำหนดแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่

ขั้นตอนการสรุปผลและนำเสนอผลการศึกษา

9. สรุปรบทเรียนการดำเนินงาน
10. จัดทำรายงานการวิจัย

1.7 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลเชิงวิจัย

1. ได้ข้อมูลองค์ความรู้ด้านประวัติศาสตร์และบริบทชุมชน สภาพเศรษฐกิจ สังคม และวิถีชีวิตวัฒนธรรม ความเป็นอยู่ของชุมชนตำบลบางนางลี่ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน
2. ได้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์และบทเรียนการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการกับบทบาทการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมถึงปัจจัยและเงื่อนไขที่สำคัญในการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่และกองทุนสวัสดิการที่อื่นๆ
3. ได้แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่ และพัฒนาสู่แผนปฏิบัติการให้เกิดรูปธรรมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในระยะต่อไป

ผลเชิงพัฒนา

1. ชุมชนได้เรียนรู้ประวัติศาสตร์ของชุมชนตำบลบางนางลี่ตั้งแต่อดีต-ปัจจุบัน
2. สมาชิกและชุมชนได้เรียนรู้บทเรียนการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่และกองทุนสวัสดิการที่อื่นๆ
3. สมาชิกและชุมชนได้เรียนรู้ ปัจจัย เงื่อนไขของการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
4. สมาชิกและชุมชนได้แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่สอดคล้องกับบริบทชุมชน
5. เกิดการพัฒนาสู่แผนปฏิบัติการเพื่อสร้างรูปธรรมการบริหารจัดการกลุ่มฯ อย่างต่อเนื่อง

1.8 ทีมงานวิจัย

1. นางสาวพเยาว์	หาดสมบัติ	หัวหน้าโครงการวิจัย
2. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ	ทีมวิจัย
3. นางสมรักษ์	พั่วอุดมเจริญ	ทีมวิจัย
4. นายสงวน	เทพโกษา	ทีมวิจัย
5. นางสุกัญญา	ท้วมศิริ	ทีมวิจัย
6. นางสมรักษ์	พั่วอุดมเจริญ	ทีมวิจัย
7. นายวันเพ็ญ	อ่ำสกุล	ทีมวิจัย
8. นางจันทรา	ลัดดาวัลย์	ทีมวิจัย
9. นายสมยศ	หล้าวรรณะ	ทีมวิจัย
10. นายพิเศก	ขันธฤทธิ์	ทีมวิจัย
11. นายนภดล	ยังยิ้ม	ทีมวิจัย
12. นายสมศักดิ์	ขันธฤทธิ์	ทีมวิจัย
13. นางพัชลี	พิทักษ์	ทีมวิจัย
14. นางสาวลี	ม่วงน้อย	ทีมวิจัย
15. นายเชาวลิต	วังหลัง	ทีมวิจัย
16. นางรุ่งทิพย์	โตวัฒนา	ทีมวิจัย

1.9 ที่ปรึกษาโครงการ

1. นายสมฤทธิ์	วงศ์สวัสดิ์	กำนันตำบลบางนางลี่
2. นายนภดล	วงศ์สวัสดิ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่
3. นายทวน	ลัดดาวัลย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่

บทที่ 2

บริบทชุมชนและบทเรียนการแก้ปัญหา

2.1 สภาพบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่

ตำบลบางนางลี่ตั้งอยู่ในท้องที่อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ประชาชนในตำบลบางนางลี่โดยส่วนใหญ่ นับถือศาสนาพุทธ ประกอบด้วย 5 หมู่บ้าน สภาพทั่วไปของตำบลบางนางลี่เป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำ ลำคลองไหลผ่าน กระจายทั่วพื้นที่ ทำให้มีความเหมาะสมในการทำการเกษตร เนื่องจากมีความชุ่มชื้นและน้ำเข้าถึงอยู่เสมอ โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้จากอ่าวไทยและทะเลจีนใต้ อากาศเย็นสบายดี ฤดูหนาวไม่หนาวจัด ส่วนในฤดูร้อนก็ไม่ร้อนจนเกินไป มีเนื้อที่ 5.58 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,488 ไร่

2.1.1 ที่ตั้ง

ทิศเหนือ	อาณาเขตติดต่อกับ ตำบลบางแค อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
ทิศใต้	อาณาเขตติดต่อกับ ตำบลสวนหลวง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
ทิศตะวันออก	อาณาเขตติดต่อกับ ตำบลบางแค และตำบลสวนหลวง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
ทิศตะวันตก	อาณาเขตติดต่อกับ ตำบลปลายโพรงพาง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

2.1.2 ลักษณะทางภูมิศาสตร์

ตำบลบางนางลี่ เป็นพื้นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำลำคลองกระจายทั่วพื้นที่ ทำให้เหมาะแก่การเกษตรเนื่องจากมีความชุ่มชื้นอยู่เสมอเนื่องจากได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ จากอ่าวไทยและทะเลจีนใต้ อากาศเย็นสบายดี ฤดูหนาวไม่หนาวจัด ส่วนในฤดูร้อนก็ไม่ร้อนเกินไป

2.1.3 ลักษณะทั่วไป

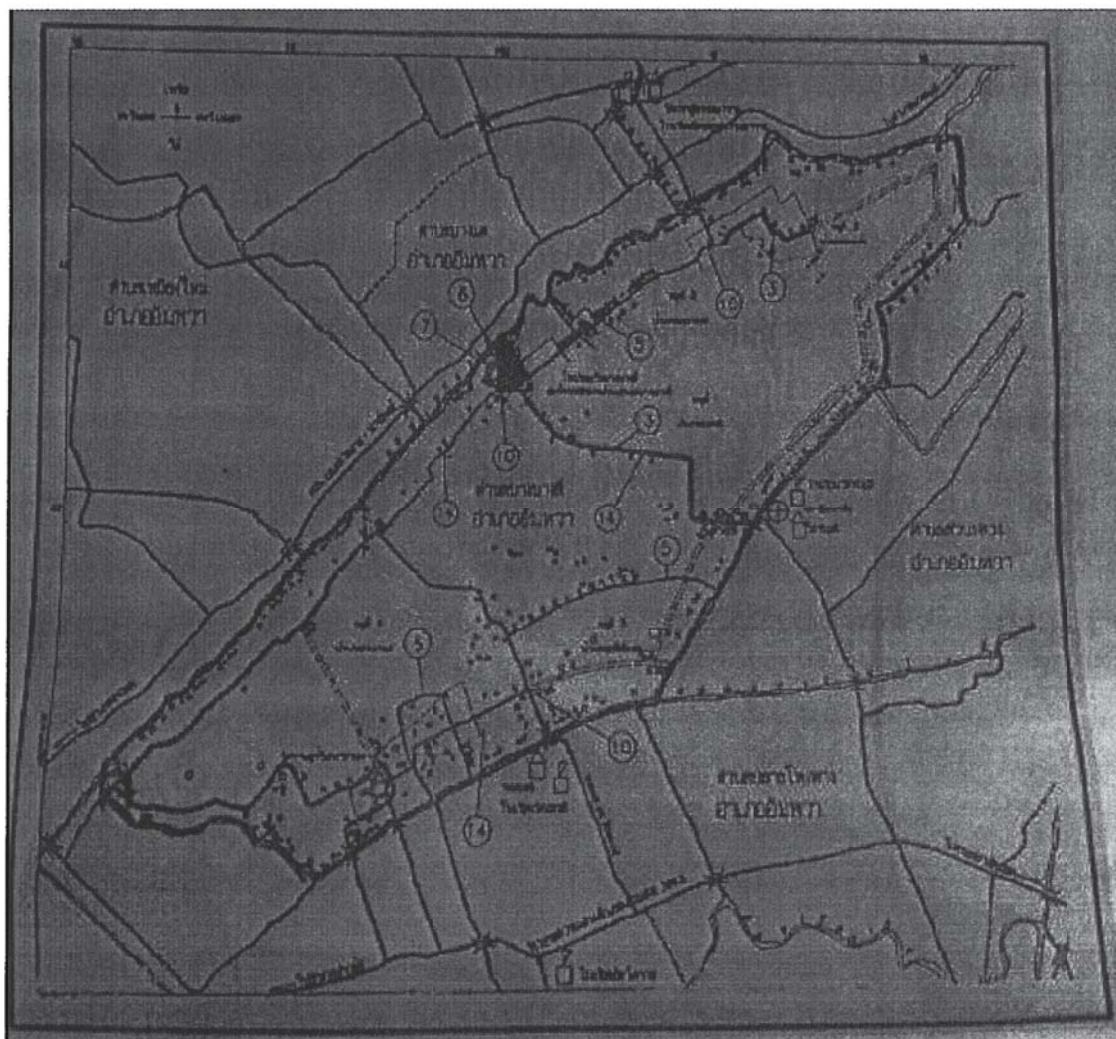
ตำบลบางนางลี่ประกอบด้วย 5 หมู่บ้าน

- หมู่ที่ 1 บ้านคลองโพธิ์
- หมู่ที่ 2 บ้านคลองเป้ง
- หมู่ที่ 3 บ้านคลองบางแค
- หมู่ที่ 4 บ้านคลองบางแค
- หมู่ที่ 5 บ้านคลองโพรงพาง

ข้อมูลประชากร

ประชากร 805 หลังคาเรือน ประชากรอาศัยอยู่จริง 3,712 คน แยกเป็น ชาย 1,806 คน หญิง 1,906 คน

• หมู่ที่ 1 บ้านคลองโพธิ์	ชาย 231 คน	หญิง 243 คน	รวม 474 คน
• หมู่ที่ 2 บ้านคลองเป้ง	ชาย 292 คน	หญิง 324 คน	รวม 616 คน
• หมู่ที่ 3 บ้านคลองบางแค	ชาย 237 คน	หญิง 233 คน	รวม 470 คน
• หมู่ที่ 4 บ้านคลองบางแค	ชาย 582 คน	หญิง 599 คน	รวม 1,181 คน
• หมู่ที่ 5 บ้านคลองโพรงพาง	ชาย 464 คน	หญิง 507 คน	รวม 971 คน



รูปภาพที่ 1 แสดงการแบ่งเขตหมู่บ้านในตำบลบางนางลี่

สภาพทางสังคม

การศึกษา

การศึกษาในตำบลบางนางลี่ ประกอบด้วย โรงเรียนประถมศึกษาจำนวน 1 แห่ง คือ โรงเรียนบ้านบางนางลี่และศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน 1 แห่ง ทั้งนี้ยังมีที่อ่านหนังสือพิมพ์ ประจำหมู่บ้านและห้องสมุดประชาชนจำนวน 5 แห่ง โดยมีศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเป็นสถานที่ตั้งของกลุ่มกองทุนต่างๆ อีกจำนวน 4 แห่ง คือ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมู่ที่ 1 บริเวณบ้านนายชวลิต วังหลัง ก่อสร้างเมื่อปี พ.ศ.2548 ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมู่ที่ 2 บริเวณบ้านนายชัชวาลย์ กิตติปกรณ์ ก่อสร้างเมื่อปี พ.ศ.2549 ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมู่ที่ 3 บริเวณอาคารจำหน่ายสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ หมู่ที่ 3 ก่อสร้างเมื่อ ปี พ.ศ. 2547 และศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมู่ที่ 4 บริเวณบ้านนาย นิเวศ นุตรักษ์ ก่อสร้างเมื่อ พ.ศ.2547 โดยทุกบ้านมีหอกระจายเสียงเพื่อใช้สื่อสารให้คนในชุมชนรับทราบ เรื่องราวต่างๆ ร่วมกัน

ศาสนา

คนในตำบลบางนางลี่นับถือศาสนาพุทธเป็นส่วนใหญ่จึงมีวัดเป็นศูนย์รวมทางจิตใจ คือ วัดราชบูรณะวัดนาราม ตั้งอยู่บริเวณพื้นที่ของหมู่ที่ 5 ซึ่งทุกวันสำคัญทางศาสนาจะมีชาวบ้าน จากทุกหมู่บ้านมาร่วมทำบุญและพูดคุยกัน

สาธารณสุข

ในส่วนของภาพรวมสาธารณสุขของตำบลบางนางลี่ ประกอบด้วย ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน จำนวน 5 แห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน 1 แห่ง ซึ่งคนในตำบลบางนางลี่มีอัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำร้อยละ 100

สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ

ประชาชนในตำบลบางนางลี่ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การทำสวนมะพร้าว ส้มโอ ลิ้นจี่ กล้วย และมีอุตสาหกรรมในครัวเรือน เช่น การทำน้ำตาลปีบ ทำโรงมะพร้าวและมีการรับจ้างทั่วไปโดยเฉพาะการรับจ้างตามโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ ทั้งนี้ยังมีหน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ปิมน้ำมันหลอด ร้านค้าทั่วไป โรงงานไม้แปรรูปและอุตสาหกรรมในภาคครัวเรือนที่เป็นอาชีพเสริมด้วย

แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำคลอง มี 7 แห่ง
- ลำปะโดง มี 33 แห่ง
- อู๋ (ทางน้ำ) มี 11 แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ประปาหมู่บ้าน จำนวน 6 แห่ง

สาธารณูปโภค

คนในตำบลบางนางลี่มีไฟฟ้าใช้ทั้ง 5 หมู่บ้านและมีการใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 2 ครัวเรือน บริเวณหมู่ที่ 3 และ หมู่ที่ 5

การคมนาคม

การคมนาคมติดต่อระหว่างตำบล และอำเภอเป็นถนนลาดยางใช้เวลาเดินทางประมาณ 15 นาที ส่วนการคมนาคมติดต่อภายในหมู่บ้านและในตำบลเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและถนนลูกรังจำนวน 15 เส้นทาง การคมนาคมทางน้ำ มีคลองวังกะทะ คลองเป้ง คลองบางแค คลองโพพางติดต่อระหว่างหมู่บ้านและตำบลใกล้เคียง

ถนนที่เชื่อมต่อระหว่างตำบล และระหว่างหมู่บ้าน จำนวน 21 สาย ดังนี้

1. ถนนลาดยาง จำนวน 6 สาย
2. ถนนคอนกรีต จำนวน 5 สาย
3. ถนนลูกรัง จำนวน 10 สาย

ทางเดินเท้า จำนวน 13 เส้นทาง ดังนี้

1. ทางเดินเท้า จำนวน 4 เส้นทาง
2. แผ่นปูนปูทางเท้า จำนวน 9 เส้นทาง

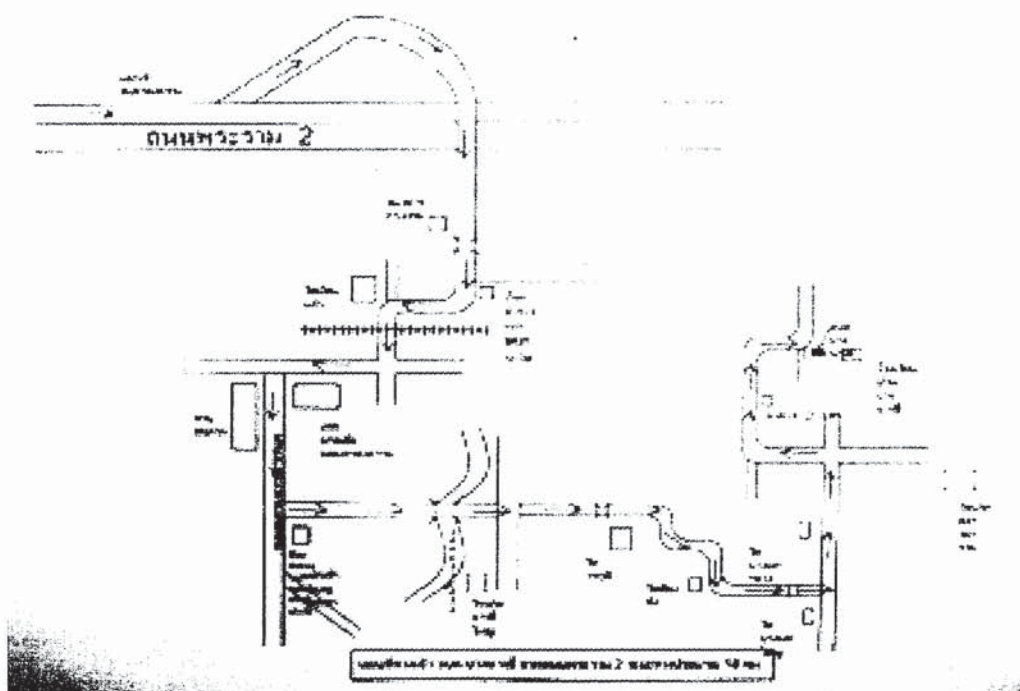
สะพาน จำนวน 42 ตัว ดังนี้

1. สะพาน คสล. จำนวน 11 ตัว

2. สะพาน คสล. ขนาดกว้าง 4 เมตร ยาว 6 เมตร จำนวน 31 ตัว

การโทรคมนาคม

- โทรศัพท์สาธารณะ	จำนวน 12 ตู้
- หอกระจายข่าว	จำนวน 9 แห่ง
- วิทยุชุมชน	จำนวน 1 แห่ง



รูปภาพที่ 2 แสดงเส้นทางการเดินทางสู่ตำบลบางนางลี่

ประเพณี

ประเพณีวันสงกรานต์เป็นประเพณีที่สำคัญของคนในตำบลบางนางลี่ ที่ได้มาทำกิจกรรมร่วมกัน ได้พบปะพูดคุยร่วมกันระหว่างเครือญาติ ในอดีตมีการละเล่นพื้นบ้าน การเล่นรำวง วันลอยกระทง ก็เป็นวันสำคัญอีก 1 วัน ที่ชาวบ้านจะล่องเรือมาร้องเพลงร่วมกันเป็นที่สนุกสนานอย่างยิ่ง และการละเล่นที่สำคัญอีกอย่างของคนบางนางลี่ คือ การเล่นว่าวจุฬา ซึ่งในอดีตเป็นที่นิยมอย่างมากแต่ปัจจุบัน ความนิยมลดน้อยลงตามกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

แกนนำกลุ่มต่างๆ ในชุมชน

ตำบลบางนางลี่มีกลุ่มอาชีพจำนวน 26 กลุ่ม เช่น กลุ่ม อสม. ชมรมผู้สูงอายุ ชมรม สร้างเสริมสุขภาพ กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มผู้ใช้น้ำ กลุ่มวงดนตรี กลุ่มทำน้ำพริก กลุ่มแปรรูป ก้านมะพร้าว กลุ่มทำของชำร่วย เป็นต้น และมีกลุ่มออมทรัพย์จำนวน 2 กลุ่ม คือ กลุ่มกองบุญสวัสดิการ วันละ 1 บาท และกลุ่มสถาบันการเงินชุมชน

2.2 บทเรียนการแก้ปัญหาที่ผ่านมา

ในช่วงระยะไม่กี่ 10 ปี ที่ผ่านมา ตำบลบางนางลี่เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมากมาย ความรักท้องถิ่น ความหวงแหน ในดินแดนบ้านเกิด และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่เคยมีให้กันระหว่างคนในชุมชนเริ่มลดน้อยลงอย่างเห็นได้ชัด อาชีพเกษตรเดิม ที่เคยเป็นอาชีพหลักของคนในชุมชนเริ่มลดน้อยลง คนหนุ่มสาวรุ่นใหม่ออกไปทำงานนอกพื้นที่ โดยเฉพาะในโรงงาน อุตสาหกรรม รูปแบบการดำเนินชีวิตที่พึ่งพากับธรรมชาติเริ่มเลือนหายไป หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและภูมิปัญญา ในชุมชนไม่ได้ถูกนำมาปรับใช้ ด้วยค่าครองชีพที่พุ่งสูงขึ้นเป็นเท่าตัว อิทธิพลของเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่อำนวยความสะดวก ให้แก่คนในชุมชนแพร่ขยายเข้ามาอย่างรวดเร็ว พ่อแม่พยายามส่งบุตรหลานให้เข้าเรียนในโรงเรียนขนาดใหญ่ที่มีชื่อเสียง และผลักดันให้ออกไปเรียนรู้นอกท้องถิ่นและก็ได้กลับมาตั้งถิ่นฐานบ้านเกิดอีก วัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของชุมชน ก็ไม่ได้ถูกถ่ายทอด ลูกหลานก็ไปทำงานต่างถิ่นมากยิ่งขึ้น ผู้สูงอายุจึงกลายเป็นคนที่ยู่ในชุมชนเป็นจำนวนมาก

ด้วยความที่คนในชุมชนมีผู้สูงอายุอยู่เป็นจำนวนมากจึงเกิดการพูดคุยและร่วมแลกเปลี่ยนกันว่าจะทำอย่างไร ให้ผู้สูงอายุมีสวัสดิการ ทำให้เกิดการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยเริ่มต้นจากการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์สวัสดิการ ผู้สูงอายุ ต่อมา มีการไปศึกษาดูงานกับพระอาจารย์สุบิน ปณีโต ที่วัดไร่ล้อม จังหวัดตราด เกิดการพูดคุยร่วมกัน ของแกนนำชุมชน โดยต้องการให้สวัสดิการขยายไปสู่คนทุกช่วงวัย ซึ่งส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรและรับจ้างที่ไม่มีสวัสดิการ ตอบแทน จึงเกิดการตั้งกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่หรือการออมวันละบาทขึ้น เพื่อให้คนในชุมชนบางนางลี่ ได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง ทุกกลุ่มอาชีพและช่วงวัย โดยจัดตั้งกลุ่มขึ้นในวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2550 โดยได้นำระเบียบ ข้อบังคับของกองทุนสวัสดิการชุมชนจังหวัดตราดมาใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ ซึ่งแรกเริ่มมีสมาชิก 355 คน มีเงินสมทบ จำนวน 61,035 บาท ปัจจุบันกลุ่มกองทุนสวัสดิการตำบลบางนางลี่มีสมาชิก 558 คน มีเงินสมทบจำนวน 1,112,194 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2556) และได้จัดสวัสดิการครอบคลุมตั้งแต่การเกิด การ เจ็บ และการตาย

เป้าหมาย ของการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการวันละบาท คือ ต้องการขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมในทั่วทุกกลุ่มวัย และกลุ่มอาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่สมาชิกที่คลอดบุตร เจ็บป่วย แก่ชรา เสียชีวิต เป็นทุนการศึกษา และสวัสดิการคนทำงาน เชื่อมโยงสวัสดิการกับทุนในชุมชนขององค์กรทางการเงินทุกส่วนในตำบลบางนางลี่รวมทั้ง เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสานงานด้านสวัสดิการของประชาชนตำบลบางนางลี่ เป็นหลักประกันทางสังคม ให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในสังคม ดังเช่นที่เคยมีมาเมื่อครั้งในอดีต การดำเนินงานของกองทุนเกิดจากความ ร่วมมือของทุกฝ่ายทั้งองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อขับเคลื่อนงานของกองทุนให้ครอบคลุมในภาพรวมทั้ง ตำบล ทั้งอายุและกลุ่มอาชีพ โดยสวัสดิการครอบคลุมในเรื่องของการเกิด การเจ็บป่วย และการเสียชีวิต โดยมีการดำเนินงาน กองทุนผ่านทางคณะกรรมการกองทุนเป็นหลัก มีการทำระเบียบของกลุ่มอย่างชัดเจน แต่ด้วยความที่คณะกรรมการเองก็ไม่ได้ เข้าใจในเรื่องของระเบียบมากนัก ทำให้การสื่อสารให้แก่สมาชิกและชาวบ้านโดยทั่วไปทำได้ยาก

ปัญหาและอุปสรรคสำคัญที่เป็นโจทย์ใหญ่ของสมาชิกกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ คือ ช่วงอายุ ของสมาชิกกองทุน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้สูงอายุ โดยเป็นกลุ่มแรกๆ ที่เข้าร่วมกับกลุ่มกองทุนสวัสดิการ ซึ่งได้มีการเสียชีวิต ลงตามลำดับ ทำให้ค่าใช้จ่ายในการตอบสนองสวัสดิการสูง ดังนั้นเมื่อมองที่สัดส่วนการจ่ายเงินสวัสดิการกับเงินออมสะสม ของกลุ่มจึงไม่มีความสอดคล้องกัน ดังนั้นทางกลุ่มจึงมีการประชุมเพื่อหาทางออกเพื่อแก้ไขปัญหาส่วนนี้ โดยพยายาม มองถึงผลกระทบที่จะส่งผลต่อความมั่นคงของกองทุนในอนาคต ทำให้มีการปรับเปลี่ยนการจ่ายสวัสดิการให้น้อยลง แต่ด้วย การที่ขาดการสร้างความรู้ความเข้าใจและอธิบายข้อมูลให้แก่สมาชิกและชาวบ้านทราบอย่างทั่วถึง จึงก่อให้เกิดความขัดแย้ง และความยุ่งยากในการบริหารกลุ่มกองทุน

ในความพยายามหาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวของคณะกรรมการ กลับพบปัญหาอุปสรรคมากยิ่งขึ้น โดย ปัญหาหลักๆ เกิดจากความไม่เข้าใจในหลักการของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ การไม่ให้ความสำคัญกับ ระเบียบของกองทุนของคณะกรรมการ รวมทั้งการทำงานไม่เอื้อให้เกิดกระบวนการในการสร้างการมีส่วนร่วมระหว่าง คณะกรรมการและชาวบ้านมาแต่ต้น ทำให้เกิดความไม่มั่นใจของสมาชิกซึ่งส่งผลกระทบในเรื่องของความมั่นคงในการบริหาร

จัดการกองทุนในอนาคต และด้วยปัญหาและอุปสรรคที่กล่าวมาข้างต้น ทำให้คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ ตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสุพรรณบุรี พยายามที่จะหาเครื่องมือในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อร่วมกันค้นหาแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่ จึงได้นำงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นเข้ามาเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

บทที่ 3

กระบวนการดำเนินงาน

กระบวนการดำเนินงานของโครงการแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย 10 กิจกรรม สรุปได้ดังนี้

1. เวทีพูดคุยสร้างความเข้าใจ คณะกรรมการและชุมชน
2. เก็บข้อมูลประวัติศาสตร์ชุมชนตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน
3. เก็บข้อมูลการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ตั้งแต่เริ่มจนถึงปัจจุบัน
4. เก็บข้อมูลความต้องการของชุมชนในเรื่องการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
5. ศึกษาและเรียนรู้ประสบการณ์บริหารจัดการผ่านการศึกษาดูงาน จากกองทุนสวัสดิการอื่นๆ
6. สรุปวิเคราะห์และจัดหมวดหมู่ข้อมูล
7. สรุปบทเรียนและนำเสนอผลการดำเนินงานแก่ชุมชน
8. กำหนดแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
9. สรุปบทเรียนการดำเนินงาน
10. จัดทำรายงานการวิจัย

รายละเอียดการดำเนินงาน ประกอบด้วย การจัดเวทีพูดคุยสร้างความเข้าใจคณะกรรมการและชุมชน การเก็บข้อมูลประวัติศาสตร์ชุมชนตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน การเก็บข้อมูลการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ตั้งแต่เริ่มจนถึงปัจจุบัน ดังตารางสรุปผลการดำเนินงานโครงการแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม (1 กันยายน 2555 – 28 กุมภาพันธ์ 2556) รวมทั้งมีการปรับแผนการดำเนินงาน (1 มีนาคม – 31 ธันวาคม 2557)

ตารางสรุปผลการดำเนินงานโครงการแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนตำบลบางน้ำผึ้ง อำเภอสทิงพระสงคราม
(1 กันยายน 2555 – 31 ธันวาคม 2557)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ/วิธีการ	ผลที่จะได้รับ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	บทเรียนที่ได้
1. เว็บไซต์พูดคุยสร้างความเข้าใจคณะกรรมการและคณะกรรมการชุมชน	1. ชุมชนสร้างความเข้าใจโครงการร่วมกัน 2. เพื่อหาแนวร่วมในการทำงาน	1. คณะกรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางน้ำผึ้ง 2. คนในชุมชน 3. สมาชิกกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางน้ำผึ้ง	1. เว็บไซต์แจ้งทำความเข้าใจ (3 ครั้งๆ ละ 30 คน)	1. คนในชุมชนมีความเข้าใจโครงการ 2. ได้แนวร่วมในการทำงาน	19 ก.ค. 55 9 ส.ค. 55 18 ต.ค. 55 20 ต.ค. 55	-คนในชุมชนมีความเข้าใจโครงการและเห็นความสำคัญของกลุ่มสวัสดิการ รวมทั้ง ได้แนวร่วมในการทำงาน -ได้ทราบประวัติศาสตร์ชุมชนของตำบลบางน้ำผึ้งในเวทีสร้างความเข้าใจร่วมด้วย	-การวางแผนงาน การแบ่งบทบาทของทีมงานวิจัยเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนจะจัดเวทีช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ได้ทั้งสาระและกระบวนการ -การสรุปบทเรียนหลังทำกิจกรรมทุกครั้ง ช่วยให้มีการนำบทเรียนไปใช้ปรับปรุงการจัดเวทีในครั้งต่อไปได้
2. เก็บข้อมูลประวัติศาสตร์ชุมชนตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน	1. เพื่อรู้ประวัติศาสตร์ความเป็นมาของชุมชน 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจของชุมชน	1. คณะกรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางน้ำผึ้ง 2. คนในชุมชน 3. สมาชิกกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางน้ำผึ้ง 4. ผู้สูงอายุ 5. เยาวชน 6. พระภิกษุ	1. จัดเวทีพูดคุยเรื่องประวัติศาสตร์ความเป็นมาของชุมชนบางน้ำผึ้ง (3 ครั้งๆ ละ 40 คน)	1. คนในชุมชนได้รู้จักประวัติความเป็นมาของชุมชนบางน้ำผึ้ง 2. เกิดความสามัคคีของคนในชุมชน	19 ก.ค. 55 18 ต.ค. 55	-คนในชุมชนได้รู้จักประวัติความเป็นมาของชุมชนบางน้ำผึ้ง ทั้งความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในพื้นที่ -กระบวนการเล่าเรื่องประวัติศาสตร์ทำให้คนทุกวัยได้มาพูดคุยร่วมกัน ช่วยให้เกิดความสัมพันธ์ของคนในชุมชนเพิ่มขึ้น และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-การวางแผนงาน การแบ่งบทบาทของทีมงานวิจัยเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนจะจัดเวทีช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ได้ทั้งสาระและกระบวนการ -การสรุปบทเรียนหลังทำกิจกรรมทุกครั้ง ช่วยให้มีการนำบทเรียนไปใช้ปรับปรุงการจัดเวทีในครั้งต่อไปได้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ/วิธีการ	ผลที่จะได้รับ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	บทเรียนที่ได้
3. เก็บข้อมูลการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลิ้นจี่ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบัน	1. เพื่อให้รู้เข้าใจระเบียบการจัดสวัสดิการตำบลบางนางลิ้นจี่และตำบลข้างเคียง 2. เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มสวัสดิการ	1. คณะกรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลิ้นจี่ 2. สมาชิกกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลิ้นจี่ 3. กลุ่มกองทุนสวัสดิการข้างเคียง	1. จัดเวทีพูดคุยการบริหารจัดการกลุ่มสวัสดิการตำบลบางนางลิ้นจี่ (3 ครั้งๆ ละ 40 คน)	1. สมาชิกและกรรมการจัดการสวัสดิการ 2. กรรมการและสมาชิกของกองทุนสวัสดิการตำบลบางนางลิ้นจี่ 3. เกิดเครือข่ายเพิ่มขึ้น	20 ต.ค. 55 7 ม.ค. 56 2 มี.ค. 56 18 มี.ค. 56	-ช่วยทบทวนเกี่ยวกับความเป็นมา กฎ ระเบียบของกลุ่ม ทำให้สมาชิก และกรรมการรู้ถึงระบบการจัดสวัสดิการ -การเก็บรวบรวมข้อมูลผ่านการพูดคุย ทำให้ผู้เข้าร่วมรับทราบเกี่ยวกับความเป็นมา และรายละเอียดของกลุ่มสวัสดิการ ทำให้เกิดเครือข่ายกรรมการและสมาชิกของกองทุนสวัสดิการตำบลบางนางลิ้นจี่เพิ่มขึ้น	-การทบทวนเกี่ยวกับกลุ่มสวัสดิการ ช่วยให้การและสมาชิกทราบความเป็นมา และแนวคิดในการจัดตั้งกลุ่มสวัสดิการ ส่งผลให้มีความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการบริหารจัดการ ก ร ร ม อ ย่ า ง มีประสิทธิภาพต่อไป
4. สรุปบทเรียนการดำเนินงาน	1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับคนในชุมชน 2. เพื่อเกิดกระบวนการเรียนรู้ของคนในชุมชน	1. คณะกรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลิ้นจี่	1. จัดเวทีพูดคุย (2 ครั้ง ๆ ละ 30 คน)	1. เกิดความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน 2. เกิดกระบวนการเรียนรู้แก่คนในชุมชน	12 ก.ค. 55 19 ก.ค. 55 6 ส.ค. 55 9 ส.ค. 55 9 ต.ค. 55 18 ต.ค. 55 20 ต.ค. 55 18 มี.ค. 56	-ช่วยให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน ผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน และสรุปบทเรียนทุกครั้งหลังทำกิจกรรม -เกิดกระบวนการเรียนรู้แก่คนในชุมชนในการทำงานอย่างมีส่วนร่วม สาระ กระบวนการ และการนำไปปรับใช้กับการทำกิจกรรมอื่นๆ ในชุมชน	-การสรุปบทเรียนหลังทำกิจกรรมทุกครั้ง ช่วยประเมินผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนงานที่ระบุไว้หรือไม่ และมีกระบวนการเหมาะสมหรือไม่ ช่วยให้มีการนำบทเรียนไปใช้ปรับปรุงการจัดเวทีในครั้งต่อไปได้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ/วิธีการ	ผลที่จะได้รับ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	บทเรียนที่ได้
5. เก็บข้อมูลความต้องการของชุมชนในเรื่องกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางน้ำผึ้ง	1. เพื่อรับรู้ความต้องการของกองทุนสวัสดิการ 2. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการและคนในชุมชน	1. คณะกรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางน้ำผึ้ง 2. คนในชุมชน 3. สมาชิกกลุ่มกองทุนสวัสดิการ 4. ผู้สูงอายุ 5. เยาวชน	1. จัดเวทีสอบถามความต้องการของคนในชุมชน (3 ครั้ง ละคร 40 คน)	1. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับกลุ่มต่างๆ 2. เกิดความสัมพันธ์ภายในชุมชน	7 ม.ค. 56 2 มี.ค. 56 20 ส.ค. 56 16 ก.ย. 56	1. คณะกรรมการกองทุนฯ ได้รับรู้ความต้องการของคนในชุมชนต่อกองทุนสวัสดิการ 2. เกิดความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ สมาชิกและคนในชุมชน ซึ่งนำไปสู่ความเชื่อมั่นของคนในชุมชนที่มีต่อกองทุนฯ	1. การจัดเวทีรับฟังความต้องการของชาวบ้าน ทำให้คนในชุมชนและสมาชิกมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะที่ช่วยให้กองทุนฯ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. การรับรู้ถึงความต้องการของสมาชิก ช่วยให้คณะกรรมการสามารถวางแผนทางการบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และตรงตามความต้องการของสมาชิกและคนในชุมชน
6. ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารจัดการงานจากกองทุนสวัสดิการชุมชนอื่นๆ	1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการการทำงานกับพื้นที่อื่น 2. เพื่อนำบทเรียนการทำงานมาปรับใช้ 3. เพื่อสร้างแรงกระตุ้นกับคนในชุมชน	1. ทีมวิจัย 2. แกนนำชุมชน 3. กรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางน้ำผึ้ง 4. สมาชิก 5. คนในชุมชน	1. จัดการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานกองทุนอื่นๆ	1. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานกับพื้นที่อื่น 2. ได้พบเห็นการทำงานมาปรับใช้ในการบริหารจัดการกับชุมชนบางน้ำผึ้ง 3. เกิดแรงกระตุ้นกับคนในชุมชน	10 - 11 มี.ค. 57	1. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทเรียนและประสบการณ์การทำงานกองทุนในบริบทที่ใกล้เคียงกัน 2. คณะกรรมการกองทุนฯ ได้เรียนรู้และเห็นคุณค่าของกองทุนสวัสดิการชุมชน	1. การตั้งคำถามที่ดีช่วยสร้างการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างทีมวิจัยและพื้นที่ต้นแบบ 2. การเตรียมความพร้อมก่อนไปศึกษาดูงานช่วยให้ทีมได้มาพูดคุยกันถึง จุดแข็ง - จุดอ่อนของกองทุนฯ ทำให้มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ/วิธีการ	ผลที่จะได้รับ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	บทเรียนที่ได้
7. สรุปวิเคราะห์และจัดหมวดหมู่ข้อมูล	1. เพื่อเห็นปัจจัยเงื่อนไขในการทำงานของคณะกรรมการกองทุนผ่านมา 2. เพื่อจัดระบบข้อมูล	1. คณะกรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางสื 2. กลุ่มกองทุนสวัสดิการข้างเคียง	1. จัดเวทีวิเคราะห์ข้อมูล (2 ครั้ง ละคร 30 คน)	1. ได้ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ 2. เกิดข้อมูลที่เป็นระบบ	16 ส.ค. 56 17 ส.ค. 56 19 ส.ค. 56 16 ก.ย. 56	1. ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา และรับรู้ความก้าวหน้าของการดำเนินการ 2. เรียนรู้การจัดหมวดหมู่ข้อมูล เกิดการตรวจสอบข้อมูลร่วมกันอย่างเป็นระบบ และมีระบบข้อมูลที่ เป็นปัจจุบัน 3. ทีมวิจัยเห็นปัจจัยเงื่อนไขในการทำงานของคณะกรรมการกองทุนที่ผ่านมา และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน	1. การจัดหมวดหมู่ข้อมูล และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ให้เป็นระบบทำให้วิเคราะห์ได้เป็นระบบมากขึ้น 2. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลช่วยสร้างความเชื่อมั่นในการตัดสินใจเรื่องการบริหารจัดการกองทุนฯ
8. สรุปบทเรียนและนำเสนอผล การดำเนินงานแก่ชุมชน	1. เพื่อสรุปบทเรียน การดำเนินงานร่วมกัน 2. เพื่อสร้างการเรียนรู้และนำเสนอ ผลการดำเนินงาน แก่ชุมชน	1. คณะกรรมการ กองทุน 2. คนในชุมชน 3. สมาชิกกลุ่ม กองทุนสวัสดิการ 4. ผู้สูงอายุ และเยาวชน	1. จัดเวทีสรุปบทเรียนร่วมกับชุมชน 2. นำเสนอผลการดำเนินงานให้ชุมชนได้ร่วมกันตรวจทานและ แสดงความคิดเห็น (2 ครั้ง ละคร 40 คน)	1. ทีมวิจัยและแกนนำชุมชนได้สรุปบทเรียนการทำงานร่วมกัน 2. ได้นำเสนอผลงาน และเห็นคุณค่าของกระบวนการเรียนรู้ และเห็นคุณค่าของข้อมูลร่วมกัน	13 มี.ค. 57 15 พ.ค. 57 26 ธ.ค. 57	1. มีการนำเสนอผลการดำเนินงาน โครงการเกิดกระบวนการเรียนรู้ และเห็นคุณค่าของข้อมูลร่วมกัน ระหว่างทีมวิจัย คณะกรรมการ สมาชิกและแกนนำชุมชน 3. เกิดการเรียนรู้ได้บทเรียนจากการดำเนินงานร่วมกัน และได้ นำเสนอผลการดำเนินงานให้ชุมชนรับทราบ	1. การสรุปบทเรียนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจะทำให้เห็นคุณค่า และประโยชน์ของข้อมูล และ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันนำไปสู่กระบวนการมีส่วนร่วม 2. การเปิดโอกาสให้แกนนำ ชุมชนและสมาชิกกองทุนฯ เข้ามาร่วมแลกเปลี่ยนจะทำให้ข้อมูลมีความหลากหลาย และถูกต้อง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ/วิธีการ	ผลที่จะได้รับ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	บทเรียนที่ได้
9. กำหนดรูปแบบการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่	1. เพื่อค้นหารูปแบบการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่	1. คณะกรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่	1. จัดเวทีกำหนดแนวทาง (3 ครั้ง ๆ ละ 30 คน)	1. ได้แนวทางการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนวันละบาท	22 ม.ค. 57 15 พ.ค. 57 26 ธ.ค. 57	1. ทีมวิจัยได้รูปแบบการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ 2. เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง 3. ได้กระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน 4. ทราบรูปแบบการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่	1. การเก็บข้อมูลที่มีคุณภาพช่วยให้สามารถกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ได้อย่างถูกต้องและเกิดประโยชน์อย่างแท้จริง 2. การมีส่วนร่วมเป็นกระบวนการสำคัญในการกำหนดรูปแบบ
10. สรุปบทเรียนการดำเนินงาน	1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับคนในชุมชน 2. เพื่อเกิดกระบวนการเรียนรู้คนในชุมชน	1. คณะกรรมการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่	1. จัดเวทีพูดคุย (2 ครั้ง ๆ ละ 30 คน)	1. เกิดความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน 2. เกิดกระบวนการเรียนรู้แก่คนในชุมชน	26 ธ.ค. 57	1. คณะกรรมการกองทุนฯ สมาชิกและคนในชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน 2. เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะกรรมการสมาชิกและคนในชุมชนนำไปสู่การบริหารจัดการกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป	1. การสรุปบทเรียนหลังทำกิจกรรมทุกครั้ง ช่วยสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับคณะทำงานและคนในชุมชนและยังช่วยประเมินผลการทำงานว่า เป็นไปตามแผนงานที่ระบุไว้หรือไม่ และมีการประเมินการเหมาะสมหรือไม่ ช่วยให้มีการนำบทเรียนไปใช้ปรับปรุงการจัดเวทีในครั้งต่อไปได้ :

