



รายงานฉบับสมบูรณ์

โครงการวิจัยเรื่อง “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน
อ.เมือง จ.ระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ”

โดย

นางกมลวรรณ บุญญวงศ์ และคณะ

สนับสนุนโดย

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ฝ่ายวิจัยเพื่อท้องถิ่น

15 มิถุนายน พ.ศ.2562



สัญญาเลขที่ RGD60S0014

รายงานฉบับสมบูรณ์

โครงการวิจัยเรื่อง “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน
อ.เมือง จ.ระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ”

โดย

นางกมลวรรณ บุญญวงศ์ และคณะ

สนับสนุนโดย

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ฝ่ายวิจัยเพื่อท้องถิ่น

15 มิถุนายน พ.ศ.2562

บทสรุปผู้บริหาร

เรื่อง : โครงการวิจัยเรื่อง “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อ.เมือง จ.ระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ”

ผู้รับทุนวิจัย : นางกมลวรรณ บุญญวงษ์

ปี พ.ศ. : 2560

สนับสนุนโดย : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ฝ่ายวิจัยเพื่อท้องถิ่น

โครงการวิจัยเรื่อง “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อ.เมือง จ.ระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน 2) เพื่อศึกษาความต้องการสวัสดิการของสมาชิกจากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนและแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิกในอนาคต และ 3) เพื่อศึกษาปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสมและยั่งยืน

สรุปผลการวิจัย ดังนี้

1. การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน

1.1) ที่มาของกองทุนสวัสดิการของชุมชนตำบลบางนอน ทางชุมชนตำบลบางนอน ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน เป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิต ตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ และตาย ซึ่งการจัดสวัสดิการโดยภาครัฐ เป็นเรื่องที่ทำได้ในวงจำกัด ทั้งในแง่มุมมองของกลุ่มเป้าหมาย วงเงินงบประมาณ และประเภทของสวัสดิการ เนื่องจากงบประมาณของภาครัฐ จำเป็นจะต้องนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศในด้านอื่น ๆ ด้วย จึงไม่สามารถนำงบประมาณมาใช้เฉพาะเรื่องสวัสดิการได้เพียงอย่างเดียว

ดังนั้นทางชุมชนตำบลบางนอน จึงต้องหันมาพึ่งพาตนเอง ด้วยการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน โดยไม่ต้องรอการช่วยเหลือจากทางภาครัฐจัดหาสวัสดิการมาให้ คนในชุมชนตำบลบางนอน จึงลุกขึ้นมาสร้างระบบช่วยเหลือดูแลกันเอง เพื่อความอยู่ดีมีสุขของคนในชุมชนตำบลบางนอน ด้วยการ

รวมตัวกันของคนในชุมชน ของคณะทำงานเฉพาะกิจเรียกว่า “ผู้ก่อการดี” ได้มีการจัดตั้ง “กองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลบางนอน”

1.2) โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา การบริหารงานโดยประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน คนปัจจุบัน คือ นางกมลวรรณ บุญญวงษ์ พร้อมคณะกรรมการบริหารกองทุน จำนวน 12 คน ที่ปรึกษา 4 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ 8 คน มีสถานที่ตั้งชั่วคราวของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เลขที่ 151/6 หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน อำเภอเมืองจังหวัดระนอง 85000 และได้รับการรับรอง จากกระทรวงพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์รับรองเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน ในปี พ.ศ.2552 ปัจจุบันมีคณะกรรมการจำนวน 9 คน ที่ปรึกษาจำนวน 4 คน และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 11 คน ที่ตั้งปัจจุบัน สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อาคารศูนย์เรียนรู้เทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง โดยสมาชิกกองทุนฯ ต้องเป็นผู้ที่มีทะเบียนบ้านอยู่ที่ตำบลบางนอน และย้ายมาไม่น้อยกว่า 6 เดือน จะต้องมีเงินออม เดือนละ 100-300 บาท และเงินสมทบเพื่อจัดสวัสดิการเดือนละ 30 บาท

1.3) สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน เป็นสวัสดิการ 3 ขา จะมาจากเงินสมทบของสมาชิก เงินสมทบจากรัฐบาล เงินสมทบจากท้องถิ่น เงินบริจาคจากภาคีเครือข่าย และรายได้จากการซื้อสลากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จังหวัดระนอง ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการจะแบ่งออกเป็น 2 หมวด คือ 1.หมวดการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกและผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก 2.หมวดค่าบริหารจัดการกองทุน

1. 4) เงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน รูปแบบ/เงื่อนไขการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกกองทุนสวัสดิการเทศบาลตำบลบางนอนรูปแบบการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกในปี แรก ๆ จะเป็นการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานของการดำรงชีวิตของคนเรา ตามระเบียบที่ได้กำหนดมาต่อมาได้มีการประชุมสามัญประจำปี และเพิ่มสวัสดิการเป็น 6 คือ ค่ายา 10 % จากการลงความเห็นของกรรมการแล้วทำการเสนอในวาระประชุมประจำปีของสมาชิกจะเพิ่มสวัสดิการทุกปี และจะต้องดูสถานะการเงินด้วย ปัจจุบันมีสวัสดิการทั้งหมด 12 ประเภท

1.5) การเปรียบเทียบบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ การจัดสวัสดิการของกองทุนเป็นการจัดสวัสดิการบนพื้นฐานของชุมชน สนองตอบความต้องการของสมาชิกที่ไม่เข้าถึงสวัสดิการของภาครัฐ ซึ่งภาครัฐจะจัดสวัสดิการให้เฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเท่านั้น ทำให้การเข้าถึงสวัสดิการภาครัฐไม่ทั่วถึง อีกทั้งยังเป็นการเสริมการจัดสวัสดิการให้ชุมชนได้รับทั่วถึงและเสมอภาคกัน

2. ความต้องการสวัสดิการของสมาชิก จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิกในอนาคต

ความต้องการของสมาชิก ในวิถีชีวิต ตั้งแต่การเกิดจนถึงตาย เมื่อเราได้ยินคำว่าสวัสดิการ เราจะนึกถึงภาพ คนในครอบครัวเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ เบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้ มีเงินช่วยเหลือเมื่อเสียชีวิต มีเงินบำเหน็จบำนาญเมื่อยามชรา มีคำถามต่อว่า มีสวัสดิการแล้วได้อย่างไร คำตอบ มีความมั่นคงในชีวิตเมื่อเดือดร้อนจะได้รับการดูแล มีหลักประกันในชีวิต มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นี่เป็นคำตอบที่นักวิจัยได้จากการพูดคุยกับสมาชิกและประชาชนทั่วไปในตำบลบางนอน ซึ่งคำว่าสวัสดิการชุมชน ในความหมายของสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน “สวัสดิการชุมชน” คือการทำให้คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิต มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความสุขกาย สุขใจ โดยคนในชุมชนร่วมกันจัดให้ มีระบบการดูแลช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันรวมถึงผู้ทุกข์ยาก และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ซึ่งมีรูปแบบและมีวิธีการที่หลากหลาย ทั้งในรูปสิ่งของ เงินทุน น้ำใจการช่วยเหลือเกื้อกูลตั้งแต่ครรภ์มารดา ถึง เชิงตะกอน รวมถึงการคุ้มครองดูแลในการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ไม่เข้าถึงสวัสดิการแห่งรัฐ หรือสวัสดิการอื่น รวมถึงกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

ส่วนการตอบสนองความต้องการสวัสดิการ ของสมาชิก ในตลอดระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา กองทุนสวัสดิการชุมชน มีสมาชิกที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากความไม่เข้าใจคำว่าสวัสดิการมากนัก จนกระทั่งพัฒนาเรื่อยมาระยะหนึ่งสมาชิก ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ทำให้ประชาชนที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนเรียนรู้เรื่องสวัสดิการและบอกต่อ ทำให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนเป็นที่สนใจ ศึกษาเรียนรู้ที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ทำให้กองทุนต้องมีการปรับเปลี่ยน พัฒนาให้กองทุนเป็นที่ยอมรับและตอบสนองความต้องการของสมาชิกในด้านการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกที่หลากหลาย ตอบโจทย์การแก้ปัญหาในวิถีชีวิตของสมาชิก และมีการจัดประเภทสวัสดิการบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของสมาชิกโดยไม่มีความเสี่ยงด้านการเงิน ปัจจุบันสมาชิกมีความเหมาะสมกับเงินทุนที่มีอยู่เพียงพอสำหรับการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก

จากการวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก การจัดสวัสดิการต้องเริ่มทำจากสิ่งที่เป็นจริง ต้องมีความสอดคล้องกับวิถีชีวิต และสภาพเศรษฐกิจ สังคม และทุนที่มีอยู่ เริ่มจากเล็กไปหาใหญ่ น้อยไปหามากค่อยๆเติบโต หากคิดจัดสวัสดิการแบบรวดเร็วเกินไป บนพื้นฐานความไม่พร้อม ไม่มีส่วนร่วม ไม่รู้สึกความเป็นเจ้าของ ไม่รู้จักคำว่ามือ กองทุนก็จะไม่ยั่งยืน ดังนั้นความต้องการของสมาชิกเรื่องสวัสดิการต้องตั้งอยู่บนความเหมาะสม โครงการวิจัยมีส่วนสำคัญทำให้รู้ว่า แนวโน้มความต้องการประเภทสวัสดิการที่จัดให้แก่สมาชิก เหมาะสมในระดับไหน ต้องมีการทำความเข้าใจและมีการเรียนรู้ร่วมกันหรือมีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกัน จากข้อมูลที่ได้จากการวิจัย สมาชิกมีความต้องการที่หลากหลาย ส่วนหนึ่งต้องการให้เพิ่มจำนวนเงินสวัสดิการบางประเภท เช่นทุนการศึกษา บางส่วนมีความเห็นว่า สวัสดิการทั้ง 13 ประเภทมีความเหมาะสมแล้ว และมีแนวโน้มการออมของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน “ออมทรัพย์เพื่อ

รับสวัสดิการ” เป็นเงื่อนไขสำคัญในการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน กฎระเบียบกองทุนหนึ่งในหลายข้อ คือ สมาชิกต้องฝากเงินออมเดือนละ 100–200 หรือ 300 บาทและต้องสมทบกองทุนเดือนละ 30 บาทเป็นกองทุนบุญเพื่อจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก ก่อตั้งกองทุน 5 ปีแรกสมาชิกส่วนมาก ฝากเงินออมกับกองทุนเดือนละ 100 บาท หลังจากนั้นสมาชิกเลือกที่จะฝากเงินออมกับกองทุน 200 -300 บาทมากขึ้นทำให้ปัจจุบันกองทุนมีเงินออมสมาชิกประมาณ 4 ล้านบาท จากการพูดคุยกับสมาชิกได้ทราบเหตุผล เช่น 1)เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่ชีวิตตัวเอง และเป็นมรดกให้ลูกหลาน 2)เป็นการสร้างวินัยการออม เพื่อร่วมทำบุญกับกองทุนในการช่วยเหลือคนอื่น 3)ออมไว้ จะได้ไม่เป็นภาระแก่ลูกหลานในภายภาคหน้า 4)ออมไว้เป็นทุนสำรองยามเจ็บป่วยหรือมีความจำเป็น และ5)ออมทรัพย์สร้างคน สวัสดิการชุมชนสร้างชาติ

3. ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน

ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืนนั้น ส่วนที่สำคัญของการบริหารจัดการ คือการมีโครงสร้างคณะกรรมการ ที่ชัดเจน มีการกำหนดบทบาทการทำงานของคณะกรรมการที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย บริหารจัดการกองทุนได้ตามแผนงาน คณะกรรมการกองทุนเข้าใจแนวคิดกองทุนสวัสดิการชุมชน มีการเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นที่ยอมรับของสมาชิกและคนในชุมชน มีการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ เพิ่มขีดความสามารถ การดำเนินงานกองทุนอย่างต่อเนื่อง และบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ใช้ระบบประชาธิปไตยในการแสดงความคิดเห็น ก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ นอกจากนี้ มีการขับเคลื่อนแผนงานกิจกรรม โดยใช้ฐานข้อมูลเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุน ที่ต่อเนื่อง เช่น มีการประชุมคณะกรรมการ 3 เดือน/ครั้ง มีการบันทึกรายงานการประชุม ทุกมติ ทุกครั้ง มีการดำเนินงานกองทุนที่เป็นระบบ เช่น การกำหนด วัน เวลา ในการรับฝากเงินออม เงินสมทบ การกำหนดวัน เดือน ในการรับสมัครสมาชิกปีละ 2 ครั้ง การกำหนดการประชุมสามัญประจำปี ในเดือนกรกฎาคมของทุกปี มีการจัดสรุปยอดบัญชีการเงินทุกเดือน และรายงานผลต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก 6 เดือน และรายงานผลการดำเนินงานต่อสมาชิกปีละครั้ง ระบบการเงิน บัญชี โปร่งใสตรวจสอบได้ จัดทำแผนพัฒนากองทุน 3 ปี/ ครั้ง และจัดให้มีสวัสดิการคณะกรรมการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ

4. แนวทางในการบริหารจัดการกองทุนในอนาคต “สังคมดี คนมีความสุข” พัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน สร้างพื้นที่ต้นแบบ แหล่งเรียนรู้

ด้วยการส่งเสริมการออมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ แก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สร้างหลักประกันให้ชีวิตมีความมั่นคง ต้องทำให้เป็นแหล่งเงินออมที่ปลอดภัย เป็นที่พึงและไว้วางใจแก่สมาชิกและมีค่าตอบแทนเงินออมที่เหมาะสม ในรูปแบบสวัสดิการ พัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกมิติ สังคม เศรษฐกิจ

สิ่งแวดล้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ข้อมูลด้านสวัสดิการ เป็นกองทุนพึ่งตนเอง และสามารถเป็นที่พึ่งของคนในชุมชนได้ พร้อมทั้งมีการสรุปบทเรียน ประเมินความก้าวหน้าของกองทุนอย่างต่อเนื่อง

5. ข้อเสนอแนะ

5.1 ข้อเสนอแนะต่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

1. สมาชิกกองทุนต้องช่วยกันประชาสัมพันธ์กองทุนสวัสดิการชุมชนฯ เพื่อให้มีสมาชิกเพิ่มมากขึ้น
2. สมาชิกกองทุนต้องเห็นความสำคัญของการออมเพราะการออมเป็นการสร้างความมั่นคงให้กับอนาคตของตัวเอง
3. สมาชิกกองทุนต้องรู้ และ เข้าใจถึงสิทธิของตัวเองในเรื่องสวัสดิการที่จะได้รับจากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

5.2 ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

1. คณะกรรมการต้องมีความรู้ความเข้าใจในงานกองทุนสวัสดิการชุมชน
2. คณะกรรมการต้องเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับสมาชิกในเรื่องการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส
3. คณะกรรมการต้องเป็นผู้มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
4. คณะกรรมการต้องพัฒนาศักยภาพตนเองในการทำงานให้มากขึ้น

5.3 ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1. หน่วยงานภาคท้องถิ่น ควรมีการสนับสนุน สมทบ และ อุดหนุน งบประมาณให้กับกองทุนสวัสดิการชุมชนฯ และบูรณาการส่งเสริมศักยภาพให้กับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนร่วมกัน
2. หน่วยงานภาครัฐ(ส่วนภูมิภาค) เช่น สำนักงานพัฒนาความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระนอง ควรหนุนเสริมด้านต่าง ๆ ให้กับกองทุนฯ
3. หน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง) ควรให้สวัสดิการชุมชนเป็นวาระแห่งชาติ มี พรบ.รองรับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

คำนำ

โครงการวิจัยเรื่อง “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาล ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ” มีการดำเนินงาน โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ 3 วัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน เช่น โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รวมทั้งประเภท และเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นต้น 2) เพื่อศึกษาความจำเป็นที่สมาชิกต้องการสวัสดิการ จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เช่น การจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล ด้านการศึกษา ด้านที่พักอาศัย ด้านผู้สูงอายุ ด้านผู้พิการ สวัสดิการสำหรับคนว่างงาน และสวัสดิการด้านอุปถัมภ์ เป็นต้น 3) เพื่อศึกษาปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้มีชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งการพัฒนากองทุนฯ เพื่อให้เป็นองค์กรที่สามารถพึ่งตนเองได้ และร่วมแก้ไขปัญหาสังคมทุกมิติ

โดยศึกษา/รวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ศึกษา/เก็บรวบรวมข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกกองทุนฯ ได้รับ และมีความต้องการเพิ่มเติม ที่มีความเหมาะสม ยั่งยืน ตรงกับความต้องการของสมาชิก ศึกษาปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์ แบบรายบุคคล สัมภาษณ์กลุ่มย่อย การสืบค้นข้อมูลจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบการบริหารจัดการกองทุนของหน่วยงานภาครัฐ โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความตามบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

จากกระบวนการศึกษา จะได้เรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ได้รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสม และยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ด้านโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รวมทั้งประเภทและเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นต้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้มีชีวิตที่ดีขึ้น ได้เรียนรู้ข้อมูลความจำเป็นที่สมาชิกต้องการสวัสดิการจากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และ เกิดการพัฒนาศักยภาพทีมวิจัย และสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เกิดระบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

นางกมลวรรณ บุญญวงษ์

15 มิถุนายน 2562

สารบัญ

		หน้า
บทที่ 1	บทนำ.....	1-15
	ความสำคัญของปัญหา.....	1-7
	โจทย์วิจัย.....	7
	วัตถุประสงค์.....	7
	นิยามศัพท์.....	8
	ขอบเขตการศึกษา.....	8-9
	ขั้นตอนการดำเนินงาน.....	9-15
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	15
บทที่ 2	ทบทวนเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	16-25
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	16-22
	เอกสาร บทความ.....	22-25
บทที่ 3	กระบวนการวิจัย.....	26-54
	ขอบเขตการศึกษา.....	26-27
	ประเด็นการวิจัย.....	27-30
	กระบวนการวิจัย.....	30-54
บทที่ 4	ผลการศึกษา.....	55-87
	การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน.....	55-78
	ความต้องการสวัสดิการของสมาชิก จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก ในอนาคต.....	78-83
	ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน.....	83-87
บทที่ 5	สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	88-94
	สรุป อภิปรายผล.....	88-93
	ข้อเสนอแนะ.....	93-94
	ภาคผนวก.....	95-142
	ภาคผนวก เอกสารแนบ.....	96-135
	ภาคผนวก รายงานกิจกรรมวิจัย.....	136-139
	ภาคผนวก ประวัตินักวิจัย.....	140-142

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความสำคัญของปัญหา

ตำบลบางนอนอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอเมือง มีจำนวนหมู่บ้านทั้งสิ้น 4 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 1 บ้านบางนอนใน หมู่ที่ 2 บ้านเขาพริกไทย หมู่ที่ 3 บ้านบางนอนนอก และหมู่ที่ 4 บ้านหลุมถ่าน มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ ต.ทรายแดง , ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.ระนอง
ทิศใต้	ติดกับ ต.บางริน , ต.เขานิเวศน์ อ.เมือง จ.ระนอง
ทิศตะวันออก	ติดกับ ต.หาดส้มแป้น อำเภอเมือง อำเภอละอุ่น จ.ระนอง
ทิศตะวันตก	ติดกับ ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.ระนอง

ความเป็นมาของชุมชนบางนอน มีครอบครัวหนึ่งได้ไปทำไร่ ได้พบเจอพระหนึ่งองค์อยู่ในลำห้วยซึ่งเรียกว่า พระพุทธรูปไสยาสน์ หรือ พระนอน และได้มีการตั้งชื่อหมู่บ้านว่า บ้านบางนอน ตามชื่อพระพุทธรูปไสยาสน์ หรือ พระนอน ที่ได้พบ และหลังจากนั้นได้มีการสร้างวัดบางนอน และทางวัดได้สร้างพระองค์ใหญ่ไว้ประจำวัดมาจนถึงทุกวันนี้

สภาพพื้นที่ตำบลบางนอนมีลักษณะเป็นภูเขาล้อมรอบที่ราบตอนกลาง มีพื้นที่ป่าดงดิบที่มีความอุดมสมบูรณ์ มีพื้นที่ต้นน้ำคลองบางนอน เหมาะแก่การอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ และเป็นแหล่งป่าดิบชื้นเชื่อม 3 ตำบล คือ ตำบลบางนอน ตำบลบางพระเหนือ และตำบลหาดส้มแป้น

ตำบลบางนอนมีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบค่อนข้างน้อย ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ลาดชันถึงภูเขาพื้นที่ราบริมถนนเพชรเกษมเป็นพื้นที่ทางผ่านของการทำเหมืองแร่มาก่อน จึงมีแอ่งน้ำขนาดใหญ่ (ขุมเหมือง) โดยมีพื้นที่ภูเขาประมาณ 70% พื้นที่ราบ 30% ของจำนวนพื้นที่ทั้งหมด

ประชากรตำบลบางนอน มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 13,549 คน แยกเป็นชาย 7,040 คน เป็นหญิง 6,509 คน จำนวนหลังคาเรือน 6,172 หลังคาเรือน

ด้านการประกอบอาชีพ ประชาชนดั้งเดิมประกอบอาชีพการทำเหมืองแร่เป็นอาชีพหลัก การทำเหมืองแร่จะออกหาสายแร่ ซึ่งจะทำตามลำห้วย และ ปัจจุบันประชาชนตำบลบางนอนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ไร่ข้าว (พื้นที่ปลูกผลผลิตทางการเกษตร จำนวน 8,059 ไร่ ข้อมูลจากสำนักงานเกษตรอำเภอเมืองระนอง)

ศักยภาพของชุมชนและจุดเด่นของพื้นที่ตำบลบางนอน มีสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ ได้แก่ สุสานเจ้าเมืองระนอง เป็นที่เคารพสักการะและเป็นแหล่งประวัติศาสตร์ในจังหวัดระนอง มีวัดวาอารามเป็นสถานที่ประกอบพิธีกรรมทางศาสนา มีการรวมกลุ่มของประชากรในพื้นที่หลากหลายกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้สูงอายุ ชมรมจักรยาน กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียง และกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนอน ซึ่งถือได้ว่าชุมชนตำบลบางนอน มีความเข้มแข็งในเรื่องของการรวมกลุ่ม โดยเฉพาะกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

ชุมชนตำบลบางนอน ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน ที่จะทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของ สิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บและตาย ซึ่งทางภาครัฐมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้กับประชาชน โดยมุ่งหวังให้ ประชาชนทุกคน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีหลักประกันในชีวิต สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ซึ่งมี วัตถุประสงค์เพื่อยกระดับให้สวัสดิการชุมชนเป็นวาระแห่งชาติในการสร้างหลัก ประกันความมั่นคงของ ชุมชนฐานราก พื้นฟูทุนทางสังคม ความเข้มแข็งชุมชนใน การจัดการดูแล ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เปิดโอกาสให้ทุกพื้นที่สามารถจัด ตั้งและพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนอย่างทั่วถึง โดยภาครัฐได้สนับสนุน การ พัฒนาความเข้มแข็งของกองทุนและสมทบงบประมาณรวมถึงพัฒนาสวัสดิการชุมชนให้มีความ หลากหลายขึ้น เกิดการเชื่อมโยงอย่างบูรณาการของระบบสวัสดิการของชุมชน ท้องถิ่น และภาครัฐ เกิดความร่วมมือ หลายฝ่าย ทั้งองค์กรชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานท้องถิ่น

ที่มาของกองทุนสวัสดิการของชุมชนตำบลบางนอน ทางชุมชนตำบลบางนอนได้ ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นการสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน ที่จะทำ ให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เป็นเรื่องที่มีความเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บและตาย ซึ่งการจัดสวัสดิการโดยภาครัฐ เป็นเรื่องที่ ทำได้ในวงจำกัด ทั้งในแง่ของของกลุ่มเป้าหมาย วงเงินงบประมาณ และประเภทของสวัสดิการ เนื่องจาก งบประมาณของภาครัฐ จำเป็นจะต้องนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศในด้านอื่น ๆ ด้วย จึงไม่สามารถ นำงบประมาณมาใช้เฉพาะเรื่องสวัสดิการได้เพียงอย่างเดียว รูปแบบที่ภาครัฐจัดหาสวัสดิการให้ประชาชน ไม่สามารถส่งเสริมความเข้มแข็งของภาคประชาชนได้อย่างแท้จริง เพราะรูปแบบสวัสดิการที่รัฐให้ เน้นใน เรื่องของตัวเงิน ทำให้ประชาชน เกิดความเคยชินจนทำให้รอคอยความช่วยเหลือจากทางภาครัฐแต่เพียง อย่างเดียว ไม่ตื่นรณในการช่วยเหลือตนเองก่อนที่จะรอรับสวัสดิการจากภาครัฐ อีกทั้งประชาชนไม่มีอำนาจ ในการกำหนดรายละเอียดของการจัดสวัสดิการด้วยตนเอง ที่มีความสอดคล้องกับบริบทของชุมชน สภาพ ทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และประเพณีของแต่ละชุมชน ทำให้การจัดสวัสดิการจากภาครัฐ อาจจะเป็น การส่งเสริมความอ่อนแอให้องค์กรชุมชน ภาคประชาชนเสียด้วยซ้ำไป

ดังนั้นทางชุมชนตำบลบางนอน จึงต้องหันมาพึ่งพาตนเอง ด้วยการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน และกัน โดยไม่ต้องรอการช่วยเหลือจากทางภาครัฐจัดหาสวัสดิการมาให้ คนในชุมชนตำบลบางนอน จึงลุกขึ้นมาสร้างระบบช่วยเหลือดูแลกันเอง เพื่อความอยู่ดีมีสุขของคนในชุมชนตำบลบางนอน ด้วยการ รวมตัวกันของคนในชุมชน ของคณะทำงานเฉพาะกิจเรียกว่า “ผู้ก่อการดี” ได้มีการจัดตั้ง “ กองทุนสวัสดิการ ชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ” เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2551 มีสมาชิกแรกเริ่ม จำนวน 150 คน กับเงินกองทุน แรกเริ่มเพียงไม่กี่พันบาท มีการจัดสวัสดิการขึ้นพื้นฐาน 6 ประเภทในการดูแลสมาชิก ได้แก่ สวัสดิการ การเกิด ป่วย ทุนการศึกษา ค่ายา 10% ประกันชีวิตเสียชีวิตจากอุบัติเหตุและสวัสดิการเสียชีวิต พร้อมกันนั้น ยังได้รับการอุดหนุนงบประมาณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) , พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ จ.ระนอง , เทศบาล ต.บางนอน เพิ่มเติมในการจัดสวัสดิการของชุมชน จนในปัจจุบันมีจำนวน

สมาชิก 412 คน จากจำนวน 4 หมู่บ้าน จากประชากร รวม 13,549 คน ผ่านการบริหารงานโดยประธาน กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน คนปัจจุบัน คือ นางกมลวรรณ บุญญวงษ์ พร้อม คณะกรรมการบริหารกองทุน จำนวน 12 คน ที่ปรึกษา 4 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ 8 คน มีสถานที่ตั้งชั่วคราว กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เลขที่ 151/6 หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง 85000 และได้รับการรับรอง จากกระทรวงพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ รับรอง เป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน ในปี พ.ศ.2552

เป้าหมายของกองทุน

1. สร้างระบบช่วยเหลือดูแลกันเอง เพื่อความอยู่ดีมีสุขของคนในชุมชนตำบลบางนอน ด้วยการรวมตัวกันของคนในชุมชน
2. การจัดการสวัสดิการให้คนในชุมชน หันมาพึ่งพาตนเอง ด้วยการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน และกัน โดยไม่ต้องรอการช่วยเหลือจากทางภาครัฐ
3. จัดหาสวัสดิการ มาให้ คนในชุมชนตำบลบางนอน “ ตั้งแต่ครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ” ซึ่งมี 6 ประเภทในการดูแลสมาชิก ได้แก่ สวัสดิการ การเกิด ป่วย ทุนการศึกษา ค่ายา 10% ประกันชีวิต เสียชีวิตจากอุบัติเหตุและสวัสดิการเสียชีวิต
4. เป็นเครื่องมือสร้างการเป็นผู้ให้อย่างรู้คุณค่า และรับอย่างมีศักดิ์ศรี

ภารกิจของกองทุน

1. จัดการออม ของสมาชิกสมทบ วันละ 1 บาท และ การออมเดือนละ 100-300 บาท
2. จัดสวัสดิการให้กับสมาชิก จำนวน 11 รายการ มีดังนี้
 - 2.1 เกิด สมาชิกคลอดใหม่ จ่ายค่าขวัญถุง รายละ 500 บาท
 - 2.2 เจ็บ สมาชิกป่วยนอนโรงพยาบาลไม่ต่ำกว่า 3 คืน ได้รับเงิน 400 บาท/ครั้ง ไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี (สมาชิกอายุ 5 ปี – 70 ปี)
 - 2.3 สมาชิกป่วยจะได้รับเงิน 10% ของค่ายา ไม่เกิน 5,000 บาท ต่อปี (จ่ายปีละครั้ง)
 - 2.4 สมาชิกที่มีอายุ ตั้งแต่ 71 ปี ขึ้นไป ป่วยนอนโรงพยาบาลไม่ต่ำกว่า 3 คืน ได้รับเงิน 800 บาท ต่อครั้งไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี
 - 2.5 ด้านการศึกษา สมาชิกหรือบุตรของสมาชิกจะได้รับทุนการศึกษาตามเกรด ของปี การศึกษาที่ผ่านมา เกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.00 หรือ ตั้งแต่ 80% ขึ้นไป กองทุนจ่ายให้ 1.) ระดับชั้นอนุบาล-มัธยมต้น (ม.3) ทุนละ 500 บาท 2.) ระดับชั้น มัธยมปลาย (ม.4-ม.6) (ปวช.) ทุนละ 600 บาท 3.) ระดับชั้นอนุปริญญา(ปวส.)-ปริญญาตรี ทุนละ 700 บาท
 - 2.6 สวัสดิการอุปสมบท สมาชิก หรือ บุตรสมาชิก อุปสมบทตามขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย กองทุนจ่ายสวัสดิการทำบุญคนละ 1,000 บาท
 - 2.7 สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยแล้งขาดน้ำอุปโภค บริโภค ระหว่าง วันที่ 1 มีนาคม – 30 เมษายน ของทุกปี (สมาชิกต้องมีที่เก็บกักน้ำไว้ใช้อย่างน้อย 1 สัปดาห์) และได้รับสวัสดิการ ไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี

2.8 สมาชิกเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ จะได้รับสินไหม 100,000 บาท (จาก บ.ประกันชีวิต)

2.9 สมาชิกเสียชีวิตจากการเจ็บป่วย จะได้รับค่าปลงศพ 10,000 บาท (จากบ.ประกันชีวิต ยกเว้นฆ่าตัวตายและสมาชิกใหม่ได้รับการคุ้มครองหลังจาก 90 วัน)

2.10 ได้รับการสมทบ ค่าประกันชีวิต อุบัติเหตุ 50% ของเบี้ยประกัน (100 บาท)

2.11 สมาชิกที่ฝากเงินออมและไม่ถอนตลอดจนเสียชีวิต จะได้รับเงินเพิ่ม 1 เท่าของเงินออม (แต่ต้องเป็นสมาชิก 5 ปีขึ้นไป)

3. การรวมเงินทำบุญจากกองทุนฯตามอายุการเป็นสมาชิก

1-5 ปี	ได้รับ	1,000 บาท
6-10 ปี	ได้รับ	5,000 บาท
11-20 ปี	ได้รับ	10,000 บาท
20 ปีขึ้นไป	ได้รับ	15,000 บาท

การดำเนินงานของกลุ่มที่ผ่านมา ผลการดำเนินงานในปี 2559 โดยสรุป ดังนี้

1. รายได้ของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ปี 2559 จำแนกได้ดังนี้

1.1) สมทบของสมาชิก จำนวน 176,941 บาท

1.2) เงินออม จำนวน 471,500 บาท

1.3) รายได้จากสลากออมทรัพย์ จำนวน 55,641 บาท

1.4) ดอกเบี้ย จำนวน 6,018.14 บาท ในปี 2559 มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น 47 คน

ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมด จำนวน 450 คน

2. รายจ่ายของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ปี 2559 จำแนกได้ดังนี้

2.1) ค่าวัสดุอุปกรณ์ และประชุมสามัญ จำนวน 11,660 บาท

2.2) จัดสวัสดิการจ่ายให้แก่สมาชิก ในปี 2559 598 ราย จำนวน 143,539 บาท ซึ่งการจ่ายสวัสดิการด้านการศึกษามีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยการจ่ายสวัสดิการทุนการศึกษา จำนวน 92 ราย เป็นจำนวนเงิน 49,200 บาท โดยประเภทการจ่ายสวัสดิการให้แก่สมาชิก ดังตารางต่อไปนี้

ที่	ประเภทสวัสดิการ	สวัสดิการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน
1.	สวัสดิการเกิด	500/คน	2	1,000
2.	สวัสดิการทุนการศึกษา	500/600/700	92	49,200
3.	สวัสดิการการป่วยนอนโรงพยาบาล(อายุ5-70ปี)	400/ครั้ง 3 ครั้ง/ปี	14	5,600
4.	สวัสดิการป่วยนอนโรงพยาบาล อายุ 71 ปีขึ้นไป	800/ครั้ง 3 ครั้ง/ปี	1	800
5.	สวัสดิการค่ายา 10 %	ไม่เกิน 5,000 บาท/ปี	4	1,399
6.	สวัสดิการเสียชีวิต	1,000 บาท/คน	2	3,000
7.	สวัสดิการเสียชีวิต(สมัครสมาชิก 6-10 ปี)	5,000 บาท/คน	1	5,000
8.	สวัสดิการเสียชีวิต 1 เท่าของเงินออม	เป็นสมาชิก 5 ปี	1	8,200
9.	สวัสดิการประกันชีวิต	100/คน	406	45,900
10.	สวัสดิการผู้ด้อยโอกาสที่ไม่ใช่สมาชิก	1,000/คน	4	4,000
11.	สวัสดิการอุปสมบท(บวชตามประเพณีและบวชพระครั้งแรกเท่านั้น)	1,000/คน	5	5,000
12.	สวัสดิการรักษุแล้ง(1 มี.ค.-30เม.ย.ของทุกปี)	3 ครั้ง/คน/ปี	65	11,740
13.	สวัสดิการทุนการศึกษาสมาชิกปริญญาตรี	เดือนละ 100	1	2,700
	รวม		598	143,539

ภายใต้สถานการณ์การเงินและจำนวนสมาชิกจากสถานะทางการเงินของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในปี 2559 ที่ผ่านมา กองทุนฯมีความมั่นคงทางการเงิน ซึ่งมีเงินสมทบจากสมาชิก 176,941 บาท เงินออมของสมาชิก จำนวน 471,500 บาท และรายได้จากสลากออมทรัพย์ จำนวน 55,641 บาท ซึ่งรายจ่ายของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ปี 2559 ที่จัดสวัสดิการจ่ายให้แก่สมาชิก เป็นจำนวน 143,539 บาท โดยภาพรวมกองทุนฯยังมีเสถียรภาพทางการเงิน

ผลงานที่เด่นของกองทุน เป็นกลุ่มสวัสดิการชุมชนต้นแบบของจังหวัด ในด้านการส่งเสริมวิธีการออมและช่วยเหลือเกื้อกูลโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ และเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชน โดยมีเครือข่ายสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ และนอกพื้นที่ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งทางกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ยังเป็นองค์กรที่เลี้ยงให้กับชุมชนท้องถิ่นที่มีความต้องการที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกองทุนสวัสดิการชุมชนอีกด้วย

ส่วนปัญหาของกองทุนฯ ที่สนใจ ซึ่งจากการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จากวันก่อตั้ง จนถึงปัจจุบันรวมระยะเวลา 10 ปี พบว่ากองทุนสวัสดิการชุมชน

เทศบาลตำบลบางนอนที่ผ่านมา ยังประสบปัญหาต่างๆตามมาหลายประการ ตามระยะเวลาและการเจริญเติบโตของกองทุนที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข และจัดการปัญหาดังกล่าวให้ดีขึ้น อาทิเช่น ปัญหาความแตกต่างทางด้านสังคม วัฒนธรรม และ ฐานทุนของชุมชนเมืองด้านสภาพความเป็นอยู่ วิถีชีวิต วัฒนธรรม สภาพเศรษฐกิจในครัวเรือน มีเป็นความเป็นชุมชนเมือง คนหาเช้ากินค่ำ ทำงานนอกบ้าน รับจ้างทั่วไป รายจ่ายเยอะ วันหยุดน้อย มีภาระเยอะ เป็นผู้มีรายได้น้อย และมีความแตกต่างทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย ซึ่งเป็นคนที่อพยพมาจากต่างจังหวัด ทำให้สมาชิก ไม่สามารถเข้าถึง รับรู้ เข้าใจถึงกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ หลักการของการเป็นสมาชิก เนื่องจากไม่เคยเข้าร่วมประชุม ไม่มีคู่มือกฎระเบียบการจัดสวัสดิการ ไม่มีกิจกรรมสร้างการเรียนรู้กับสมาชิกอย่างต่อเนื่อง ทำให้สมาชิกขาดความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ แม้ว่าจะมีการประชุมสามัญเป็นประจำทุกปี แต่ยังมีข้อจำกัดในการเข้าถึง การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจร่วมกันถึงเป้าหมายของการจัดสวัสดิการกองทุน ทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกองทุนสวัสดิการชุมชน ส่งผลต่อปัญหาการจัดเก็บเงินออม และเงินสมทบจากสมาชิก ความรู้สึกความเป็นเจ้าของกองทุนลดน้อยลง การมีจิตสาธารณะลดน้อยลง สมาชิกมีความต้องการได้รับสวัสดิการจากกองทุนฯเพิ่มมากขึ้น เช่น การเลือกรับสวัสดิการที่ต้องการ การสร้างเงื่อนไขร่วมกันในการรับสวัสดิการ การจัดสวัสดิการยังไม่เพียงพอและครอบคลุม เป็นต้น ซึ่งจากสถานการณ์ดังกล่าวจะทำให้กองทุนสวัสดิการชุมชนไม่สามารถพึ่งตนเองได้ จะส่งผลต่อการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนในอนาคต

สิ่งที่ต้องการค้นหา กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ต้องการแก้ปัญหา ดังกล่าว ทางคณะกรรมการกองทุนฯควรจะศึกษา วิเคราะห์ต้นทุนของกองทุนสวัสดิการชุมชน การบริหารจัดการกองทุน คณะกรรมการจะสามารถวางแผนการบริหารจัดการกองทุน ศึกษาปัญหาความแตกต่างทางด้านสังคม วัฒนธรรม และ ฐานทุนของชุมชนเมืองด้านสภาพความเป็นอยู่ วิถีชีวิต วัฒนธรรม สภาพเศรษฐกิจในครัวเรือน ที่มีเป็นความเป็นชุมชนเมือง หาช่องทางการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ร่วมกันของสมาชิกถึงเป้าหมายของการจัดสวัสดิการกองทุน และศึกษา วิเคราะห์ความต้องการที่แท้จริงด้านการจัดสวัสดิการของสมาชิกกองทุน เป็นต้น เมื่อได้ข้อมูลเหล่านี้แล้ว ทางคณะกรรมการกองทุน นำข้อมูลที่ได้มาสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมกับสมาชิกกองทุน และวางแผนเป้าหมายร่วมกัน นำไปสู่การจัดการสวัสดิการให้แก่สมาชิก และการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน

ความสำคัญของการแก้ปัญหานี้ หากสามารถแก้ปัญหาดังกล่าวได้แล้ว จะทำให้เกิดผลต่อ

- 1) สมาชิก ได้รับการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและครอบคลุม เพียงพอ กับความต้องการ และมีสวัสดิการที่หลากหลาย ให้เลือกตามความต้องการ เกิดการรับรู้ข่าวสารครอบคลุมทั่วถึง แก่สมาชิกมากขึ้น เกิดการมีส่วนร่วม เป้าหมายร่วมกันของสมาชิก บนความแตกต่างทางด้านสังคม ฐานทุนของชุมชนเมืองด้านสภาพความเป็นอยู่ วิถีชีวิต วัฒนธรรมที่หลากหลาย
- 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน สามารถวางแผนการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างเป็นระบบ การจัดเก็บเงินสวัสดิการกองทุนได้ตามแผน มีเงินสวัสดิการที่เพียงพอต่อการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก เกิดการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนที่หลากหลาย บนความแตกต่างทางด้านสังคม ฐานทุนของชุมชนเมืองด้านสภาพความเป็นอยู่ วิถีชีวิต วัฒนธรรม และมี

รูปแบบการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับสมาชิก และไม่มีความเสี่ยง รวมทั้งเป็นต้นแบบการจัดระบบสวัสดิการชุมชน สามารถขยายผล ดูแล กลุ่มเป้าหมายผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ ในชุมชนที่ไม่เป็นสมาชิกได้

3) **ชุมชน** การขยายกลุ่มเป้าหมายในการจัดสวัสดิการชุมชนเพิ่มมากขึ้น เช่น กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ เด็กกำพร้า คนยากจน รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ได้รับสวัสดิการจากภาครัฐ และยังเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกทั้งในและนอกพื้นที่ และ 4) **การสร้างความรู้ใหม่** เช่น การจัดการ การสร้างช่องทางการรับรู้ สร้างความเข้าใจของระบบสวัสดิการให้แก่สมาชิกบนความแตกต่างทางด้านสังคม ฐานทุนของชุมชนเมืองด้านสภาพความเป็นอยู่ วิถีชีวิต วัฒนธรรม รวมทั้งการสร้างค่านิยมในการรับผิดชอบต่อสังคม การสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ และผู้รับ ของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

ดังนั้นงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น จึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่งในการคลี่คลายปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นผ่านกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกระดับ งานวิจัยครั้งนี้จึงได้ออกแบบการขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เพื่อหาคำตอบว่าจะบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนอย่างไรให้มีความเหมาะสมกับสมาชิก และจะบริหารจัดการอย่างไรให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน โดยมีการศึกษาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน เช่น โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน ทุกระเบียบ กติกา สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รวมทั้งประเภท และเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นต้น และศึกษาความจำเป็นที่สมาชิกต้องการสวัสดิการจากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เช่น การจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล ด้านการศึกษา ด้านที่พักอาศัย ด้านผู้สูงอายุ ด้านผู้พิการ สวัสดิการสำหรับคนว่างงาน และสวัสดิการด้านอุปโภคบริโภค เป็นต้น ที่มีความจำเป็นขั้นพื้นฐานที่สามารถจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้มีชีวิตที่ดีขึ้น นำไปสู่การพัฒนากองทุนฯ เพื่อให้เป็นองค์กรที่สามารถพึ่งตนเองได้ และร่วมแก้ไขปัญหาสังคมทุกมิติผ่านการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

1.2 โจทย์วิจัย

จะบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนอย่างไรให้มีความเหมาะสมกับสมาชิก ? และเกิดความยั่งยืนในอนาคต ?

