

ส่วนที่ 2. ไทย และอังกฤษ

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้ทำการวิเคราะห์ผลของการลงทุนของไทยในต่างประเทศต่อตลาดแรงงานไทย โดยในการศึกษานี้ได้ใช้หลักการและเครื่องมือทางเศรษฐมิติมาใช้กับแหล่งข้อมูลหลักคือ การสำรวจภาวะแรงงาน ตั้งแต่ปี 2548-2558 ประกอบกับข้อมูลด้านมูลค่าการลงทุนของไทยในต่างประเทศจากธนาคารแห่งประเทศไทย โดยแบ่งมูลค่าการลงทุนเป็น (1) การลงทุนที่มีลักษณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต (2) การลงทุนที่มีลักษณะเพื่อขยายตลาดและเพิ่มความหลากหลายของสินค้า และ (3) การลงทุนเพื่อหวังเพิ่มการรับรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยให้ข้อสันนิษฐานหลักที่ว่า การลงทุนในแต่ละรูปแบบนั้น มีความเป็นไปได้ที่จะส่งผลกระทบต่อทิศทางและขนาดที่แตกต่างกัน และมีสมมติฐานเพิ่มเติมว่า แรงงานในกลุ่มอาชีพที่มีความเสี่ยงสูงต่อการปรับเปลี่ยนของการทำกิจกรรมระหว่างประเทศก็ย่อมจะได้รับผลกระทบมากกว่าจากการปรับมูลค่าของ OFDI ในแต่ละปี โดยใช้ดัชนี 2 ชุดคือ ดัชนี Routinisation และ ดัชนี Offshorability งานวิจัยนี้พบว่า การลงทุนโดยตรงในต่างประเทศมีทั้งผลดีและผลเสียต่อตลาดแรงงานไทยภายในประเทศ โดยลักษณะของผลกระทบขึ้นอยู่กับรูปแบบและจุดประสงค์ของการลงทุนโดยตรงในต่างประเทศว่าเป็นการลงทุนโดยตรงแบบแนวดิ่ง การลงทุนโดยตรงแบบแนวนอน หรือเป็นการลงทุนกับประเทศคู่ค้าที่มีศักยภาพทางเทคโนโลยีที่สูงกว่า โดยที่กลุ่มแรงงานที่มีแนวโน้มเสี่ยงต่อผลกระทบคือกลุ่มแรงงานที่เนื้องานซ้ำซากและมีความเสี่ยงต่อการสูญเสียแรงงานจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีแบบ Automation

Abstract

This research examines potential effects of Thailand's OFDI on local labour market in Thailand. The econometric analysis derives main outcomes from the Thailand Labour Force Survey (annual) at 2005-2015. The information of OFDI at industry-recipient country level is gathered from the Bank of Thailand. We categorise OFDI from different countries according to the derived nature of OFDI at each host country: horizontal, vertical and technological spill-over. This is to account for expected differential impact of each OFDI type on local labour market. We also distinguish local labour forces into different groups – depending on the task composition in their occupation, using the Routinisation Index and Offshorability Index. Our estimations find that vertical OFDI is related to negative impacts of labour market whilst horizontal OFDI is often related to positive impacts. Moreover, our analysis identify that labour forces within highly routine occupation are more likely to be negatively affected by the increase of OFDI, compare to other occupations in the same industry.