บทที่ 4
ผลการวิจัย

4.1 ประวัติศาสตร์ สภาพเศรษฐกิจ สังคม และวิถีชีวิตวัฒนธรรม ความเป็นอยู่ของชุมชนตำบลบางนางลี่ ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน

4.1.1 ประวัติศาสตร์ของชุมชนตำบลบางนางลี่ ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน

ชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น มีทั้งหมด 5 หมู่บ้าน โดยรายละเอียดจากการพูดคุยในเวที ทำให้ทราบถึงประวัติศาสตร์และเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นของชุมชนตำบลบางนางลี่ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน ดังนี้

ในอดีตคนตำบลบางนางลี่อยู่ร่วมกันเป็นครอบครัวใหญ่ ความเป็นอยู่แบบเครือญาติโดยใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับสายน้ำเป็นหลัก ในปี พ.ศ.2480 ช่วงที่เกิดสงครามโลกครั้งที่ 2 คนในตำบลบางนางลี่ได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก ชาวบ้านอยู่กันอย่างยากลำบาก อดอยาก อาหารการกินหาได้ยาก ก่อให้เกิดกลุ่มโจรขึ้นมากมาย โจรชุกชุมเที่ยวปล้นสะดมชาวบ้านไปทั่ว ชาวบ้านจึงต้องพึ่งพาสิ่งศักดิ์สิทธิ์เหนือธรรมชาติเป็นที่พึ่ง ทำให้คนในสมัยนั้นมีความเชื่อเรื่องสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่คอยดูแลป้องกันภัยอันตรายต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นกับคนในชุมชน ในช่วงปี พ.ศ.2480 - 2500 คนในชุมชนบางนางลี่จึงได้ทำการสร้างศาลปู่ขุนขึ้น ซึ่งเป็นศาลที่ชาวบ้านให้ความเคารพบูชาถือว่าเป็นสถานที่สำคัญที่คอยปกป้องคุ้มครองชาวบ้านให้อยู่เย็นเป็นสุข กระทั่งต่อมาในช่วงระหว่างปี พ.ศ.2500 - 2520 มีวัดแห่งแรกเกิดขึ้น คือ วัดราษฎร์พัฒนาราม ซึ่งกลายมาเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของคนในชุมชน เป็นสถานที่ประกอบพิธีกรรมทางศาสนาและสถานที่พบปะพูดคุยของคนทุกกลุ่มนับตั้งแต่ในอดีตกระทั่งถึงปัจจุบัน

4.1.2 สภาพเศรษฐกิจ สังคม และวิถีชีวิตวัฒนธรรม ความเป็นอยู่ของชุมชนตำบลบางนางลี่ ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน

ตารางที่ 1 แสดง Time line ของตำบลบางนางลี่ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2480 – 2555

พ.ศ.2480 - 2500	พ.ศ.2500 - 2520	พ.ศ.2520 - 2530	พ.ศ.2530 - 2540	พ.ศ.2540 - 2558
- มีอาชีพทำน้ำตาลมะพร้าวกันทั้งหมด	- เกิดน้ำท่วมราคาน้ำตาลถูก คนจึงเลิกอาชีพทำน้ำตาลมะพร้าว ไปประกอบอาชีพอื่น	- มีน้ำเค็มเข้ามา	- โคนต้นมะพร้าวปลูกลิ้นจี่ ส้มโอ	- เกิดสภาพน้ำท่วม
- มีการทำนาปลูกข้าวปลูกผัก เลี้ยงปลาในร่องสวน	- อาชีพทำน้ำตาลมะพร้าว ไปประกอบอาชีพอื่น	- มะพร้าวโทรมมาก	- เกิดอาชีพทำมะพร้าว ชาวมะพร้าวดำ	- จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล
- การเดินทางและการส่งข่าวสารใช้เรือ	- หาปลาตามลำคลอง	- หลายครัวเรือนเลิกทำน้ำตาลมะพร้าว ไปประกอบอาชีพนอกพื้นที่มากขึ้น(ไปทำโรงงานและต่อเรือ)	- เกิดกลุ่มทำไม้กวาด	- มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- มีตลาดน้ำหลายแห่ง	- ถนนพระราม 2 สร้าง พ.ศ. 2516	- มีถนนลูกรัง	- ไฟฟ้าแสงสว่างมีทั่วพื้นที่	- ผู้สูงอายุได้รับสวัสดิการ
- ตลาดนัดมีเพื่อแลกเปลี่ยนสินค้าเป็นส่วนใหญ่	- และมีถนนหลายสายเกิดขึ้น	- มีเครื่องปั่นไฟที่วัดวรภูมิ มีทีวีขาวดำ	- เกิดน้ำท่วม พืชหลายชนิดเสียหาย	- เกิดกลุ่มองค์กรหลายกลุ่ม
- การประกอบอาชีพดีกว่าปัจจุบัน	- มีโรงงานเกิดขึ้นหลายแห่ง คนเริ่มประกอบอาชีพนอกพื้นที่	- คนเริ่มใช้จักรยานหลายบ้านมีรถมอเตอร์ไซด์	- ประชาชนส่วนมากเลิกทำน้ำตาลมะพร้าว ไปทำงานโรงงานกันมากขึ้น	- เกิดสภาตำบล
- ครอบครัวอยู่รวมกันเป็นครอบครัวใหญ่ มี	- ไฟฟ้าเข้ามาตามลำ	- การใช้เรือพายน้อยลง	- เกิดการหลอม	- เกิดองค์การบริหารส่วนตำบล
				- มีกองทุนหมู่บ้าน
				- เกิดกลุ่มและชมรมเพิ่มมากขึ้น
				- ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้า

การแบ่งปันของกินของใช้ - จัดงานศพ งานบวชที่บ้าน - งานประเพณีต่างๆ จัดที่วัด มีคนไปรวมมาก - ประเพณีสงกรานต์มีการละเล่น - วันลอยกระทง ล่องเรือตามคลอง พร้อมร้องรำทำเพลง - มีศาลปู่ขุนมาตั้ง - เกิดสงครามโลกครั้งที่ 2 - สินค้าทุกชนิดราคาแพง - มีโรงเรียนวัดอมรตีสอนถึง ป.4 - มีขโมยชุกชุม - ยามค่ำคืนใช้ตะเกียง ยังไม่มีไฟฟ้า	คลอง - มีน้ำเสียปล่อยมาจาก ราชบุรี และกาญจนบุรี ปลาหลายชนิดสูญพันธุ์ - ชาวบ้านส่วนใหญ่เลิกทำนา หันมาปลูกมะพร้าว โดยยกร่องสวน - มีทีวีดู แต่ต้องใช้เครื่องปั่นไฟฟ้าเอง - เตาเคียวตาลเปลี่ยนมาเป็นเตาตาลคู่ - มีการใช้มอเตอร์ไฟฟ้ามาใช้ในการปั่นน้ำตาล ทำให้แห้งไวขึ้น - มีเงินผันจากรัฐบาลลงมาในพื้นที่ - การศึกษาภาคบังคับเป็น ป.7 - มีวัดราษฎร์พัฒนาราม	- เกิดอาชีพทำมะพร้าวขาว - ทางอำเภอให้ปลูกโกโก้แทนมะพร้าวแต่ไม่ได้ผลเพราะขายไม่ได้	น้ำตาล โดยใช้น้ำตาลทรายมาขายแทนน้ำตาลมะพร้าว - เกิดน้ำเค็มเข้าท่วมสวนมะพร้าว ทำให้ผลผลิตน้อย - ทางราชการให้ส่งเสริมการปลูกโกโก้แต่ไม่มีตลาดรองรับ - หลายสวนโค่นมะพร้าว ปลูกส้มโอ เพราะราคาดี - มีงบมิยาซาวาเข้ามา - เกิดสวัสดิการผู้สูงอายุ - เกิดน้ำท่วมปี 2539 นานเป็นเดือน - มีไฟฟ้าเกือบทุกหลังคาเรือน	และเครื่องอำนวยความสะดวก - มีโทรศัพท์มือถือใช้เกือบทุกคน - มีอินเทอร์เน็ตเข้ามาในตำบล - การเดินทางสะดวกมากขึ้น
--	--	--	---	---

ตารางที่ 2 แสดงทุนทางสังคมที่มีในตำบลบางนางลี่

เศรษฐกิจ	วิถีชีวิต	สังคม	ภูมิปัญญา
- ขึ้นน้ำตาล ทำตาล - ทำสวนมะพร้าว สวนส้มโอ - ขุดดิน ดายหญ้า - รับจ้างทำมะพร้าว ขาว-ดำ - หลาวไม้กวาดในครัวเรือน - ค้าขายสิ่งของ - ไปทำงานในโรงงานที่อยู่ต่างพื้นที่	- ใ ช้ ร ถ ย น ต์ รถจักรยานยนต์ - ใช้เรือในบางครัวเรือน - มีถนนเข้าถึงหมู่บ้าน - มีไฟฟ้า น้ำประปา (เป็นน้ำคลองและน้ำบาดาล) - มีการพึ่งพาอาศัยกัน - วิถีชีวิตปัจจุบัน ต่างคนต่างอยู่แต่ยังมีการพึ่งพากันในบางส่วน	- กลุ่ม อสม. แก่นนำสุขภาพ - กลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - กลุ่มชุมชนเข้มแข็ง - กลุ่มกรรมการหมู่บ้าน - กลุ่มฌาปนกิจ - กลุ่มผู้ใช้น้ำอุปโภค บริโภค - ผู้ใหญ่บ้าน - ผู้นำท้องถิ่น นายทวน ลัดดาวัลย์ นายนครินทร์ บัวบงกรด - สถานีอนามัยประจำตำบล	- นายปัญจะ กล่อมเดช (พิธีกรทางศาสนา) - นายสนม สุริยะ (เกษตรอินทรีย์) - นายขวัญ หล้าวรรณะ (ทำน้ำตาลมะพร้าว) - นายน้อย สังขกุล (การทำปลั้วสาดเลน-การทำดิน)

จากตารางที่ 1 และ 2 ทำให้เห็นว่า สภาพเศรษฐกิจ ของคนบางนางลีในอดีตมีทรัพยากรที่มีความอุดมสมบูรณ์ ปลูกข้าว สามารถหาได้ตามร่องสวน ตามลำปะโดง ทำให้ความเป็นอยู่ไม่อดอยาก อาชีพหลักของคนในสมัยนั้น คือ การทำนา ปลูกผัก เลี้ยงปลากันในร่องสวน สิ่งของในสมัยนั้นยังใช้การแลกเปลี่ยนมากกว่าการใช้เงิน เป็นการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ต่อมาเมื่อราคาตาลมะพร้าวสูงขึ้น การประกอบอาชีพของคนในชุมชนก็เริ่มเปลี่ยนไป ชาวบ้านเปลี่ยนอาชีพจากการทำนา หันมาทำสวนมะพร้าวซึ่งมีราคาสูงกว่า ชาวบ้านถึงกับยกย่องว่าการทำสวนมะพร้าวทำให้มีชีวิตที่ดีกว่าการทำนา เตาเคียวตาลเปลี่ยนมาเป็นเตาตาลคู่ซึ่งสามารถผลิตได้ในจำนวนที่มากกว่าและรวดเร็วกว่า ภายหลังที่มีการสร้างถนน ความเจริญต่างๆ เข้ามาในชุมชน สภาพชีวิตของคนในชุมชนก็เปลี่ยนไป คือ มุ่งหน้าเข้าเมืองใหญ่เพื่อประกอบอาชีพอื่น โดยเฉพาะการรับจ้างตามโรงงานอุตสาหกรรม และในระยะต่อมาเกิดน้ำท่วมทำให้ราคาน้ำตาลยิ่งถูกลง ประกอบกับมีน้ำเค็มเข้ามาในพื้นที่ ทำให้ต้นมะพร้าวโทรมและตาย ชาวบ้านบางส่วนจึงเลิกอาชีพทำน้ำตาลมะพร้าวและหันไปรับจ้าง ลูกหลานก็ถูกผลักดันให้เข้าไปทำงานในเมืองมากกว่ากลับมาเป็นเกษตรกรดังเช่นในอดีต ถึงแม้ภาครัฐจะพยายามในการสร้างอาชีพ โดยสนับสนุนให้ชาวบ้านหันมาปลูกโกโก้ แต่ก็ไม่เป็นผลสำเร็จ ชาวบ้านบางส่วนจึงหันไปปลูกส้มโอ ลิ้นจี่ ซึ่งสามารถสร้างรายได้ที่มากกว่าการทำสวนมะพร้าว ดังเช่นในอดีต

สังคม วิถีชีวิตวัฒนธรรม ความเป็นอยู่ของชุมชนตำบลบางนางลี อดีตคนในชุมชนบางนางลีอยู่กันอย่างเอื้อเฟื้อต่อกัน โดยจะอยู่ร่วมกันเป็นครอบครัวใหญ่ การเดินทางในสมัยนั้นใช้เรือเป็นหลัก ยังไม่มีถนนและไฟฟ้ายังไม่เข้าถึงทำให้ในช่วงค้าสินค้าต้องใช้ตะเกียงคอยให้แสงสว่างในการทำกิจกรรมต่างๆ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2480-2500 อยู่ในช่วงการเกิดสงครามโลกครั้งที่ 2 ทำให้ราคาสินค้าที่ไม่สามารถแลกเปลี่ยนกันได้แพงขึ้น เกิดกลุ่มโจรเที่ยวปล้นชาวบ้านอย่างมากมาย ทำให้ต้องสร้างศาลปู่ชนขึ้นมาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวและปกป้องคุ้มครองคนในชุมชน ในสมัยนั้นชาวบ้านยังไม่ได้เรียนหนังสือมากนัก โดยคนที่จะเรียนต้องมาเรียนที่โรงเรียนวัดอมรวดี ซึ่งสอนถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 โดยงานประเพณีที่สำคัญในสมัยนั้น คือ ประเพณีสงกรานต์ที่ชาวบ้านจะไปรวมกลุ่มและเล่นการละเล่นพื้นบ้านต่างๆ ร่วมกัน และประเพณีวันลอยกระทง ที่ชาวบ้านจะลงเรือล่องมาตามลำคลองและร้องเพลงเรือ เพลงรำวง เป็นที่สนุกสนาน

ต่อมาในช่วงปี พ.ศ.2500 - 2530 ความเป็นอยู่ของคนในตำบลบางนางลีเริ่มมีการเปลี่ยนแปลง ถึงแม้ว่ายังคงใช้ชีวิตโดยการพึ่งพาธรรมชาติเป็นหลักก็ตาม เช่น การหาปลาในคลอง เป็นต้น แต่ก็ลดน้อยลง ในปี พ.ศ.2516 มีการสร้างถนนพระราม 2 ขึ้นในจังหวัด และมีถนนอีกหลายสายที่เข้ามายังตำบลบางนางลี ส่งผลให้การเดินทางเปลี่ยนจากการใช้เรือมาเป็นรถยนต์ การคมนาคมสะดวกทำให้คนในตำบลบางนางลีเริ่มออกไปประกอบอาชีพนอกพื้นที่ มีโรงงานอุตสาหกรรมเกิดขึ้นหลายแห่ง มีไฟฟ้าเข้ามาตามลำคลอง บางบ้านที่ฐานะดีก็จะมีทีวีขาวดำดู โดยปั่นไฟฟ้าใช้เอง มีการใช้มอเตอร์ไฟฟ้ามาใช้ในการปั่นน้ำตาล ทำให้แห้งไวขึ้น ในช่วงนี้ยังมีปัญหาน้ำเน่าเสียที่เกิดจากโรงงานน้ำตาลจากจังหวัดกาญจนบุรี ปล่อยน้ำเสียลงแม่น้ำแม่กลอง ทำให้ปลาหลายชนิดสูญพันธุ์ ในเรื่องของการศึกษาจากเดิมที่ชาวบ้านต้องเรียนให้จบในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 เปลี่ยนมาเป็นการศึกษาภาคบังคับซึ่งต้องจบประถมศึกษาปีที่ 7 พร้อมกันนี้ยังเกิดวัดราษฎร์พัฒนาราม ซึ่งเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของคนในชุมชนบางนางลีอีกด้วย กระทั่งในยุคปัจจุบันภายใต้การสนับสนุนเงินและนโยบายของรัฐบาลให้เกิดองค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งกองทุนสวัสดิการ ชมรมผู้สูงอายุ เกิดกลุ่มอาชีพ ฯลฯ รวมทั้งยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกและเทคโนโลยีต่างๆ อีกมากมาย ทั้งโทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ เป็นต้น ทำให้สภาพของชุมชนตำบลบางนางลีเปลี่ยนไปจากอดีตเป็นอย่างมาก จากเดิมที่เคยพึ่งพาสวัสดิการจากธรรมชาติก็แปรเปลี่ยนไปพึ่งพาสวัสดิการจากภาครัฐมากยิ่งขึ้น

สาเหตุของความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในตำบลบางนางลี

จากการพูดคุยทำให้ทราบว่าสาเหตุที่ทำให้ตำบลบางนางลีเกิดความเปลี่ยนแปลงเกิดมาจาก 2 สาเหตุ คือ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากธรรมชาติและจากมนุษย์

- การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากธรรมชาติ ที่เห็นได้ชัด คือ พ.ศ.2500 - 2520 มะพร้าวที่ชาวบ้านปลูกเริ่มตาย ให้ผลผลิตได้ไม่มากนักคนจึงหันไปประกอบอาชีพอื่น และในปี พ.ศ.2539 เกิดน้ำท่วมใหญ่ เกิดน้ำท่วมขัง ติดต่อกันเป็นเดือนทำให้พืชผลการเกษตรเสียหายคนที่ไม่มีเงินลงทุนก็หันไปรับจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม แทน
- การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากมนุษย์ เกิดขึ้นเมื่อมีการตัดถนนหลายสายผ่านในตำบล คนเริ่มออกไปทำงาน ต่างถิ่น วิถีความเป็นอยู่เริ่มเปลี่ยนแปลงไปจากการใช้เรือก็เปลี่ยนมาเป็นการใช้รถยนต์ มีโรงงาน อุตสาหกรรมเกิดขึ้นในจังหวัดมากมาย ทำให้คนในชุมชนเริ่มวิ่งเข้าหาโรงงาน อาชีพเกษตรจึงเริ่มหมด ความสำคัญ รวมทั้งเมื่อความเจริญได้เข้ามาทั้งไฟฟ้า น้ำประปา ทำให้คนในชุมชนติดความสะดวกสบาย มากยิ่งขึ้น มีอินเทอร์เน็ต มือถือ ใช้แทบทุกหลังคาเรือนทำให้ปฏิสัมพันธ์ที่เคยมีร่วมกันลดน้อยลง ความช่วยเหลือเกื้อกูลและเผื่อแผ่ก็จางหายไปเฉพาะกลุ่มไม่เหมือนเมื่อครั้งในอดีต

4.2 สถานการณ์ บทเรียน ปัจจัยและเงื่อนไขในการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่และ กองทุนสวัสดิการที่อื่นๆ ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน

4.2.1 สถานการณ์ บทเรียน ปัจจัยและเงื่อนไขในการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการอื่นๆ ในตำบลบาง นางลี่ ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน

ในอดีตการรวมกลุ่มของคนในชุมชนบางนางลี่มีไม่มากนัก จะเป็นการรวมกลุ่มเพื่อลงแรงในการประกอบอาชีพ เป็นส่วนใหญ่ เช่น การทำนา หรือการเคียวตาล แต่ในปัจจุบัน เกิดการรวมกลุ่มขึ้นมากมาย แต่กลุ่มส่วนใหญ่เป็นองค์กร จัดตั้งตามงบประมาณที่ได้รับจากหน่วยงานต่างๆ ทำให้เมื่อรวมกลุ่มได้ไม่นานก็ยุบตัวไป โดยในปัจจุบันมีกลุ่มต่างๆ ใน ตำบลรวม 26 องค์กร ซึ่งหลายๆ กลุ่มเหลือเพียงแต่ชื่อ ไม่มีการบริหารจัดการ โดยกลุ่มหลักๆ จะประกอบไปด้วย ชมรม ผู้สูงอายุ กลุ่มฌาปนกิจศพ สถาบันการเงิน กลุ่มกองทุนวันละบาท และกลุ่มอาชีพบางกลุ่ม โดยเงื่อนไขและปัจจัยที่สะท้อน ให้เห็นการที่จะทำให้กลุ่มองค์กรอยู่รอดนั้นก็คือ การที่ชุมชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ เป็นความรู้สึกร่วมของ คนในชุมชนเอง ไม่ใช่เกิดจากความต้องการของหน่วยงานภายนอก บทเรียนจากหลายๆ กลุ่มที่ต้องยุบตัวไปเกิดจากการที่ กลุ่มตั้งขึ้นเพื่อสนองตอบต่อนโยบายของหน่วยงานของรัฐ โดยไม่ได้เกิดจากความต้องการของคนในชุมชนเอง เมื่อไม่มี แหล่งเงินทุนสนับสนุนกลุ่มจัดตั้งเหล่านี้ก็ถูกปิดตัวไป โดยในปัจจุบันสถาบันการเงินถือว่าเป็นกลุ่มที่มีความเข้มแข็ง มีข้อมูล ที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ มีความร่วมมือกันในการทำงานของทุกส่วน ทำให้เป็นกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่ดีและเป็น ที่เชื่อถือของคนในชุมชน

4.2.2 สถานการณ์ บทเรียน ปัจจัยและเงื่อนไขในการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบาง นางลี่ ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน

4.2.2.1 ความเป็นมา

ตำบลบางนางลี่มีกลุ่มสวัสดิการผู้สูงอายุอยู่ก่อนแล้ว ต่อมาเมื่อได้ไปดูงานกับพระอาจารย์สุบิน ปณีโต ที่วัดไผ่ล้อม จังหวัดตราด ทำให้เกิดการขยายงานจากฐานผู้สูงอายุเดิมขึ้น โดยขยายให้ครอบคลุมกับทุกอาชีพ และทุกวัย รวมทั้งได้จัดตั้งกลุ่มขึ้นในวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2550 โดยที่ระเบียบต่างๆ นั้นได้คัดลอกตัวอย่างมา จากของพระอาจารย์สุบินทั้งหมด ในช่วงเริ่มแรกมีชาวบ้านโดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุสมัคร จำนวน 432 คน ซึ่งคน ในชุมชนเห็นว่าเป็นกองทุนที่ให้สวัสดิการตั้งแต่การเกิด การเจ็บ รวมทั้งการตาย ซึ่งในช่วงแรกของการจัดตั้งกลุ่ม คณะกรรมการมีเป้าหมายที่อยากให้สวัสดิการสามารถเข้าถึงคนทุกอาชีพ ทุกวัย ไม่จำกัดอยู่แต่ในวงของราชการ ชาวบ้านธรรมดาก็สามารถได้รับสวัสดิการได้ ถึงจะเป็นตัวเงินที่น้อยแต่คำนึงถึงเรื่องของการออมบุญวันละบาท

การเป็นสมาชิกเป็นเหมือนการทำบุญร่วมกัน โดยส่งเสริมให้ชาวบ้านได้ช่วยเหลือพึ่งพาอาศัยกันดังเช่นเมื่อครั้งอดีต

แต่ด้วยความที่ไปคัดลอกระเบียบจากพระอาจารย์สุบิน ซึ่งมีกองทุนขนาดใหญ่มา ทำให้ทางกลุ่มกองทุนสวัสดิการบางนางลีบริหารจัดการลำบาก ด้วยรายรับที่มีไม่มากนัก แต่รายจ่ายมีมาก ทำให้การเงินของกลุ่มเกิดความไม่สมดุล และทางคณะกรรมการจึงได้ปรับเปลี่ยนระเบียบให้มีความสอดคล้องกับขนาดของกองทุนและบริบทของชุมชนบางนางลี แต่ด้วยการทำงานตั้งแต่เริ่มแรกคณะกรรมการขาดความเข้าใจเรื่องของกฎระเบียบ และไม่ได้สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้แก่สมาชิกและคนในท้องถิ่น ทำให้เกิดความไม่เข้าใจกันขึ้นระหว่างสมาชิกและคณะกรรมการ การจ่ายสวัสดิการไม่ครบตามระเบียบตัวเก่าที่ได้ชี้แจงกับสมาชิก ฯลฯ ทำให้ชาวบ้านและสมาชิกไม่เชื่อถือและบางคนลาออกจากการเป็นสมาชิกของกลุ่มกองทุน รวมทั้งอัตราผู้สูงอายุที่เสียชีวิตก็มีเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทำให้รายจ่ายของกลุ่มมีสูงอย่างยิ่ง ดังนั้นด้วยแนวโน้มที่ผู้สูงอายุมีมากแต่ผู้สมัครเป็นสมาชิกใหม่น้อย ความไม่มั่นใจของสมาชิกและชาวบ้าน จึงทำให้คณะกรรมการตระหนักถึงการให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ให้ความสำคัญกับระเบียบ จึงได้นำงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นเข้ามาเป็นเครื่องมือในการสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของกลุ่มกองทุนอย่างยั่งยืนขึ้น

4.2.2.2 สถานภาพกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี

ในระยะแรกของการจัดตั้งกองทุนฯ คนในชุมชนให้ความสนใจและเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกอย่างต่อเนื่อง โดยในปี พ.ศ. 2550 จากที่เดิมมีสมาชิก 103 คน ได้เพิ่มขึ้นเป็น 355 คน และมีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นเป็น 441 คน ในปี พ.ศ. 2551 อันเป็นผลมาจากการที่คนในชุมชนเล็งเห็นถึงความสำคัญของการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน กระทั่งในปี พ.ศ. 2552 – 2554 แนวโน้มของสมาชิกกลับลดน้อยลง คนในชุมชนไม่สนใจมาสมัครเป็นสมาชิกเพิ่ม ส่วนหนึ่งเป็นเพราะสมาชิกเดิมได้เสียชีวิต แต่บางส่วนก็หยุดจ่ายเงินสมทบเกินระยะเวลาที่กำหนด ทำให้พ้นสภาพสมาชิกไป ซึ่งสมาชิกที่ไม่ส่งเงินสมทบให้เหตุผลว่าไม่มีความเชื่อมั่นในกองทุนฯ ทั้งในเรื่องระเบียบกองทุนฯ และเรื่องการบริหารจัดการ อีกทั้งคณะกรรมการเองก็ไม่มีข้อมูลที่เป็นหลักฐานมาชี้แจงให้สมาชิกทราบ ส่งผลให้การดำเนินงานของกองทุนฯ หยุดชะงัก ซึ่งปัญหาก็เกิดขึ้นนั้นส่วนหนึ่งเกิดขึ้นจาก คณะกรรมการกองทุนในขณะนั้นยังไม่เข้าใจในหลักคิด เป้าหมาย และวิธีการดำเนินงาน คณะกรรมการในแต่ละหมู่บ้านทำงานแบบแยกส่วน ต่างคนต่างทำ ขาดการมีส่วนร่วม ไม่มีการจัดทำฐานข้อมูล ทั้งจำนวนสมาชิก การจัดการการเงิน ระบบรายรับ-รายจ่าย ทำให้เวลาสมาชิกมาสอบถามหรือขอยกยอดเงินก็ไม่สามารถที่จะอธิบายได้ อีกทั้งระเบียบของกองทุนฯ ก็ไม่มีความชัดเจน คณะกรรมการปรับระเบียบแต่ไม่ได้ทำความเข้าใจกับสมาชิก ทำให้เกิดความไม่พอใจ ในส่วนของคณะกรรมการก็ไม่เข้าใจในระเบียบและไม่สามารถอธิบายให้สมาชิกฟังได้ ทำให้สมาชิกขาดความเชื่อมั่นและบอกกันปากต่อปาก ส่งผลให้คนในชุมชนที่อยากสมัครเป็นสมาชิกไม่กล้า กลัวว่าส่งเงินไปแล้วจะไม่ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบของกองทุนฯ กำหนดไว้

กระทั่งในปี พ.ศ. 2555 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้เข้าร่วมในกระบวนการวิจัยเพื่อท้องถิ่น ทำให้คณะกรรมการเริ่มกลับมาพูดคุยทำความเข้าใจกันมากขึ้น มีการประชุมกันทุกเดือน โดยเฉพาะการพูดคุยในเรื่องความเป็นมาและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทั้งของชุมชนและกองทุนฯ คุยกันในเรื่องที่ทุกคนรู้และสามารถพูดคุยกันได้ เมื่อมีการพูดคุยกันบ่อยครั้งเข้าโดยที่คณะกรรมการทุกคนต่างเข้าใจกันและมีเป้าหมายเดียวกันที่อยากบริหารจัดการกองทุนฯ ให้ดีขึ้น ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันจนนำไปสู่การพูดคุยเรื่องของแนวคิดการบริหารจัดการกองทุนฯ เริ่มมีการเก็บรวบรวมข้อมูลสมาชิก รายรับ-รายจ่าย และความต้องการ ทั้งจากคณะกรรมการ สมาชิก และคนในชุมชน จึงก่อให้เกิดการจัดระบบเอกสารและทำฐานข้อมูลสมาชิกให้เป็นปัจจุบัน มีการนำยอดเงินรายรับ-จ่ายที่กระจัดกระจายอยู่ของแต่ละหมู่บ้าน มาพูดคุยและจัดทำระบบบัญชีในภาพรวมของส่วนกลางทำให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริงสามารถตรวจสอบได้ ที่สำคัญยังได้มีการปรับระเบียบกองทุนฯ ให้

เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทและความต้องการของคนในชุมชน ทำให้การดำเนินงานของกองทุนฯ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการมีความเข้าใจในระเบียบกองทุนฯ และสามารถอธิบายให้กับสมาชิกและคนในชุมชนฟังได้อย่างเข้าใจ และเมื่อมีการจัดเวทีพูดคุยกับคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง มีการนำเสนอข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และมีการจ่ายสวัสดิการจริงตามระเบียบ ทำให้มีคนในชุมชนเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกเพิ่มมากขึ้น ตามลำดับ จากเดิมช่วงเริ่มต้นที่มีสมาชิก 355 คน มีเงินสมทบ จำนวน 61,035 บาท ปัจจุบันกลุ่มกองทุนสวัสดิการตำบลบางนางลี่มีสมาชิก 558 คน มีเงินสมทบจำนวน 1,112,194 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2556) ดังรายละเอียดในตาราง

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนสมาชิก

ปี พ.ศ.	จำนวนสมาชิก	ยอดเพิ่มขึ้น (คน)	หมายเหตุ
2550	355	(ยอดคงที่ปี 2550)*	คณะกรรมการจัดการ เองทั้งหมด
2551	411	56	
2552	443	32	
2553	457	14	
2555	438	20	เริ่มทำงานวิจัย
2556	558	120	

ตารางที่ 4 แสดงบัญชีรายรับ-จ่าย เงินกองทุนสวัสดิการตำบลบางนางลี่

ที่	ปี พ.ศ.	รายรับ		รายจ่าย		คงเหลือ
		รายการ	ยอด	รายการ	ยอด	
1	2550	รับเงินจากสมาชิก	61,035	จ่ายสวัสดิการ	2,600	
				ค่าสมุดออมทรัพย์	9,000	
				ค่าตาราง	480	
		รวม	61,035	รวม	12,080	48,955
2	2551	ยอดยกมา	48,955	จ่ายสวัสดิการ	53,000	
		รับเงินจากสมาชิก	168,790	ค่าระปูกอมสินและ	11,000	
		เงินสนับสนุน พอช.	55,000	พิมพ์สมุด		
		รวม	272,745	รวม	64,000	208,745
3	2552	ยอดยกมา	208,745	จ่ายสวัสดิการ	43,800	
		รับเงินจากสมาชิก	158,352	ค่าดำเนินการเก็บข้อมูล	5,000	
				ค่าจัดเก็บรายเดือน	6,000	
		รวม	367,097	รวม	55,100	311,997
4	2553	ยอดยกมา	311,997	จ่ายสวัสดิการ	122,800	
		รับเงินจากสมาชิก	149,599			