1.3 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน
- 2) เพื่อศึกษาความต้องการสวัสดิการของสมาชิก จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก ในอนาคต
- 3) เพื่อศึกษาปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสมและยั่งยืน

1.4 นิยามศัพท์

การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน หมายถึง ความสามารถในการวางแผนการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างเป็นระบบ การจัดเก็บเงินสวัสดิการกองทุนได้ตามแผน มีเงินสวัสดิการที่เพียงพอต่อการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก เกิดการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนที่หลากหลายบนความแตกต่างทางด้านสังคม ฐานทุนของชุมชนเมืองด้านสภาพความเป็นอยู่ วิถีชีวิต วัฒนธรรม และมีรูปแบบการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับสมาชิก และไม่มีความเสี่ยง รวมทั้งเป็นต้นแบบการจัดระบบสวัสดิการชุมชน สามารถขยายผล ดูแล กลุ่มเป้าหมายผู้ด้อยโอกาสอื่นๆในชุมชนที่ไม่เป็นสมาชิกได้

1.5 ขอบเขตการศึกษา

1) ขอบเขตพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่จะทำวิจัย คือ พื้นที่ตำบลบางนอน 4 หมู่บ้าน หมู่ที่ 1 บ้านบางนอนใน หมู่ที่ 2 บ้านเขาพริกไทย หมู่ที่ 3 บ้านบางนอนนอก และหมู่ที่ 4 บ้านหลุมถ่าน ต.บางนอน อําเภอมือง จังหวัดระนอง

2) ขอบเขตของกลุ่มเป้าหมายที่จะทำการวิจัย คือ 1) สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จำนวน 412 คน 2) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จำนวน 12 คน 3) ที่ปรึกษากองทุนฯ จำนวน 4 คน และ 4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 436 คน

3) ช่วงเวลาที่เกี่ยวกับประเด็นที่ทำวิจัย คือ 1) การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในช่วง วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึง 30 กันยายน 2560

4) ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการวิจัย 1 ปี 6 เดือน (เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2560 ถึง 31 มกราคม 2562)

5) ขอบเขตเชิงประเด็น

1. การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน
 - 1.1 ประวัติความเป็นมาของกองทุน
 - 1.2 โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา
 - 1.3 สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ
 - 1.4 เงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน
 - 1.5 การเปรียบเทียบกับพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ
2. ความต้องการสวัสดิการของสมาชิก จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก ในอนาคต
 - 2.1 ความต้องการของสมาชิก ในวิถีชีวิต ตั้งแต่การเกิดจนถึงตาย

2.2 การตอบสนองความต้องการสวัสดิการ ของสมาชิก

2.3 แนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก

2.4 แนวโน้มการออมของสมาชิก

3. ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน

3.1 ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนฯ

3.2 การเรียนรู้ร่วมกันในการบริหารจัดการกองทุนของคณะกรรมการและสมาชิก

กองทุน

3.3 ความเข้มแข็งและศักยภาพในการดำเนินงาน คณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ

3.4 การเข้าถึง รับการยอมรับและไว้วางใจ กระบวนการทำงานร่วมกัน

3.5 ด้านปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินงาน

3.6 แนวทางในการบริหารจัดการกองทุน

1.6 ขั้นตอนการดำเนินงาน

จะประกอบด้วยกลุ่มกิจกรรม 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มกิจกรรม การวิจัย กลุ่มกิจกรรม การพัฒนาและกลุ่มกิจกรรม การบริหารจัดการโครงการวิจัย หรือ กิจกรรมเสริมเพื่อพัฒนาศักยภาพของ ทีมวิจัย มีรายละเอียด ดังนี้

6.1.1 ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมชุมชน และนักวิจัย เป็นขั้นตอนของการบริหารจัดการโครงการวิจัย เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของนักวิจัยเพื่อท้องถิ่น ในการบริหารแผนงาน โครงการ และกิจกรรม เพื่อหาคำตอบการวิจัย นำไปสู่การใช้ประโยชน์จากงานวิจัย เพื่อคลี่คลายปัญหา และการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับระเบียบ สกพ. ฝ่ายวิจัยเพื่อท้องถิ่น โดยได้ออกแบบกระบวนการเรียนรู้ การบริหารจัดการโครงการวิจัย ดังนี้

1. การจัดประชุมประจำเดือน : โดยทีมวิจัยมีการประชุมร่วมกันในพื้นที่ เพื่อวางแผนการทำงาน แบ่งบทบาทหน้าที่ ทบทวนการทำงาน ออกแบบกระบวนการ และการบริหารจัดการโครงการวิจัย กำหนดให้มีการประชุมทุกๆเดือน จำนวน 18 ครั้ง/เดือน ผู้เข้าร่วมประชุมครั้งละ 12 คน ประกอบด้วย ทีมวิจัย พี่เลี้ยงนักวิจัย ที่ปรึกษา และภาคีเครือข่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เป็นต้น

2. จัดเวทีชี้แจงงานวิจัย ต่อชุมชน ภาคีเครือข่ายและผู้เกี่ยวข้อง : เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ ที่มาของโครงการวิจัย เป้าหมาย วัตถุประสงค์ แผนงาน และกิจกรรมวิจัยให้กับชุมชน ภาคีเครือข่ายและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อสร้างการรับรู้และกระบวนการมีส่วนร่วม ร่วมกันในการดำเนินโครงการวิจัย โดยกำหนดผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 450 คน ระหว่าง สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ที่ปรึกษากองทุนฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ทีมวิจัย พี่เลี้ยงนักวิจัย ที่ปรึกษาโครงการ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น เครือข่ายกลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายนักวิจัย หน่วยงานภาครัฐ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

3. การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายนักวิจัยเพื่อท้องถิ่น จังหวัดระนอง : ทีมวิจัยได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานโครงการวิจัยอื่นๆในพื้นที่จังหวัดระนอง เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดผู้เข้าร่วมจาก นักวิจัย สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ที่ปรึกษากองทุนฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นต้น

1.6.2 ขั้นตอนการศึกษาข้อมูล เป็นขั้นตอนการศึกษาวิจัย ที่นักวิจัยต้องออกแบบวิธีคิด วิธีการ และเทคนิค เครื่องมือการวิจัย จะทำให้นักวิจัยสามารถหา คำตอบ การวิจัยที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ ภายใต้วัตถุประสงค์ 3 ข้อหลักคือ 1) ศึกษาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน 2) ศึกษาความต้องการสวัสดิการของสมาชิก จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก ในอนาคต และ 3) ศึกษาปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน

1. ศึกษา/รวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ 1) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จำนวน 12 คน 2) ที่ปรึกษากองทุนฯ จำนวน 4 คน และ 3) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 คน 4) หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง 1 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 25 คน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์แบบรายบุคคล สัมภาษณ์กลุ่มย่อย การสืบค้นข้อมูลจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบการบริหารจัดการกองทุนของหน่วยงานภาครัฐ โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความตามบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เช่น

1) ประวัติกองทุน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ คณะกรรมการกองทุน ที่ปรึกษากองทุน ในอดีตและปัจจุบัน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์รายบุคคล กลุ่มย่อย และรวบรวมจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน เป็นต้น วิธีการตีความตามบนพื้นฐาน จากข้อมูลที่ได้จากการการสัมภาษณ์รายบุคคล และเอกสารตามความเป็นจริง

2) โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน คณะกรรมการกองทุน ที่ปรึกษากองทุน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการ รวบรวมจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน สอดถามรายบุคคล และประชุมกลุ่มย่อย วิธีการตีความตามบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

3) สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับสถานะทางการเงินของกองทุน คณะกรรมการบริหารกองทุน เจ้าหน้าที่การเงินกองทุน และผู้ตรวจบัญชีกองทุน ผ่านกระบวนการเก็บ สอดถามรายบุคคล ประชุมกลุ่มย่อย รวบรวมข้อมูลสรุปสถานะทางการเงินของกองทุน วิธีการตีความโดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวม เปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลังของสถานภาพด้านการเงิน การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

4) เงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ เอกสารการบริหารจัดการกองทุน คณะกรรมการ สมาชิกกองทุน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสารการบริหารจัดการกองทุน สอบถามรายบุคคล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มย่อย โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความตามเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชนเดิม และวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของเงื่อนไขใหม่ที่เกิดขึ้นตามหลักเกณฑ์ของการบริหารจัดการกองทุน

5) การเปรียบเทียบบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชน เอกสารข้อมูลนโยบายจากภาครัฐ ท้องถิ่น ในด้านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้แก่ประชาชน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการประสานงานขอข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น พมจ. เทศบาล เป็นต้น โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

2. ศึกษา/เก็บรวบรวมข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกกองทุนฯ ได้รับและมีความต้องการเพิ่มเติมที่มีความเหมาะสม ยั่งยืน ตรงกับความต้องการของสมาชิก โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ 1) สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จำนวน 412 คน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์แบบรายบุคคล สัมภาษณ์กลุ่มย่อย การสืบค้นข้อมูลจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความบนพื้นฐาน การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เช่น

1) ความต้องการของสมาชิก ในวิถีชีวิต ตั้งแต่การเกิดจนถึงตาย โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือสมาชิกกองทุน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการ การสัมภาษณ์รายบุคคล โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความบนพื้นฐาน จำแนกความต้องการสวัสดิการของชุมชนของสมาชิกในแต่ละด้าน เพื่อวิเคราะห์ความเหมาะสมของความต้องการตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์ของการบริหารจัดการกองทุน

2) การตอบสนองความต้องการสวัสดิการ ของสมาชิก โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ คณะกรรมการ ที่ปรึกษา สมาชิกกองทุน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความต้องการของสมาชิก ความเป็นไปได้ เงื่อนไข ความเหมาะสม ในการจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกในอนาคต โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการแลกเปลี่ยน แสดงความคิดเห็นร่วมกันบนฐานข้อมูล และความเหมาะสมในการจัดสวัสดิการชุมชนในอนาคต

3) แนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ สมาชิกกองทุน คณะกรรมการกองทุน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการเวทีแลกเปลี่ยนกลุ่มย่อย โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความบนพื้นฐานการระดมความคิดเห็นของสมาชิก รวมทั้งช่องทางใหม่ๆ ในการหนุนเสริมสมาชิกกองทุนในการจัดสวัสดิการต่างๆที่มีอยู่ในชุมชนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4) แนวโน้มการออมของสมาชิก โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ เจ้าหน้าที่จัดเก็บเงินออม ข้อมูลการออมเงินของสมาชิก คณะกรรมการ และ สมาชิกกองทุน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก เอกสารข้อมูลการออมของสมาชิก สอบถามเจ้าหน้าที่จัดเก็บเงินออม และประชุมกลุ่มย่อยของคณะกรรมการ และสมาชิกกองทุน โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความตามแนวโน้มการออมเงินของสมาชิก

3. ศึกษาปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และ ยั่งยืน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ 1) คณะกรรมการกองทุนฯ สมาชิกกองทุน ที่ปรึกษา จำนวน 412 คน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลผ่านกระบวนการสัมภาษณ์รายบุคคล จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มย่อย โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความตามพื้นฐาน การบริหารจัดการกองทุน สวัสดิการชุมชน เช่น

1) ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนฯ โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ คณะกรรมการกองทุนฯ สมาชิกกองทุน ที่ปรึกษา ผ่านกระบวนการสัมภาษณ์รายบุคคล จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มย่อย โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความการวิเคราะห์ ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนฯในการบริหารจัดการที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน

2) การเรียนรู้ร่วมกันในการบริหารจัดการกองทุนของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือสมาชิกกองทุน คณะกรรมการกองทุน ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

3) ความเข้มแข็งและศักยภาพในการดำเนินงาน คณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ โดยมี แหล่งข้อมูลสำคัญ คือ คณะกรรมการ สมาชิกกองทุน และที่ปรึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสอบถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลความเข้มแข็งและ ศักยภาพในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนคณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ

4) การเข้าถึง รับการยอมรับและไว้วางใจ กระบวนการทำงานร่วมกัน โดยมีแหล่งข้อมูล สำคัญ คือ คณะกรรมการ สมาชิกกองทุน และที่ปรึกษา ผ่านกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสังเกต การมีส่วนร่วมในกิจกรรม โดยจะมีการวิเคราะห์การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุน คณะกรรมการ และที่ ปรึกษา ในกระบวนการทำงานร่วมกัน

5) ด้านปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินงาน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ คณะกรรมการ สมาชิกกองทุน และที่ปรึกษา ผ่านกระบวนการ สอบถามรายบุคคล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดมสมอง โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความตามพื้นฐานด้านปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินงาน การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

6) แนวทางในการบริหารจัดการกองทุน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ สมาชิกกองทุน คณะ กรรมการกองทุน และที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านกระบวนการ จัดเวที

แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการกองทุนในอนาคต โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลตามบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน

1.6.3 ขั้นตอนการวิเคราะห์

เป็นขั้นตอนการวิเคราะห์ผลจากข้อมูล ที่ได้จากการศึกษาวิจัย โดยนักวิจัยต้องออกแบบเครื่องมือ ชุดความรู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้รู้มาช่วย ในการวิเคราะห์ข้อมูล จำแนก แยกแยะเป็นชุดข้อมูลที่ถูกต้องและมีแหล่งที่มาของข้อมูลที่เชื่อถือได้ และนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จัดเวทีถกข้อมูล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

1. สรุป / วิเคราะห์ผล ข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ 1.) ทีมวิจัย 2.) พี่เลี้ยงนักวิจัย และ 3.) ที่ปรึกษาโครงการ จำนวน 15 คน ผ่านกระบวนการสรุป วิเคราะห์ผลข้อมูล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์แบบรายบุคคล สัมภาษณ์กลุ่มย่อย การสืบค้นข้อมูลจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบการบริหารจัดการกองทุนของหน่วยงานภาครัฐ การวิเคราะห์ข้อมูลบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เช่น ประวัติกองทุน โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รวมทั้งประเภทและเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นต้น และการเปรียบเทียบบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ

2. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนอน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ 1) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ จำนวน 12 คน 2) ที่ปรึกษากองทุนฯ จำนวน 4 คน และ 3) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 คน 4) หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง 1 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 25 คน ผ่านกระบวนการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลสรุปข้อมูลจากเก็บรวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ปี 2559 โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความตามบนพื้นฐาน การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน ด้านโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รวมทั้งประเภทและเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นต้น และการเปรียบเทียบบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปีถัดไป

3. สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกกองทุนฯ ได้รับและมีความต้องการเพิ่มเติมที่มีความเหมาะสม ยั่งยืน ตรงกับความต้องการของสมาชิก โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ 1) ทีมวิจัย 2) พี่เลี้ยงนักวิจัย และ 3) ที่ปรึกษาโครงการ จำนวน 15 คน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์แบบรายบุคคล สัมภาษณ์กลุ่มย่อย การสืบค้นข้อมูลจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน การวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความตามบนพื้นฐานความจำเป็นที่สมาชิกต้องการสวัสดิการ ความจำเป็นขั้นพื้นฐานที่สามารถจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา

คุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้มีชีวิตที่ดีขึ้น เป็นต้น เพื่อใช้ประกอบการการตัดสินใจในการจัดสวัสดิการที่หลากหลายมากขึ้น

4. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมและยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ 1) คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาล ต.บางนอน จำนวน 12 คน 2) ที่ปรึกษากองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาล ต.บางนอน จำนวน 4 คน และ 3) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 คน 4) หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง 1 คน 5) สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จำนวน 412 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 437 คน ผ่านกระบวนการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมและยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลจากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาได้ด้วยวิธีการตีความตามบนพื้นฐาน การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เช่น โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รวมทั้งประเภทและเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นต้น และความจำเป็นที่สมาชิกต้องการสวัสดิการ ความจำเป็นขั้นพื้นฐานที่สามารถจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้มีชีวิตที่ดีขึ้น

5. สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูล ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ 1) คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาล ต.บางนอน 2) สมาชิกกองทุน 3) ที่ปรึกษา จำนวน 15 คน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์รายบุคคล จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มย่อย โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความการวิเคราะห์ ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนฯ ในการบริหารจัดการที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน

6. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ คือ 1) คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาล ต.บางนอน จำนวน 12 คน 2) ที่ปรึกษากองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาล ต.บางนอน จำนวน 4 คน และ 3) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 คน 4) หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง 1 คน 5) สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จำนวน 412 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 437 คน ผ่านกระบวนการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

1.6.4 ขั้นตอนการปฏิบัติการทดลอง

1. นำแนวทางที่ได้มาทดลองปฏิบัติการ โดยกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เชื่อมประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หนุนเสริมด้านงบประมาณในการดำเนินการทดลองปฏิบัติการ

2. วิเคราะห์/สรุปผลที่ได้จากการทดลองปฏิบัติการ โดยกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน สรุปผลที่ได้จากการทดลองปฏิบัติการ

1.6.5 ขั้นตอนการสรุปผลและนำเสนอผลการศึกษา

เป็นขั้นตอนการสรุปผลและนำเสนอผลการศึกษา เพื่อสรุปบทเรียนการดำเนินงานวิจัย และรวบรวมผลงานวิจัยนำเสนอต่อสาธารณะ สร้างการรับรู้ การสื่อสารในวงกว้าง

1. จัดเวทีนำเสนอผลงานวิจัยต่อชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง : เพื่อนำเสนอผลงานวิจัยต่อชุมชน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งการส่งต่อข้อมูลงานวิจัยให้ผู้เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็น คนในชุมชน สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกพื้นที่ ได้นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยกำหนดผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 450 คน ระหว่าง สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ที่ปรึกษากองทุนฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ทีมวิจัย พี่เลี้ยงนักวิจัย ที่ปรึกษาโครงการ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น เครือข่ายกลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายนักวิจัย หน่วยงานภาครัฐ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

2. จัดทำรายงานวิจัย (รายงานความก้าวหน้า และรายงานฉบับสมบูรณ์) : เพื่อสรุปรวบรวมองค์ความรู้ ผลงานวิจัย จัดทำเป็นรูปเล่มรายงานวิจัย สำหรับเผยแพร่ต่อสาธารณะ และนำส่งไปยัง สกว.ฝ่ายวิจัยเพื่อท้องถิ่น

1.7 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.7.1 ผลเชิงวิจัย

1. ได้เรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ปี 2559

2. ได้รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ด้านโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฏระเบียบ กติกา สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รวมทั้งประเภทและเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นต้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้มีชีวิตที่ดีขึ้น

3. ได้เรียนรู้ข้อมูลความจำเป็นที่สมาชิกต้องการสวัสดิการ จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

1.7.2 ผลเชิงพัฒนา

1. เกิดการพัฒนาศักยภาพทีมวิจัย และสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

2. เกิดระบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

บทที่ 2

ทบทวนเอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

โครงการวิจัยเรื่อง “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อ.เมือง จ.ระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ” มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน 2) เพื่อศึกษาความต้องการสวัสดิการของสมาชิก จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก ในอนาคต และ3) เพื่อศึกษาปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน เพื่อการขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เพื่อหาคำตอบว่าจะบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนอย่างไรให้มีความเหมาะสมกับสมาชิก และจะบริหารจัดการอย่างไรให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน ทางทีมวิจัยจึงได้มีการศึกษาค้นคว้าเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการชุมชน ข่าวสาร บทความที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ในการศึกษาวิจัย การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อ.เมือง จ.ระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน นำไปสู่การพัฒนากองทุนฯ เพื่อให้เป็นองค์กรที่สามารถพึ่งตนเองได้ และร่วมแก้ไขปัญหาดังกล่าวผ่านการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

2.1 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

เป็นการทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในเรื่องการจัดสวัสดิการชุมชน โดยทีมวิจัยได้ศึกษาจากเอกสาร เว็บไซต์งานวิจัยต่างๆ ซึ่งได้ค้นคว้า งานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อการเรียนรู้และเป็นแนวทางในการจัดรวบรวมข้อมูล ศึกษาประเด็นต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน รวมทั้งการนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการชุมชน ซึ่งมีรายละเอียดงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

¹เรื่องที่ 1 กรณีศึกษากองทุนสวัสดิการชุมชน 3 กลุ่ม คือ 1) บ้านหว่า 2) คลองเปรี๊ยะ และ3) บ้านน้ำขาว พบว่า ทั้ง 3 กลุ่ม มีรูปแบบการจัดการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกในกลุ่มที่แตกต่างกัน สามารถสรุปได้ดังนี้

1. กลุ่มออมทรัพย์บ้านหว่า เป็นกลุ่มที่จัดตั้งได้ 10 ปีแล้ว และนำ เอากำไรที่สะสมไว้ปีละ 2% ของกำไรรวมมาจัดตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการโดยเน้น ไปที่การช่วยค่าครองชีพ

¹อ้างอิงที่มา : จากการทำวิจัยของณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ (2544) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “กลุ่มออมทรัพย์ อำเภอนะ จังหวัดสงขลา”

รองลงมาคือเงินช่วยเหลือมาปนกิจซึ่งทุกกลุ่มออมทรัพย์จะต้องจัดให้มีขึ้น แต่สำหรับกรณีของบ้านนาหว้ามีความโดดเด่นเรื่องสวัสดิการในด้านที่มีกองทุนสวัสดิการหลากหลายเป็นสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพของชีวิต คือครอบคลุมทั้งด้านการรักษาพยาบาลดูแลสุขภาพ ช่วยเหลือคนพิการ พัฒนาสวนครัว พัฒนาอาชีพ พัฒนาการผลิตและเศรษฐกิจของชุมชน ฯลฯ

แม้ว่า สวัสดิการที่จัดให้นั้นคิดเป็นจำนวนเงินไม่มากแต่ก็ครอบคลุมหลากหลายสมาชิกทุกคนที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนดมีโอกาสได้รับอย่างเท่าเทียมกันสวัสดิการในรูปแบบเงินกู้ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์เบื้องต้นของกลุ่มของกลุ่ม นับเป็นกิจกรรมหลักของกลุ่ม และเป็นกิจกรรม “เชิงธุรกิจ” ที่สร้างรายได้หลักให้แก่กลุ่ม ทางกลุ่มจึงได้กำหนดกฎระเบียบที่แน่นอนไว้และมีการทำสัญญาอย่างเป็นทางการสามารถใช้ กฎเกณฑ์ทางกฎหมายบังคับกันได้แต่ในทางปฏิบัติทางกลุ่มหลีกเลี่ยงที่จะใช้เครื่องมือทางกฎหมาย และเน้นที่จะใช้เครื่องมือทางสังคม คือ ให้กรรมการและสมาชิกตรวจสอบ ดูแล ทักท้วงกดดันกันเอง เพื่อให้ผู้กู้เงินอยู่ในกฎเกณฑ์กติกาและปฏิบัติตนให้มี “สำนึก” เป็นที่ยอมรับของกรรมการและสมาชิกคนอื่นๆ ชาวบ้านในหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นสมาชิกกลุ่ม ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่ก็มีความพอใจในการเป็นสมาชิกและสวัสดิการที่ได้รับจากกลุ่ม

2. กลุ่มออมทรัพย์คลองเปรี๊ยะ เป็นกลุ่มที่สามารถระดมทุนได้มากเงินที่จัดสรรเป็นกองทุนต่างๆ จึงสูงกว่า กลุ่มอื่นๆ เช่น สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของกลุ่มออมทรัพย์คลองเปรี๊ยะจะสูงกว่ามาตรฐานของสำนักงานประกัน สังคม นอกจากนี้ยังมีกองทุนอื่นๆ อีกประมาณ 12 กองทุน เช่น ส่งเสริมการศึกษา สาธารณภัย กองทุนคนชราและกองทุนบริหารธุรกิจชุมชน ฯลฯ

กลุ่มออมทรัพย์คลองเปรี๊ยะเป็นทั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อสวัสดิการและเพื่อพัฒนาอาชีพ ประเด็นที่น่าสนใจในการพัฒนาอาชีพ ก็คือการจัดตั้ง “กองทุนบริหารธุรกิจชุมชน” ที่ต้องการทำ การผลิตและการค้าเพื่อพัฒนาอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชนกองทุนบริหารธุรกิจชุมชนเกิดขึ้นเนื่องจากกลุ่มคลองเปรี๊ยะได้รับการคัดเลือกจาก SIF ให้บริหารกองทุนที่ SIF จัดให้ฟรีและธุรกิจชุมชนที่กลุ่มคลองเปรี๊ยะกำลังเริ่มโครงการคือโรงงานน้ำปลา โรงกรองน้ำ และโรงสีข้าวตำบลคลองเปรี๊ยะทำน้อยเฉพาะปริมาณข้าวในคลองเปรี๊ยะก็ไม่พอป้อนโรงสีแต่มีความคิดที่จะรับซื้อข้าวจากตำบลใกล้เคียงมาทำการสีทั้งนาหว้าและคลองเปรี๊ยะได้ตกลงกันแล้วว่าธุรกิจใดที่นาหว้าจัดตั้งขึ้นแล้วทางคลองเปรี๊ยะจะไม่จัดตั้งขึ้นมาแข่งกันและธุรกิจใดที่คลองเปรี๊ยะจัดตั้งขึ้นมานาหว้าก็จะไม่จัดตั้งขึ้นมาอีกเช่นกัน เพื่อเป็นการลดการแข่งขันกันเองและเพื่อให้ธุรกิจชุมชนที่จัดตั้งขึ้นมานั้น มีตลาดรองรับพอเพียงที่จะดำรงอยู่ได้แม้จะต้องแข่งขันกับสินค้าจากภายนอกก็ตาม สมาชิกส่วนใหญ่มีความพอใจในสวัสดิการที่ได้รับ แต่มีบางรายที่เห็นว่า มีสถานการณ์ที่ไม่น่าพอใจเกิดขึ้นในบางกิจกรรมของกลุ่ม แต่กระนั้นก็ยังมีคนสมทบเงินออมสัจจะเข้ากลุ่มทุกเดือน โดยให้เหตุผลว่าเพราะได้เงินปันผลดีแม้ว่าเงินออมอีกส่วนหนึ่งของตนจะนำมาฝากธนาคารแสดงให้เห็นว่า สมาชิกประเภทนี้รู้จักกระจายการลงทุน

3. บ้านน้ำขาว ได้จัดตั้ง “กลุ่มสัจจะออมทรัพย์แบบพัฒนาครอบครัวชีวิต” ขึ้นมา ซึ่งเป็นกลุ่มออมทรัพย์ที่แตกต่างจากแบบเดิมๆ ตรงที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสวัสดิการให้แก่สมาชิก ทั้งในรูปแบบของการให้กู้เงิน และสวัสดิการอื่นๆ โดยเฉพาะสวัสดิการด้านค่ารักษาพยาบาล จะเน้นไปที่การดูแลชีวิตและสุขภาพเป็นสำคัญ ไม่ค่อยมีการขยายตัวไปทางด้านอาชีพ การผลิตและการค้า นอกจากมีวัตถุประสงค์เรื่องสวัสดิการแล้วยังมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคคลให้รู้จักพึ่งตนเองด้วย สมาชิกส่วนใหญ่พอใจในกลุ่มออมทรัพย์ในระบบสวัสดิการที่ทางกลุ่มจัดให้บางคนเป็นสมาชิกมากกว่า หนึ่งกลุ่ม สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้มากกว่า หนึ่งแห่งและสูงมากกว่า มาตรฐานของสำนักงานประกันสังคม นอกจากนี้ยังมีเงินช่วยค่าทำศพ เงินทุนการศึกษาเด็กและเยาวชน กลุ่มสัจจะออมทรัพย์แบบพัฒนาครอบครัวชีวิตจึงกลายเป็นแบบอย่างให้กลุ่มออมทรัพย์อื่นๆ นำไปปฏิบัติโดยเฉพาะในประเด็นการนำ เอากำไรจากกลุ่มไปจัดเป็นสวัสดิการต่างๆ ให้แก่สมาชิก ซึ่งกำไรครั้งหนึ่งจะถูกนำไปจัดตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการและอีกครั้งหนึ่งเป็นเงินปันผล

²เรื่องที่ 2 การศึกษาเรื่อง ความต้องการสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุ ในองค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ น้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ

มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุ ในองค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ น้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ และเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุในด้านต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ น้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ สามารถสรุปและอภิปรายผล ดังต่อไปนี้

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือผู้สูงอายุ ในองค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ น้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 269 คน ได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิจัยคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบความแตกต่างระหว่างกลุ่ม F-test และตรวจสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยใช้สูตรตามวิธีของ Scheffe ผลการศึกษาพบว่า ผู้สูงอายุในองค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ น้อย อำเภอบางเสาธงจังหวัดสมุทรปราการ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 149 คน อายุ 60-65 ปีจำนวน 238 คน สถานภาพสมรส จำนวน 201 คน ระดับการศึกษาชั้นประถมศึกษาจำนวน 226 คน อาชีพรับจ้างจำนวน 119 คน รายได้ต่อเดือน 5,001-10,000 บาท จำนวน 211 คน พบว่า มีความต้องการสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ด้านที่มีความต้องการมากที่สุดคือด้านความปลอดภัยในชีวิต รองลงมา ด้านสุขภาพอนามัย ด้านนันทนาการ และด้านการศึกษา น้อยที่สุดคือด้านที่อยู่อาศัยการเปรียบเทียบความต้องการสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุ

² อ้างอิงที่มา : การศึกษาเรื่อง “ความต้องการสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุ ในองค์การบริหารส่วนตำบลศิระจรเข้ น้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ” ผู้วิจัย : นันทนา อยู่สบาย

ในองค์การบริหารส่วนตำบลศีรษะจรเข้น้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามเพศ อายุสถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน พบว่า ผู้สูงอายุที่มีอายุระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความต้องการสวัสดิการสังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

³เรื่องที่ 3 การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุในประเทศไทย (Social Welfare for the Elderly in Thailand)

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ สำนักวิชาการความหมายของ “สวัสดิการสังคม” และ “ผู้สูงอายุ” ระบบสวัสดิการสังคม หมายถึง กระบวนการที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคมพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคุณภาพชีวิตตามเป้าหมายที่สังคมกำหนด โดยการกระตุ้นให้สังคมปรับปรุงและพัฒนาสถาบันสังคมที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคล เพื่อนำไปสู่การเป็นสังคมอุดมคติ “ผู้สูงอายุ” ตามกฎหมายว่าด้วยผู้สูงอายุ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปมีสัญชาติไทย(มาตรา 3 แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546) ในปี 2568 ประเทศไทยจะมีผู้สูงอายุมากเป็นลำดับ ที่ 5 ในทวีปเอเชียคือ 13.9 ล้านคน และภายในปี 2573 สัดส่วนประชากรสูงอายุในช่วงวัย 60 ปี 65 ปี และ 80 ปีขึ้นไป จะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเป็นสัดส่วนประชากรวัยปลาย (อายุ 80 ปีขึ้นไป) จะเพิ่มจากประมาณร้อยละ 13 ของประชากรสูงอายุทั้งหมดเป็นเกือบ 1 ใน 5 ของประชากรสูงอายุและจากอัตราเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้สูงอายุชาวไทยที่เพิ่มขึ้น ปีละ 5 แสนคน กระทรวงสาธารณสุข

คาดว่าในปี 2574 ประเทศไทยก้าวเข้าสู่การเป็น “สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์” โดยจะมีผู้สูงอายุ 1 คนในประชากรทุกๆ 5 คนความเป็นมาจากรายการแถลงนโยบาย ของคณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ 12 กันยายน 2557

³อ้างอิง บรรณานุกรม

คณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานผู้สูงอายุแห่งชาติ.(2545) แผนผู้สูงอายุแห่งชาติฉบับที่ 2 (พ.ศ.2545-2564) กรุงเทพฯ : สำนักนายกรัฐมนตรีพระราชบัญญัติผู้สูงอายุพ.ศ. 2546. ราชกิจจานุเบกษา.เล่ม 120 ตอนที่130 ก วันที่ 31 ธันวาคม 2546 วิพรรณ ประจวบเหมาะ. (2552). แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ (พ.ศ. 2545-2564). กรุงเทพฯ :จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.สมสมัย พิลาดง, ยุทธพล ทวะชาติและ กตัญญูแก้วหานาม. (มกราคม – มิถุนายน 2557). ความต้องการสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคงพูน อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์. [บทคัดย่อ]. วารสารรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์, 3(1), 133-147 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาปฏิรูปแห่งชาติ. (2558). วาระปฏิรูป ที่ 30 : การปฏิรูประบบเพื่อรองรับสังคมสูงวัย. กรุงเทพฯ : สำนักการพิมพ์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

และ หนึ่งในนโยบายทั้ง 11 ด้านจะเห็นได้ว่า รัฐบาลยังได้ให้ความสำคัญของการเตรียมความพร้อมของผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานหรือกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อสร้างสรรค์และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคตโดยจัดเตรียมระบบการดูแลในบ้าน สถานพักฟื้น และโรงพยาบาล ที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัว รวมทั้งพัฒนาระบบการเงินการคลังสำหรับผู้สูงอายุภาคประชาชนกับการนำเสนอแนวทางการปรับปรุงกฎหมายด้านสวัสดิการผู้สูงอายุในส่วนของภาคประชาชน เสนอการขับเคลื่อนกฎหมายคุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุหวังสร้างการมีส่วนร่วมโดยการเสนอการขับเคลื่อนร่วมกับกฎหมายกองทุนการออมแห่งชาติเพื่อความครอบคลุมโดยคณะกรรมการพัฒนาปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านสวัสดิการสังคมในคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย (คปก.) ร่วมกับสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ และมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย (มส.ผส.) ได้จัดทำมีมติสาธารณะแนวทางการขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พ.ศ. 2557 ในวันที่ 4 ธันวาคม 2557 เพื่อนำเสนอแนวทางการปรับปรุงกฎหมายด้านสวัสดิการสังคมเพื่อผู้สูงอายุและให้เกิดการประสานความร่วมมือเครือข่ายด้านผู้สูงอายุภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนให้มีการปรับปรุงกฎหมายด้านสวัสดิการสังคมเพื่อผู้สูงอายุในการปฏิรูปกฎหมาย รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพข้อเสนอต่อการขับเคลื่อนมีดังนี้

1. ให้มีการทำบัญชีรายชื่อเพื่อสนับสนุนร่างกฎหมาย
2. ให้ส่งโปสเตอร์ถึงผู้มีอำนาจตัดสินใจในการออกกฎหมาย
3. ให้นำเสนอ เสนอต่อนายกรัฐมนตรีและกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
4. ให้ขบวนการแรงงานทำหนังสือร่วมสนับสนุนร่างกฎหมายผู้สูงอายุฉบับดังกล่าว
5. ให้ประชาชนหรือองค์กรผู้สูงอายุในพื้นที่จัดเวทีชุมชน
6. ให้ทำงานเชื่อมประสานกับสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติด้านสังคมผู้สูงอายุเพื่อเป็นภาคผลักดันกฎหมายในกระบวนการร่างกฎหมาย
7. สร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคมที่ขับเคลื่อนร่างกฎหมาย
8. เปิดเวทีสาธารณะเพื่อเผยแพร่กฎหมายผู้สูงอายุให้กับกลุ่มเป้าหมาย
9. ให้ขับเคลื่อนควบคู่ไปกับกฎหมายกองทุนการออมเพื่อเตรียมตัวสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุในอนาคตงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการของผู้สูงอายุงานวิจัยเรื่องการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ โดย รศ.ดร.วิจิตรา (พึ้งลัดดา) วิเชียรชม ได้สรุปปัญหาอุปสรรคต่อการดำรงชีพที่ดีสำหรับผู้สูงอายุได้ 3 ประการ คือ 1) การบริหารจัดการด้านการให้บริการจัดสวัสดิการสังคม สืบเนื่องจากคณะกรรมการหลักมี องค์ประกอบซึ่งเป็นบุคคลที่ยังไม่สามารถทุ่มเวลาและความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง ไม่สามารถประสานกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน รวมถึง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีความใกล้ชิดกับผู้สูงอายุในชุมชนมากที่สุดได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนั้นยังขาดการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุ 2) สิทธิผู้สูงอายุ โดยหน่วยงานของรัฐได้ดำเนินการให้บริการสังคมบางด้านสำหรับผู้สูงอายุ แต่ยังไม่สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของผู้สูงอายุที่เหมาะสมในสังคมไทย และ3) กองทุนสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุการให้บริการเกี่ยวกับการออมสำหรับผู้สูงอายุบางประเภทและปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนยังไม่สามารถเกิดการดำเนินการได้จริงนอกจากนี้ยังมีผลการวิจัยเรื่องความต้องการสวัสดิการสังคมของผู้สูงอายุในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคงพูน อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคงพูน ยังมีปัญหาในการดำเนินงานสวัสดิการสังคมด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ 6 ด้าน ได้แก่

1. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย
2. สวัสดิการด้านการศึกษา
3. สวัสดิการด้านนันทนาการ
4. สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย
5. สวัสดิการด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
6. สวัสดิการด้านการแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายและความยากจนและด้อยโอกาส

โดยผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ 1) ควรมีการจัดเจ้าหน้าที่ออกให้บริการแพทย์แผนไทยให้กับผู้สูงอายุ 2) ควรมีการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น 3) ควรมีการจัดกิจกรรมที่มีความเหมาะสมกับผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมทางศาสนาหรือแหล่งท่องเที่ยวที่เหมาะสม 4) ควรมีการจัดตั้งอำนวยการความสะดวกที่เหมาะสมในที่สาธารณะแก่ผู้สูงอายุสรุปและข้อเสนอแนะ

จากแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของประชากรผู้สูงอายุซึ่งอยู่ในวัยพึ่งพิงทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพทำให้การดูแล และพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในด้านต่างๆ ส่งผลต่อภาระงบประมาณของภาครัฐ และค่าใช้จ่ายของครัวเรือนในการจัดสวัสดิการทางสังคมของผู้สูงอายุ ไม่ว่าจะเป็นเงินเบี้ยยังชีพ การอำนวยความสะดวกทางด้านการคมนาคม การบริการสาธารณะ เงินสงเคราะห์งานศพ ภาครัฐจึงควรสนับสนุนให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ ดังนั้นการที่ประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่”สังคมผู้สูงอายุ”ในอนาคต ประชากรที่มีอยู่อายุยืนน่าจะเป็นเรื่องที่แสดงให้เห็นว่าสังคมไทยไม่ว่าในเมืองหรือชนบท มีการเอาใจใส่ดูแลรักษาสุขภาพกาย ใจ และภาวะทางอารมณ์ของผู้สูงอายุแต่ในทางเดียวกันทุกภาคส่วนต้องเตรียมการล่วงหน้าให้พร้อมทุกด้าน โดยเฉพาะด้านสาธารณสุข ที่ต้องเตรียมการสำหรับผู้สูงอายุที่เปรียบเสมือนไม้ใกล้ฝั่ง ที่ต้องการความเอาใจใส่ดูแลอย่างใกล้ชิด

⁴เรื่องที่ 4 การค้นคว้าอิสระ ความต้องการได้รับสวัสดิการทางสังคมของคนพิการ ในเขตอำเภอปอทอง จังหวัดชลบุรี

พบว่า การศึกษาความต้องการได้รับสวัสดิการทางสังคมของคนพิการในเขตอำเภอปอทองจังหวัดชลบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาถึงปัจจัยที่กำหนดความต้องการได้รับสวัสดิการทางสังคมของคนพิการในเขตอำเภอปอทอง จังหวัดชลบุรีโดยมีตัวแปรอิสระที่สำคัญ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการใช้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล เพศ อายุระดับการศึกษา อาชีพ สถานภาพสมรส และรายได้กลุ่มตัวอย่างใช้ในการศึกษา คือ คนพิการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรสุวรรณจำนวน 78 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม และใช้การทดสอบแบบจำลองโลจิสติกในการวิเคราะห์ความต้องการได้รับสวัสดิการทางสังคมของคนพิการ

ผลการศึกษาพบว่า ค่าใช้จ่ายในการใช้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล มีผลต่อความต้องการได้รับสวัสดิการทางสังคมของคนพิการ กล่าวคือ หากมีค่าใช้จ่ายในการใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ลดน้อยลงจะทำให้คนพิการมีความต้องการได้รับสวัสดิการทางสังคมเพิ่มขึ้น ปัจจัยด้านอายุ พบว่า หากคนพิการอายุน้อยจะมีความต้องการได้รับสวัสดิการมากกว่าคนพิการที่สูงอายุ ปัจจัยด้านการศึกษา พบว่า หากคนพิการมีการศึกษาจะมีความต้องการได้รับสวัสดิการสูงกว่าคนพิการที่ด้อยการศึกษา ปัจจัยด้านรายได้พบว่า หากคนพิการมีรายได้สูงขึ้นจะมีผลทำให้คนพิการมีความต้องการได้รับสวัสดิการทางสังคมของคนพิการลดน้อยลงผลการศึกษาครั้งนี้ชี้ให้เห็นว่า การจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการของคนพิการในเขตอำเภอปอทอง จังหวัดชลบุรีผู้เกี่ยวข้องควรพิจารณาค่าใช้จ่ายในการใช้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาถึงอายุและให้การศึกษาแก่คนพิการ เพื่อให้การจัดสวัสดิการสำหรับคนพิการในเขตอำเภอปอทอง จังหวัดชลบุรี เหมาะสมตรงตามความต้องการของคนพิการอย่างแท้จริงซึ่งจะส่งผลให้การจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการของคนพิการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

2.2 บทความ ข่าว ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการชุมชน

⁵เรื่องที่ 1 ผู้นำบทบาท และบทบาทผู้นำกองทุนสวัสดิการชุมชน

⁴ ณฤทัย เกตุหอม รหัสประจำตัว 53K53330623 ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์

⁵ อ้างอิงที่มา : เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2560 ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยได้มีพิธีการมอบรางวัล
ธรรมาภิบาลดีเด่นแห่งปี 60 ได้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชน ที่ส่งผลงานเข้าประกวดตามโครงการ ผู้
สรรสร้าง ความมั่นคงของมนุษย์ระดับชาติ ตามแนวคิด คุณภาพชีวิต จากครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน

ผู้นำคือใคร หมายถึงคนที่มียุทธศาสตร์เห็นคนอื่นในกลุ่ม และต้องมีความสามารถขับเคลื่อนหรือผลักดันให้เกิดการกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งได้เป็นคนที่ดีคนใจได้ที่ ถูกต้อง เหมาะสม มีวิสัยทัศน์กว้างไกลมีความคิดดีกว่าคนอื่นผู้นำคือใคร คนที่คนอื่นรู้สึกว่าคุณค่าที่จะฟัง และทำตามข้อเสนอแนะของ เขา/ เธอ เพราะเขา/เธอมีประสบการณ์มีผลงานเป็นที่ยอมรับในกลุ่มเพื่อนๆไม่ว่าเขา/เธอมีตำแหน่งอย่างเป็นทางการหรือไม่ก็ตาม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จิตติ มงคลชัยอรัญญา คณบดี วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้กล่าวถึงบทบาทผู้นำ

บทบาทผู้นำ BY: Vadim Rotelikoy

1. สร้างวิสัยทัศน์ และแรงบันดาลใจ พัฒนาค่านิยมร่วมกันและกำหนดทิศทางไปในอนาคต
2. บริหารเปลี่ยนแปลงอย่างมีกลยุทธ์ กล้าเสี่ยง กล้านำ กล้าทำแบบใหม่ๆ รวมทั้งรับมือกับการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง
3. นำกลุ่มโดยการแสดงตัวอย่าง ทำในสิ่งที่ตนเอาพูดหรือสอนคนอื่นได้ ร่วมแบกรับความเลี้ยงและความล้มเหลว
4. แสดงให้เห็นถึงความมั่นใจ สร้างศรัทธา และความไว้วางใจจากกลุ่ม โดยไม่เรียกร้องชื่อเสียง และหน้าตาของตน
5. มีความกระตือรือร้น สร้างความแรงบันดาลใจ และพลังให้กับคนในกลุ่มและสร้างบรรยากาศการทำงานเชิงบวก
6. เสริมสร้างพลังให้คนในกลุ่ม กระจายอำนาจมอบหมายงานใจกว้าง รับฟังความคิดเห็นของคนอื่น เชื่อในความสามารถของผู้อื่น
7. สื่อสารกับคนอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมาให้คำแนะนำที่ชัดเจน และทำความเข้าใจกับความคาดหวังของคนให้ตรงกัน
8. มีความเห็นใจเข้าใจมนุษย์ พร้อมจะปรึกษาหารือและช่วยกัน แก้ไขปัญหาอุปสรรคพร้อมให้ความช่วยเหลือผู้อื่น
9. ใช้วิธีทำงานเป็นทีมหนุนสร้างความร่วมมือสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกคนเชื่อมั่นในกลุ่มของตนและการตัดสินใจของกลุ่ม

ของศาสตราจารย์ป๋วย อภิภากรณ์ อดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย และอธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมี ม.ร.ว. ปรีดิยาธร เทวกุล ประธานกรรมการสถาบันป๋วย นายสมชาติ ภาณุสุวรรณรักษาการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ดร.วรไท สันติประภพ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย นายสมพร ไร่บางยาง ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เครือข่ายสวัสดิการชุมชนทั่วประเทศและหัตถกรรมหน่วยงานต่างๆเข้าร่วมกันมากกว่า 300 คน (YouTube)

10. ดึงส่วนที่ดีที่สุดของกลุ่มออกมามีความรู้สึกร่วม (รื้อนหนาว สบาย ลำบาก)
11. ให้อำนาจกลุ่มตัดสินใจ และช่วยทำให้กลุ่มตัดสินใจได้ดีมากขึ้นกว่าเดิม
12. ติดตามความก้าวหน้าของงาน แต่ไม่ให้แทรกแซงการทำงานเสียทุกอย่าง ไม่เผด็จการ และส่งเสริมกระบวนการประเมินตนเองเอาเป็นทีม

ตัวอย่างกองทุนสวัสดิการชุมชนลำพูน ชุดที่ 1 ที่มีผลงานโดดเด่นและมีการต่อยอดการทำงานกองทุนสู่ประเด็นต่างๆ อ้างอิงจาก YouTube

มอบรางวัล 8 กองทุนสวัสดิการดีเด่น “ ธรรมภิบาล ดีเด่นแห่งปี 2560 ”

1. ด้านการสร้างครอบครัวอบอุ่น การดูแลผู้สูงอายุให้มีคุณภาพชีวิตและคุณค่าในสังคม ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลห้วยโจด อ. วัฒนานคร จ.สระแก้ว
2. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การรักษาดูแลสุขภาพในชุมชน ได้แก่ กองทุนสวัสดิการวันละบาทตำบลห้วยด้วน อ.คอนคม จ.นครปฐม
3. ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนและการศึกษาเพื่อการเติบโตเป็นคนดีและมีคุณภาพ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสรรพยา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท
4. ด้านการพัฒนาประกอบอาชีพ พัฒนาระบบเศรษฐกิจของครัวเรือนและชุมชนและการแก้ปัญหาหนี้สิน ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองม่วง อ.โคกสูง จ.สระแก้ว
5. ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการขยะ การจัดการและฟื้นฟูภัยพิบัติ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการตำบลวังหมี่ อ.วังสมบูรณ์ จ.สระแก้ว
6. ด้านการจัดการ การจัดสรรที่ดิน เพียงพอต่อการดำรงชีพ การมั่นคงทางด้านอาหารและที่อยู่อาศัย ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนกุตุรง อ.กุตุรง จ.มหาสารคาม
7. ด้านการบริหารจัดการกองทุนที่ดี และมีธรรมาภิบาล ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนบางเป้า อ. กันตัง จ.ตรัง
8. ด้านการจัดการสวัสดิการชุมชนแบบองค์รวม หลายมิติ สามารถเชื่อมโยง บูรณาการทรัพยากรจากหลากหลายแหล่งเพื่อแก้ปัญหาของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการชุมชนโพธิ์พระยาธรรมใจ อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี

จากการศึกษาค้นคว้าเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการชุมชน ข่าวดารบทความที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน กองทุนสวัสดิการชุมชนต่าง ๆ ที่นำมาแสดงให้เห็นว่า การจัดสวัสดิการให้กับชุมชน โดยชุมชนเป็นผู้ก่อตั้ง คิดเอง บริหารเอง เป็นการเข้าถึงการดูแลที่ถูกจุด ในแต่ละพื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นด้านวัฒนธรรม ด้านความเป็นอยู่ อาชีพ จึงทำให้การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในรูปแบบสวัสดิการจึงแตกต่างกัน แต่ทุกพื้นที่ก็สามารถนำสิ่งดี ๆ ที่ได้เรียนรู้มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่ตัวเองได้ โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ความเข้มแข็ง การมีส่วนร่วมของคนในชุมชน และการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของคณะกรรมการ ซึ่งทางทีมวิจัยจะได้นำประเด็นที่ได้จากการ

ทบทวนเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง มาสร้างกระบวนการเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างเป็นระบบ ที่จะส่งผลต่อ 1) สมาชิก ได้รับการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและครอบคลุม เพียงพอ กับความต้องการ และมีสวัสดิการที่หลากหลาย 2) กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน สามารถวางแผนการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างเป็นระบบ การจัดเก็บเงินสวัสดิการกองทุนได้ตามแผน มีเงินสวัสดิการที่เพียงพอต่อการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก เกิดการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนที่หลากหลาย บนความแตกต่างทางด้านสังคม ฐานทุนของชุมชนเมืองด้านสภาพความเป็นอยู่ วิถีชีวิต วัฒนธรรม และมีรูปแบบการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับสมาชิก และไม่มีความเสี่ยง รวมทั้งเป็นต้นแบบการจัดระบบสวัสดิการชุมชน สามารถขยายผล ดูแล กลุ่มเป้าหมายผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ ในชุมชนที่ไม่เป็นสมาชิกได้ 3) ชุมชน การขยายกลุ่มเป้าหมายในการจัดสวัสดิการชุมชนเพิ่มมากขึ้น เช่น กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ เด็กกำพร้า คนยากจน รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ได้รับสวัสดิการจากภาครัฐ และยังเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกทั้งในและนอกพื้นที่ และ 4) การสร้างความรู้ใหม่ เช่น การจัดการ การสร้างช่องทางการรับรู้ สร้างความเข้าใจของระบบสวัสดิการให้แก่สมาชิกบนความแตกต่างทางด้านสังคม ฐานทุนของชุมชนเมืองด้านสภาพความเป็นอยู่ วิถีชีวิต วัฒนธรรม รวมทั้งการสร้างค่านิยมในการรับผิดชอบต่อสังคม การสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ และผู้รับ ของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

บทที่ 3

กระบวนการวิจัย

โครงการวิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อ.เมือง จ.ระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน” โดยกระบวนการงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เป็นทางเลือกหนึ่งในการคลี่คลายปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นผ่านกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกระดับ งานวิจัยครั้งนี้จึงได้ออกแบบ การขับเคลื่อนกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เพื่อหาคำตอบว่า จะบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนอย่างไรให้มีความเหมาะสมกับสมาชิก และจะบริหารจัดการอย่างไรให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยมีการศึกษาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน เช่น โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ รวมทั้งประเภท และเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน เป็นต้น และศึกษาความจำเป็นที่สมาชิกต้องการสวัสดิการ จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เช่น การจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล ด้านการศึกษา ด้านที่พักอาศัย ด้านผู้สูงอายุ ด้านผู้พิการ สวัสดิการสำหรับคนว่างงาน และสวัสดิการด้านอุปถัมภ์ เป็นต้น ที่มีความจำเป็นขั้นพื้นฐานที่สามารถจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้มีชีวิตที่ดีขึ้น นำไปสู่การพัฒนากองทุนฯ เพื่อให้เป็นองค์กรที่สามารถพึ่งตนเองได้ และร่วมแก้ไขปัญหาสังคมทุกมิติผ่านการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

3.1 ขอบเขตการศึกษา

3.1.1 ขอบเขตพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ที่จะทำวิจัย พื้นที่ตำบลบางนอน 4 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 1 บ้านบางนอนใน หมู่ที่ 2 บ้านเขาพริกไทย หมู่ที่ 3 บ้านบางนอนนอก และหมู่ที่ 4 บ้านหลุมถ่าน

3.1.2 ขอบเขตของกลุ่มเป้าหมายที่จะทำการวิจัย

- 1) สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จำนวน 412 คน
- 2) คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จำนวน 12 คน
- 3) ที่ปรึกษากองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จำนวน 4 คน
- 4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 8 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 436 คน

3.1.3 ช่วงเวลาที่เกี่ยวกับประเด็นที่ทำวิจัย : การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในช่วง วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึง 30 พ.ค.2561

3.1.4 ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการวิจัย 1 ปี 6 เดือน

(เริ่มตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน พ.ศ.2560 ถึง 14 มีนาคม พ.ศ.2562) งวดที่ 1 ระยะเวลา 9 เดือน
เริ่มตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน พ.ศ.2560 – 14 มิถุนายน พ.ศ.2561

3.2 ประเด็นที่ทำการวิจัย

1. ประเด็นการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน

1) ประวัติความเป็นมาของกองทุน โดยการสำรวจสอบถามสัมภาษณ์ข้อมูลประวัติความเป็นมา การก่อตั้ง ของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จากผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ (เก่าและปัจจุบัน) จำนวน 30 คน ใช้คำถาม ประวัติความเป็นมาของการก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในอดีตเป็นอย่างไร หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน และ หน่วยงานที่สนับสนุน จำนวน 10 คน ใช้คำถาม ประวัติความเป็นมาของการก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนเป็นเช่นไร

2) โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน สำรวจสอบถามถึงโครงสร้างการบริหารจัดการของกองทุนว่าได้ดำเนินการมานานกี่ปีแล้ว โครงสร้างการบริหารจัดการเป็นอย่างไร การดำเนินงานของกองทุนปฏิบัติกันอย่างไร มีช่วงระยะเวลาการบริหารอย่างไร โดยสอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ (เก่าและปัจจุบัน) จำนวน 30 คน ใช้คำถามว่า โครงสร้างการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในแต่ละวาระ (2 ปี/วาระ) เป็นเช่นไร หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน และ หน่วยงานที่สนับสนุน จำนวน 10 คน ใช้คำถามว่า โครงสร้างการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในแต่ละวาระ (2 ปี/วาระ) เป็นเช่นไร

