

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ คือ 1. เพื่อวิเคราะห์ความต้องการประเภทกิจการในพื้นที่พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษอันมาจากข้อเสนอของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องใน จ.มุกดาหาร 2. เพื่อวิเคราะห์ความต้องการจำนวนแรงงานและทักษะฝีมือแรงงานที่จำเป็นต่อการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ จ.มุกดาหาร ซึ่งสอดคล้องกับประเภทกิจการและความต้องการที่แท้จริงของพื้นที่ 3. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.มุกดาหาร อันมาจากข้อมูลที่แท้จริงของพื้นที่ 4. การสังเคราะห์ตัวแบบ (Model) เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.มุกดาหาร ใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ วิธีการวิจัยเชิงปฏิบัติการ โดยการวิเคราะห์จากข้อมูลที่แท้จริงของพื้นที่เป็นสำคัญ

ผลการวิจัยพบว่า ประเภทกิจการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จ.มุกดาหาร ที่พื้นที่ต้องการ 5 ประเภทกิจการสำคัญ คือ 1. กิจการด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 2. กิจการด้านโลจิสติกส์ 3. กิจการด้านโรงงานภาคการเกษตร 4. กิจการด้านการท่องเที่ยว ภูมิปัญญาและวัฒนธรรม 5. กิจการด้านการแพทย์ทางเลือก โดยมีความต้องการจำนวนแรงงานกว่า 16,000 คน โดยมีทักษะฝีมือแรงงานที่ต้องพัฒนา อาทิ สาขาอาชีพการช่าง สาขาอาชีพด้านการผลิตในภาคอุตสาหกรรม สาขาอาชีพภาคบริการ การท่องเที่ยว สาขาอาชีพด้านแพทย์พื้นบ้าน เป็นต้น โดยมีปัญหาอุปสรรคด้านแรงงาน ได้แก่ 1. ด้านการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและความเข้าใจเรื่องเขตเศรษฐกิจพิเศษ 2. ด้านวิถีชีวิตประจำวัน 3. ด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจของแรงงานในท้องถิ่น 4. ด้านการปรับตัวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และเกิดตัวแบบ การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.มุกดาหาร ซึ่งประกอบด้วย 3 ภาคส่วนสำคัญ คือ 1. สำนักงานแรงงาน จ.มุกดาหาร 2. หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องระดับ จ.มุกดาหาร 3. หน่วยงานภาคีเครือข่ายระดับพื้นที่ อ.เมือง อ.ดอนตาล อ.หว้านใหญ่ จ.มุกดาหาร เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนในลักษณะฉันทกกำลังร่วมกันให้เกิด ศูนย์เฉพาะกิจออกแบบหลักสูตรและพัฒนาด้านทักษะฝีมือแรงงานเตรียมพร้อมการขยายตัวเศรษฐกิจชายแดน ตามความต้องการของพื้นที่ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ควรมีนโยบายพัฒนาด้านแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จ.มุกดาหาร ที่เชื่อมโยงกับเรื่องความยั่งยืนทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรความร่วมมือรังสรรค์ ในประเด็นด้านการพัฒนาทักษะแรงงาน คุณภาพชีวิตแรงงาน การยกระดับศักยภาพท้องถิ่นเพื่อพัฒนาแรงงาน รวมทั้งสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อสภาพชีวิตของแรงงาน

คำสำคัญ: กลไกการจัดการแรงงาน, นโยบายด้านแรงงาน, เขตเศรษฐกิจพิเศษ

Abstract

The objectives of this study are; 1. to analyze what businesses are in demand for the special economic zone from the proposals of all relevant sectors in Mukdahan; 2. to analyze the demand for manpower and skilled labor which is necessary for the development of the Mukdahan special economic zone, according to business types and the true demand of the area; 3. to analyze labor obstructions related to the Mukdahan special economic zone from the true information of the area; and 4. to synthesize a model to drive labor policy in the Mukdahan special economic zone. This study is based on qualitative and action research to derive accurate and true information on the area.

From the study, five types of businesses are in demand for the special economic zone; 1. infrastructure development businesses; 2. logistics businesses 3. agricultural manufacturing businesses; 4. tourism, local wisdom and cultural businesses; and 5. alternative medicine businesses. Manpower needs for these businesses total 16,000, and include a range of skilled labor which need to be developed, including technicians, industrial production workers, service workers, tourism workers and local medical workers. The labor obstructions are; 1. perceptions of news and the level of understanding about the special economic zone; 2. daily life; 3. the economic security of local manpower; and 4. The adaptation of local administrative organizations in the special economic zone. The prototype for driving labor policy in the Mukdahan special economic zone consists of three important sectors; 1. the Mukdahan Provincial Office of Labour; 2. the Associates department of Mukdahan; and 3. the Local associates department of Mueang Mukdahan District, Don Tan District, and Wan Yai District, Mukdahan. These three sectors Collaborative Governance to drive the special center which designs the course and develops skills to be ready for the growth of the border economy, and according to the area's demands. Related sectors should have policies to develop manpower in the Mukdahan special economic zone to link with economic sustainability, which focuses on the development of creative cooperation in Skills Development, Quality of life, and Local Potential Development. These are for the development of manpower and the environment which affects the life quality of the available manpower.

Keywords: Labor Management Mechanism, Labor policy, Special Economic Zone