		รวม	461,596	รวม	122,800	338,796
5	2554	ยอดยกมา	338,796	จ่ายสวัสดิการ	159,600	
		รับเงินจากสมาชิก	143,365			
		เงินสนับสนุน พอช.	155,855			
		รวม	638,016	รวม	159,600	478,416
6	2555	ยอดยกมา	478,416	จ่ายสวัสดิการ	115,300	
		รับเงินจากสมาชิก	140,938			
		รวม	619,354	รวม	115,300	504,054
7	2556	ยอดยกมา	504,054	จ่ายสวัสดิการ	24,100	
		รับเงินจากสมาชิก	79,260			
		รวม	583,314	รวม	24,100	559,214
		ยอดเงินฝากในธนาคาร	552,980.10			
สรุปยอดเงินของกองทุนฯ						1,112,194.10

4.2.2.3 กลไกและการบริหารจัดการของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่

การบริหารจัดการของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ ขึ้นอยู่กับระเบียบกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนของตำบลบางนางลี่ พ.ศ. 2556 (ปรับปรุงล่าสุด) ดังในภาคผนวก ค. แต่จะมีการบริหารจัดการในแต่ละหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1

เก็บเงินทุกวันที่ 9 ของเดือน รายชื่อเรียงตามเบอร์รหัสสมาชิก สมาชิกมีสมุดและเลขประจำตัวของตนเอง มีการตั้งโต๊ะรับเงินทุกวันที่ 9 ของเดือน โดยจะจัดรวมกับการประชุมเสริมสร้างสุขภาพของหมู่ที่ 1 ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมจะมีสมาชิกเข้าร่วมกว่า 80 คน ในส่วนของรหัสสมาชิกจะแตกต่างกันในแต่ละหมู่บ้านโดยหมู่ที่ 1 จะขึ้นต้นด้วยหมายเลข 1 หมู่ที่ 2 ก็จะขึ้นต้นด้วยหมายเลข 2 ต่อเนื่องกันไป ในการเก็บเงินของสมาชิกถ้างวดไหนสมาชิกบางคนไม่จ่ายหรือขาดส่งก็จะเกิดช่องว่างในสมุดบัญชี ดังนั้นก็จะง่ายในการติดตามและหากส่งไม่ครบจะมีการบังคับให้ส่งจ่ายย้อนหลัง หากเกิน 3 เดือนไม่ยอมมาส่งจะขาดจากการเป็นสมาชิกและไม่มีสิทธิในสวัสดิการต่างๆ

หมู่ที่ 2

เก็บเงินทุกวันที่ 20 ของเดือน ส่วนสมาชิกที่เหลือที่ไม่ได้เข้ามาจ่ายจะมีการเดินเก็บตามบ้าน โดยในหมู่บ้านจะมีบัญชีที่เป็นฐานชื่อของสมาชิก มีการทำบัญชีไว้อย่างละเอียด โดยมีสมาชิกประมาณ 70 คน โดยส่วนใหญ่แล้ววิธีที่ทำบ่อยสุด คือ คนดูแลจะทำหน้าที่ในการออกเก็บเงินตามบ้านของสมาชิกหากไม่จ่ายที่โต๊ะเก็บเงินของวันที่ 20 ซึ่งในวันนั้นจะมีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพด้วย

หมู่ที่ 3

มีการเก็บเงินทุกวันที่ 6 ของทุกเดือน เนื่องจากการประชุมรับเงินผู้สูงอายุหากสมาชิกคนใดไม่พร้อมก็สามารถนำไปจ่ายให้ที่บ้านของคณะกรรมการประจำหมู่บ้านได้ โดยมีสมาชิกทั้งสิ้น 76 คนหากสมาชิกคนใดไม่จ่ายเงินภายใน 3 เดือนจะถูกตัดให้พ้นสภาพของการเป็นสมาชิกกลุ่ม

หมู่ที่ 4

มีการเก็บเงินในทุกวันวันที่ 2 ของเดือน โดยจะเก็บทั้งเงินออมทรัพย์และกองทุนเงินล้านพร้อมกัน โดยทางหมู่ที่ 4 มีสมาชิกทั้งสิ้น 85 คน โดยมีการทำบัญชีชี้แจงไว้ทั้งหมดมีการปัดมารวมทั้งส่งไปรับรองแพทย์และใบมรณะบัตรแนบมาด้วยถ้าหากมี

หมู่ที่ 5

จะเก็บเงินทุกวันที่ 6 ของเดือน โดยสมาชิกต้องนำเงินมาจ่ายเองจะไม่มีการเดินไปตามเก็บ ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมด 96 คน เสียชีวิตไป 4 คน ในการนอนโรงพยาบาลจำเป็นต้องนำไปรับรองแพทย์แนบมายืนยันด้วย

การที่แต่ละหมู่บ้านเก็บเงินสมาชิกไม่ตรงกันนั้น มีสาเหตุมาจากในช่วงก่อตั้งกองทุนฯ สมาชิกส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุในตำบล จึงทำให้ทีมคณะกรรมการแต่ละหมู่บ้านจัดเก็บเงินสมทบในวันที่แต่ละหมู่บ้านจัดกิจกรรมของผู้สูงอายุ ซึ่งสามารถเก็บเงินได้ง่ายเนื่องจากผู้สูงอายุจะอยู่กันครบ ซึ่งในแต่ละหมู่บ้านก็จะจัดกิจกรรมไม่ตรงกัน แต่ทั้งนั้นทุกหมู่บ้านต้องส่งเงินให้แก่ส่วนกลางภายในวันที่ 15 ของทุกเดือน และจากเดิมในเวทีผู้สูงอายุที่จัดประจำทุกเดือนจะมีกิจกรรมหลัก คือ การสวดมนต์ให้พระ การวัดเบาหวาน-ความดัน แต่เมื่อทีมวิจัยเข้าไปร่วมจัดเวทีจึงเริ่มมีการชวนผู้สูงอายุพูดคุยถึงเรื่องประวัติศาสตร์ วิถีชีวิต ความเป็นมา ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญที่ทำให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุและคณะกรรมการกองทุนฯ ทำให้พร้อมจะรับฟังข้อมูลต่างๆ ของกองทุนฯ ที่ทีมคณะกรรมการกองทุนฯ ได้นำเสนอ ทำให้เกิดความเข้าใจและเชื่อมั่นมากขึ้น ผ่านการพูดคุย แลกเปลี่ยนกันของแต่ละหมู่บ้าน ทั้งเรื่องสถานการณ์กองทุนฯ แนวคิดของกองทุนฯ และสิ่งที่ยากเห็นต่อไป ผ่านการพูดคุยอย่างต่อเนื่อง

4.2.2.4 การจัดสวัสดิการของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่

ประกอบด้วย สวัสดิการที่เกี่ยวกับการเกิด การเจ็บป่วย และการเสียชีวิต ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 แสดงการจัดสวัสดิการของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่

สวัสดิการ	สิทธิประโยชน์
1. เกี่ยวกับการเกิด	- ทำขวัญเด็กแรกเกิด 500 บาท (คือทุนการศึกษา) - ค่านอนโรงพยาบาล คินละ 100 บาท ไม่เกิน 7 คืน
3. เกี่ยวกับการเจ็บป่วย	- ค่านอนโรงพยาบาล คินละ 100 บาท แต่ไม่เกินปีละ 10 คืน/ปี
4. เกี่ยวกับการเสียชีวิต	❖ จำเป็นค่าทำศพให้ตามอายุการเป็นสมาชิก - เป็นสมาชิก 6 เดือน ถึง 2 ปี จ่าย 2,500 บาท - เป็นสมาชิก 2 ปี ถึง 4 ปี จ่าย 5,000 บาท - เป็นสมาชิก 4 ปี ถึง 10 ปี จ่าย 10,000 บาท - เป็นสมาชิก 10 ปีถึง 15 ปี จ่าย 15,000 บาท

4.2.2.5 บทเรียนการดำเนินงานของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่

ในระดับหมู่บ้านมีการทำบัญชี แต่ในภาพรวมระดับตำบลยังไม่สามารถที่จะรวมตัวเลขได้ ทั้งจำนวนเงินสุทธิ ยอดการจ่ายสวัสดิการ จำนวนสมาชิก หลักฐานต่างๆของการจ่ายสวัสดิการ เมื่อรวมตัวเลขไม่ได้ และเอกสารต่างๆช่วงรับสมัครสมาชิกหายจากการย้ายที่ทำการกลุ่มทำให้ไม่มีเอกสารข้อมูลที่จะไปทำเรื่องขอเงินสมทบในระดับตำบลได้ การดำเนินงานในระยะต่อไปถ้าไม่มีเงินจ่ายและเงินเข้ามาร่วมสนับสนุน ก็ต้องหาเงินภายนอกมาเป็นค่าใช้จ่าย ดังนั้นในระดับตำบลเราต้องมีจัดระบบและการกำหนดร่วมกันในแต่ละหมู่บ้านว่าจะรวบรวมเงินทั้งหมดของแต่ละหมู่เพื่อส่งส่วนกลางในวันใด เพราะไม่ควรเก็บและจ่ายสวัสดิการไว้เองที่หมู่ โดยจะส่งของแต่ละหมู่ให้ส่วนกลางในทุกวันที่ 15 ของเดือน พร้อมกับการทำบัญชีและจ่ายสวัสดิการรวมถึงการนำเงินเข้าธนาคารต่อไป เพื่อสร้างระบบกลไกการบริหารกองทุน

ข้อตกลงของที่ประชุมเมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 (ปรับปรุง) ดังนี้

- ทุกหมู่บ้านต้องนำเงินที่เก็บได้ส่งส่วนกลางทุกวันที่ 15 ของเดือน พร้อมกับพูดคุยหารือการดำเนินงานของกลุ่มกองทุน เพื่อวางระบบการบริหารจัดทำบัญชีส่วนการให้ตรงกัน โดยแต่ละหมู่บ้านจะต้องดำเนินการเก็บเงินจากสมาชิกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงนำมาส่งส่วนกลางระดับตำบล
- การเบิกเงินมาใช้ต้องทำผ่านทางส่วนกลาง คณะทำงานของแต่ละหมู่บ้านควรหลีกเลี่ยงการใช้เงินสำรองจ่าย แต่ละหมู่ควรเบิกเงินสำรองจ่ายที่ส่วนกลางของตำบล เพื่อสร้างระบบการเบิกเงินพร้อมหลักฐานการขอเบิกสวัสดิการ เช่น ใบมรณะบัตร ใบรับรองแพทย์ เพราะเป็นหลักฐานสำคัญของการเบิกจ่ายสวัสดิการ
- การปรับระเบียบข้อบังคับและการทำงานเริ่มในเดือนกุมภาพันธ์ 2556
- ภายหลังจากเดือนมกราคม 2556 ต้องมีการจัดทำระบบข้อมูลทุกเดือน ค่าตอบแทนที่จะให้คณะทำงานให้พิจารณาตามเงินที่มีอยู่ จะนำเงินที่รัฐสนับสนุนมาให้เป็นค่าตอบแทนไม่ได้ ต้องนำเงินที่สมาชิกจ่ายมาจัดสรร โดยเริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2556 ในจำนวนเงินคนละ 200 บาทต่อเดือน ตามมติคณะกรรมการ
- การเปิดรับสมาชิกใหม่จะเริ่มรับภายหลังจากทำฐานข้อมูลปัจจุบันเสร็จและได้เงินสมทบรอบที่ 2 ในกรณีที่ผู้สมัครอายุเกิน 60 ปี ต้องมีคนในครอบครัวพ่วงสมัครร่วมด้วยอีก 1 คน

4.2.2.6 ปัจจัย / เงื่อนไข

จากการดำเนินงานของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ตั้งแต่อดีต – ปัจจุบัน ทำให้พบว่า มีจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 6 แสดง SWOT Analysis ของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่

หัวข้อ	จุดอ่อน	จุดแข็ง	โอกาส	อุปสรรค
คณะกรรมการ	1. ขาดการประชุมวางแผนการทำงานร่วมกัน 2. คณะกรรมการบางคนต้องจ่ายเงินแทนสมาชิก 3. คณะกรรมการบางส่วนยังไม่ให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่และเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนฯ ค่อนข้างน้อย	1. มีแกนนำที่เข้มแข็งและเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง 2. คณะกรรมการมีความใส่ใจต่อการทำงานของกองทุน	1. ได้รับการพัฒนาศักยภาพและกระบวนการจากศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ฝึกพูด อ่าน เขียน 2. ได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกชุมชน (พอช.) 3. มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่องผ่านเวทีประชุมเครือข่ายนักวิจัย	1. เวลาว่างในการทำงานของคณะกรรมการไม่ตรงกัน
สมาชิก	1. ขาดความเข้าใจในเรื่องระเบียบกองทุน 2. ยังขาดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ 3. สมาชิกส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ 4. สมาชิกจ่ายเงินไม่ตรงเวลา	สมาชิกบางส่วนเริ่มเกิดความเข้าใจและเชื่อมั่นในการทำงานของคณะกรรมการกองทุน	สมาชิกได้พบปะและพูดคุยกับคณะกรรมการที่ลงไปทำเวทีกับคนในชุมชนมากขึ้น ทำให้ทราบข้อมูลและเข้าใจในระเบียบของกองทุนมากขึ้น	1. ความไม่เข้าใจและยังไม่เชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุน 2. บทเรียนจากกองทุนอื่นๆ ที่ตั้งแล้วล้ม ทำให้คนในชุมชนบางส่วนไม่กล้าที่จะสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนฯ

4.3 แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน

4.3.1 ประชุมทีมคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง

ควรมีการจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ อย่างสม่ำเสมอประมาณเดือนละ 1 – 2 ครั้ง เพื่อร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยน สถานการณ์และการบริหารจัดการกองทุนฯ ในแต่ละเดือน รวมทั้งนำข้อมูลและเอกสารต่างๆ มาจัดระบบให้เป็นปัจจุบัน ที่สำคัญยังเป็นการมาเติมเต็มพลังใจให้กัน เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการ

4.3.2 การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนฯ

ควรจัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการในด้านต่างๆ ทั้งทักษะการคิดวิเคราะห์ การจับประเด็น การสรุปการประชุม การนำเสนอข้อมูล และการจัดการระบบเอกสาร เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนฯ เกิดทักษะที่เอื้อต่อการบริหารจัดการกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.3.3 เก็บข้อมูลกระบวนการดำเนินงานของกองทุนฯ และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

ควรมีการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลกระบวนการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบัน ทั้งข้อมูลสถานการณ์กองทุนฯ ฐานข้อมูลสมาชิก (เพศ อายุ จำนวน) รายรับ – รายจ่าย การบริหารจัดการ ปัญหาอุปสรรค และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ เพื่อให้ข้อมูลของกองทุนฯ เป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้

4.3.4 จัดเวทีย่อยในแต่ละชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ควรมีการจัดเวทีย่อยในชุมชนอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการลงไปพูดคุยในเรื่องของข้อมูลสถานการณ์กองทุนฯ แนวคิดและหลักการดำเนินงานกองทุนฯ เพื่อให้คนในชุมชน สมาชิก และคณะกรรมการกองทุนฯ เกิดความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน อันจะส่งผลให้เกิดการบริหารจัดการกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.3.5 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการกองทุนฯ จะต้องมีการจัดประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง โดยใช้วิธีการที่หลากหลาย ทั้งการประชาสัมพันธ์แบบเชิงรุกเข้าไปพูดคุยแบบปากต่อปาก การจัดเวทีย่อยในชุมชน การทำแผ่นป้ายแนะนำกองทุนฯ และคณะกรรมการตามสถานที่สำคัญๆ และการประชาสัมพันธ์ผ่านการมอบเงินช่วยเหลือแก่สมาชิกในกรณีงานศพหรือกิจกรรมที่สร้างกระแสให้คนในชุมชนสนใจและมาร่วมกิจกรรมเพื่อเรียนรู้แนวคิดของกองทุนฯ เป็นต้น เพื่อให้สมาชิกเข้าใจแนวคิดของการจัดสวัสดิการ ที่เป็นเรื่องบุญ เรื่องการช่วยเหลือกันของคนในชุมชน โดยการได้เข้าไปพูดคุยถึงในบ้านและการทำเวทีย่อยๆ ในชุมชนทำให้ได้สร้างความเข้าใจกับชาวบ้านและสมาชิกจำนวนมาก เกิดการแลกเปลี่ยนให้เห็นแนวคิดของการจัดตั้งกลุ่มกองทุนสวัสดิการและการบริหารงาน ความเป็นมา พร้อมทั้งให้สมาชิกได้ช่วยกันกำหนดและเสนอสิ่งที่อยากเห็น ซึ่งจะจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านการจัดเวทีพูดคุยอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

บทที่ 5

สรุปอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

5.1 สรุปผลวิจัย

ตำบลบางนางลี่ มีทั้งหมด 5 หมู่บ้าน สภาพพื้นที่ชุมชนในอดีตมีทั้งการทำนา ปลูกผักในร่องสวนควบคู่กับการทำสวนมะพร้าว เพื่อทำน้ำตาลมะพร้าวไปแลกเปลี่ยนสินค้าและขายทั้งในและนอกชุมชน ต่อมาเมื่อมีกระแสการพัฒนาเชิงโครงสร้าง (เขื่อนศรีนครินทร์และถนน) เข้ามาในพื้นที่ ช่วงปี 2500 – 2520 ทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วม น้ำเค็มรุกเข้าในพื้นที่ มะพร้าวที่ชาวบ้านปลูกเริ่มตาย ให้ผลผลิตได้ไม่มากนักคนจึงหันไปประกอบอาชีพอื่น การทำน้ำตาลมะพร้าวจึงได้รับความสนใจลดลง คนเริ่มออกไปทำโรงงานอุตสาหกรรม ในขณะที่มีการแปรรูปน้ำตาลมะพร้าวที่มีการผสมน้ำตาลทรายเข้าไป มีการทำมะพร้าวขาวและดำทดแทนอย่างแพร่หลายในปัจจุบัน เมื่อบริบทชุมชนเปลี่ยนแปลง ส่งผลต่อวิถีชุมชนด้วยเช่นกัน ทำให้การพึ่งพากันอย่างเช่นในอดีต เช่น การแลกเปลี่ยนสินค้า การลงแขกแรงลดลง เนื่องจากต้องออกไปประกอบอาชีพนอกชุมชน เกิดปัญหาต่างๆ ตามมา จนเกิดการช่วยเหลือกันในรูปการจัดตั้งกลุ่มโดยการชักชวนของหน่วยงานภาครัฐ ก่อให้เกิดการช่วยเหลือภายในกลุ่มทั้งจากการได้รับการสนับสนุนในรูปเงินกองทุนและสิ่งของ เช่น กลุ่มฌาปนกิจกลุ่มกองทุนหมู่บ้าน เป็นต้น แต่เนื่องจากเป็นทุนที่รัฐสนับสนุนการดำเนินงาน จึงทำให้ไม่เกิดความยั่งยืน ชุมชนตำบลบางนางลี่จึงได้ก่อตั้งกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่มาตั้งแต่ปี 2550 โดยได้รับแนวคิดมาจากพระอาจารย์สุบิน ภูมิโต แห่งวัดไผ่ล้อม และมีการออมบุญวันละบาท อย่างต่อเนื่องจากเดิมมีสมาชิกเริ่มต้น 355 คน มีเงินสมทบ จำนวน 61,035 บาท ปัจจุบันกลุ่มกองทุนสวัสดิการตำบลบางนางลี่มีสมาชิก 558 คน มีเงินสมทบจำนวน 1,112,194 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2556)

จากข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ช่วงที่ผ่านมา ได้แก่ ช่วงอายุของสมาชิกกองทุน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้สูงอายุและได้มีการเสียชีวิตลงตามลำดับ ทำให้ค่าใช้จ่ายในการตอบแทนสูง ทำให้สัดส่วนการจ่ายเงินสวัสดิการกับเงินออมสะสมของกลุ่มจึงไม่มีความสอดคล้องกัน กลุ่มจึงมีการปรับเปลี่ยนการจ่ายสวัสดิการให้น้อยลง การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจและอธิบายข้อมูลให้แก่สมาชิกและชาวบ้านไม่ทั่วถึง จึงก่อให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารกลุ่มกองทุน เป็นต้น ทีมวิจัยจึงพยายามเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นร่วมกันจนพบว่า คณะกรรมการขาดการประชุมอย่างต่อเนื่อง ไม่ดำเนินการตามกฎระเบียบของกลุ่ม ในการจ่ายเงินทดแทน สำหรับสมาชิกก็ขาดความเข้าใจ ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ ขาดการมีส่วนร่วม และไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มในการจ่ายเงินออม ทำให้การบริหารจัดการกลุ่มมีความยุ่งยากและต้องทำงานหลายครั้ง กลุ่มจึงได้มีการปรับระเบียบการให้มีการจ่ายเงินทุกวันที่ 15 ของเดือน การปรับกฎระเบียบกลุ่มกองทุนฯ การรับสมาชิกใหม่ที่เป็นผู้สูงอายุจะต้องมีสมาชิกสมัครร่วมด้วย 1 คน ที่ไม่ใช่ผู้สูงอายุ เป็นต้น

เมื่อนำข้อมูลมาพูดคุยค้นหาแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน พบว่า ควรมีการดำเนินงาน 5 ด้านหลัก คือ 1) การประชุมที่มีคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง เดือนละ 1 – 2 ครั้ง เพื่อร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยน สถานการณ์และการบริหารจัดการกองทุนฯ ในแต่ละเดือน เติบโตพลังใจให้กัน เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการ 2) การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนฯ ทั้งทักษะการคิดวิเคราะห์ การจับประเด็น การสรุปการประชุม การนำเสนอข้อมูล และการจัดการระบบเอกสาร เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนฯ เกิดทักษะที่เอื้อต่อการบริหารจัดการกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3) การเก็บรวบรวมข้อมูลกระบวนการดำเนินการของกองทุนฯ และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดระบบข้อมูลให้ทันสมัย ตรวจสอบได้ และนำสู่การบริหารจัดการกองทุนที่เหมาะสม 4) การจัดเวทีย่อยในแต่ละชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างเสริมแนวคิดและกระบวนการทำงานอย่างมีส่วนร่วมร่วมกันให้แก่คนในชุมชน สมาชิก และคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง

ซึ่งทีมวิจัยจะนำแนวทางนี้ไปปฏิบัติการในโครงการวิจัยระยะที่ 2 โดยการขอรับทุนสนับสนุนจาก สกว.ฝ่ายวิจัยเพื่อท้องถิ่นต่อไป

5.2 บทเรียนการวิจัย

5.2.1 กระบวนการเรียนรู้ที่ได้จากการทำงานวิจัย

- ทีมวิจัย
 - ได้เรียนรู้กระบวนการในการทำงานเป็นทีม การบริหารจัดการร่วมกัน
 - ได้เรียนรู้วิธีการวางแผนการดำเนินงาน ทั้งการแบ่งบทบาทหน้าที่ตามความถนัด การเตรียมเนื้อหาและการสรุปบทเรียนจากการทำกิจกรรมทุกครั้ง
 - ได้เรียนรู้กระบวนการจัดเวทีในชุมชน ทั้งการจัดบรรยากาศการพูดคุย การเตรียมกลุ่มเป้าหมาย และการเปิดโอกาสให้ทุกคนได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- กลุ่มสวัสดิการ
 - ได้เรียนรู้กระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ ในเรื่องของการวางแผน การบริหารจัดการ การประชุมร่วมกัน
 - ได้เรียนรู้แนวคิดของการจัดตั้งกลุ่ม รวมทั้งปัจจัย เงื่อนไข ที่ทำให้เกิดการบริหารจัดการกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ได้เรียนรู้ถึงคุณค่าของการเป็นผู้ให้ และพร้อมจะช่วยเหลือกันของคนในชุมชน
- ชุมชน
 - ชุมชนบางส่วนมีความสนใจและเข้าใจเรื่องสวัสดิการมากขึ้น เนื่องจากทราบอดีตของตนเองและนำไปปรับใช้กับการจัดสวัสดิการชุมชน
 - คนในชุมชนได้เรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นมาของชุมชนมากยิ่งขึ้น ทำให้เข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น
 - คนในชุมชนมีโอกาสนในการแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน จนนำไปสู่ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

5.2.2 ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการทำงานวิจัย

5.2.2.1 ความเปลี่ยนแปลงในตัวบุคคล (ทีมวิจัย)

- นางสาวเพียว หาดสมบัติ มีการวางแผนการทำงานทุกครั้ง เตรียมตัวก่อนจัดกิจกรรมต่างๆ ทั้งเนื้อหาที่จะพูด และสามารถประสานงานได้ดีขึ้น อีกทั้งสามารถจับประเด็นสำคัญและนำเสนอได้ดีขึ้น เข้าใจและเห็นความสำคัญของการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมตั้งแต่การร่วมกันคิด ไปถึงการจัดกิจกรรมร่วมกัน และยังได้พัฒนาทักษะการคิดอย่างเป็นระบบและการเป็นผู้ฟังที่ดี
- นายสงวน เทพโกษา สามารถสรุปรายงานการประชุมได้ในระดับหนึ่ง และจะต้องพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากคุ้นเคยกับการสรุปการประชุมแบบเดิมที่มีรายละเอียดไม่เพียงพอต่อการสร้างการเรียนรู้ให้กับผู้เข้าร่วมเวทีได้ และยังสามารถจับประเด็นในเวทีพูดคุยทำให้สามารถตั้งคำถามที่ดีและได้คำตอบตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้
- นายสุรชาติ สกุลสมบัติ สามารถจับประเด็นในการสรุปการประชุมได้ดี มีความเข้าใจในเนื้อหาที่ถ่ายทอดผ่านเวทีการประชุม มีความรับผิดชอบในการทำกิจกรรม เห็นความสำคัญ

ของการเก็บรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ได้ โดยเฉพาะการประชาสัมพันธ์ให้แก่สมาชิกและคนในชุมชน

- นายณภดล ยังยิ้ม เกิดความใส่ใจในการทำงานกองทุนมากขึ้น สนใจเข้าร่วมเวทีพัฒนาศักยภาพทุกครั้ง มีความตั้งใจและใส่ใจในการทำเวทีลงชุมชน
- นางสาวรุ่งทิพย์ โตวัฒนา กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นมากยิ่งขึ้น เห็นความสำคัญของการสรุปรายงานการประชุม และการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ฟังคนอื่นในทีมมากยิ่งขึ้น
- นางสาวสุกัญญา ท่วมศิริ เข้าใจในแนวคิดของกองทุนฯ สามารถอธิบายให้สมาชิกและคนในหมู่บ้านเข้าใจได้ กล้าพูดมากขึ้น
- นางสาวสุรัช ชิวกุล กล้าพูดแสดงความคิดเห็นมากขึ้น และอยากจะช่วยเหลือคนในชุมชน มีความเข้าใจในระเบียบของกองทุนฯ มากยิ่งขึ้น
- นางสาวบังอร อัสโม รับฟังความคิดเห็นของคนอื่นมากขึ้น รับผิดชอบงานของตนเองตามที่ได้รับมอบหมาย
- นางจันทร์ภา ลัดดาวัลย์ ฝึกการพูด และการกล้าแสดงออกมากขึ้น เพราะต้องลงไปทำความเข้าใจกับสมาชิกบ่อยครั้ง

5.2.2.2 ความเปลี่ยนแปลงของทีมวิจัย

- มีความใส่ใจและทำงานอย่างเป็นระบบมากขึ้น ให้ความสำคัญกับการจัดเวทีพูดคุยเพื่อสร้างการเรียนรู้ จนสามารถพัฒนาศักยภาพของทีมได้ในระดับหนึ่ง
- มีการแบ่งบทบาทภายในทีมตามความถนัด การวางแผนและสามารถปรับเปลี่ยนหน้าที่ได้ แม้ว่าจะไม่เป็นไปตามแผนงาน การประสานงานที่ต้องเน้นย้ำอย่างสม่ำเสมอ การบริหารจัดการอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการจัดทำสรุปบทเรียนหลังการทำงาน
- มีการจัดทำสรุปรายงานการประชุมและนำไปให้ที่ประชุมอ่านเพื่อรับรองรายงานการประชุม ก่อนลงรายละเอียดการประชุม เพื่อทบทวนการทำงาน และมีข้อมูลให้กับผู้เข้าร่วมรับทราบอย่างทั่วถึงกัน
- ให้ความสำคัญกับการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีประชุม จากเดิมจะรีบๆประชุมให้เสร็จ โดยมีผู้นำเป็นคนนำคุย แต่เมื่อเริ่มทำวิจัยจึงเริ่มเปิดโอกาสให้ทีมได้แสดงความคิดเห็นมากขึ้น
- เห็นความสำคัญของการสรุปบทเรียนหลังจากการทำกิจกรรมทุกครั้ง เพราะช่วยให้การดำเนินงานก้าวต่อไปข้างหน้าได้อย่างเป็นขั้นตอน สามารถกลับมาทบทวนบทเรียนที่ได้ทำในแต่ละกิจกรรม ทำให้การประชุมครั้งต่อไปมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันเหมือนเป็นพี่น้อง เวลาจัดกิจกรรมต่างก็จะไปช่วยกันไม่แบ่งว่าเป็นพื้นที่ของหมู่บ้านใด ทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น

5.2.2.3 ความเปลี่ยนแปลงของชุมชน

- คนในชุมชนได้มาพูดคุยกันมากขึ้น ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีการเล่าเรื่องราวในอดีต ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของคนระหว่างรุ่น
- คนในชุมชนมีโอกาสดูความคิดเห็นมากขึ้น ทำให้สามารถจัดระบบสวัสดิการที่สอดคล้องและเอื้อประโยชน์ให้แก่คนในชุมชน

5.2.3 กระบวนการมีส่วนร่วมในการทำงานวิจัย

- ทีมวิจัยมีการประชุมวางแผนการดำเนินงานก่อนทำกิจกรรม ช่วยให้เกิดการเตรียมตัวดี และสร้างการมีส่วนร่วมในเวที
- จากการพูดคุยเรื่องประวัติศาสตร์ชุมชน ได้นำข้อมูลมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและทำให้คนชุมชนให้ความร่วมมือเพิ่มขึ้น
- คณะกรรมการกองทุนและทีมวิจัยทำงานร่วมกันได้ และมีความกระตือรือร้นมากขึ้น หลังทำงานวิจัยร่วมกัน ทำให้เกิดการจัดระบบข้อมูลในการทำงานให้เป็นปัจจุบัน

5.3 ปัญหาการวิจัย

- ทีมวิจัยบางส่วนมีผู้เข้าใจกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมน้อย จึงต้องมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ภายในทีมเพิ่มขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมวิจัยให้สามารถทำบทบาทแทนกันได้
- เวลาของทีมวิจัยว่างไม่ตรงกัน จากการที่ประกอบอาชีพที่หลากหลายทำให้หาเวลาในการทำเวทีได้ยาก
- ทีมวิจัยบางส่วนยังขาดความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น จึงทำให้การดำเนินงานล่าช้าไปในบางกิจกรรมและกระบวนการ
- สมาชิกบางส่วนยังไม่เข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมทำให้ไม่เห็นความสำคัญของการจัดเวทีประชุมอย่างต่อเนื่อง

5.4 ข้อเสนอแนะต่อชุมชน นโยบาย และการวิจัยในอนาคต

- การสื่อสารข้อมูลของโครงการต้องชัดเจน เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบของกองทุนฯ และความเชื่อมั่นของสมาชิกให้เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินงานเพิ่มขึ้น
- ทีมวิจัยต้องพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งเรื่องความคิด การลงมือทำ และการนำเสนอผลงาน เพื่อช่วยสร้างความมั่นใจจากข้อมูลที่มีในกลุ่มกองทุนฯ
- ทาง สกว. ไม่ควรเร่งงานจากชาวบ้านมากนัก เพราะชาวบ้านหาเวลาในการทำเวทีร่วมกันยาก
- ควรมีการสร้างการเรียนรู้ร่วมกันผ่านกิจกรรมการดำเนินงานในโครงการอย่างต่อเนื่อง จะช่วยให้ทีมวิจัยเกิดความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ภาคผนวก

โครงการแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสุพรรณบุรี มีภาคผนวก ดังนี้

- ก. สรุปรายงานการประชุม
- ข. ภาพกิจกรรมของโครงการ

ก. สรุปรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมทีมวิจัย ครั้งที่ 1

โครงการแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน

ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 12 กรกฎาคม 2555 เวลา 15.30 – 16.45 น.

ณ ชั้น 1 องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ อ.มัญจาคีรี จ.ขอนแก่น

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวเพียร	หาดสมบัติ	หัวหน้าทีม
2. นายสุชาติ	สกุลสมบัติ	ทีมวิจัย
3. นางสุกัญญา	ท้วมศิริ	ทีมวิจัย
4. นางรุ่งทิพย์	โตวัฒนา	ทีมวิจัย
5. นายนิเวศ	นุตรักษ์	ทีมวิจัย
6. นายพรชัย	ทองอยู่พัฒนกุล	ทีมวิจัย
7. นายวันเพ็ญ	อ่ำสกุล	ทีมวิจัย
8. นายสงวน	เทพโกษา	ทีมวิจัย
9. นางจันทา	ลัดดาวัลย์	ทีมวิจัย
10. นางสาวปราจรรย์	สิทธิชัย	ทีมวิจัย

เปิดประชุมเวลา 15.30 น.

วาระที่ 1

หัวหน้าทีมวิจัยฯ เปิดประชุม บอกกล่าววัตถุประสงค์การประชุมครั้งนี้ คือ การจัดเวทีสร้างความเข้าใจกับชุมชน โครงการครั้งแรกจะเริ่มที่ หมู่ที่ 5 ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2555 เวลา 09.00 น. ณ บ้านผู้ใหญ่จวน นันตสุคนธ์

วาระที่ 2 รูปแบบและการดำเนินกระบวนการ

1. ที่ประชุมมีมติ ให้ทีมที่จะดำเนินกระบวนการ คือ

- 1.1 นางสาวเพียร หาดสมบัติ
- 1.2 กำนันสมฤทธิ์ วงษ์สวัสดิ์
- 1.3 นายนพดล วงษ์สวัสดิ์

2. รูปแบบการดำเนินกระบวนการ

2.1 ใช้รูปแบบ เส้นแห่งกาลเวลา (Time Line) ทั้งนี้เพื่อหาข้อมูลของชุมชน

- ประวัติหมู่บ้าน
- บริบทของชุมชน
- กลุ่มองค์กรต่างๆ
- ปัญหาของชุมชน

วาระที่ 3 การเตรียมงานและการแบ่งหน้าที่

1. อาหารและเครื่องดื่ม
 - นางสาวกัญญา ท่วมศิริ เป็นผู้รับผิดชอบ
2. การจัดการสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินงาน
 - นายสุรชาติ สกุลสมบัติ จัดหากระดาชและอุปกรณ์ในการเขียน
 - นายนิเวช นุตรักษ์และนายวันเพ็ญ อ่ำสกุล รับผิดชอบในการจัดการสถานที่

วาระที่ 4 การศึกษาดูงาน

หัวหน้าทีมวิจัยฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า สกว. ได้กำหนดโครงการศึกษาดูงาน ในวันที่ 27 กรกฎาคม 2555 ที่บ้านหุบกระตอน อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี

ปิดประชุมเวลา 16.45 น

นายสงวน เทพโกษา
บันทึกรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมทิมวิจัย ครั้งที่ 2
 โครงการแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน
 ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น
 วันที่ 6 สิงหาคม 2555 เวลา 13.00 – 15.00 น.
 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ อ.มัญจาคีรี จ.ขอนแก่น

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวเพียรวิ	หาดสมบัติ	หัวหน้าทีมวิจัย
2. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ	ทีมวิจัย
3. นายสมศักดิ์	ขันธฤทธิ์	ทีมวิจัย
4. นางสุกัญญา	ท้วมศิริ	ทีมวิจัย
5. นายสงวน	เทพโกษา	ทีมวิจัย
6. นางสาวอารี	กุลสนอง	ทีมวิจัย
7. นายอดิศักดิ์	ช่วงแย้ม รองนายก อบต.บางนางลี่ (ที่ปรึกษา)	

เปิดประชุมเวลา 13.00 น.