3) สถานภาพด้านการเงิน โดยการสำรวจสอบถามการบริหารจัดการของกองทุนว่า สถานการณ์การเงินเป็นอย่างไร รายได้และรายจ่ายของกองทุนเป็นอย่างไร มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินหรือไม่ โดยสอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ(เก่าและปัจจุบัน) จำนวน 30 คน ใช้คำถามสถานการณ์/สถานภาพด้านการเงินของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในแต่ละปีงบประมาณ หรือวาระ (2 ปี/วาระ) เป็นเช่นไร ทำไมถึงเป็นเช่นนั้น หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน และ หน่วยงานที่สนับสนุน จำนวน 10 คน ใช้คำถามว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนได้รับสนับสนุนงบประมาณ หรือการสนับสนุนอื่นๆ จากแหล่งใดบ้าง อย่างไร เป็นจำนวนเท่าไร

4) เงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน โดยสำรวจสอบถามรูปแบบ/เงื่อนไขการจัดสวัสดิการของกองทุนฯ ว่ามีอะไรบ้าง มีเงื่อนไขในการรับสวัสดิการอย่างไร โดยสอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ (เก่าและปัจจุบัน) จำนวน 30 คน ใช้คำถาม รูปแบบ/เงื่อนไขการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนมีอะไรบ้าง ทำไมถึงเป็นเช่นนั้น หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน และ หน่วยงานที่สนับสนุน จำนวน 10 คน ใช้คำถามว่า รูปแบบ/เงื่อนไขการจัดสวัสดิการให้กับ

สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนเป็นเช่นไรมีอะไรบ้าง ทำให้ถึงเป็นเช่นนั้น (โปรดอธิบายโดยละเอียด)

5) การเปรียบเทียบบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ โดยสำรวจ สอบถาม เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนฯ และการได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐหรือเครือข่ายอื่น และ ข้อเสนอแนะต่อกองทุนฯ โดยสอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ (เก่าและปัจจุบัน) จำนวน 30 คน ใช้คำถาม กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนได้รับสนับสนุนงบประมาณ หรือการสนับสนุนอื่นๆ จากแหล่งใดบ้าง อย่างไร เป็นจำนวนเท่าไร และ มุมมอง ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ต่อการบริหารจัดการ และการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก ของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน มีอะไรบ้าง ทำให้ถึงเป็นเช่นนั้น หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน และ หน่วยงานที่สนับสนุน จำนวน 10 คน ใช้คำถามว่า ท่าน/องค์กรของท่านเข้ามามีส่วนร่วม หรือร่วมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนได้อย่างไร ช่วงเวลาอะไร สนับสนุน หนุนเสริมอะไรบ้าง ทำให้ถึงเป็นเช่นนั้น และมุมมอง ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ต่อการบริหารจัดการ และการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก ของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน มีอะไรบ้าง ทำให้ถึงเป็นเช่นนั้น

2. ประเด็น ความต้องการสวัสดิการของสมาชิก จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก ในอนาคต

1) ความต้องการของสมาชิก ในวิถีชีวิต ตั้งแต่การเกิดจนถึงตาย โดยการออกสำรวจสมาชิก จำนวน 380 คน จากเป้าหมายสมาชิก 450 คน และผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก 200 คนในพื้นที่ตำบลบางนอน ทั้ง 4 หมู่ โดยการร่วมกันออกแบบสัมภาษณ์และแบ่งทีมออกสัมภาษณ์เป็น 2 ทีม เพื่อให้ได้รู้ถึงการได้รับสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ว่าครอบคลุม เหมาะสม และทั่วถึงกับสมาชิกหรือไม่ และมีสวัสดิการใดที่สมาชิกมีความต้องการเพิ่ม เป็นการได้คำตอบเพื่อนำมาปรับใช้กับการบริหารจัดการกองทุนให้เหมาะสม และยั่งยืนต่อไป

2) การตอบสนองความต้องการสวัสดิการ ของสมาชิก โดยการออกสำรวจสมาชิก จำนวน 380 คน จากเป้าหมายสมาชิก 450 คน ในเรื่องการได้รับสวัสดิการของสมาชิกแต่ละประเภทว่าเพียงพอต่อความต้องการของสมาชิก หรือมีสวัสดิการไหนที่สมาชิกไม่เคยได้รับ และสวัสดิการประเภทไหนที่สมาชิกได้รับมากที่สุด ครอบคลุมสมาชิกทุกช่วงวัย และมีความพอใจต่อความต้องการของสมาชิกหรือไม่

3) แนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก โดยการออกสำรวจสมาชิกจำนวน 380 คน จากเป้าหมายสมาชิก 450 คน ในเรื่องความต้องการสวัสดิการ หรือ จำนวนวงเงินจ่ายสวัสดิการที่นอกเหนือการจัดสวัสดิการที่กองทุนฯ ได้จัดให้สมาชิก

4) แนวโน้มการออมของสมาชิก โดยการออกสำรวจสมาชิกจำนวน 380 คน จากเป้าหมายสมาชิก 450 คน ถึงเรื่องการประชาสัมพันธ์ของกองทุนฯ ว่าคนในชุมชนรู้จักกองทุนมากน้อยแค่ไหน

มีความสนใจที่จะเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนมากน้อยเพียงใด และสมาชิกกองทุนเห็นความสำคัญกับการออมเพื่อรับสวัสดิการ หรือ การออมเพื่อเก็บไว้ใช้ในอนาคตอย่างไร

3. ประเด็นปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน

1) ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนฯ โดยการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คัดข้อมูลให้กับสมาชิก จำนวนกลุ่มเป้าหมาย หมู่ละ 143 คน รวม 4 หมู่ จำนวน 512 คน จัดเวทีในแต่ละหมู่ มีการคัดเลือกผู้แทนให้สมาชิกได้รับรู้ และแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยน เพื่อเพิ่มข้อมูลที่สมาชิกต้องการว่าต้องการในเรื่องอะไรเพิ่มเติมบ้าง การแสดงความคิดเห็นของสมาชิกในเวที เรื่องการบริหารจัดการกองทุน ว่ามีปัจจัยหรือเงื่อนไขอะไรที่จะทำให้การบริหารมีความเหมาะสมและยั่งยืน

2) การเรียนรู้ร่วมกันในการบริหารจัดการกองทุนของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุน โดยการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คัดข้อมูลให้กับสมาชิก จำนวนกลุ่มเป้าหมาย หมู่ละ 143 คน รวม 4 หมู่ จำนวน 512 คน โดยการตั้งคำถามเป็นใบงานเพื่อให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นว่าต้องการให้กองทุนเดินต่อไปข้างหน้าอย่างไร ที่ผ่านมาเป็นอย่างไร ทำอย่างไรให้กองทุนเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน

3) ความเข้มแข็งและศักยภาพในการดำเนินงาน คณะกรรมการ บริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน โดยเสริมศักยภาพแกนนำสมาชิก แกนนำคณะกรรมการ และที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้วยกระบวนการเรียนรู้การประเมินเสริมพลัง โดยมีการออกแบบกิจกรรม 1.) กิจกรรมเตรียมความพร้อม/เชิดคิน 2.) กิจกรรมเสริมพลังเพื่อการเรียนรู้ 3.) การประเมินแบบเสริมพลังเพื่อการขับเคลื่อนโครงการ 4.) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการประเมินแบบเสริมพลัง 5.) วางแผนแนวทางกลับไปทำงานต่อ และ 6.) สะท้อนผลการเรียนรู้ร่วมกัน

4) การเข้าถึง รับการยอมรับและไว้วางใจ กระบวนการทำงานร่วมกัน โดยคณะกรรมการ ได้มีการสร้างความเข้าใจกับสมาชิกอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรมการจ่ายเงินสวัสดิการประจำทุกเดือน กิจกรรมจากโครงการวิจัยที่ลงพื้นที่ไปพบปะสมาชิกอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 18 เดือน

5) ด้านปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินงาน ทีมวิจัยได้ดำเนินการถอดบทเรียน การรับสมัครสมาชิก สมาชิกเข้ามาอย่างไร(คนต้นเรื่อง) ใครแนะนำให้มาสมัคร มุมมองต่อการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน มีปัญหาอุปสรรค หรือข้อจำกัดในด้านใดบ้าง และมีแนวทางการแก้ไขปัญหาอย่างไร

6) แนวทางในการบริหารจัดการกองทุน คณะกรรมการได้วางแผนทางการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนอย่างต่อเนื่อง ในด้านการบริหาร คณะกรรมการ สมาชิก ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การบริหารงาน กิจกรรม แผนงาน โครงการ ของกองทุน

สวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน และการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องตามเป้าหมายที่วางไว้

3.3 กระบวนการวิจัย

3.3.1 ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมชุมชน และนักวิจัย

ทีมวิจัยมีการประชุมทีมนักวิจัยในพื้นที่ เพื่อวางแผนการทำงาน แบ่งบทบาทหน้าที่ตามความรับผิดชอบภายในทีมวิจัย ทบทวนการทำงาน ออกแบบกระบวนการดำเนินงานวิจัย และการบริหารจัดการโครงการวิจัย โดยกำหนดให้มีการประชุมขึ้นทุกเดือนสำหรับการวางแผนการทำงานอย่างต่อเนื่อง การร่วมถอดบทเรียนการทำงานในแต่ละกิจกรรมที่ดำเนินการ รวมทั้งการแจ้งข้อมูลให้ชุมชนทราบถึงรายละเอียดงานวิจัย ซึ่งตลอดทั้งโครงการในระยะที่ 1 ทีมนักวิจัยจัดการประชุมทีมนักวิจัยของโครงการประจำเดือนทั้งสิ้นจำนวน 9 ครั้ง รายละเอียดดังนี้

1) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทด.บางนอน ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ.2560 วันจันทร์ ที่ 23 เดือนตุลาคม พ.ศ.2560 เวลา 09.00 น. – 15.00 น. ณ ศาลาเอนกประสงค์ หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 10 คน มีนักวิจัย จำนวน 8 คน และพี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยกิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญคือ 1) เพื่อพี่เลี้ยงนักวิจัยชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการโครงการวิจัย 2) เพื่อถอดบทเรียนนักวิจัย เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการทำงาน ให้สามารถทำรายงานทางการเงิน และรายงานสรุปกิจกรรมโครงการได้ โดยพี่เลี้ยงนักวิจัยประสาน วัน เวลา สถานที่ ในการประชุม ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ.2560 และหัวหน้าโครงการ กำหนด วัน เวลา สถานที่ พร้อมทั้งนัดหมายการประชุม และแบ่งหน้าที่คณะทำงานในการประชุม พร้อมทั้งได้ถอดบทเรียนจากโจทย์ที่พี่เลี้ยงนักวิจัยได้ให้ไว้ก่อนวันประชุม ได้เปิดใจนักวิจัย เรื่อง ระหว่างรอผลการอนุมัติโครงการ ว่าช่วงเวลาที่ พี่เลี้ยงหายไป มีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย การชี้แจงบทบาทหน้าที่การทำงานของ ศูนย์ประสานงานฯ , พี่เลี้ยงนักวิจัย , ทีมวิจัย โดยพี่เลี้ยงนักวิจัย ชี้แจงถึงรายละเอียด ขั้นตอนการดำเนินโครงการ รายละเอียดการทำรายงานการเงิน รายงานผลกิจกรรม พร้อมกับแบ่งบทบาทหน้าที่นักวิจัย ตามความต้องการและความถนัดของนักวิจัย แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน การปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน กิจกรรม ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และนัดหมายการประชุมประจำเดือนคณะทำงานครั้งที่ 2 พร้อมทั้งสรุปผล รายงานกิจกรรม และรายงานการเงินร่วมกัน

2) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทด.บางนอน ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2560 วันพฤหัสบดี ที่ 30 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2560 เวลา 09.00 น. – 17.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 9 คน มีนักวิจัย จำนวน 7 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญคือ 1.) เพื่อร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายนักวิจัย ทีมวิจัยเพชรนาคา และ ทีมวิจัยบ้านหาดส้มแป้น 2.) เพื่อประชุมคณะทำงานโครงการในการวางแผนการดำเนินงาน วางแผนขับเคลื่อนงาน

และออกแบบกิจกรรม โดยหัวหน้าโครงการได้ประสาน วัน เวลา และสถานที่ ในการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2560 และให้ทีมวิจัยปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งประสานงานที่เล็งนักวิจัยเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาที่ได้กำหนดไว้ ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย ทีมวิจัยถอดบทเรียนจากการที่ทีมวิจัยบางนอนได้ไปร่วมกิจกรรมกับ ทีมวิจัยเพชรนาคา และ ทีมวิจัยบ้านหาดส้มแป้น ถึงการดำเนินงานของทีมนักวิจัยทั้งสอง ว่าเป็นอย่างไร มีข้อดี ข้อเสียอย่างไรบ้าง และได้ร่วมกัน คัดเลือกกิจกรรมที่จะดำเนินงาน ระหว่างกิจกรรมที่ 3.2 กิจกรรมเวทีชี้แจงงานวิจัยต่อชุมชน ภาคีเครือข่ายและผู้เกี่ยวข้อง และ กิจกรรมที่ 3.3 กิจกรรมศึกษา/เก็บรวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน โดยทีมวิจัยได้คัดเลือก กิจกรรมหัวข้อ 3.3 เพื่อดำเนินการก่อนและได้ร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนกิจกรรมที่คัดเลือก มีการแบ่งบทบาทหน้าที่ทีมนักวิจัยในการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนฯ โดยมีเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 40 คน หลังเสร็จสิ้นการประชุม ทีมวิจัยนัดหมายประชุมย่อยร่วมกันอีกครั้ง ในวันจันทร์ ที่ 4 เดือนธันวาคม พ.ศ.2560 และสรุปผลรายงานกิจกรรม และรายงานการเงินร่วมกันภายในทีมนักวิจัย

3) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.2560 วัน อังคาร ที่ 12 เดือนมกราคม พ.ศ.2561 เวลา 09.00 น. – 17.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จ.นครราชสีมา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 5 คน มีนักวิจัย จำนวน 4 คน ที่เล็งนักวิจัย จำนวน 1 คน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการลงพื้นที่ในการสัมภาษณ์ เก็บรวบรวมข้อมูล และเพื่อทดลองปฏิบัติจริงในการสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย โดยหัวหน้าโครงการประสาน วัน เวลา และสถานที่ ในการประชุมประจำเดือนธันวาคม พ.ศ.2560 ทีมวิจัยจัดเตรียมสถานที่ อาหาร เครื่องดื่ม อุปกรณ์ และเครื่องเสียงที่ใช้ในการประชุม ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย โดยหัวหน้าโครงการแบ่งกลุ่มเป้าหมาย คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายให้แต่ละทีมวิจัยรับผิดชอบในการลงพื้นที่สัมภาษณ์ข้อมูล หลังแบ่งบทบาทหน้าที่ทีมนักวิจัยร่วมกันทำความเข้าใจหัวข้อบทสัมภาษณ์ ทดลองปฏิบัติการจริงโดยการสัมภาษณ์ข้อมูลกับ นายบุญจริง แก้วนาบอน (สมาชิกสภา อบจ.ระนอง) โดยมีที่เล็งนักวิจัยช่วย แนะนำวิธีการ/เทคนิค/ทักษะในการลงพื้นที่พูดคุย สัมภาษณ์เก็บรวบรวมข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย หลังเสร็จสิ้นการประชุม ทีมนักวิจัยร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปผลข้อมูลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

4) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.2561 วันพฤหัสบดีที่ 18 เดือนมกราคม พ.ศ.2561 เวลา 13.00 น. – 17.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 7 คน มีนักวิจัย จำนวน 5 คน ที่เล็งนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญคือ 1) เพื่อประชุมวางแผน ออกแบบสัมภาษณ์ สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในกิจกรรมศึกษา/เก็บรวบรวมข้อมูลสวัสดิการที่ได้รับ และมีความต้องการเพิ่มเติมที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ตรงกับความต้องการของสมาชิก 2) เพื่อประชุมวางแผน ออกแบบสัมภาษณ์ผู้ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในกิจกรรมศึกษา/เก็บรวบรวมข้อมูลสวัสดิการที่ได้รับ และมีความต้องการเพิ่มเติมที่มีความเหมาะสมและ

ยั่งยืน ตรงกับความต้องการของสมาชิก และ3) เพื่อประมูวางแผน ในการลงพื้นที่สัมภาษณ์ สมาชิกกองทุน ฯและที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนฯ โดยหัวหน้าโครงการ นัด วัน เวลา และสถานที่ ในการประชุมประจำเดือน มกราคม พ.ศ.2561 ทีมวิจัยจัดเตรียมสถานที่ อาหาร เครื่องดื่ม อุปกรณ์ และเครื่องเสียงในการประชุม ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย ถอดบทเรียนการเข้าร่วมเวทีชี้แจงความเป็นมาของโครงการวิจัย หลังจากนั้นหัวหน้าโครงการและพี่เลี้ยง นักวิจัย ได้นำแบบสอบถามที่นักวิจัยร่วมกันคิดมารวบรวม และวิเคราะห์ เพื่อออกแบบสัมภาษณ์ข้อมูลในกิจกรรมวิจัยร่วมกัน หลังจากได้แบบสัมภาษณ์ข้อมูล นักวิจัย ทำความเข้าใจหัวข้อบทสัมภาษณ์ โดยหัวหน้าโครงการ พี่เลี้ยง นักวิจัย ได้แบ่งพื้นที่ พร้อมผู้รับผิดชอบลงสัมภาษณ์ข้อมูลในแต่ละพื้นที่ร่วมกัน หลังเสร็จสิ้นการประชุม ทีมวิจัยร่วมกันสรุปผลรายงานกิจกรรม และรายงานการเงินร่วมกันภายในทีมวิจัย

5) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2561 วันอังคารที่ 13 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2561 เวลา 13.00 น. – 19.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 7 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 1 คน โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญคือ 1) เพื่อออกแบบเครื่องมือสรุปผลข้อมูลจากการสัมภาษณ์ 2) เพื่อวิเคราะห์ปัญหาจากการลงสัมภาษณ์ นำมาแก้ไขการทำงาน 3) เพื่อประมูวางแผนการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย โดยทีมวิจัยและพี่เลี้ยงนักวิจัย ได้ร่วมกันออกแบบเครื่องมือสรุปผลข้อมูลจากการสำรวจ สัมภาษณ์ข้อมูลสมาชิกกองทุน จำนวน 450 ชุด ออกแบบเครื่องมือสรุปผลข้อมูลจากบุคคลทั่วไปที่ไม่ใช่สมาชิก จำนวน 200 ชุด และนำปัญหาที่ได้จากการลงพื้นที่สัมภาษณ์ข้อมูล มาร่วมกันวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งวางแผนการทำงานครั้งต่อไป ร่วมกันของทีมวิจัย

6) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน เมษายน พ.ศ.2561 วันอาทิตย์ที่ 1 เดือนเมษายน พ.ศ.2561 เวลา 09.00 น. – 17.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 6 คน มีนักวิจัย จำนวน 5 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 1 คน โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ 1) เพื่อติดตามผลกิจกรรมสัมภาษณ์สมาชิกกองทุน และที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุน 2) เพื่อสรุปรายงานการเงินประจำเดือน โดยหัวหน้าโครงการประสาน วัน เวลา และสถานที่ ที่จะประชุม นักวิจัยจัดเตรียมสถานที่ เอกสาร ประกอบการประชุม ผ่านการประชุมกลุ่มย่อย โดยหัวหน้าโครงการ นักวิจัย และพี่เลี้ยงนักวิจัย ร่วมการวิเคราะห์ผลข้อมูลจากการลงพื้นที่สัมภาษณ์ข้อมูล เพื่อค้นหาปัญหา และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาที่นักวิจัยได้ไปพบเจอขณะลงพื้นที่ สัมภาษณ์ เก็บรวบรวมข้อมูล หลังเสร็จสิ้นทีมวิจัยร่วมกันสรุปรายงาน และเคลียร์เอกสารการเงินร่วมกันในที่ประชุม ภายในทีมวิจัย

7) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน พฤษภาคม พ.ศ.2561 วันพฤหัสบดีที่ 3 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561 เวลา 10.00 น. – 15.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 6 คน มีนักวิจัย จำนวน 4 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญคือ 1) เพื่อวางแผนงานเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนฯ ที่ประสิทธิภาพเหมาะสมและมีความยั่งยืนกับสมาชิกกองทุน 2) เพื่อกำหนดวัน เวลา และกลุ่มเป้าหมายในการทำกิจกรรม 3) เพื่อสรุปรายงานทางการเงิน โดยหัวหน้าโครงการประสานนักวิจัย พี่เลี้ยงนักวิจัยเข้าร่วมประชุม ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย และชี้แจงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการประชุมประจำเดือน ให้กับผู้เข้าร่วมได้ทราบโดยหัวหน้าโครงการ พร้อมทั้งในการประชุม ผู้เข้าร่วมได้ร่วมกันออกแบบเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำกิจกรรมในพื้นที่ 4 หมู่บ้าน (จำนวน 143 คน x 4 ครั้ง = 572 คน) แบ่งบทบาทหน้าที่ร่วมกันภายในกิจกรรม และสรุปเอกสารด้านการเงินร่วมกัน

8) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ.2561 วันพฤหัสบดี ที่ 31 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561 เวลา 09.00 น. – 14.00 น. สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 7 คน มีนักวิจัย จำนวน 5 คน พี่เลี้ยงนักวิจัยจำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ 1) เพื่อถอดบทเรียนเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2) เพื่อสรุป วิเคราะห์ข้อมูลแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เตรียมงานเวทีครั้งต่อไป โดยหัวหน้าโครงการ ประสาน วัน เวลา และสถานที่ ที่จะประชุม นักวิจัยเตรียม เครื่องมือ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบการประชุม ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย แบ่งบทบาทหน้าที่การทำงานร่วมกันภายในทีมวิจัย และร่วมกันถอดบทเรียนเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ได้ดำเนินกิจกรรมของแต่ละหมู่บ้านทั้ง 4 หมู่ จำนวนหมู่บ้านละ 143 คน ทีมวิจัยร่วมกันสรุป วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ทีมวิจัยร่วมกันสรุป และเคลียร์เอกสาร ค่าใช้จ่ายด้านการเงิน

9) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน กรกฎาคม พ.ศ.2561 วันจันทร์ ที่ 11 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2561 เวลา 09.00 น. – 14.00 น. ณ ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 7 คน มีนักวิจัย จำนวน 5 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ 1) เพื่อสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานวิจัย ประจำงวดที่ 1 2) เพื่อแบ่งหน้าที่ทีมวิจัยในการสรุปผลข้อมูลแต่ละหัวข้อ เพื่อจัดทำรายงาน 5 บท 3) เพื่อสรุปผลการเงินโครงการวิจัยให้เป็นปัจจุบัน 4) เพื่อกำหนดและนัดหมายวันส่งรายงาน 5 บท โดยหัวหน้าโครงการได้ประสานนักวิจัย เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย ด้วยการชี้แจง ทำความเข้าใจในการจัดทำรายงาน 5 บท โดยพี่เลี้ยงนักวิจัย และทีมวิจัยร่วมกันกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการสรุปผลข้อมูลในแต่ละหัวข้อร่วมกัน โดยให้นักวิจัยแต่ละคนร่วมกันรับผิดชอบคนละหัวข้อ คนละ 1 บท และหลังเสร็จสิ้นการประชุมวางแผน ทีมวิจัยร่วมกันสรุปเอกสารการเงินให้เป็นปัจจุบัน และเตรียมจัดส่งต่อ สกว. เพื่อขอเบิกงบประมาณการดำเนินงานในงวด ที่ 2 ต่อไป

10) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน สิงหาคม 2561 วันที่ 25 กรกฎาคม 2561 เวลา 15.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อถอดบทเรียนเวทีชี้แจงงานวิจัยต่อชุมชน ภาาีเครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้อง และ ประชุมสามัญประจำปี 2561 กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2561 โดย

นักวิจัยได้แบ่งการถอดบทเรียนออกเป็น 4 หัวข้อ คือ หัวข้อที่ 1 ผลของการจัดเวที ว่า ได้อะไรบ้าง นักวิจัยได้ร่วมกันถอดบทเรียนออกมา ดังนี้ 1) ผู้นำมีส่วนร่วม 2) มีการแบ่งบทบาทหน้าที่ชัดเจน 3) นักวิจัย/กรรมการกองทุน ชี้แจงรายงานชัดเจนละเอียด 4) มีนิทรรศการ การนำเสนอเรียบง่าย เข้าใจง่าย 5) สร้างความตื่นตาตื่นใจในการจัดเวที ทำให้กลุ่มเป้าหมายตั้งใจร่วมกิจกรรม 6) หลากหลายด้วยเครือข่ายต่าง ๆ ที่เข้าร่วมเวที 7) การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามกำหนดการที่วางไว้ หัวข้อที่ 2 รูปแบบการจัดเวที นักวิจัยได้ร่วมกันถอดบทเรียนออกมา ดังนี้ 1) รูปแบบเชิงตลาดความรู้ เปิดกว้างให้กลุ่มเป้าหมายซักถาม มีการชมนิทรรศการ สัมภาษณ์สมาชิกและเครือข่าย 2) จัดเวลาในช่วงบ่าย-เย็น เวลา 12.30 น.-17.30 น. เป็นเวลาที่เหมาะสม 3) สถานที่จัดกิจกรรมรองรับกลุ่มเป้าหมายได้เพียงพอ 4) เวทีเป็นกันเองทำให้กลุ่มเป้าหมายไม่เบื่อ มีทั้งวิชาการ ความรู้เรื่องกองทุนสวัสดิการชุมชนฯ การจับของขวัญสลับกันไป 5) เวทีเสวนาส่งเสริมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ทั้งภายใน ภายนอก 6) เวทีมีผู้นำได้ประชาสัมพันธ์งานในพื้นที่ ได้แลกเปลี่ยนการบริหารจัดการงานกองทุนฯ หัวข้อที่ 3 การเตรียมความพร้อม ดังนี้ 1) มีการเตรียมความพร้อม การติดตามประสานงานก่อนการจัดงานถึง 3 ครั้ง 2) มีการประชาสัมพันธ์ มีการแบ่งหน้าที่ในการทำงาน และในแต่ละพื้นที่ เตรียมข้อมูลของแต่ละนิทรรศการ 3) มีการเตรียมสื่อในการให้ความรู้ การนำเสนอ 4) พี่เลี้ยงนักวิจัยมีการซักซ้อมให้เกิดความเข้าใจ ความชำนาญในการนำเสนอข้อมูล 5) มีการติดตามความก้าวหน้าในการเตรียมงาน 6) ผู้ดำเนินรายการมีการเตรียมตัวเป็นอย่างดี หัวข้อที่ 4 ปัญหา อุปสรรค ดังนี้ 1) เครื่องเสียงยังไม่พร้อม เป็นอุปสรรคในการสื่อสาร แต่ก็ไม่เป็นปัญหามากนัก 2) เจ้าหน้าที่ในการรับลงทะเบียนน้อย ไม่ทันต่อการลงทะเบียน

ในการถอดบทเรียนในวันนี้ ทำให้เห็นได้ว่านักวิจัยได้มองเห็นถึงผลสะท้อนของการจัดเวทีทั้ง 4 ด้าน จากการพัฒนาศักยภาพของนักวิจัย การเรียนรู้ ทำให้มีมุมมองในหลาย ๆ ด้าน สามารถนำมาปรับใช้ และปรับปรุงแก้ไขในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไปได้เป็นอย่างดี

11) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือนสิงหาคม 2561 วันที่ 7 สิงหาคม 2561 เวลา 15.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อร่วมวางแผนการดำเนินกิจกรรมแต่กิจกรรม ในเรื่องเนื้อหา ความต้องการของกองทุนฯ เน้นในเรื่อง การจัดการบริหารกองทุนอย่างไรให้เหมาะสมว่าสมาชิกมีความต้องการอะไร อย่างไร และยั่งยืนอย่างไร เช่น การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการและสมาชิก ให้กองทุนเป็นจุดศูนย์รวมเชื่อมประสานในด้านต่าง ๆ ของชุมชน การส่งเสริมป้องกันด้านสุขภาพให้กับสมาชิกเพื่อลดการจ่ายสวัสดิการบางตัว ใช้เครื่องมืออะไรในการดำเนินกิจกรรมและกำหนดให้จัดกิจกรรมการถอดบทเรียน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย 20 คน เพื่อถอดบทเรียนการสรรหาสมาชิก วิธีการชักชวนเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกกองทุน กำหนดการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนในวันอาทิตย์ที่ 19 สิงหาคม 2561 ณ อาคารศูนย์เรียนรู้เทศบาลตำบลบางนอน เวลา 09.00-15.00 น.โดยหัวหน้าโครงการ พร้อมนักวิจัยกำหนดหน้าที่ให้กับทีมวิจัยในการดำเนินกิจกรรม ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย

12) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือนกันยายน พ.ศ.2561 วันที่ 2 กันยายน 2561 เวลา 09.00 น. – 14.00 น. ณ ศูนย์ประสานงาน

วิจัยเพื่อท้องถิ่น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ 1) เพื่อสรุป ทบทวน รายงานกิจกรรมและกำหนดกิจกรรม โดยหัวหน้าโครงการได้ประสานนักวิจัย เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย ด้วยการประชุมนักวิจัย ทบทวนผลการจัดกิจกรรมครั้งที่ผ่านๆ มา เช่น กิจกรรมเวทีชี้แจงงานวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และ ประชุมสามัญประจำปีกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ประจำปี 2561 (10 ปี กองทุน) ในวันที่ 25 ก.ค. 2561 กิจกรรมถอดบทเรียนการรับสมัครสมาชิกกองทุน ในวันที่ 19 ส.ค. 2561 จากคนต้นเรื่อง(แนวคิด ความรู้ เทคนิควิธีการ เป้าหมายการหาสมาชิก) ผู้คนต้นแบบ แกนนำสมาชิก ต่อยอดความรู้ การบวนการทำงาน และวิธีการสื่อสาร เพิ่มช่องทางการสื่อสาร line กลุ่ม พร้อมทั้งวางแผนกิจกรรมครั้งต่อไป เช่น 1) จัดกิจกรรมกลุ่มย่อย 10-20 คน เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจกับสมาชิก (เก่า ใหม่) และไม่เป็นสมาชิก เพื่อพัฒนาแกนนำสมาชิกให้สามารถถ่ายทอดความรู้แก่เพื่อนสมาชิกได้ (เพื่อปลดปล่อยระเบียบเก่า(สมาชิกที่ลาออกไปแล้ว) สามารถสมัครใหม่ได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกในที่ประชุมสามัญประจำปี 2) จัดกิจกรรมกลุ่มเชิงประเด็น กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มแรงงานนอกระบบ ผู้ด้อยโอกาส และ 3) การเก็บประวัติสมาชิกย้อนหลัง / แบบฟอร์ม แบบฟอร์มใบสมัคร / เพิ่มผู้แนะนำ

13) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ.2561 วันที่ 27 ตุลาคม 2561 เวลา 09.00 น. – 14.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ เพื่อสรุปผลวิธีการคัดเลือกคนมาเป็นสมาชิก ซึ่งพบว่าวิธีการคัดเลือกคนมาเป็นสมาชิก เช่น 1.คนใกล้ชิด คนในครอบครัว 2.เพื่อนบ้าน เพื่อนสนิท 3.จากคนที่สนใจและเห็นความสำคัญของการจัดสวัสดิการในชุมชน 4.จากคนที่มีความมั่นคงด้านการเงิน อาชีพ มีรายได้สม่ำเสมอ 5.มีจิตสาธารณะ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น เพื่อส่วนรวม 6.จากคนที่มีความต้องการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้กับชีวิตตนเองและครอบครัว 7.มีความรับผิดชอบและยอมรับกฎกติกาของกองทุน 8. กลุ่มช่วงวัยของคน(ผู้สูงอายุ) วิธีการชักชวนเข้ามาเป็นสมาชิก ด้วยวิธีการ 1)เล่าเรื่อง “กองทุนสวัสดิการชุมชน” ให้รู้จักกองทุนมากขึ้น 2)บอกถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากกองทุน 3)โดยการ ยกตัวอย่าง “ผู้ที่ได้รับสวัสดิการแล้ว” 4)แนะนำคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ 5)ชี้แจงผลการดำเนินงาน มีเอกสารประกอบ 6)ใช้ความสนิทส่วนตัว 7)บังคับให้ทำ(คนในครอบครัว) และ 8)ประชาสัมพันธ์ต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

14) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2561 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2561 เวลา 09.00 น.- 16.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ เพื่อประชุมเตรียมงานกิจกรรมกลุ่มเชิงประเด็น ในวันเสาร์ที่ 17 พฤศจิกายน 2561 โดยนักวิจัย ได้ร่วมกันกำหนดกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 50 คน แยกเป็น 1)ผู้สูงอายุ จำนวน 20 คน 2)เด็กเยาวชน จำนวน 20 คน 3)แรงงานนอกระบบ จำนวน 10 คน ออกแบบกิจกรรม ดังนี้

ช่วงที่ 1 แฉ่งวัตถุประสงค์ และทำความเข้าใจกลุ่มเป้าหมายในการทำกิจกรรมเกี่ยวกับโครงการวิจัย กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อ.เมือง จ.ระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ช่วงที่ 2 แบ่งกลุ่มย่อยในการแสดงความคิดเห็น ตามโจทย์ ดังนี้ 1)การต่อยอดเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ 2)รูปแบบการออมเพื่อความมั่นคงในชีวิตของเด็กเยาวชน 3)การเข้าถึงสวัสดิการในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

ได้กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่ม 1)กลุ่มผู้สูงอายุ นางกองสี บุญพัก / นางเบญญาภาศิริ เนื้อหาสาระข้อมูลแต่ละกลุ่ม สวัสดิการอื่นๆที่ผู้สูงอายุได้รับอยู่แล้วมีอะไรบ้าง จำนวนเบี้ยยังชีพที่ได้รับจากรัฐ การสร้างแรงจูงใจในการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน 2)กลุ่มเด็กเยาวชน นางสาวชุติมาพร วงษ์หล้า / นางทัศนีย์ จันทน์ดี เนื้อหาสาระข้อมูลแต่ละกลุ่ม ให้ความรู้เรื่องการออม สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องสวัสดิการชุมชน การสร้างแรงจูงใจในการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน 3)กลุ่มแรงงานนอกระบบ นางกมลวรรณ บุญญวงศ์ / นางวันเพ็ญรัตนดิกล ฌ ภูเก็ด เนื้อหาสาระข้อมูลแต่ละกลุ่ม เคยได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐานอะไรบ้าง การรับรู้ข่าวสารในพื้นที่เกี่ยวกับสวัสดิการชุมชน การสร้างแรงจูงใจในการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และสรุปเวที ตัวแทนกลุ่มเป้าหมายเล่าเรื่องสิ่งที่ได้รับจากกิจกรรม

15) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ.2561 วันที่ 20 ธันวาคม 2561 เวลา 09.00 น.- 16.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน ที่เลี่ยนนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ 1.เพื่อประชุมทบทวนกิจกรรมที่ผ่านมา ทำอะไร ทำที่ไหน ทำกับใคร ทำอย่างไร ทำแล้วเกิดผลอะไรบ้าง ทั้งด้านบวกและด้านลบ ทิศทาง/แผนการขับเคลื่อนงาน 2.เพื่อหารือเรื่องศึกษาดูงาน และ3.เพื่อวางแผนงาน/กำหนดรายละเอียดกิจกรรมที่ทำ จากการทบทวนกิจกรรม เช่น 1.ลงพื้นที่ 4 หมู่บ้าน แบ่งกลุ่มย่อย กระบวนการ ลงกลุ่มย่อยแต่ละหมู่บ้าน พุดคุยทำความเข้าใจเรื่องสวัสดิการ ชักถามแลกเปลี่ยน พบว่า สมาชิกมีความเข้าใจเรื่องสวัสดิการมากขึ้น ดันตัว สมาชิกบอกต่อ เกิดเครือข่ายสมาชิก เกิดแกนนำ สมาชิกมีการออมมากขึ้น เกิดวิทยากร ครู ข จำนวน 20 คน มีการทำงานอย่างต่อเนื่อง ที่สำคัญสมาชิกเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของกองทุน 2.เวทีเชิงประเด็น เด็กเยาวชน / ผู้สูงอายุ/แรงงานนอกระบบ กระบวนการ จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แต่ละกลุ่มย่อย พบว่าผู้สูงอายุให้ความสำคัญเรื่องสวัสดิการ โดยใช้เบี้ยยังชีพต่อยอดในการสมัครเป็นสมาชิกสวัสดิการ เด็กเยาวชน ต้องการมีส่วนร่วมในการเข้ามาเป็นคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน มีรางวัลเด็กเรียนดี แรงงานนอกระบบ เห็นความสำคัญในการมีสวัสดิการ 3.ร่างแบบฟอร์มประวัติสมาชิก กระบวนการ พุดคุยให้แสดงความคิดเห็น ช่วยกันเติมเต็มข้อมูล พบว่าเกิดการดันตัว มีข้อมูลสมาชิกที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ได้แก่ ด้านอาชีพ ด้านสุขภาพและจำนวนสมาชิกในครัวเรือน สิ่งที่จะทำต่อ คือการเก็บรวบรวมประวัติสมาชิก จัดกลุ่มสมาชิก และจัดเวทีนำเสนอผลงานวิจัย

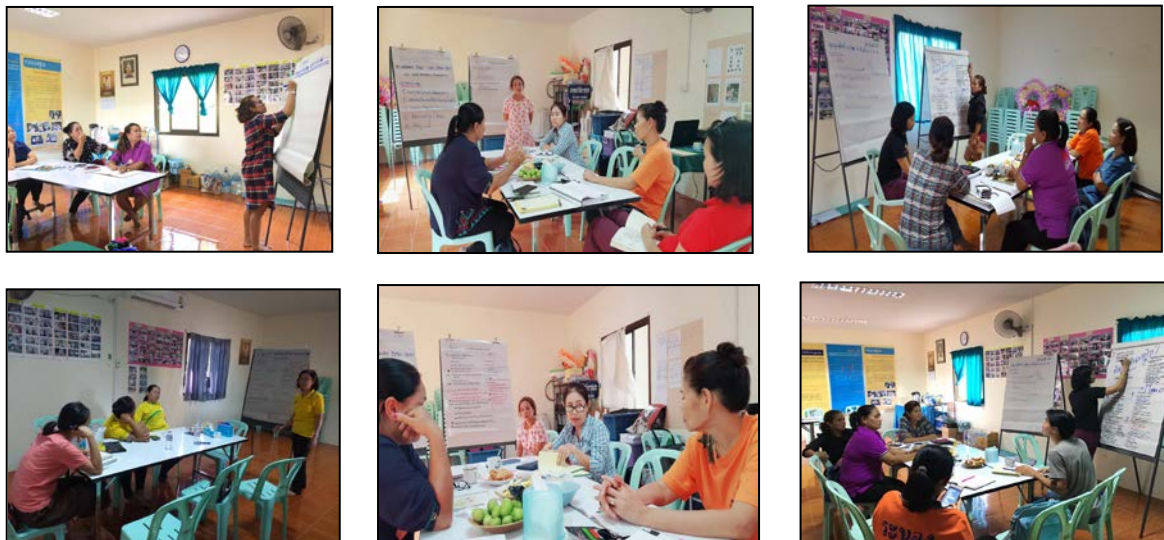
16) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือนมกราคม พ.ศ.2562 วันที่ 21 มกราคม 2562 เวลา 13.00-15.30 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน ที่เลี่ยนนักวิจัย

จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ 1) เพื่อถอดบทเรียนการศึกษาฐาน 2) เพื่อถอดบทเรียนการดำเนินวิจัยตามโจทย์วิจัย 3) เพื่อหาแนวทาง/กำหนดทิศทางการลงทุนในอนาคต 4) เพื่อกำหนดแผนงาน/กิจกรรม จากการถอดบทเรียนการดำเนินวิจัยตามโจทย์วิจัย ได้แก่ การบริหารจัดการ คน งาน เงิน ระบบสวัสดิการ ประเภท การดูแลเกณฑ์ ความเหมาะสม/ยั่งยืน ความพึงพอใจ แนวทางการรักษา เกณฑ์พื้นฐาน การพัฒนาต่อยอด การทบทวนแผนกิจกรรม 1.การเปรียบเทียบพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ(เชิงลึก) 2.การตอบสนองความต้องการของสมาชิก –ลำดับความสำคัญ –เหตุผลที่ทำได้ , ทำไม่ได้ 3. แนวโน้มการออมของสมาชิก –เปรียบเทียบผลการออมของสมาชิกบนฐานเงินออม+ผลที่ได้รับในอนาคต(1ปี/ออม 100 10 ปีจะเป็นเงิน) 1 ปี ออม 200 10ปีจะเป็นเงิน) (1ปี ออม 300 10ปีเงินออมจะเป็นเงิน)

17) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ.2562 วันที่ 25 มีนาคม 2562 เวลา 13.00-15.30 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ 1) เพื่อทบทวน การทำโครงการวิจัยที่ผ่านมา ซึ่งพบว่า **ด้านการดำเนินงาน** 1)มีแผนในการทำงานอย่างเป็นระบบ 2)มีการแบ่งบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน 3)มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง 4)ได้พบปะสมาชิกต่อเนื่อง 5)มีข้อเสนอแนะที่หลากหลาย **ด้านความเปลี่ยนแปลงคณะทำงาน** 1)การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ที่ดี 2)สมาชิกรู้บทบาทหน้าที่ตัวเองมากขึ้น 3)นักวิจัยสามารถทำหน้าที่ได้หลากหลาย เช่น พิธีกร วิทยากร 4)มีกระบวนการ ด้านความคิดวิเคราะห์อย่างเป็นขั้นตอน 5)เกิดการทำงานอย่างมีเหตุผล มีความเข้าใจผู้อื่นมากขึ้น 6)รู้วิธีการทำงานอย่างเป็นระบบ และการทำงานเป็นทีม 7)ได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้น 8)สามารถนำกระบวนการวิจัยต่อยอดการทำงานเรื่องอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ **ด้านความเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการกองทุน** 1)สมาชิกมีความตื่นตัวเห็นความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนมากขึ้น 2)มีการวางแผนในการพัฒนากองทุน 3)เกิดสมาชิกแกนนำในการสร้างเครือข่ายเรื่องสวัสดิการ 4)สมาชิกรู้วัตถุประสงค์ของกองทุน 5)มีข้อมูลที่อยู่สมาชิกอย่างชัดเจนจากแผนที่สมาชิก 6)ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ ที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ อดีตกรรมการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ได้รู้และเข้าใจวิธีการบริหารจัดการกองทุนมากขึ้น

18) ประชุมคณะทำงานโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชน ทต.บางนอน ประจำเดือน เมษายน และเดือนพฤษภาคม พ.ศ.2562 วันที่ 24 เม.ย. 62 และ วันที่ 20 พ.ค. 62 ตั้งแต่เวลา 08.00-15.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ 1) เพื่อเป็นการเตรียมข้อมูลนำเสนอผลงานของทีมวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในรอบระยะเวลา 18 เดือน ให้กับสมาชิกกองทุนฯ ผู้นำ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานวิจัย โดยทีมวิจัยออกแบบกระบวนการเวทีนำเสนอผลงานวิจัย ดังนี้ 1)กำหนดวันจัดกิจกรรม แบ่งเป็นการจัดกิจกรรมนำเสนอย่อย 4 เวที ในแต่ละหมู่บ้าน และกิจกรรมนำเสนอผลงานวิจัย จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน

450 คน จัดในวันอาทิตย์ที่ 26 พฤษภาคม 2562 ตั้งแต่เวลา 08.00-16.00 น. สถานที่ อาคารศูนย์เรียนรู้เทศบาลตำบลบางนอน



ภาพที่ 3.1 ประชุมประจำเดือนคณะทำงานโครงการ

3.3.2 ขั้นตอนการศึกษาข้อมูล

1) กิจกรรมลงพื้นที่สัมภาษณ์คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ และ หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/ผู้สนับสนุน ระหว่างวันที่ 13-31 เดือนธันวาคม พ.ศ.2560 ณ พื้นที่ตำบลบางนอน และพื้นที่ใกล้เคียง อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 46 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน ที่ปรึกษากองทุนฯ จำนวน 6 คน ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 4 คนหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ผู้สนับสนุน จำนวน 10 คน คณะกรรมการ/อดีตคณะกรรมการกองทุนฯจำนวน 20 คน มีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อเก็บข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผ่านกระบวนการลงพื้นที่สัมภาษณ์ข้อมูลสมาชิก โดยหัวหน้าโครงการและนักวิจัย แบ่งบทบาทหน้าที่ แบ่งทีม และแบ่งกลุ่มเป้าหมาย ในการลงพื้นที่สำรวจ หัวหน้าโครงการ และนักวิจัย ทำความเข้าใจกับหัวข้อในการสัมภาษณ์ข้อมูลก่อนลงพื้นที่ ทีมวิจัยแต่ละทีมวางแผนก่อนลงพื้นที่ ทีมวิจัยนัดหมายกลุ่มเป้าหมายเพื่อสัมภาษณ์ข้อมูลล่วงหน้า และลงพื้นที่สัมภาษณ์แบบตัวต่อตัว แบบกลุ่มย่อย ตามบ้านกลุ่มเป้าหมาย ตามได้นัดหมายไว้ หลังเสร็จสิ้นจากการสัมภาษณ์ ทีมวิจัยเก็บรวบรวมแบบสัมภาษณ์ นำมาสรุปผลข้อมูล และสรุปผลรายงานกิจกรรม รายงานการเงิน เพื่อเตรียมพร้อมเวทีคืนข้อมูลสู่ชุมชน



ภาพที่ 3.2 สัมภาษณ์ข้อมูลคณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และผู้สนับสนุน

2) ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกได้รับ และมีความต้องการของสมาชิก ระหว่างวันจันทร์ที่ 20 เดือนมกราคม พ.ศ.2561 – วันจันทร์ที่ 12 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2561 ณ ชุมชนหมู่ที่ 1 , 2 , 3 , 4 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 658 คน มีนักวิจัย จำนวน 7 คน สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 450 คน ประชาชนในตำบลบางนอนที่ไม่เป็นสมาชิก จำนวน 200 คน มีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ 1) เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลสมาชิกที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสวัสดิการที่สมาชิกเคยได้รับและมีความต้องการ 2) เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาใช้พัฒนาการดำเนินงานของกองทุนฯ ผ่านกระบวนการลงพื้นที่สัมภาษณ์ข้อมูลสมาชิก และบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิก โดยทีมวิจัยร่วมกันออกแบบสอบถามการสำรวจข้อมูล สำหรับสมาชิก 450 ชุดและบุคคลทั่วไปที่ไม่ใช่สมาชิก 200 ชุด และจัดทำแบบสอบถาม หลังได้แบบสอบถาม ทีมวิจัยได้แบ่งบทบาทหน้าที่ และแบ่งทีมวิจัยเพื่อลงพื้นที่ในการสัมภาษณ์ข้อมูล พร้อมทั้งทำความเข้าใจแบบสอบถาม กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

ในการลงพื้นที่สัมภาษณ์ และนัดหมายกลุ่มเป้าหมายเพื่อสัมภาษณ์ข้อมูล หลังเสร็จสิ้นการวางแผน ทีมวิจัยลงพื้นที่สัมภาษณ์ข้อมูลกลุ่มเป้าหมายตามวัน เวลา สถานที่ และแผนการที่ได้กำหนดไว้ หลังเสร็จสิ้นจากการสัมภาษณ์ข้อมูล ทีมวิจัยนำข้อมูลที่ได้จากการลงพื้นที่ไปสัมภาษณ์ มาวิเคราะห์และถอดข้อมูลในรูปแบบการแสดงผลร้อยละ หลังเสร็จสิ้นทีมวิจัยร่วมกันสรุปผลการเงิน และร่วมเคลียร์เอกสารค่าใช้จ่ายในกิจกรรมร่วมกัน



ภาพที่ 3.3 เก็บรวบรวมข้อมูลข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกได้รับ และมีความต้องการของสมาชิก