วาระที่ 1

หัวหน้าทีมวิจัยเปิดการประชุมบอกกล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการประชุมครั้งนี้ โดยการจัดเวทีสร้างความเข้าใจกับชุมชนในเวทีที่ 2 จะลงพื้นที่ของหมู่ที่ 1 ตำบลบางนางลี่ ในวันที่ 9 สิงหาคม 2555 เวลา 09.00 น. ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนหมู่ที่ 1 ตำบลบางนางลี่

วาระที่ 2 รูปแบบของการดำเนินการ

- ปรับเปลี่ยนการพูดคุยในเวทีสนทนา
- การมอบหมายบทบาทหน้าที่
- การจัดการเรื่องของการอาหารและเครื่องดื่ม
- คุณสมศักดิ์ เสนอให้ตัวแทนหมู่ เข้าร่วมพูดคุยปรึกษาร่วมกับทีมวิจัยจะได้วางแผนร่วมกัน
- คุณอารี เสนอว่าสมควรให้มีการแบ่งกลุ่มเป็น 2 กลุ่มคือ 1. กลุ่มของอดีต 2. กลุ่มของปัจจุบัน
- คุณอดิศักดิ์ เสนอให้ผู้อาวุโสแนะนำประวัติของหมู่บ้านและผู้นำโดยธรรมชาติ ในเวทีช่วยเสริมสิ่งที่ผู้เสนอเพิ่มเติมในเวที

วาระที่ 3 การเตรียมงานและแบ่งหน้าที่

- นางจันทา ลัดดาวัลย์ รับหน้าที่อาหารและเครื่องดื่ม
- นางสาวเพียรวิ หาดสมบัติ รับหน้าที่จัดหากระดาษและอุปกรณ์ในการเขียน
- การจัดการสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินการ รับหน้าที่โดยเจ้าของสถานที่
- นายสงวน เทพโกษา รับหน้าที่เป็นผู้บันทึกการประชุมและจับประเด็น
- นายสุรชาติ สกุลสมบัติ รับหน้าที่จับประเด็นในเวทีเพื่อเชื่อมโยงเหตุการณ์ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

วาระที่ 4

หัวหน้าทีมวิจัย กล่าวขอบคุณคณะทีมวิจัย ที่ได้เข้าร่วมโครงการวางแผนและเชิญเข้าร่วมประชุมครั้งต่อไป ใน
วันที่ 9 สิงหาคม 2555

ปิดประชุม เวลา 15.00 น.

นายสงวน เทพโกษา
บันทึกรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมที่มววิจัย ครั้งที่ 3
โครงการแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน
ตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสุพรรณบุรี
วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ.2555 เวลา 13.30 – 14.25 น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------|--------------|
| 1. นายสงวน | เทพโกษา |
| 2. นางจันทา | ลัดดาวัลย์ |
| 3. นายสุรชาติ | สกุลสมบัติ |
| 4. นางสาวเพียว | หาดสมบัติ |
| 5. นางรุ่งทิพย์ | โตวัฒนา |
| 6. นายนิเวศ | นุตรักษ์ |
| 7. นายนพดล | วงศ์สวัสดิ์ |
| 8. นางสมรักษ์ | พัชอุตมเจริญ |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระที่ 1 แจ้างเรื่องเงินสนับสนุนการวิจัย

ประธานได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (ฝ่ายวิจัยท้องถิ่น) ได้โอนเงิน งวดที่ 1 เป็นเงินจำนวน 80,200 บาท เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2555

วาระที่ 2 การคืนเงินยืม และการเบิกเงินมาดำเนินการ

เนื่องจากการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา ไม่มีเงินใช้จ่ายในการดำเนินงานเลย ได้ยืมเงินส่วนกลางมาเป็น จำนวน 2,500 บาท ดังนั้น จะต้องเบิกเงินในงวดแรกนี้เป็นจำนวน 10,000 บาทถ้วน เพื่อคืนเงินให้กับส่วนกลาง จำนวน 2,500 บาท ส่วนที่เหลือจะได้นำไปจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานวิจัย อีกทั้งเป็นค่าอาหาร และเครื่องดื่ม ในการจัดเวทีสร้างความเข้าใจในแต่ละหมู่บ้าน

วาระที่ 3

เวทีสร้างความเข้าใจ หมู่ที่ 4 ตำบลบางนางลี่ ที่ประชุมมีมติจะจัดเวทีสร้างความเข้าใจกับชุมชน หมู่ที่ 4 ในวันที่ 18 ตุลาคม 2555 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ (ชั้น 3)

ปิดประชุมเวลา 14.25 น.

นายสงวน เทพโกษา
บันทึกรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวทีสร้างความเข้าใจและเก็บรวบรวมข้อมูลประวัติศาสตร์ชุมชน ครั้งที่ 1 (หมู่ 5)

โครงการแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน

ตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ.2555 เวลา 09.00 – 12.00 น.

ณ ชมรมสร้างเสริมสุขภาพ หมู่ที่ 5 ตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------|-------------|
| 1. นายอนันต์ | ชังนามกุล |
| 2. นางลำยอง | ปรีดา |
| 3. นางนวล | ช้างพลี |
| 4. นางบุญเดือน | อุบลศรี |
| 5. นางละออง | วัฒนสิบตรี |
| 6. นายสงวน | เทพโกษา |
| 7. นายเจือ | อยู่กล้า |
| 8. นางวิเชียร | อุรักษา |
| 9. นายอนันต์ | ชำนาญคุณ |
| 10. นางยอม | มักเจริญ |
| 11. นางมาลี | พูลสวัสดิ์ |
| 12. นายสุชิน | รอดคลองตัน |
| 13. นางสาวเพียว | หาดสมบัติ |
| 14. นายจวน | นันทสุคนธ์ |
| 15. นางสาวหนึ่งนุช | น้อยกาญจนะ |
| 16. นางนันทา | มีสุข |
| 17. นางพิน | ปลื้มใจ |
| 18. นางอารีย์ | กุศลสนอง |
| 19. นางลิ้นจี่ | นวมสุคนธ์ |
| 20. นางรุ่งทิพย์ | โตวัฒนา |
| 21. นายนพดล | วงศ์สวัสดิ์ |
| 22. นายไพโรจน์ | สว่างดาว |
| 23. นายขวลิต | วังหลัง |
| 24. นายสุบิน | นวมสุคนธ์ |
| 25. นางสาวสมปอง | สว่างเจริญ |
| 26. นางจันทา | ลัดดาวัลย์ |
| 27. นางบุปผา | นันทสุคนธ์ |

28. นายวันเพ็ญ	อ่ำสกุล
29. นายพิเศก	ชั้นธาตุทิ
30. นายนิเวช	นุตรักษ์
31. นายนที	วานหลอง
32. นายทรงพร	จันหลวด
33. นางสาวกัญญา	ท้วมศิริ
34. นายโสม	แสงทองอร่าม
35. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ
36. นายสัมฤทธิ์	วงบินอินทร์

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 กิจกรรมผู้สูงอายุ

นายจวน นันตสุคนธ์ อดีตผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 5 เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมชมรมสร้างเสริมสุขภาพ โดยเริ่มด้วยการสวดมนต์บูชาพระ ร้องเพลงสดุดีมหาราชา สดุดีมหาราชนี

วาระที่ 2 แจ้งวัตถุประสงค์เชิญประชุม

นางสาวเพยาร์ หาดสมบัติ กล่าวสวัสดิ์ผู้เข้าร่วมประชุมพร้อมแนะนำตัว จากนั้นได้ร่วมพูดคุยถึงวัตถุประสงค์ที่เชิญเข้าร่วมประชุมปรึกษา เพื่อร่วมพูดคุยเล่าถึงเหตุการณ์ที่ผ่านมาตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบันผ่านการทำกิจกรรมโดยใช้เครื่องมือเส้นทางแห่งกาลเวลา (Time Line)

วาระที่ 3 การจัดทำเส้นแห่งกาลเวลา (Time Line) หมู่ที่ 5 ตำบลบางนางลี่

Time Line หมู่ที่ 5 ตำบลบางนางลี่ (พ.ศ.2480 – 2555)

พ.ศ.2480 – 2500	พ.ศ.2521 – 2520	พ.ศ.2530 – 2540	พ.ศ.2541 – ปัจจุบัน
* ทำนาปลูกข้าวในร่องสวน * ปลูกผัก-เลี้ยงปลาในร่องสวน * เกิดสงครามโลกครั้งที่ 2 * สินค้าทุกชนิดราคาแพง * มีโรงเรียนวัดอมรดิสนอนถึงป.4 * การเดินทางใช้เรือ * มีขโมยชุกชุม * ตลาดนัดมีเพื่อแลกเปลี่ยนสินค้าเป็นส่วนใหญ่	* ชาวบ้านส่วนใหญ่เลิกทำนา หันมาปลูกมะพร้าว โดยยกย่องสวน * มีทีวีดู แต่ต้องใช้เครื่องปั่นไฟฟ้าเอง * เตาเคียวตาลเปลี่ยนมาเป็นเตาตาลคู่ * มีการใช้มอเตอร์ไฟฟ้ามาใช้ในการปั่นน้ำตาล ทำให้แห้งไวขึ้น * มีเงินผันจากรัฐบาลลงมา	* ประชาชนส่วนมากเลิกทำน้ำตาลมะพร้าว ไปทำงานโรงงานกันมากขึ้น * เกิดการหลอมน้ำตาล โดยใช้น้ำตาลทรายมาขายแทนน้ำตาลมะพร้าว * เกิดน้ำเค็มเข้าท่วมสวนมะพร้าว ทำให้ผลผลิตน้อย * ทางราชการให้ส่งเสริมการปลูกโกโก้ แต่ไม่มีตลาดรองรับ	* เกิดสภาตำบล * เกิดองค์การบริหารส่วนตำบล * มีกองทุนหมู่บ้าน * เกิดกลุ่มและชมรมเพิ่มมากขึ้น * ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าและเครื่องอำนวยความสะดวก * มีโทรศัพท์มือถือใช้เกือบทุกคน * มีอินเตอร์เน็ตเข้ามาใน

* ยามค่ำคืนใช้ตะเกียง ยังไม่มีไฟฟ้า	ในพื้นที่ * มีถนนหลายสายเกิดขึ้น * ชาวสวนเลิกขึ้นตาล หันไปทำโรงงาน * โรงงานน้ำตาลลากกาญจนบุรี ปล่อยน้ำเสีย ปลาหลายชนิดสูญพันธุ์ * การศึกษาภาคบังคับเป็นป.7 * มีวัดราษฎร์พัฒนาราม	* หลายสวนโค่นมะพร้าวปลุกส้มโอ เพราะราคาดี * มีงบมิยาซาวาเข้ามา * เกิดสวัสดิการผู้สูงอายุ * เกิดน้ำท่วมปี 2549 นานเป็นเดือน * มีไฟฟ้าเกือบทุกหลังคาเรือน	ตำบล * การเดินทางสะดวกมากขึ้น
-------------------------------------	--	---	----------------------------------

วาระที่ 4 สรุปบทเรียน เวทีสร้างความเข้าใจ หมู่ที่ 5 ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

ข้อดี

- ผู้เข้าร่วมให้ความร่วมมือดี
- ทุกคนกล้าแสดงออก

ข้อเสีย

- การดำเนินการยังไม่มีเท่าที่ควร (ขาดการวางแผน)
- บางครั้งให้ความสำคัญเฉพาะคน ไม่ได้ถามส่วนรวม
- คนถามกับคนบันทึก บางครั้งไม่ประสานกัน ทำให้ได้ข้อมูลน้อย

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นายสงวน เทพโกษา
บันทึกรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวทีสร้างความเข้าใจและเก็บรวบรวมข้อมูลประวัติศาสตร์ชุมชน ครั้งที่ 2 (หมู่ 1)

โครงการแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน

ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ 9 สิงหาคม 2555 เวลา 09.00 – 12.00 น.

ณ ศูนย์เรียนรู้ หมู่ที่ 1 ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|----------------|
| 1. นางสาวเพียว | หาดสมบัติ |
| 2. นางเข็มทอง | หล้าวรรณะ |
| 3. นายก๊น | ทองวรรณ |
| 4. นายพรชัย | ทองอยู่พัฒนกุล |
| 5. นายคำรณ | คล้ายปลอด |
| 6. นายสุเทพ | โตวัฒนา |
| 7. นายสุเทพ | ภิรมย์รักษ์ |
| 8. นางสมหมาย | จันทร์สมบูรณ์ |
| 9. นางนิภา | สุริยะ |
| 10. นายสนม | สุริยะ |
| 11. นายนครินทร์ บัววงกรด | |
| 12. นายปัญญา | กล่อมเดช |
| 13. นายขวลิต | วังหลัง |
| 14. นายสงวน | เทพโกษา |
| 15. นางจันทา | ลัดดาวัลย์ |
| 16. นางละมด | ลัดดาวัลย์ |
| 17. นางจรูญ | สุวรรณนคร |
| 18. นางสาวแต้ว | นกอ่วม |
| 19. นายจิระ | น้อยกาญจนะ |
| 20. นางฉลวย | บัววงกรด |
| 21. นางสาวภา | เพ็งระแก้ว |
| 22. นางสาวสมชีพ | เพ็งระแก้ว |
| 23. นางสมคิด | ลัดดาวัลย์ |
| 24. นายโกล | จันทร์สมบูรณ์ |
| 25. นางสาวสำราญ | ชาโรจน์ |
| 26. นายบุญวัฒน์ | ใจชื่น |
| 27. นางสม | ณรผิง |

28. นายสุรชาติ

สกุลสมบัติ

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1

กิจกรรมผู้สูงอายุ นายปัญญา กล่อมเดช เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมผู้สูงอายุของชมรมสร้างเสริมสุขภาพ โดยเริ่มด้วยการสวดมนต์บูชาพระ ร้องเพลงสดุดีมหาราชา

วาระที่ 2

แจ้งวัตถุประสงค์เชิญประชุม นางเพียว หาดสมบัติ กล่าวสวัสดิ์ผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งแนะนำตัว จากนั้นได้ร่วมพูดคุย เล่าถึงเหตุผลที่เชิญเข้าร่วมประชุมปรึกษา เพื่อร่วมพูดคุยเล่าถึงเหตุการณ์ที่ผ่านมามาตั้งแต่อดีต จนถึงปัจจุบัน ผ่านการทำกิจกรรมโดยใช้เครื่องมือ เส้นทางแห่งกาลเวลา (Time line) หน้าที่ 1 ตำบลบางนางลี่

Time line หมู่ 1 ตำบลบางนางลี่

2495-2500	2500-2520	2520-2530	2530-2540	2540-2555
- มีอาชีพทำน้ำตาลมะพร้าวกินทั้งหมด - การเดินทางใช้เรือ - มีตลาดน้ำหลายแห่ง - การประกอบอาชีพดีกว่าปัจจุบัน - ครอบครัวอยู่รวมกันเป็นครอบครัวใหญ่ - จัดงานศพ งานบวชที่บ้าน - มีการแบ่งปันของกิน ของใช้ - ประเพณีสงกรานต์มีการละเล่น - วันลอยกระทงลอยเรือตามคลอง - พร้อมเรือทำเพลง - มีศาลปู่ชนมดั่ง - การส่งข่าวสารใช้ทางเรือ - งานประเพณีต่างๆ จัดที่วัด มีคนไปร่วมงาน	- เกิดน้ำท่วมราคาน้ำตาลถูก - เริ่มเลิกอาชีพทำน้ำตาลมะพร้าวไปประกอบอาชีพอื่น - หาปลาตามลำคลอง - ถนนพระราม 2 สร้าง พ.ศ. 2516 - เริ่มมีโรงงานเกิดขึ้นหลายแห่ง - คนเริ่มประกอบอาชีพนอกพื้นที่ - ไฟฟ้าเข้ามาตามลำคลอง - มีน้ำเสียปล่อยมาจากราษฎร์ปาลาหลายชนิดสู่ชุมชน	- มีน้ำเค็มเข้ามา - มะพร้าวไหม้หมดมาก - หลายครัวเรือนเลิกทำน้ำตาล - มะพร้าว ไปประกอบอาชีพนอกพื้นที่มากขึ้นไปโรงงาน ต่อเรือ) - มีถนนลูกรัง - มีเครื่องปั่นไฟที่วัดวฤณี - มีทีวีขาวดำ - คนเริ่มใช้จักรยาน - หลายบ้านมีรถมอเตอร์ไซด์ - การใช้เรือพายน้อยลง - เกิดอาชีพทำมะพร้าวขาว - ทางอำเภอให้ปลูกโกโก้แทนมะพร้าวแต่ไม่ได้ผลเพราะขายไม่ได้	- โคนต้นมะพร้าว ปลูกลิ้นจี่ ส้มโอ - เกิดอาชีพทำมะพร้าว ขาว - มะพร้าวดำ - เกิดกลุ่มทำไม้กวาด - ไฟฟ้าแสงสว่างมีทั่วพื้นที่ - เกิดน้ำท่วม - พืชหลายชนิดเสียหาย	- เกิดสภาพตำบล - จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล - มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ผู้สูงอายุได้รับสวัสดิการ - เกิดกลุ่มองค์กรหลายกลุ่ม

Time line หมู่ 1 ตำบลบางนางลี่ กลุ่ม 2 ปัจจุบัน

เศรษฐกิจ	วิสัยทัศน์	สังคม	ภูมิปัญญา
- ชื่นน้ำตาล ทำตาล - ทำสวนมะพร้าว,สวนส้มโอ - ขุดดิน ดายหญ้า - รับจ้างทำมะพร้าว ชาว-คำ - หลาวไม้กวาดในครัวเรือน - ค้าขายสิ่งของ - ไปทำงานในโรงงานที่อยู่ต่างพื้นที่	- ใช้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ - ใช้เรือในบางครัวเรือน - มีถนนเข้าถึงหมู่บ้าน - มีไฟฟ้า น้ำประปา (เป็นน้ำคลองและน้ำบาดาล) - มีการพึ่งพาอาศัยกัน - วิถีชีวิตปัจจุบัน ต่างคน ต่างอยู่แต่ยังมีการพึ่งพากันในบางส่วน	- กลุ่ม อสม. แกนนำสุขภาพ - กลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - กลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - กลุ่มชุมชนเข้มแข็ง - กลุ่มกรรมการหมู่บ้าน - กลุ่มฌาปนกิจ - กลุ่มใช้น้ำอุปโภค บริโภค - ผู้ใหญ่พรชัย ผู้ใหญ่บ้าน - ผู้นำท้องถิ่น นายทวน ลัดดาวัลย์ นายนครศรีทร์ บัวบงกรด - สถานอนามัยประจำตำบล	- นายปัญญา กล่อมเดช (พิธีกรทางศาสนา) - นายสนม สุริยะ (เกษตรอินทรีย์) - นายชัยยู หล้าวรรณะ (ทำน้ำตาลมะพร้าว) - นายน้อย สังขกุล (การทำปลั้วสาเดเลน-การทำดิน)

ถอดบทเรียนเวทีสร้างความเข้าใจ หมู่ที่ 1

ข้อดี

- บรรยายภาพเป็นไปแบบเรียบง่ายและเป็นกันเอง
- ได้ระลึกถึงความหลังที่ผ่านมา
- ทุกคนให้ความร่วมมือดีมาก
- ได้เรียนรู้หลายๆ เรื่อง
- สมัยก่อนดีกว่าปัจจุบันเพราะคนไม่ทำลายธรรมชาติ
- สังคมอดีตและปัจจุบันต่างกันคนละแบบ
- ได้เรียนรู้ประวัติความเป็นมาของตำบล

อดีต

- สังคมมีความอบอุ่นคนมีความอดทนและสู้งาน
- มีการลงแขกช่วยกัน

ปัจจุบัน

- มีความสะดวกสบายในการใช้ชีวิต
- คนส่วนมากไม่สู้งาน
- ออกนอกพื้นที่ไปรับจ้าง

ข้อเสีย

- ผู้เข้าร่วมยังมีบางส่วนไม่กล้าพูดและแสดงความคิดเห็น

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นายสงวน เทพโกษา
บันทึกรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวทีสร้างความเข้าใจ ครั้งที่ 3 (หมู่ 4)
โครงการแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน
ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น
วันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ.2555 เวลา 10.10 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------|--------------|
| 1. นางสาวเพียร | หาดสมบัติ |
| 2. นางอารีย์ | กุลสนอง |
| 3. นางสมรักษ์ | พัชรมณีเจริญ |
| 4. นางเฉลา | โพธิ์ปลั่ง |
| 5. นายพนพล | วงศ์สวัสดิ์ |
| 6. นายสงวน | เทพโกษา |
| 7. นายนิเวศ | นุตรักษ์ |
| 8. นายหิรัญ | คงน้อย |
| 9. นายกังวาล | ทองวาริ |
| 10. นางมณฑนา | ศรีอำคา |
| 11. นางบังอร | จันทร์อัมพร |
| 12. ด.ญ.เปมิกา | แสนสะอาด |
| 13. นางจันทา | ลัดดาวัลย์ |
| 14. ด.ญ.พัทธนันท์ | ลัดดาวัลย์ |
| 15. นายสุทธิลักษณ์ | โตกทอง |
| 16. นางสาวรัก | อุไรรักษา |
| 17. นายใจสิงห์ | บัมบรา |
| 18. นายสมฤทธิ์ | วงศ์สวัสดิ์ |

เริ่มประชุม เวลา 10.10 น.

วาระที่ 1 แนะนำคณะกรรมการและแจ้งวัตถุประสงค์

นายพนพล วงศ์สวัสดิ์ ได้กล่าวสวัสดิ์ต่อที่ประชุม และได้แนะนำคณะทีมงาน จากนั้นได้มอบให้นางสาวเพียร หาดสมบัติ แจ้งวัตถุประสงค์การประชุม

วาระที่ 2 แจ้งวัตถุประสงค์การประชุม

นางสาวเพียร หาดสมบัติ ได้แจ้งต่อที่ประชุมถึงวัตถุประสงค์ที่เชิญเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ คือ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (ฝ่ายวิจัยท้องถิ่น) ให้การสนับสนุนในการจัดทำวิจัย โครงการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสม กับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น ดังนั้นจึงต้องใช้ความร่วมมือจาก

ประชาชนในพื้นที่มาเข้าร่วมดำเนินการเพื่อจะได้ทราบถึงข้อมูลต่างๆ ในชุมชน ทั้งในอดีตและปัจจุบัน จึงจะได้ทราบถึงบริบทของชุมชน จากนั้นจะได้นำไปประกอบเป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อไป

วาระที่ 3 กิจกรรมปิดตาพาเดิน

ทีมงานได้เชิญตัวแทนในที่ประชุม 4 คน มาทำกิจกรรม ปิดตาพาเดิน โดย 2 คนแรก จะถูกปิดตาโดยผ้า อีก 2 คน จะพาเดินลงบันไดจากชั้น 3 ลงไปชั้นที่ 1 แล้วเดินกลับมา ชั้น 3

ถอดบทเรียนจากกิจกรรมปิดตาพาเดิน

จากการที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2 คน ถูกปิดตาอีก 2 คน พาเดินลงบันไดที่ชัน และกลับขึ้นมา จะให้ความรู้สึกต่อบุคคล 3 กลุ่ม คือ

1. คนดู

- ลุ้น กลัวจะเกิดการผิดพลาด
- กลับกันพาตกบันได
- ทั้ง 2 คน มีความพยายาม
- รู้สึกว่า คนที่ไม่ได้ถูกปิดตาจะพยายามดูแลคนถูกปิดตามาก

2. คนถูกปิดตา

- จะรู้สึกกังวลมากกลัวเดินพลาด
- กลัวเกิดอันตราย กลัวตก

3. คนพาเดิน

- กลัวผิดพลาด
- ใจเต้นแรง ตื่นเต้นมาก
- ห่วงใยซึ่งกันและกัน

ได้เรียนรู้อะไรจากกิจกรรม กิจกรรมข้างต้น กลุ่มได้เรียนรู้ คือ

- (1) คนถูกปิดตา เปรียบเสมือนไม่รู้เรื่องสวัสดิการชุมชน
- (2) คนพาเดิน เปรียบเสมือนคนที่รู้เรื่องสวัสดิการชุมชน
- (3) ดังนั้น งานวิจัยท้องถิ่น จึงเป็นกิจกรรมที่ทำให้คนที่รู้และคนที่ไม่รู้ จะได้มาทำงานวิจัยและกิจกรรมร่วมกัน อีกทั้งจะได้เข้าใจร่วมกัน เรียนรู้ร่วมกันในเรื่องของชุมชนตนเอง

สรุปบทเรียน

ข้อดี

- ผู้เข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา
- ทีมงานและผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจมากขึ้น
- ผู้เข้าร่วมประชุมให้ความร่วมมือดี

ข้อเสีย

- การสื่อสาร การประสานงานไม่แน่นอน
- การสื่อสารกับชาวบ้านไม่ควรเน้นวิชาการ
- การสื่อสารกับผู้เข้าร่วม พยายามให้ต่อเนื่องได้ใจความ

วาระที่ 4 วางแผนสร้างความเข้าใจ หมู่ที่ 3 ในวันที่ 20 ตุลาคม 2555 เวลา 09.00 น.

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นายสงวน เทพโกษา

บันทึกรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวทีสร้างความเข้าใจ ครั้งที่ 4 (หมู่ 2)
 โครงการแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน
 ตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนพรวา จังหวัดสมุทรสงคราม
 วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ.2555 เวลา 09.15 – 12.10 น.
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนพรวา จังหวัดสมุทรสงคราม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------|---------------|
| 1. นางสาวเพียรวิ | หาดสมบัติ |
| 2. นางสาวสมปอง | สุวรรณบัติ |
| 3. นางทรัพย์ | กันตุม |
| 4. นางล้อม | วงศ์ตั้ง |
| 5. นางสาวจำรัส | กลิ่นกลิ่นหอม |
| 6. นางสาวโสพิศ | กลิ่นกลิ่นหอม |
| 7. นายวินัย | กันตุม |
| 8. นางวรรณิ | แย้มกรานต์ |
| 9. นายอดิศักดิ์ | ช่วงแย้ม |
| 10. นางวรรณา | ช่วงแย้ม |
| 11. นางนฤมล | สุวรรณบัติ |
| 12. นายอุดม | สุวรรณบัติ |
| 13. นางสุจินต์ | วีระเสถียร |
| 14. นางพะเยาว์ | ไชยบุตร |
| 15. นายสัญญา | ชังวิศรี |
| 16. นางอุไรวรรณ | สังชะกุล |
| 17. นายสงวน | เทพโกษา |
| 18. นายแผน | กลิ่นกลิ่นหอม |
| 19. นางทรัพย์ | นาคทิพย์ |
| 20. นางปรุง | สังชะกุล |
| 21. นางจันทา | ลัดดาวัลย์ |
| 22. นางชวา | วรรณคร |
| 23. นางรุ่งทิพย์ | โตวัฒนา |
| 24. นางประภัสสร | หาดสมบัติ |
| 25. นางทองเยี่ยม | หาดสมบัติ |
| 26. นางประเสริฐ | ช่วงแย้ม |
| 27. นางสาวรรณา | สมศักดิ์ |

28. นางจิรวัดน์	พลับสวาท
29. นายนภดล	วงศ์สวัสดิ์
30. นางอารีย์	กุศลสนอง
31. นายสุทธิลักษณ์	โตกทอง
32. นางสมรักษ์	พัชอุตมเจริญ
33. นางนิเวศ	นุตรักษ์
34. นายวิกรม	เสือดี้

เริ่มประชุมเวลา 09.15 น.

วาระที่ 1 แจ้งข่าวสารต่อประชาชน

นายอดิศักดิ์ ช่างแย้ม ได้แจ้งข่าวสารให้ประชาชนที่เข้าร่วมประชุมได้ทราบในเรื่องต่างๆ

1. การขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุที่เกิดในปี พ.ศ.2496
2. การรณรงค์กำจัดยุงลาย เพื่อป้องกันโรคไข้เลือดออก
3. เชิญประชาชนเข้าร่วมโครงการหน้าบ้าน น้อมมอง
4. การทำแก๊สชีวภาพ ทั้ง 4 หมู่

วาระที่ 2 เวทีสร้างความเข้าใจ

นางสาวพเยาว์ หาดสมบัติ ได้กล่าวแนะนำตัว ทีมงานวิจัย และวัตถุประสงค์ที่เชิญเข้าร่วมประชุม เนื่องจากตำบลบางนางลี่ ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (ฝ่ายวิจัยท้องถิ่น) ให้มาดำเนินการวิจัย ในหัวข้อ “แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่” ดังนั้นจึงขอเชิญประชาชนในหมู่ที่ 2 เข้าร่วมโครงการวิจัย โดยร่วมกันให้ข้อมูลต่างๆ ที่คณะทีมวิจัย จะได้ดำเนินการต่อไปในเวทีอีกหลายครั้ง

วาระที่ 3 กฎระเบียบเกี่ยวกับกองทุน

3.1 สอบถามระเบียบของกองทุน

- นายแผน กลั่นกลิ่นหอม ได้เรียนถามถึงสวัสดิการที่สมาชิกจะได้รับเมื่อตายแล้ว ทำไมจากที่ระบุไว้ว่าได้รับ 10,000 บาท ลดเหลือ 5,000 บาท

- นายพนพล วงษ์สวัสดิ์ ได้ชี้แจงการจ่ายสวัสดิการกรณีเสียชีวิตจากเดิมจ่าย 10,000 บาท เหลือเพียง 5,000 บาท คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ทั้ง 5 หมู่บ้าน ยังมิได้ทำการแจ้งต่อสมาชิก จึงทำให้สมาชิกหลายท่านไม่เข้าใจ จึงขอโทษต่อผู้เข้าร่วมประชุม และจะดำเนินการทำความเข้าใจกับสมาชิกทุกหมู่บ้านต่อไป

3.2 เหตุผลที่ต้องลดสวัสดิการกรณีเสียชีวิต

นายสงวน เทพโกษา ได้อธิบายต่อที่ประชุมถึงคำว่า “วิจัย” หมายถึง การค้นหา คำว่า “บริบท” หมายถึง ชีวิตความเป็นอยู่ของคนในตำบลว่ามีกิจกรรมต่างๆ เป็นอย่างไร มีสภาพภูมิประเทศ เป็นอย่างไร มีประชาชนมากน้อยเท่าไร การทำมาหากิน มีอาชีพอะไรบ้าง เป็นต้น

สาเหตุที่มีความจำเป็นต้องลดสวัสดิการกรณีเสียชีวิต เพราะในการเริ่มตั้งกองทุนสวัสดิการ คณะกรรมการที่ดำเนินงานได้ไปศึกษาดูงานที่วัดไผ่ล้อม จังหวัดตราด โดยพระอาจารย์สุบิน ได้ให้ความรู้ ผู้เป็นสมาชิกแล้วจะได้รับสวัสดิการตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย ที่สูงมาก และจำนวนสมาชิกหลายพันคน มีเงินหมุนเวียน ในกองทุนหลายล้านบาท

คณะทำงานของตำบลบางนางลี่ ทั้ง 5 หมู่บ้าน ได้เริ่มตั้งกองทุนสวัสดิการโดยยึดแนวทางการบริหารและระเบียบจากวัดไผ่ล้อม แต่สมาชิกที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการส่วนมากเป็นผู้สูงอายุ และมีการเสียชีวิตเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้เงินในกองทุนฯ เหลือน้อย จึงมีความจำเป็นต้องลดสวัสดิการกรณีเสียชีวิต โดยได้รับคำแนะนำจากคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการสังคมระดับจังหวัดแนะนำให้ลดสวัสดิการลงให้เหมาะสมกับสถานการณ์และชี้แจงให้สมาชิกได้ทราบรวมถึงแนะนำให้แก้ไขระเบียบให้ถูกต้องและเหมาะสม

- นายสงวน เทพโกษา ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่าได้มีโอกาสเรียนต่อปริญญาโทและได้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน ได้ข้อสรุปว่าหากกองทุนฯ จ่ายเงินสวัสดิการให้กับสมาชิกในอัตราที่สูง ความเป็นไปได้สูงมากที่กองทุนฯ จะล้มละลาย

- ผู้เข้าร่วมประชุม มีความเข้าใจถึงเหตุผล แต่ไม่พอใจที่คณะกรรมการที่ดูแลกองทุนฯ ไม่มาชี้แจงถึงความจำเป็นที่จะต้องลดสวัสดิการ และการประชุมครั้งต่อไปให้นำระเบียบที่แก้ไขแล้วมาให้ตรวจสอบด้วย

วาระที่ 4 ถอดบทเรียนเวทีสร้างความเข้าใจ หมู่ที่ 2 ต.บางนางลี่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม

ข้อดี

- ผู้เข้าร่วมประชุมมาก และให้ข้อมูลที่มีประโยชน์
- ทีมงานสามารถตอบคำถามได้ดี ผู้เข้าร่วมเข้าใจถึงเหตุผล และความจำเป็นที่ต้องแก้ไขระเบียบ

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่

ข้อที่ต้องปรับปรุง

- ต้องเตรียมข้อมูลทุกอย่างให้พร้อม
- ทีมงานวิจัยมาไม่ครบ
- ทีมงานไม่มีการวางแผนว่าใครจะทำอะไรในครั้งต่อไป
- ครั้งต่อไปต้องเตรียมการก่อนประชุม 1 ชั่วโมง

วาระที่ 5 จัดเวทีสร้างความเข้าใจ หมู่ที่ 4

จะมีการจัดเวทีสร้างความเข้าใจที่ หมู่ 4 เวลา 09.00 น. ณ ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 4 ตำบลบางนางลี่

ปิดประชุมเวลา 12.10 น.

นายสงวน เทพโกษา
บันทึกรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวทีสร้างความเข้าใจ ครั้งที่ 5 (หมู่ 4)
 โครงการแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน
 ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น
 วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ.2555 เวลา 09.15 – 12.10 น.
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายสงวน	เทพโกษา	ตำบลบางนางลี่
2. นายนพดล	วงศ์สวัสดิ์	ตำบลบางนางลี่
3. นายสรลือ	ม่วงน้อย	ตำบลบางนางลี่
4. นางบังอร	จันทร์อัมพร	ตำบลบางนางลี่
5. นางจันทา	ลัดดาวัลย์	ตำบลบางนางลี่
6. นางสุภาพร	จาคชนบท	ตำบลบางนางลี่
7. นางมลิวลย์	เอี่ยมละออ	ตำบลบางนางลี่
8. นางปัทมา	ดวงตมเทศ	ตำบลบางนางลี่
9. นางสุกัญญา	ท้วมสิริ	ตำบลบางนางลี่
10. นางศิริลักษณ์	ผู้รักษา	ตำบลบางนางลี่
11. นายหิรัญ	คงน้อย	ตำบลบางนางลี่
12. นางสาวเพียว	หาดสมบัติ	ตำบลบางนางลี่
13. นายสวรรค์	นาคนุ่ม	ตำบลบางนางลี่
14. นางนวล	ข้างพลี	ตำบลบางนางลี่
15. นายเอื้อ	เพิ่มวัฒนา	ตำบลบางนางลี่
16. นายสุรินทร์	รอดคลองโน	ตำบลบางนางลี่
17. นายสุรินทร์	ชุมพาลี	ตำบลบางนางลี่
18. นางรุ่งทิพย์	โตพัฒนา	ตำบลบางนางลี่
19. นางอารีย์	กุศลสนอง	ตำบลบางนางลี่
20. นายสิทธิชัย	แสงวิภาค	ตำบลบางนางลี่
21. นายนิเวศ	นุตรักษ์	ตำบลบางนางลี่
22. นางสมวัลย์	พัชอุตมเจริญ	ตำบลบางนางลี่
23. นายนพดล	ยังยิ้ม	ตำบลบางนางลี่
24. นายทินกร	สว่างรุ่ง	ตำบลบางนางลี่
25. นายชินนวัฒน์	มณีศรีขำ	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

เริ่มประชุม เวลา 9.45 น

วาระที่ 1 เหตุผลที่เชิญเข้าร่วมประชุม

นายพนพล วงษ์สวัสดิ์ กล่าวเปิดประชุม เหตุผลที่เชิญแกนนำชุมชนมาร่วมประชุม คือ ต้องการข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับหมู่ที่ 4 ต. บางนางลิ่ เพื่อที่เป็นข้อมูลพื้นฐานในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนของหมู่ที่ 4

นางพเยาว์ หาดสมบัติ ได้กล่าวต่อว่าถึงความมั่นคงของกองทุนสวัสดิการชุมชนในปัจจุบันเป็นไปในทิศทางที่ก่อให้เกิดความไม่มั่นคง

1. จ่ายสวัสดิการในอัตราที่สูง
2. จำนวนสมาชิกที่เป็นผู้สูงอายุมีจำนวนมาก คนในวัยทำงานและเด็กมีน้อย

ดังนั้นจึงต้องมีการทำการวิจัย ในหัวข้อแนวทางการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนของตำบล บางนางลิ่ เพื่อให้มีความมั่นคงถึงรุ่นลูก รุ่นหลาน

นายสงวน เทพโกษา ได้อธิบายคำว่าบริบทหมายถึง ความเป็นอยู่ของประชาชนจำนวนประชาชนการทำมาหากิน วัฒนธรรม ค่านิยม ภูมิประเทศ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

กำนันสมฤทธิ์ วงษ์สวัสดิ์ ได้กล่าวต่อที่ประชุมกองทุนสวัสดิการต้องช่วยเหลือกันเองก่อนที่จะขอความช่วยเหลือจากรัฐต่อไปจะเปลี่ยนชื่อกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นกองทุนบุญสวัสดิการชุมชน โดยให้แนวคิดดังนี้

- เน้นความเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน
- สวัสดิการจะไม่เน้นเรื่องการตายแต่จะเน้นการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

อดีตและบริบทของชุมชน ม.4 ตำบลบางนางลิ่

แต่ก่อนนั้นตำบลบางนางลิ่มีการทำนาปลูกข้าวกินเอง ต่อมาไม่ทำนากล่องเป็นสวนมะพร้าวขายโดยค้าขายทางเรือ ไปขายที่ตลาดน้ำบางน้อย ตลาดน้ำท่าคา ตลาดปากท่อ นอกจากนั้นตาลมะพร้าว ยังมีกล้วยผลไม้ต่าง ๆ ตามฤดูกาล

สภาพสังคม ครอบครัวอยู่กันเป็นครอบครัวใหญ่ กินข้าวพร้อมหน้ากันทุกคนทั้งลูกหลาน ต่อเมื่อสามารถเลี้ยงตัวเองได้จึงแยกครอบครัวไปสร้างอนาคตแต่คนเป็น พ่อ แม่ก็ยังให้คำปรึกษาช่วยเหลืออยู่ยามมีปัญหา

วัฒนธรรมประเพณี

เมื่อมีงานบุญในบ้านใดจะจัดงาน 2-3 วัน จะมีคนทุกวัยมาช่วยงานร่วมกิจกรรมจนงานบุญสำเร็จไม่มีการช่วยงานเป็นเงิน แต่จะเอาของกินที่บ้านตัวเองมีเช่นผัก พริก หอม กระเทียมและแรงงานช่วยกัน

ด้านผู้นำ

มีท่านขุนผ่องดูแลความเป็นอยู่และความสงบสุข จากนั้นก็มีกำนันและผู้ใหญ่บ้านอีกหลายท่านเป็นผู้นำ อยู่กันอย่างสงบสุขไม่มีความขัดแย้งร้ายแรง หากมีก็ตกลงกันได้ไม่ถึงกับฆ่ากันเหมือนกับปัจจุบัน

ด้านสาธารณสุข

ยังไม่มีสถานอนามัยหรือโรงพยาบาลชุมชนเหมือนปัจจุบันยาม เจ็บไข้ก็จะใช้สมุนไพรต่าง ๆ ที่ได้เรียนรู้กันต่อ ๆ มารักษาจนหายเด็กเล็กและแรกเกิด จะไว้จุก ไว้แกละ ถ้าเด็กไม่สบายไว้ผมแล้วจะหาย คนตาย จะสวดพระอภิธรรมที่บ้าน การช่วยงานจะลงขันมีผัก เนื้อหมู ไก่ จะนำมาช่วยกัน เวลาเผาศพจะถือฟืนติดมือไปช่วยกันเผาด้วย ผู้สูงอายุ คนแก่จะไม่หว่าเหว เพราะมีลูกหลานคอยดูแลเอาใจใส่

ด้านคมนาคม

แต่เดิมชาวบ้านตำบลบางนางลี่ส่วนใหญ่ใช้เรือเป็นส่วนมา มีความเอื้อเฟื้อต่อกัน ทำกับข้าวให้บ้านรอบข้าง(รอบสวน) ต่อมา มีการสร้างถนนหลายสายขึ้นในชุมชน มีจำนวนรถจักรยานยนต์เพิ่มมากขึ้น ด้วยความรวดเร็วจากการเดินทาง ทำให้คนในชุมชนทำอะไรกันอย่างรวดเร็วจนทำให้ความเอื้อเฟื้อเฟื่องที่มีต่อกันหายไปและคลองหลายแห่งก็หมดความสำคัญลงในชุมชน

การเปลี่ยนแปลง

สังคมเริ่มเปลี่ยนตั้งแต่ พ.ศ.2510 เริ่มมีถนนหลายสายคนในชุมชนเริ่มไปทำงานโรงงาน เลิกทำน้ำตาลมะพร้าวคนแก่อยู่น้อยลง เกิดภาวะซึมเศร้า

เด็ก ๆ เริ่มออกไปซื้อของที่เซเว่นต์ เพราะมีตัวเลือก พ่อแม่ คนแก่ไม่เคยทำให้กินอินเทอร์เน็ตและโทรศัพท์มือถือมีอิทธิพลต่อชีวิตประจำวันมาก เด็กรุ่นวัยรุ่น ต้องก่อนวัยอันควรเป็นจำนวนมาก เป็นภาระทางสังคมมาก ผู้คนส่วนมากเห็นแก่ตัว การเอื้อเฟื้อเฟื่อง ในปัจจุบันจะน้อยลงไป หลายครัวเรือนมีหนี้สินมากมีความมีน้ำใจต่อกันน้อยลง

สรุปบทเรียน หมู่ 4

ด้านดี

1. ความรู้สึกของคนจน ประเด็น ไม่ต่อเนื่องแต่ละช่วยเหลือเวลาหรืออาชีพ สังคมไม่ต่อเนื่องกระโดดไปกระโดดมา
2. รู้สึกละอายใจ ไม่เสนอไม่ดี
3. ชาวบ้านให้ความร่วมมือดีและมีส่วนร่วมในการตอบคำถาม

ข้อเสีย การประสานงาน

1. เชิญชาวบ้านมาได้น้อย
2. คณะกรรมการงานวิจัย ไม่เข้าร่วมประชุมหรือเข้าร่วมน้อย

ปิดการประชุมเวลา 15.00 น.

นายสุรชาติ สุกุลสมบัติ
ผู้สรุปรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเก็บข้อมูลการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
โครงการรูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน

ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ 7 มกราคม 2556 เวลา 13.00 – 15.00 น.

ณ ที่ทำการกำนัน ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

1. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
2. นางสาวบังอร	อัสโม	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
3. นางสุกัญญา	ท้าวศรี	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
4. นางสมรภัช	บัวอุดมเจริญ	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
5. นายนิเวช	นุตรักษ์	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
6. นายอรุณ	ตาลเต่ง	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
7. นายสุชิน	รอดคลองถิ่น	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
8. นายขลิท	วัยผลัง	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
9. นางอารีย์	กุศลสนอง	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
10. นางสาวพุทธริวัลย์	สมทอง	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
11. นายนภดล	วงษ์ชีรวิธส์	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
12. นางรุ่งทิพย์	โตวัฒนา	ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
13. พ.ท.องอาจ	อินทรสินทร	ตำบลคลองเขิน อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม
14. น.อ.ทวี	เรืองชูชาติ	ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม
15. นางสาวพุทธริวัลย์	ชุมทอง	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
16. นางสาวกรวิภา	มีสกุล	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสงคราม
17. นายชินวุฒัน	มณีศรีข้า	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น จังหวัดสมุทรสงคราม
18. นายสุทธิลักษณ์	โตกทอง	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น จังหวัดสมุทรสงคราม
19. นายคำรณ	นิมอมงค์	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น จังหวัดสมุทรสงคราม

เริ่มการประชุมเวลา 13.00 น.

วาระที่ 1 ทบทวน / สร้างความเข้าใจกระบวนการดำเนินงานของกลุ่ม

คุณชินวุฒัน มณีศรีข้า กล่าวกับที่ประชุมโดยได้สร้างความเข้าใจ ในประเด็นของการประชุมในเบื้องต้น โดยเฉพาะในเรื่องของการเสริมหนุนด้านเอกสารของตำบลบางนางลี่และการตรวจรับเอกสารรอบที่ 2 รวมทั้งการหนุนเสริมของคณะกรรมการจังหวัด ในประเด็นเงินหนุนเสริมรอบที่ 2 ด้วย

คุณชินวุฒัน มณีศรีข้า กล่าวว่าคณะกรรมการจังหวัด มอบหมาย ให้อนุกรรมการเข้ามาหนุนเสริม ชุมชนในการขอสนับสนุนเงินรอบที่ 2 เพื่อเพิ่มโอกาสของการได้รับเงินสมทบ โดยมีทีมศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัด

สมุทรสงครามทำหน้าที่ในการสนับสนุนทุนวิจัยเรื่องระบบการจัดการทุนวิจัย ดูกระบวนการทำงานอย่างยั่งยืน รัฐ สมทบและไม่สมทบ หนุนเสริมให้มีคุณภาพและยั่งยืน รัฐไม่สมทบจะอยู่อย่างไร รัฐบาลท้องถิ่นควรจะสมทบอย่างไร

คุณชินวรัตน์ มณิศรีขำ ได้ตั้งคำถามว่าภายในกลุ่มกองทุนสวัสดิการ มีวิธีการบริหารจัดการเงินอย่างไร และข้างหน้าเราจะจัดการเรื่องอะไรจะมีวิธีการเก็บเงินในแต่ละหมู่บ้านอย่างไร

คุณพุดทลย์ ชุมทอง ในการทำงานที่ผ่านมาได้มีการพิสูจน์ตัวเองของภาคประชาชนที่สามารถทำได้จริง เกือบครึ่งที่ดำเนินงานชุมชนสามารถารันตีรัฐบาลว่าสามารถทำได้จริงในเรื่องของสวัสดิการสามขา ซึ่งทิศทางปีที่ 4 และ 5 รัฐบาลยังไม่สนับสนุนงบประมาณ ดังนั้นเราจะทำอย่างไรจึงจะทำให้เกิดความยั่งยืนของประชาชน เชื่อมโยงกับท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรมที่มากยิ่งขึ้น ถ้าอนาคตข้างหน้าจะทำต่อไประยะยาว จะมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างไร สวัสดิการถึงจะสร้างความยั่งยืนของชุมชนและขับเคลื่อนงานสวัสดิการให้ไปเชื่อมโยงกับงานด้านอื่นๆ เพราะในเดือนมีนาคม 2556 จะมีการจัดงานขบวนการองค์กรชุมชน เวทีสมัชชาองค์กรชุมชน โดยได้มีการขยายจาก 3,000 ตำบลเป็น 5,000 ตำบล ทั่วทั้งประเทศ

วาระที่ 2 การดำเนินงานของกลุ่มในปัจจุบัน

คุณชินวรัตน์ มณิศรีขำ เปิดเวทีในการชวนคุยโดยการตั้งคำถามว่าปัจจุบันทางกลุ่มมีการเก็บเงินสมาชิกกันอย่างไร โดยได้ข้อสรุปดังนี้

- หมู่ที่ 1 เก็บเงินทุกวันที่ 9 ของเดือน รายชื่อเรียงตามเบอร์รหัสสมาชิก สมาชิกมีสมุดและเลขประจำตัวของตนเอง มีการตั้งโต๊ะรับเงินทุกวันที่ 9 ของเดือน โดยจะจัดร่วมกับการประชุมเสริมสร้างสุขภาพของหมู่ที่ 1 ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมจะมีสมาชิกเข้าร่วมกว่า 80 คน ในส่วนของรหัสสมาชิกจะแตกต่างกันในแต่ละหมู่บ้านโดยหมู่ที่ 1 จะขึ้นต้นด้วยหมายเลข 1 หมู่ที่ 2 ก็จะขึ้นต้นด้วยหมายเลข 2 ต่อเนื่องกันไป ในการเก็บเงินของสมาชิกถ้างวดไหนสมาชิกบางคนไม่จ่ายหรือขาดส่งก็จะเกิดช่องว่างในสมุดบัญชี ดังนั้นก็จะง่ายในการติดตามและหากส่งไม่ครบจะมีการบังคับให้ส่งจ่ายย้อนหลัง หากเกิน 3 เดือนไม่ยอมมาส่งจะขาดจากการเป็นสมาชิกและไม่มีสิทธิในสวัสดิการต่างๆ
- หมู่ที่ 2 เก็บเงินทุกวันที่ 20 ของเดือน ส่วนสมาชิกที่เหลือที่ไม่ได้เข้ามาจ่ายจะมีการเดินเก็บตามบ้าน โดยในหมู่บ้านจะมีบัญชีที่เป็นฐานชื่อของสมาชิก มีการทำบัญชีไว้อย่างละเอียด โดยมีสมาชิกประมาณ 70 คน โดยส่วนใหญ่แล้ววิธีที่ทำบ่อยสุด คือ คนดูแลจะทำหน้าที่ในการออกเก็บเงินตามบ้านของสมาชิกหากไม่จ่ายที่โต๊ะเก็บเงินของวันที่ 20 ในวันนั้นจะมีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพด้วย
- หมู่ที่ 3 มีการเก็บเงินทุกวันที่ 6 ของทุกเดือน เนื่องจากมีการประชุมรับเงินผู้สูงอายุหากสมาชิกคนใดไม่พร้อมก็สามารถนำไปจ่ายให้ที่บ้านได้ของคณะกรรมการประจำหมู่บ้านได้ โดยมีสมาชิกทั้งสิ้น 76 คนหากสมาชิกคนใดไม่จ่ายเงินภายใน 3 เดือนจะถูกตัดให้พ้นสภาพของการเป็นสมาชิกกลุ่ม
- หมู่ที่ 4 มีการเก็บเงินในทุกวันวันที่ 2 ของเดือน โดยจะเก็บทั้งเงินออมทรัพย์และกองทุนเงินล้านพร้อมกัน โดยทางหมู่ที่ 4 มีสมาชิกทั้งสิ้น 85 คน โดยมีการทำบัญชีชี้แจงไว้ทั้งหมดมีการปัดรวมทั้งส่งใบรับรองแพทย์และใบมรณะบัตรแนบมาด้วยถ้าหากมี
- หมู่ที่ 5 จะเก็บเงินทุกวันที่ 6 ของเดือน โดยสมาชิกต้องนำเงินมาจ่ายเองจะไม่มีการเดินไปตามเก็บ ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมด 96 คน เสียชีวิตไป 4 คน ในการนอนโรงพยาบาลจำเป็นต้องนำไปรับรองแพทย์แนบมายืนยันด้วย

คุณชินวัฒน์ มณีศรีชา ตั้งคำถามต่อว่าทางกลุ่มมีการจัดสวัสดิการอะไรบ้าง ที่ประชุมได้ตอบว่า
การจัดสวัสดิการของกลุ่ม ประกอบด้วย

- ป่วยนอนโรงพยาบาลจ่ายคินละ 100 บาท ระยะเวลาไม่เกิน 10 คืน
- การตาย หากเป็นสมาชิก 3 ปี จ่าย 2500 บาท 4 - 8 ปี ได้รับเงิน 10,000 บาท หากเป็นสมาชิก 8 - 15 ปี ได้รับเงิน 15000 บาท

คุณชินวัฒน์ มณีศรีชา ได้ชวนคิดในเรื่องของระเบียบข้อบังคับ โดยตั้งประเด็นคำถามแก่ที่ประชุมว่า คณะกรรมการมีระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ หรือไม่

กำนันสมฤทธิ์ วงษ์สวัสดิ์ กล่าวว่า ไม่มีระเบียบข้อบังคับสำหรับคณะกรรมการ ของเดิมที่เคยมีเมื่อมีระเบียบใหม่ มากี่ทั้งของเดิมหรือไม่ได้เก็บไว้

คุณชินวัฒน์ มณีศรีชา กล่าวว่า เรื่องที่ฝากไว้ คือ ขอให้คณะกรรมการทุกคนถือระเบียบข้อบังคับไว้ที่บ้าน โดยใช้ระเบียบในปี 2553 เข้ามาดูเป็นตัวอย่าง และจะให้ทีมงานศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงครามเข้ามา เก็บรวบรวมทำเป็นแฟ้มในการเก็บข้อมูล โดยทุกตำบลควรปรับ ทุกหมู่บ้าน คณะกรรมการทุกคนควรมีระเบียบข้อบังคับไว้ เพื่อที่จะสามารถชี้แจงให้แก่สมาชิกหรือใครก็ตามที่ต้องการทราบได้อย่างถูกต้อง มีลายลักษณ์อักษรในการยืนยัน เพราะ หากไม่มีเมื่อถูกร้องเรียนหรือตรวจสอบย่อมแพ้ทั้งหมด เนื่องจากคณะที่มาตรวจสอบสนใจเพียงเอกสารเท่านั้น

คุณชินวัฒน์ มณีศรีชา อธิบายว่าการแก้ไขระเบียบสามารถทำได้โดยมติของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ กรรมการสามารถประชุมและยกมือแก้ไขระเบียบร่วมกันได้เลย โดยในแฟ้มระเบียบข้อบังคับต้องมีรายชื่อของ คณะกรรมการทุกคน ดังนั้นในอนาคตต้องมีการจัดการเรื่องของคณะกรรมการที่ทำงานใหม่โดยเฉพาะคนที่มีความรู้และ ทำงานอยู่ ดูกฎระเบียบข้อบังคับ รวมถึงปรับปรุงทีมงานและคณะกรรมการที่ทำงาน เงินที่ใช้ได้ 9,000 บาท เพียงพอ หรือไม่ หลังจากการเก็บเงินในแต่ละหมู่บ้านแล้วนำเงินนั้นไปส่งที่ไหน ส่งให้ใคร

ที่ประชุมร่วมอภิปรายว่า เมื่อเก็บเงินเรียบร้อยแล้วจะส่งให้แก่ส่วนกลาง ซึ่งในส่วนกลางนี้มีชื่อของคนที่แน่นอน แต่ในความเป็นจริงยังไม่มีตัวคนที่เข้ามาทำหน้าที่รับผิดชอบหลัก รวมทั้งการส่งเงินเข้าส่วนกลางยังไม่มีวันกำหนดที่ ชัดเจน เป็นเพียงหมู่บ้านใดสะดวกและเสร็จเรียบร้อยก็นำมาส่ง โดยกำนันทำหน้าที่เป็นคนดูแลส่วนกลาง ณ ปัจจุบัน

คุณชินวัฒน์ มณีศรีชา ถามที่ประชุมว่าอยากจะทำจัดการอย่างไรถ้ามีเรื่องร้องเรียน เพราะหากมีการตรวจสอบ ทางกลุ่มก็จะผิดเมื่ออ่านตามระเบียบ เพราะทางกลุ่มไม่มีเอกสารภาพรวมในการยืนยันจะจัดการอย่างไรกันดี

คุณสุรชาติ สุกสมบัติ เสนอว่า ทุกๆ หมู่บ้านควรที่จะมีบัญชีคุม นำเงินที่เก็บได้เข้าไปในบัญชีของทุกหมู่บ้านเป็น ประจำทุกเดือน เหนียวินมีหน้าที่นำเงินไปฝากธนาคาร

กำนันสมฤทธิ์ วงษ์สวัสดิ์ กล่าวว่า ได้เคยมีการจ้างเด็กในโครงการต้นกล้า มาช่วยกรอกข้อมูลบันทึกข้อมูลทั้งหมด ในการทำงานให้แก่ชาวบ้าน ในระยะหลังเมื่อสิ้นสุดโครงการก็ได้จ้างต่อ โดยจ่ายค่าตอบแทนให้เดือนละ 1,000 บาท แต่ ต่อมามีปัญหาในเรื่องได้เงินตอบแทนของคณะกรรมการทำงานจึงต้องหยุดจ้าง

วาระที่ 3 แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มในอนาคต

คุณชินวัฒน์ มณีศรีชา กล่าวว่า ในระดับหมู่บ้านเรามีการทำบัญชี แต่ในภาพรวมระดับตำบลเรายังไม่สามารถที่จะรวมตัวเลขได้ เมื่อรวมตัวเลขไม่ได้ เราก็ไม่มีเอกสารข้อมูลที่จะไปทำเรื่องขอเงินสมทบ เมื่อทำเรื่องขอไปก็ไม่ได้ ในระดับ หมู่บ้านใช้ได้ แต่ไม่สามารถก้าวไปถึงระดับตำบลในระยะยาวการดำเนินงาน ถ้าไม่มีเงินจ่ายและเงินเข้ามารวมสนับสนุน ก็ ต้องหาเงินภายนอกมาเป็นค่าใช้จ่าย ดังนั้นในระดับตำบลเราต้องมีการกำหนดร่วมกันในแต่ละหมู่บ้านว่าจะรวบรวมเงินเพื่อ ส่งส่วนกลางในวันใด จำเป็นหรือไม่สำหรับค่าตอบแทนของคนทำงานส่วนกลาง จะมีวิธีในการเก็บเงินอย่างไรให้ทุกวันที่ 15 ของเดือน มีการส่งเงินของแต่ละหมู่บ้านเพื่อทำบัญชีส่วนกลาง

ที่ประชุม ได้เสนอชื่อ คุณสมรักษ์ พัวอุดมเจริญ ทำหน้าที่เป็นเหรียญิก ดูแลเรื่องการเงินในส่วนกลางรวมทั้ง เรื่อง รายละเอียดรายรับ-จ่าย ว่ามีเท่าใดและยอดรวมคงเหลือเท่าใด เพื่อเป็นฐานข้อมูลในระดับตำบล

คุณชินวัฒน์ มณีศรีขำ ทุกอย่างต้องนำมารวมไว้ที่ส่วนกลาง ต้องมีการปรับเปลี่ยนทั้งระบบ ต้องช่วยกันทำ ทั้งหมดมีการกำหนดวันร่วมกัน โดยทีมหนุนเสริมจะมีแบบฟอร์มมาให้ดูเป็นตัวอย่างในการจัดทำบันทึก เพื่อเอาตัวอย่างมา ปรับให้เข้ากับชาวบ้าน โดยมีข้อตกลงของที่ประชุมดังนี้

- ทุกหมู่บ้านต้องนำเงินที่เก็บได้ส่งส่วนกลางทุกวันที่ 15 ของเดือน
- การเบิกเงินมาใช้ต้องทำผ่านทางส่วนกลาง คณะทำงานของแต่ละหมู่บ้านควรหลีกเลี่ยงการใช้เงินสำรองจ่าย
- การปรับระเบียบข้อบังคับและการทำงานเริ่มในเดือนกุมภาพันธ์ 2556
- ภายหลังจากเดือนมกราคม 2556 ต้องมีการจัดทำระบบข้อมูลทุกเดือน ค่าตอบแทนที่จะให้คณะทำงานให้ พิจารณาตามเงินที่มีอยู่ จะนำเงินที่รัฐสนับสนุนมาให้เป็นค่าตอบแทนไม่ได้ ต้องนำเงินที่สมาชิกจ่ายมา จัดสรร โดยเริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2556 อาจจะ 200 บาท หรือการเห็นควรของคณะกรรมการจากเงิน ของกลุ่มเอง
- การเปิดรับสมัครใหม่จะเริ่มรับภายหลังจากทำฐานข้อมูลปัจจุบันเสร็จและได้เงินสมทบรอบที่ 2 ในกรณีที่ ผู้สมัครอายุเกิน 60 ปี ต้องมีคนในครอบครัวพ่วงสมัครร่วมด้วยอีก 1 คน

ปิดการประชุมเวลา 15.00 น.

นายสุรชาติ สกุลสมบัติ
ผู้สรุปรายงานการประชุม

สรุปรายงานการอบรมการเก็บข้อมูลแบบมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
โครงการรูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน

ตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนพรวดี จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ 2 มีนาคม 2556 เวลา 09.00 – 15.00 น.

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ตำบลบางแค อำเภอมโนพรวดี จังหวัดสมุทรสงคราม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-------------------|--------------|--|
| 1. นางวิภาวิรัตน์ | เสือกุ่ม | โครงการแนวทางเพื่อสร้างความปลอดภัยทางถนนใน พื้นที่ตำบล
นางตะเคียน อำเภอมโนเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม |
| 2. นางประทุม | ถมยา | โครงการแนวทางเพื่อสร้างความปลอดภัยทางถนน |
| 3. นายยงยุทธ | ถมยา | โครงการแนวทางเพื่อสร้างความปลอดภัยทางถนน |
| 4. นายณรงค์ | จำตัว | โครงการแนวทางการบริหารจัดการอ่างเก็บน้ำนาวัลเปรียงแบบมีส่วนร่วม
ของชุมชน บ้านหนองแก ตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ |
| 5. นายทวี | ปัญญาหาญ | โครงการแนวทางการบริหารจัดการอ่างเก็บน้ำนาวัลเปรียง |
| 6. นางนฤมล | ปัญญาหาญ | โครงการแนวทางการบริหารจัดการอ่างเก็บน้ำนาวัลเปรียง |
| 7. นางสาวกิ่งแก้ว | ชั้นทอง | โครงการแนวทางการบริหารจัดการอ่างเก็บน้ำนาวัลเปรียง |
| 8. นายวิรัตน์ | เปี่ยมสกุล | โครงการศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
อ่างเก็บน้ำห้วยสงสัยโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ตำบลเขากระปุก
อำเภอยายาง จังหวัดเพชรบุรี |
| 9. นายเฉลิมพล | ช้างเผือก | โครงการศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการอ่าง |
| 10. นายวิชัย | สิทธิจิรพงศ์ | โครงการศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการอ่าง |
| 11. นางวันเพ็ญ | ยากำจัด | โครงการศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการอ่าง |
| 12. นายสมนึก | เทศอัน | โครงการศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการอ่าง |
| 13. นางวรรณภา | บุญมี | กลุ่มบริหารการใช้น้ำฯ หนองศาลาพัฒนา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา |
| 14. นายสัญญา | สังข์รูป | กลุ่มบริหารการใช้น้ำฯ หนองศาลาพัฒนา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา |
| 15. นายมณเฑียร | บุญทอง | กลุ่มบริหารการใช้น้ำฯ หนองศาลาพัฒนา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา |
| 16. นางสาวจกมล | สุขจำเริญ | กลุ่มบริหารการใช้น้ำฯ หนองศาลาพัฒนา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา |
| 17. นายนิคม | สังข์เลย | กลุ่มบริหารการใช้น้ำฯ หนองศาลาพัฒนา อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา |
| 18. นายมนตรี | อิมอาตุร | โครงการแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน
สวัสดิการภาคประชาชน ตำบลบางแค อำเภอมโนพรวดี จังหวัด
สมุทรสงคราม |
| 19. นายจิระ | ศรีทับทิม | โครงการแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน |
| 20. นายยงยุทธ | เฉลิมพล | โครงการแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน |
| 21. นางรุ่งรัตน์ | พูนผล | โครงการแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน |

22. นางสาวดาวเรือง	ระย้าย้อย	โครงการแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนฯ
23. นางสาวกัญญาญ้อย	พุ่มพ่อง	โครงการแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนฯ
24. นางอรอนงค์	น้อยปาพะ	โครงการแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนฯ
25. นายเสกสันต์	เชยประดิษฐ์	โครงการแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนฯ
26. นายณกต	วงศ์สวัสดิ์	โครงการแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัด สมุทรสงคราม
27. นายรัชชัย	ศุภรัตนภิรักษ์	โครงการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุน แบบมีส่วนร่วม เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ อำเภอบางคนที จังหวัด สมุทรสงคราม
28. นางมลลดา	โรจน์ประดิษฐ์	โครงการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
29. นางรัตนภรณ์	มีศิลป์	โครงการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
30. นางนุภัท	อายสนธิ	โครงการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
31. นายสมศักดิ์	กระดังงา	โครงการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
32. นายชานนท์	สุริยะฉันทนานนท์	โครงการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
33. นายเมธาวิ	แว่นทอง	กลุ่มเยาวชนรักแพร่หมามแดง
34. นางสาวสุธิดา	แสงเพชร	ศูนย์ประสานงานเครือข่ายการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ จ.เพชรบุรี ภาคตะวันตกประชาสัมพันธ์จังหวัดเพชรบุรี
35. นายใจสิงห์	บัมบรา	พี่เลี้ยงงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี
36. นายชินวุฒน์	มณีศรีขำ	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
37. นางสาวพวงทอง	เม้งเกร็ด	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
38. นายวิกรมเสด็จ		ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
39. นายสุทธิลักษณ์	โตกทอง	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
40. นายคำรณ	นิ่มอนงค์	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
41. นายกฤษภาส	ศรีทองพนาบุญ	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

เปิดประชุมเวลา 10.15 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- ประเทศไทยติดอันดับ 6 ของโลก และอันดับ 2 ของอาเซียนเรื่องความไม่ปลอดภัยทางถนน
- แนะนำจดหมายข่าวงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น ปีที่ 13 ฉบับที่ 6 ประจำเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม 2555 ที่ว่า

ด้วยเรื่องงานวิจัยเด่น 2555

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมเครือข่ายนักวิจัย ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ 2/2556

มติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2556 โดยมีการแก้ไข ดังนี้

- หน้า 2 ลำดับที่ 28 ปรับจากนางเฉลิมพล ช่างเผือก เป็นนายเฉลิมพล ช่างเผือก
- หน้า 5 วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2556 ปรับเป็น การประชุมครั้งที่ 1/2556

นายชินวุฒน์ มณีศรีขำ ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบว่า การประชุมในครั้งนี้จะมีทีมวิจัยหลายส่วน ได้แก่ ทีมวิจัยห้วยสสัยกับนาวัลเปรียง ดำเนินการต่อในระยะที่ 2 และทีมวิจัยหนองศาลาที่เริ่มพัฒนาโจทย์วิจัย ส่วนของงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น ชุดสวัสดิการจากบางแค บางนางลี่ บางยี่รงค์ และโครงการความปลอดภัยทางท้องถนนพื้นที่นางตะเคียน

กระบวนการดำเนินงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นมีหลายขั้นตอน ซึ่งการเก็บรวบรวมข้อมูลก็นับว่าเป็นส่วนสำคัญ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการตัดสินใจ ซึ่งศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงครามได้ดำเนินการมากกว่า 10 ปี แต่เนื่องจาก สกว.มีเงื่อนไขในการดำเนินงานมาก ไม่สามารถขยายเวลาในการทำงานได้ ดังนั้นเราจึงอยากให้ทีมวิจัยลองฝึกและลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจากทีมวิจัยชุดสวัสดิการต้องเขียนรายงานส่งภายในวันที่ 1 มีนาคม 2556 และคงจะมีจดหมายจาก สกว.ฝ่ายวิจัยเพื่อท้องถิ่นมายังหัวหน้าทีมวิจัย

ดังนั้นในวันนี้เราจึงเชิญนางสาวสุธิดา แสงเพชร มาช่วยแลกเปลี่ยนเรื่องกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูล 1 วัน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์และเพชรบุรี จะลงพื้นที่และทีมจะลงถอดบทเรียน สำหรับจังหวัดสมุทรสงครามจะต้องลงมือปฏิบัติการในวันที่ 3 มีนาคม 2556

วาระที่ 3 กระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างมีส่วนร่วม

นางสาวสุธิดา แสงเพชร แลกเปลี่ยนกับที่ประชุมว่า กระบวนการอบรมในครั้งนี้ ขอให้ทุกท่านแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ ทุกความคิดเห็นมีคุณค่า และขอให้เปิดใจยอมรับ / ฟังความคิดเห็นที่แตกต่างของเพื่อน เพื่อนำประสบการณ์มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายใต้โจทย์ต่างๆ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ความหมายของสวัสดิการชุมชน

- กลุ่มที่ตั้งขึ้นเพื่อมาดูแลความเป็นอยู่ของชุมชนตั้งแต่เกิด – ตาย เช่น การรักษาพยาบาล ฅาปนกิจ เป็นต้น
- องค์กรที่ช่วยกันดูแลความเป็นอยู่ ทุกข์สุขของคนที่อยู่ร่วมกัน โดยการบริหารจัดการร่วมกันภายในชุมชน รวมทั้งได้เก็บออม พอกินพอใช้ รวมทั้งการบริจาคด้วย
- การนำทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่มาทำให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน
- ทำให้คนในชุมชนเกิดความรักใคร่และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยไม่มีการแบ่งชนชั้นและฐานะ เพื่อทำให้คนมีความใกล้ชิดกันเพิ่มขึ้น

ความเป็นมา / การจัดตั้งสวัสดิการชุมชน

- ชาวบ้านเห็นว่าดีจึงจัดทำขึ้นมา โดยการรวมกลุ่มกันทำ
- พัฒนาชุมชนมาแนะนำ เห็นว่าดีจึงทำ
- ไปเห็นมาจึงมาจัดตั้งในชุมชน

ตัวอย่างกลุ่มสวัสดิการต่างๆ ที่มีในชุมชน

- กลุ่มฌาปนกิจสงเคราะห์ ชาวบ้านคิดเอง และต้องการดูแลสมาชิกในกลุ่ม เกิดก่อน อบต. เป็นเรื่องของน้ำใจ อย่ายกช่วยเหลือเพื่อน ไม่มีการบังคับ
- กองทุนหมู่บ้าน เริ่มในปี 2544
- กลุ่มออมทรัพย์
- เครดิตยูเนียน เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตนเองอย่างชัดเจน เพื่อดูแลสมาชิก
- ชมรมผู้สูงอายุของตำบลนางตะเคียน ต้องเป็นสมาชิก
- กองทุน กขคจ. เริ่มในปี 2539 โดยพัฒนาชุมชนมาช่วยจัดตั้ง และผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ดูแล เงิน 280,000 บาท ซึ่งเป็นหมู่บ้านที่อยู่ในพื้นที่ที่มีรายได้ตกเกณฑ์ และทุกวันนี้ยังคงมีเงินนี้อยู่ที่ตำบลนั้นๆ หากเราไม่ทราบก็จะมีคนใช้
- กองทุนแม่ของแผ่นดิน จะต้องมีการคัดเลือกเข้ามา และผ่านการประเมินจาก ปปส. จากเดิม 8,000 บาท แต่ปัจจุบันไม่ได้จำกัดวงเงิน
- กองทุนประปาหมู่บ้าน หลังจากยกให้ อบต. ปัจจุบันขาดทุน และทำให้ค่าไฟเพิ่ม และไม่มีค่าซ่อมบำรุง โดยที่ประชุมเป็นผู้ตั้งกติกาเอง

ข้อมูลที่ควรรู้

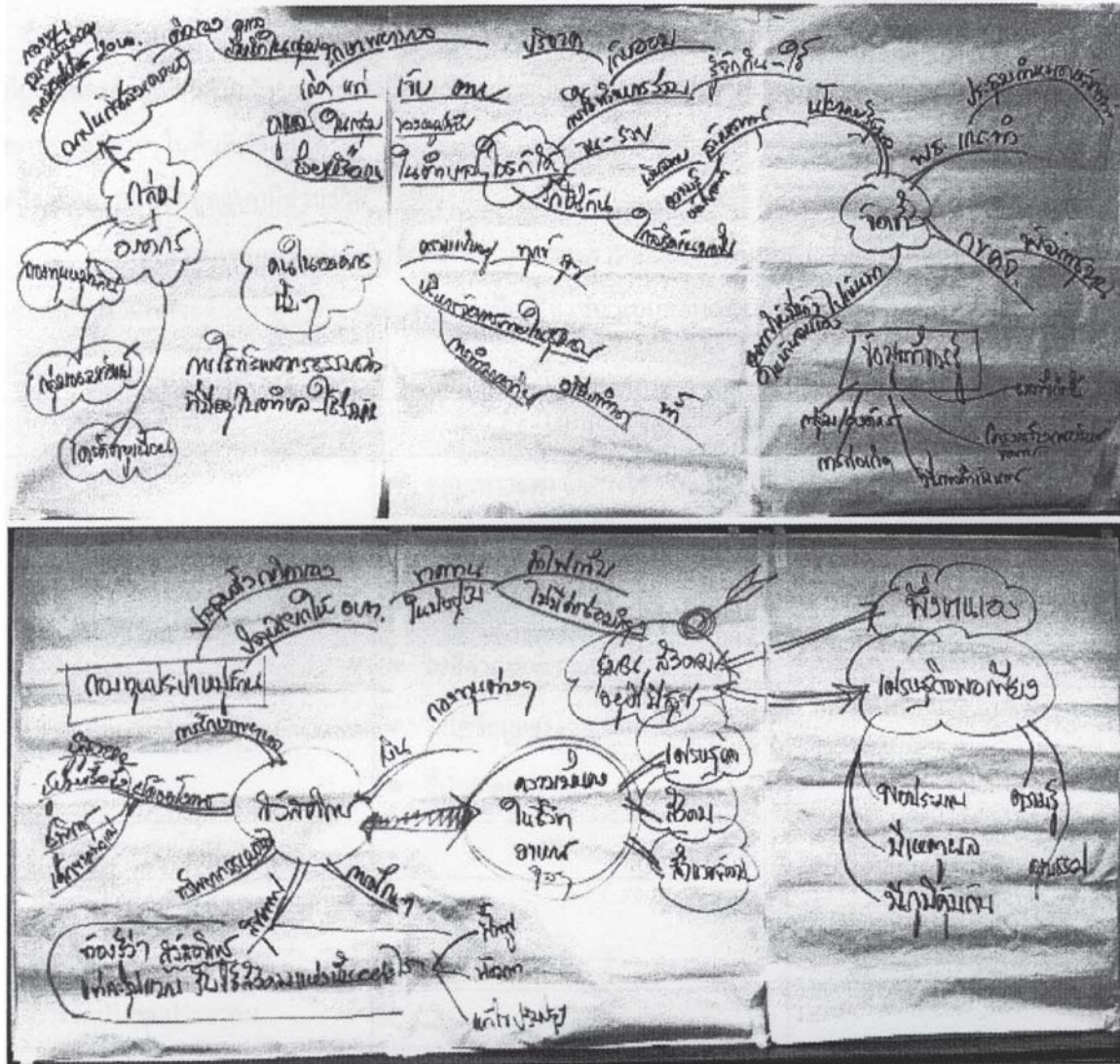
- กลุ่ม / องค์กร
- การก่อเกิด
- วิธีการดำเนินการ
- โครงสร้างการบริหารจัดการ
- ผลที่เกิดขึ้น

ประเภทของกลุ่มสวัสดิการ

- เงินจากกองทุนต่างๆ
- ทรัพยากรธรรมชาติ
- การศึกษา
- ผู้ด้อยโอกาส ได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้พิการ เด็กขาดพ่อแม่ เป็นต้น
- การรักษาพยาบาล