3.3.3 ขั้นตอนการวิเคราะห์

1) สรุปวิเคราะห์ผลข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน วันจันทร์ ที่ 9 เดือนมกราคม พ.ศ. 2561 เวลา 09.00 น. – 17.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 10 คน มีนักวิจัย จำนวน 7 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน ที่ปรึกษากองทุน จำนวน 1 คน โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ 1) เพื่อสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมศึกษา/สัมภาษณ์ข้อมูล 2) เพื่อสรุปวิเคราะห์ผลข้อมูลการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนอน 3) เพื่อประชุมคณะทำงานวางแผนการดำเนินงาน กิจกรรมวิจัยถัดไป โดยหัวหน้าโครงการประสานงาน วัน เวลา และสถานที่ ในการประชุม สรุปข้อมูลสัมภาษณ์ ทีมวิจัยจัดเตรียมสถานที่ อาหาร เครื่องดื่ม อุปกรณ์ และเครื่องเสียงในการประชุม ประชุมทีมวิจัย สรุปผล/วิเคราะห์ข้อมูลการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนอน จากการสัมภาษณ์ กลุ่มเป้าหมาย วางแผนการดำเนินวิจัยครั้งต่อไป และสรุปผลรายงานกิจกรรม และรายงานการเงิน

2) สรุปวิเคราะห์ผลข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกกองทุนได้รับ และมีความต้องการของสมาชิก วันอังคาร ที่ 13 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2561 เวลา 09.00 น. – 17.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 7 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 1 คน มีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ 1) เพื่อออกแบบเครื่องมือสรุปผลข้อมูลจากการสัมภาษณ์ 2) เพื่อวิเคราะห์ปัญหาจากการลงสัมภาษณ์ นำมาแก้ไขการทำงาน 3) เพื่อประชุมวางแผนการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป โดยร่วมกันออกแบบเครื่องมือสรุปผลข้อมูลจากสมาชิก จำนวน 450 ชุด และออกแบบเครื่องมือสรุปผลข้อมูลจากบุคคลทั่วไปที่ไม่ใช่สมาชิก จำนวน 200 ชุด พร้อมทั้งนำปัญหาที่ได้จากการลงพื้นที่สัมภาษณ์ข้อมูล นำมาวิเคราะห์ และหาแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งวางแผนการทำงานในครั้งต่อไป

3) ประชุมทีมวิจัย เพื่อสรุปข้อมูลจากการสำรวจข้อมูลในชุมชน ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ชุดที่ 1 สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในวันจันทร์ ที่ 9 เดือนมกราคม พ.ศ. 2561 ชุดที่ 2 สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกกองทุนได้รับ และมีความต้องการของสมาชิก ในวันอังคาร ที่ 13 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2561 และ ชุดที่ 3 สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุน ปัจจัยและเงื่อนไขที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน ในวันพุธ ที่ 30 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561 ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 7 คน มีนักวิจัยเข้าร่วม จำนวน 5 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน ผ่านกระบวนการประชุมกลุ่มย่อย โดยนักวิจัยและพี่เลี้ยงนักวิจัย ร่วมพูดคุย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการสรุปผลการสำรวจข้อมูลที่ได้จากการออกสำรวจข้อมูล ว่าข้อมูลที่ได้ออกสำรวจ นั้นได้ตามที่ต้องการ ครบถ้วน สมบูรณ์หรือไม่ หรือมีข้อบกพร่องตรงไหน เพื่อที่นักวิจัยจะได้แก้ไข และเพิ่มเติมในส่วนที่ขาดไป ซึ่งนักวิจัยได้สรุปภาพรวมของข้อมูลที่ได้มาทั้ง 3 แผนการสัมภาษณ์ จากนั้นทีมวิจัยได้ร่วมกันสรุปผลข้อมูลจากชุดสำรวจ ตามแต่ละหัวข้อ ในแต่ละชุด ของแบบวิจัย คือ ชุดที่ 1 สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ชุดที่ 2 สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกกองทุนได้รับและมีความต้องการของสมาชิก และ

ชุดที่ 3 สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูลการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุน ปัจจัยและเงื่อนไขที่ทำให้เกิดความเหมาะสมและยั่งยืน

4) สรุปวิเคราะห์ผลข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสม และยั่งยืน และสรุปผลข้อมูลปัจจัย และเงื่อนไขของการบริหารกองทุน ประชุมคณะทำงานวิจัย วันพฤหัสบดี ที่ 31 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561 ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เวลา 10.00 น. – 16.00 น. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 6 คน มีนักวิจัย จำนวน 4 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน มีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ 1) เพื่อถอดบทเรียนเวทีแลกเปลี่ยน 2) เพื่อสรุป วิเคราะห์ข้อมูลแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ 3) เพื่อเตรียมงานเวทีครั้งต่อไป โดยหัวหน้าโครงการประสาน วัน เวลา และสถานที่ ที่ประชุม จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม แบ่งบทบาทหน้าที่การทำงานร่วมกัน และ ร่วมกันถอดบทเรียนเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แต่ละหมู่ จำนวน 4 หมู่บ้าน หมู่บ้านละ 143 คน หลังเสร็จสิ้น ทีมวิจัยร่วมกัน สรุป วิเคราะห์ผลข้อมูลเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรุปเอกสารการเงินโครงการร่วมกันภายในทีมวิจัย



ภาพที่ 3.4 สรุปวิเคราะห์ผลข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ
ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืน และสรุปผลข้อมูลปัจจัย และเงื่อนไขของการบริหารกองทุน

3.3.4 ขั้นตอนการสรุปผลและนำเสนอผลการศึกษา

1) ประชุมเตรียมความพร้อมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ค้นข้อมูล (40 ท่านในวันอาทิตย์ ที่ 22 เดือนเมษายน พ.ศ.2561) วันอังคาร ที่ 17 เมษายน พ.ศ.2561 เวลา 09.00 น. – 15.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 8 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ 1) เพื่อเตรียมงานในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และค้นข้อมูล 2) เพื่อสรุปรายงานการเงินเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยหัวหน้าโครงการประสาน วัน เวลา และสถานที่ ที่จะประชุม พร้อมทั้งให้นักวิจัยจัดเตรียมสถานที่ และเอกสาร ประกอบการประชุม ทีมวิจัยร่วมกัน แบ่งบทบาทหน้าที่ และซักซ้อมการดำเนินกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รายบุคคลตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย เพื่อหาจุดบกพร่อง และแนวทางการแก้ไขให้พร้อมต่อการนำเสนอ

2) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนอน วันอาทิตย์ ที่ 22 เดือนเมษายน พ.ศ.2561 เวลา 11.00 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 42 คน มีนักวิจัย จำนวน 6 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน ที่ปรึกษากองทุนจำนวน 4 คน ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 7 คน คณะกรรมการกองทุน จำนวน 15 คน หน่วยงานภาครัฐ จำนวน 4 คน ภาคเอกชน จำนวน 1 คน ภาคประชาสังคม จำนวน 2 คน มีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ 1) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนอน 2) เพื่อคืนข้อมูลให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 40 คน โดยหัวหน้าโครงการประสานงานและแบ่งบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในการจัดเวทีให้กับนักวิจัย ทีมวิจัยประสานงานกลุ่มเป้าหมายให้มาร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ ที่นัดหมายไว้ ทีมวิจัยจัดเตรียมสถานที่ อาหาร เครื่องดื่ม และอุปกรณ์ในการจัดเวที ในกิจกรรม ทีมวิจัยจัดกระบวนการผ่านการประชุมกลุ่มขนาดกลาง ผ่านการนำเสนอผลข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ สัมภาษณ์ และรวบรวมข้อมูล โดยทีมวิจัย ผ่านกระบวนการนำเสนอผ่านเพาเวอร์พอยต์ สื่อทำมือ แผน ที่ และเอกสารประกอบการนำเสนอ หลังเสร็จสิ้นการนำเสนอ ผู้เข้าร่วมเวทีร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนอน พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการกองทุนในอนาคตกับทีมวิจัยและคณะกรรมการกองทุน หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ทีมวิจัยร่วมกันสรุปผลข้อมูลในกิจกรรมร่วมกัน และ สรุปผล เคลีย์เอกสารค่าใช้จ่ายในกิจกรรมและจัดทำรายงานการเงินร่วมกันภายในทีมวิจัย



ภาพที่ 3.5 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนอน

3) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืน ระหว่างวันที่ 1 เดือนพฤษภาคม – 3 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2561 สถานที่จัดกิจกรรม พื้นที่ หมู่ที่ 1,2,3,4 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 457 คน มีนักวิจัย จำนวน 5 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย 2 คน ที่ปรึกษากองทุน จำนวน 1 คน ผู้นำ 2 คน สมาชิกกองทุนและประชาชนทั่วไป จำนวน 143 คน x 4 หมู่บ้าน = 572 คน มีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ 1) เพื่อคืนข้อมูลให้กับสมาชิก 2) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลกองทุนฯ 3) เพื่อนำผลข้อมูลมาวิเคราะห์นำมาปรับใช้กับการบริหารจัดการกองทุนฯ 4) เพื่อให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการบริหาร

จัดการกองทุนฯ โดยมีการแบ่งเวทีออกเป็น 4 เวที หมู่บ้านละละ 1 เวที โดยหัวหน้าโครงการได้ประชุมเพื่อเตรียมงาน และแบ่งบทบาทหน้าที่ที่ทีมวิจัยก่อนที่จะจัดเวที นักวิจัยเตรียมเอกสาร และประสานกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมสถานที่ อาหารและเครื่องดื่ม กระบวนการจัดกิจกรรมเวที ทีมวิจัยจัดกระบวนการผ่านการประชุมกลุ่มขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ โดยหัวหน้าโครงการชี้แจงวัตถุประสงค์ในการจัดเวที และคืนข้อมูลให้กับผู้เข้าร่วมเวทีได้รับทราบ และได้แบ่งผู้เข้าร่วมเวทีเป็นกลุ่มย่อยเพื่อจัดกระบวนการกลุ่มย่อย โดยมีทีมวิจัยประจำกลุ่มเพื่อจัดกระบวนการกลุ่ม ในการชี้แจงทำความเข้าใจ ข้อมูล และสร้างการมีส่วนร่วม ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถึงจุดเด่น จุดด้อยของกองทุน หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม ทีมวิจัยสรุปผลข้อมูลในกิจกรรมให้ผู้เข้าร่วมเวทีทราบ และสรุปเอกสารด้านการเงินภายในทีมวิจัย

3.1 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ปัจจัยและเงื่อนไของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืน หมู่ที่ 1 บ้านบางนอนในวันพุธ ที่ 23 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561 โดยทีมวิจัยออกแบบการจัดเวที จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 ณ ศาลาหน้าวัดบางนอน ครั้งที่ 2 ณ ศูนย์อพพร.ตำบลบางนอน และครั้งที่ 3 ณ ศาลาเอนกประสงค์หมู่ที่ 1 ตำบลบางนอน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย รวมกันทั้งสิ้น จำนวน 143 คน

3.2 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ปัจจัยและเงื่อนไของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืน หมู่ที่ 2 บ้านเขาพริกไทย ในวันอังคาร ที่ 22 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561 โดยทีมวิจัยออกแบบการจัดเวที จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ณ ศาลาเอนกประสงค์หมู่ที่ 2 (ปากซอย 9) ตำบลบางนอน และครั้งที่ 2 ณ ชุมชนเขาพริกไทย ซอยโยธา จำนวนกลุ่มเป้าหมาย รวมกันทั้งสิ้น จำนวน 143 คน

3.3 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ปัจจัยและเงื่อนไของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืน หมู่ที่ 3 บ้านบางนอนนอกในวันอาทิตย์ ที่ 13 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561 โดยทีมวิจัยออกแบบการจัดเวที จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 ณ ศาลาเอนกประสงค์ หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน ครั้งที่ 2 ณ ศาลาเอนกประสงค์หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน และครั้งที่ 3 ณ ที่ทำการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย รวมกันทั้งสิ้น จำนวน 143 คน

3.4 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ปัจจัยและเงื่อนไของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืน หมู่ที่ 4 บ้านหลุมถ่านในวันอาทิตย์ ที่ 3 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2561 โดยทีมวิจัยออกแบบการจัดเวที จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ณ ช.โตโยต้า (ช.หมวดศัมฤทธิ์ 3) หมู่ที่ 4 ตำบลบางนอน และครั้งที่ 2 ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 3 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย รวมกันทั้งสิ้น จำนวน 143 คน



ภาพที่ 3.6 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ปัจจัยและเงื่อนไข
ของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืน

4) ประชุมทีมวิจัย เพื่อสรุปผลข้อมูลและจัดทำรูปเล่ม รายงาน 5 บท เพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการระยะที่ 1 ในวันจันทร์ ที่ 11 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2561 เวลา 13.00 – 17.00 น. ณ ศูนย์ประสานงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น จังหวัดระนอง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 7 คน มีนักวิจัย จำนวน 5 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย 2 คน ผ่านกระบวนการชี้แจงรูปแบบการจัดทำเอกสารรายงานจำนวน 5 บท โดยพี่เลี้ยงนักวิจัย ซึ่งพี่เลี้ยงนักวิจัยได้แจกแจงรายละเอียดในแต่ละบทที่จะต้องทำอะไร รูปแบบเอกสารเป็นแบบไหน ใช้ข้อมูลอะไรในแต่ละบท ซึ่งเริ่มอธิบายตั้งแต่ บทที่ 1 ถึง บทที่ 5 ให้กับทีมวิจัยได้รับทราบ พร้อมทั้งให้ทีมนักวิจัยจัดทำไฟล์เอกสารด้วยตนเอง และจัดส่งให้พี่เลี้ยงในการตรวจสอบ แก้ไขเพิ่มเติม โดยทีมวิจัยได้มีการแบ่งหัวข้อให้นักวิจัยรับผิดชอบสรุปงานในแต่ละบทร่วมกัน ซึ่งในการประชุมสรุปผล นักวิจัยมีการนัดหมาย กำหนดส่งงานให้พี่เลี้ยงตรวจสอบ ภายในวันศุกร์ ที่ 15 มิถุนายน พ.ศ.2561 และนำส่งไปยัง สกว. ฝ่ายวิจัยเพื่อท้องถิ่นต่อไป



ภาพที่ 3.7 สรุปผลข้อมูล และจัดทำรายงานความก้าวหน้าวิจัย ระยะที่ 1

5) เวทีชี้แจงงานวิจัยต่อชุมชน ภาติเครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจที่มาของโครงการวิจัย ให้กับชุมชน ภาติเครือข่ายและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ และ ออกแบบร่วมกับประชุมสามัญประจำปี 2561(10 ปี กองทุนฯ) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 7 คน มีนักวิจัย จำนวน 5 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย 2 คน ผ่านกระบวนการประชุมนักวิจัย เพื่อแบ่งหน้าที่ในการเตรียมงานกำหนดรูปแบบการจัดเวที กลุ่มเป้าหมาย ผู้ร่วมเปิดเวที แบ่งหน้าที่ในการประสานกลุ่มเป้าหมาย ประชุมนักวิจัยเพื่อรายงานความก้าวหน้าในการเตรียมงานเปิดเวที/ปัญหา อุปสรรค และช่วยกันแก้ไขปัญหาลงอุปสรรคด้วยกัน และ ประชุมนักวิจัยเพื่อซักซ้อมงานเปิดเวที และ ประชุมสามัญประจำปี 2561(10 ปี กองทุนฯ)และจัดเตรียมของรางวัล เอกสารต่าง ๆ ที่ใช้ในการงานเปิดเวที

5.1 ประชุมเตรียมเปิดเวทีชี้แจงงานวิจัยต่อชุมชน ภาติเครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้อง วันที่ 2 กรกฎาคม 2561 เวลา 13.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน โดยนักวิจัยได้มีการกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการเปิดเวทีชี้แจง โดยได้กำหนดเป็นร่าง ทั้งเรื่องของกำหนดการ รูปแบบการจัดเวที เนื้อหาในการจัดเวที โดยกำหนดให้จัดกิจกรรมขึ้นในวันเสาร์ที่ 22 กรกฎาคม 2561 ณ อาคารศูนย์เรียนรู้เทศบาลตำบลบางนอน เริ่มเปิดเวทีเวลา 12.30 น. กำหนดรูปแบบเวที ดังนี้ การเสวนาในเรื่องของ

การจัดสวัสดิการ มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ ท้องถิ่น (นายกเทศมนตรีตำบลบางนอน) เอกชน(นายนิศย์ อู๋ย เต็กเก่ง) หน่วยงานภาครัฐ พมจ.(นางพัชรี สังวาลวงษ์) หน่วยงานภาคประชาชน (นายสุชีพ พัฒน์ทอง) และ หน่วยงานสนับสนุนระดับจังหวัด(นายไพฑูรย์ ภาสะเดมีย์) ได้จัดรูปแบบของเวทีออกเป็นบู๊ท แบ่งเป็น 7 บูท ดังนี้ 1.บูทการจัดสวัสดิการที่ผ่านมาในรอบ 10 ปี เรื่อง สวัสดิการเกิด สวัสดิการภัยแล้ง สวัสดิการ ประกันชีวิต โดยมีผู้รับผิดชอบคือ นางกองสี บุญพัก 2.บูทสวัสดิการเสียชีวิต สวัสดิการป่วย สวัสดิการค่ายา โดยมีผู้รับผิดชอบคือ นางทัศนีย์ จันทน์ดี 3.บูทสวัสดิการทุนการศึกษา และการบริหารจัดการด้านการเงิน ของกองทุนฯ โดยมีผู้รับผิดชอบคือ น.ส.ชุดิมาพร วงษ์หล้า 4.บูทงานวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชนฯ โดยมี ผู้รับผิดชอบคือ นางวันเพ็ญ รัตนดิลก ณ ภูเก็ต และ นางเบญญาภา กิรี 5.บูท องค์กรงดเหล้า จังหวัดระนอง โดยนายสุชีพ พัฒน์ทอง 6.บูท การศึกษานอกระบบ โดยนางพรรณการณ์ สมศรี จากศูนย์การศึกษานอก ระบบ ตำบลบางนอน 7.บูทกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบลบางนอน โดย นางกุศล ลิมสุวรรณ(กลุ่มไม้กวาดดอกหญ้า กลุ่มปักผ้าปาเต๊ะ) โดยมี นางกมลวรรณ บุญญวงศ์ และ นางสาวณัฐกานต์ ไทสุวรรณ เป็นผู้ดำเนินรายการ เวที และในแต่ละบูทได้มีการจัดทำสื่อเพื่อให้ผู้เข้าร่วมเวทีได้ทราบถึงรายละเอียดต่าง ๆ มีการจัดทำสื่อไวนิล เส้นทางของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในรอบ 10 ปี และ การชี้แจงโครงการวิจัย กองทุนสวัสดิการชุมชนฯ โดยการสนับสนุน ของ สกว. โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน 400 คน จากสมาชิก กองทุน เครือข่ายกองทุน เครือข่าย สกว. เครือข่ายอื่น ๆ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น และ ประชาชนทั่วไปที่ สนใจเข้าร่วมเวที

5.2 ประชุมวางแผน กำหนดบทบาทหน้าที่ในการเปิดเวทีชี้แจงงานวิจัยต่อชุมชน ภาคี เครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้อง วันที่ 9 กรกฎาคม 2561 เวลา 16.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลบางนอน

5.3 ประชุมซักซ้อมหน้าที่ในการเปิดเวทีชี้แจงงานวิจัยต่อชุมชน ภาคีเครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้อง วันที่ 15 กรกฎาคม 2561 เวลา 16.00 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน นักวิจัยซักซ้อมการเปิดเวทีชี้แจงฯและ 10 ปี กองทุนสวัสดิการชุมชนฯ โดยได้มีการจัดสถานที่ จัดซื้อ ของขวัญ จัดซื้ออาหารว่าง อาหารเย็น ให้กับผู้เข้าร่วมเวที

5.4 เปิดเวทีชี้แจงงานวิจัยต่อชุมชน ภาคีเครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้องวันที่ 22 กรกฎาคม 2561 เวลา 12.30 น. ณ อาคารศูนย์เรียนรู้เทศบาลตำบลบางนอน กำหนดผู้เข้าร่วมกิจกรรม 1.นักวิจัย จำนวน 6 คน 2.พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน 3. ที่ปรึกษา จำนวน 1 คน และ4.สมาชิกกองทุน เครือข่าย และประชาชนทั่วไป จำนวน 400 คน จากการเปิดเวทีชี้แจงงานวิจัยต่อชุมชน ภาคีเครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้อง ทำให้เราได้เห็นถึง กระบวนการทำงานที่เป็นระบบเพิ่มขึ้น นักวิจัยมีการเตรียมการ และ เตรียมตัวในการจัดงานเปิดเวทีฯ และ ประชุมสามัญประจำปีกองทุนสวัสดิการฯ นักวิจัย และกรรมการกองทุนร่วมแรงร่วมในกันทำงาน แบ่ง บทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจนทำให้การดำเนินงานในวันนั้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้าร่วมเวทีมีจำนวน มาก ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสมาชิกและประชาชนทั่วไปให้ความสนใจกับกองทุนสวัสดิการฯ และมีแนวโน้มที่ จะเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯด้วยความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการบริหารกองทุนฯ ว่าเป็นการ บริหารเพื่อสมาชิกกองทุนฯ เพื่อคนในชุมชน ทั้งที่เป็นสมาชิกและผู้ที่ไม่เป็นสมาชิก มีการชี้แจงรายละเอียด

การดำเนินงานที่ผ่านมา 10 ปี มีความโปร่งใสเรื่องการเงิน ให้สมาชิกได้ทราบถึงที่มาที่ไปของการบริหารการเงินของกองทุน ได้ทราบถึงการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ของกองทุน ได้ทราบถึงระเบียบ กติกา เงื่อนไขของกองทุนฯ ด้วยความเข้าใจมากขึ้น

จากการเปิดเวทีชี้แจงงานวิจัยต่อชุมชน ภาคิเครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้อง ณ. อาคารศูนย์เรียนรู้เทศบาลตำบลบางนอน ในวันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 ทำให้เราได้ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการของสมาชิกกองทุน การรับรู้ การเข้าใจในการบริหารงานกองทุนฯ การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุน ผู้ไม่เป็นสมาชิก เครือข่าย และ การเข้าถึงผู้ด้อยโอกาสในชุมชน การได้ข้อมูลของบุตรสมาชิกและสมาชิกที่ได้รับทุนการศึกษา การจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ ว่าสวัสดิการอะไรที่สมาชิกได้รับมากที่สุด ได้รับน้อยที่สุด เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนฯ ได้ข้อมูลเกี่ยวกับการสมัครสมาชิกเพิ่ม ที่สำคัญที่สุดได้รู้จักสมาชิก และได้ให้สมาชิกได้รับทราบข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนฯ



ภาพที่ 3.8 เวทีชี้แจงงานวิจัยต่อชุมชน ภาคิเครือข่าย และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจที่มาของโครงการวิจัย ให้กับชุมชน ภาคิเครือข่ายและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ

6) เวทีถอดบทเรียน การรับสมัครสมาชิก สมาชิกเข้ามาอย่างไร(คนต้นเรื่อง) มีวัตถุประสงค์เพื่อถอดบทเรียนการรับสมัคร สมาชิกเข้ามาสมัครกองทุนฯได้อย่างไร ใครแนะนำให้มาสมัคร ในวันที่ 19 สิงหาคม 2561 เวลา 08.30 น. ณ สำนักงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น มีนักวิจัยเข้าร่วมเวที จำนวน 5 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน และกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 20 คน ประกอบด้วยสมาชิกกองทุน ที่ปรึกษากองทุน ผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการกองทุน โดยรูปแบบการจัดเวทีเป็นรูปแบบตัวยู เพื่อให้การพูดคุยเป็นกันเอง สามารถ

แลกเปลี่ยนกันอย่างสนุกสนานและให้ได้ข้อมูลมากที่สุด และการดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมายได้แสดงความคิดเห็นกันทุกคน และได้ข้อมูลที่ชัดเจนแบบคณะกรรมการเองก็ยังไม่คาดคิด

การใช้กระบวนการตั้งคำถาม เพื่อชวนพูดคุย บทเรียนการรับ มีการพูดคุยกันในเรื่อง แนวคิดของการรับสมัครสมาชิก การคัดเลือกสมาชิก การเชิญชวน ผลการเชิญชวน แนวทางการดำเนินงาน ผลความยั่งยืนของสมาชิก มุมมองความคิดของกองทุนในเรื่องจำนวนสมาชิก งบประมาณ และแนวทางการเชิญชวน สรรหาสมาชิกปัจจุบัน จากการได้พูดคุยแลกเปลี่ยนกันในเวที ได้มีแนวความคิดในการเชิญชวนมาเป็นสมาชิกกองทุนฯ ในเรื่อง การมีส่วนร่วมในชุมชน การออมเงิน การแบ่งปัน ห่วงใยผู้อื่น โดยได้ขยายแนวคิดที่ดีแบบนี้ให้กับสมาชิกต่อกันไปเรื่อย ๆ หลาย ๆ คน แล้ววิธีการคัดเลือกหรือสรรหาสมาชิก โดยการบอกแนะนำคนใกล้ชิดตัวก่อน เช่น คนในครอบครัว ญาติพี่น้อง เพื่อนบ้าน ร้านค้า คนในชุมชน ลูกบ้าน (ผู้นำ) โดยวิเคราะห์จาก คนที่สนใจที่จะสมัครเป็นสมาชิก ที่มีศักยภาพในการเก็บออม มีความรับผิดชอบ และตั้งใจ โดยสังเกตจากการใช้ชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิก วิธีการที่ไปชักชวนเข้ามาสมัครสมาชิกโดยการชวนพูดคุยเล่าให้ฟัง ยกตัวอย่างจากประสบการณ์ อธิบายข้อมูล สิ่งที่ได้รับจากกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลบางนอน ให้ข้อมูลที่เป็นจริง ชัดเจน ใช้เครื่องมือเป็นส่วนประกอบ เช่น แผ่นพับ สมุดออมเงิน เพื่อสร้างความมั่นใจ ประชาสัมพันธ์บ่อย ในเวทีอื่น ๆ เช่น การประชุมหมู่บ้าน งานบุญ วัด โรงเรียน หรือในที่ประชุมอื่น ๆ และจะได้พบคำถามที่ถูกถามบ่อย ๆ คือ สมัครแล้วได้อะไร ต้องทำอะไรบ้าง ทำอย่างไรสมัครกับใคร ที่ไหน

กระบวนการที่ใช้ในการถอดบทเรียน คือ มีกติกาก่อนพูดคุย ชวนคิด ชวนคุยรายคน แลกเปลี่ยน สรุปประเด็น และ สะท้อนการเรียนรู้การดำเนินงาน และมีมุมมองต่าง ๆ หลายมุมมอง เช่น 1.มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน “เป็นเงินออม” 2.การสร้างคนมีความสำคัญเน้นที่ความรับผิดชอบ ต่อตนเองและผู้อื่น 3.ความเข้มแข็งของกรรมการ 4.การกำหนดเป้าหมาย การเพิ่มจำนวนสมาชิกที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการบริหาร/กรรมการ 5.การเลือก/คัดสรรกรรมการคนรุ่นใหม่ 6.การหาข้อมูล/การเรียนรู้วิธีการหาสมาชิกจากกองทุนอื่น 7.การสร้างเชื่อมั่น การบอกต่อสมาชิก 8.ผลตอบแทนกรรมการเป็นไปในรูปแบบการให้สวัสดิการสมทบเบี้ยประกันชีวิต 9.การทำงานบนหลักการความถูกต้อง ความเสมอภาค ชัดเจน โปร่งใส และ 10.รายได้ของกองทุนมาจาก สมาชิก การสมทบ สลากออมทรัพย์ รายรับ-รายจ่ายต้องสมดุลกัน



ภาพที่ 3.9 เวทีถอดบทเรียน การรับสมัครสมาชิก สมาชิกเข้ามาอย่างไร(คนต้นเรื่อง)

7.เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจกับสมาชิกกองทุนฯและไม่เป็นสมาชิก กองทุน 4 หมู่บ้าน มีวัตถุประสงค์ 1)เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน วันที่ 20-23 พฤศจิกายน 2561 เวลา 09.00 น. -16.00 น. ณ ศาลาหมู่บ้าน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น มีนักวิจัยเข้าร่วมเวที จำนวน 5 คน พี่เลี้ยงนักวิจัย จำนวน 2 คน และกลุ่มเป้าหมาย หมู่บ้านละ 143 คน (4 หมู่บ้าน ต.บางนอน อ.เมือง จ.ระนอง) จำนวนกลุ่มเป้าหมายรวม 572 คน โดย ออกแบบการดำเนินงาน ดังนี้ 1) นักวิจัย ได้แบ่งพื้นที่ในการไปสร้างความรู้ความเข้าใจ ดังนี้ หมู่ที่ 1 นาง กองสี บุญพัก และ นางสาวชุดิมาพร วงษ์หล้า หมู่ 2.นางทัศนีย์ จันทน์ดี และ นางกมลวรรณ บุญญวงค์ หมู่ 3 นางสาวชุดิมาพร วงษ์หล้า และนางวันเพ็ญ รัตนดิลก หมู่ที่ 4 นางกมลวรรณ บุญญวงค์ นางทัศนีย์ จันทน์ดี 2)นักวิจัยที่ได้รับมอบหมายในแต่ละพื้นที่ ประสานในการเข้าร่วมประชุม หมู่บ้านเพื่อให้ที่ประชุมใส่ใน วาระการประชุมหมู่บ้านทุกพื้นที่ และบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน 3)เนื้อหาที่นักวิจัยนำไปสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ สมาชิกและไม่เป็นสมาชิก ดังนี้ 1.เงื่อนไข กระเป๋ยของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน 2. วัน เวลาในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน 3.การรับ สมัครงกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน 4. เงื่อนไขการรับสวัสดิการ 5.ประโยชน์ที่ ได้รับจากการเป็นสมาชิกกองทุนฯ 6.การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน 7. การช่วยกันดูแลรักษากองทุนฯ กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นของสมาชิกทุกคน

7.1) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจกับสมาชิกกองทุนฯและไม่เป็นสมาชิก หมู่ที่ 1 บ้านบางนอนใน วันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 ณ ศาลาเอนกประสงค์หมู่ที่ 1

7.2) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจกับสมาชิกกองทุนฯและไม่เป็น สมาชิก หมู่ที่ 2 บ้านเขาพริกไทย วันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 ณ ศาลาเอนกประสงค์หมู่ที่ 2

7.3) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจกับสมาชิกกองทุนฯและไม่เป็น สมาชิกหมู่ที่ 3 บ้านบางนอนนอก วันที่ 22พฤศจิกายน 2561 ณ ศาลาเอนกประสงค์หมู่ที่ 3

7.4) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจกับสมาชิกกองทุนฯและไม่เป็นหมู่ที่ 4 บ้านหลุมถ่าน วันที่ 23 พฤศจิกายน 2561 ณ ซอยโตโยต้า-เสาแดง

จากการลงพื้นที่ของนักวิจัย เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลบางนอน ทำให้สมาชิกและประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน รู้สึกห่วงแหนและรักกองทุนฯ เกิดการช่วยกันดูแล ประชาสัมพันธ์ เข้าใจบทบาทหน้าที่ของแต่ละคนในกองทุนฯ และช่วยกันประชาสัมพันธ์ให้เข้ามาร่วมเป็น สมาชิกกองทุนฯ เพื่อได้ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในสมาชิกและคนในตำบลบางนอนด้วยกัน



**ภาพที่ 3.10 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจกับสมาชิกกองทุนฯ
และไม่เป็นสมาชิกกองทุน 4 หมู่บ้าน**

8.เวทีประเมินเสริมพลัง คณะกรรมการ และสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน วันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 08.00-16.00 น. ณ อุทยานแห่งแหลมสน บางเบาน อ.กะเปอร์ จ.ระนอง มีวัตถุประสงค์ 1)เพื่อเสริมพลังเพื่อการเรียนรู้ 3.การประเมินแบบเสริมพลังเพื่อการขับเคลื่อนโครงการ 4.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการประเมินแบบเสริมพลัง และ5.วางแผนแนวทางกลับไปทำงานต่อทีมวิทยากรกระบวนการ ออกแบบกระบวนการเรียนรู้การประเมินแบบเสริมพลัง แต่ละ Session ดังนี้

(1.) กิจกรรมเตรียมความพร้อม/เช็คอิน วิทยากรเริ่มกระบวนการ ด้วยกิจกรรมเตรียมความพร้อม ที่เน้นการรู้จักกัน การสร้างบรรยากาศที่ผ่อนคลายเป็นกันเอง โดยให้ผู้เข้าร่วมได้ทำความรู้จัก โดยแจกบัตรคำ+ปากกาเมจิก โดยผู้เข้าร่วมได้เขียนลงบัตรคำ 1.ชื่อ นามสกุล พร้อมชื่อเล่น 2.บอกบทบาทหน้าที่ ความเกี่ยวข้องกับโครงการ และ 3.ไขว้บัตรคำแนะนำตัวให้เพื่อนฟัง โดยมีรายชื่อผู้เข้าร่วม ดังนี้

(2.) กิจกรรมเสริมพลังเพื่อการเรียนรู้ เมื่อทำความรู้จักกันแล้ว ทีมวิทยากร ชวนทำกิจกรรม “ต้นไม้แห่งความหวัง”เพื่อเช็กความคาดหวัง จากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ โดยแจกโพสอิท+ปากกาให้ผู้เข้าร่วมเขียนความคาดหวัง จากนั้นให้แบ่งกลุ่ม กลุ่มละ 5 คน จำนวน 5 กลุ่ม โดยให้แต่ละคนเล่าความคาดหวังให้เพื่อนในกลุ่มฟัง ทีละคน และส่งตัวแทนกลุ่ม 1 คน สรุปความคาดหวังภาพรวมของกลุ่ม พร้อมกับนำความคาดหวังมาติดที่ “ต้นไม้แห่งความหวัง” หลังจากได้สรุปกิจกรรมเช็กคามคาดหวัง ทีมวิทยากรชวนทำกิจกรรม“ภาพฝัน ธรรมชาติ”ที่เน้นการเชื่อมโยงเป้าหมาย กระบวนการทำงานเป็นทีม โดยแบ่งกลุ่มผู้เข้าร่วมออกเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มละ 7 คน ทำกิจกรรมตามรายละเอียด โจทย์ กติกา ของกิจกรรม จากนั้นวิทยากรชวนผู้เข้าร่วมถอดบทเรียนเชื่อมโยงกับ เป้าหมายการทำงาน เริ่มด้วยการอธิบายรายละเอียด โจทย์ กติกาของกิจกรรม “ภาพฝัน ธรรมชาติ” การกิจให้แต่ละกลุ่มวาดภาพให้เหมือนภาพต้นแบบ หลังกิจกรรม วิทยากรชวนผู้เข้าร่วมถอดบทเรียนเชื่อมโยงกับ เป้าหมายการทำงาน แต่ละหมายเลขได้เรียนรู้อะไรจากการทำกิจกรรมภาพฝัน ธรรมชาติ โดยมีตัวแทนกลุ่ม หมายเลข 1 ถึงหมายเลข 7 ได้สะท้อนการเรียนรู้ จากการทำกิจกรรม จากนั้นวิทยากรสรุปการเรียนรู้ผ่านกิจกรรม

(3.)การประเมินแบบเสริมพลังเพื่อการขับเคลื่อนโครงการ

เมื่อวิทยากรทำกิจกรรมเสริมพลังเพื่อการเรียนรู้ การถอดบทเรียนเชื่อมโยงกับ เป้าหมายการทำงาน ผ่านกิจกรรมภาพฝัน ธรรมชาติ ทำให้ผู้เข้าร่วมได้เห็นภาพกระบวนการการทำงานอย่างมีเป้าหมาย

ที่ต้องเชื่อมโยงประสานงานความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันสร้างการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ภายใต้ปัจจัยเงื่อนไขต่างๆ เช่น ความชัดเจนของเป้าหมาย ระบบการสื่อสารที่ดี คนในระบบ (ประสบการณ์/ทักษะ/ความคุ้นเคย/ความตื่นตัว ฯลฯ) และเรื่องของการบริหารเวลาในการทำงานแต่ทั้งนี้หากมีการวางแผนที่ดีก็สามารถที่จะจัดการเงื่อนไขต่างๆที่เกิดขึ้นได้

เข้าสู่การประเมินแบบเสริมพลัง โดยวิทยากรชวนกิจกรรม ทบทวนเป้าหมายการทำงาน โครงการ เป็นกิจกรรมทบทวนความคาดหวังที่เข้าร่วมทำงานกองทุนฯ โดยแจกโพสอิท ให้คนละ 1 แผ่น ให้ผู้เข้าร่วมเขียนความคาดหวังที่เข้าร่วมทำกองทุนฯ ลงโพสอิท (มากกว่า 1 ข้อก็ได้) ให้จับกลุ่มละ 3 คน จำนวน 6 กลุ่ม เล่าความคาดหวังให้เพื่อนในกลุ่มฟัง

จากนั้นส่งตัวแทนกลุ่ม 1 คน นำเสนอความคาดหวังภาพรวมของกลุ่ม และทีมวิทยากรช่วยกันประมวลความคาดหวัง ให้เป็นความคาดหวังรวม โดย เปิดโอกาสให้ เพิ่ม ลด ปรับ ความคาดหวังก่อนสรุปร่วมกัน โดยสรุปความคาดหวังเข้าร่วมทำงานโครงการ 10 ประเด็นหลักๆเมื่อได้ผลสรุปร่วมกันในเรื่องของความคาดหวังที่เข้าร่วมโครงการ ทางวิทยากรชวนทำกิจกรรมต่อ เข้าสู่กิจกรรมประเมินผล โดยวิธีการให้คะแนนความคาดหวัง ทั้ง 10 เรื่อง (ก่อนทำ-หลังทำโครงการ) โดยให้แต่ละกลุ่มใช้เครื่องมือประเมินเสริมพลัง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1) โดยแบ่งกลุ่ม 4 กลุ่ม กลุ่มละ 4 คน ให้แต่ละกลุ่มเขียนตารางตามแบบ ตัวอย่างตารางประเมินเสริมพลัง แต่ละกลุ่มได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันภายในกลุ่มวิเคราะห์ ประเมินผลความคาดหวัง เป้าหมายในการทำงานในแต่ละเรื่อง พบว่าทำให้ผู้เข้าร่วมได้มีการทบทวนการทำงานที่ผ่านมา ผลการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ผ่านการวิเคราะห์ประเมินผลร่วมกันในกลุ่ม จากนั้นทางวิทยากรให้โจทย์ทำกิจกรรมผังใยแมงมุม ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เชื่อมโยงกัน กับการให้คะแนนความคาดหวัง ทั้ง 10 เรื่อง (ก่อนทำ-หลังทำ) ทั้ง 4 กลุ่มเดิมเริ่มทำกิจกรรม ผังใยแมงมุม ซึ่งกิจกรรมต่อเนื่องกับตารางการประเมินเสริมพลัง โดย แต่ละกลุ่มนำคะแนนที่ได้มาสรุปลงผังใยแมงมุม วิทยากรได้แนะนำวิธีการทำผังใยแมงมุม (ทำเส้นก่อนโครงการ (เส้นอดีต) -ระหว่างทำโครงการ (เส้นปัจจุบัน)

(4.)แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการประเมินแบบเสริมพลัง แต่ละกลุ่ม นำเสนอวงใหญ่ โดยสรุปผลงานการทำกิจกรรมของแต่ละกลุ่ม

(5.)วางแผนแนวทางกลับไปทำงานต่อ เมื่อนำเสนอครบทั้ง 4 กลุ่ม ทางวิทยากร ได้ให้โจทย์แต่ละกลุ่มสรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้ ใน 2 เรื่อง คือ 1.สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการประเมินเสริมพลังและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และ2.แล้วเราจะกลับไป เริ่มต่อตรงไหน ไปทำอะไรบ้างในการขับเคลื่อนโครงการ โดยให้แต่ละคนเขียนลงโพสอิท ประมวลสรุปกระบวนการเรียนรู้การประเมินเสริมพลัง ดังนี้ 1.กิจกรรมภาพฝันหรรษา ทำให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้การทำงานอย่างมีเป้าหมาย คณะทำงานจะต้องมีเข้าใจเป้าหมายตรงกัน และมีความเป้าหมายที่ชัดเจน การทำงานควรมีการวางแผน เชื่อมประสานการทำงานเป็นทีม และมีการส่งต่อข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร(ภายใน ภายนอก)ที่มีประสิทธิภาพ 2. การกำหนดความหวังร่วม จากกระบวนการเกิดการกำหนดความหวังร่วมกัน 10 และ3.การเรียนรู้ประเมินเสริมพลัง เกิดการเรียนรู้ทบทวนการทำงานที่ผ่านมา ผ่านเครื่องมือการประเมินเสริมพลัง(Empowerment Evaluation :EE) ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานจากเพื่อน การจัดทำผังใยแมงมุม การให้คำคะแนน เปรียบเทียบการทำงาน

ก่อน-หลังทำโครงการ ซึ่งจะเป็นเครื่องมือที่ทำให้เห็นภาพการเปลี่ยนแปลง จะทำให้ทราบถึงปัจจัยเงื่อนไข ข้อจำกัด หรือปัญหาอุปสรรคที่ต้องปรับปรุงแก้ไข อีกทั้งเป็นกำลังให้กับคนทำงานได้หยิบยกเคส ที่เป็นรูปธรรมการเปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานในพื้นที่ มาและสร้างคุณค่า เป็นกรณีศึกษา พื้นที่ต้นแบบ ยกระดับขยายผลไปยังพื้นที่อื่นๆ ได้เรียนรู้การทำงาน และสะท้อนผลการเรียนรู้ร่วมกัน



ภาพที่ 3.11 เวทีประเมินเสริมพลัง คณะกรรมการ และสมาชิกกองทุนสวัสดิการ

ชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

9.เวทีนำเสนอผลงานวิจัย และกิจกรรมนำเสนอผลงานวิจัย ในวันอาทิตย์ที่ 26 พฤษภาคม 2562 ตั้งแต่เวลา 08.00-16.00 น. สถานที่ อาคารศูนย์เรียนรู้เทศบาลตำบลบางนอน 2)จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 450 คน

กล่าวเปิดโครงการ โดย นายบุญจริง แก้วนาบอน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระนอง ที่ปรึกษาทีมวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

นางกมลวรรณ บุญยวงศ์ หัวหน้าโครงการ ชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรมและ นำเสนอผลงานวิจัย ผ่านสื่อวีดิทัศน์ผลงานการวิจัย ใน 18 เดือน พบว่า แนวทางการพัฒนากองทุน มี 5 ด้าน ดังนี้

1) ด้านสมาชิกความรู้ความเข้าใจ จำนวนสมาชิกที่เหมาะสม การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ สมาชิก การมีความเสียสละ ฟังตนเอง มีวินัย ความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจ ด้านการออม ด้านอาชีพของ สมาชิก

2) ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างสมาชิกครู ข. เอกสาร ไปสเตอร์ เวทีย่อยในชุมชน

3) ด้านการลงทุนต้นแบบ ส่งเสริมการออม องค์การต้นแบบในการพัฒนาทุกมิติ สร้างพลเมืองอาสาช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน แหล่งเรียนรู้ข้อมูลด้านสวัสดิการ ระบบฐานข้อมูลที่เป็นจริง ตรวจสอบได้ กองทุนพึ่งตนเองได้เป็นที่พึ่งของชุมชน เกิดสังคมดีคนมีความสุข

4) ด้านคณะกรรมการพัฒนาให้ทำงานกับผู้อื่นได้ โดยรู้จักเป็นผู้ให้ ผู้รับ ผู้นำ ผู้ตามที่ดี มีวินัยในตนเอง มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จ เรียนรู้อุปสรรค มุ่งมั่นพัฒนา มีความดี มีคุณธรรมประจำใจ มีความสามารถ รู้จักคิดแก้ปัญหา วางแผน บริหาร เงิน/คน และมีความสุข สุขกายสุขใจ สุขภาพดี ไม่โลภรู้จักพอ สุขทางสังคม

5) ด้านเครือข่ายเปิดโอกาสถ่ายทอดความรู้ให้หน่วยงานอื่นที่จะเข้ามาเรียนรู้ บูรณาการเชื่อมโยงกับองค์กรในชุมชนในการส่งเสริมพัฒนาสมาชิกโดยเป็นศูนย์กลางระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ กับสมาชิก เชื่อมโยงคนและงานพัฒนาต่าง ๆ ในชุมชน

จากนั้นทางพี่เลี้ยงนักวิจัย สรุปรอภิปรายผลการวิจัย พร้อมชมการแสดงจากกลุ่มผู้สูงอายุ ตำบลบางนอน ชมการแสดงจากผู้สูงอายุตำบลบางนอน และมีวิทยากรให้ความรู้เรื่อง การทำอาชีพเสริมในครัวเรือน โดยการสาธิตการทำน้ำยาล้างจาน ครีมหาบน้ำ ยาสระผม และได้มีการแบ่งกลุ่มการเรียนรู้ออกเป็น 3 กลุ่ม โดยการจับฉลาก

จากนั้นมีการเปิดคลิปคำแนะนำ จากการทำวิจัยใช้เวลา 18 เดือน มีกิจกรรมมากมาย เช่น การลงสัมภาษณ์สมาชิก ที่ปรึกษา คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องความต้องการในการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกเรื่องการบริหารจัดการกองทุนและการทำเวทีย่อยสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับสมาชิก ในโอกาสนี้ เวทีนำเสนอโครงการวิจัยต่อชุมชน ทางกองทุนอยากทราบความคิดเห็นและข้อเสนอแนะกับกองทุน แนวความคิดการบริหารจัดการจากหน่วยงาน อปท. โดยนายณัฐพล ดวงแป้น ปลัดเทศบาลตำบลบางนอน จากนั้นผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับผลิตภัณฑ์ กล่าวปิดเวทีโดยนายบุญจริง แก้วนาบอน



ภาพที่ 3.12 เวทีนำเสนอผลงานวิจัย

บทที่ 4

ผลการศึกษา

จากกระบวนการวิจัย เรื่อง “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ” มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ 3 ข้อ คือ 1) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน 2) เพื่อศึกษาความต้องการสวัสดิการของสมาชิก จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิกในอนาคต และ 3) เพื่อศึกษาปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุนที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน โดยมีประเด็นในการศึกษา ดังนี้

1. การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน เช่น 1) ประวัติความเป็นมาของกองทุน 2) โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา 3) สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ 4) เงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน และ 5) การเปรียบเทียบบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ

2. ความต้องการสวัสดิการของสมาชิก จากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิกในอนาคต เช่น 1) ความต้องการของสมาชิกในวิถีชีวิตตั้งแต่การเกิดจนถึงตาย 2) การตอบสนองความต้องการสวัสดิการของสมาชิก 3) แนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก และ 4) แนวโน้มการออมของสมาชิก

3. ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน เช่น 1) ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนฯ 2) การเรียนรู้ร่วมกันในการบริหารจัดการกองทุนของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุน

ผลการศึกษา พบว่า

4.1 การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน

จากกระบวนการวิจัย ที่มิวิจัยลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล ด้วยการสัมภาษณ์แบบรายบุคคล สัมภาษณ์กลุ่มย่อย การสืบค้นข้อมูลจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบการบริหารจัดการกองทุนของหน่วยงานภาครัฐ และนำข้อมูลที่มีวิเคราะห์ ติดตามบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน

4.1.1 ประวัติความเป็นมาของกองทุน

จากการสืบค้นประวัติความเป็นมาของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ เช่น คณะกรรมการกองทุน ที่ปรึกษากองทุน ในอดีตและปัจจุบัน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์รายบุคคล กลุ่มย่อย และรวบรวมจากเอกสารหลักฐานที่

เกี่ยวข้องกับกองทุน เป็นต้น จนนักวิจัยสามารถสรุป เรียบเรียงประวัติความเป็นมาของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ได้ดังนี้

ประวัติความเป็นมาของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

การก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จังหวัดก้าว สวัสดิการชุมชน “คนบางนอน ” 9 ปีที่ผ่านมา กับพัฒนาการของกองทุนสวัสดิการชุมชน คนบางนอน