ดังนั้นการจัดสวัสดิการจึงนำไปสู่ความมั่นคงในชีวิตทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เราสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้โดยอาศัยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ว่าด้วยเรื่อง ความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน ภายใต้ง่อนไข 2 ห่วง คือ ความรู้และคุณธรรม (ขยันหมั่นเพียร อดทน ซื่อสัตย์) ซึ่งในแต่ละภารกิจของสวัสดิการ เราสามารถจับต้องได้ ช่วยให้เรามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งช่วยเหลือหนุนในการดูแลผู้สูงอายุที่นับวันจะมีปริมาณเพิ่มขึ้นตามลำดับ แล้วผู้สูงอายุจะช่วยเหลือในการสอนลูกหลานให้กลับมาเรียนรู้สิ่งต่างๆ ที่ดีในชุมชน เด็กจะมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ครอบครัวก็จะติดตามมา สวัสดิการจึงเป็นทั้งการแก้ไขปัญหาและการพัฒนา เพื่อนำสู่สังคมอยู่ดีมีสุขที่นับว่าเป็นเป้าหมายสำคัญ โดยอาศัยหลักคิดของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เราจึงต้องรู้ว่าสวัสดิการมีหลายรูปแบบ แต่ละแบบเป็นอย่างไร จะนำไปใช้ในการฟื้นฟู การพัฒนา และการแก้ไขปรับปรุงปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืนต่อไป ยังไม่รวมการรองรับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากภายนอกประเทศ รายละเอียดทั้งหมดดังแผนภาพสรุปต่อไปนี้



จากนั้นนายชินวรัตน์ มณีสริขำ มาสรุปเรื่องวัตถุประสงค์ในการอบรมการเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างมีส่วนร่วม ซึ่ง จะเห็นว่าการทำงานของเราในพื้นที่ไม่ได้รับความร่วมมือ เนื่องจากเราไม่มีการตั้งคำถาม การบันทึก และขาดการเติมความรู้ ดังนั้นการทำงานในชุมชนจึงต้องมี

- คนชวนคุย ชวนคิด เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลผ่านการตั้งคำถาม การเขียน และเติมความรู้ / ภาพรวมของ ชุมชน จังหวัด ประเทศ ให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้ร่วมกัน
- การตั้งกติการ่วมกันในการแสดงความคิดเห็น เช่น ทุกความคิดมีคุณค่า การยอมรับฟังความคิดเห็นเพื่อน การเปิดใจรับฟัง เป็นต้น จึงต้องบันทึกข้อมูลที่ทุกคนแสดงความคิดเห็นในเวที และนำมาสรุปข้อมูลร่วมกัน หากเราฝึกฝนบ่อยๆ จะกล้าแสดงความคิดเห็น รวมทั้งสามารถลงมือทำได้

- ความรู้รอบด้านที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราต้องการเก็บรวบรวมข้อมูล เช่น ระบบสวัสดิการ ความมั่นคงทางด้านอาหาร หลักคิด เป็นต้น ซึ่งเป็นการแตกองค์ประกอบจากการแสดงความคิดเห็นของทุกท่านในเวที แล้วนำมาสรุปและเชื่อมโยงให้เห็นระบบ / ภาพรวมร่วมกัน

หลังจากที่ทุกท่านมาร่วมอบรมแล้ว ให้ทดลองเก็บรวบรวมข้อมูลร่วมกันในพื้นที่ เช่น สวัสดิการพื้นที่บางยี่รงค์ควรเก็บเรื่องเครดิตยูเนียนด้วย โครงการถนนเรื่องสถานการณ์ปัญหาในการใช้รถใช้ถนน เป็นต้น การฝึกฝนจะช่วยให้เราเข้าใจสถานการณ์ต่างๆ ในพื้นที่เพิ่มขึ้นได้

เครื่องมือการเก็บข้อมูลแบบมีส่วนร่วม

ภายใต้โครงการของเรากำลังอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนั้นเมื่อเราจะลงพื้นที่เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างมีส่วนร่วมเราจะต้องทำอะไร ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ เช่น แบบสอบถาม บัตรคำ เป็นต้น ดังรายละเอียดในตารางต่อไปนี้

เครื่องมือ	เงื่อนไข	ปัจจัยเอื้อ
1. แบบสอบถาม	• ตอบเพราะความเกรงใจ • คำถามไม่ตรงประเด็น • ไม่เข้าใจคำถาม • ไม่มีคำถามที่เราอยากรู้ • ไม่ได้ข้อมูลจริง • ชี้นำคำตอบ	• ควรเป็นคำถามปลายเปิด
2. การพูดคุย (คนน้อย)		
3. เส้นแห่งประวัติศาสตร์ (Time line)		
4. การจัดประชุมประชาคม		
5. การประชุมกลุ่มเชิงลึก (Focus group) / การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)	• ต้องมีการลงมือทำเอง • ต้องบันทึกข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้	• ช่วยให้นำเสนอข้อมูลเพื่อนำสู่การแก้ไขได้อย่างเป็นรูปธรรม
6. การเสวนา (Dialogue) (คนมาก)		

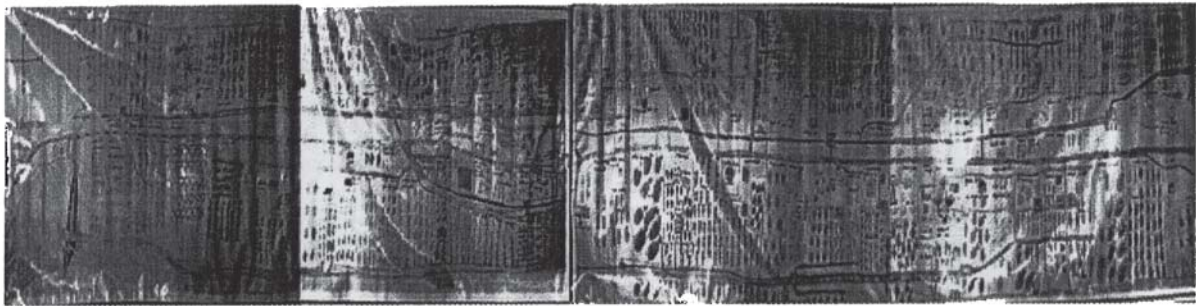
ข้อมูลที่ทำให้เรารู้จักตนเอง / ภูมิใจ

- สภาพพื้นที่เกษตร
- ถนนหนทาง การคมนาคม
- ประวัติศาสตร์ชุมชน ช่วยให้เรา รู้จักรากเหง้าของตนเอง เกิดความภาคภูมิใจ

- จากนั้นนายทวี ปัญญาหาญ ทีมวิจัยโครงการแนวทางการบริหารจัดการอ่างเก็บน้ำน้ำวาลเปรียงแบบมีส่วนร่วมของ

[illegible]

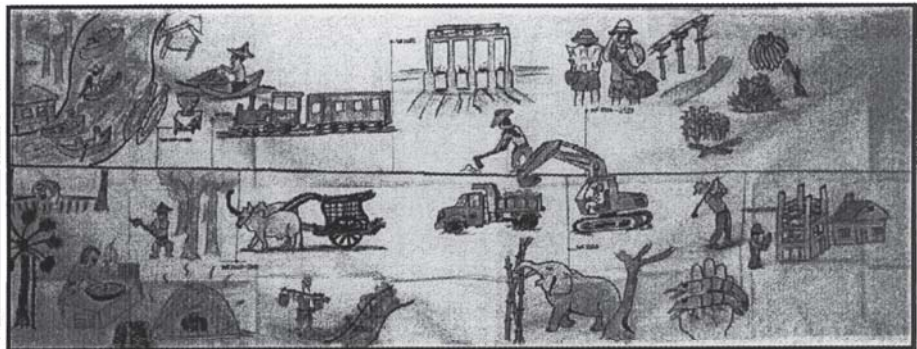
นายณรงค์ จ้ำตัว อดีตผู้ใหญ่บ้านซึ่งเป็นหัวหน้าโครงการ สะท้อนว่า การทำเส้นแห่งประวัติศาสตร์ ทำให้ลูกหลานเข้าใจและเกิดความภาคภูมิใจ ช่วงแรกมองว่าทำยาก แต่เมื่อลงมือทำแล้วสนุกสนาน นอกจากนี้ยังได้จัดทำแผนที่เดินดิน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลและเด็กช่วยกันทำเช่นเดียวกัน เพื่อนำไปสู่การวางแผนการบริหารจัดการน้ำร่วมกัน จึงต้องมีการเก็บรวบรวมข้อมูลเรื่องการผลิตพืชไร่ชนิดต่างๆ มีการใช้น้ำปริมาณมากน้อยเท่าไร การขนส่งน้ำไปตามเส้นทางต่างๆ ฤดูฝน 1,700 ไร่ ฤดูแล้ง 800 ไร่ เมื่อทำแล้วทำให้กลุ่มผู้ใช้น้ำเข้าใจซึ่งกันและกันเพิ่มมากขึ้น



แผนที่ชุมชนบริเวณอ่างเก็บน้ำวาลเปียง ตำบลไร่ใหม่ อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นายชินวัฒน์ มณีศรีขำ แลกเปลี่ยนว่าสำหรับโครงการถนนที่เข้าร่วม เมื่อจัดทำข้อมูลดังกล่าว จะทำให้ทราบจุดเสี่ยง และดึงคนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เช่น การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของการใช้น้ำ การขับขี่ปลอดภัย และดึงคนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการชุมชนเพิ่มขึ้น เป็นต้น หากกระบวนการทำงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจะต้องอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมในการทำงาน เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่ได้ เป็นการสะท้อนเรื่องของหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนั้นเราจึงจำเป็นต้องทำเรื่องเส้นแห่งประวัติศาสตร์เพื่อสร้างการรับรู้เรื่องประวัติศาสตร์ของตนเองและเชื่อมโยงกลับมาสู่สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม นางสาวสุธิดา แสงเพชร เสริมว่า หากเราต้องการศึกษาเรื่องใดเราก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมได้ และนำมาสู่การแก้ไขปัญหาเรื่องความมั่นคงในชีวิต เช่น การศึกษาอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เป็นต้น

จากนั้นนายโจสิงห์ บัมบรา ได้ยกตัวอย่างการจัดทำเส้นแห่งประวัติศาสตร์ของพื้นที่อำเภอชะอำและอำเภอยายาง จังหวัดเพชรบุรี พบว่า พื้นที่ของทั้ง 2 อำเภอ เป็นแหล่งขนส่งสินค้าในแม่น้ำเพชรบุรีเป็นหลัก จึงทำให้มีความร่ำรวยและอุดมสมบูรณ์มากในอดีต รวมทั้งความสำคัญของแม่น้ำเพชรบุรีในด้านต่างๆ จนเกิดพัฒนาการต่อเนื่องมาตั้งแต่การสร้างเขื่อนในช่วงปี 2485 มาจนถึงปัจจุบัน ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพป่า จึงมีการประกาศเขตป่าสงวนในพื้นที่แก่งกระจานเพื่อควบคุมสภาพการใช้ประโยชน์จากที่ดิน ในขณะที่พื้นที่ป่าเปลี่ยนแปลงไปเป็นพืชไร่เชิงพาณิชย์เพิ่มขึ้น จนเกิดวิกฤติเศรษฐกิจในปี 2540 และต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน



แผนที่แสดงวิถีชีวิตในอดีตและเส้นแห่งประวัติศาสตร์ของชุมชนในพื้นที่อำเภอยายาง และอำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

นายชิษณุวัฒน์ มณีศรีขำ ชี้แจงให้ทีมวิจัยรับทราบว่า กระบวนการจัดทำรายงานยังไม่สำคัญเท่ากับการได้มาของข้อมูลที่ได้มาจากการทำงานร่วมกัน นางสาวสุธิดา แสงเพชร เสริมว่า การจัดทำเส้นแห่งประวัติศาสตร์ อาจจะแบ่งเป็นช่วงเวลา 10 ปี 20 ปี หรือ 30 ปี ตามความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น จากการทำงานร่วมกันของคน 3 วัย เพื่อให้เด็กซึมซับความภาคภูมิใจในพื้นที่ของตนเอง ดังนั้นหากเราไม่เริ่มต้นลงมือทำอะไรในพื้นที่ ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น เช่น เด็กท้องก่อนวัยอันควร อาจจะแก้ไขปัญหได้รวมทั้งปัญหาอื่นๆ เราจึงควรเริ่มต้นทำจากสิ่งที่สำคัญมากก่อน พร้อมทั้งขอให้ทีมวิจัยลงมือทำจากการเรียนทฤษฎีที่ได้เรียนรู้ในวันนี้ เช่น พื้นที่บางยี่รงค์จะพูดคุยเส้นแห่งประวัติศาสตร์ของการเข้าโบสถ์ในวันอาทิตย์กับคนในพื้นที่ เป็นต้น

จากนั้นผู้เข้าร่วมได้สะท้อนสิ่งที่ได้เรียนรู้ในวันนี้ ประกอบด้วย

- รูปแบบและแนวทางใหม่ๆ ในการทำงาน
- ทราบวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล
- วิธีการเขียน การนำเสนอ และการตั้งคำถามชวนพูดคุย
- วิธีคิดดีๆ จากเพื่อนในวงที่มาจากบริบทพื้นที่แตกต่างกัน
- ในเวทีมีคนหลากหลาย หากเราศึกษาดีๆ จะมีข้อมูลแฝงอยู่มากมาย
- เวลาทำงานอย่ากระวูบกระวาบ (ทำแล้วทำต่อเนื่อง) ทำแล้วต้องมั่นใจว่าจะไปทำงานที่บ้านได้

วาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ

4.1 กำหนดการประชุมถอดบทเรียนการดำเนินงานศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (1 ตุลาคม 2555 – 31 มีนาคม 2556) ในวันที่ 25 มีนาคม 2556 เรื่องสถานที่ที่จะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบอีกครั้งหนึ่ง

รูปภาพบรรยากาศการประชุม



ปิดประชุมเวลา 15.15 น.

นางสาวพวงทอง เม้งเกร็ด
ผู้สรุปรายงานการประชุม
นายชิษณุวัฒน์ มณีศรีขำ
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวทีสรุปบทเรียนการทำงาน
โครงการแนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน
ตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสุพรรณบุรี
วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ.2556 เวลา 13.15 – 16.10 น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางจันทา	ลัดดาวัลย์	ตำบลบางนางลี่
2. นางมลิวลย์	เอี่ยมลออ	ตำบลบางนางลี่
3. นางสุกัญญา	ท้วมศรี	ตำบลบางนางลี่
4. นายสุชิน	รอดคลองตัน	ตำบลบางนางลี่
5. นายสมศักดิ์	ขันธาฤทธิ์	ตำบลบางนางลี่
6. นายอรัญ	ตาลเต่ง	ตำบลบางนางลี่
7. นายปรีดา	จุฬินุลย์	ตำบลบางนางลี่
8. นางสาวบังอร	อัสโน	ตำบลบางนางลี่
9. นายอัมร	น้อยกาญจนา	ตำบลบางนางลี่
10. นายไพโรจน์	สว่างตา	ตำบลบางนางลี่
11. นางนิเวศ	นุตรักษ์	ตำบลบางนางลี่
12. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ	ตำบลบางนางลี่
13. นายอุดม	สุวรรณบัตร	ตำบลบางนางลี่
14. นางสาวเพียว	หาดสมบัติ	ตำบลบางนางลี่
15. นายสงวน	เทพโกษา	ตำบลบางนางลี่
16. นายขลิท	วังหลัง	ตำบลบางนางลี่
17. นางสมรักษ์	พัชร์อุดมเจริญ	ตำบลบางนางลี่
18. นางสาวสมปอง	สุวรรณบัตร	ตำบลบางนางลี่
19. นางรุ่งทิพย์	โตพัฒนา	ตำบลบางนางลี่
20. นายพรชัย	ทองอยู่พัฒนกุล	ตำบลบางนางลี่
21. นางสาวโสพิศ	กลิ่นกลิ่นหอม	ตำบลบางนางลี่
22. นายสมฤทธิ์	วงศ์สวัสดิ์	ตำบลบางนางลี่
23. นายสุทธิลักษณ์	โตทอง	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
24. นายคำณ	นิมอรงค์	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
25. นายชินนุวัฒน์	มณีศรีขำ	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
26. นายเกษภาส	ศรีทองพนาบุลย์	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี

นางสาวเพียว หาดสมบัติ ได้กล่าวแนะนำตัว และชี้แจงวัตถุประสงค์ที่เชิญเข้าร่วมประชุม เนื่องจากตำบลบางนางลี่ ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (ฝ่ายวิจัยท้องถิ่น) ให้มาดำเนินการวิจัยในหัวข้อ “แนวทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนตำบลบางนางลี่” ดังนั้นจึงเชิญผู้นำและชาวบ้านทุกหมู่ เข้าร่วมโครงการวิจัย โดยร่วมกันให้ข้อมูลกลุ่มองค์กรต่างๆที่มีอยู่ในตำบลบางนางลี่ และมาร่วมกันย้อนอดีตความเป็นมาของชุมชนตำบลบางนางลี่ว่าเกิดการเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรบ้าง โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มในการทำกิจกรรมนี้ เพื่อร่วมมือกันทำงานได้อย่างเต็มที่ในแต่ละกลุ่ม

กลุ่มที่ 1 อดีต

พ.ศ. 2495 – 2500

ผู้ใหญ่บุญ บุญพยนต์

อาชีพทำตาล เดินทางโดยใช้เรือเช่น เรือพาย เรือจ้าง เรือแจว นามะพร้าว น้ำตาล ไปขายตลาดนัดท่าคา ทำมาหากินดีกว่าปัจจุบัน พี่น้องพ่อแม่ครอบครัวอยู่รวมกัน งานบุญ งานศพ จะมีคนไปเข้าร่วมดี งานศพส่วนมากจะสวดพระอภิธรรมที่บ้าน ครอบครัวหนึ่ง ๆ จะมีคนในครอบครัวไม่ต่ำกว่า 8 – 10 คนเป็นครอบครัวใหญ่เพื่อนบ้านมีความโอบอ้อมอารีกันมีสิ่งของอะไรแจกทั่วถึงกันหมด หน้าสงกรานต์จะมีประเพณี เล่นสบ้า ที่ไหนจัดจะยกหมู่บ้านกันไปร่วม วันเพ็ญเดือนสิบสองจะมีทีมงานเร่ไรตามบ้าน โดยอาศัยเรื่องดนตรี ฉิ่ง ฉาบ กลอง ร้องรำทำเพลง จะมีศาลปู่ขุนตั้งอยู่ที่หมู่ 1 เพราะปลัดขิกลอยน้ำมา การสื่อสารใช้เรือ หนุ่มสาวจีบกันโดยการร้องเพลง เป่ากระบอกน้ำตาล

พ.ศ. 2550 - 2520

ผู้ใหญ่บุญ บุญพยนต์

เกิดน้ำท่วมจึงมีการเลิกตาล น้ำตาลราคาถูก จึงหันไปประกอบอาชีพรับจ้าง หาเลี้ยงชีพโดยการหาปลาในแหล่งน้ำพื้นที่ตัวเอง มีข่าวสารเดินทางโดยทางเรือมาขายหน้าบ้าน มีโรงงานเกิดขึ้นทำให้ผู้คนเริ่มประกอบอาชีพนอกพื้นที่ ไฟฟ้าเริ่มเข้ามาตามคลอง

พ.ศ. 2520 – 2530

ผู้ใหญ่พรชัย ทองอยู่พัฒนา

น้ำเค็มเริ่มเข้ามา ต้นมะพร้าวโทรม ต้องเลิกทำตาลไปทำโรงงาน ไปทำอุตสาหกรรมเหล็กแต่คนแก่ ที่วีเริ่มมีตามร้านค้า(ขาว-ดำ)ไฟฟ้าเริ่มมีแต่เป็นเครื่องปั่นไฟ เริ่มมีคนรถจักรยานเข้ามาหมู่บ้าน เริ่มมีจักรยานใช้ และมอเตอร์ไซด์เรือเริ่มไม่ใช่โดยการเกยเพราะคนเริ่มใช้ถนนสัญจร อาชีพผ้ามะพร้าวตากเริ่มเข้ามา ต้นโกโก้เข้ามาปลูกแซมระหว่างต้นมะพร้าว โดยนำพันธุ์มาจากอำเภอ เริ่มมีการปลูกส้มโอ ลินจี ปลูกกินหลังบ้าน

พ.ศ. 2530 – 2540

ผู้ใหญ่พรชัย ทองอยู่พัฒนา

เริ่มโคนมะพร้าวปลูกลันจี ส้มโอขายผลผลิตจนถึงปัจจุบัน มีอาชีพทำมะพร้าวขาว ตาลลาวไม่กวาดผู้คนบางส่วนก็ไปทำงานนอกพื้นที่ ไฟฟ้าเริ่มครอบคลุมทั่วพื้นที่เกิดน้ำท่วม ส้มโอ ลันจี กล้วยตาย ผลผลิตทางการเกษตรเสียหาย

พ.ศ. 2540 – 2545

ผู้ใหญ่พรชัย ทองอยู่พัฒนา

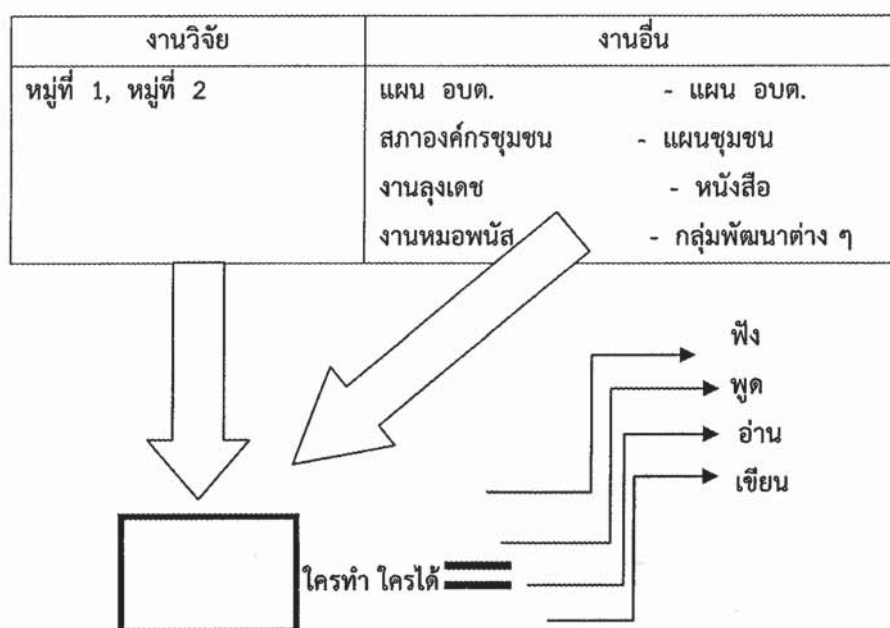
เกิดสภาพตำบล มีการเปลี่ยนแปลงยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล มีแพทย์ประจำตำบล(หมอบรอง)

- มีการแจกเบี้ยผู้สูงอายุ 300 บาท
- กองทุนนิยาสาวา 100,000 บาท
- กองทุนหมู่บ้าน 1,000,000 บาท

กลุ่มที่ 2 ปัจจุบัน

เศรษฐกิจ	วิถีชีวิต	สังคม	ภูมิปัญญา
1.ขึ้นตาล - ทำตาล 2.ทำสวนมะพร้าว 3.ทำสวนส้มโอ 4.ขุดดิน - ดายหญ้า 5.รับจ้างทำมะพร้าว 6.หลาวไม้กวาดในครัวเรือน 7.ค้าขายสิ่งของ 8.รับจ้างทำโรงงาน	1.รถยนต์ - จักรยานยนต์ 2.เรือเป็นบางครัวเรือน 3.มีถนนเข้าถึงหมู่บ้าน 4.มีไฟฟ้า - น้ำบาดาล 5.มีการพึ่งพาอาศัยกัน 6.วิถีชีวิตปัจจุบันต่างคนต่างอยู่แต่ยังมีการพึ่งพากันเป็นบางส่วน	1.กลุ่ม อ.ส.ม 2.กลุ่มกองทุนและสวัสดิการวันละบาท 3.กลุ่มชุมชนเข้มแข็ง 4.กลุ่มกรรมการหมู่บ้าน 6.กลุ่มฌาปนกิจ 7.ผู้ใหญ่พรชัย 8.กลุ่มผู้ใช้น้ำ 9.กลุ่มผู้นำท้องถิ่น 10.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล	ปัญจะ กล่อมเดช (พิธีกรทางศาสนา) สนม สริยะ (เกษตรอินทรีย์) ขวัญ หล้าวรรณะ (การทำน้ำตาล) น้อย สังขะกุล (การทำพื้สาดเลนทำดิน)

เป้าหมาย การอยู่ประวัตินาสตร์



แผนที่ชุมชน

- ที่ตั้งกลุ่มต่าง ๆ
- สะท้อนการบริหารจัดการ
- สมาชิกมีเท่าไร
- เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการกี่คน
- มีการบริหารจัดการอย่างไร
- ทำให้เห็นวิธีการดำเนินงานของกลุ่ม

กระบวนการวิจัย

1. ต้องมีข้อมูล รู้ตัวตนของตนเอง
2. เก็บข้อมูล → วิเคราะห์ → นำไปสู่การแก้ไข
3. ข้อมูลเชิงพรรณนา ใช้วางแผนทิศทาง(ไม่ใช่ข้อมูลตัวเลข)

เครื่องมือแผนที่และTimeline

นายชินนวัฒน์ มณีศรีขำ ได้อธิบายประโยชน์ของเครื่องมือทั้งแผนที่และTimelineทำให้เห็นความเป็นมาของชุมชนและวิธีการดำเนินงานของกลุ่มต่างๆที่มีบทเรียนให้เห็น ว่ากลุ่มต่างๆที่เข้ามาตั้งในตำบลบางนางลี่มีการบริหารจัดการอย่างไร และควรถอดบทเรียนกลุ่มต่างๆเหล่านั้น

การถอดบทเรียนสถาบันการเงิน

◎ เจื่อนไซ ปัจจัย ความสำเร็จ

กลุ่มสวัสดิการ

- ◎ ระเบียบไม่ชัดเจน
- ◎ มีการปรับแก้ระเบียบแล้ว
- ◎ ทำงานกระจายไม่ทั่วถึง
- ◎ ไม่เป็นระบบ(เก็บเงินคนเดียว)

แผนงาน

- แต่ละหมู่แยกอายุสมาชิก
- (แบ่งเป็นช่วงอายุ)
- เอาข้อมูลจาก ร.พ.สต 5หมู่บ้าน
- ทำใบสมัครใหม่

วัตถุประสงค์ กลุ่มสวัสดิการ

- ◎ ช่วยเหลือเกื้อกูลคนในชุมชน
- ◎ ออม = ได้เป็นการดูแลชีวิต

เงินที่อยู่ในกองทุนต้องดูระเบียบว่านำไปใช้อะไรได้บ้าง

- ◎ ต้องเพิ่มกิจกรรมในระเบียบ เช่น ลงทุนในกิจกรรมที่ไม่เสี่ยง (ฉลากออมสิน)

การดำเนินงานของกองทุน

- ◎ ต้องรับสมาชิกในวัยเด็ก (คน 3 วัย)
- ◎ การบริหารกองทุนให้อยู่รอด
 - ต้องไม่เห็นแก่ตัว
 - ไม่เห็นใจตัวรอด
- ◎ ต้องวิเคราะห์จำนวนสมาชิกผู้สูงอายุในทุกหมู่บ้าน

วิเคราะห์กองทุนนำมาเปรียบเทียบกับ
ข้อมูลสมาชิกหมู่บ้านว่ายังไม่เข้า
เป็นสมาชิกกองทุนเท่าใด (ช่วงอายุเท่าใด)

นายสงวน เทพโกษา
บันทึกรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุม เวทีสรุปวิเคราะห์จัดหมวดหมู่ข้อมูล
โครงการ แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางนางลี่
ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

วันศุกร์ ที่ 16 สิงหาคม 2556 (เวลา 16.00น. - 19.00น.)

ณ ศูนย์เรียนรู้ชุมชน หมู่ 4 ตำบลบางนางลี่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวเพียร	หาดสมบัติ	หัวหน้าทีมวิจัย
2. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ	ทีมวิจัย
3. นายสมศักดิ์	ขันธฤทธิ์	ทีมวิจัย
4. นางสุกัญญา	ท้วมศิริ	ทีมวิจัย
5. นางอารีย์	กุศลสนอง	ทีมวิจัย
6. นางสาวรักษ์	พัชอุตมเจริญ	ทีมวิจัย
7. นายณกมล	วงศ์สวัสดิ์	ทีมวิจัย
8. นายสุทธิลักษณ์	โตกทอง	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
9. นายคำรณ	นิมอมงค์	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
10. นายกฤษภาส	ศรีทองพนาบุสร์	ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
11. นายสมฤทธิ์	วงศ์สวัสดิ์	ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่

เปิดประชุมเวลา 16.00น.

วาระที่ 1 หัวหน้าทีมวิจัย ได้นัดคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ ให้นำเอกสารของกองทุนฯ มาช่วยกันวิเคราะห์และจัดหมวดหมู่ข้อมูลต่างๆ

- จำนวนสมาชิก 1 มีนาคม 2550 – 1 มีนาคม 2551 มีจำนวนกี่ราย
- จำนวนสมาชิก 1 มีนาคม 2551 – 1 มีนาคม 2552 มีจำนวนกี่ราย
- จำนวนสมาชิกปัจจุบันมีกี่ราย
- แยกจำนวนเงิน ปี 2554-2555 ปี, 2555-2556 ปี, 2556 - จนถึงปัจจุบัน

- ในรอบ 1 ปี จ่ายสวัสดิการอะไรไปบ้าง เกิด,ป่วย,ตาย,และร่วมยอดเงินที่จ่ายสวัสดิการ ตั้งแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบันมีอะไรบ้าง และจำนวนกี่คน

วาระที่ 2 คุณสุทธิลักษณ์ จากศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม แจ้งกับคณะกรรมการ ถึงเรื่องข้อมูลที่จะนำมาวิเคราะห์จะต้องช่วยกันหาข้อมูล เพราะข้อมูลไม่ได้มีส่วนกลางแต่อยู่กับผู้ดำเนินการเก็บสวัสดิการทุกหมู่ใน

ตำบล ให้แต่ละหมู่แยกจำนวนช่วงอายุของสมาชิกแต่ละช่วงอายุ เช่น 0-25 ปี, 26-60 ปี, 61 ปี ขึ้นไป เมื่อแยกอายุแล้วก็ นำมารวมกันทุกหมู่ก็จะได้เป็นภาพรวมของตำบล

วาระที่ 3 กำหนดสมมติฐาน วิสัยทัศน์ ทานประธานกองทุนฯ รายงานฐานะการเงินของกองทุนฯ ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 55 - 1 สิงหาคม 56 รายการรายรับ - รายจ่าย ของกองทุนฯ

(1) ข้อมูลรายรับ

- เงินสมทบจากสมาชิก
- เงินสมทบจากกองทุนอื่นๆ
- เงินสมทบจาก อ.บ.จ.
- เงินสมทบจากหน่วยงานอื่นๆ

ข้อมูลรายจ่าย

- จ่ายสวัสดิการให้สมาชิก
- เงินนำฝากธนาคาร

(2) รายได้บริหารจัดการ

- ธรรมเนียมแรกเข้า
- ดอกเบี้ยธนาคาร
- เงินบริจาค

ค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ

- ค่าตอบแทนคนทำงาน
- ค่าพาหนะ
- ค่าวัสดุ / อุปกรณ์
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

วาระที่ 4 หัวหน้าทีมวิจัย ได้พูดถึงกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีการเก็บข้อมูลของสมาชิกอย่างเป็นระบบย่อมเกิดผลดีกับ คณะกรรมการและสมาชิกเอง อย่างเช่น รู้ช่วงอายุของสมาชิกที่มีอยู่ของแต่ละช่วงวัย ทำให้รู้ถึง การบริหารแต่ละ กลุ่มที่มีความเสี่ยงกับการจ่ายสวัสดิการมากน้อยแค่ไหน

วาระที่ 5 คณะกรรมการทุกคนรู้ถึงการจัดระบบข้อมูลมากยิ่งขึ้น เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อกองทุนฯ

- นัดหมาย ทำงานวิเคราะห์ และจัดหมวดหมู่ต่อไปในวันรุ่งขึ้น 17 สิงหาคม 2556

ปิดประชุมเวลา 19.00น.

สงวน เทพโกษา

ผู้บันทึกการประชุม

สรุปรายงานการประชุม เวทีสรุปวิเคราะห์จัดหมวดหมู่ข้อมูล

โครงการ แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางนางลี่

ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

วันเสาร์ ที่ 17 สิงหาคม 2556 (เวลา 16.00น.-19.00น.)

ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมู่ 4 ตำบลบางนางลี่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวเพียรวิ	หาดสมบัติ	หัวหน้าทีมวิจัย
2. นายสมฤทธิ์	วงศ์สวัสดิ์	ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
3. นางอารีย์	กุลสนอง	ทีมวิจัย
4. นางสุกัญญา	ท้วมศิริ	ทีมวิจัย
5. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ	ทีมวิจัย
6. นางสมรักษ์	พัชอุตมเจริญ	ทีมวิจัย
7. นายนิเวศ	นุตรักษ์	ทีมวิจัย
8. นายสมศักดิ์	ชันธาฤทธิ์	ทีมวิจัย
9. นายพนพล	วงศ์สวัสดิ์	ทีมวิจัย

เปิดประชุมเวลา 16.00น.

วาระที่ 1 หัวหน้าทีมวิจัย แจ้งในที่ประชุมถึงผลการวิเคราะห์ของวันที่ 16 สิงหาคม 2556 ว่าตามที่ได้แจ้งให้ คณะกรรมการช่วยกันสรุปจัดหมวดหมู่ข้อมูลต่างๆ ของกลุ่มกองทุนฯ นั้น ผลสำเร็จได้มา 60% แต่ยังขาดบางส่วนที่คณะกรรมการจะต้องมาช่วยกันสรุปวิเคราะห์อีกหลายประเด็น

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

3.1 คุณสมรักษ์ คณะกรรมการของกลุ่มกองทุนฯ ได้แจ้งในที่ประชุมว่าให้แต่ละหมู่บ้านแยกจำนวนสมาชิกของแต่ละปี จนถึงปัจจุบันเพราะข้อมูลสมาชิกทั้งหมดอยู่ที่กรรมการแต่ละหมู่

3.2 หัวหน้าทีมวิจัย ได้เสนอในที่ประชุมว่า ทะเบียนสมาชิกทุกหมู่ตรงส่วนกลางต้องเก็บเป็นหลักฐานการเป็นสมาชิกของกลุ่มกองทุนฯ หรือแม้แต่การจ่ายสวัสดิการให้สมาชิกทุกหมู่ต้องส่งเอกสารแนบมาพร้อมกับใบสรุปข้อมูลรายรับ - รายจ่ายด้วย เพื่อส่วนกลางจะได้เก็บข้อมูลแต่ละเดือนมาสรุปในรอบปีได้ง่าย และสะดวกกับการบริหารจัดการ

3.3 ท่านก้านันสัมฤทธิ์ ประธานกองทุนฯ ได้กล่าวในที่ประชุมว่า การบริหารจัดการที่ผ่านมาไม่ได้เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากนัก เพราะขาดบุคลากรมารองรับจึงไม่ค่อยเป็นระบบ เนื่องด้วยภาระหน้าที่ของท่านประธานกลุ่มฯ มีมากในบทบาทของท่านตำบลบางนางลี่ จึงขาดการพูดคุย และปรึกษารื้อกับคณะกรรมการกองทุนฯ

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

หัวหน้าทีมวิจัย ได้ให้กำลังใจต่อคณะทำงานของกลุ่มกองทุนฯ ณ ปัจจุบันเริ่มเป็นรูปธรรมมากขึ้น มีการจัดการบริหารที่มีระบบมากกว่าเดิม ก็ขอขอบคุณทุกท่านที่มีความตั้งใจ และมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของชุมชนในตำบลต่อไป

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆไม่มี

ประธานกองทุนฯ นัดหมายสรุปงานอีกครั้ง ในวันที่ 19 สิงหาคม 2556 เวลา 9.00น.

ปิดประชุมเวลา 19.00น.

นายสุรชาติ สกุลสมบัติ

ผู้บันทึกการประชุม

สรุปรายงานการประชุม เวทีสรุปวิเคราะห์จัดหมวดหมู่ข้อมูล

โครงการ แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางนางลี่

ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภ่อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

วันจันทร์ ที่ 19 สิงหาคม 2556 (เวลา 09.00น. - 18.00น.)

ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมู่ 4 ตำบลบางนางลี่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวเพียร	หาดสมบัติ	หัวหน้าทีมวิจัย
2. นายสมฤทธิ์	วงศ์สวัสดิ์	ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่
3. นางอารีย์	กุศลสนอง	ทีมวิจัย
4. นางสาวกัญญา	ท้วมศิริ	ทีมวิจัย
5. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ	ทีมวิจัย
6. นางสมรักษ์	พัชอุดมเจริญ	ทีมวิจัย
7. นายนพดล	วงศ์สวัสดิ์	ทีมวิจัย
8. นายขลิท	วังหลัง	ทีมวิจัย
9. นางสาวสุชาดา	ยังยิ้ม	ทีมวิจัย
10. นายนพดล	ยังยิ้ม	ทีมวิจัย
11. นายพรชัย	ทองอยู่พัฒนกุล	ทีมวิจัย

เริ่มประชุมเวลา 09.00น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งในที่ประชุมทราบ

1.1 ท่านประธานกองทุนฯ กล่าวสวัสดิ์ต่อคณะกรรมการทุกท่าน การที่คณะกรรมการทุกท่านร่วมแรงร่วมใจกันสรุปงาน และจัดหมวดหมู่ข้อมูลต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อกองทุนฯ และสมาชิกกองทุนฯ ในวันนี้จะมาสรุปงานจัดหมวดหมู่ข้อมูลเพื่อที่จะรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ว่าทาง พมจ. มีโครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

3.1 คุณสุรชาติ ซึ่งมีหน้าที่เป็นนายทะเบียนของกองทุนฯ ได้กล่าวในที่ประชุมว่า การของบสนับสนุนในรอบนี้เป็นการขอสมทบรอบที่สอง ซึ่งที่จริงแล้วน่าจะขอสมทบรอบสามแล้วด้วยซ้ำไป แต่ด้วยเหตุผลหลายอย่าง ทำให้ทางกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนจึงไม่ได้ยื่นเรื่องของบสนับสนุนจาก พมจ. ในรอบที่ผ่านมา

3.2 คุณสมรักษ์ ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้จัดเก็บเก็บสมทบจากผู้เก็บเงินจากสมาชิกแต่ละหมู่ นำส่งส่วนกลางทุกวันๆ 15 ของทุกเดือนและนำฝากธนาคาร ได้กล่าวถึงงานวิจัยที่ส่งผลกับกลุ่มกองทุนฯ ว่างานวิจัยที่เข้ามาในกลุ่มกองทุนฯ ของเรา ทำให้คณะกรรมการเห็นแนวทางการบริหารจัดการที่ดีควรจะเป็นอย่างไร กลุ่มกองทุนฯ เองก็คงจะพลาดโอกาส ไม่สามารถที่จะขอรับเงินสมทบรอบที่สอง ก็เพราะว่าคณะกรรมการมีความเข้าใจ การทำงานเป็นทีม และเป็นกลุ่ม ย่อมที่จะสำเร็จมากกว่าทำงานคนเดียว

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

4.1 นายสมฤทธิ์ ประธานกองทุนฯ กล่าวถึงคณะกรรมการว่า ที่คณะกรรมการได้ช่วยกันสรุปวิเคราะห์และจัดหมวดหมู่ข้อมูลนั้น เพื่อนำผลการดำเนินงานพัฒนาสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ ได้ส่งผลงานของกลุ่มให้ทันในการยื่นเรื่องขอสนับสนุนให้ทันภายในวันที่ 20 สิงหาคม 2556 ซึ่งมีรายการที่จะช่วยกันสรุป เพื่อนำสู่การกำหนดเป้าหมาย และบรรลุตามวัตถุประสงค์พร้อมส่งคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 รับสมัครสมาชิกใหม่ ขอให้คณะกรรมการช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้สมัครกันทั้งครอบครัว

ประธานกล่าวปิดประชุม และขอบคุณคณะกรรมการที่มาประชุม ถ้ามีการประชุมครั้งต่อไปจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

ปิดประชุมเวลา 18.00น.

นายสุรชาติ สกุลสมบัติ

ผู้บันทึกการประชุม

รายงานการประชุม

เวทีเก็บข้อมูลความต้องการของชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 20 สิงหาคม 2556

ณ ศูนย์พัฒนาที่ดินตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง หมู่ที่ 2 ตำบลบางนางลี่

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------|----------------|
| 1. นายสัญญา | ช่างวิสี |
| 2. นางสาวจรัส | กลั่นกลั่นหอม |
| 3. นางวรรณ | ช่วงแย้ม |
| 4. นายไฉน | อ่อนทับ |
| 5. นางล้อม | วงศ์ตั้ง |
| 6. นางนันทา | กันตุม |
| 7. นางสาวสมปอง | สุวรรณบัติ |
| 8. นายวินัย | กันตุม |
| 9. นายอดิศักดิ์ | ช่วงแย้ม |
| 10. นางสาวเพียร | หาดสมบัติ |
| 11. นายฉะอ้อน | นาคทิพย์ |
| 12. นางปรุง | สังข์กุล |
| 13. นายอุดม | สุวรรณบัติ |
| 14. นางอุไรวรรณ | สังข์กุล |
| 15. นางรุ่งทิพย์ | โตวัฒนา |
| 16. นางสมรักษ์ | พัชรดมเจริญ |
| 17. นายทองดี | หาดสมบัติ |
| 18. นายนพดล | วงศ์สวัสดิ์ |
| 19. นางเยี่ยม | หาดสมบัติ |
| 20. นายสุชิน | รอดคลองตัน |
| 21. นายพรชัย | ทองอยู่พัฒนกุล |
| 22. นางนฤมล | สุวรรณบัติ |
| 23. นายสุรชาติ | สกุลสมบัติ |
| 24. นางสาวโสพิศ | กลั่นกลั่นหอม |
| 25. นางจันทา | ลัดดาวัลย์ |
| 26. นางอารีย์ | กุลสนอง |

27. นายขวลิต	วังหลัง
28. นางสาวอารมณ	แสงสุข
29. นายสายัญห์	สุวรรณบัต
30. นางนิภา	สุริยะ
31. นางสาวกัญญา	ท้วมศิริ
32. นางสาวนวน	จันทร์ตรง
33. นางเล็ก	นิยมดุขดี
34. นางนิตยา	วงศ์ฮาดจันทร์
35. นางพรเพ็ญศรี	ชงสกุล
36. นายทวน	โหรวิชิต
37. นางชบา	วรรณคร

เปิดประชุมเวลา 09.15น.

วาระที่ 1 นายนพดล วงษ์สวัสดิ์ กล่าวเปิดประชุม

- เรื่องสถานการณ์จำนวนประชากรที่มีสวัสดิการช่วยเหลือในยามที่มีปัญหานั้น ยังมีจำนวนไม่มาก (โดยไม่รวมสวัสดิการเงิน 30 บาท รักษาทุกโรคของรัฐบาล) ดังนั้นผู้นำชุมชน จึงได้มีแนวคิดในการช่วยเหลือประชาชน จัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือยามที่ต้องเดือดร้อน ยามเจ็บป่วยหรือตาย จึงเป็นที่มาของกองทุนสวัสดิการชุมชนขึ้นทั้ง 5 หมู่บ้าน โอนประชาชนเก็บออกเงินวันละ 1 บาท เพื่อสมทบเป็นกองทุนสวัสดิการ

วาระที่ 2 แนวคิดในการดำเนินงาน กองทุนสวัสดิการชุมชน

2.1 ท่านคิดว่ากองทุนสวัสดิการชุมชน มีแนวคิดมาจากอะไร

ประชาชนในแนวคิด คือ

1. เป็นการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
2. เพื่อนช่วยเพื่อน
3. เป็นการเก็บออมไว้ตอนมีทุกข์
4. เป็นการทำบุญอย่างหนึ่ง

จากนั้น นางสาวพเยาว์ หาดสมบัติ ได้กล่าวถึงการดำเนินงานวิจัยที่ผ่านมาและในอนาคต

1. ได้ดำเนินการประชุมสมาชิกกองทุนสวัสดิการมาแล้ว 2 หมู่บ้าน ซึ่งได้รับความร่วมมืออย่างดีมาก
2. จะมีการไปศึกษาดูงาน กองทุนสวัสดิการที่ดำเนินงานประสบความสำเร็จอย่างดียิ่ง เพื่อนำเอาแนวคิด การบริหารงาน และข้อดีต่างๆ ที่เขามี เพื่อนำมาปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับบริบทตำบลบางนางลี่ ที่จะทำ ให้กองทุนสวัสดิการเราเข้มแข็ง
3. มีการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ จาก 5 หมู่บ้าน ในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการ รวมถึงเอกสารต่างๆ เพื่อนำมาวิเคราะห์ จะได้ทราบถึงแนวทางการจัดการที่ดีขึ้น

2.2 ท่านคิดว่ากองทุนสวัสดิการชุมชน มีประโยชน์อย่างไร

ประชาชนให้แนวคิด คือ

1. เมื่อหญิงคลอดบุตร แม่ได้รับสวัสดิการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล บุตรรับเงินทำขวัญ
2. ยามเจ็บป่วย หากต้องการรักษาตัวในโรงพยาบาล จะได้รับเงินช่วยเหลือ
3. เมื่อเสียชีวิต จะได้รับเงินช่วยเหลือในการทำศพ เป็นการแบ่งเบาภาระครอบครัว
4. เป็นการสอนลูกหลานให้มีการออม

2.3 ท่านคิดว่ามีแนวทางอย่างไรที่จะทำให้การบริหารเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนดีขึ้น

ประชาชนให้แนวคิด คือ

1. เพิ่มเงินจากเก็บวันละ 1 บาท เป็นวันละ 2 บาท เพื่อที่กองทุนจะได้มีสถานะที่มั่นคง
2. เพิ่มสมาชิกให้มากขึ้น โดยเจาะช่วงเด็กเล็ก ถึงเด็กโต
3. จ่ายสวัสดิการให้เร็วกว่าเดิม
4. มีการบริการเก็บเงินสวัสดิการถึงบ้าน
5. ช่วยเหลือสมาชิกยามฉุกเฉิน เช่น ไฟไหม้บ้าน
6. มีการประชุมกรรมการอย่างต่อเนื่อง
7. มีการประชุมระหว่างกรรมการและสมาชิกอย่างต่อเนื่อง
8. แสดงงบดุล สถานการณ์เงิน การใช้เงิน ให้สมาชิกทราบทุกเดือน

ปิดประชุมเวลา 11.45น.

นายสงวน เทพโกษา
บันทึกรายงานการประชุม

รายงานการประชุม

สรุปแนวคิดและความต้องการของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในการบริหารสวัสดิการชุมชน

ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

โครงการงานวิจัย แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางนางลี่

ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 16 กันยายน พ.ศ.2556

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

10. นางสาวเพียรวิ	หาดสมบัติ
11. นายสมฤทธิ์	วงศ์สวัสดิ์
12. นางสุกัญญา	ท้วมศิริ
13. นายสุรชาติ	สกุลสมบัติ
14. นางสมรักษ์	พัชอุตมเจริญ
15. นายนิเวศ	นุตรักษ์
16. นายพนพล	วงศ์สวัสดิ์
17. นายสงวน	เทพโกษา
18. นางจันทร์	ลัดดาวัลย์
19. นายขวลิ	วังหลัง
20. นายพนพล	ยังยิ้ม
21. นางรุ่งทิพย์	โตวัฒนา
22. นายพรชัย	ทองอยู่พัฒนกุล
23. นายสุทธิลักษณ์	โตกทอง

เปิดประชุมเวลา 10.00น.

จากการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้ง 5 หมู่บ้าน ได้ดำเนินการประชุมสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อขอทราบแนวคิดเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน 3 ประเด็น สรุปแนวคิดจากสมาชิก ได้ดังนี้

1. ท่านคิดว่ากองทุนสวัสดิการชุมชน มีแนวคิดอย่างไร
 - 1.1 สมาชิกกองทุนฯ และประชาชนที่เข้าร่วม บอกว่ากองทุนเปรียบเสมือน **เพื่อนช่วยเพื่อน** ในกรณีที่มีเหตุอันเนื่องมาจากความคาดหมาย ซึ่งดั้งเดิมวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมคนไทย โดยเฉพาะตำบลบางนางลี่ จะต้องมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เช่น เมื่อมีคนเสียชีวิต จะช่วยเหลือกันโดย ใครมีเงินก็

ช่วยเงิน ใครมีสิ่งของก็นำมาช่วย คนที่มีฐานะไม่ดีก็จะช่วยด้านแรงงาน ซึ่งเป็นสังคมที่ช่วยเหลือเกื้อกูลกันมาแต่สมัยปู่ย่าตายายแล้ว

- 1.2 สมาชิกอีกกลุ่มหนึ่ง บอกว่า เป็นการทำบุญ กล่าวคือ ตามหลักพระพุทธศาสนา บุญก่อเกิดได้ 3 ทาง คือ การให้ทาน ถือศีล ภาวนา ดังนั้น กองบุญสวัสดิการ เมื่อเป็นสมาชิกแล้ว การช่วยเหลือคือการให้เปรียบเสมือนทำทาน แล้วจะได้บุญตามมา
- 1.3 มีสมาชิกหลายท่านให้ความคิดเห็นว่า กองบุญเปรียบเสมือน เป็นการออมเงิน ไว้ในยามที่มีเรื่องเดือดร้อน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุตรหลานฝึกการออมเงินตั้งแต่วัยเด็ก ทั้ง 2 กรณีข้างต้น ส่งผลให้ทั้งผู้ใหญ่และเด็กตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
2. ท่านคิดว่ากองบุญสวัสดิการชุมชน มีประโยชน์อย่างไร
 - 2.1 สมาชิกกองบุญท่านหนึ่ง ได้เล่าให้ฟังว่า เคยได้ใช้สวัสดิการจากกองบุญสวัสดิการชุมชน ในกรณีการคลอดบุตร นอนโรงพยาบาล ได้รับสวัสดิการคืนละ 100 บาท (ไม่เกิน 7 คืน) บุตรเกิดใหม่ได้รับเงินทำขวัญ 500 บาท
 - 2.2 มีสมาชิกหลายท่าน เคยป่วยต้องนอนรักษาตัวที่โรงพยาบาล จะได้รับสวัสดิการคืนละ 100 บาททุกคน (ไม่เกิน 10 คืน)
 - 2.3 อีกรายบอกว่า คุณแม่เป็นสมาชิกมา 4 ปีแล้ว ได้เสียชีวิตลง ในวันเผาศพ ผู้บริหารกองบุญสวัสดิการชุมชน ได้นำเงินจำนวน 10,000 บาท มามอบให้เป็นการบรรเทาการเดือดร้อนได้ในระดับหนึ่ง
 - 2.4 สมาชิกหลายท่านบอกว่า กองบุญสวัสดิการชุมชนเป็นการออมเงินที่ดี มีประโยชน์ กล่าวคือ หากเก็บเงินไว้เฉยๆ ก็จะไม่ก่อให้เกิดประโยชน์อะไรขึ้นมา หากเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองบุญสวัสดิการชุมชน ก็จะได้รับผลประโยชน์ตอบแทน กล่าวคือ จะได้รับประโยชน์สวัสดิการตั้งแต่เกิด เจ็บป่วย และตาย
3. ถ้าจะให้กองบุญสวัสดิการชุมชน มีการบริหารจัดการที่ดีกว่าเดิม ควรทำอย่างไร
 - 3.1 สมาชิกหลายๆ ท่าน ได้ไปศึกษาดูงานหลายที่ เกี่ยวกับกองบุญสวัสดิการชุมชน และได้เห็นการดำเนินงานจากหลายพื้นที่แล้วยังไม่ประสบผลสำเร็จ เพราะว่ามีสมาชิกน้อย และส่วนมากเป็นผู้สูงอายุ ดังนั้นจึงเกิดความคิดในเรื่องการเพิ่มสมาชิกให้หลากหลายช่วงอายุ โดยเน้นสมาชิกในวัยเด็ก และวัยทำงานเพิ่มขึ้น
 - 3.2 จัดให้มีคนมาเก็บเงินสวัสดิการถึงบ้าน ซึ่งหลายๆ ท่านที่เป็นสมาชิก ต้องการให้เก็บเงินถึงบ้าน เนื่องจากว่าบ้านอยู่ไกล ไม่มีรถ ไม่ว่าง หากมีคนมาเก็บก็จะเพิ่มสมาชิกได้อีกมาก
 - 3.3 สมาชิกขอเพิ่มสวัสดิการ ดังนี้
 - 3.3.1 มีทุนการศึกษาสำหรับเยาวชนที่มีความประพฤติดี มีผลการเรียนดี แต่ฐานะยากจน
 - 3.3.2 สมาชิกหลายท่าน แจ้งให้ช่วยเหลือ กรณีเกิดไฟไหม้บ้านด้วย
 - 3.3.3 ต้องการให้คณะกรรมการประชุมร่วมกับสมาชิก เพื่อแจ้งผลการดำเนินงานในแต่ละเดือนให้สมาชิกทราบ เช่น สถานะการเงิน รายรับ-รายจ่าย เป็นต้น
 - 3.3.4 สมาชิกหลายท่านต้องการให้แก้ไขระเบียบ เงื่อนไขต่างๆ ของกองบุญสวัสดิการชุมชนให้ชัดเจนกว่าเดิม และพิมพ์ระเบียบแจกให้กับสมาชิกกองบุญสวัสดิการทุกครัวเรือน

หัวหน้าทีมวิจัยได้กล่าวขอบคุณสมาชิกกองทุนฯ ที่เข้าร่วมประชุม และให้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ และ
พร้อมจะนำข้อมูลเหล่านี้ไปประชุมกับคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการทุกหมู่บ้าน เพื่อร่วมคิดร่วมวางแผนการ
บริหารกองทุนฯ ให้มีความมั่นคงต่อไป

ปิดประชุมเวลา 13.00น.

นายสงวน เทพโกษา
บันทึกรายงานการประชุม

รายงานสรุปรูปแบบการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน

ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

“โครงการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน”

วันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ.2556

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่ อ.มัทพวา จ.สมุทรสงคราม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

24. นางสาวเพียว	หาดสมบัติ
25. นางสาวกัญญา	ท้วมศิริ
26. นายสุชาติ	สกุลสมบัติ
27. นางสาวรัช	พืงอุดมเจริญ
28. นายนิเวศ	นุตรัก
29. นายพนดล	วงษ์สวัสดิ์
30. นางจันทรา	ลัดดาวรรณ
31. นางสาวรัตน์	ศรีวกุล
32. นายชวลิต	วังหลัง
33. นายสงวน	เทพโกษา

เปิดประชุมเวลา 13.00น.

ระเบียบวาระการประชุมที่ 1

หัวหน้าทีมวิจัยกล่าวเปิดประชุม ได้กล่าวถึงการที่เชิญเข้าร่วมประชุมครั้งนี้ เพื่อสรุปรูปแบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพของกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ระเบียบวาระการประชุมที่ 2

ทบทวนสถานการณ์ที่ผ่านมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

- นายพนดล วงษ์สวัสดิ์ กล่าวว่า การบริหารที่ผ่านมาไม่เป็นระบบ ขาดการจัดทำข้อมูล
- นางสาวกัญญา ท้วมศิริ กล่าวว่า การทำงานที่ผ่านมาของคณะกรรมการและสมาชิก ขาดการมีส่วนร่วมและขาดความเข้าใจในกองทุนสวัสดิการชุมชน

ระเบียบวาระการประชุมที่ 3

จากการทำงานของทีมวิจัยที่ผ่านมาได้ทำความเข้าใจคณะกรรมการและสมาชิกทบทวนสถานการณ์ สร้างความเข้าใจและหาทางออกร่วมกัน ดังนี้

- การจัดทำฐานข้อมูลสมาชิกโครงการฯ ควรทำการแยกช่วงอายุ
- ควรมีการจัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย
- ควรมีการบริหารจัดการกลุ่มสมาชิกต่างๆ ภายในตำบลบางนางลี่

ระเบียบวาระการประชุมที่ 4

- การจัดทำเอกสารย้อนหลัง (ใบสมัครและเอกสารประกอบ)
- จัดส่งเงินจากหมู่บ้านสู่ตำบล พร้อมใบเสร็จรับ
- สรุปการเงินย้อนหลังรายปี

ระเบียบวาระการประชุมที่ 5

- จัดเวทีคืนข้อมูลให้กับคณะกรรมการหมู่บ้านและสมาชิก
- ชี้แจงกระบวนการทำงานที่ผ่านมา
- นำเสนอข้อมูลสวัสดิการ เช่น รายรับ รายจ่าย และจำนวนสมาชิก
- นำเสนอแนวคิดและคุณค่าของกองทุนสวัสดิการชุมชน
- ชี้แจงสถานการณ์ของกลุ่ม
- ใช้กระบวนการที่ส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

ระเบียบวาระการประชุมที่ 6

สรุปความต้องการของประชาชนตำบลบางนางลี่ ดังนี้

- การบริหารกลุ่ม
 1. การจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง
 2. แทรกข้อมูลต่างๆ ของกองทุนสวัสดิการในเวทีอื่นๆ
 3. การประชาสัมพันธ์
 - 3.1 เสียงตามสาย
 - 3.2 วิทยุชุมชน
 - 3.3 กรรมการบอกต่อในชุมชน
 - 3.4 ป้ายประชาสัมพันธ์
- การเพิ่มสมาชิก
 1. ปรับสวัสดิการให้เหมาะสม
 2. มีการช่วยเหลือในยามฉุกเฉิน เช่น ไฟไหม้บ้าน
 3. มีทุนการศึกษาให้เด็กผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ
 4. จ่ายสวัสดิการให้เร็วขึ้น เมื่อมีสมาชิกเสียชีวิต
 5. มีการบริการเก็บเงินถึงบ้าน

ปิดประชุมเวลา 15.00น.

นายสงวน เทพโกษา
บันทึกรายงานการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวที พุดคุยก่อนการศึกษาดูงาน

โครงการ แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางนางลี่

ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ 22 มกราคม 2557 เวลา 9.00น. - 12.00น.

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------|----------------|
| 1. นายสงวน | เทพโกษา |
| 2. นายขวลิต | วัยหลัง |
| 3. นายพรชัย | ทองอยู่พัฒนกุล |
| 4. นายนกตล | ยังยิ้ม |
| 5. นายนิเวช | นุตรักษ์ |
| 6. นายสมศักดิ์ | ชั้นธฤทธิ์ |
| 7. นางจันทา | ลัดดาวัลย์ |
| 8. นางรุ่งทิพย์ | โตวัฒนา |
| 9. นายสุรชาติ | สกุลสมบัติ |
| 10. นางสาวเพียว | หาดสมบัติ |
| 11. นายพิเศก | ชั้นธฤทธิ์ |
| 12. นางอารีย์ | กุลสนอง |
| 13. นายสุวัฒน์ | ศิวะกุล |
| 14. นายสุทธิลักษณ์ | โตกทอง |

เปิดประชุมเวลา 9.00น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งในที่ประชุมทราบ

- 1.1 การไปศึกษาดูงานที่จังหวัดปราจีนบุรี
- 1.2 สรุปผลการดำเนินงานที่ได้ทำกิจกรรมไปแล้ว

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- 3.1 หัวหน้าโครงการได้สรุปผลการดำเนินงานโครงการกับทีมวิจัย ว่าทีมได้ทำกิจกรรมมาประมาณ 1 ปี กิจกรรมที่ยังไม่ครอบคลุม และจะต้องดำเนินกิจกรรมต่อไปอีก

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

4.1 หัวหน้าโครงการและทีมพี่เลี้ยง (สกว.) ได้กำหนดแผนงานโครงการศึกษาดูงานที่ ตำบลดงขี้เหล็ก จังหวัดปราจีนบุรี เป็นกลุ่มที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่ดีสำหรับกลุ่มสวัสดิการชุมชนของตำบลบางนางลี่ ในวันที่ 17-18 กุมภาพันธ์ 2557

4.2 ทีมพี่เลี้ยงได้ให้ทีมวิจัย ช่วยกันรวบรวมหัวข้อที่ต้องการไปหาข้อมูลและเปลี่ยนเรียนรู้ หรือสิ่งที่ทางกลุ่มฯ ต้องการจะศึกษาหาแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มฯ ที่มีระบบมากขึ้นควรเป็นอย่างไร และหัวข้อที่ต้องการไปศึกษาดูงานกับกลุ่ม ของ ตำบลดงขี้เหล็ก มีหลายหัวข้อดังนี้

- การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพต่างๆ
- การสร้างการมีส่วนร่วม ระหว่างคณะกรรมการและสมาชิก
- แนวทางการปรับระเบียบสวัสดิการ
- การเก็บเงิน
- การบูรณาการคน

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ 24 มกราคม 2557

ปิดประชุมเวลา 12.00น.

(นายสงวน เทพโกษา)

ผู้บันทึกการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวที พุดคุยก่อนการศึกษาดูงาน

โครงการ แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางนางลี่
ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 10 มีนาคม 2557 เวลา 9.00น. - 12.00น.

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-----|---------------|----------------|
| 1. | นายพั้ง | บรรเลื้อแสน |
| 2. | นายเข้ม | เกลื่อนกราน |
| 3. | นายฉลวย | บังวงกรต |
| 4. | นางสำรอง | เทพทิพย์ |
| 5. | นางสาวแคว | ลัดดาวัล |
| 6. | นางนิภา | สุริยะ |
| 7. | นางสมคิด | ลัดดาวัล |
| 8. | นางสาวทองเจือ | นกอ้อม |
| 9. | นางสาวสำราญ | ชาโรจน์ |
| 10. | นางสม | ณรพี้ง |
| 11. | นางรำภา | เพ็งละแก้ว |
| 12. | นางสมหมาย | จันทร์สมบูรณ์ |
| 13. | นางจรรยา | สุวรรณคร |
| 14. | นางกลิ่น | ทองวรรณ |
| 15. | นายคำรณ | คล้ายปลอด |
| 16. | นายปัญญา | กล่อมเดช |
| 17. | นางทวี | อุไรกรม |
| 18. | นางจันทา | ลัดดาวัลย์ |
| 19. | นางวิไล | แย้มทับ |
| 20. | นายพรชัย | ทองอยู่พัฒนกุล |
| 21. | นายคำรณ | คำปลอด |
| 22. | นางสาวสมชีพ | เพ็งระแก้ว |
| 23. | นายชวลิต | วังหลัง |
| 24. | นางรุ่งทิพย์ | โตวัฒนา |
| 25. | นางเทพ | โตวัฒนา |
| 26. | นางณัฐนันท์ | บุญรัตน์ |
| 27. | ด.ช.วงศกร | ทองอยู่พัฒนกุล |
| 28. | นางสมจิตต์ | นกอ่วม |

- | | | |
|-----|----------------|---------------|
| 29. | นางสาวสำราญ | ลัดดาวัลย์ |
| 30. | นายบุญวัฒน์ | ใจชื่น |
| 31. | นางนุจรี | ทับทิมทอง |
| 32. | นายสุเทพ | ภิรมย์รักษ์ |
| 33. | นางจรรยา | สุวรรณคร |
| 34. | นายสมฤทธิ์ | วงศ์สวัสดิ์ |
| 35. | นางบุศรินทร์ | วังหลัง |
| 36. | นายโกมล | จันทร์สมบูรณ์ |
| 37. | นางสาวเพียร | หาดสมบัติ |
| 38. | นายสุทธิลักษณ์ | โตกทอง |

เปิดประชุมเวลา 9.00น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งในที่ประชุมทราบ

- 1.1 สรุปบทเรียนการศึกษาดูงาน ตำบลดงขี้เหล็ก จังหวัดปราจีนบุรี
- 1.2 หาแนวทางการบริหารจัดการกลุ่ม

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

3.1 หัวหน้าทีมวิจัยได้นำมติทีมงาน มาสรุปผลการศึกษาดูงานของงาน ตำบลดงขี้เหล็ก จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อหาผลสรุปงานที่ได้เรียนรู้จากกลุ่มสถาบันการเงินของ ตำบลดงขี้เหล็ก เพื่อนำมาปรับใช้ในกลุ่มกองทุนฯสวัสดิการชุมชนของตำบลบางนางลี่ ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนของตำบล ทีมงานได้สรุปเป็นภาพรวมของการได้เรียนรู้ร่วมกัน ดังนี้

- การรวมกลุ่ม
- ระบบเอกสารที่ครอบคลุม
- การบริหารจัดการที่ดีของกลุ่ม
- เรื่องของการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- การปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของกลุ่ม
- การปรับหน้าที่คนทำงานให้เหมาะสม
- การเชื่อมโยงระหว่างคณะกรรมการ /สมาชิก

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

4.1 หัวหน้าทีม ขวณทีมงานสรุปการดำเนินงานของกลุ่มฯ ที่อยากจะทำให้กลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ช่วยกันหาแนวทางการบริหารกลุ่มให้ดีขึ้น และเป็นรูปธรรมมากกว่าเดิม ว่าควรทำอะไรบ้าง ซึ่งทีมงานได้ช่วยกันเสนอแนะในสิ่งที่ต้องการทำและวางแผนการดำเนินงาน

- ต้องประชาสัมพันธ์กลุ่ม จัดทำป้าย / สื่อ
- รับสมาชิกเพิ่ม
- มีการประชุมคณะกรรมการ / สมาชิก อย่างต่อเนื่อง
- มีการทำบัญชีให้ถูกต้องชัดเจน และครอบคลุมทุกด้าน
- ทำความเข้าใจสิทธิประโยชน์ของสมาชิก
- คณะกรรมการต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ / และตอบคำถามในสิ่งที่สมาชิกต้องการทราบได้ทุกเรื่อง

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 นัดหมายลงพื้นที่เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน หมู่ 1 วันที่ 13 มีนาคม 2557 และหมู่ 5 วันที่ 19 มีนาคม 2557

5.2 ขอเชิญร่วมงานวันสตรีสากล ในวันที่ 11 มีนาคม 2557 ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งหัวหน้าทีมวิจัยได้รับคัดเลือกเป็นสตรีผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ระดับอำเภออัมพวา

ปิดประชุมเวลา 12.00น.

(นายสุรชาติ สกุลสมบัติ)

ผู้บันทึกการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวที สรุปบทเรียนและนำเสนอผลการดำเนินงาน
โครงการ แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางนางลี่
ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 13 มีนาคม 2557

ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมู่ 1 ตำบลบางนางลี่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------|----------------|
| 1. นายพัช | บรรเลื้อเสน |
| 2. นายเข้ม | เกลื่อนกราน |
| 3. นายฉลวย | บังวงกรต |
| 4. นางสาวรอง | เทพทิพย์ |
| 5. นางสาวแคว | ลัดดาวัล |
| 6. นางนิภา | สุริยะ |
| 7. นางสมคิด | ลัดดาวัล |
| 8. นางสาวทองเจือ | นกอ้อม |
| 9. นางสาวสำราญ | ชาโรจน์ |
| 10. นางสม | ณรพีง |
| 11. นางรำภา | เพ่งละแก้ว |
| 12. นางสมหมาย | จันทร์สมบูรณ์ |
| 13. นางจรรยา | สุวรรณคร |
| 14. นางกลิ่น | ทองวรรณ |
| 15. นายคำรณ | คล้ายปลอด |
| 16. นายปัญญา | กล่อมเดช |
| 17. นางทวี | อุไรกรม |
| 18. นางจันทา | ลัดดาวัลย์ |
| 19. นางวิไล | แย้มทับ |
| 20. นายพรชัย | ทองอยู่พัฒนกุล |
| 21. นายคำรณ | คำปลอด |
| 22. นางสาวสมชีพ | เพ็งระแก้ว |
| 23. นายขลิท | วังหลัง |
| 24. นางรุ่งทิพย์ | โตวัฒนา |
| 25. นางเทพ | โตวัฒนา |
| 26. นางณัฐนันท์ | บุญรัตน์ |
| 27. ด.ช.วงศ์กร | ทองอยู่พัฒนกุล |
| 28. นางสมจิตต์ | นกอ่วม |

- | | |
|--------------------|---------------|
| 29. นางสาวสำราญ | ลัดดาวัลย์ |
| 30. นายบุญวัฒน์ | ใจชื่น |
| 31. นางนุจรี | ทับทิมทอง |
| 32. นายสุเทพ | ภิรมย์รักษ์ |
| 33. นางจรรยา | สุวรรณคร |
| 34. นายสมฤทธิ์ | วงศ์สวัสดิ์ |
| 35. นางบุศรินทร์ | วังหลัง |
| 36. นายโกมล | จันทร์สมบูรณ์ |
| 37. นางสาวเพียว | หาดสมบัติ |
| 38. นายสุทธิลักษณ์ | โตกทอง |

เปิดประชุมเวลา 9.30น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งในที่ประชุมทราบ

- 1.1 หัวหน้าโครงการได้แจ้งถึงผลการดำเนินงานวิจัย ของกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนางลี่ (วันละบาท) โดยมีทีมงานวิจัย เข้าร่วมเวทีนี้หลายท่าน
- 1.2 ประธานกองทุนสวัสดิการเข้าร่วมประชุมและได้พูดคุยกับสมาชิกกลุ่ม ได้แจ้งสถานะปัจจุบันของกลุ่ม ว่ามีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยมีคณะกรรมการที่มาจากทุกหมู่บ้านร่วมกันบริหารงานกลุ่ม

วาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

- 2.1 จากการทำวิจัยของกลุ่มสวัสดิการ ที่ผ่านมาเป็นเวลากว่า 1 ปี และร่วมกันช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าว ของกลุ่มระหว่างทีมวิจัยและคณะกรรมการ จากการชี้แจงทำความเข้าใจให้สมาชิกได้เข้าใจในวิสัยทัศน์ หลักการจัดตั้งกลุ่มฯ มีหลายท่านที่มาในเวทีนี้ให้ความสนใจและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานของกลุ่มฯ ที่ผ่านมา
- 2.2 ประธานกองทุนสวัสดิการ แจ้งในที่ประชุมว่า การบริหารงานที่ผ่านมา กลุ่มฯ ยังขาดการพูดคุยทำความเข้าใจให้คณะกรรมการและสมาชิก เข้าใจในวัตถุประสงค์ของกลุ่ม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกและประชาชนทั่วไป ในอนาคตหากมีความต้องการที่จะร่วมการสมัครสมาชิกกองทุนสวัสดิการเพิ่มขึ้น จะทำให้เกิดความเข้มแข็งทางการเงิน สวัสดิการ มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของกลุ่มฯ

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

- 3.1 หัวหน้าทีมวิจัย ได้สรุปผลการดำเนินงานให้สมาชิกและประชาชนทั่วไป ได้รับทราบถึงงานวิจัย กับกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน (วันละบาท) ที่ได้วิเคราะห์ปัญหาร่วมกัน และได้จัดทำให้เป็นระบบมากขึ้น ทั้งด้านงานเอกสาร การเงิน การบัญชี พร้อมทั้งคณะกรรมการมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่มากขึ้น และมีส่วนร่วมในการจัดการปัญหาร่วมกัน
- 3.2 ในเวทีนี้ นายสุทธิลักษณ์ โตกทอง ตัวแทนศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม เข้าร่วมพูดคุยและนำข้อมูลที่ได้รับรวบรวมมาจากกลุ่มกองทุนฯ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการที่เป็นฉบับร่าง เป็นข้อมูลที่ร่วมกับ

ทีมวิจัยและคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มานำเสนอให้สมาชิกร่วมกันระดมความคิด ว่าต้องการจะปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดสวัสดิการหรือไม่อย่างไร โดยมีรองประธานกองทุนฯ ร่วมให้ความกระจ่างในข้อมูลที่นำมา

วาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ

4.1 หัวหน้าทีมวิจัย ได้ขอบคุณกลุ่มชมรมสร้างเสริมสุขภาพ หมู่ 1 ซึ่งเป็นเจ้าของงานหลักที่ให้ความอนุเคราะห์ในการบูรณาการงานร่วมกัน

ปิดประชุมเวลา 12.00น.