จุดเริ่มต้นแนวคิด

พ.ศ.2550 จุดประกายแนวคิด เรื่องกองทุน สวัสดิการชุมชน โดยท่านปลัดดีดี (นางนันทกช ครุอำโพธิ์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น มาชวนคิด ชวนคุยกับพี่หลิน (นางกมลวรรณ บุญญวงศ์) เรื่องการสร้างสวัสดิการให้กับคนบางนอน พี่หลินฟังหลายครั้งก็ไม่ค่อยเข้าใจ แต่ด้วยความเชื่อใจซึ่งกันและกัน พี่หลินก็เลยนำแนวคิดนั้นกลับมาคิด ทบทวน ศึกษา และทำความเข้าใจ แต่ก็ยังไม่รู้เรื่อง หรือเข้าใจเท่าไรนัก แต่ด้วยความที่มีเลือนคนักพัฒนา และมีหมวกจอมปลอมสวมอยู่ คือ (นักการเมืองท้องถิ่น) ก็เลยคิดว่า เอาวะ ลองดูสักตั้ง ก็เลยตัดสินใจนำแนวคิดดังกล่าว มาปรึกษากับเพื่อนร่วมงาน จากที่ต้องคิดคนเดียว ก็มีแนวร่วม 1-2-3-4-5 คน หลายคนหลายความคิด ค่อยรู้สึกปลอดภัย ทุกคนมีความคิดไปในแนวทางเดียวกัน ก็เลยตัดสินใจว่า เอาก็เอา เป็นไงเป็นกัน ก็เลยชวนกันไปนั่งฟัง ปลัดดีดี อธิบาย ถึงแนวทางและสร้างแนวคิดร่วมกัน ก็เลยถึงบางอ้อ ว่าสวัสดิการ เป็นสิ่งที่ทุกคนจะต้องเข้าถึง จะต้องได้รับ เนื่องจากเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานทางสังคม การมีสวัสดิการเป็นการสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคง และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของคนในสังคม หัวใจของการจัดสวัสดิการ คือ การพึ่งตนเองและช่วยเหลือเกื้อกูลกันของคนในชุมชน ตั้งแต่เกิดจนตาย เริ่มจากเล็กไปหาใหญ่ จากน้อยไปหามาก

การก่อตั้งกองทุน

พ.ศ.2551 จากก้าวที่หนึ่ง เกิดกลุ่มแนวคิดไปในทิศทางเดียวกัน ถึงแม้จะเก่าจากที่อื่น แต่มันก็เป็นของใหม่สำหรับคนบางนอน แต่ทุกคนก็ทุ่มสุดตัว ใจเกินร้อย (หลิน แมว อีว แล่ม ทิป) “ คณะผู้ก่อการดี ” ดำเนินการตามแนวทางที่ปลัดดีดีแนะนำ คอยเป็นพี่เลี้ยง และเป็นผู้เขียนโครงการของงบประมาณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน คณะผู้ก่อการดีได้แบ่งบทบาทหน้าที่กันทำงาน ช่วยกันหาสมาชิกที่เป็นคนสนิทและมีความสนิทสนมเป็นการส่วนตัว ไม่ต้องอธิบายอะไรมากมาย เพราะประชาชนจำนวนไม่น้อย ไม่เคยสัมผัสคำว่าสวัสดิการเลย ทีมงานทำงานกันแบบไม่รู้จักเหน็ดเหนื่อยพวกเราใช้เวลาช่วงเย็นๆ เจอใครรู้จักก็พูดเรื่องสวัสดิการให้ฟัง เพื่อเขาจะได้พูดกันปากต่อปาก เผยแพร่ไปทั้งตำบล จนได้สมาชิกครบ 150 คน ตามเงื่อนไขการรับงบประมาณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เมื่อได้สมาชิกครบ จึงได้นำแนวคิดไปปรึกษา นายบุญจริง แก้วนาบอน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน ซึ่งขณะนั้นมีแนวร่วมระดับบักเพิ่มมาอีกหนึ่งคน จึงทำให้การทำงานเริ่มง่ายขึ้น จังหวัดก้าวที่หนึ่งเริ่มแล้วจากสมาชิก 150 คน กับเงินทุน 3,300 บาท

ประชุมสมาชิกครั้งแรก

วันอังคาร ที่ 29 เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2551 จัดประชุมสมาชิกครั้งแรก ณ ศาลาเอนกประสงค์ หน้าวัดบางนอน โดย “ คณะผู้ก่อการดี ” ได้คัดเลือกคณะกรรมการ โดยคัดเลือกคณะกรรมการจากทุกหมู่บ้าน จำนวน 4 หมู่บ้าน จนได้คณะทำงาน จำนวน 13 คน ตามโครงสร้างที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน กำหนด “ นางกมลวรรณ บุญดวง ” ได้รับเลือกเป็นประธาน ตั้งแต่นั้นจนถึงปัจจุบัน พร้อมเพื่อนร่วมอุดมการณ์เดียวกัน สาเหตุสำคัญที่ใช้คำว่า “ อุดมการณ์เดียวกัน ” เพราะคนที่ทำงานสวัสดิการชุมชนต้องมีความอดทน เสียสละ มีความคิดบวก เป็นพื้นฐานในตัวคน

วันก่อเกิดกองทุน

วันศุกร์ ที่ 1 เดือนสิงหาคม พ.ศ.2551 เป็นวันก่อเกิดกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน สมาชิกคนที่ 1 ของกองทุน คือ นายบุญจริง แก้วนาบอน กองทุนได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องสวัสดิการชุมชนให้แก่คณะกรรมการและสมาชิก โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดระนอง กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ 29 เดือนตุลาคม พ.ศ.2551 และงบประมาณจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน อีกจำนวน 55,000 บาท ในวันที่ 11 เดือนธันวาคม พ.ศ.2551

ที่มาของคำว่า “กองทุนบุญ”

พ.ศ.2552 การจัดตั้งกลุ่ม ตั้งกองทุนขึ้นมา มันเป็นเรื่องที่ไม่ยาก แต่จัดตั้งขึ้นมาแล้วจะบริหารกองทุนอย่างไรเพื่อให้กลุ่มเดินได้ เป็นประโยชน์ต่อชาวบ้านจริงๆ นั้นมันเป็นเรื่องยาก ฉะนั้นในปี พ.ศ.2552 เมื่อทางสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและรัฐบาล มีนโยบายส่งเสริมให้ชาวบ้านแต่ละตำบล จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนวันละบาทขึ้นมา พวกเราจึงคิดหนัก จากเงื่อนไขครั้งแรก สมาชิกออมเงินซึ่งเป็นเงินฝากของสมาชิกเอง แต่เงื่อนไขใหม่ สมาชิกต้องสมทบให้กับกองทุนเป็นกองทุนบุญ หรือเงินให้เปล่า อีกวันละ 1 บาท พวกเราจึงเริ่มต้นคิดว่าจะทำอย่างไร ที่จะทำให้สมาชิกรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของกองทุนเอง จึงเกิดความคิดที่ว่า จะเริ่มต้นทำสิ่งดีๆ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ 9 สมทบเงินเป็นกองทุนบุญเดือนละ 9 บาท ในวันพุธที่ 12 เดือนสิงหาคม พ.ศ.2552 มีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ในการจัดสวัสดิการ 5 ประเภท คือ เกิด ป่วยนอน โรงพยาบาล ทูการศึกษา สมทบประกันชีวิต 50% เมื่อมีสมาชิกเจ็บป่วย ใครคลอดลูก คณะกรรมการก็จะออกไปเยี่ยม นำเงินสวัสดิการไปมอบให้ คนที่เจ็บป่วยก็จะมีกำลังใจและรู้สึกดีใจ สมาชิกเสียชีวิตคณะกรรมการก็ไปช่วยงานศพนำเงินสวัสดิการไปมอบให้ครอบครัวเขา และที่ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ เมื่อชาวบ้านเห็นว่าการกองทุนไม่ทอดทิ้งสมาชิกและให้การช่วยเหลือจริง ก็มาสมัครสมาชิกเพิ่มกันมากขึ้น และกองทุนยังได้รับงบประมาณอุดหนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน จำนวน 100,000 บาท เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ 28 เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2552

นโยบายภาครัฐ สมทป 3 ขา (ประชาชน+รัฐ+ท้องถิ่น)

พ.ศ.2553 ขบวนการองค์กรชุมชนได้เสนอการจัดสวัสดิการชุมชนต่อนายกรัฐมนตรี (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) เมื่อวันที่ 15 เดือนมกราคม พ.ศ.2552 ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและยืนยันนโยบายสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน โดยจะพิจารณางบประมาณสนับสนุนในปี 2553 ในหลักการ สมทบ 1:1:1 (ชุมชน : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : รัฐบาล) และมีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กองทุนสวัสดิการชุมชนปรับปรุงการบริหารจัดการกองทุนของตนเอง และสนับสนุน กระตุ้นให้มีการจัดตั้งกองทุนในตำบลที่มีความพร้อมในส่วน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอให้เชื่อมั่นได้ว่า “ กองทุนสวัสดิการชุมชน ” เป็นรูปแบบและวิธีการหนึ่ง ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกฎหมายการกระจายอำนาจ เป็นโจทย์ใหญ่ที่กองทุนต้องมาปรับการบริหารจัดการ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ ในการกำหนดสัดส่วนเงิน สมทบ 1:1:1 จากเดิมสมาชิกสมทบเดือนละ 9 บาท จึงประชุมคณะกรรมการ เสนอแนวคิด วิธีการทำความเข้าใจกับสมาชิก คิดวิเคราะห์กันหลายตลบ สุดท้ายใช้จุดอ่อนที่คนไทยปฏิเสธไม่ได้ คือ “ บุญ ” ใช้เวที ประชุมสามัญประจำปีในการชี้แจงทำความเข้าใจกับสมาชิก โดยจัดชื่อ “ กระปุกออมสิน ” แจกให้กับสมาชิก เพื่อที่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนคนบางนอนจะได้ทำบุญวันละบาท โดยใส่กระปุกออมสิน กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบางนอน เมื่อเอ่ยถึงบุญ ไม่มีใครปฏิเสธ แต่ปัญหาก็มีตามมาบ้าง ในกรณีที่สมาชิกสมัครครบครัวละ จำนวน 2-3 คน เงินทำบุญรวมกันแล้วก็จำนวนมากในแต่ละเดือน แต่กองทุนก็ยังต้องเดินไปข้างหน้า มีสมาชิกลาออกบ้างแต่ก็จำนวนไม่มากนัก ลาออกบ้าง สมัครเข้ามาใหม่บ้าง เหลือแล้วกองทุนยังคงสามารถดำเนินการต่อไปได้ ซึ่งจะมีคนคิดบวก มากกว่าคิดลบ กองทุนจะ เน้นการให้ความรู้ เปลี่ยนทัศนคติ ว่า “ เงิน 1 บาทอยู่ในมือเรา ซื้ออะไรก็ได้ แต่เมื่อนำเงิน 1 บาท ของคนร้อยคน พันคนมารวมกันในทุกๆวัน ก็จะกลายเป็นเงินก้อนใหญ่ ที่จะเอื้อประโยชน์ให้ทุกคน ” ในชุมชนบ้านเรา ของขวัญที่กองทุนมอบให้สมาชิก เพิ่มสวัสดิการเป็น 7 ประเภท ค่ายา 10% และสวัสดิการ 1 เท่าของเงินออม และยังช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสที่ไม่ใช่สมาชิก รับสมทบจากรัฐบาลครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 6 เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2553 จำนวน 96,725 บาท สมาชิกครบปี 265 คน



ภาพที่ 4.1 ภาพกระปุกออมสิน

ท้องถิ่นอุดหนุนงบประมาณ

พ.ศ.2554 - 2555 องค์กรบริหารส่วนตำบลบางนอน อุดหนุนงบประมาณ โครงการพัฒนา ศักยภาพและคณะกรรมการในการศึกษาดูงาน กองทุนสวัสดิการกลุ่มออมทรัพย์คลองเปื๊ยะ จังหวัดสงขลา จำนวน 200,000 บาท ต้นแบบสวัสดิการ ลูกอ้มพร ดั่งปาน จากแนวคิดและการได้ไปพบเห็นพื้นที่จริง

ของสมาชิก คณะกรรมการ ผู้บริหารท้องถิ่น ทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ การสร้างฐานสมาชิก ปัจจัยที่ทำให้กองทุนจะประสบผลสำเร็จ

1) รับสมทบจากรัฐบาล วันศุกร์ที่ 4 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2554 จำนวน 93,240 บาท

2) ท้องถิ่นสมทบ วันพฤหัสบดี ที่ 8 เดือนกันยายน พ.ศ.2554 จำนวน 123,120 บาท และวันจันทร์ ที่ 24 เดือนกันยายน พ.ศ.2555 จำนวน 122,760 บาท

จากการได้รับสนับสนุนงบประมาณ ทำให้กองทุนสามารถจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกได้เพิ่มมากขึ้น ได้แก่ การประกันสวัสดิการเสียชีวิต เป็นระดับอายุการเป็นสมาชิก (เป็นสมาชิก 1-5 ปี รับ 1,000 บาท / เป็นสมาชิก 6-10 ปีรับ 5,000 บาท / เป็นสมาชิก 11-20 รับ 10,000 บาท / เป็นสมาชิก 20 ปีขึ้นไปรับ 15,000 บาท)

ในการบริหารจัดการกองทุน ทุกอย่างไม่ราบรื่นดังใจคิด ปัญหาอุปสรรคที่ไม่สามารถควบคุมได้ คือ “ คนทำงาน ” เมื่อกองทุนเริ่มโตขึ้น ปัญหาคนในการขับเคลื่อนก็เริ่มสั่นคลอนเป็นธรรมดา คนนั้นไม่อยู่กับคนนี้ คนนี้ไม่อยู่กับคนโน้น ซึ่งคณะกรรมการต้องเป็นกลางให้ได้ แต่เราในฐานะคนถือหางเสือ ไม่ได้คิดว่าตัวเองอยู่หัวองก์กร แต่คิดว่าเราเป็นนายท้ายเรือที่ต้องดูทั้งลำเรือ ขามถูกคลื่นต้องประทับประคองหางเสือให้ได้ มีการปรับเปลี่ยนคนทำงาน เราต้องมีความเด็ดขาดบ้างในบางครั้ง อดทนต่อความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันยอมรับการดำเนินถือว่าเป็นบทเรียนที่ก่อให้เกิดการพัฒนา แต่ทุกอย่างก็ผ่านไปได้ ทุกครั้งที่มีอุปสรรคในการทำงาน

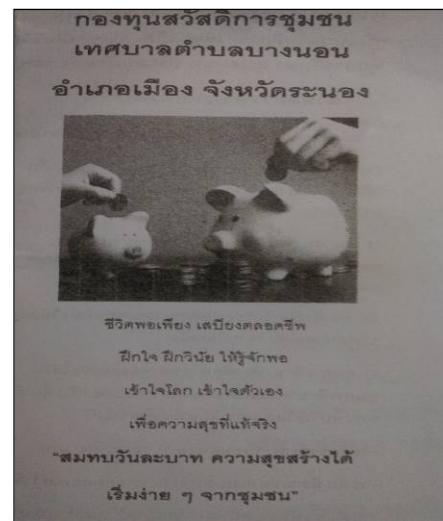


ภาพที่ 4.2 ภาพการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการโดยการศึกษาดูงาน

กองทุนเข้มแข็ง

พ.ศ. 2556-2557 กองทุนเริ่มมีความเข้มแข็ง มีภาคีเครือข่ายในการพัฒนามากขึ้น แนวทางการขับเคลื่อนคำนึงถึงหลักการพึ่งตนเองของชุมชน การดำเนินงานกองทุนเน้นการมีส่วนร่วมเพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน การส่งเสริมและสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างความเข้าใจให้สมาชิกและคนในชุมชนรู้สึกความเป็นเจ้าของร่วม จัดทำแผนจังหวัดก้าวการขับเคลื่อน

ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ จัดทำป้ายโฆษณากองทุน จัดทำแผ่นพับและเอกสาร ทำให้กองทุนมีความก้าวหน้าในระดับหนึ่ง โดยใช้บ้านประธานเป็นที่ทำการกองทุนชั่วคราว มีสมาชิกเพิ่มมากขึ้นทุกปี ในขณะที่กองทุนเราก็มีการปรับประเภทสวัสดิการขึ้นตามความเห็นชอบและการมีส่วนร่วมของสมาชิกทุกปี



ภาพที่ 4.3 ภาพประชาสัมพันธ์กองทุนสวัสดิการชุมชน “คนบางนอน”

ก่อสร้างที่ทำการกองทุน

พ.ศ. 2558 - 2559 เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้ความสามัคคีใกล้ชิดขึ้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นประโยชน์ของงานที่ริเริ่มโดยชุมชน เข้ามาร่วมทำ ร่วมสนับสนุน ขยายผลสู่ด้านการพัฒนา ได้เสนอแผนงาน ประสานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เรืองงบประมาณสร้างอาคารศูนย์เรียนรู้กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน 2 ปี แห่งการรอคอย เกิดอาคารศูนย์เรียนรู้ แต่ก็ไม่มีที่ทำการกองทุน ด้วยความที่เราทำงานเพื่อชุมชนท้องถิ่น และด้วยความร่วมมือจากหลายฝ่ายไม่ว่าจะเป็นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา เทศบาลตำบลบางนอน จึงผ่านงบประมาณ ก่อสร้างที่ทำการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน กำลังใจ แรงใจ ในการทำงาน ส่งมาจากเพื่อนพี่น้องที่แบบไม่ขาดสาย ทำให้คณะทำงานทุกคนมีกำลังใจ มีความศรัทธาอันแรงกล้าที่จะทำให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาชุมชนทุกมิติ ให้ได้มีองค์กรหน่วยงานภาครัฐ ผู้ตรวจราชการกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มาตรวจดูงาน ผู้แทนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตรวจเยี่ยมกองทุนฯ ทำให้ได้รับความรู้ คำแนะนำการทำงานจากหน่วยงานเหล่านี้มากมาย

บททวนการทำงานกองทุน

1. ด้านคน/ผู้นำ

- 1.1 หลักคิดการทำงานมีความแตกต่าง
- 1.2 ขาดการมีส่วนร่วมของผู้นำไม่ให้ความสนใจในเรื่องสวัสดิการชุมชน
- 1.3 ขาดแกนนำคนรุ่นใหม่ทำงานในพื้นที่

1.4 สมาชิก/ชาวบ้าน/ผู้นำ ขาดความรู้ความเข้าใจเป้าหมาย เจตนารมณ์ การพัฒนา
กองทุนสวัสดิการชุมชน

1.5 ชาวบ้านยังไม่รู้ว่ามียกย่องกองทุนสวัสดิการชุมชนในตำบล

1.6 ขาดความเป็นเจ้าของร่วมกองทุนฯ คิดว่าเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการเท่านั้น

2. ด้านเชื่อมโยงกลไกการทำงาน

2.1 ขาดการบูรณาการ การทำงานร่วมระบบบริหารจัดการร่วมของกองทุนต่างๆที่มี
อยู่ในตำบล

2.2 ฐานการทำงานของกลุ่มองค์กรชุมชนในพื้นที่มีฐานการทำงานที่แตกต่างกัน
(ความหลากหลายในพื้นที่)

2.3 โครงสร้างความสัมพันธ์การทำงานระดับตำบลยังไม่ครอบคลุม ยังแคบ ไม่กว้าง

2.4 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประชุมร่วมขององค์กรในตำบลมีค่อนข้างน้อย

3. ด้านระบบบริหารจัดการ

3.1 ชาวบ้านชอบระบบกองทุนที่สามารถกู้ยืมได้

3.2 จำนวนสมาชิกไม่เพิ่มขึ้นเนื่องจากมีกองทุนต่างๆมากในพื้นที่

3.3 ขาดความเชื่อมั่นบริหารกองทุน มีประสบการณ์ที่ไม่ดี เช่น กองทุนล้ม เงินหาย

3.4 ขาดบุคลากรทำระบบฐานข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อสนับสนุนการ
ทำงานที่รวดเร็ว

4. ด้านการขับเคลื่อนงานคณะกรรมการ

4.1 คณะทำงานขับเคลื่อนมีภารกิจมาก มีหมวดหลายใบ

4.2 คนทำงานที่มีจิตสาธารณะ อาสาสมัคร หายากขาดความมุ่งมั่นในการทำงานจริง

5. ด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภาคี

5.1 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับจังหวัด ไม่ให้ความสำคัญงานด้านสวัสดิการชุมชนที่
แท้จริง ไม่มีพลังในการทำงาน ขาดความเอาใจใส่

5.2 หน่วยงานทุกระดับขาดความชัดเจนนโยบายเรื่องสวัสดิการชุมชน

6. ด้านการฟื้นฟูพัฒนาสวัสดิการที่ไม่ใช่เรื่องเงิน

6.1 ส่งเสริมภูมิปัญญาผู้สูงอายุ และการรักษาวัฒนธรรมประเพณีชุมชนท้องถิ่น

6.2 สร้างความสามัคคีไม่แตกแยก ร่วมแก้ปัญหา รักษาสิ่งแวดล้อม และสร้างรายได้

7. แผนการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชน

7.1 การสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิก ด้วยการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี
ประกอบด้วย บัญชี การเงิน การตรวจสอบติดตาม และการจัดทำรายงานความก้าวหน้า

7.2 พัฒนาระบบข้อมูลด้านต่างๆของกองทุนให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
สามารถเรียกดูข้อมูลได้ตลอดเวลา

7.3 การเชื่อมโยงการทำงานกับแกนนำในตำบล เช่นกรรมการหมู่บ้าน ปราชญ์ชาวบ้าน อพม.อช. อสม.เพื่อเป็นกลไกในการขยายสมาชิกทั้งตำบล

7.4 บริหารจัดการกองทุนให้มีดอกผลเพิ่มขึ้นด้วยวิธีการต่างๆ การจัดกิจกรรมหาเงินขยายกองทุน เช่น การจัดผ้าป่า เลี้ยงน้ำชารายได้จากการทำธุรกิจชุมชน เพื่อมาสมทบกองทุน

7.5 การให้ความรู้ความเข้าใจสมาชิกและชาวบ้าน โดยการจัดเวที การใช้สื่อ

7.6 การพัฒนาคณะกรรมการ เช่น จัดให้มีสวัสดิการผู้นำเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน พัฒนาระบบการทำงานของคณะกรรมการ

7.7 จัดทำหลักสูตรพัฒนาศักยภาพแกนนำสวัสดิการชุมชน เช่น การบริหารจัดการที่ดี การเป็นวิทยากรกระบวนการ คุณธรรม จริยธรรม บุคลิกผู้นำ

7.8 จัดให้มีเวทีสรุปทบทวนการทำงาน

7.9 ให้นำหน่วยงานต้นสังกัดประเมินความก้าวหน้าของกองทุน

กระบวนการงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น พ.ศ. 2560 นำบทเรียน ประสบการณ์การทำงาน เก้า ปีที่ผ่านมา สู่โจทย์วิจัย “โครงการวิจัย การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ที่เหมาะสมและยั่งยืน ” ท่ามกลางภารกิจที่มากมายแต่ความอยากรู้ ต้องการ ค้นหา สืบค้น วิธีการ เครื่องมือ ที่จะทำให้รู้ถึงข้อมูล แล้วนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ อะไรอีกมากมายที่รอเราอยู่ข้างหน้าอย่างท้าทาย ในขณะเดียวกันเราก็ทำงานกองทุนตามเป้าหมายที่เราตั้งไว้ งานวิจัยเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ทำให้กองทุนพัฒนา แต่ไม่ใช่ทั้งหมด ถ้าองค์ความรู้ที่ขับเคลื่อนงานกองทุนขาดอุดมการณ์ และศรัทธา ทำเพื่อคนบางนอน

4.1.2 โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา

จากกระบวนการวิจัย โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุน กฎระเบียบ กติกา โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ เช่น คณะกรรมการกองทุน ที่ปรึกษากองทุน เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูล เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน สอบถามรายบุคคล และประชุมกลุ่มย่อย จนนักวิจัยสามารถสรุปผลโครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ได้ดังนี้

โครงสร้างการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

การบริหารจัดการโครงสร้างคณะกรรมการ มีรูปแบบการคัดเลือกคณะกรรมการ เพื่อเข้ามามีการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน คือ 1) คณะกรรมการต้องเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน 2) คณะกรรมการต้องได้รับคัดเลือกมาจากความเห็นชอบในที่ประชุมสามัญประจำปี และ3) คณะกรรมการอยู่ในตำแหน่ง วาระคราวละ 2 ปี

ช่วงแรกของการก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ทางกลุ่มไม่มีเงินสนับสนุนจากหน่วยงานใดเลย จึงได้เรียนรู้ในหลักเกณฑ์การดำเนินงานกองทุนฯ ว่าต้องเริ่มต้นจากการออมของสมาชิกกองทุน จำนวน 150 คน และได้รับงบประมาณ จำนวน 55,000 บาท จากรัฐบาลโดยผ่านพอช. กลุ่มไม่แน่ใจว่าจะดำเนินการไปได้หรือไม่ จึงได้ปรึกษาหารือกันในกลุ่มว่า จะต้องหาสมาชิกคนละ

ประมาณ 30 - 40 คน และต้องหาตัวแทนสมาชิกเข้ามาช่วยบริหารจัดการกิจกรรมของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน โดยคัดเลือกตัวแทนสมาชิก 4 หมู่บ้าน จำนวน 9 คน เข้ามาเป็นคณะกรรมการ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- หมู่ที่ 1 บ้านบางนอนใน คือ 1) นายประทีป คงมีศรี 2) นายบุญจริง แก้วนาบอน
หมู่ที่ 2 บ้านเขาพริกไทย คือ 1) นางสมปอง ชัมภูชนะ 2) นางหนูณรงค์ สายเอียด
หมู่ที่ 3 บ้านบางนอนนอก คือ 1) น.ส.สุติมาพร วงษ์หล้า 2) นางกมลวรรณ บุญยวงค์
หมู่ที่ 4 บ้านหลุมถ่าน คือ 1) นางสาวพิน ดันกุล 2) นางจันทิมา จวบจันทร์ผล
3) นางศรีสุดา หนูม่วง

โดยประสานงานให้ตัวแทนสมาชิกที่ได้รับการคัดเลือก ช่วยกันหา สมาชิกเพิ่มอีก โดยกำหนดให้คณะกรรมการ 1 คน หาสมาชิก จำนวน 20 คน (1 คน : 20 คน)

จากการบอกเล่าของนางกมลวรรณ บุญยวงค์ ประธานกรรมการ “ วันแรกของการหาสมาชิก ได้ผู้สนใจจะสมัครเป็นสมาชิก จำนวน 80 คน สมาชิกส่วนใหญ่มาจากกองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 3 และ กลุ่มออมทรัพย์ หมู่ที่ 4 โดยการเชิญมาร่วมประชุมในวันอังคาร ที่ 29 เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2551 ณ ศาลาเอนกประสงค์หน้าวัดบางนอน ซึ่งตอนนั้นชาวบ้านยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกอย่างเป็นทางการ ซึ่งจำนวนผู้สนใจเป็นสมาชิก จำนวน 80 คน ก็ยังไม่เข้าหลักเกณฑ์ของภาครัฐ ที่จะสมทบ ซึ่งมีเงื่อนไขของจำนวนสมาชิกเริ่มต้นที่จำนวน 150 คน และในวันนั้น เป็นเพียงการทำความเข้าใจ และคัดเลือกกรรมการ ซึ่งเรียกว่า “ ผู้ก่อการดี ” เพราะยังไม่มีกรวางกฎระเบียบการทำงาน จึงมีข้อสรุปว่าขอให้มีคนทำงานก่อน ”

ต่อมามีการเพิ่มผู้ก่อการดี อีกจำนวน 4 คน คือ 1) นายทวีศักดิ์ โอฟารพฤกษ์ จาก หมู่ที่ 2 บ้านเขาพริกไทย 2) นายนราเจนณรงค์ พิมพ์ทอง จากหมู่ที่ 3 บ้านบางนอนนอก 3) นางโสภา เคลิ้มฝัน จากหมู่ที่ 4 บ้านหลุมถ่าน และ 4) จนสามารถหาสมาชิกได้ ตามหลักเกณฑ์การดำเนินงานกองทุนฯ จำนวน 150 คน จึงได้เริ่มดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการเป็นต้นมา โดยมี นางกมลวรรณ บุญยวงค์ เป็นประธานกองทุน นายสมปอง ชัมภูชนะ เป็นรองประธาน โดย คณะกรรมการบริหารต้องเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และได้รับการเห็นชอบจากสมาชิกกองทุนและมีที่ปรึกษา กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน มาจาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดอบต. และ ประธานสภา ในขณะนั้น คือ

- 1) นายบุญจริง แก้วนาบอน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน
2) นายชลา มีมะแม ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน
3) นายฉัฐพร ดวงเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน

จนกระทั่ง ปี พ.ศ.2552 ได้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหมู่บ้านละ 2 คน เพื่อเข้ามาให้คำแนะนำการทำงานกองทุนในเรื่อง ต่าง ๆ โดยคัดเลือกมาจากผู้นำชุมชนฝ่ายปกครอง ดังนี้

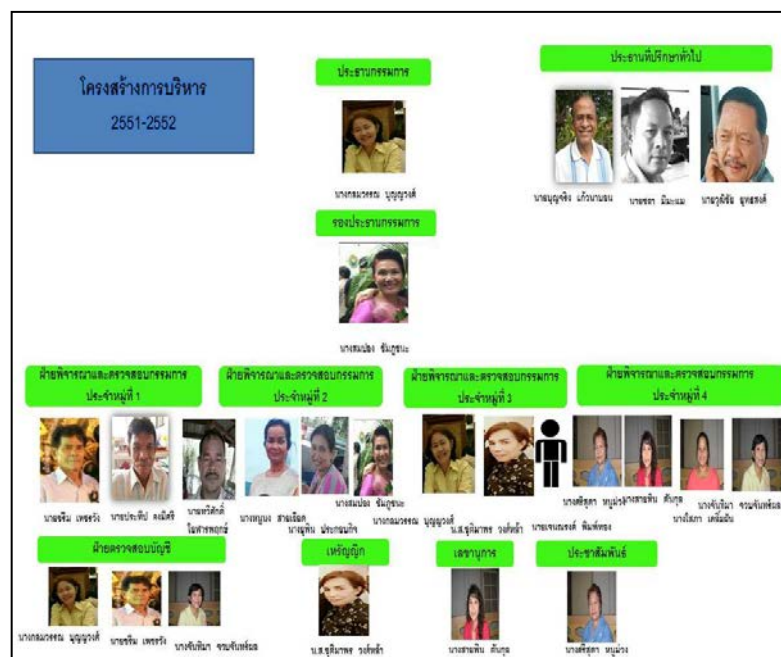
หมู่ที่ 1 บ้านบางนอนใน คือ 1) นายสุรพล เพ็ชรรัตน์ กำนันตำบลบางนอน 2) นางวาสนา รอดขวน ประธาน อสม. ตำบลบางนอน

หมู่ที่ 2 บ้านเขาพริกไทย คือ 1) นายเกษม อินทร์ช่วย ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2 2) นางธัญพร เหลืองนันทกุล อสม.

หมู่ที่ 3 บ้านบางนอนนอก คือ 1) นางเรวดี ศักดิ์รักษ์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3 2) นายสมคิด ปกครอง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 4 บ้านหลุมถ่าน คือ 1) นายสมพิศ ภูประสาทิลก กรรมการหมู่บ้าน 2) นางนันทขจร อ่ำโพธิ์ ปลัด อบต.หาดส้มแป้น

ซึ่งจากการทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลบางนอน ในช่วง ปี พ.ศ.2551 - 2552 มีโครงสร้างคณะกรรมการ ดังนี้



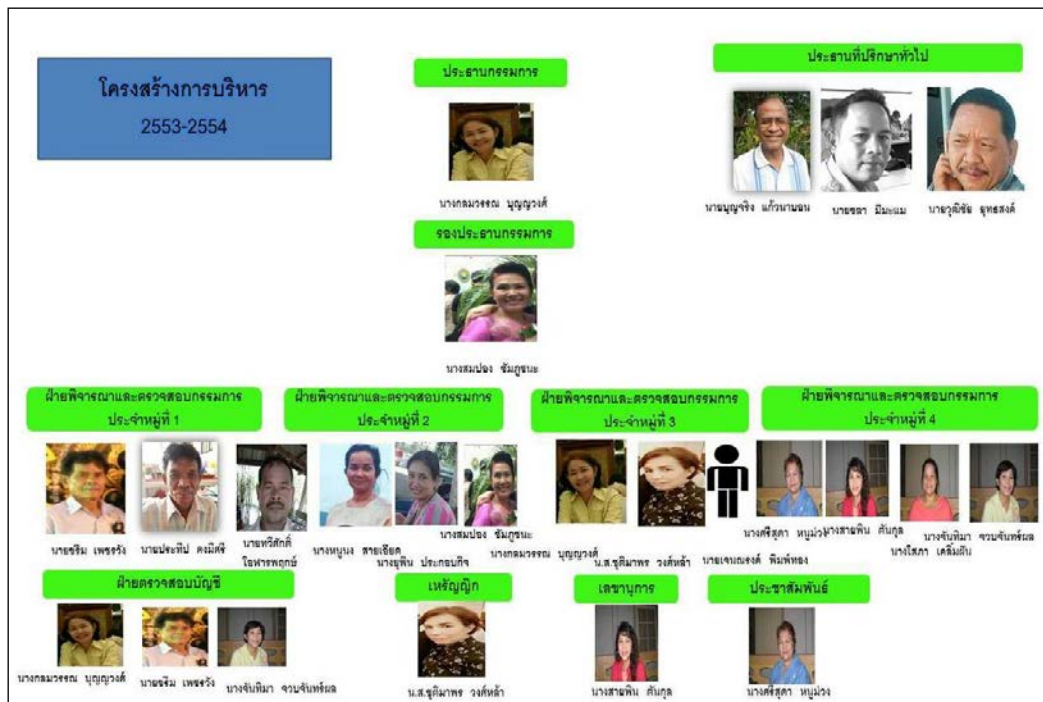
ภาพที่ 4.4 โครงสร้างคณะกรรมการ ในช่วง ปี พ.ศ.2551 – 2552

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ปี พ.ศ. 2552 – 2553

1. นายสุรพล	เพ็ชรรัตน์	กำนันตำบลบางนอน
2. นางวาสนา	รอดยวน	ประธาน อสม. ตำบลบางนอน
3. นายเกษม	อินทร์ช่วย	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2
4. นางธัญพร	เหลืองนันทกุล	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
5. นางเรวดี	ศักดิ์รักษ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3
6. นายสมคิด	ปกครอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
7. นายสมพิศ	ภูประสาทิลก	กรรมการหมู่บ้าน
8. นางนันทขจร	อ่ำโพธิ์	ปลัด อบต.หาดส้มแป้น

ทางกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ได้ใช้โครงสร้างคณะกรรมการนี้มาตลอด จนถึงปี 2553-2554 ได้มีผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นมาอีก 1 คน คือ นายวุฒิชัย ยุทธสงค์ (รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน) และได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยได้ให้คุณวาสนา รอดยวน

เป็นคณะทำงาน และได้เชิญคุณกิตตินันท์ เพ็ชรนิม ตัวแทนหมู่ที่ 1 มาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จากการเห็นชอบของ สมาชิกกองทุนฯ ในการประชุมสามัญประจำปี



ภาพที่ 4.5 โครงสร้างคณะกรรมการ ในช่วง ปี พ.ศ.2553 - 2554

จนกระทั่งในช่วงที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางนอน ในขณะนั้น ได้ยกฐานะเป็นเทศบาล ตำบลบางนอน ได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา แต่ยังอยู่ในโครงสร้างเดิม ดังนี้

1. คต. ประνομ รอดเกล้า นายกเทศมนตรีตำบลบางนอน
2. นายทวีพงศ์ คชสิงห์ ประธานสภาเทศบาลตำบลบางนอน
3. นายณัฐพร ดวงแป้น ปลัดเทศบาลตำบลบางนอน
4. นายบุญจริง แก้วนาบอน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง

คณะกรรมการก็ยังคงอยู่ภายใต้โครงสร้างการบริหารในรูปแบบเดิม แต่จะเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการอันเนื่องมาจาก คณะกรรมการบางท่านพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลบางนอน จึงไม่ได้เป็นคณะกรรมการ หรือได้รับการเห็นชอบจากสมาชิกกองทุนเสนอชื่อ เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ต่อมา นางสาวพิน ดันกุล ได้ลาออกจากคณะกรรมการ แต่ไม่ได้ลาออกจากการ เป็นสมาชิก และได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกกองทุน ในที่ประชุมสามัญประจำปี และทางคณะกรรมการ ได้ประสานให้ นางสาวพิน ดันกุล มาเป็นที่ปรึกษาของกองทุน เพิ่มอีกคน ซึ่งคณะกรรมการทุกคนมาจากการคัดเลือกของคณะกรรมการ และเสนอให้สมาชิกพิจารณาในการประชุมสามัญประจำปี โดยมีวาระ คราวละ 2 ปี



ภาพที่ 4.6 โครงสร้างคณะกรรมการ ในช่วง ปี พ.ศ.2555 – 2556



ภาพที่ 4.7 โครงสร้างคณะกรรมการ ในช่วง ปี พ.ศ.2557 – 2558

โครงสร้างการบริหารของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในปีปัจจุบัน (พ.ศ.2559-ปัจจุบัน) มีคณะกรรมการ 9 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

1. นางกมลวรรณ	บุญวงศ์	ประธาน
2. นายสุริยา	สุวรรณี	รองประธาน
3. น.ส.ชุติมาพร	วงษ์หล้า	เหรัญญิก,เลขานุการ
4. นางกองสี	บุญพัก	ผู้ช่วยเหรัญญิก
5. นางทัศนีย์	จันทน์ดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
6. นางศรีสุดา	หนูม่วง	ประชาสัมพันธ์
7. นายประทีป	คงมีศรี	คณะทำงาน
8. นายเลิศพงษ์	กุลบดีนเรศพงศ์	คณะทำงาน
9. นางจันทร์ทิมา	จวบจันทร์ผล	คณะทำงาน



ภาพที่ 4.8 โครงสร้างคณะกรรมการ ในช่วง ปี พ.ศ.2559 – ปัจจุบัน

4.1.3 สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ

จากกระบวนการวิจัย สถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับสถานะทางการเงินของกองทุน คณะกรรมการบริหารกองทุน เจ้าหน้าที่การเงินกองทุน และผู้ตรวจบัญชีกองทุน ผ่านกระบวนการเก็บ สอบถามรายบุคคล ประชุมกลุ่มย่อย รวบรวมข้อมูลสรุปสถานะทางการเงินของกองทุน วิธีการตีความโดยจะ มีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวม เปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลังของสถานภาพด้านการเงิน การบริหารจัดการ กองทุนสวัสดิการชุมชน จนนักวิจัยสามารถสรุปผลสถานภาพด้านการเงิน รายได้ที่จะเข้าสู่กองทุน ค่าใช้จ่าย ในการบริหารจัดการ ได้ดังนี้

1) สถานภาพทางด้านการเงิน

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ได้รับงบประมาณจากสมาชิกครั้งแรก เป็น เงิน จำนวน 3,300 บาท มีเงินสมทบจากสมาชิก 870,789 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปี พ.ศ. 2553 (สมทบ 9 บาท/เดือน) เป็นเงิน 31,522 บาท

ปี พ.ศ. 2554 (สมทบ 9 บาท/เดือน) เป็นเงิน 20,190 บาท (สมทบ 30 บาท/เดือน)
เป็นเงิน 99,288 บาท

ปี พ.ศ. 2555 (สมทบ 30 บาท/เดือน) เป็นเงิน 120,063 บาท

ปี พ.ศ. 2556 (สมทบ 30 บาท/เดือน) เป็นเงิน 114,010 บาท

ปี พ.ศ. 2557 (สมทบ 30 บาท/เดือน) เป็นเงิน 120,520 บาท

ปี พ.ศ. 2558 (สมทบ 30 บาท/เดือน) เป็นเงิน 125,290 บาท

ปี พ.ศ. 2559 (สมทบ 30 บาท/เดือน) เป็นเงิน 114,662 บาท

ปี พ.ศ. 2560 (สมทบ 30 บาท/เดือน) เป็นเงิน 125,244 บาท

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ได้รับ เงินบริจาค จำนวน 7,200 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ปี พ.ศ. 2553 จากนายเทพฤทธิ์ ดีห์ล้า จำนวน 1,200 บาท

2) ปี พ.ศ. 2555 จากนายประทีป คงมีศรี จำนวน 500 บาท และจาก น.ส. ชูติมาพร วงษ์หล้า
จำนวน 500 บาท

3) ปี พ.ศ. 2558 จากนายสมชาย สายบัว จำนวน 5,000 บาท

ค่าธรรมเนียมสมาชิก จำนวน 14,970 บาท

ปี พ.ศ. 2551 เป็นเงิน 3,000 บาท

ปี พ.ศ. 2552 เป็นเงิน 3,220 บาท

ปี พ.ศ. 2553 เป็นเงิน 1,680 บาท

ปี พ.ศ.2554	เป็นเงิน	940 บาท
ปี พ.ศ.2555	เป็นเงิน	1,100 บาท
ปี พ.ศ.2556	เป็นเงิน	2,010 บาท
ปี พ.ศ.2557	เป็นเงิน	1,360 บาท
ปี พ.ศ.2558	เป็นเงิน	500 บาท
ปี พ.ศ.2559	เป็นเงิน	620 บาท
ปี พ.ศ.2560	เป็นเงิน	540 บาท

เงินรายได้จากการซื้อสลาก ธ.ก.ส. จำนวน 170,636.74 บาท

ปี พ.ศ.2554 ดอกเบี้ย	เป็นเงิน	6,019.25 บาท
ปี พ.ศ.2555 ดอกเบี้ย	เป็นเงิน	2,050.03 บาท ถูกรางวัลสลาก เป็นเงิน 10,000 บาท
ปี พ.ศ.2556 ดอกเบี้ย	เป็นเงิน	6,553.46 บาท
ปี พ.ศ.2557 ดอกเบี้ย+รางวัล	เป็นเงิน	30,582.65 บาท
ปี พ.ศ.2558 ดอกเบี้ย +รางวัล	เป็นเงิน	10,687.02 บาท
ปี พ.ศ.2559 ดอกเบี้ย+รางวัล	เป็นเงิน	48,931.95 บาท
ปี พ.ศ.2560 ดอกเบี้ย+รางวัล	เป็นเงิน	55,812.38 บาท



ภาพที่ 4.9 ภาพตัวอย่าง สลาก ธ.ก.ส.

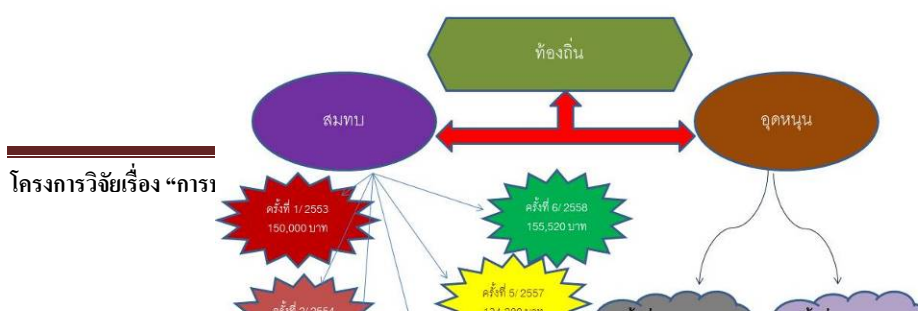
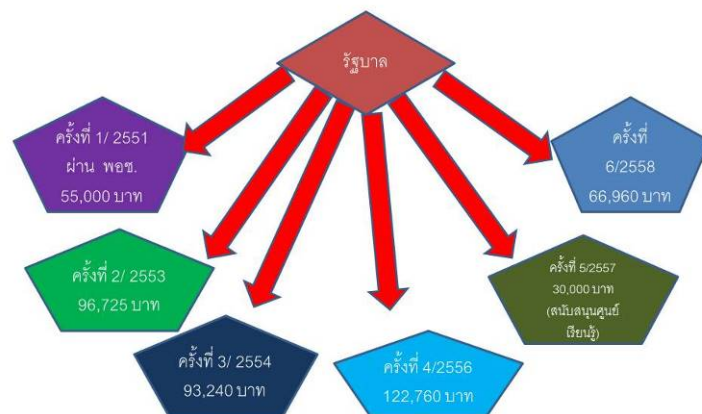
ดอกเบี้ยธนาคาร จำนวน 36,265.92 บาท

ปี พ.ศ.2551	เป็นเงิน	9.12 บาท
ปี พ.ศ.2552	เป็นเงิน	1,369.09 บาท
ปี พ.ศ.2553	เป็นเงิน	1,334.61 บาท
ปี พ.ศ.2554	เป็นเงิน	2,431.59 บาท
ปี พ.ศ.2555	เป็นเงิน	4,809.53 บาท

ปี พ.ศ.2556	เป็นเงิน	6,059.12 บาท
ปี พ.ศ.2557	เป็นเงิน	5,196.52 บาท
ปี พ.ศ.2558	เป็นเงิน	5,223.72 บาท
ปี พ.ศ.2559	เป็นเงิน	6,018.16 บาท
ปี พ.ศ.2560	เป็นเงิน	5,814.46 บาท

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนได้รับการสนับสนุนงบประมาณ หรือการสนับสนุนอื่น ๆ มาจากหน่วยงานต่างๆดังนี้

1. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) จำนวน 55,000 บาท
2. ท้องถิ่นเงินอุดหนุนครั้งแรก จำนวน 100,000 บาท ครั้งที่ 2 จำนวน 200,000 บาท ครั้งที่ 3 จำนวน 150,000 บาท ปี 2553
3. รัฐบาลจำนวน 4 ครั้ง โดยผ่าน พอช.
4. ได้รับการสนับสนุนจาก สปสช. โดยการเขียนโครงการเงิน จำนวน 25,000 บาท
5. เงินจากการซื้อสลาก ธกส. จากเงินออมของสมาชิก
6. จากผู้มีจิตสาธารณะ วัดก็มีส่วนร่วมในการร่วมบริจาคสิ่งของ
7. เครือข่ายต่างๆ ได้ช่วยกันสมทบทุนสร้างบ้านให้ผู้สูงอายุที่ขาดภาวะพึ่งพิงก็จะจะมี
 - สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดระนอง
 - มูลนิธิของพม่าให้มา จำนวน 5,000 บาท
 - สโมสรไลออน



ภาพที่ 4.10 ภาพการได้รับสนับสนุนงบประมาณ หรือการสนับสนุนอื่น ๆ จากหน่วยงานต่างๆ

งบประมาณที่ได้รับจากรัฐบาล จำนวน 4 ครั้ง จำนวน 379,685 บาท พอช.อุดหนุน จำนวน 55,000 บาท พอช.อุดหนุนศูนย์เรียนรู้ จำนวน 30,000 บาท

เงินที่ได้รับมาต้องมีข้อตกลงดังนี้

1. เงื่อนไขของรัฐบาล คือ ต้องให้มีสมาชิกเกิน 100 คน
2. ผู้มีจิตสาธารณะ เช่น วิทยากรที่มาให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการมีความประสงค์ สมทบเงินค่าวิทยากรให้กับกองทุน จำนวน 1,200 บาท คณะกรรมการกองทุน(น.ส.ชุตินาพร วงษ์หัตถ์ และ นายประทีป คงมีศรี) บริจาคคนละ 500 บาท รวม 1,000 บาท เนื่องในโอกาสครบรอบวันเกิด
3. สำนักงานคุมประพฤติร่วมกับกองทุนสร้างบ้านผู้พิการ(ใช้แรงงานก่อสร้างโดยผู้ถูกคุม ความประพฤติ)
4. มีการจับคู่บัดดี้(คุณนิตย์ อุ้ยเต็กเค่ง + นางสาว ใจดี) มอบเงินให้ผู้สูงอายุที่ไม่มีสถานะทาง ทะเบียนราษฎรโดยมอบเบี้ยยังชีพผ่านกองทุนสวัสดิการครั้งละ 6 เดือน เป็นเงิน ครั้งละ 3,000 บาท

สรุปรายรับ ปี 2551-2560

1. เงินสมทบจากสมาชิก	เป็นเงิน	870,789 บาท
2. เงินบริจาค	เป็นเงิน	7,200 บาท
3. เงินรายได้จากรางวัลสลาก	เป็นเงิน	170,636.74 บาท
4. เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมสมัคร	เป็นเงิน	14,970 บาท
5. เงินรายได้จากดอกเบี้ยธนาคาร	เป็นเงิน	36,265.92 บาท
6. เงินสมทบจากรัฐบาล	เป็นเงิน	79,685 บาท
7. เงินสมทบจากท้องถิ่น	เป็นเงิน	797,640 บาท

รวมรายรับ เป็นเงินทั้งสิ้น 2,277,186.66 บาท

8. เงินอุดหนุนโครงการจากท้องถิ่น	เป็นเงิน	300,000	บาท
9. เงินอุดหนุนโครงการจาก พมจ	เป็นเงิน	247,700	บาท
10. เงินอุดหนุนโครงการจาก พอช.	เป็นเงิน	55,000	บาท
11. เงินอุดหนุนศูนย์เรียนรู้จาก พอช.	เป็นเงิน	30,000	บาท

รวมเงินอุดหนุน เป็นเงินทั้งสิ้น 583,200 บาท

จ่ายสวัสดิการในรอบ 10 ปี (พ.ศ.2551- พ.ศ.2560) ข้อมูล ณ ปี พ.ศ.2560

1. สวัสดิการทุนการศึกษา รวม ปี 2551 - ปี 2559 จำนวน 593 ทุน เป็นเงิน 315,400 บาท
2. สวัสดิการเกิด 500 บาท รวม 35 คน x 500 บาท เป็นเงิน 17,500 บาท
3. สวัสดิการป่วยนอนโรงพยาบาล รวม 137 คน เป็นเงิน 53,000 บาท
4. สวัสดิการป่วยนอน โรงพยาบาล อายุ 71 ปี ขึ้นไป ครั้งละ 800 บาท รวม 4 คน เป็นเงิน 3,200 บาท
5. สวัสดิการค่ายา 10 % (ไม่เกิน 5,000 บาท/ปี) รวม 34 คน เป็นเงิน 9,774 บาท
6. สวัสดิการเสียชีวิต เป็นสมาชิกตั้งแต่ 1-5 ปี สวัสดิการทำบุญ 1,00 บาท รวม 24 คน เป็นเงิน 20,000 บาท
7. สวัสดิการเสียชีวิตเป็นสมาชิกตั้งแต่ 6-10 ปี สวัสดิการทำบุญ 5,000 บาท รวม 4 คน เป็นเงิน 20,000 บาท
8. สวัสดิการพวงหรีด รวม 9 พวง เป็นเงิน 4,500 บาท
9. สวัสดิการเสียชีวิต 1 เท่าของเงินออม รวม 5คน เป็นเงิน 51,900 บาท
10. สวัสดิการประกันชีวิต (สมาชิก/คณะกรรมการ) สวัสดิการ จ่าย 100 บาท/คน รวม 3,338 คน เป็นเงิน 364,200 บาท
11. สวัสดิการผู้ด้อยโอกาสที่ไม่เป็นสมาชิก รวม 63 คน เป็นเงิน 44,000 บาท
12. สวัสดิการอุปสมบท รวม 24 คน เป็นเงิน 24,000 บาท
13. สวัสดิการรักษาล้าง รวม 80 คน เป็นเงิน 15,290 บาท

รวมจ่ายสวัสดิการทุกประเภท เป็นเงินทั้งสิ้น 942,764 บาท (ข้อมูล ปี 60)

สรุป รายจ่าย ตั้งแต่ปี 2551-2559 จ่ายสวัสดิการ 13 ประเภท เป็นเงิน 942,764 บาท รายจ่าย ในการดำเนินกิจกรรมกองทุน (วัสดุ อุปกรณ์ ทำเอกสารคู่มืออบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำ/ประชุมสามัญ ประจำปีและรายจ่ายอื่น ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเท่านั้น เป็นเงิน 122,411 บาท)

อาจกล่าวได้ว่า สถานการณ์การเงิน กองทุนสวัสดิการของเราเงินไม่เคยขาด มีแต่เพิ่ม จึงสามารถจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้ทุกปี เพราะมีบทเรียนจากหลายกองทุน หลายองค์กร จึงได้นำมา เป็นบทเรียน ด้านที่เสี่ยงที่สุดคือ ถ้าหาเงินเราคิดว่าจะหาเงินมาจากไหน แต่ปรากฏว่าเงินที่เราได้จากที่ สมาชิกสมทบกับที่จ่ายไปนั้นในปีหนึ่งๆ เราได้มาแสนกว่า เราก็จ่ายออกไปแสนกว่าเหมือนกัน แต่ด้วยที่ว่า กองทุนเราไม่มีเรื่องทุจริต เงินจึงได้ออกมาจากสวัสดิการ แม้แต่ค่าอาหารว่างกับค่าถ่ายเอกสารในเวลา ประชุมคณะกรรมการ ดังนั้นกองทุนไหนก็ตามถ้าไม่มีเรื่องทุจริตแล้วเรื่องปัญหาเรื่องการเงินจะเกิดน้อยมาก

อีกอย่างกองทุนสวัสดิการ เอาเงินออมของสมาชิกไปลงทุนซื้อสลาก ธกส. เงินลงทุนก็จะได้มาในรูปแบบของดอกเบี้ย ปัจจุบันมีเงินออม 2 ล้านบาท ซื้อสลาก 4 ใบ ใบละ 5 แสน จะมีเงินเงินเข้าบัญชีเดือนละ 400 บาท ใน 1 ใบ รวม 4 ใบจะได้เดือนละ 1,600 บาท ยังมีดอกเบี้ยและยังถูกรางวัลสลากอีก ดังนั้นเงินที่ซื้อสลากจึงเป็นเงินประกันความเสี่ยงของกองทุน การซื้อสลากครั้งแรก จะเริ่มซื้อในปี พ.ศ.2553 หลังจากการก่อตั้งกองทุน 2 ปี มีเงิน 500,000 บาท พอไปทำธุรกรรมกับธนาคารบ่อยๆเข้า เจ้าหน้าที่ธนาคารเลยถามว่าเงิน 500,000 บาท จะซื้อสลากได้หรือไม่ แต่จะซื้อในนามกองทุนไม่ได้เพราะกองทุนยังไม่ได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน เลยซื้อในนามนางกมลวรรณ บุญญวงศ์ ประธานกองทุน โดยการทำหนังสือสัญญาว่าคนในครอบครัวของข้าพเจ้าไม่มีสิทธิในสลากนี้ แต่พอครบ 3 ปี กองทุนได้จดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนกับ พมจ. จึงสามารถซื้อในนามของกองทุนได้โดยให้ออนเงินรายรับเข้าบัญชีสมุดรายรับของกองทุน

ซึ่งแนวคิดที่ได้มานั้น นำแนวคิดมาจากการทำกองทุนหมู่บ้าน เพราะคิดว่าถ้าปล่อยกู้มีความเสี่ยง สลากมีอายุ 3 ปี ตอนนี้มีเงินออมเหลือในธนาคาร 7 แสนกว่ามีแนวคิดว่าจะนำมาซื้อเป็นใบที่ 5

การฝากเงินของสมาชิก ต้องมาฝากเงินด้วยตัวเองที่สำนักงานของกองทุนสวัสดิการเท่านั้น เพราะจะต้องลงลายเซ็นชื่อของเจ้าหน้าที่การเงิน และได้พบปะพูดคุยกันในเรื่องต่าง ๆ ที่สมาชิกมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องกองทุนฯ กับคณะกรรมการกองทุนเพื่อชี้แจงความถูกต้อง ความเข้าใจให้กับสมาชิกด้วยตัวเอง

การบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน คณะกรรมการก่อนเข้ามาจะทำให้สิทธิคนในแต่ละหมู่บ้านเลือก เข้ามาแล้วทำงานเหมือนเดิมถ้ากรรมการไม่ทำงาน และมีความประสงค์ที่จะออกจากคณะกรรมการ ประธาน ให้โอกาสคณะกรรมการแจ้งความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่องาน การบริหารงานก็ไม่มีอะไรสะดุด มีบ้างอุปสรรคแต่ก็ไม่ทำให้กองทุนหยุดการพัฒนา มีส่วนใหญ่จะมาจากสมาชิกอาจด้วยเหตุผลทางเศรษฐกิจ หรือความไม่เข้าใจเกี่ยวกับกองทุน ทำให้สมาชิกลาออกมากถึง 30-40 คน ใน 5-6 ปีแรก ต่อมาก็มีบ้าง 4-5 คนออกโดยการหมดการเป็นสมาชิก เพราะไม่ได้ส่งเงินสมทบและเงินออม นี่ก็ปัญหาของกองทุน การบริหารกองทุนของคณะกรรมการไม่มีปัญหา ปัญหาคงมาจากความไม่เข้าใจในเรื่องสวัสดิการของสมาชิก เลยมีการวางแผนว่าต่อไปจะลงทำกลุ่มย่อยแต่ละหมู่บ้าน ทำความเข้าใจกับสมาชิก จากเมื่อก่อนกรรมการออกเก็บเงินออมต่อไปก็ให้สมาชิกมาฝากที่ทำการกองทุนทุกเดือน ให้สมาชิกเห็นรูปแบบการทำงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนมากขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ

ตัวอย่างการสรุปรายได้-รายจ่าย ปี พ.ศ.2559 ของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ดังนี้

1. รายได้ของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ปี 2559 จำแนกได้ดังนี้

1.1) สมทบของสมาชิก	จำนวน 176,941 บาท
1.2) เงินออม	จำนวน 471,500 บาท
1.3) รายได้จากสลากออมทรัพย์	จำนวน 55,641 บาท

1.4) ดอกเบี้ย

จำนวน 6,018.14 บาท

ในปี 2559 มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น 47 คน ปัจจุบันมีสมาชิกทั้งหมด จำนวน 450 คน

2. รายจ่ายของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ปี 2559 จำแนกได้ดังนี้

2.1) ค่าวัสดุอุปกรณ์ และประชุมสามัญ จำนวน 11,660 บาท

2.2) จัดสวัสดิการจ่ายให้แก่สมาชิก ในปี 2559 จำนวน 598 ราย จำนวน 143,539 บาท ซึ่งการจ่ายสวัสดิการด้านการศึกษามีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยการจ่ายสวัสดิการทุนการศึกษา จำนวน 92 ราย เป็นจำนวนเงิน 49,200 บาท โดยประเภทการจ่ายสวัสดิการให้แก่สมาชิก ดังตารางต่อไปนี้

ที่	ประเภทสวัสดิการ	สวัสดิการ	จำนวนคน	จำนวนเงิน
1.	สวัสดิการเกิด	500/คน	2	1,000
2.	สวัสดิการทุนการศึกษา	500/600/700	92	49,200
3.	สวัสดิการการป่วยนอนโรงพยาบาล(อายุ5-70ปี)	400/ครั้ง 3 ครั้ง/ปี	14	5,600
4.	สวัสดิการป่วยนอนโรงพยาบาล อายุ 71 ปีขึ้นไป	800/ครั้ง 3 ครั้ง/ปี	1	800
5.	สวัสดิการค่ายา 10 %	ไม่เกิน 5,000 บาท/ปี	4	1,399
6.	สวัสดิการเสียชีวิต	1,000 บาท/คน	2	3,000
7.	สวัสดิการเสียชีวิต(สมัครสมาชิก 6-10 ปี)	5,000 บาท/คน	1	5,000
8.	สวัสดิการเสียชีวิต 1 เท่าของเงินออม	เป็นสมาชิก 5 ปี	1	8,200
9.	สวัสดิการประกันชีวิต	100/คน	406	45,900
10.	สวัสดิการผู้ด้อยโอกาสที่ไม่ใช่สมาชิก	1,000/คน	4	4,000
11.	สวัสดิการอุปสมบท (บวชตามประเพณีและบวชพระครั้งแรกเท่านั้น)	1,000/คน	5	5,000
12.	สวัสดิการภัยแล้ง(1 มี.ค.-30เม.ย.ของทุกปี)	3 ครั้ง/คน/ปี	65	11,740
13.	สวัสดิการทุนการศึกษาสมาชิกปริญญาดูริ	เดือนละ 100	1	2,700
	รวม		598	143,539

ภายใต้สถานการณ์การเงิน และจำนวนสมาชิกจากสถานะทางการเงินของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในปี พ.ศ.2559 ที่ผ่านมา กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน มีความมั่นคงทางการเงิน ซึ่งมีเงินสมทบจากสมาชิก จำนวน 176,941 บาท เงินออมของสมาชิก จำนวน 471,500 บาท และรายได้จากสลากออมทรัพย์ จำนวน 55,641 บาท ซึ่งรายจ่ายของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ปี พ.ศ.2559 ที่จัดสวัสดิการจ่ายให้แก่สมาชิก เป็นจำนวน 143,539 บาท

โดยภาพรวมกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ยังมีเสถียรภาพทางการเงิน โดยมีการสรุปเงินคงเหลือกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ณ วันที่ 30 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2560 ดังนี้

สรุปเงินคงเหลือกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน
ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2560

รายการ	เงินฝากธนาคาร (บาท)	จัดซื้อสลาก ธกส. (บาท)	รวมเงินคงเหลือ (บาท)
เงินฝากธนาคารออมทรัพย์-ออมทรัพย์สมาชิกสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน บัญชีเลขที่ 012192607503	807,248.64	2,000,000	2, 807,248.64
เงินฝากธนาคารออมทรัพย์-กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน บัญชีเลขที่ 012192584531	1,126,548.92		1,126,548.92
เงินฝากธนาคารออมทรัพย์-รายได้กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน บัญชีเลขที่ 012192640896	156,821.51		156,821.51
เงินฝากธนาคารออมทรัพย์-ค่าใช้จ่ายกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน บัญชีเลขที่ 0121925172547	50,268.08		50,268.08
รวมทั้งสิ้น	2,140,887.15	2,000,000	4,140,887.15

จากกระบวนการวิจัย ศึกษา ทบทวน เงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ เช่น คณะกรรมการ สมาชิกกองทุน เอกสารการบริหารจัดการกองทุน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูล เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน สอบถามรายบุคคล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มย่อย โดยมีกระบวนการตามเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชนเดิม และวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของเงื่อนไขใหม่ ที่เกิดขึ้นตามหลักเกณฑ์ของการบริหารจัดการกองทุน จนนักวิจัยสามารถสรุปผลหลักเกณฑ์ของการบริหารจัดการกองทุน ตามเงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน ได้ดังนี้

รูปแบบ เงื่อนไขในการจัดสวัสดิการชุมชน

จากรูปแบบ/เงื่อนไขในการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกกองทุนสวัสดิการเทศบาลตำบลบางนอนรูปแบบการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกในปี แรก ๆ จะเป็นการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานของการดำรงชีวิตของคนเรา ตามระเบียบที่ได้กำหนดมา เช่น เกิด ป่วย เสียชีวิต ต่อมาได้มีการประชุมสามัญประจำปี

และเพิ่มสวัสดิการเป็น 6 ประเภท คือ ค่ายา 10 % จากการลงความเห็นของกรรมการแล้วทำการเสนอในที่ประชุมประจำปีของสมาชิกจะเพิ่มสวัสดิการทุกปี และจะต้องดูสถานะการเงินด้วย เช่น สวัสดิการป่วย ครั้งแรกนอนโรงพยาบาลให้ 300 บาท พอหลังจากเพิ่มเป็น 400 บาท ถ้าเพิ่มก็ต้องเพิ่มทีละน้อย นอนโรงพยาบาล 3 คืนขึ้นไป ไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี สวัสดิการของกองทุนมีเพิ่มทุกปี และจะบอกก่อนสมาชิก จะรับสวัสดิการ มีเพิ่มจนครบ 12 ประเภท ประเภทที่ 12 ได้ขอสมาชิกต่อไปขอให้ช่วยคนอื่นได้ที่ไม่ได้เป็น สมาชิกของกองทุน เช่น ผู้ด้อยโอกาส ไม่น่าจะมีประเภทที่ 13 อีก แต่ในความคิดว่าจะพิจารณาที่มีอยู่ แล้วดีกว่าถ้าจะเพิ่ม ปัจจุบันมีสวัสดิการทั้งหมด 12 ประเภท

1. สวัสดิการเกิด ได้รับค่าขวัญถุงรายละ 500 บาท
2. สวัสดิการเจ็บ ป่วยนอนโรงพยาบาล 3 คืนขึ้นไป ได้รับเงิน 400 บาท ต่อครั้ง ไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี (สมาชิกอายุ 5-70 ปี)
3. สวัสดิการทุนการศึกษา สมาชิกหรือบุตรสมาชิกจะได้รับทุนการศึกษาตามเงื่อนไขผลการเรียนของปีการศึกษาที่ผ่านมาตั้งแต่เกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.00 หรือ ตั้งแต่ 80% ขึ้นไป กองทุนจ่ายให้
 - ระดับชั้น อนุบาล-มัธยมต้น (ม.3) รายละ 500 บาท
 - ระดับชั้น มัธยมปลาย (ม.4-ม.6) (ปวช.) รายละ 600 บาท
 - ระดับอนุปริญญา (ปวส.) ปริญญาตรี รายละ 700 บาท
4. สวัสดิการสมาชิกได้รับการสมทบ ค่าประกันชีวิตอุบัติเหตุให้สมาชิก 50 % ของเบี้ยประกัน (100 บาท)
5. สวัสดิการสมาชิกป่วยจะได้รับเงิน 10 % ของค่ายา ไม่เกิน 5,000 บาท ต่อปี
6. สวัสดิการสมาชิกมีตั้งแต่ 71 ปีขึ้นไปป่วยนอนโรงพยาบาล 3 คืนขึ้นไปได้ 800 บาท ต่อครั้ง ไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี
7. สวัสดิการอุปสมบท สมาชิกหรือบุตรสมาชิก อุปสมบทตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย กองทุนทำบุญคนละ 1,000 บาท
8. สวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกประสบภัยแล้งขาดน้ำอุปโภค บริโภค ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม – 30 เมษายน ของทุกปี (สมาชิกต้องมีที่เก็บน้ำไว้ใช้อย่างน้อย 1 สัปดาห์)
9. สวัสดิการสมาชิกเสียชีวิตจากอุบัติเหตุได้รับสินไหม 100,000 บาท
10. สวัสดิการสมาชิกเสียชีวิตจากการเจ็บป่วยได้รับค่าปรังศพ 10,000 บาท (จาก บ.ประกันชีวิตยกเว้นฆ่าตัวตายและสมาชิกใหม่ได้รับการคุ้มครองหลังจาก 90 วัน)
11. สวัสดิการสมาชิกที่ฝากเงินออมและไม่ถอนตลอดจนเสียชีวิตจะได้เพิ่ม 1 เท่าของเงินออม (ต้องเป็นสมาชิก 5 ปี ขึ้นไป) บวกอายุการเป็นสมาชิก
 - 1-5 ปี ได้รับ 1,000 บาท
 - 6-10 ปี ได้รับ 5,000 บาท
 - 11-20 ปี ได้รับ 10,000 บาท
 - 20 ปีขึ้นไป ได้รับ 15,000 บาท

12. สวัสดิการช่วยเหลือโอกาสที่ไม่เป็นสมาชิก เช่น ผู้สูงอายุที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน ผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ ผู้ป่วยเรื้อรัง เป็นต้น โดยการมอบสวัสดิการให้ผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกจะเปลี่ยนรูปแบบไปทุกปี

4.1.5 การเปรียบเทียบบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ

จากกระบวนการวิจัย ศึกษา การเปรียบเทียบบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ โดยมีแหล่งข้อมูลสำคัญ เช่น เอกสารที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชน เอกสารข้อมูลนโยบายจากภาครัฐ ท้องถิ่น ในด้านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการให้แก่ประชาชน ผ่านกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการประสานงานขอข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น พมจ./เทศบาล เป็นต้น โดยมีการวิเคราะห์การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการของภาครัฐ จนนักวิจัยสามารถสรุปผล ได้ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบจัดการกองทุนสวัสดิการโดยภาครัฐ และ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน	สวัสดิการโดยภาครัฐ
1. เป็นกองทุนที่มีสมาชิกทำงานให้บริการสมาชิกหรือคนอื่นในชุมชน ตามที่สมาชิกตกลงร่วมกัน 2. เงินกองทุนมาจากการสมทบของสมาชิก การบริจาค การอุดหนุน	1. ไม่ต้องมีสมาชิก รัฐเป็นผู้กำหนดนโยบายเรื่องสวัสดิการ 2. เงินจัดสวัสดิการเป็นของรัฐ 100 %
กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน	สวัสดิการโดยภาครัฐ
3. การบริหารจัดการสมาชิกมีส่วนร่วมในการเลือกผู้บริหารกองทุนฯ กำหนดกฎระเบียบ ข้อบังคับ เป็นเครื่องมือในการทำเอง 4. สมาชิกทุกคนเป็นเจ้าของกองทุนร่วมกัน	3. การบริหารจัดการสวัสดิการของรัฐ รัฐบริหารจัดการเอง กำหนด กฎระเบียบ ข้อบังคับ กติกาให้ทั้งหมด 4. รัฐเป็นเจ้าของกองทุนสวัสดิการแต่เพียงผู้เดียว

4.2 ความต้องการสวัสดิการของสมาชิก และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก ในอนาคต

4.2.1 ความต้องการสวัสดิการของสมาชิก

ความต้องการสวัสดิการของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน ในวิถีชีวิต ตั้งแต่การเกิดจนถึงตาย เมื่อเราได้ยินคำว่า “สวัสดิการ” เราจะนึกถึงภาพ คนในครอบครัวเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ เบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้ มีเงินช่วยเหลือเมื่อเสียชีวิต มีเงินบำนาญบำนาญเมื่อยามชรา มีคำถามต่อมา มีสวัสดิการแล้วดีอย่างไร? คำตอบ มีความมั่นคงในชีวิตเมื่อเด็กร้อนจะได้รับการดูแล มีหลักประกันในชีวิต มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นี่เป็นคำตอบที่นักวิจัยได้จากการพูดคุยกับสมาชิกและประชาชนทั่วไปในตำบลบางนอน

สวัสดิการชุมชน คือการทำให้คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิต มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความสุขกาย สุขใจ โดยคนในชุมชนร่วมกันจัดให้ มีระบบการดูแลช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันรวมถึงผู้ทุพพลภาพและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ซึ่งมีรูปแบบและมีวิธีการที่หลากหลาย ทั้งในรูปสิ่งของ เงินทุน น้ำใจการช่วยเหลือเกื้อกูลตั้งแต่ครรภ์มารดา ถึง เชิงตะกอน รวมถึงการคุ้มครองดูแลในการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ไม่เข้าถึงสวัสดิการแห่งรัฐ หรือสวัสดิการอื่น รวมถึงกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

ซึ่งจากกระบวนการวิจัย ทีมวิจัยได้ออกแบบวิธีคิด วิธีการ และเทคนิค เครื่องมือการวิจัย จะทำให้นักวิจัยสามารถหา คำตอบ การวิจัยที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ โดยการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์แบบรายบุคคล สัมภาษณ์กลุ่มย่อย การสืบค้นข้อมูลจากเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบการบริหารจัดการกองทุนของหน่วยงานภาครัฐ โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ด้วยวิธีการตีความบนพื้นฐานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน พบว่า

1) **ความต้องการของสมาชิก** ในวิถีชีวิต ตั้งแต่การเกิดจนตาย สวัสดิการที่เคยได้รับที่ผ่านมาของสมาชิกกองทุนฯมีความเพียงพอ เหมาะสมและครอบคลุมตามความต้องการของสมาชิกหรือไม่ จากการลงไปสัมภาษณ์ สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จำนวน 380 คน ได้ข้อมูลดังนี้

สวัสดิการที่ได้รับ	เพียงพอ	ร้อยละ	ไม่เพียงพอ	ร้อยละ	หมายเหตุ
ท่านคิดว่าสวัสดิการที่เคยได้รับที่ผ่านมาเพียงพอเหมาะสมหรือไม่	354 คน	93.15	26 คน	6.84	

มีสมาชิก จำนวน 354 คน คิดเป็น 93.15 % สวัสดิการที่เคยได้รับที่ผ่านมาเพียงพอ
เหตุผลที่ตอบเพียงพอ ดังนี้

1. มีสวัสดิการหลายประเภทแล้ว
2. เพราะสมทบกองทุนน้อย
3. เพราะสูงอายุแล้ว
4. เพราะเหมาะสมกับเงินออม 100 บาทและเงินสมทบ 30 บาท/เดือน
5. จะทำให้กองทุนยั่งยืน
6. ถ้านำเงินไปฝากธนาคารจะไม่ได้รับสวัสดิการด้านใดเลย
7. การมีสวัสดิการมากจะทำให้กองทุนไม่ยั่งยืน
8. เพราะกองทุนไม่โต/มีเงินสะสมไม่มาก
9. ความชัดเจนของระเบียบการจัดสวัสดิการ
10. เด็กได้รู้จักออม
11. ได้ช่วยสังคม
12. ไม่ได้ลงทุนอะไรมาก ได้รับสวัสดิการมากพอแล้ว

13. สวัสดิการมีครอบคลุมพออยู่แล้ว
14. เพียงพอกับความจำเป็นของชีวิตแล้ว
15. เพราะช่วยเหลือสมาชิกได้หลายเรื่อง
16. สวัสดิการเปรียบเสมือนเงินปันผล
17. ได้กระตุ้นให้เด็กเรียนหนังสือ
18. การไม่ได้รับสวัสดิการเพราะสมาชิกไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กองทุนวางไว้
19. เราไม่ได้รับสวัสดิการแต่คนอื่นได้รับก็พอใจแล้ว
20. เป็นการรวมเงินเพื่อแบ่งปันช่วยเหลือคนอื่น

สมาชิก 26 คน คิดเป็น 6.84 % สวัสดิการที่เคยได้รับที่ผ่านมาไม่เพียงพอ เหตุผลที่ตอบไม่

เพียงพอ ดังนี้

1. เห็นควรเพิ่มค่ารักษาพยาบาล
2. ต้องการให้มีสวัสดิการคนพิการ
3. ต้องการเพิ่มสวัสดิการผู้สูงอายุ
4. ให้เพิ่มทุนประกันชีวิตอุบัติเหตุ
5. ต้องการเพิ่มจำนวนเงินแต่ละประเภทสวัสดิการ
6. ต้องการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
7. ต้องการให้แก้ไขระเบียบสวัสดิการ 1 เท่าของเงินออมเป็นสมาชิก 10 ปี มีสิทธิรับได้กรณี

มีชีวิต

8. ควรเพิ่มทุนประกันชีวิตอุบัติเหตุ จาก 100,000 บาท เป็น 200,000 บาท แต่สมาชิกสมทบ

เท่าเดิมคือ 100 บาท

9. เพิ่มค่ายาเป็น 20 %

จากการข้อมูล สรุปได้ว่า สมาชิกเข้าใจในสวัสดิการที่ตนเองจะได้รับและมีความพอใจในสวัสดิการที่ได้รับจากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

2) การตอบสนองความต้องการสวัสดิการของสมาชิก

ตลอดระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมากองทุนสวัสดิการชุมชน มีสมาชิกที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากความไม่เข้าใจคำว่าสวัสดิการมากนัก จนกระทั่งพัฒนาเรื่อยมาระยะหนึ่งสมาชิก ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ทำให้ประชาชนที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนเรียนรู้เรื่องสวัสดิการและบอกต่อ ทำให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนเป็นที่สนใจ ศึกษาเรียนรู้ที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ทำให้กองทุนต้องมีการปรับเปลี่ยน พัฒนาให้กองทุนเป็นที่ยอมรับและตอบสนองความต้องการของสมาชิกในด้านการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกที่หลากหลาย ตอบโจทย์การแก้ปัญหาในวิถีชีวิตของสมาชิก และมีการจัดประเภทสวัสดิการบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของสมาชิกโดยไม่มีความเสี่ยงด้านการเงิน ปัจจุบันสมาชิกมีความเหมาะสมกับเงินทุนที่มีอย่างเพียงพอสำหรับการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก

จากกระบวนการวิจัย โดยการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการลงพื้นที่รวบรวมข้อมูล สอบถาม สัมภาษณ์จากสมาชิก พบว่า การตอบสนองความต้องการสวัสดิการของสมาชิก การจัดสวัสดิการ มีความเหมาะสม เพียงพอกับความจำเป็น และความต้องการที่จะได้รับของสมาชิกกองทุนสวัสดิการเทศบาลตำบลบางนอน มีความเพียงพอ/ไม่เพียงพอ มีเหตุผลโดยละเอียดว่าทำไมถึงเป็นเช่นนั้น สรุปได้ดังนี้

สวัสดิการที่ได้รับ	เพียงพอ	ร้อยละ	ไม่เพียงพอ	ร้อยละ	หมายเหตุ
	361 คน	95	19 คน	5	

จากการตอบสนองความต้องการสวัสดิการ ของสมาชิก การจัดสวัสดิการ มีความเหมาะสม เพียงพอกับความจำเป็น และความต้องการที่จะได้รับของสมาชิกกองทุนสวัสดิการเทศบาลตำบลบางนอน มีความเพียงพอ/ไม่เพียงพอ โคนสามารถสรุปเหตุผล ได้ดังนี้

เพียงพอ	ไม่เพียงพอ
1. เงินกองทุนมีไม่มาก	1. ต้องการให้เพิ่มประเภทสวัสดิการและจำนวนเงิน
2. เพราะจ่ายเงินสมทบน้อย	2. ต้องการเงินออมคืน 20%กรณีสมาชิกครบ 10 ปี
3. ให้รู้จักช่วยเหลือตัวเอง	3. เพิ่มสวัสดิการด้านอาชีพ
4. เป็นการออมเงินไว้ใช้อนาคต	4. เพิ่มทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี
5. สมาชิกต้องรู้จักช่วยเหลือตัวเอง	5. ต้องการเพิ่มกองทุนชราภาพ
6. สามารถบรรเทาความเดือดร้อนสมาชิกได้	
7. กองทุนจัดสวัสดิการให้หลายประเภทแล้ว	

3) แนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก

การจัดสวัสดิการต้องเริ่มทำจากสิ่งที่เป็นจริง ต้องมีความสอดคล้องกับวิถีชีวิต และสภาพ เศรษฐกิจ สังคม และทุนที่มีอยู่ เริ่มจากเล็กไปหาใหญ่ น้อยไปหามากค่อยๆเติบโต หากคิดจัดสวัสดิการแบบ รวดเร็วเกินไป บนพื้นฐานความไม่พร้อม ไม่มีส่วนร่วม ไม่รู้สึกความเป็นเจ้าของ ไม่รู้จักคำว่ามือ กองทุนก็จะ ไม่ยั่งยืน ดังนั้นความต้องการของสมาชิกเรื่องสวัสดิการต้องตั้งอยู่บนความเหมาะสม โครงการวิจัยมีส่วน สำคัญทำให้รู้ว่า แนวโน้มความต้องการประเภทสวัสดิการที่จัดให้แก่สมาชิก เหมาะสมในระดับไหน ต้องมี การทำความเข้าใจและมีการเรียนรู้ร่วมกันหรือมีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกัน จากข้อมูลที่ได้จากการ วิจัย สมาชิกมีความต้องการที่หลากหลาย ส่วนหนึ่งต้องการให้เพิ่มจำนวนเงินสวัสดิการบางประเภท เช่น

ทุนการศึกษา บางส่วนมีความเห็นว่า สวัสดิการทั้ง 13 ประเภทมีความเหมาะสมแล้ว โดยมีข้อมูลที่ได้จากการลงพื้นที่รวบรวมข้อมูล สอบถาม สัมภาษณ์จากสมาชิก สรุปได้ดังนี้

1. ต้องการให้เพิ่มจำนวนเงินที่จัดสวัสดิการ โดยมีหัวข้อ

- 1.1 ต้องการให้เพิ่มเงินการศึกษาทุกระดับเป็นไปตามเศรษฐกิจ
- 1.2 ต้องการให้เพิ่มเงินที่นอนโรงพยาบาลจาก 400 บาท เป็น 600 บาท
- 1.3 ต้องการให้ช่วยเรื่องงานแต่งงานของบุตรสมาชิกหรือสมาชิก
- 1.4 ต้องการให้ปล่อยเงินกู้จากเงินออมของสมาชิก
- 1.5 ต้องการให้มีเงินปันผล

สรุปคิดเป็นร้อยละ 20 ของจำนวนผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

2. การบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุน

- 2.1 ต้องการให้เพิ่มคณะกรรมการ
- 2.2 ต้องบริหารจัดการกองทุนให้โปร่งใส
- 2.3 เปลี่ยนคณะกรรมการเมื่อครบวาระ โดยให้เข้าที่ประชุมสามัญประจำปี และให้อยู่ในวาระ 2 ปี
- 2.4 ให้มีระบบตรวจสอบการเงิน และการทำงานของคณะกรรมการ
- 2.5 ให้จัดประชุมสามัญ 2 ครั้ง ต่อปี

สรุป คิดเป็นร้อยละ 5 ของจำนวนผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

3. พัฒนาศักยภาพสมาชิกกองทุนสวัสดิการเทศบาลตำบลบางนอน

- 3.1 ให้จัดกิจกรรมวันเด็ก/วันผู้สูงอายุ โดยกองทุนฯเป็นผู้ดำเนินงานเอง
- 3.2 ให้มีการนำออกกำลังกาย/ มีสนามเด็กเล่น
- 3.3 ให้นำสมาชิกไปศึกษาดูงาน
- 3.4 ให้มีการฝึกอบรมอาชีพให้กับสมาชิกพร้อมหาตลาดรองรับ

สรุป คิดเป็นร้อยละ 10 ของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

4. การจัดเก็บเงินออมและเงินสวัสดิการของสมาชิกกองทุน

- 4.1 ต้องการให้เพิ่มวันเก็บเงินจาก 3 วัน เป็น อาทิตย์ละ 3 วัน
- 4.2 ต้องการให้คณะกรรมการลงไปเก็บเงินจากสมาชิกที่บ้านเหมือนเดิม

สรุป คิดเป็นร้อยละ 10 ของจำนวนผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

5. เรื่องการเก็บเงินสมทบของสมาชิกจาก 30 บาท ต่อเดือน กลับมาเป็น 9 บาทต่อเดือนเหมือนเดิม

สรุป คิดเป็นร้อยละ 2 ของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

6. ความคิดเห็นต่อคณะกรรมการในการทำงาน

- 6.1 คณะกรรมการมีความอดทนสูงในการทำงาน
- 6.2 ทำงานเพื่อชุมชนจริง ๆ โดยไม่มีคำตอบแทน
- 6.3 ช่วยเหลือสมาชิก ติดตามเมื่อสมาชิกขาดส่งเงินสมทบ
- 6.4 ทำงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

สรุป คิดเป็นร้อยละ 53 ของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

สามารถสรุป การจัดลำดับความต้องการและข้อเสนอแนะของสมาชิก ต่อการบริหารจัดการ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ได้ 3 ลำดับที่สำคัญ ดังนี้

- 1.ความคิดเห็นต่อการทำงานของคณะกรรมการ
- 2.การจัดสวัสดิการมีทั้งให้เพิ่มเงินและเพิ่มสวัสดิการ
- 3.พัฒนาศักยภาพของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

4) แนวโน้มการออมของสมาชิก

“ออมทรัพย์ เพื่อรับสวัสดิการ” เป็นเงื่อนไขสำคัญในการสมัครเป็นสมาชิกกองทุน สวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน กฎระเบียบกองทุนหนึ่งในหลายข้อ คือ สมาชิกต้องฝากเงินออม เดือนละ 100–200 หรือ 300 บาทและต้องสมทบกองทุนเดือนละ 30 บาทเป็นกองทุนบุญเพื่อจัดสวัสดิการ ให้แก่สมาชิก ก่อตั้งกองทุน 5 ปีแรกสมาชิกส่วนมาก ฝากเงินออมกับกองทุนเดือนละ 100 บาท หลังจากนั้น สมาชิกเลือกที่จะฝากเงินออมกับกองทุน 200 -300 บาทมากขึ้นทำให้ปัจจุบันกองทุนมีเงินออมสมาชิก ประมาณ 4 ล้านบาท จากการพูดคุยกับสมาชิกได้ทราบเหตุผล เช่น 1)เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคง ให้แก่ชีวิตตัวเอง และเป็นมรดกให้ลูกหลาน 2)เป็นการสร้างวินัยการออม 3) เพื่อร่วมทำบุญกับกองทุนใน การช่วยเหลือคนอื่น 4)ออมไว้ จะได้ไม่เป็นการแกล้งลูกหลานในภายภาคหน้า 5)ออมไว้เป็นทุนสำรองยาม เจ็บป่วยหรือมีความจำเป็น และ6) ออมทรัพย์สร้างคน สวัสดิการชุมชนสร้างชาติ

จากกระบวนการวิจัย โดยการไปสอบถามจากสมาชิก และการเก็บข้อมูลประวัติของสมาชิก พบว่า แนวโน้มการออมของสมาชิก ในการตอบคำถามของสมาชิกในเรื่องการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ให้กับสมาชิก ในปัจจุบันและในอนาคตมีความยั่งยืนมั่นคง จึงเป็นข้อยืนยันว่าสมาชิกเห็นความสำคัญของการออมเพิ่มมากขึ้น สืบเนื่องจากความสม่ำเสมอ และการมีวินัยในการฝากเงินออมทุกเดือน

การบริหารกองทุนและการจัด สวัสดิการประเภทต่างๆให้กับสมาชิกมี ความยั่งยืนมั่นคง	มั่นคง	ร้อยละ	ไม่มั่นคง	ร้อยละ	หมายเหตุ
	352 คน	92.63	28 คน	7.36	

4.3 ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืน

4.3.1 ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน

เทศบาลตำบลบางนอน

ปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน พบว่าการมีโครงสร้างคณะกรรมการที่ชัดเจน มีการกำหนดบทบาทการทำงานของคณะกรรมการที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและบริหารจัดการกองทุนได้ตามแผนงาน ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการประชุม 3 เดือน/ครั้ง และมีการบันทึกรายงานการประชุม ทุกมติทุกครั้ง มีการดำเนินงานกองทุนที่เป็นระบบ เช่น การกำหนด วัน เวลา ในการรับฝากเงินออม เงินสมทบ การกำหนดวัน เดือน ในการรับสมัครสมาชิกปีละ 2 ครั้ง การกำหนดการประชุมสามัญประจำปี ในเดือนกรกฎาคมของทุกปี มีแผนงานการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ เพิ่มขีดความสามารถ การดำเนินงานกองทุนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งคณะกรรมการกองทุนเข้าใจแนวคิดกองทุนสวัสดิการชุมชน การบริหารงานใช้การบริหารแบบประชาธิปไตยในการแสดงความคิดเห็น ก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ มีการเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นที่ยอมรับของสมาชิกและคนในชุมชน และที่สำคัญมีการใช้ฐานข้อมูลเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุน มีการจัดสรุปยอดบัญชีการเงินทุกเดือน และรายงานผลต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก 6 เดือน และรายงานผลการดำเนินงานต่อสมาชิกปีละครั้ง ระบบการเงิน บัญชี โปร่งใสตรวจสอบได้ พร้อมทั้งมีกระบวนการจัดทำแผนพัฒนากองทุน 3 ปี/ ครั้ง และจัดให้มีสวัสดิการคณะกรรมการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ

จากเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยังพบว่าคุณลักษณะ คุณสมบัติที่สำคัญ ที่คณะกรรมการควรมี ซึ่งจะเป็นปัจจัยเอื้อที่จะทำให้การบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ สรุปได้ดังนี้ 1. คณะกรรมการต้องมีความซื่อสัตย์ โปร่งใสตรวจสอบได้ 2. คณะกรรมการต้องบริหารจัดการกองทุนแบบมีวิสัยทัศน์ 3. สมาชิกต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน 4. คณะกรรมการต้องสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารจัดการกองทุน 5. คณะกรรมการมีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานและสร้างคณะกรรมการคนรุ่นใหม่เพื่อการบริหารจัดการกองทุนอย่างต่อเนื่อง 6. คณะกรรมการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสมาชิก และ 7. คณะกรรมการต้องมีแนวคิดการทำงานไปในทิศทางเดียวกัน

4.3.2 การเรียนรู้ร่วมกันในการบริหารจัดการกองทุนของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุน

ในการดำเนินงาน 10 ปี ที่ผ่านมาของกองทุนฯ สมาชิกได้มีความเข้าใจในเรื่องสวัสดิการที่ตนเองจะได้รับ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในกลุ่มสมาชิกด้วยกัน และ คนในตำบลบางนอนที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสมาชิกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารกองทุนฯ ให้นั่นคงยั่งยืน มีความคิดเห็นที่จะหารายได้ให้กับกองทุนฯ เพื่อนำมาจัดสวัสดิการ มีความคิดริเริ่มการทำงานเป็นกลุ่ม มีความคิดว่ากองทุนฯ เป็น

ของตัวเอง ไม่เป็นของคนหนึ่งคนใด หรือ กลุ่มหนึ่งกลุ่มใด หวงแหวนและรักกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลบางนอนมากขึ้น สามารถอธิบายหรือทำความเข้าใจ ประชาสัมพันธ์เรื่องกองทุนฯ ให้กับคนอื่นได้ จากกระบวนการวิจัย เรื่อง “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อ. เมือง จ.ระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ” ทีมวิจัยได้สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสมาชิก คณะกรรมการ ที่ปรึกษาและ ผู้ทรงคุณวุฒิ กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อีกทั้งยัง เชื่อมโยงกระบวนการเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน กับผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ได้รู้ข้อมูลความต้องการและปัญหาของสมาชิกเพื่อนำมา วิเคราะห์ขยายผล เป็นบทเรียนในการ ขับเคลื่อนงานสวัสดิการชุมชน ดูแล สมาชิก และกลุ่มเป้าหมาย ผู้ด้อยโอกาสอื่นๆในชุมชนต่อไป ได้เรียนรู้การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน ตั้งแต่ กระบวนการการเรียนรู้ร่วมกันในการบริหารจัดการกองทุนของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุน เริ่มต้น ตั้งแต่ จนถึงปัจจุบัน สรุปได้ดังนี้ 1) กระบวนการคิดริเริ่มก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนมาจากประชาชน เห็นร่วม 2)กระบวนการการมีส่วนร่วมสมาชิกในการสร้างกฎกติกากองทุนร่วมกัน 3)การมีเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน ได้แก่ การประชุมสามัญประจำปี การจัดกิจกรรมและโครงการต่างๆในชุมชน4)การลงพื้นที่ที่ เชื่อมโยงสมาชิก ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเรื่องสวัสดิการชุมชนทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล 5)การ จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ การใช้สื่อบุคคลที่เป็นสมาชิก หรือการศึกษาดูงานจากพื้นที่ต้นแบบ 6)การสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกด้วยการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วยบัญชี การเงินการ ตรวจสอบ ติดตามและการจัดทำรายงานความก้าวหน้า 7)การเติมเต็ม /อบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน สวัสดิการแก่สมาชิกเพื่อให้เกิดจิตสำนึกความเป็นเจ้าของกองทุน และความรับผิดชอบร่วมกัน 8)การ เชื่อมโยงสมาชิกผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ9)การร่วมรับรู้ข้อมูล สถานการณ์ ปัญหา ผลกระทบทั้งด้านบวก ด้านลบของกองทุน

จากที่กล่าวมาข้างต้น สามารถสรุปการเรียนรู้ร่วมกันในการบริหารจัดการกองทุนของ คณะกรรมการและสมาชิกกองทุน ได้ดังนี้ 1)ด้านความสามารถในการวางแผนการบริหารจัดการกองทุนได้ อย่างเป็นระบบ 2) ด้านข้อมูลได้รู้ที่อยู่ของสมาชิก ความต้อง ปัญหา และข้อเสนอแนะจากสมาชิก และไม่ใช้ สมาชิก 3) มีการประชาสัมพันธ์งานกองทุนรวมถึงให้ความรู้เรื่องสวัสดิการ 4) เกิดการมีส่วนร่วมของ สมาชิกกองทุนที่หลากหลายบนความแตกต่างทางด้านสังคม ฐานทุนของชุมชนเมืองด้านสภาพความ เป็นอยู่ วิถีชีวิต วัฒนธรรม และ5) มีรูปแบบการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับสมาชิก และไม่เกิดความเสียด

นอกจากนี้หากพูดถึงความเข้มแข็งและศักยภาพในการดำเนินงาน คณะกรรมการ บริหาร กองทุนฯ ยังพบว่า 1)ผู้นำมีวิสัยทัศน์ มุ่งมั่น ตั้งใจ มีโอกาส อบรมสัมมนา เรียนรู้จากภายนอก มี ความสามารถในการประสานงานทั้งภายในและภายนอกกองทุน มีการประชุมพูดคุย ปรึกษาหารือกันบ่อยครั้ง 2)คณะกรรมการมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการพัฒนากองทุน 3)องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีที่มาอย่าง หลากหลาย

ส่วนด้านปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินงานการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการ ชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน พบว่า 1)สมาชิกบางกลุ่มยังไม่ค่อยเข้าใจแนวคิดสวัสดิการชุมชน ทำให้ขาด

การมีส่วนร่วม 2)ขาดการบูรณาการเชื่อมโยงกับกองทุนต่างๆในชุมชน ต่างคนต่างทำ 3)ความไม่ต่อเนื่องของหน่วยงานที่สนับสนุน 4)เนื่องจากในตำบลมีกองทุนที่หลากหลายและยังไม่มีมีการบูรณาการร่วมกัน ทำให้ประชาชนมีรายจ่ายเป็นรายเดือนเพิ่มขึ้นทำให้มีผลกระทบต่อการเพิ่มขึ้นของสมาชิก และ5)ภาวะขาดแคลนผู้นำด้านสวัสดิการ

เมื่อมองถึงแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในอนาคต เป้าหมาย “สังคมดี คนมีความสุข”

1. คณะกรรมการ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สมาชิก และเป็นที่ยอมรับของสมาชิก ได้แก่ 1) การพัฒนาคนให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยรู้จักเป็นผู้ให้ ผู้รับ ผู้นำและผู้ตามที่ดี 2)การมีวินัย มีความมุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จ มีความดี มีคุณธรรมประจำใจ 3)มีความสามารถรู้จักคิดแก้ปัญหา วางแผนการบริหารงาน บริหารเงิน บริหารคน 4)มีความสุข สุขกาย สุขใจ สุขภาพดี สุขทางสังคม อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ไม่โลก รู้จักพอ 5)คณะกรรมการควรมีอุดมการณ์ มีวิสัยทัศน์ มีจิตที่เปิดกว้างมองการณ์ไกล อดทน เข้มแข็ง มีจิตสาธารณะ และมีความต้องการให้ผู้อื่นมีความสุขเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

2.สมาชิก เป็นสมาชิกที่ดี มีความรับผิดชอบร่วมกันต่อกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ได้แก่ 1) การสร้างความรู้ ความเข้าใจงานสวัสดิการชุมชนแก่สมาชิก เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบและความเป็นเจ้าของกองทุนร่วมกัน 2)ขยายฐานสมาชิกให้มีความเหมาะสม ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย จากประเด็นงานต่างๆในตำบล 3)พัฒนาพื้นฐานอาชีพให้แก่สมาชิก 4)ช่วยเหลือสมาชิกอย่างเท่าเทียมพึ่งตนเองและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยยึดหลัก ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี

3.การเชื่อมโยงเครือข่าย เชื่อมภาคีเครือข่าย เพื่อยกระดับการทำงานร่วมกัน ได้แก่ 1)เชื่อมโยงการทำงานร่วมกับกองทุนต่างๆที่มีอยู่ในตำบลเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนกองทุน 2)ร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรต่างๆในตำบลและองค์กรภายนอก และ3)ประสานงานกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อหนุนเสริมการจัดสวัสดิการชุมชน

4.การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การสื่อสารประชาสัมพันธ์แผนงานกิจกรรมของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ให้สมาชิก หรือคนทั่วไปได้เรียนรู้ เข้าถึงกิจกรรม ด้วยช่องทางการสื่อสาร เฟสบุ๊ก ไลน์กลุ่ม ได้แก่ 1)จัดกิจกรรมเวทีย่อยในชุมชน 2)ยกระดับสมาชิกให้เป็นผู้นำหรือครู ข เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านสวัสดิการแก่สมาชิกและประชาชนทั่วไป 3)เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านโปสเตอร์ แผ่นพับ เฟสบุ๊ก ไลน์กลุ่ม กองทุนสวัสดิการชุมชน

5.กองทุนต้นแบบ แหล่งเรียนรู้ การขับเคลื่อนงานสวัสดิการ กระบวนการการเรียนรู้ สร้างต้นแบบการจัดสวัสดิการชุมชนที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสม และยั่งยืน ขยายผลไปยังพื้นที่อื่นๆได้ เป็นแหล่งเรียนรู้ในเรื่องการบริหารจัดการสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนให้กับพื้นที่อื่นๆ ได้แก่ 1)การส่งเสริมการออมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ แก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สร้างหลักประกันให้ชีวิตมีความมั่นคง ต้องทำให้เป็นแหล่งเงินออมที่ปลอดภัย เป็นที่พึ่งและไว้วางใจแก่สมาชิก และมีค่าตอบแทนเงินออมที่เหมาะสม ในรูปแบบสวัสดิการ 2) เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตทุก

มิตี สังกม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม 3)เป็นแหล่งเรียนรู้ข้อมูลด้านสวัสดิการ 4)เป็นกองทุนพึ่งตนเอง และสามารถเป็นที่พึ่งของคนในชุมชนได้ และ5)ประเมินความก้าวหน้าของกองทุนอย่างต่อเนื่อง

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

กระบวนการวิจัย เรื่อง “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อ.เมือง จ.ระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ” เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ การนำความรู้ไปสู่การพัฒนา กองทุนฯ เพื่อให้เป็นองค์กรที่สามารถพึ่งตนเองได้ และร่วมแก้ไขปัญหาสังคมทุกมิติผ่านการบริหารจัดการ กองทุนสวัสดิการ ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมและยั่งยืนกับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบล บางนอน สามารถ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ ได้ดังนี้

5.1 สรุปอภิปรายผล

5.1.1 การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน

จากการทบทวนการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในปัจจุบัน การดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ผ่านมาในด้านต่างๆ เช่น ความเข้มแข็งและศักยภาพในการดำเนินงาน คณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ ด้านเชื่อมโยงกลไกการทำงาน ด้านระบบบริหารจัดการ ด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภาคี ด้านการฟื้นฟูพัฒนาสวัสดิการที่ไม่ใช่เรื่องเงิน สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ความเข้มแข็งและศักยภาพในการดำเนินงาน ของคณะกรรมการ ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน จากการวิเคราะห์ความเข้มแข็งและศักยภาพในการดำเนินงาน ของผู้นำ คณะกรรมการ องค์กรประกอบของคณะกรรมการที่เข้ามาบริหารจัดการกองทุน มีที่มาอย่างหลากหลาย เช่น ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น แกนนำ และคณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นต้น และคณะกรรมการ ยังมีวิสัยทัศน์ มุ่งมั่น ตั้งใจ มีโอกาสพัฒนาศักยภาพตนเอง ผ่านการอบรมเสริมความรู้ในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง การศึกษาเรียนรู้จากภายนอก หรือ นอกพื้นที่ ผ่านการเชื่อมประสานงานระดับบุคคลจากหน่วยงานภาครัฐใน จังหวัด มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการพัฒนากองทุน ซึ่งได้นำความรู้ ประสบการณ์ ที่ได้มาปรับใช้ในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อีกทั้งคณะกรรมการมีความสามารถในการประสานงานทั้งภายในและภายนอกกองทุน มีการประชุมพูดคุย ปรึกษาหารือกันบ่อยครั้ง

2. ด้านเชื่อมโยงกลไกการทำงานด้านการจัดสวัสดิการชุมชน จากการวิเคราะห์เชื่อมโยงกลไกการทำงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ยังไม่มีการบูรณาการ การทำงานร่วม ระบบบริหารจัดการร่วมของกองทุนต่างๆที่มีอยู่ในตำบล เนื่องมาจากฐานการทำงานของกลุ่มองค์กรชุมชนในพื้นที่มีฐานการทำงานที่แตกต่างกัน (มีความหลากหลายในพื้นที่) และโครงสร้างความสัมพันธ์การทำงาน มีการเชื่อมโยงการทำงานกับกลุ่มผู้สูงอายุตำบลบางนอน แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรชุมชน ส่วนกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะกรรมการ สมาชิก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการประชุมหารือ ร่วมกัน อย่างน้อยปี ละ 2 ครั้ง ภายใต้กิจกรรมประชุมสามัญ และประชุมวิสามัญ ส่วนกิจกรรมประชุมย่อย

หรือการแลกเปลี่ยนอย่างไม่เป็นทางการมีการพบปะแลกเปลี่ยนกันบ่อยครั้ง ตามวาระการประชุมอื่นๆในตำบล หรือแม้กระทั่งการพบปะประจำทุกเดือน ในช่วงที่สมาชิกมาจ่ายเงินออม ณ ที่ทำการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ซึ่งมองว่าในอนาคต ควรมีการเชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานร่วม กองทุนต่างๆ ที่มีอยู่ในตำบลเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนกองทุน ควรมีการร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรต่างๆ ในตำบลและองค์กรภายนอกให้มากขึ้น รวมทั้งการประสานงานกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อหนุนเสริมการจัดสวัสดิการชุมชน

3. ด้านระบบบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในปัจจุบัน เรียนรู้ประสบการณ์ บทเรียนต่างๆ จากกองทุนอื่นๆ เช่น 1)ชาวบ้านชอบระบบกองทุนที่สามารถกู้ยืมได้ 2) จำนวนสมาชิกไม่เพิ่มขึ้นเนื่องจากมีกองทุนต่างๆ มากในพื้นที่ 3) ขาดความเชื่อมั่นบริหารกองทุน มีประสบการณ์ที่ไม่ดี กองทุนล้ม เงินหาย และขาดบุคลากรทำระบบฐานข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชน ในสนับสนุนการทำงานที่รวดเร็ว เป็นต้น จากบทเรียนต่าง ๆ นำมาเป็นแนวทางในการบริหารงาน ไม่ว่าจะเป็นปรับเปลี่ยนแนวคิด การเป็นผู้ให้อย่างมีคุณค่า และการเป็นผู้รับ อย่างมีศักดิ์ศรี

ซึ่งจากการวิเคราะห์ปัจจัยและเงื่อนไขของการบริหารจัดการกองทุน ที่ทำให้เกิดความเหมาะสม และยั่งยืนนั้น ส่วนที่สำคัญของการบริหารจัดการ คือการมีโครงสร้างคณะกรรมการ ที่ชัดเจน มีการกำหนดบทบาทการทำงานของคณะกรรมการที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย บริหารจัดการกองทุนได้ตามแผนงาน คณะกรรมการกองทุนเข้าใจแนวคิดกองทุนสวัสดิการชุมชน มีการเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นที่ยอมรับของสมาชิกและคนในชุมชน มีการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ เพิ่มขีดความสามารถ การดำเนินงานกองทุนอย่างต่อเนื่อง และบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ใช้ระบบประชาธิปไตยในการแสดงความคิดเห็น ก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ นอกจากนี้ มีการขับเคลื่อนแผนงานกิจกรรม โดยใช้ฐานข้อมูลเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุน ที่ต่อเนื่อง เช่น มีการประชุมคณะกรรมการ 3 เดือน/ครั้ง มีการบันทึกรายงานการประชุม ทุกมติ ทุกครั้ง มีการดำเนินงานกองทุนที่เป็นระบบ เช่น การกำหนด วัน เวลา ในการรับฝากเงินออม เงินสมทบ การกำหนดวัน เดือน ในการรับสมัครสมาชิกปีละ 2 ครั้ง การกำหนดการประชุมสามัญประจำปี ในเดือนกรกฎาคมของทุกปี มีการจัดสรุปยอดบัญชีการเงินทุกเดือน และรายงานผลต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก 6 เดือน และรายงานผลการดำเนินงานต่อสมาชิกปีละครั้ง ระบบการเงิน บัญชี โปร่งใสตรวจสอบได้ จัดทำแผนพัฒนากองทุน 3 ปี/ ครั้ง และจัดให้มีสวัสดิการคณะกรรมการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ

ทางทีมวิจัยได้วิเคราะห์ จุดแข็งในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน มีดังนี้ 1) การก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เป็นการเริ่มต้นโดยชุมชน ไม่มีเงื่อนไขการบริหารงานแบบส่วนราชการจึงไม่มีข้อจำกัดเรื่องการตัดสินใจในการทำงาน 2) บริหารจัดการรูปแบบคณะกรรมการที่มาจากสมาชิก และมีการแบ่งบทบาทหน้าที่การทำงานตามความสามารถอย่างชัดเจน 3) การบริหารจัดการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และ 4) สมาชิกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในกิจกรรมและการบริหารจัดการกองทุน และทางทีมวิจัยได้วิเคราะห์ข้อจำกัด

ในการบริหารจัดการกองทุน มีดังนี้ 1) คณะกรรมการที่จะเข้ามาช่วยบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลบางนอน ที่มีจิตสาธารณะ มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความสามารถเฉพาะด้าน เช่น ความเป็นภาวะผู้นำ ความชำนาญเรื่องงานข้อมูลงานเอกสาร การประสานงาน การมีปฏิสัมพันธ์กับสมาชิก ค่อนข้างหายาก

4. ด้านการขับเคลื่อนงานคณะกรรมการสู่ความร่วมมือกับหน่วยงานภาคี จากการวิเคราะห์การเรียนรู้ร่วมกันในการบริหารจัดการกองทุนของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุน ผู้การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาคี ที่เกี่ยวข้อง เช่น พมจ.ระนอง เทศบาลตำบลบางนอน กศน. พัฒนาชุมชน เป็นต้น ซึ่งหากวิเคราะห์ถึงการมีส่วนร่วม พบว่า การขับเคลื่อนงานของคณะกรรมการ เช่น 1)มีส่วนร่วมตั้งแต่ก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน ซึ่งมาจากความเห็นร่วมของชาวบ้านในพื้นที่ 2)การมีส่วนร่วมสมาชิกในการสร้างกฎกติกากองทุนร่วมกัน 3)มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ได้แก่ การประชุมสามัญประจำปี การจัดกิจกรรมและโครงการต่างๆในชุมชน 4)ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนสมาชิก ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเรื่องสวัสดิการชุมชนทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล ด้วยการจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ การใช้สื่อบุคคลที่เป็นสมาชิก หรือการศึกษาดูงานจากพื้นที่ต้นแบบ และมีการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกด้วยการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วยบัญชี การเงินการตรวจสอบ ติดตามและการจัดทำรายงานความก้าวหน้า การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านสวัสดิการแก่สมาชิกเพื่อให้เกิดจิตสำนึกความเป็นเจ้าของกองทุน และความรับผิดชอบร่วมกัน 5)การเชื่อมโยงสมาชิกผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มาร่วมรับรู้ข้อมูล สถานการณ์ ปัญหา ผลกระทบทั้งด้านบวก ด้านลบของกองทุน ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับจังหวัดเข้ามามีส่วนร่วม หนุนเสริมกิจกรรมของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนอย่างต่อเนื่อง แต่ยังมีไม่มีนโยบายการขับเคลื่อนงานด้านสวัสดิการชุมชนที่ชัดเจน

5. ด้านการฟื้นฟูพัฒนาสวัสดิการที่ไม่ใช่เรื่องเงิน จากการวิเคราะห์ ทางกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ได้มีการส่งเสริมกิจกรรมของผู้สูงอายุ การอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญา การรักษาวรรณกรรมประเพณีชุมชนท้องถิ่น การส่งเสริมด้านสุขภาพ ผ่านการแสดงประกอบเพลง ทำรำ ทำเดิน ที่สร้างกิจกรรมกลุ่ม การพบปะของกลุ่มผู้สูงอายุในตำบลบางนอน และยังมีกิจกรรมที่เชื่อมประสานงานกลุ่มเด็กและเยาวชน เข้ามาร่วมกิจกรรมจัดค่ายเรียนรู้ รวมทั้งการพัฒนาจิตใจ ผ่านกิจกรรมงานบุญ ของวัดบางนอนอย่างต่อเนื่อง เกิดการสร้างควมสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน

5.1.2 ความต้องการสวัสดิการของสมาชิก และแนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

ความต้องการของสมาชิก ในวิถีชีวิต ตั้งแต่การเกิดจนถึงตาย เมื่อเราได้ยินคำว่าสวัสดิการ เราจะนึกถึงภาพ คนในครอบครัวเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ เบิกค่าเล่าเรียนบุตรได้ มีเงินช่วยเหลือเมื่อเสียชีวิต มีเงินบำเหน็จบำนาญเมื่อยามชรา มีคำถามต่อว่า มีสวัสดิการแล้วได้อย่างไร คำตอบ มีความมั่นคงในชีวิตเมื่อเด็กร้อนจะได้รับการดูแล มีหลักประกันในชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นี่เป็นคำตอบที่นักวิจัยได้จากการ

พูดคุยกับสมาชิกและประชาชนทั่วไปในตำบลบางนอน ซึ่งคำว่าสวัสดิการชุมชน ในความหมายของสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน “สวัสดิการชุมชน” คือการทำให้คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิต มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความสุขกาย สุขใจ โดยคนในชุมชนร่วมกันจัดให้ มีระบบการดูแลช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันรวมถึงผู้ทุกข์ยาก และผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ซึ่งมีรูปแบบและมีวิธีการที่หลากหลาย ทั้งในรูปสิ่งของ เงินทุน น้ำใจการช่วยเหลือเกื้อกูลตั้งแต่ครรภ์มารดา ถึง เชิงตะกอน รวมถึงการคุ้มครองดูแลในการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายที่ไม่เข้าถึงสวัสดิการแห่งรัฐ หรือสวัสดิการอื่น รวมถึงกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

ส่วนการตอบสนองความต้องการสวัสดิการ ของสมาชิก ในตลอดระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา กองทุนสวัสดิการชุมชน มีสมาชิกที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากความไม่เข้าใจคำว่าสวัสดิการมากนัก จนกระทั่งพัฒนาเรื่อยมาระยะหนึ่งสมาชิก ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น ทำให้ประชาชนที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนเรียนรู้เรื่องสวัสดิการและบอกต่อ ทำให้กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนเป็นที่สนใจ ศึกษาเรียนรู้ที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ทำให้กองทุนต้องมีการปรับเปลี่ยน พัฒนาให้กองทุนเป็นที่ยอมรับและตอบสนองความต้องการของสมาชิกในด้านการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกที่หลากหลาย ตอบโจทย์การแก้ปัญหาในวิถีชีวิตของสมาชิก และมีการจัดประเภทสวัสดิการบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของสมาชิกโดยไม่มีความเสี่ยงด้านการเงิน ปัจจุบันสมาชิกมีความเหมาะสมกับเงินทุนที่มีอยู่เพียงพอสำหรับการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก

จากการวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการสวัสดิการของสมาชิก การจัดสวัสดิการต้องเริ่มทำจากสิ่งที่เป็นจริง ต้องมีความสอดคล้องกับวิถีชีวิต และสภาพเศรษฐกิจ สังคม และทุนที่มีอยู่ เริ่มจากเล็กไปหาใหญ่ น้อยไปหามากค่อยๆเติบโต หากคิดจัดสวัสดิการแบบรวดเร็วเกินไป บนพื้นฐานความไม่พร้อม ไม่มีส่วนร่วม ไม่รู้สึกความเป็นเจ้าของ ไม่รู้จักคำว่ามี กองทุนก็จะไม่ยั่งยืน ดังนั้นความต้องการของสมาชิกเรื่องสวัสดิการต้องตั้งอยู่บนความเหมาะสม โครงการวิจัยมีส่วนสำคัญทำให้รู้ว่า แนวโน้มความต้องการประเภทสวัสดิการที่จัดให้แก่สมาชิก เหมาะสมในระดับไหน ต้องมีการทำความเข้าใจและมีการเรียนรู้ร่วมกันหรือมีความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกัน จากข้อมูลที่ได้จากการวิจัย สมาชิกมีความต้องการที่หลากหลาย ส่วนหนึ่งต้องการให้เพิ่มจำนวนเงินสวัสดิการบางประเภท เช่นทุนการศึกษา บางส่วนมีความเห็นว่า สวัสดิการทั้ง 13 ประเภทมีความเหมาะสมแล้ว และมีแนวโน้มการออมของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน “ออมทรัพย์เพื่อรับสวัสดิการ” เป็นเงื่อนไขสำคัญในการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน กฎระเบียบกองทุนหนึ่งในหลายข้อ คือ สมาชิกต้องฝากเงินออมเดือนละ 100-200 หรือ 300 บาทและต้องสมทบกองทุนเดือนละ 30 บาทเป็นกองทุนบุญเพื่อจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก ก่อตั้งกองทุน 5 ปีแรกสมาชิกส่วนมาก ฝากเงินออมกับกองทุนเดือนละ 100 บาท หลังจากนั้นสมาชิกเลือกที่จะฝากเงินออมกับกองทุน 200-300 บาทมากขึ้นทำให้ปัจจุบันกองทุนมีเงินออมสมาชิกประมาณ 4 ล้านบาท จากการพูดคุยกับสมาชิกได้ทราบเหตุผล เช่น 1)เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่ชีวิตตัวเอง และเป็นมรดกให้ลูกหลาน

2)เป็นการสร้างวินัยการออม เพื่อร่วมทำบุญกับกองทุนในการช่วยเหลือคนอื่น 3)ออมไว้จะได้ไม่เป็นภาระแก่ลูกหลานในภายภาคหน้า 4)ออมไว้เป็นทุนสำรองยามเจ็บป่วยหรือมีความจำเป็น และ5)ออมทรัพย์สร้างคน สวัสดิการชุมชนสร้างชาติ

5.1.3 แนวทางในการบริหารจัดการกองทุนในอนาคต “สังคมดี คนมีความสุข”

1) คณะกรรมการ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สมาชิก และเป็นที่ยอมรับของสมาชิก

- 1.1) พัฒนาตนให้ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยรู้จักเป็นผู้ให้ ผู้รับ ผู้นำและผู้ตามที่ดี
- 1.2) มีวินัย มีความมุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จ มีความดี มีคุณธรรมประจำใจ
- 1.3) มีความสามารถรู้จักคิดแก้ปัญหา วางแผนการบริหารงาน บริหารเงิน บริหารคน
- 1.4) มีความสุข สุขกาย สุขใจ สุขภาพดี สุขทางสังคม อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ไม่โลภ รู้จักพอ
- 1.5) คณะกรรมการควรมีอุดมการณ์ มีวิสัยทัศน์ มีจิตที่เปิดกว้างมองการณ์ไกล อดทน เข้มแข็ง มีจิตสาธารณะ และมีความต้องการให้ผู้อื่นมีความสุขเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

2) สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

- 2.1) การสร้างความรู้ ความเข้าใจงานสวัสดิการชุมชนแก่สมาชิก เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบ และความเป็นเจ้าของกองทุนร่วมกัน
- 2.2) ขยายฐานสมาชิกให้มีความเหมาะสม ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย จากประเด็นงานต่างๆ ในตำบล
- 2.3) พัฒนาพื้นฐานอาชีพให้แก่สมาชิก
- 2.4) ช่วยเหลือสมาชิกอย่างเท่าเทียมพึ่งตนเองและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยยึดหลัก ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี

3) การเชื่อมโยงหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

- 3.1) เชื่อมโยงการทำงานร่วมกับกองทุนต่างๆที่มีอยู่ในตำบลเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนกองทุน
- 3.2) ร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรต่างๆในตำบลและองค์กรภายนอก
- 3.3) ประสานงานกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีประชาสังคม เพื่อหนุนเสริมการจัดสวัสดิการชุมชน

4) การสื่อสารประชาสัมพันธ์

- 4.1) จัดกิจกรรมเวทีย่อยในชุมชน
- 4.2) ยกกระดับสมาชิกให้เป็นผู้นำหรือครู ข. เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านสวัสดิการแก่สมาชิกและประชาชนทั่วไป
- 4.3) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านโปสเตอร์ แผ่นพับ เฟสบุ๊ก ไลน์กลุ่ม กองทุนสวัสดิการชุมชน

5) พัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน สร้างพื้นที่ต้นแบบ แหล่งเรียนรู้

- 5.1) ส่งเสริมการออมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ แก้ไขปัญหาความยากจนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สร้างหลักประกันให้ชีวิตมีความมั่นคง ต้องทำให้เป็นแหล่งเงินออมที่ปลอดภัย เป็นที่พึงและไว้วางใจแก่สมาชิกและมีค่าตอบแทนเงินออมที่เหมาะสม ในรูปแบบสวัสดิการ
- 5.2) เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกมิติ สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม
- 5.3) เป็นแหล่งเรียนรู้ข้อมูลด้านสวัสดิการ
- 5.4) เป็นกองทุนพึ่งตนเอง และสามารถเป็นที่พึ่งของคนในชุมชนได้
- 5.5) ประเมินความก้าวหน้าของกองทุนอย่างต่อเนื่อง

5.2 ข้อเสนอแนะ

5.2.1 ข้อเสนอแนะต่อนักวิจัย

- 1. มีการปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ดี จากการทำกิจกรรมร่วมกันทุกคน เรียนรู้ซึ่งกันและกันในพฤติกรรมทางบวกและทางลบ มีการแสดงความคิดเห็นที่สร้างสรรค์ รับผิดชอบต่อหน้าของตัวเอง ทำให้งานสามารถดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีการพัฒนาตัวเองตลอดเวลา
- 2. มีความรับผิดชอบในกิจกรรมที่ทำ ยอมรับในความสามารถของแต่ละคน มีน้ำใจ สามารถทำกิจกรรมสลับบทบาทกันได้
- 3. มีความเป็นจิตอาสาสูง ชุมชนไหนจะเข้มแข็ง ชุมชนนั้นต้องมีคนที่มิจิตสำนึกเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นและส่วนรวม มีความอดทน มีความเสียสละ นี่คือนุสรมบัตินึงส่วนของนักวิจัยตัวจริง ทำให้ชุมชนได้รับประโยชน์จากงานวิจัยอย่างแท้จริง

5.2.2 ข้อเสนอแนะต่อพี่เลี้ยงนักวิจัย

- 1. การสอนให้คนทำงาน งานหนึ่งให้มีความสำเร็จ เรียบร้อย ไม่ใช่เรื่องง่าย ๆ แต่พี่เลี้ยงสามารถทำให้เป็นเรื่องง่ายได้ พี่เลี้ยงสอนให้รู้จักขั้นตอน เทคนิค ทักษะในการทำงานวิจัย มีความเป็นกันเอง เปิดใจ และติดตามการทำงาน ประเมินผลอยู่ตลอดเวลา และกิจกรรมบางกิจกรรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ พี่เลี้ยงทำงานหนักพอๆ กับนักวิจัย พี่เลี้ยงจึงมีบทบาทสำคัญในงานวิจัย

2. ส่วนเรื่องการทำงานระหว่างพี่เลี้ยงกับนักวิจัยแต่ละพื้นที่ ด้วยประสบการณ์ของพี่เลี้ยงคิดว่าพี่เลี้ยงคงต้องปรับทักษะ เทคนิคการทำงานเองได้ เพราะถ้าพี่เลี้ยงทำตามคำแนะนำในทุกเรื่องที่ได้รับอาจเป็นอุปสรรค และข้อจำกัดการทำงานของพี่เลี้ยงได้

5.2.3 ข้อเสนอแนะต่อชุมชน

1. การทำงานในชุมชน ทุกงาน ทุกเรื่อง ข้อมูลเป็นเรื่องสำคัญ งานวิจัยทำให้เรารู้ข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล บริบทพื้นที่ ก่อนการพัฒนา ไม่ว่าเรื่องสังคม เศรษฐกิจ ชาติพันธุ์ วัฒนธรรม และสภาพสิ่งแวดล้อม การทำวิจัยจึงเป็นประโยชน์ต่อสิ่งที่เราทำมากที่สุด ชุมชนก็จะเกิดการพัฒนามีทิศทางมากขึ้น

2. การให้ชาวบ้านทำงานเป็นนักวิจัยเพื่อแก้ปัญหาของคนในชุมชนและการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เป็นการสร้างทางเลือกให้กับชุมชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับความต้องการของท้องถิ่นนั้นๆ โดยใช้งานวิจัยเป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาหรือข้อสงสัยในชุมชนได้เป็นอย่างดี

5.2.4 ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน

1. การทำงานเป็นกลุ่ม เป็นองค์กรในชุมชน ทุกงาน จำเป็นต้องมีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง บางหน่วยงานเป็นหน่วยงานที่จะต้องเข้ามาหนุนเสริมกองทุนฯ ให้ดำเนินการได้ บางหน่วยงานต้องอาศัยกลุ่มเป็นเครือข่ายในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกันกับนโยบายของหน่วยงาน การที่กองทุนฯ ได้ทำวิจัย และมีฐานข้อมูลของชุมชน ของสมาชิกกองทุน ทำให้กองทุนฯ มีความเข้มแข็งสามารถสร้างความมั่นใจให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามาหนุนเสริมด้วยความเต็มใจ ทำตามกฎระเบียบสอดคล้องกับหน่วยงานนั้น ๆ ได้

โดยสรุป การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนอย่างไรให้มีความเหมาะสมกับสมาชิก และเกิดความยั่งยืนในอนาคต โดยทางกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน มีแนวทาง ดังนี้ 1)การเพิ่มจำนวนสมาชิกให้ครอบคลุมทั้งตำบล กระจายทุกช่วงวัย เพราะยังมีสมาชิกมาก เงินสมทบก็จะเพิ่มขึ้น ความเสี่ยงในการจ่ายเงินสวัสดิการก็จะน้อยลง 2)การสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความเชื่อมั่นในแนวคิด อุดมการณ์สวัสดิการชุมชนที่เน้นการพึ่งพาตนเองและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และเชื่อมโยงทุนภายในชุมชน คน เงิน สิ่งแวดล้อม จัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต และปัญหาความต้องการของสมาชิกและคนในชุมชน ทั้งสวัสดิการที่ใช้เงินกองทุน และสวัสดิการที่เป็นการดูแลช่วยเหลือกันโดยไม่ต้องใช้เงิน 3)มีความมั่นคงทางการเงิน สัดส่วนการจ่ายสวัสดิการให้แก่สมาชิกและค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสัมพันธ์กับรายรับ เน้นการพึ่งพาทุนภายในชุมชน ท้องถิ่นเป็นสำคัญ และ4)การบริหารจัดการเปิดเผย โปร่งใส ระบบบัญชี การเงินถูกต้อง สมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานสู่สมาชิก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณะชนอย่างต่อเนื่องต่อไป

ภาคผนวก

เอกสารแนบ

แบบสัมภาษณ์ (สมาชิกกองทุน)

ศึกษา/เก็บรวบรวมข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนได้รับและ
มีความต้องการเพิ่มเติมที่มีความเหมาะสม ยั่งยืน ตรงกับความต้องการของสมาชิก

.....

คำชี้แจง:แบบสัมภาษณ์ศึกษา/รวบรวมข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนได้รับและมีความต้องการเพิ่มเติมที่มีความเหมาะสม ยั่งยืน ตรงกับความต้องการของสมาชิกซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งภายใต้โครงการ “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ” โดยทีมวิจัยบ้านบางนอนเป็นผู้เก็บข้อมูล สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูล จำนวน 450 ชุด เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ให้ข้อมูล

ชื่อ-สกุล :

วัน/เดือน/ปีเกิด : อายุ :

ที่อยู่ปัจจุบัน :

เบอร์โทรศัพท์ : Email :

การประกอบอาชีพ :

บทบาททางสังคม :

ความเกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน :

วัน/เดือน/ปี ที่สมัครสมาชิก..... ระยะเวลาที่เป็นสมาชิก จำนวน.....ปี.....เดือน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

1. ท่านเคยได้รับสวัสดิการประเภทอะไรบ้างจากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ตั้งแต่เริ่มต้นเป็นสมาชิกกองทุน จนถึงปัจจุบัน (โปรดระบุประเภท/จำนวนครั้ง/จำนวนเงินหรือค่าใช้จ่ายที่ได้รับ/สิ่งของที่เคยได้รับ ฯลฯ)

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่าสวัสดิการที่เคยได้รับที่ผ่านมา เพียงพอ เหมาะสม และครอบคลุมความต้องการแล้วหรือไม่ ถ้าไม่ โปรดระบุรายละเอียดความไม่ครอบคลุม เพียงพอ เหมาะสม และ โปรด ระบุความต้องการเพิ่มเติม ประกอบเหตุผลโดยละเอียด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. โปรดระบุสวัสดิการประเภทต่างๆที่ท่านทราบ ที่กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน (โปรดระบุตามความรู้ ความเข้าใจโดยละเอียด) และท่านทราบข่าวสารของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนได้อย่างไร ช่องทางไหนบ้าง (โปรดระบุแหล่งที่มา)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ท่านคิดว่าการจัดสวัสดิการดังคำตอบข้อที่ 3 ของท่าน มีความเหมาะสม เพียงพอกับความจำเป็น และความต้องการที่จะได้รับของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนแล้วหรือไม่ ถ้าเพียงพอ/ไม่เพียงพออย่างไร โปรดระบุเหตุผลโดยละเอียดว่าทำไมถึงเป็นเช่นนั้น (ในกรณีไม่เพียงพอโปรดระบุสวัสดิการ จำนวนสวัสดิการที่ท่านคิดเห็นว่าเหมาะสมเพิ่มเติมโดยละเอียด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. ท่านคิดว่าการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน และการจัดสวัสดิการประเภทต่างๆ ให้กับสมาชิก ในปัจจุบันมีความยั่งยืนมั่นคงหรือไม่ และในอนาคตท่านมีความคิดเห็นเป็นอย่างไร ทำไมท่านถึงมีความคิดเห็นเป็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

6. ท่านมีข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมอะไรบ้าง ต่อกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในปัจจุบันและในอนาคต

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. ท่านมีความรู้สึกอย่างไรบ้าง กับการสมทบวันละ 1 บาท (เดือนละ 30บาท) เพื่อเข้ากองทุนบุญ สวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อ-สกุลผู้เก็บข้อมูล

วันที่

แบบสัมภาษณ์ (ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุน)

กิจกรรมศึกษา/เก็บรวบรวมข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน
ได้รับและมีความต้องการเพิ่มเติมที่มีความเหมาะสม ยั่งยืน ตรงกับความต้องการของสมาชิก

.....

คำชี้แจง:แบบสัมภาษณ์ศึกษา/รวบรวมข้อมูลสวัสดิการชุมชนที่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนได้รับและมีความต้องการเพิ่มเติมที่มีความเหมาะสม ยั่งยืน ตรงกับความต้องการของสมาชิกซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งภายใต้โครงการ “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ” โดยทีมวิจัยบ้านบางนอนเป็นผู้เก็บข้อมูล สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูล จำนวน 200 ชุด เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ให้ข้อมูล

ชื่อ-สกุล :

วัน/เดือน/ปีเกิด : อายุ :

ที่อยู่ปัจจุบัน :

เบอร์โทรศัพท์ : Email :

การประกอบอาชีพ :

บทบาททางสังคม :

ส่วนที่ 2 ข้อมูลความรู้ ความต้องการต่อกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

1. ท่านรู้จักกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน หรือไม่ อย่างไร (โปรดบรรยายละเอียด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรบ้าง ที่ชุมชนของเรามีการจัดสวัสดิการชุมชน (โปรดระบุเหตุผล)

.....

.....

.....

.....

.....

3. ปัจจุบันท่านเป็นสมาชิก หรือได้รับสวัสดิการจากกองทุนอะไรบ้าง (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. ท่านสนใจที่จะเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนบ้างหรือไม่ ทำไมถึงเป็นเช่นนั้น (โปรดระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อ-สกุลผู้เก็บข้อมูล

วันที่

แบบสัมภาษณ์ (คณะกรรมการที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ)

ศึกษา/รวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

.....

คำชี้แจง:แบบสัมภาษณ์ศึกษา/รวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งภายใต้โครงการ “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ” โดยทีมวิจัยบ้านบางนอนเป็นผู้เก็บข้อมูล สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูล จำนวน 28 ชุด เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ให้ข้อมูล

ชื่อ-สกุล :

วัน/เดือน/ปีเกิด : อายุ :

ที่อยู่ปัจจุบัน :

เบอร์โทรศัพท์ : Email :

การประกอบอาชีพ :

บทบาททางสังคม :

ความเกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน :

.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

1. ประวัติความเป็นมาของการก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในอดีตเป็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. โครงสร้างการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในแต่ละวาระ(2ปี/วาระ) เป็นเช่นไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. รูปแบบ/เงื่อนไขการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนมีอะไรบ้าง
ทำไมถึงเป็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนได้รับสนับสนุนงบประมาณ หรือการสนับสนุนอื่นๆ
จากแหล่งใดบ้าง อย่างไร เป็นจำนวนเท่าไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. สถานการณ์/สถานภาพด้านการเงินของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในแต่ละปีงบประมาณ หรือวาระ(2ปี/วาระ)เป็นเช่นไร ทำไมถึงเป็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

6. ท่านคิดว่า การบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในแต่ละวาระ(2ปี/วาระ) เป็นเช่นไร ทำไมถึงคิดเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. มุมมอง ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ต่อการบริหารจัดการ และการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก ของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน มีอะไรบ้าง ทำไมถึงเป็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อ-สกุลผู้เก็บข้อมูล

วันที่

แบบสัมภาษณ์ (หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน และผู้สนับสนุน)
ศึกษา/รวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

.....

คำชี้แจง:แบบสัมภาษณ์ศึกษา/รวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งภายใต้โครงการ “ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน ” โดยทีมวิจัยบ้านบางนอน เป็นผู้เก็บข้อมูล สรุป/วิเคราะห์ผลข้อมูล จำนวน 12 ชุด เพื่อรวบรวมเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ที่มีความเหมาะสมและยั่งยืน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ให้ข้อมูล

ชื่อ-สกุล :

วัน/เดือน/ปีเกิด : อายุ :

ที่อยู่ปัจจุบัน :

เบอร์โทรศัพท์ : Email :

การประกอบอาชีพ :

บทบาททางสังคม :

ความเกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน :

.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

1. ประวัติความเป็นมาของการก่อตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนเป็นเช่นไร (โปรดอธิบายโดยละเอียด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. โครงสร้างการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนในแต่ละวาระ(2ปี/วาระ) เป็นเช่นไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. รูปแบบ/เงื่อนไขการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนเป็นเช่นไรมีอะไรบ้าง ทำให้ถึงเป็นเช่นนั้น (โปรดอธิบายโดยละเอียด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนได้รับสนับสนุนงบประมาณ หรือการสนับสนุนอื่นๆ จากแหล่งใดบ้าง อย่างไร เป็นจำนวนเท่าไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. ท่าน/องค์กรของท่านเข้ามามีส่วนร่วม หรือร่วมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ได้อย่างไร ช่วงเวลาอะไร สนับสนุน หนุนเสริมอะไรบ้าง ทำให้ถึงเป็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

6. ท่านคิดว่า การบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน ในแต่ละวาระ(2ปี/วาระ) เป็นเช่นไร ทำให้ถึงคิดเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. มุมมอง ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ต่อการบริหารจัดการ และการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก ของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน มีอะไรบ้าง ทำให้ถึงเป็นเช่นนั้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อ-สกุลผู้เก็บข้อมูล

วันที่

สรุปผลข้อมูลตารางรายชื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน (หมู่ที่ 1)

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุ	ที่อยู่	เบอร์โทร	อาชีพ	บทบาททางสังคม	ความเกี่ยวข้องกับกองทุนฯ	ว-ด-ป ที่สมัคร	ระยะเวลา ที่เป็นสมาชิก
1	นางวาสนา รอดยวน	49	6/136 ม.1 ต.บางนอน	086271623	เกษตรกร	ประธาน อสม.	สมาชิก	30/4/52	8 ปี 10 เดือน
2	นายบุญนะ อุบลบาน	70	47/1 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 7 เดือน
3	นางอุบล อุบลบาน	69	47/1 ม.1 ต.บางนอน	0850348836	-	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 7 เดือน
4	นายไพบูรณ์ ศิริรัตน์	39	6/137 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 7 เดือน
5	ค.ณ.ณัฐวิณี ศรีเมือง	13	15/26 ม.1 ต.บางนอน	0980342707	-	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 7 เดือน
6	ค.ณ.ณัฐกานต์ ศรีเมือง	12	15/26 ม.1 ต.บางนอน	0654070284	-	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 7 เดือน
7	นายคล้าย ศรีเมือง	59	15/26 ม.1 ต.บางนอน	0658256317	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 7 เดือน
8	นายสมยศ บุญฝึก	60	58/21 ม.1 ต.บางนอน	0865302005	เกษตรกร	กรรมการหมู่บ้าน	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 6 เดือน
9	นายจันทร์ชัย ทับทิมโส	53	81/6 ม.1 ต.บางนอน	0917208219	ประมง	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 6 เดือน
10	นางสมพร ธนบัตร	65	81/17 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 6 เดือน
11	นางภาณี สุทธานินทร์	62	47/6 ม.1 ต.บางนอน	0936125593	-	-	สมาชิก	1/7/57	3 ปี 6 เดือน
12	นายวิรัชธ แสงสุวรรณ	44	47/21 ม.1 ต.บางนอน	0862836918	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/57	3 ปี 6 เดือน
13	นางวรรณมา อยู่คง	65	35/2 ม.1 ต.บางนอน	-	เกษตรกร	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 6 เดือน
14	นางสุรชาติพย์ สาระกุล	18	8/81 ม.1 ต.บางนอน	0937087106	-	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 5 เดือน
15	นายสุมล สาระกุล	46	8/81 ม.1 ต.บางนอน	0892917379	-	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 5 เดือน
16	นายสุพรรณ ผลดี	61	8/23 ม.1 ต.บางนอน	0819794761	รับจ้าง	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 5 เดือน
17	นางจิราวรรณ ผลดี	50	8/23 ม.1 ต.บางนอน	0805277032	-	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 5 เดือน
18	สุวรรณ ภิญญาคร	54	8/50 ม.1 ต.บางนอน	0898753699	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 6 เดือน
19	นางปราณี ลิ้มสกุล	52	45/8 ม.1 ต.บางนอน	0803286350	ค้าขาย	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 5 เดือน

20	นายสุนทร ลิ่มสกุล	59	45/8 ม.1 ต.บางนอน	-	เกษตรกร	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 5 เดือน
21	นายสุธีร์ รักไทย	33	31/5 ม.1 ต.บางนอน	0899082524	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/55	5 ปี 7 เดือน
22	นายประทีป คงมีศรี	58	27/4 ม.1 ต.บางนอน	0894757751	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
23	นายบุญจริง แก้วนาบอน	66	51/1 ม.1 ต.บางนอน	0810839963	การเกษตร	สท.บางนอน	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
24	นางปานจิต แก้วนาบอน	65	51/1 ม.1 ต.บางนอน	0980764112	-	สมาชิก อบจ.	ที่ปรึกษา	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
25	นายพลรบ เขียวอุ้น	58	51 ม.1 ต.บางนอน	0898750002	รับราชการ	บ.ชมรมสตรี	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
26	นางวิชนีย์ เขียวอุ้น	59	51 ม.1 ต.บางนอน	0899094160	รับราชการ	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
27	น.ส.วิภาวี เขียวอุ้น	30	51 ม.1 ต.บางนอน	0819793160	รับราชการ	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
28	นายณรงค์พล เขียวอุ้น	29	51 ม.1 ต.บางนอน	0852240632	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
29	นายสุกโข อึ้งเกลี้ยง	38	51/1 ม.1 ต.บางนอน	0806945553	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	30/7/51	6 ปี 9 เดือน
30	น.ส.ฉัชรภิกา แก้วนาบอน	36	51/1 ม.1 ต.บางนอน	0953925259	พนักงาน ราชการ	-	สมาชิก	1/7/54	9 ปี 6 เดือน
31	น.ส.วาสนา เพ็ชรนิม	41	40/6 ม.1 ต.บางนอน	0997040165	ค้าขาย	-	สมาชิก	30/7/60	6 ปี
32	นางเบญญูเรท คีร์	48	22/33 ม.1 ต.บางนอน	0936194994	-	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 6 เดือน
33	นายพัทรคนย์ บั่นขี้เหล็ก	22	22/33 ม.1 ต.บางนอน	0926652483	-	-	สมาชิก	2/7/60	7 ปี
34	นายสำเนา อยู่คง	44	69 ม.1 ต.บางนอน	0611288541	รับจ้าง	-	สมาชิก	30/7/60	6 ปี
35	นางขวัญตา อยู่คง	46	69 ม.1 ต.บางนอน	0952939696	ค้าขาย	-	สมาชิก	30/7/60	6 ปี
36	นายเสน่ห์ เพ็ชรนิม	51	40/6 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 6 เดือน
37	นายไพนา อมจันทร์	68	22/27 ม.1 ต.บางนอน	0850699039	-	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 6 ปี
38	นางฤทัยรัตน์ ศรีสวัสดิ์	34	48/18 ม.1 ต.บางนอน	0935819264	-	-	สมาชิก	29/7/52	8 ปี 6 ปี
39	นายวิระศักดิ์ ดวงพระจันทร์ยา	58	40/4 ม.1 ต.บางนอน	0847463022	-	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 6 ปี
40	นายไพโรจน์ ทองเกิด	50	40/4 ม.1 ต.บางนอน	0878917727	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 6 ปี
41	น.ส.มณีนันท์ อมจันทร์	23	25 ม.1 ต.บางนอน	0880410991	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 6 ปี

42	นายพงศ์ภัค อมจันทร์	35	25 ม.1 ต.บางนอน	0887533749	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 6 ปี
43	นายสาธร แพร่น้อย	50	51/3 ม.1 ต.บางนอน	0969149699	ค้าขาย	-	สมาชิก	29/7/60	6 เดือน
44	น.ส.เกศรา แก้วนาบอน	39	51/3 ม.1 ต.บางนอน	0952592491	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 6 ปี
45	นายไพรวลัย ดันธกิจ	56	22/42 ม.1 ต.บางนอน	0810896839	ทำสวน	-	สมาชิก	30/7/60	6 เดือน
46	นายสมปอง ดันธกิจ	65	22/42 ม.1 ต.บางนอน	0848487952	ทำสวน	-	สมาชิก	30/7/60	6 เดือน
47	นายสุพัฒน์ อมจันทร์	55	99/8 ม.1 ต.บางนอน	0835918831	รับจ้าง	-	สมาชิก	29/7/58	2 ปี 6 ปี
48	นางดิ่ง เพ็ชรนิม	70	40/6 ม.1 ต.บางนอน	0862822450	อิสระ	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 6 ปี
49	น.ส.สุจินต์ ธนจิระดิษฐานี	64	12 ม.1 ต.บางนอน	0899728138	-	-	สมาชิก	14/7/53	8 ปี 6 ปี
50	นายประวิณ บัวบาน	22	29/14 ม.1 ต.บางนอน	0801433238	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/59	2 ปี 6 ปี
51	น.ส.นภัสสร อมจันทร์	22	29/14 ม.1 ต.บางนอน	0801433238	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/59	2 ปี 6 ปี
52	นางทักษพร เพ็ชรนิม	59	72/1 ม.1 ต.บางนอน	0843094390	ทำสวน	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 6 ปี
53	น.ส.เสาวณีย์ ไชยมุข	42	40/1 ม.1 ต.บางนอน	0860450443	รับราชการ	-	สมาชิก	22/7/60	6 เดือน
54	นายประสาท ไชยมุข	66	40/1 ม.1 ต.บางนอน	0896501814	รับจ้าง	-	สมาชิก	18/7/55	6 ปี 6 ปี
55	นางนุกุล ไชยมุข	65	40/7 ม.1 ต.บางนอน	0873823178	-	-	สมาชิก	21/7/60	6 เดือน
56	นางเพ็ญศรี อยู่คง	73	69 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 6 เดือน
57	นางจรพร เข้มยาสกุล	32	6/5 ม.1 ต.บางนอน	0845078802	ค้าขาย	-	สมาชิก	29/7/57	4 ปี
58	นายสิทธิพงษ์ สุขชาติพงษ์	35	6/5 ม.1 ต.บางนอน	-	เกษตรกร	-	สมาชิก	29/7/57	4 ปี
59	นางพิกุล นัครจารย์	50	6/5 ม.1 ต.บางนอน	0888272711	ค้าขาย	อสม.	สมาชิก	1/7/57	6 ปี
60	นายเชาวลิตร์ จินดาเรือง	52	6/62 ม.1 ต.บางนอน	0810780799	ธุรกิจส่วนตัว	ผู้ช่วยกำนัน	สมาชิก	1/7/57	8 ปี 7 เดือน
61	นายพรชัย เพชรสม	78	6/4 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 7 เดือน
62	นางกองสิ บัญพัก	57	58/21 ม.1 ต.บางนอน	0865217337	-	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 7 เดือน

63	นางโกสุม กุ้ยด้ว	70	6/2 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 7 เดือน
64	นางสมจิตร นิลพร้อม	52	61/48 ม.1 ต.บางนอน	0873882125	เกษตรกร	คณะกรรมการหมู่บ้าน	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 7 เดือน
65	นายสาขันธ์ ศิริรัตน์	59	61/11 ม.1 ต.บางนอน	0612511958	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 7 เดือน
66	น.ส.อัคราภรณ์ บุญพัก	32	58/21 ม.1 ต.บางนอน	0909036554	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/57	3 ปี 7 เดือน
67	นายวราวุธ บุญพัก	28	58/21 ม.1 ต.บางนอน	0969535158	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/57	3 ปี 7 เดือน
68	นายเสื่อย หึงห้อยดี	55	8/36 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	23/7/55	5 ปี 7 เดือน
69	นางจุติมา ใจสันทด	49	29/19 ม.1 ต.บางนอน	0869460577	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 7 เดือน
70	นางแจ่มศรี คงมีศรี	48	86/124 ม.1 ต.บางนอน	0625202450	ทำสวน	-	สมาชิก	20/7/53	8 ปี 7 เดือน
71	นางรุ่งทิพย์ สุขขาว	50	6/48 ม.1 ต.บางนอน	0936958832	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/59	1 ปี 6 เดือน
72	นายวิโรจน์ สุขขาว	49	6/48 ม.1 ต.บางนอน	0984387344	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/57	4 ปี 7 เดือน
73	นายธงชัย ลุยกัง	26	7/5 ม.1 ต.บางนอน	0623633717	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/53	8 ปี 7 เดือน
74	น.ส.สุจิตตรา เสาวแก้ว	29	68 ม.1 ต.บางนอน	0842440840	ลูกจ้าง(รัฐ)	-	สมาชิก	29/7/59	2 ปี 8 เดือน
75	นายจิระพงศ์ แก้วมิ่งเมือง	52	27/9 ม.1 ต.บางนอน	0631271274	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	1/7/52	9 ปี 9 เดือน
76	น.ส.มลทา บุญเช็ก	50	1/3 ม.1 ต.บางนอน	0869519049	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 7 เดือน
77	นายสอน แจ่มพิศ	72	57/20 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/544	6 ปี 9 เดือน
78	นางปิยะนุช รุ่งพระแสง	60	48/1 ม.1 ต.บางนอน	0890244690	ค้าขาย	อสม.	สมาชิก	25/4/59	4 ปี
79	ค.ญ.ณัฐจิตากร พลเยี่ยม	13	48/1 ม.1 ต.บางนอน	0890244690	-	-	สมาชิก	12/4/59	2 ปี
80	ค.ญ.ภัคจิรา พลเยี่ยม	14	48/1 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	12/4/59	2 ปี
81	นางพวงพะยอม รักไทย	59	31/4 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	17/7/56	4 ปี 9 เดือน
82	นายอนิรุทธิ์ บุญเช็ก	26	1/7 ม.1 ต.บางนอน	0889412450	รับจ้าง	-	สมาชิก	26/7/59	1 ปี 9 เดือน

83	นางนารีนาค บุญเช็ก	55	1/7 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	26/7/59	1 ปี 9 เดือน
84	นางคิน สักวาลวงศ์	70	1/8 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	27/7/59	1 ปี 9 เดือน
85	นางอารมณ บุญเช็ก	61	1/6 ม.1 ต.บางนอน	0901641295	-	-	สมาชิก	26/7/59	1 ปี 9 เดือน
86	นายนิยม บุญเช็ก	63	1/6 ม.1 ต.บางนอน	0872814636	สท.	-	สมาชิก	26/7/59	1 ปี 9 เดือน
87	นายจรรณ คอกมะลิ	56	48/2 ม.1 ต.บางนอน	080550512	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
88	นางฉวีวรรณ บุญปล้อง	50	48/2 ม.1 ต.บางนอน	062212740	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
89	นางปัทมา คอกมะลิ	24	48/2 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/60	9 เดือน
90	นายอาทิตย์ คอกมะลิ	26	48/2 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/60	9 เดือน
91	นางสุรัตน์ สีเมฆ	41	49 ม.1 ต.บางนอน	0991973585	แม่บ้าน	-	สมาชิก	25/7/59	1 ปี 8 เดือน
92	นายสมบุรณ์ สงนาค	66	43 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	5 ปี 8 เดือน
93	นายวิวัฒน์ ดารารักษ์	43	8/26 ม.1 ต.บางนอน	0896464251	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 8 เดือน
94	นางบุญพร้อม พรหมริด	50	41/21 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 8 เดือน
95	น.ส.วาสนา เด็กสงวน	27	25 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
96	ค.ช.กิตติชัย เทียนแยม	15	41/21 ม.1 ต.บางนอน	-	นักเรียน	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 8 เดือน
97	นายอานนท์ เทียนแยม	36	41/21 ม.1 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
98	น.ส.ภาวิณี เทียนแยม	28	41/21 ม.1 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
99	นางชวด บุญเชิม	75	2/7 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 8 เดือน
100	นางนราพร เอี้ยวภูเก็ด	65	40/12 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	30/4/53	6 ปี 8 เดือน
101	นางเพียงกมล สมสินธุ์	40	22/49 ม.1 ต.บางนอน	0957644633	ค้าขาย	-	สมาชิก	30/7/60	8 เดือน
102	น.ส.ปาริฉัตร คั่นน้ำนิ่ง	23	17/3 ม.1 ต.บางนอน	0848404716	-	-	สมาชิก	1/7/57	3 ปี 10 เดือน
103	นายสุชนม์ ว่าทอง	50	17 ม.1 ต.บางนอน	0830812008	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/57	3 ปี 10 เดือน
104	นางปราณี ว่าทอง	53	17 ม.1 ต.บางนอน	0899095527	รับจ้าง	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 10 เดือน
105	นายกิตตินัน เพ็ชรจิม	60	37 ม.1 ต.บางนอน	0857886694	รับจ้าง	-	สมาชิก		