(นายสุรชาติ สกุลสมบัติ)

ผู้บันทึกการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวที สรุปบทเรียนและนำเสนอผลการดำเนินงานแก่ชุมชน
โครงการ แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางนางลี่
ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 15 พฤษภาคม 2557

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางนางลี่

เปิดประชุมเวลา 13.30น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งในที่ประชุมทราบ

- 1.1 หัวหน้าโครงการได้แจ้งการลงพื้นที่ ที่เหลืออีก 3 หมู่ หรือ หมู่ 2 หมู่ 3 และหมู่ 4
- 1.2 แจ้งยอดการใช้จ่ายเงินโครงการที่ใช้ไป และยอดที่ยังเหลือทั้งหมด

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมที่ผ่านมา

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

- 3.1 การศึกษาดูงานที่ทีมวิจัยร่วมกันกับคณะกรรมการกองทุนฯ ได้ไปที่ ตำบลดงขี้เหล็ก จังหวัดปราจีนบุรี
หัวหน้าโครงการได้ถามทีมงานว่า ได้อะไรเพิ่มเติมจากการศึกษาดูงานในครั้งนี้ ทีมงานแจ้งว่า ได้ทราบถึงการ
รวมกลุ่ม เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง ระบบเอกสารที่ครอบคลุม การบริหารจัดการของกลุ่ม การปรับหน้าที่การทำงาน
ในรูปแบบของกลุ่ม การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ผู้นำคิดเป็นระบบ การวางแผน
- 3.2 การเขียนข้อความเกี่ยวกับงานวิจัยที่ทำ ซึ่งได้ให้โจทย์ไป เมื่อเวทีที่ผ่านมา มีอยู่ 3 ประเด็น
 - ทีมวิจัย ได้อะไร
 - ชุมชน ได้อะไร
 - ตัวเรา ได้อะไรจากการทำงานวิจัย

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

- 4.1 การประชุมกลุ่มกองทุนสวัสดิการ หัวหน้าโครงการมีความเห็นให้คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมโดยพร้อม
เพรียง สม่่าเสมอ เพื่อรับรู้ข้อมูลของกลุ่ม มีการพูดคุยและแก้ไขปัญหาาร่วมกัน
- 4.2 การส่งเงิน ของแต่ละหมู่ที่ดำเนินการอยู่ ขอให้ทำในรูปแบบที่ทำอยู่ ณ ปัจจุบัน คือ นำเงินส่งส่วนกลาง และ
ใบนำส่งแนบรายการมาให้พร้อม เพื่อสะดวกในการบริหารจัดการต่อไป
- 4.3 การเปลี่ยนแผนการทำงานในเรื่องการประชาสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มสมาชิกรอบใหม่ จากเดิมลงไปตามจุดนัดพบ
ของกลุ่มสร้างเสริมสุขภาพ โดยเริ่มจาก หมู่ 1 และต่อด้วยหมู่ 4 ส่วนหมู่ที่เหลืออีก 3 หมู่ ทางประธานกองทุนฯ

ได้ปรึกษากับหัวหน้าโครงการว่า จะทำการปรับเปลี่ยนแผน จากเชิงรับ เป็นเชิงรุก ให้เข้าหาสมาชิกถึงบ้าน โดยมี คณะกรรมการร่วมชี้แจงระเบียบ เงื่อนไขไปพร้อมกัน ยกกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้ใหญ่ หมู่ 5 ซึ่งเป็นตัวแทน คณะกรรมการกองทุนฯ ซึ่งในเวที ที่ผ่านมายังไม่ประสบผลสำเร็จ จึงปรับเปลี่ยนวิธีการโดยลงพื้นที่ไปหาสมาชิก ถึงครัวเรือน ทำให้สานต่องานได้และประสบความสำเร็จ เพราะประชาชนบางท่าน ยังไม่เคยทราบว่ามีการกองทุน สวัสดิการชุมชนอยู่ในตำบล หรือหมู่บ้านเลย เพราะหมู่ 5 มีพื้นที่กว้างและที่ครัวเรือนอยู่ห่างไกลกัน การ ประชาสัมพันธ์จึงไม่ทั่วถึง พอได้พบปะพูดคุย จึงมีความเข้าใจในหลักการของกลุ่มฯ และสมัครเป็นสมาชิกเพิ่ม มากขึ้น

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายงานวิจัย (สกว.) ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2557 สถานที่จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

ปิดประชุมเวลา 15.30น.

(นายสุรชาติ สกุลสมบัติ)

ผู้บันทึกการประชุม

สรุปรายงานการประชุมเวทีคืนข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการ แนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบางนางลี่

ที่เหมาะสมกับบริบทชุมชน ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 26 ธันวาคม 2557

ณ อาคารหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบลบางนางลี่ หมู่ 3

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------|-------------|
| 1. นางสาวราย | ลัดดาวัลย์ |
| 2. นายสมคิด | ลัดดาวัลย์ |
| 3. นางแคล้ว | ลัดดาวัลย์ |
| 4. นางสมคิดต์ | นกอ่วม |
| 5. นางปน | ดอกแค |
| 6. นางสาวเปรม | ดอกแค |
| 7. นางสาวยอม | พักเจริญ |
| 8. นางสาวจรรสดี | พันทรคนธิ |
| 9. นางบุญช่วย | น้อยกาญจนะ |
| 10. นางผ่องศรี | วงศ์สวัสดิ์ |
| 11. นางสาวลักขณา | ทองวารี |
| 12. นางสาวปราณี | เวชประเสริฐ |
| 13. นางสาวรัช | อุไรรักษา |
| 14. นางโสภิญญา | ทองวารี |
| 15. นางทองเจือ | นกอ่วม |
| 16. นางสาวทวี | สุดใจ |
| 17. นางสาวเปรว | อุดมสวัสดิ์ |
| 18. นางสาวอรุณ | กลิ่นสีกโก |
| 19. นายสังวัน | ปิ่นแก้ว |
| 20. นายอรุณ | คลังขันธ์ |
| 21. นายสมศักดิ์ | ดอกแค |
| 22. นายสะอาด | ขันธฤทธิ |
| 23. นางสาวบุญสม | ลาดเจริญ |
| 24. นางจำรัส | คุ้มพิทักษ์ |
| 25. นางสาวประดับ | พันธ์เฉา |
| 26. นางสาววันทนา | เจียมธนโชติ |
| 27. นายประสิทธิ์ | เวงแย้ม |
| 28. นายกลิ่น | ทองวรรณ |

- | | |
|--------------------|----------------|
| 29. นางฉวี | ช่องแยม |
| 30. นางฉลวย | บัววงกรด |
| 31. นางจำเรียง | ลากเจริญ |
| 32. นางสาววารี | กล่อมเดช |
| 33. นางลำภา | เพ็งแก้ว |
| 34. นางสาวประไพ | เทพโกษา |
| 35. นางสาวเยี่ยม | โพธิ์แก้ว |
| 36. นางสาวสุภา | ดวงศิริ |
| 37. นางนภา | พลับพุลย์ |
| 38. นางจรรยา | สุวรรณคร |
| 39. นางล้วน | สำเภาเงิน |
| 40. นายธีระ | พันธุคนธ์ |
| 41. นางสมถวิล | พัลลพพิบูลย์ |
| 42. นางสาววันเพ็ญ | สุทัศน์ |
| 43. นางบุญนา | เพ็ชรเย็น |
| 44. นางสมหมาย | จันทร์สมบูรณ์ |
| 45. นางรำไพ | อันพิทักษ์ |
| 46. นางยุพิน | บัวอุ |
| 47. นางนิภา | สุริยะ |
| 48. นายสำราญ | แก่นสำรว |
| 49. ด.ช. วงศกร | ทองอยู่พัฒนกุล |
| 50. นายเชาว์ | พงษ์สกุล |
| 51. นายสัญญา | ชิงวิศ |
| 52. นางสาวนิภา | เหมวังคะ |
| 53. นางพัชรินทร์ | กลิ่นบุญมี |
| 54. นายสามารถ | สกุลสมบัติ |
| 55. นายปัญญา | กล่อมเดช |
| 56. นายปรีชา | อุพิบูลย์ |
| 57. นางพัน | หลิววรรณะ |
| 58. นางชวา | วรรณกร |
| 59. นายเจือ | อยู่กล้า |
| 60. นางสาวจิระวรรณ | บานเย็น |
| 61. นางสุนันท์ | ทองคำ |
| 62. นางจันทร์ทิพย์ | เทพโกษา |
| 63. นายนครินทร์ | บัววงกรด |

เปิดประชุมเวลา 10.00น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งในที่ประชุมทราบ

1.1 วัตถุประสงค์การประชุมครั้งนี้คือ

- เป็นเวทีคืนข้อมูลให้กับชุมชน (งานวิจัย) โครงการแนวทางการบริหารจัดการกลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชน หรือ วันละบาท

1.2 การรับรองระเบียบ ปัจจัย เงื่อนไขต่างๆ ที่กลุ่มสวัสดิการจัดขึ้นมาใหม่

1.3 การรับสมัครสมาชิกเพิ่ม

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ไม่มี

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 ท่านประธานกองทุนสวัสดิการชุมชน (วันละบาท) ได้เข้าร่วมพูดคุยในเวทีคืนข้อมูลงานวิจัย และได้เชิญตัวแทน ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม นายคำณ นิ่มอนงค์ มากกล่าวเปิดเวทีคืนข้อมูลให้สมาชิกวันละบาท เกี่ยวกับงานวิจัยตำบลบางนางลี่ ได้รับการสนับสนุนจากศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม และได้ขับเคลื่อนงานมาแล้ว 2 ปีกว่า ณ วันนี้จะเป็นเวทีสุดท้าย ที่จะนำผลงานทั้งหมดมาสรุปให้สมาชิกทุกคนได้รับรู้ว่า งานวิจัยทำอะไรบ้างให้กับชุมชน

3.2 นายคำณ นิ่มอนงค์ ได้ให้หัวหน้าโครงการมาสรุปงานวิจัยที่ผ่านมา หัวหน้าโครงการกล่าวสวัสดิ์ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และได้สรุปผลงานเป็นแผนภูมิความคิดให้เห็นการทำงานชัดเจนขึ้น เริ่มจากกระบวนการทำงาน (วิจัย)

- ประชุมทำความเข้าใจ คณะกรรมการ/ผู้นำ/สมาชิก/บุคคลทั่วไป
- เวทีศึกษาประวัติศาสตร์ด้านสังคม/บริบท/อาชีพ/เศรษฐกิจ/วิถีชีวิตความเป็นอยู่/กลุ่มองค์กรต่างๆ
- ศึกษาสถานการณ์ของกลุ่ม ค้นหาปัญหา/เก็บข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูลระบบบัญชีรายรับ-รายจ่าย/ระเบียบ/ทะเบียนสมาชิก
- แนวทางการบริหารจัดการกลุ่ม (วันละบาท) เริ่มจากจัดหมวดหมู่ วิเคราะห์/ศึกษาดูงานกลุ่มบอกพื้นที่/การปรับปรุงระเบียบใหม่/การประชาสัมพันธ์และการเพิ่มสมาชิกรายใหม่

3.3 หัวหน้าโครงการได้ขยายความแต่ละหัวข้อให้ชุมชนเข้าใจมากยิ่งขึ้นและสรุปผลของการเปลี่ยนแปลงของกองทุนและสมาชิกได้รับรู้ถึงผลสำเร็จที่ทีมงานวิจัยได้ร่วมกันขับเคลื่อนงานกันมา

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

4.1 ผลการเปลี่ยนแปลง หรือ ผลสำเร็จ

ทีมงานวิจัย / คณะกรรมการ

- มีการวางแผนการทำงาน / สรุปบทเรียน

- มีการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง
- มีการประชุมกันทุกเดือน
- มีการทำงานเป็นทีม แบ่งบทบาทหน้าที่กันตามความถนัด
- มีการรับฟังปัญหาใช้กระบวนการมีส่วนร่วม หาข้อเสนอผ่านเวทีการประชุม
- เห็นแนวทางแก้ไขปัญหาไปในทางเดียวกัน

ชุมชน / กองทุน

- กองทุนมีการทำงานที่เป็นระบบมากขึ้น
- สมาชิกได้รับรู้ข่าวสารของกองทุนอย่างต่อเนื่อง
- สมาชิกได้รับสวัสดิการ ที่ครอบคลุมมากขึ้น
- สมาชิกมีความเชื่อมั่นในกองทุน / คณะกรรมการ
- มีการชักชวนให้สมัครเป็นสมาชิกกันมากขึ้น

4.2 นอกจากชุมชนหรือกองทุนที่ได้รับประโยชน์จากงานวิจัยตัวเองแล้ว ทีมวิจัยก็ได้รับประโยชน์เช่นกัน สิ่งแรกคือการทำงานเป็นระบบ และเข้าใจบทบาทหน้าที่ มีความรับผิดชอบในการทำงานมากขึ้น ได้เรียนรู้การทำงานผ่านการวิจัย คือการตั้งคำถาม การค้นหาสาเหตุของปัญหา รับฟังปัญหาของผู้อื่นมากขึ้น เชิญชวนให้คนในชุมชนมาเป็นสมาชิก และสามารถตอบคำถามสมาชิกได้ และในอนาคตก็จะใช้กระบวนการวิจัยขับเคลื่อนงานต่อไป

4.3 การรับสมัครสมาชิกเพิ่มในรอบใหม่ให้สมัครได้ที่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนที่เป็นตัวแทนหมู่บ้านที่เก็บอยู่ปัจจุบัน

4.4 หัวหน้าโครงการได้ชวน ผู้ใหญ่บ้านพรชัย ซึ่งเป็นรองประธานกองทุนฯ มาให้ความเข้าใจในกฎระเบียบที่ทางคณะกรรมการร่วมกันจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมตั้งแต่แรกจนเสียชีวิต

สวัสดิการ	สิทธิประโยชน์
เกี่ยวกับแรกเกิด	ทำขวัญเด็กแรกเกิด 500 บาท ค่านอนโรงพยาบาลมารดาคลอด 100 บาท ไม่เกิด 50 บาท
ทุนการศึกษาแก่สมาชิก	เด็กอายุ 3-12 ปี เป็นสมาชิกครบ 1 ปี จะได้คนละ 200 บาท ต่อปี (คือทุนการศึกษา)
เกี่ยวกับเจ็บป่วย	ค่านอนโรงพยาบาลคนละ 100 บาท แต่ไม่เกิน 10 คืน ต่อปี
เกี่ยวกับการเสียชีวิต	จ่ายค่าการทำศพให้ตามอายุการสมัครเป็นสมาชิก - เป็นสมาชิก 6 เดือน ถึง 2 ปี จ่าย 2,500 บาท - เป็นสมาชิก 2 ปี ถึง 4 ปี จ่าย 5,000 บาท - เป็นสมาชิก 4 ปี ถึง 10 ปี จ่าย 10,000 บาท - เป็นสมาชิก 10 ปีขึ้นไป จ่าย 10,000 บาท

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 สภาองค์กรชุมชนมีโครงการแก้ไขปัญหาดินทำกินและที่อยู่อาศัยจะมาทำในตำบลบางนางลี่ ขอให้สมาชิกทุกท่านให้ความสะดวกในการเก็บข้อมูลด้วย เพื่อประโยชน์ของชุมชนเอง ก่อนจบเวที ได้เชิญท่านประธานกองบุญฯ มาชี้แจงเกี่ยวกับระเบียบขึ้นมาใหม่ ขอให้สมาชิกยกมือเพื่อรับรองระเบียบ ถ้าสมาชิกทำไ้จะเพิ่มเติมหรือแก้ไขก็เสนอมาในเวทีนี้เลย แต่ถ้าไม่เพิ่มเติมก็ขอให้ยกมือรับรองระเบียบนี้ และจะใช้ระเบียบนี้ในปี 2558 จนถึงสิ้นปี และถ้าจะปรับระเบียบก็ต้องมีการประชุมสามัญปลายปี สมาชิกทุกท่านยกมือและพอใจในระเบียบที่ทำขึ้นใหม่

ปิดประชุมเวลา 12.00น.

(นายสุรชาติ สกุลสมบัติ)

ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวเพียว หาดสมบัติ)

หัวหน้าโครงการวิจัย

ข. ภาพกิจกรรมของโครงการ



การประชุมทีมวิจัย



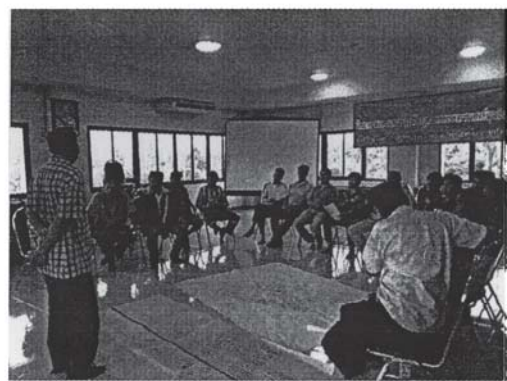
เวทีสร้างความเข้าใจ



การอบรมพัฒนาศักยภาพทีมวิจัย

เต็มรูป

เวทีสรุปผลการดำเนินงาน



เวทีเก็บรวบรวมข้อมูล

เต็มรูป

เวทีค้นหาแนวทางการบริหารจัดการกลุ่ม

ค. ระเบียบกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนของตำบลบางนางลี่ พ.ศ. 2556 (ปรับปรุงล่าสุด)

(ร่าง)ระเบียบกองทุนสวัสดิการภาคประชาชน

ตำบลบางนางลี่ พ.ศ. 2556

หมวด 1

- ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนตำบลบางนางลี่ พ.ศ. 2556”
ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ประธานกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนตำบลบางนางลี่ประกาศ
ข้อ 3 เครื่องหมายของกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนตำบลบางนางลี่



- ข้อ 4 ให้มีประธานกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนตำบลบางนางลี่รักษาการตามระเบียบนี้

- ข้อ 5 ในระเบียบนี้

“กองทุนสวัสดิการ” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการภาคประชาชนตำบลบางนางลี่

“สำนักงาน” หมายความว่า ที่ทำการกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนตำบลบางนางลี่ ตั้งอยู่เลขที่ 1 หมู่ที่ 3 ตำบลบางนางลี่ อำเภอลำปำ จังหวัดสมุทรสงคราม

“สมาชิก” หมายความว่า บุคคลที่ได้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณารับเข้าเป็นสมาชิกแล้ว

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนตำบลบางนางลี่

“กรรมการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการ

“เงินค่าสมัคร” หมายความว่า เงินที่ได้รับจากผู้ซึ่งสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการ

“เงินบำรุง” หมายความว่า เงินที่ได้รับจากสมาชิกเป็นรายปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของกองทุนสวัสดิการ

“เงินสวัสดิการ” หมายความว่า เงินที่กองทุนสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิก ผู้รับผลประโยชน์ของสมาชิกที่เสียชีวิต ซึ่งได้รับไว้ในสมัครของสมาชิกตามระเบียบหรือที่คณะกรรมการกำหนด

“เงินสมทบกองทุน” หมายความว่า เงินที่กองทุนสวัสดิการได้รับการสมทบจากสมาชิกและรัฐบาล

“สวัสดิการคนทำงาน” หมายความว่า เงินที่กองทุนสวัสดิการจ่ายให้ผู้ปฏิบัติงานในกองทุนสวัสดิการ

หมวด 2

วัตถุประสงค์

- ข้อ 6 กองทุนสวัสดิการมีวัตถุประสงค์ อาทิ

(1) เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่สมาชิกที่คลอดบุตร เจ็บป่วย แก่ชรา เสียชีวิต ทุนการศึกษา/และสวัสดิการคนทำงาน

- (2) เชื่อมโยงสวัสดิการ ทุนในชุมชน ขององค์กรทางการเงิน ทุกส่วนในตำบลบางนางลี่
- (3) เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสานงานด้านสวัสดิการและประชาชนตำบลบางนางลี่
- (4) เป็นหลักประกันทางสังคมให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในสังคม

หมวด 3

สำนักงาน

ข้อ 7 สำนักงานกองทุนสวัสดิการ ตั้งอยู่เลขที่ 1 หมู่ที่ 3 ตำบลบางนางลี่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น 75110

หมวดที่ 4

สมาชิก

ข้อ 8 สมาชิกของกองทุนสวัสดิการมี 2 ประเภท ได้แก่

- (1) ประเภทสามัญ ได้แก่ สมาชิกที่ได้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการตำบลบางนางลี่และต้องส่งเงินสมทบกองทุนสวัสดิการ
- (2) ประเภทวิสามัญ ได้แก่ สมาชิกที่ได้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ 9 คุณสมบัติของบุคคลที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการ

- (1) สมาชิกสามัญ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้
 1. เป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านอยู่ในตำบลบางนางลี่ และอาศัยอยู่ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 6 เดือนจนถึงวันสมัคร หรือเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานอยู่ในตำบลบางนางลี่
 2. เป็นผู้มีความประพฤติดี
 3. เป็นผู้มีความประพฤติดี
- (2) สมาชิกวิสามัญ ต้องมีคุณสมบัติ
 1. เป็นผู้ด้อยโอกาสทางสังคม หรือ
 2. เป็นผู้ทุพพลภาพ

ข้อ 10 ผู้ที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการ ต้องส่งใบสมัครที่กรอกข้อมูลที่เป็นจริง พร้อมแนบเอกสาร ดังนี้

- (1) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- (2) สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- (3) เอกสารหลักฐานที่คณะกรรมการเห็นสมควรประกอบการพิจารณา

ข้อ 11 ผู้สมัครเป็นสมาชิกจะมีสมาชิกภาพสมบูรณ์ นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการรับเข้าเป็นสมาชิก และได้ชำระค่าสมัคร ค่าบำรุง เงินสมทบ และเอกสารหลักฐานของผู้สมัครแก่กองทุนสวัสดิการครบถ้วนแล้ว เงินค่าสมัครกองทุนสวัสดิการจะไม่คืนให้ผู้สมัคร ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

ข้อ 12 กองทุนสวัสดิการจะมอบสมุดประจำตัวสมาชิกให้กับสมาชิกทุกคน

ข้อ 13 ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกจะต้องระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์ไว้ให้ชัดเจนในใบสมัคร ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ สมาชิกจะต้องแจ้งให้กองทุนสวัสดิการทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

การเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ จะมีผลเมื่อกองทุนสวัสดิการได้รับแจ้งจากสมาชิกเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว เท่านั้น

ข้อ 14 สมาชิกภาพของสมาชิกจะสิ้นสุดในกรณี ดังต่อไปนี้

(1) เสียชีวิต

(2) ลาออก โดยทำเป็นหนังสือตามแบบที่กองทุนสวัสดิการกำหนด และให้มีผลตั้งแต่วันที่

คณะกรรมการอนุมัติให้ออก

(3) คณะกรรมการมีมติให้ออก

(4) ถูกตัดชื่อออก เนื่องจากขาดส่งเงินสมทบเกิน 3 เดือนติดต่อกัน หรือหลังจากที่กองทุนสวัสดิการได้แจ้งให้ชำระตามระยะเวลาที่กองทุนสวัสดิการกำหนด

การสิ้นสุดสมาชิกภาพตามวรรคหนึ่ง สมาชิกไม่มีสิทธิเรียกเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง เงินสมทบคืน ที่ได้ชำระตามระเบียบนี้

ข้อ 15 กองทุนสวัสดิการจะแจ้งเป็นหนังสือให้สมาชิกที่พ้นจากสมาชิกภาพ ตามข้อ 14 (2)(3)(4)(5) ทราบภายใน 15 วันนับแต่วันที่ที่ประชุมมีมติให้ออก

สมาชิกที่พ้นจากการเป็นสมาชิกภาพตามข้อ 14(3)(4)(5) มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งกองทุนสวัสดิการ มติที่ประชุมคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

หมวด 5

เงินค่าสมัคร เงินบำรุง และเงินสมทบ

ข้อ 16 ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสวัสดิการต้องชำระเงินให้แก่กองทุนสวัสดิการ ดังนี้

(1) เงินค่าสมัครรายละ

จำนวน 50 บาท

(2) เงินค่าบำรุง

จำนวน 10 บาท/ปี

(3) เงินสมทบกองทุน

จำนวน วันละ 1 บาท (เป็นรายเดือน เดือนละ 30 บาท)

ข้อ 17 การชำระเงินค่าสมัคร เงินบำรุง เงินสมทบ ให้ชำระด้วยตนเอง หรือตัวแทน ณ ศูนย์ประสานงานเครือข่ายกองทุนสวัสดิการภาคประชาชนตำบลบางนางลี่ระดับหมู่บ้านหรือสำนักงาน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) เงินค่าสมัคร ให้ชำระพร้อมใบสมัครหรือวันที่คณะกรรมการกำหนด

(2) เงินค่าบำรุงรายปี ให้ชำระปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

(3) เงินสมทบกองทุน ให้ชำระทุกเดือน ภายในวันที่ 15 ของทุกเดือน หรือตามที่ศูนย์ประสานงานหรือเครือข่ายระดับหมู่บ้านกำหนด หรือคณะกรรมการกำหนด

หากชำระไม่ตรงกำหนด ถือเป็นเหตุแห่งการสิ้นสุดสมาชิกภาพ ตามข้อ 14 (3)

หมวด 6

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ 19 สมาชิกมีสิทธิ ดังต่อไปนี้

(1) แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจการของกองทุนสวัสดิการต่อคณะกรรมการ ในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี เพื่อประโยชน์ของกองทุนสวัสดิการ

(2) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ

(3) ได้รับสวัสดิการตามระเบียบนี้

(4) ขอดังผู้แทนตรวจบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบการดำเนินการกิจการและกองทุนในวันและเวลาเปิดทำการ

(5) ลงชื่อร่วมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดต่อคณะกรรมการให้เรียกประชุมคณะกรรมการเพื่อการใดการหนึ่งเมื่อใดก็ได้

ข้อ 20 สมาชิกมีหน้าที่ดังนี้

- (1) ปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการ
- (2) ชำระเงินสมทบ เงินค่าบำรุง ให้เรียบร้อยตามกำหนด เว้นแต่สมาชิกวิสามัญไม่ต้องชำระ
- (3) การเปลี่ยนแปลงชื่อ นามสกุล ที่อยู่ ต้องแจ้งให้กองบุญสวัสดิการทราบภายใน 15 วันนับตั้งแต่วันที่เปลี่ยนแปลง

(4) แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือตามแบบที่กองบุญกำหนด หากมีการเปลี่ยนแปลงบุคคลผู้รับประโยชน์การไม่ปฏิบัติตาม ข้อ 20 เป็นเหตุแห่งการสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก ตามข้อ14 (3)

หมวดที่ 7

การเงินและทรัพย์สิน

ข้อ 21 รายได้และทรัพย์สินของกองบุญสวัสดิการประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังนี้

- (1) เงินที่รัฐบาลสมทบ
- (2) เงินที่หน่วยงานราชการสมทบให้กับกองบุญสวัสดิการ
- (3) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ โดยไม่มีเงื่อนไขและภาระผูกพัน
- (4) เงินหรือทรัพย์สินอื่นใด ที่กองบุญสวัสดิการได้รับโดยไม่มีเงื่อนไขและภาระผูกพัน
- (5) เงินค่าสมัคร เงินบำรุง และเงินสมทบของสมาชิก

ข้อ 22 การเงินและทรัพย์สินทั้งหมดของกองบุญสวัสดิการให้อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการกองบุญสวัสดิการ ถ้ามีเงินสดให้นำฝากกับธนาคารออมสินชื่อบัญชี กองบุญสวัสดิการตำบลบางนางลี่(ค่าใช้จ่าย)สำหรับ เงินค่าสมัครและเงินบำรุง ส่วนเงินสมทบให้นำเข้าบัญชีกองบุญสวัสดิการตำบลบางนางลี่(สวัสดิการ)

ข้อ 23 การจ่ายเงินแต่ละครั้งต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 24 เพรียญผู้มีหน้าที่เก็บรักษาเงินสด ไม่เกิน 20,000 บาท (สองหมื่นบาท) ถ้าเกินกว่านี้ ต้องนำฝากธนาคารในบัญชีกองบุญสวัสดิการทันที

ข้อ 25 เพรียญต้องทำบัญชีรายรับรายจ่าย และบัญชีงบดุลให้ถูกต้องหลักวิชาการ การรับหรือการจ่ายทุกครั้งต้องมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรและลงลายมือชื่อประธานกองบุญสวัสดิการ พร้อมประทับตรากองบุญสวัสดิการ

ข้อ 26 ผู้ตรวจสอบบัญชีจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมกรรมการกองบุญสวัสดิการ

ข้อ 27 กำหนดให้เดือนธันวาคม เป็นเดือนสิ้นปีทางบัญชีสวัสดิการ

ข้อ 28 คณะกรรมการจะต้องให้ความร่วมมือกับผู้ตรวจสอบบัญชีเมื่อได้รับการร้องขอ

ข้อ 29 เมื่อสมาชิกถึงแก่ความตายบุคคลที่สมาชิกแสดงความจำนงไว้ในใบสมัคร ให้เป็นผู้ที่รับผลประโยชน์มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการ

ข้อ 30 ในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายที่มีหนี้สินกับ กองบุญสวัสดิการต้องชำระหนี้สินดังกล่าว ให้กับกองบุญสวัสดิการเสร็จสิ้นก่อน ส่วนที่เหลือนำไปใช้ตามข้อที่ 29

ข้อ 31 กองบุญสวัสดิการจะจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ ดังนี้

สวัสดิการ	สิทธิประโยชน์
1. เกี่ยวกับการเกิด	- ทำขวัญเด็กแรกเกิด 500 บาท (คือทุนการศึกษา) - ค่านอนโรงพยาบาลสำหรับมารดา คั่นละ 100 บาท ไม่เกิน 7 คืน
3. เกี่ยวกับเจ็บป่วย	- ค่านอนโรงพยาบาล คั่นละ 100 บาท แต่ไม่เกินปีละ 10 คืน/ปี
3. เกี่ยวกับการเสียชีวิต	❖ จำเป็นค่าทำศพให้ตามอายุการเป็นสมาชิก - เป็นสมาชิก 6 เดือน ถึง 2 ปี จ่าย 2,500 บาท - เป็นสมาชิก 2 ปี ถึง 4 ปี จ่าย 5,000 บาท - เป็นสมาชิก 4 ปี ถึง 10 ปี จ่าย 10,000 บาท - เป็นสมาชิก 10 ปีถึง15 ปี จ่าย 15,000 บาท

ข้อ 32 กองบุญสวัสดิการจะใช้จ่ายเงินในการดำเนินกิจการดังนี้

(1) เงินสมทบ ให้ จ่าย เป็นเงินสวัสดิการของสมาชิก

(2) เงินค่าบำรุง และเงินค่าสมัคร เงินที่มีผู้บริจาคให้ เงินที่หน่วยงานราชการสมทบให้จ่ายเป็นเงินค่าใช้จ่ายของกองบุญและเงินบริหารจัดการ

ข้อ 33 ให้คณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยประธานเหรียญ และกรรมการที่ประชุมเห็นชอบ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เปิดบัญชีประเภท ออมทรัพย์กับธนาคารออมสิน

ข้อ 34 ให้ประธานกองบุญสวัสดิการและกรรมการอื่นๆ อีก 2 คน ลงรายชื่อร่วมกันในการอนุมัติ ค่าใช้จ่ายและการเบิกจ่ายเงิน

ข้อ 35 เงินหรือผลประโยชน์กองบุญสวัสดิการ ของกองทุนที่ได้รับมาหรือดอกเบี้ยที่ได้รับจากเงินฝาก ธนาคาร ในนามของกองบุญสวัสดิการ ให้ตกเป็นเงินกองทุนสวัสดิการทั้งสิ้น

ข้อ 36 เงินค่าตอบแทน คณะกรรมการผู้เก็บเงินจะได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 200 บาท/หมู่บ้านและคณะกรรมการดูแลบริหารจัดการบัญชีการเงินระดับตำบล 200 บาท

หมวดที่ 8

การดำเนินกิจการกองบุญสวัสดิการ

ข้อ 37 คณะกรรมการกองบุญสวัสดิการ มีดังนี้

(1) ให้คณะกรรมการ คณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารกิจการกองบุญสวัสดิการจำนวน 9 - 17 คน ที่มาจกสมาชิก กองบุญสวัสดิการ หรือตามที่คณะกรรมการเห็นชอบ

ข้อ 38 คณะกรรมการตามข้อที่ 37 (1) ให้เลือกตั้งกันเองเป็นประธาน 1 คน รองประธาน 2 คน สำหรับตำแหน่งกรรมการอื่นๆ ให้ประธานเป็นผู้แต่งตั้ง มีตำแหน่งและหน้าที่ ดังนี้

(1) ประธาน ทำหน้าที่ เป็นหัวหน้าในการบริหารกิจการกองบุญสวัสดิการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ และวัตถุประสงค์ของกองบุญสวัสดิการ เป็นผู้แทนในการติดต่อกับบุคคลภายนอกและเป็นประธานในที่ประชุม

(2) รองประธาน ทำหน้าที่ เป็นผู้ช่วยประธานกองบุญสวัสดิการ ปฏิบัติตามหน้าที่ ประธานกองบุญสวัสดิการ ได้รับมอบหมาย และทำหน้าที่แทนประธานกองบุญสวัสดิการเมื่อประธานกองบุญสวัสดิการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ยกเว้นด้านการเงิน ให้ประธานกองบุญสวัสดิการมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร

(3) เลขานุการ ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของกองทุนสวัสดิการนัดประชุมกรรมการ การประชุมใหญ่ จัดและรักษารายงานการประชุม แกะไขหรือเพิ่มเติมระเบียบ และปฏิบัติตามคำสั่งของประธานกองทุนสวัสดิการ ตลอดจนทำหน้าที่เป็นเลขานุการ ประชุมต่างๆ ของกองทุนสวัสดิการ

(4) เสร็จญญิก มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงินทั้งหมดของกองทุนสวัสดิการ จัดทำบัญชี รายรับ รายจ่าย บัญชีงบดุล และการเก็บเอกสารหลักฐานต่างๆ ทางการเงิน ของกองทุนสวัสดิการต่อประธาน

(5) ฝ่ายทะเบียน มีหน้าที่จัดทำและรักษาทะเบียนของสมาชิก ตลอดจนหลักฐานเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับทะเบียนสมาชิกและรายงานทะเบียนสมาชิกต่อประธาน

(6) กรรมการตำแหน่งอื่นๆ มีหน้าที่ตามที่ประธานกองทุนสวัสดิการมอบหมาย

ข้อ 39 คณะกรรมการมีวาระ อยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับตำแหน่ง และกรรมการที่ลาออกหรือพ้นตำแหน่งให้หาตัวแทนมาเรียนรู้การทำงาน โดยบุคคลนั้นต้องเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ 40 กรรมการพ้นจากตำแหน่งได้ในกรณีต่อไปนี้

- (1) ครบวาระ
- (2) ตาย
- (3) ลาออกโดยมีเอกสารเป็นลายลักษณ์อักษร
- (4) คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- (5) สมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 มีมติให้ออก

ข้อ 41 ให้มีการประชุมคณะกรรมการทุกเดือนในกรณีจำเป็นเร่งด่วน ประธานกองทุนสวัสดิการหรือกรรมการไม่น้อยกว่ากลุ่มหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จะร้องขอให้ประธานกองทุน สวัสดิการเรียกประชุมได้

ข้อ 42 การประชุมคณะกรรมการจะต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงถือว่าเต็มองค์ประชุม

ให้ประธานกองทุนสวัสดิการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกองทุนสวัสดิการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือรองประธานกองทุนสวัสดิการเป็นประธานในที่ประชุมถ้าทั้งประธานกองทุนสวัสดิการกองทุนสวัสดิการและรองประธานกองทุนสวัสดิการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมการวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ 43 อำนาจและหน้าที่ ของคณะกรรมการในการดำเนินกิจการของกองทุนสวัสดิการมีดังนี้

(1) ออกระเบียบปฏิบัติต่างๆ และการดำเนินกิจการของกองทุนสวัสดิการให้เป็นไปตามระเบียบและวัตถุประสงค์ของกองทุนสวัสดิการ

(2) แต่งตั้งกรรมการที่ปรึกษา

(3) ว่าจ้างแต่งตั้ง ถอดถอนเจ้าหน้าที่กองทุนสวัสดิการ

(4) จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร หลักฐานทางการเงินและบัญชีทะเบียนสมาชิก และทรัพย์สินกองทุนสวัสดิการ

(5) แต่งตั้งกรรมการในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบ

(6) บริหารเงินกิจการของกองทุนสวัสดิการ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและวัตถุประสงค์รวมทั้งการเงินและทรัพย์สินทั้งหมดของกองทุนสวัสดิการ

หมวด 9

การเลิกกองทุนสวัสดิการและการทำบัญชี

ข้อ 44 กองทุนสวัสดิการอาจเลิกได้เมื่อที่ประชุมใหญ่ โดยมีมติ 2 ใน 3 ของสมาชิก ที่เข้าร่วมประชุม

ข้อ 45 เมื่อกองทุนสวัสดิการเลิก ให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาตั้งผู้ชำระบัญชีภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่เลิกผู้ชำระบัญชี ได้รับคำตอบแทนจากกองทุนสวัสดิการตามที่กำหนด

ข้อ 46 ให้คณะกรรมการ กองทุนสวัสดิการ และเจ้าหน้าที่จัดการและรักษาทรัพย์สินทั้งหมดของกองทุนสวัสดิการ ไว้จนกว่าผู้ชำระบัญชีจะเรียกให้ส่งมอบ

ข้อ 47 ผู้ชำระบัญชีต้องทำบัญชีของกองทุนสวัสดิการส่งให้ผู้สอบบัญชีผู้ตรวจสอบว่าถูกต้อง

ข้อ 48 เมื่อได้รับบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลืออยู่ให้โอนไปให้เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งประเทศไทย

หมวดที่ 10

การเปลี่ยนแปลงแก้ไขระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ 49 ระเบียบกองทุนสวัสดิการ จะเปลี่ยนแปลงแก้ไข ได้โดยการประชุมใหญ่สามัญประจำปีเท่านั้นโดยมีมติที่ในที่ประชุมครอบคลุมทุกหมู่บ้านในตำบลบางนางลี่

หมวดที่ 11

บทเฉพาะกาล

ข้อ 50 ระเบียบกองทุนสวัสดิการฉบับนี้ให้เริ่มใช้บังคับได้นับตั้งแต่ วันที่ประธานกองทุนสวัสดิการประกาศใช้เป็นต้นไป