106	นายจรัญ สมสิน	39	22/5 ม.1 ต.บางนอน	0611835901	ค้าขาย	-	สมาชิก	30/7/60	8 เดือน
107	นายจิตติ บุญปล้อง	50	47/2 ม.1 ต.บางนอน	0611941356	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/57	3 ปี 10 เดือน
108	นายเปรมปรี บุญประสพ	70	50 ม.1 ต.บางนอน	0878832894	ค้าขาย	-	สมาชิก	29/6/53	7 ปี 11 เดือน
109	นางกมลทิพย์ บุญประสพ	688	50 ม.1 ต.บางนอน	0951135578	ค้าขาย	-	สมาชิก	29/6/53	7 ปี 11 เดือน
110	นายอบ อยู่คง	70	35/2 ม.1 ต.บางนอน	0992367254	เกษตรกร	-	สมาชิก	1/6/56	5 ปี 8 เดือน
111	นางกัสสร พรหมทอง	54	109/47 ม.1 ต.บางนอน	0868094884	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	29/7/60	1 ปี 8 เดือน
112	นายวงษ์ คงศรี	67	6/99 ม.1 ต.บางนอน	0930868923	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/55	6 ปี 8 เดือน
113	นายอรชา ปวธนา	57	47 ม.1 ต.บางนอน	0843077293	รัฐวิสาหกิจ	-	สมาชิก	29/7/60	1 ปี 8 เดือน
114	นายมงคล ลิขวิงษ์	68	6/25 ม.1 ต.บางนอน	0836373974	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/60	1 ปี 8 เดือน
115	นางลัดดาวัลย์ รัตนมงคล	60	6/10 ม.1 ต.บางนอน	0879903920	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 11 เดือน
116	นายเจริญ รัตนมงคล	66	6/10 ม.1 ต.บางนอน	0879903920	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 11 เดือน
117	น.ส.กฤษณี กุ้ยด้ว	39	6/68 ม.1 ต.บางนอน	0884991007	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 11 เดือน
118	นายอนุรักษ์ พินทอง	35	6/36 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 11 เดือน
119	นางสำลี อินคาคร	60	29/18 ม.1 ต.บางนอน	0872669383	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 11 เดือน
120	นางธัญกร กาญจนา	46	8/17 ม.1 ต.บางนอน	0848497597	ทำสวน	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 8 เดือน
121	นางจุฑามณี ยอดแก้ว	47	15/2 ม.1 ต.บางนอน	-	เจ้าของกิจการ	-	สมาชิก	29/7/59	1 ปี 8 เดือน
122	นายบุญสด จันทู	50	27/7 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	อป.พร.	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 8 เดือน
123	นายสุชาติ บุญตา	51	86/24 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
124	นางโสภา สมศรี	65	8/99 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
125	นางแสงเดือน บัวหลวง	47	50/1 ม.1 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 8 เดือน
126	นายสนธยา วงศ์กลาง	35	72/1 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 8 เดือน
127	นายสราวุธ วงศ์กลาง	31	72/1 ม.1 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
128	นายประยูร วงศ์กลาง	39	72/1 ม.1 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน

129	น.ส.ศิริรัตน์ คลาดแคล้ว	41	8/26 ม.1 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 8 เดือน
130	นายสุชาติ เพชรอาวูธ	75	22/6 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
131	นายอำนาจ พิทักษ์สุข	47	109/33 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	30/4/52	9 ปี
132	นางเยาวภา ธนบัตร	50	4/29 ม.1 ต.บางนอน	-	รัฐวิสาหกิจ	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 10 เดือน
133	นายปิยวัฒน์ ธนบัตร	26	4/9 ม.1 ต.บางนอน	-	รับราชการ ทหาร	-	สมาชิก	1/8/53	7 ปี 10 เดือน
134	น.ส.เบญจมาศ ธนบัตร	23	4/29 ม.1 ต.บางนอน	-	รับราชการ ทหาร	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 10 เดือน
135	นางชมัยพร ขาวเข้อ	42	48/14 ม.1 ต.บางนอน	-	ลูกจ้างรัฐ(แขวง การทาง)	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 10 เดือน
136	นางวนิดา เพชรสวี่	50	40 ม.1 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 10 เดือน
137	นายสุภชัย บุญเช็ก	35	29/3 ม.1 ต.บางนอน	-	พนักงานงาน ราชการ	-	สมาชิก	25/7/58	2 ปี 10 เดือน
138	น.ส.ชุดิมา สมชาติ	40	15/31 ม.1 ต.บางนอน	0833925210	รับราชการ	-	สมาชิก	25/7/59	1 ปี 10 เดือน
139	น.ส.สุภาวรรณ นันแจ้ง	32	71/1 ม.1 ต.บางนอน	0937603377	รับราชการ	-	สมาชิก	25/7/59	1 ปี 10 เดือน
140	นางสีชล กวรเบตดา	49	51/5 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
141	นางเป่ง พงญศิลป์	76	51/5 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
142	นายปิยพันธ์ รอดแคล้ว	42	14/8 ม.1 ต.บางนอน	-	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
143	น.ส.วัยดี มากทอง	47	27/6 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
144	นางอุบล สุขชะ	66	8/36 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
145	นางวันเพ็ญ คำเสมอ	66	86/5 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
146	นายวุฒิชัย ยุทธสงค์	49	31/2 ม.1 ต.บางนอน	0857837664	อิสระ	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
147	นายอำพล จิตจา	54	71/2 ม.1 ต.บางนอน	0801456343	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน

148	นายอุเทน บุญป่อง	52	48/8 ม.1 ต.บางนอน	093696651	เกษตรกร		สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
149	นายยุทธ คุชสิงห์	63	6/61 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	29/7/60	9 เดือน
150	นางวันศรี ขวัญสุวรรณ	65	6/15 ม.1 ต.บางนอน	0612940129	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
151	น.ส.นิรดา ยืนยง	62	29/12 ม.1 ต.บางนอน	0872818263	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
152	นายสุนัน ทวีทรัพย์	57	29/12 ม.1 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
153	นายสมชาย ง่วนชู	63	6/111 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 8 เดือน
154	นางอินทรา ศรีชะฎา	51	75/21 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 8 เดือน
155	นางอรพิน ศรีชะฎา	54	72/5 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
156	น.ส.ชนิกานต์ บุญตา	20	82/24 ม.1 ต.บางนอน	-	นักศึกษา	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 8 เดือน
157	นางน้อย ทองคำ	63	45/1 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	จิตอาสา	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 8 เดือน
158	น.ส.ชมพู่ ทองคำ	42	58/50 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 8 เดือน
159	นางแหวง มิตตะคุ	47	3/11 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
160	นายอุพา ทองนาศ	68	31 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 8 เดือน
161	นายจำรัส นาคเวช	57	1/24 ม.1 ต.บางนอน	0817873616	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/54	5 ปี 8 เดือน
162	น.ส.มารศรี ชัยงำ	29	8/24 ม.1 ต.บางนอน	0844471902	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/58	2 ปี 8 เดือน

สรุปผลข้อมูลตารางรายชื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน (หมู่ 2)

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุ	ที่อยู่	เบอร์โทร	อาชีพ	บทบาททางสังคม	ความเกี่ยวข้องกับกองทุนฯ	ว-ด-ป ที่สมัคร	ระยะเวลา ที่เป็นสมาชิก
1	นายเคโซ จันทรโท	69	15/1 ม.2 ต.บางนอน	-	-	อป.พร.	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
2	น.ส.ธัญญาลักษณ์ นาคอ่อน	30	12/3 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 7 เดือน
3	นางสมพร นาคอ่อน	55	12/98 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
4	นายราเชนทร์ สังข์ช่วย	42	88/57 ม.2 ต.บางนอน	0898674509	ธุรกิจส่วนตัว	ชรบ.	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 7 เดือน
5	นายโคชา จันทรโท	71	12/8 ม.2 ต.บางนอน	0962414088	-	อป.พร.	สมาชิก	1/7/56	5 ปี 7 เดือน
6	นางประนอม สมฤดี	71	12/1 ม.2 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 7 เดือน
7	นางนงเยาว์ จันทรโท	67	15/1 ม.2 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
8	นางเอกชัย ตั้งอัน	58	12/304 ม.2 ต.บางนอน	0815931376	ธุรกิจส่วนตัว	ชรบ.อป.พร.	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
9	นายเกษม อินทร์ช่วย	60	22/1 ม.2 ต.บางนอน	0817477410	ค้าขาย	อดีตผู้ใหญ่บ้าน	สมาชิก	1/8/51	9 ปี เดือน 6
10	นางสัมเป้น นาคอ่อน	73	12/3 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
11	นายสมชาย นาคอ่อน	47	12/3 ม.2 ต.บางนอน	-	รัฐวิสาหกิจ	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 7 เดือน
12	นางสำเริง สัมทุกข์	79	12/10 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 6 เดือน
13	นางสุดาวดี ฤทธิเดช	54	39 ม.2 ต.บางนอน	-	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	25/7/58	3 ปี 11 เดือน เดือน
14	นายกฤษฎณ์วัฒน์ เหลืองมันทุกล	24	42 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	30/4/52	8 ปี 7 เดือน
15	นายมนฑล พลอนันต์	44	7/6 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	อป.พร.	สมาชิก	29/7/57	4 ปี 11 เดือน
16	นายชายุทธ จันทรดี	54	7/39 ม.2 ต.บางนอน	0818924403	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	5 ปี 7 เดือน
17	นางสมรช จันทรดี	50	7/39 ม.2 ต.บางนอน	0858844349	-	อป.พร.	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 7 เดือน
18	นางแหว จันทรโท	61	12/8 ม.2 ต.บางนอน	0962414038	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	5 ปี 7 เดือน
19	น.ส.จุฑารัตน์ บัวชุ่ม	32	14 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 7 เดือน

20	นางเปมคำ ธรรมชาติ	52	11/4 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 7 เดือน
21	นางจิราพร หนูอินทร	54	83/7 ม.2 ต.บางนอน	0862770011	-	อสม.	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 7 เดือน
22	นายเสก ปรามาดง	46	11/11 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	อป.พร.	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 7 เดือน
23	น.ส.จรัญศรี สุธญา	50	60 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 7 เดือน
24	นางรุ่งเรือง พรหมบุตร	44	7/25 ม.2 ต.บางนอน	0836421196	-	ชรบ.อป.พร.	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 7 เดือน
25	นายอรินทร์ หนูอินทร	66	83/7 ม.2 ต.บางนอน	0878688565	ธุรกิจส่วนตัว	อป.พร.	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 7 เดือน
26	นายสุริยา ลักขณ์	49	82/3 ม.2 ต.บางนอน	0808834589	รับจ้าง	อป.พร.	สมาชิก	1/7/524	6 ปี 7 เดือน
27	น.ส.ศุภารัตน์ ดองแก้ว	47	11/11 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 7 เดือน
28	นางยุพิน ประกอบกิจ	44	14/3 ม.2 ต.บางนอน	0967956105	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
29	นายสกล วุทธิรักษ์	44	167 ม.2 ต.บางนอน	0811871596	ทำสวน	-	สมาชิก	4/4/59	2 ปี 7 เดือน
30	นายบุญมี สักกามาตร	59	12/42 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/756	5 ปี 8 เดือน
31	นายวรชาติ อภิเนกมมงคล	65	12 ม.2 ต.บางนอน	0961915837	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/760	8 เดือน
32	นางโสภณ ลัมกลีน	70	89/87 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/756	5 ปี 8 เดือน
33	น.ส.โชติกา ชูแก้ว	42	82/3 ม.2 ต.บางนอน	0896456352	ช่างเสริมสวย	-	สมาชิก	1/7/57	4 ปี 8 เดือน
34	นางฉัทพร พรหมมาก	47	149/2 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/58	3 ปี 11 เดือน
35	นายปรีชา เดชพละกุล	78	73/6 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 7
36	นายกรวิชัย หนูอินทร์	22	82/7 ม.2 ต.บางนอน	0884442717	-	-	สมาชิก	1/7/60	8 เดือน
37	น.ส.สินสมุทร โพธิ์สิงห์	60	12/38 ม.2 ต.บางนอน	0884454494	-	-	สมาชิก	1/7/58	3 ปี 11 เดือน
38	น.ส.นิสรัตน์ วรรณลาวัลย์	27	149/46 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	25/7/53	7 ปี 9 เดือน
39	นายเอกชัย ชะนิพร	38	86/46 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	25/7/59	2 ปี 7 เดือน
40	นางรัชพรรณ เขตสาคร	46	250/18 ม.2 ต.บางนอน	0899092091	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
41	น.ส.ปรีดา เทพทอง	59	63/24 ม.2 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 8 เดือน
42	นายกมล ประคู้	56	286 ม.2 ต.บางนอน	0850699079	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน

43	นายประสาน แสงสว่าง	57	42 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
44	นายเชิดชัย นิลอรุณ	53	89/113 ม.2 ต.บางนอน	-	ทำสวน	ผู้ใหญ่บ้าน ม.2	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 8 เดือน
45	นางอัมพันธ์ เอื้อวภิมุข	49	88/75 ม.2 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 8 เดือน
46	นายพิรศิลป์ เอื้อวภิมุข	25	88/75 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 8 เดือน

สรุปผลข้อมูลตารางรายชื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน (หมู่ 3)

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุ	ที่อยู่	เบอร์โทร	อาชีพ	บทบาททางสังคม	ความเกี่ยวข้องกับ กองทุนฯ	ว-ด-ป ที่สมัคร	ระยะเวลา ที่เป็นสมาชิก
1	นางหรั่งจิตร แซ่ตัน	66	50/1 ม.3 ต.บางนอน	0890789633	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
2	นางวารุณี ปิ่นสุวรรณ	67	58 ม.3 ต.บางนอน	-	ข้าราชการ บ้านาญ	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 7 เดือน
3	น.ส.นพมาศ ปิ่นสุวรรณ	54	58 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/57	3 ปี 7 เดือน
4	นางอุดม ขุนพิทักษ์	64	520/50 ม.3 ต.บางนอน	0935832833	-	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 7 เดือน
5	นายสุกฤษฎ์ พอมพฤษ	27	520/25 ม.3 ต.บางนอน	0638327599	-	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 7 เดือน
6	นายอเนก พอมพฤษ	66	520/25 ม.3 ต.บางนอน	0815436857	ข้าราชการ บ้านาญ	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 7 เดือน
7	นายอดิศักดิ์ พอมพฤษ	38	250/25 ม.3 ต.บางนอน	0817283316	-	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 7 เดือน
8	นางสมหวัง พอมพฤษ	65	520/25 ม.3 ต.บางนอน	0858804728	-	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 7 เดือน
9	น.ส.อริกาญจน์ ขุนพิทักษ์	31	520/50 ม.3 ต.บางนอน	0935832833	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 7 เดือน
10	น.ส.ดาริกา ขุนพิทักษ์	33	520/50 ม.3 ต.บางนอน	0935832833	รับราชการ	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 7 เดือน
11	นางวิภา มัญจารักษ์	62	520/19 ม.3 ต.บางนอน	0955687817	รับจ้างเลี้ยงเด็ก	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 7 เดือน
12	นายสุริศักดิ์ มัญจารักษ์	39	520/19 ม.3 ต.บางนอน	0955687817	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 7 เดือน

13	นายนิกร ขุนพิทักษ์	62	520/50 ม.3 ต.บางนอน	0867554278	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 7 เดือน
14	นายแสง สมคิด	59	34 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 7 เดือน
15	นางเดือนเพ็ญ โมทย์จันทร์	51	17/9 ม.3 ต.บางนอน	0626968700	เสริมสวย	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 7 เดือน
16	นางมณี โมทย์จันทร์	75	17/6 ม.3 ต.บางนอน	0839685184	-	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 7 เดือน
17	นางนัด โมทย์จันทร์	74	4/6 ม.3 ต.บางนอน	0898718244	-	-	สมาชิก	25/7/58	2 ปี 7 เดือน
18	นางพรทิพย์ เพ็ญเสม	48	23 ม.3 ต.บางนอน	0872798859	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 7 เดือน
19	น.ส.สาริตรี สมคิด	38	34 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 7 เดือน
20	นายสราวุธ สมคิด	26	34 ม.3 ต.บางนอน	-	ถูกจ้างชั่วคราว	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 7 เดือน
21	นายถาวร สมคิด	66	34 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 7 เดือน
22	นายสุปมิตร รันตบุรี	55	25/36 ม.3 ต.บางนอน	0850682905	รับจ้าง	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 7 เดือน
23	น.ส.กนกวรรณ ไผ่สะอาด	68	52 ม.3 ต.บางนอน	0896487614	ราชการบำนาญ	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 7 เดือน
24	นายสมบุญ วรรณนิม	52	123/20 ม.3 ต.บางนอน	0897232693	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	1/3/53	7 ปี 8 เดือน
25	นางศิริพร บัวบาน	41	25/34 ม.3 ต.บางนอน	0876573104	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 7 เดือน
26	นายวิระพล นามอินทร์	22	25/34 ม.3 ต.บางนอน	0932610580	นักศึกษา	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 7 เดือน
27	นายประสิทธิ์ ประคุต	50	25/34 ม.3 ต.บางนอน	0823316003	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 7 เดือน
28	นายภานุพันธ์ สายทอง	26	206 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 7 เดือน
29	นายนิพนธ์ สายทอง	31	206 ม.3 ต.บางนอน	-	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
30	นายสมรส แก้วทองสุข	49	151/3 ม.3 ต.บางนอน	0927094539	รับจ้าง	-	สมาชิก	25/7/55	5 ปี 8 เดือน
31	น.ส.อลิสสา โมพี	50	151/3 ม.3 ต.บางนอน	0645085517	ค้าขาย	-	สมาชิก	25/4/52	8 ปี 11 เดือน
32	นายเลิศพงษ์ กุลปดินเรศพงศ์	65	158/17 ม.3 ต.บางนอน	0810873418	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
33	นางวนิดา สอสกุล	47	399/163 ม.3 ต.บางนอน	0898738613	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	25/7/56	4 ปี 7 เดือน
34	นางศิริลักษณ์ ชูเชื้อ	59	285 ม.3 ต.บางนอน	077828316	แม่บ้าน	-	สมาชิก	25/7/58	2 ปี 7 เดือน
35	น.ส.รินลดา หล้ากุล	25	4/115 ม.3 ต.บางนอน	0856909384	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 10 เดือน

36	นายเสริม เทียงตรง	57	25/5 ม.3 ต.บางนอน	0875836912	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
37	นายณรงค์ศักดิ์ ช่างณรงค์	30	25/5 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
38	ค.ญ.จริญญา ร่มเย็น	17	28/1 ม.3 ต.บางนอน	-	นักเรียน	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 8 เดือน
39	ค.ญ.จรรักษ์ญา ร่มเย็น	12	28/1 ม.3 ต.บางนอน	-	นักเรียน	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 8 เดือน
40	นายบุญนาค ร่มเย็น	58	28/1 ม.3 ต.บางนอน	-	เจ้าของ ผู้ประกอบการ ซ่อมรถ	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 8 เดือน
41	นางจิรา รักสุข	40	28/1 ม.3 ต.บางนอน	0864715956	รับจ้าง	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 8 เดือน
42	นางสมบุรณ์ บัวบาน	52	25/5	0850648590	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
43	นางสวิง ขอดทอง	60	158/16 ม.3 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-	สมาชิก	25/7/58	2 ปี 8 เดือน
44	นายวรยุทธ์ เดชคงแก้ว	43	98 ม.3 ต.บางนอน	0861207656	รับจ้าง	-	สมาชิก	25/7/59	1 ปี 8 เดือน
45	นางวรรณดี พาหัน	54	73/6 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	25/7/56	4 ปี 8 เดือน
46	นายเจริญ สาขะจันทร์	62	4/23 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 8 เดือน
47	นายสาขชล สาขะจันทร์	57	4/23 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	สัมมาชีพ .ม3	สมาชิก	29/7/60	1 ปี 8 เดือน
48	นางธีระนันท์ ชะนิพร	38	25/28 ม.3 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	25/7/59	1 ปี 8 เดือน
49	นายอนันต์ เพชรเครือ	61	117 ม.3 ต.บางนอน	0892908758	ข้าราชการ บำนาญ	-	สมาชิก	25/7/57	3 ปี 8 เดือน
50	นางสุลี รักนุกูล	44	520 ม.3 ต.บางนอน	0895060979	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
51	นางท่ามถัน ทับเที่ยง	54	520 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 8 เดือน
52	นางลำภู อินทผล	64	163 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	อสม. อบ.พร.	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 8 เดือน
53	นางสุภาพร น้ำเงิน	53	162 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 8 เดือน
54	นางรกริ พรหมศิริ	48	167 ม.3 ต.บางนอน	0844469828	กิจร้านเสริม สวย	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน

55	นายวัชรพงษ์ พงษ์พิสทธิ์	61	285 ม.3 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	29/7/58	2 ปี 8 เดือน
56	นางรัตนารณ์ บุญรอด	31	198 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 8 เดือน
57	นางฉลวย ชูเชื้อ	63	285 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
58	นายปรีชา รัตนพันธ์	61	291 ม.3 ต.บางนอน	-	ข้าราชการ บำนาญ	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
59	นางกัลยา ศรีวัน	48	109/1 ม.3 ต.บางนอน	-	อิสระ	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
60	นายวิระศักดิ์ ศรีสัมพุท	53	291/152 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
61	นางนภาพร ศรีสัมพุท	46	291/152 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	อสม.	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
62	ร.ต.ต.วิสูตร บุญญวงศ์	64	151/6 ม.3 ต.บางนอน	0887564306	ข้าราชการ บำนาญ	อป.พร.	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
63	นายพงษ์ธร บุญญวงศ์	28	151/6 ม.3 ต.บางนอน	0956174717	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
64	นางขวัญใจ ภาสะเดมีย์	40	158/20 ม.3 ต.บางนอน	-	รับราชการ	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 8 เดือน
65	นางบุญถม รัตนพันธ์	57	291/98 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
66	นางอุไร บัวเนียว	48	187/2	0897257081	อิสระ	อสม.	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
67	นายวิระพรรณ บัวเนียว	49	187/2 ม.3 ต.บางนอน	-	อิสระ	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
68	นางศิริพร อ้วนถก้าน	63	281 ม.3 ต.บางนอน	-	ข้าราชการ บำนาญ	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 8 เดือน
69	นางมาลี เรืองศรี	67	247/1 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-	สมาชิก	25/7/58	2 ปี 8 เดือน
70	นางกุศล เพชรคง	70	250/1 ม.3 ต.บางนอน	0822735445	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	25/7/58	2 ปี 8 เดือน
71	นายสิทธิภากร สกุลเดชานนท์	36	151/6 ม.3 ต.บางนอน	0910409996	อิสระ	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 8 เดือน
72	นางฐิติริย์ กุลบดีนเรศพงษ์	65	158/17 ม.3 ต.บางนอน	0810771372	รับจ้าง	อสม.	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
73	นายวัชรินทร์ มีทอง	55	20 ม.3 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
74	นางสุพรรณ สุริยนต์	61	4/67 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 10 เดือน

75	นายปรีชา รัตนพันธ์	62	291/98 ม.3 ต.บางนอน	-	ข้าราชการบำนาญ	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 10 เดือน
76	ค.ญ.ชลีสา แก้วมงคล	12	34/4 ม.3 ต.บางนอน	-	นักเรียน	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 10 เดือน
77	น.ส.วีรบุษ วงษ์หล้า	44	25/28 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	30/4/52	8 ปี 10 เดือน
78	นางกัลยา วงษ์หล้า	73	25/28 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 10 เดือน
79	นายพุฒิพงษ์ จิรนนท์วงศ์	18	25/28 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 10 เดือน
80	น.ส.ชุติมาพร วงษ์หล้า	45	25/28 ม.3 ต.บางนอน	089470669	ทำสวน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางนอน	สมาชิก, คณะกรรมการกองทุนฯ	1/8/51	9 ปี 10 เดือน
81	น.ส.สุปรียา นุชนอด	39	4/87 ม.3 ต.บางนอน	0816264086	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	สมาชิก	29/7/59	1 ปี 10 เดือน
82	นางจิตติมา ชุมนุช	47	399/15 ม.3 ต.บางนอน	089683413	รับราชการ	-	สมาชิก	29/7/59	1 ปี 10 เดือน
83	นางกษมา ไชยสิน	67	4/87 ม.3 ต.บางนอน	0836387887	ค้าขาย	-	สมาชิก	29/7/57	3 ปี 10 เดือน
84	นางสิงห์ สอสกุล	67	399/163 ม.3 ต.บางนอน	-	พ่อบ้าน	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 10 เดือน
85	นางลำดวน สอสกุล	70	399/163 ม.3 ต.บางนอน	0831060673	แม่บ้าน	-	สมาชิก	25/7/58	2 ปี 10 เดือน
86	นางชูศรี เกื้อกุลส่ง	51	97 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
87	น.ส.พนิดา เกื้อกุลส่ง	28	25/61 ม.3 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
88	นางถนอม รัตนบุรี	65	25/27 ม.3 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
89	น.ส.กนิศร แซ่ลิว	44	520/72 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
90	นางประครอง พรหมทอง	64	4/32 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
91	นายสมบัติ กล้ายสิงโต	66	4/10 ม.3 ต.บางนอน	0875593274	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
92	นางสมศรี แสงมณี	70	156 ม.3 ต.บางนอน	0869431858	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
93	นางพัทธา แก้วกำเนิด	626	25/28 ม.3 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
94	นายสาธิต เฟื่องสวัสดิ์	27	187/2 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
95	นายประมนต์ แก้วมงคล	40	34/4 ม.3 ต.บางนอน	0985629461	รับจ้าง			1/7/56	4 ปี 8 เดือน

96	นางจิระพร เริ่มสุกรีชัย	56	520/13 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-		1/7/53	7 ปี 8 เดือน
97	น.ส.จิราภรณ์ สุขคำ	39	24 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 8 เดือน
98	นางสมศิริ แสงมณี	71	156 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 8 เดือน
99	นางบุญเรือง รัตนภรณ์	49	109/15 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	กรรมการหมู่บ้าน	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
100	น.ส.เกศแก้ว จันทวงศ์	51	64 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	30/4/52	9 ปี

สรุปผลข้อมูลตารางรายชื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน (หมู่ 4)

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุ	ที่อยู่	เบอร์โทร	อาชีพ	บทบาททางสังคม	ความเกี่ยวข้องกับกองทุนฯ	ว-ค-ป ที่สมัคร	ระยะเวลา ที่เป็นสมาชิก
1	นายอ่อน อุ่นแก้ว	70	145/102 ม.4 ต.บางนอน	0939315418	รับจ้างทั่วไป	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 7 เดือน
2	นางเตือนใจ พูลิแก้ว	74	59 ม.4 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-	สมาชิก	1/7/54	7 ปี 7 เดือน
3	นางนิภาธร อภิเดชวรภัทร	54	145/83 ม.4 ต.บางนอน	0835217430	ค้าขาย	อสม.	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
4	ด.ญ.ธัญชนก พูลิแก้ว	11	59 ม.4 ต.บางนอน	-	นักเรียน	-	สมาชิก	25/7/58	2 ปี 7 เดือน
5	นางสายพิน ดันกุล	56	145/12 ม.4 ต.บางนอน	0830574819	อิสระ	สมชิกสห. ต. บางนอน พสต. บางนอน อสค.	ที่ปรึกษาสมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
6	นายกฤษดาพร ดันกุล	26	145/12 ม.4 ต.บางนอน	0937782712	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
7	นางศรีสุดา หนูม่วง	66	159 ม.4 ต.บางนอน	0895922288	ธุรกิจส่วนตัว	คก.กองทุน สวัสดิการ	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
8	นร.อมรสิทธิ์ หนูม่วง	22	159 ม.4 ต.บางนอน	-	นักศึกษา	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
9	นางจินดารัตน์ ปานิตย์เศรษฐ์	68	53/3 ม.4 ต.บางนอน	0817880201	แม่บ้าน	สพม. ม.4	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 7 เดือน

10	นาววนิดา ภู่ประภาติลก	65	55/3 ม.4 ต.บางนอน	0869420491	ข้าราชการ บำนาญ	ประธานกลุ่มออม ทรัพย์ ม.4	สมาชิก	1/7/54	9 ปี 7 เดือน
11	ร.ต.ท.ถาวร ชนสูตร	58	145/79 ม.4 ต.บางนอน	0813676397	รับราชการ	อาสาสมัครเกษตร	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
12	นายอำนาจชัย ดีข้าว	44	44 ม.4 ต.บางนอน	0840606371	เกษตรกรกรม	-	สมาชิก	25/7/51	9 ปี 7 เดือน
13	นางดวง มีเหลี่ยม	70	88/12 ม.4 ต.บางนอน	0937086923	แม่บ้าน	-	สมาชิก	25/7/58	2 ปี 7 เดือน
14	นางสุภาณี ดีข้าว	73	44 ม.4 ต.บางนอน	-	เกษตรกรกรม	-	สมาชิก	25/7/51	9 ปี 7 เดือน
15	นายวรศักดิ์ จวบจันทร์ผล	57	145/18 ม.4 ต.บางนอน	-	รับราชการ	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
16	นางจันทิมา จวบจันทร์ผล	60	145/18 ม.4 ต.บางนอน	0869854474	แม่บ้าน	กก.ออมทรัพย์ ม. 4	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
17	น.ส.ปิยธิดา จวบจันทร์ผล	17	145/18 ม.4 ต.บางนอน	-	นักศึกษา	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
18	น.ส.จิรพรรณ จวบจันทร์ผล	31	145/18 ม.4 ต.บางนอน	-	บริษัท	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 7 เดือน
19	นายตฤภัทร อภิเดชวรภัทร	65	145/56 ม.4 ต.บางนอน	077830116	ค้าขาย	ประธารชมรม จักรยานธารน้ำแร่	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
20	ร.ต.ต.สุวิษ สุชนนมรัตน์	70	151/3 ม.4 ต.บางนอน	-	ข้าราชการ บำนาญ	-	สมาชิก	1/7/54	6 ปี 8 เดือน
21	นายสันติภาพ แจ่มทิส	24	145/27 ม.4 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
22	นายนิรันดร์ แจ่มทิส	53	145/27 ม.4 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
23	นางสร้อย แจ่มทิส	55	125/24 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
24	นายสิทธิศักดิ์ มากเสม	26	156/44 ม.4 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	30/4/52	8 ปี 8 เดือน
25	นายวิชัย อิ่มเกตุ	67	145/27 ม.4 ต.บางนอน	-	-	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 6 เดือน
26	น.ส.ทักษพร ปิ่นอมร	43	156/44 ม.4 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	30/4/52	8 ปี
27	นายสมเกียรติ ชัยเป็การ	19	145/117 ม.4 ต.บางนอน	0937606578	ค้าขาย	-	สมาชิก	29/7/59	9 ปี 8 เดือน
28	นางสมบัติ ผ่องอำพันธ์	58	145/117 ม.4 ต.บางนอน	0629641254	ค้าขาย	-	สมาชิก	25/4/52	8 ปี

29	นายสมยศ ชำเป็นการ	25	145/117 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
30	ด.ญ.ณัฐกานต์ อินทร์มัน	16	237 ม.4 ต.บางนอน	-	นักเรียน	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
31	นายสมพทย์ วิสุทธิประเสริฐ	58	551 ม.4 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	30/4/52	9 ปี
32	นางศิริภัสสร ฤทธิ์ประเสริฐ	55	158/20 ม.4 ต.บางนอน	-	อิสระ	อสม.	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
33	นายเฉลิมพล ครุอำโพธิ์	56	51/2 ม.4 ต.บางนอน	0815379599	รับราชการ	-	สมาชิก	30/7/51	9 ปี 8 เดือน
34	นางนันทกช ครุอำโพธิ์	55	51/2 ม.4 ต.บางนอน	-	รับราชการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ กองทุนฯ	สมาชิก	30/7/51	9 ปี 8 เดือน
35	นายวุฒพล ครุอำโพธิ์	24	51/2 ม.4 ต.บางนอน	-	รับราชการ	-	สมาชิก	30/7/51	9 ปี 8 เดือน
36	นายภคพล ครุอำโพธิ์	21	51/2 ม.4 ต.บางนอน	-	นักศึกษา	-	สมาชิก	30/7/51	9 ปี 8 เดือน
37	นายธงชัย สุขสวัสดิ์	26	158/21	-	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
38	นายประสาน สุขสวัสดิ์	58	158/21 ม.4 ต.บางนอน	-	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
39	นางชนานันต์ แก้วศรีจันทร์	55	145/57 ม.4 ต.บางนอน	-	-	อสม.	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
40	นางหงส์ ศิริคง	61	185 ม.4 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
41	นางกรรณภรณ์ รัตนพันธ์	55	237 ม.4 ต.บางนอน	-	อิสระ	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
42	นายชานินทร์ รัตนพันธ์	53	237 ม.4 ต.บางนอน	-	อิสระ	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
43	นายสมพร คงตะโก	55	156/29 ม.4 ต.บางนอน	-	อศ.	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
44	นางระพีณ สิ้นธุรงค์	57	156/25 ม.4 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
45	นางดวงดาว หนูม่วง	46	159 ม.4 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
46	นายน้อย อาจหาญ	66	103 ม.4 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
47	นายประยูร อาจหาญ	62	103 ม.4 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
48	น.ส.หัสยา ศิริคง	35	185 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
49	นางเขาวดี ชื้อตรง	60	145/45 ม.4 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
50	นายพนพล ชื้อตรง	28	145/45 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน

51	นางธิดา ช่อตรง	32	145/45 ม.4 ต.บางนอน	-	ธุรกิจส่วนตัว	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
52	นางโสกา เคลิ้มฝัน	45	156/17 ม.4 ต.บางนอน	0831724250	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
53	นายอนุสรณ์ เคลิ้มฝัน	47	156/17 ม.4 ต.บางนอน	-	อศจ.ระนอง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
54	นายวิทยา หนูจิน	50	156/51 ม.4 ต.บางนอน	-	อศจ.ระนอง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
55	นายปราโมทย์ จ้านสกุล	43	55/4 ม.4 ต.บางนอน	-	ทำสวน	พช. พญ. ม.4	สมาชิก	1/7/52	8 ปี 8 เดือน
56	น.ส.สุทธิดา ไผ่สะอาด	40	53/3 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/54	7 ปี 8 เดือน
57	นายสุรสิทธิ์ สุนรอด	38	145/12 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	25/7/58	2 ปี 8 เดือน
58	นางเนาวรัตน์ ไยแก้ว	66	70/2 ม.4 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
59	นายอดิศักดิ์ ไยแก้ว	31	70/2 ม.4 ต.บางนอน	-	อิสระ	พช. พญ. ม.4	สมาชิก	1/7/56	4 ปี 8 เดือน
60	นางสุวัฒนา คมสัน	57	58/21 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
61	นายสุวัฒน์ เทพทอง	47	156/7 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	30/4/52	8 ปี
62	น.ส.กุสุมา แพร์รักษา	18	156/8 ม.4 ต.บางนอน	-	นักศึกษา	-	สมาชิก	30/4/52	8 ปี
63	นายกฤษฎา ทองดี	27	156/52 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	30/4/52	8 ปี
64	นางศิวพร วิสุทธีศิริ	63	551 ม.4 ต.บางนอน	-	ข้าราชการ บำนาญ	-	สมาชิก	1/7/55	5 ปี 8 เดือน
65	น.ส.อรนันท์ แจ๊ะซ้าย	27	145/83 ม.4 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	1/7/51	9 ปี 8 เดือน
66	ค.ญ.จารุรัตน์ ลีสกุล	9	242 ม.4 ต.บางนอน	-	นักเรียน	-	สมาชิก	29/7/59	1 ปี 8 เดือน
67	ค.ช.วรินพงษ์ ลีสกุล	11	242 ม.4 ต.บางนอน	-	นักเรียน	-	สมาชิก	29/7/591/	1 ปี 8 เดือน
68	นายวรชิต อภิเดชวรภัทร	29	145/83 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้างประจำ	-	สมาชิก	1/7/53	7 ปี 8 เดือน
69	นายอุดมศักดิ์ ไพรวิน	46	145/6 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
70	นางปราณี บุญคอย	70	156/31 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/8/51	9 ปี 8 เดือน
71	นายอภิชาติ สินธุรงค์	33	156/25 ม.4 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-	สมาชิก	30/4/52	9 ปี
72	น.ส.ปาริชาติ ปรัชพันธ์	22	156/32 ม.4 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-	สมาชิก	1/7/52	9 ปี 8 เดือน

สรุปผลข้อมูลตารางรายชื่อผู้ที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

ที่	ชื่อ-สกุล	อายุ	ที่อยู่	เบอร์โทร	อาชีพ	บทบาททางสังคม
1	นางสุชธิดา ทองดี	39	63/24 ม.2 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	อสม. ต.บางนอน
2	น.ส.อภิญา ใจตรง	41	67/3 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	อสม. ต.บางนอน
3	น.ส.ยุพิน พรหมเนตร	65	7/59 ม.2 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
4	น.ส.นุจริย์ แสงอ้อม	49	7/59 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
5	น.ส.พรทิพา อิศเรนทร์	44	29/10 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-
6	นางบงกช พูลอนันต์	41	7/6 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
7	น.ส.ทิพสุคนธ์ สุกพันธ์	51	29 ม.2 ต.บางนอน	-	อิสระ(เย็บผ้า)	-
8	น.ส.เกตุดี ชิตรัตตา	30	7/6 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
9	นางอุบล ทองสุข	36	63/14 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-
10	นางวราภรณ์ ว่องหัง	41	63/28 ม.2 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
11	นางแก้ว ชิตรัตตา	72	7/6 ม.2 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
12	นางปุก ทองสุข	55	63/12 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-
13	น.ส.นัยนา เรืองบ้านท่า	43	63/12 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
14	นางเบญจรัตน์ ดอกเมฆ	66	29/11 ม.2 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
15	นายโสภณ นิลยัง	55	22/20 ม.1 ต.บางนอน	0878838959	ธุรกิจส่วนตัว	-
16	นางดวงฤดี เพ็ชรรัตน์	51	81 ม.1 ต.บางนอน	0937499872	ทำสวน-ค้าขาย	-
17	นายวีระชัย นิลยัง	35	22/20 ม.1 ต.บางนอน	0833037583	ธุรกิจส่วนตัว	-
18	นางถนอมศรี นิลยัง	56	22/20 ม.1 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
19	นางพิมณิลภัส นิลยัง	32	22/20 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-
20	น.ส.สุจิตตรา ขอดมณี	26	22/20 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-

21	นางอรุณรัตน์ ขอดมณี	52	22/19 ม.1 ต.บางนอน	0847071663	ค้าขาย	-
22	นายบุญชู ขอดมณี	61	22/19 ม.1 ต.บางนอน	0895894401	รับจ้าง	-
23	นายชาญชัย ขอดมณี	30	22/19 ม.1 ต.บางนอน	0927132204	รับจ้าง	-
24	นางรุ่งภา สีนเปียง	59	22/27 ม.1 ต.บางนอน	0850699039	ค้าขาย	-
25	นายบุญธรรม ขมจันทร์	54	22/27 ม.1 ต.บางนอน	0857814531	รับจ้าง	-
26	นายสุรพล เพ็ชรรัตน์	45	99 ม.1 ต.บางนอน	0862789482	ค้าขาย-ทำสวน	ก้านัน ต.บางนอน
27	นายประสพ ทองเมืองสัก	46	123/39 ม.3 ต.บางนอน	0831737873	ธุรกิจส่วนตัว	กลุ่มสัมมาชีพ ม.3
28	นางสายใจ เวศรินทร์	49	7/5 ม.1 ต.บางนอน	0897253316	แม่บ้าน-รับจ้าง	
29	นายณรงค์ ลุ่มกั้ง	49	7/5 ม.1 ต.บางนอน	0625178805	รับจ้าง	
30	ค.ญ.จิตติพร สุขขาว	14	6/48 ม.1 ต.บางนอน	0936941328	นักเรียน	
31	นายเทพประทาน ลิโร	26	69/1 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	
32	น.ส.อนุธิดา หล้ากุล	16	4/115 ม.3 ต.บางนอน	0631581231	นักศึกษา	TO BE NUMBERONE ม.3
33	น.ส.รัตนพร ยังผ่อง	19	6/120 ม.1 ต.บางนอน	0863680334	นักศึกษา-รับจ้าง	
34	นางเรวดี ศักดิ์รักษ์	544	99 ม.3 ต.บางนอน	0980896533	ทำสวน	ผู้ใหญ่บ้าน ม.3
35	ร.ต.ท.สมศักดิ์ หนูเพชร	57	402/28 ม.3 ต.บางนอน	0910388289	รับราชการ	กรรมการกองทุนหมู่บ้าน ม.3
36	นางเพ็ญศรี สงนาค	56	43 ม.1 ต.บางนอน	0808013919	รับจ้าง	สมาชิกชมรมสตรี
37	นายนอง แสงมณี	80	156 ม.3 ต.บางนอน	077812029	ข้าราชการบำนาญ	สมาชิกวุฒิสภาสมาคมสภาพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม
38	ค.ช.จิตติชัย แก้วทองสุข	13	151/3 ม. ต.บางนอน	0951978550	นักเรียน	
39	นายชัยพร นาเวศน์	54	520/103 ม.3 ต.บางนอน	0872839293	ธุรกิจส่วนตัว	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.3
40	นางสุภัค คล้ายสิงห์โต	59	4/10 ม.3 ต.บางนอน	0875593274	ค้าขาย	กรรมการพัฒนาสตรี ม.3
41	นางพรรณนัท ปัทวงศ์	57	54/3 ม.3 ต.บางนอน	0925146507	แม่บ้าน	-
42	นางนันทา พุทธรวัน	64	28/7 ม.3 ต.บางนอน	0817885634	ค้าขาย	-

43	นางบุญนง รมเย็น	47	25/29 ม.3 ต.บางนอน	0848470234	ทำสวน	-
44	นางสารภี ชำนาญจักร	53	4/46 ม.3 ต.บางนอน	0948021765	รับจ้าง	-
45	นางปนัดดา ชนะพัฒน์	53	58/19 ม.1 ต.บางนอน	0827860278	รับจ้าง	-
46	นางบุญสอง ราศีสวย	62	58/41 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
47	นางเกสร ดีสิงห์	65	21/8 ม.1 ต.บางนอน	0892923317	เกษตรกร	-
48	นางยุพิน พิมพ้ออน	58	81/79 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
49	นายสายันท์ เข้มโคตร	62	58/40 ม.1 ต.บางนอน	0867816699	ค้าขาย	-
50	นายสุธีวัฒน์ เพ็ชรรัตน์	52	81/5 ม.1 ต.บางนอน	0854718115	รับจ้าง	-
51	นายสุวรรณ นิลพร้อม	50	59/1 ม.1 ต.บางนอน	0870896498	ทำสวน	ผู้ช่วยกำนันฝ่ายปกครอง
52	น.ส.นภัสนันท์ สุพลกักดี	28	4/17 ม.3 ต.บางนอน	0993103247	ลูกจ้างส่วนราชการ	-
53	นางกัลญา สืบเนียม	53	4/48 ม.3 ต.บางนอน	0844433161	ค้าขาย	-
54	น.ส.จิราวรรณ อนารัตนกุล	49	54/7 ม.3 ต.บางนอน	0878814514	รับจ้าง	-
55	นางสมบุญ แซ่ตัน	50	25/3 ม.3 ต.บางนอน	0810821752	ค้าขาย	-
56	นางอุดม ขูทอง	62	3/2 ม.3 ต.บางนอน	0834420770	ค้าขาย	-
57	น.ส.โชติรส สัจจพันธ์	42	520/119 ม.3 ต.บางนอน	09182011752	อิสระ	-
58	นายสินสมุทร ปัทวงค์	54	54/3 ม.3 ต.บางนอน	0830353539	รับราชการ	-
59	นางจำปา ปิ่นสุวรรณ	60	4/14 ม.3 ต.บางนอน	0910439963	ค้าขาย	-
60	น.ส.เรียม ไฝสอาด	65	14/2 ม.3 ต.บางนอน	0816978791	แม่บ้าน	-
61	นายอภิเชษฐ์ จันทร์คง	35	4/115 ม.3 ต.บางนอน	0800412917	รับจ้าง	-
62	นายธีรพงศ์ ทองไสพร	41	7/58 ม.2 ต.บางนอน	-	ธุรกิจส่วนตัว	-
63	นางระเบียบ สายน้ำใส	53	7/40 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
64	นายวาสนา สุวรรณี	42	83/69 ม.2 ต.บางนอน	0809278793	นักการเมือง	อป.พร. ชรบ.
65	นางกฤษณา ระ.....	56	7/53 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-

66	นายสมศักดิ์ อินทร์ทอง	51	7/43ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
67	นางมาลี เปลี่ยนศิริ	59	7/56 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-
68	นายอภินันท์ ขอเหล็ก	31	13/25 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
69	นายวิเชียร หัสทน	41	9 ม.2 ต.บางนอน	0611266887	รับจ้าง	-
70	นางมณฑา ทองใสพร	58	7/57 ม.2 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
71	น.ส.จินดารัตน์ จันทร์ทิพย์	50	7/51 ม.2 ต.บางนอน	0980580568	รับจ้าง	-
72	น.ส.จิต นิยมลาภ	59	88/87 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-
73	นางสุวรรณา ช่วยรักษา	71	89/42 ม.2 ต.บางนอน	0822751288	-	-
74	นางสมบุญ ชันจิต	45	88/201 ม.2 ต.บางนอน	0813707869	ค้าขาย	-
75	นางกาญจนา หัสรินทร์	40	63/81 ม.2 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
76	นางสมหวัง สุขพันธ์	52	27/4 ม.2 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
77	นางสุวิภา สุขพันธ์	58	28/16 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
78	นายพิรุณ บุญนัย	53	63/11 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-
79	นางลัดดา ปั่นทอง	62	29/4 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-
80	นายโสภณ มุสิทธิ	43	33/510 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-
81	นางปราณี ภูยิหวา	47	1/1 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
82	นายนิยม พรหมจร	77	7/3 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
83	นางสุกัก นาคประเสริฐ	53	7/71 ม.2 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
84	นางเรียม อยู่คง	56	89/28 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-
85	นางสุดาพร ศรีสาคร	47	7/103 ม.2 ต.บางนอน	-	-	-
86	นางชฎาจันทร์ สัมฤทธิ์	60	7/52 ม.2 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
87	นางสมณฑา อิมทรงทอง	55	7/55 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
88	นางสุจิตพลารักษ์ แสงกล้า	49	519/17 ม.3 ต.บางนอน	0951944265	รับราชการ	-

89	นางทิพย์รัตน์ แซ่อู่	49	10/12 ม.1 ต.บางนอน	0875599774	รับจ้าง	-
90	นายรัชกาล กุ้ยด้ว	28	6/2 ม.1 ต.บางนอน	0929294151	-	-
91	น.ส.รุจิเรศ รัตนมงคล	45	6/10 ม.1 ต.บางนอน	0831712517	ค้าขาย	-
92	นางอำนวย สิงห์วิชา	62	6/93 ม.1 ต.บางนอน	0654539525	-	-
93	นายจรูญ เขียวแก้ว	61	6/12 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-
94	น.ส.สุริพร เพชรสม	40	6/160 ม.1 ต.บางนอน	0622638014	-	-
95	น.ส.วรรณประภา คงศิริ	38	28 ม.1 ต.บางนอน	0861706932	-	-
96	นางวรรณมา เพชรสม	63	6/2 ม.1 ต.บางนอน	0828054265	-	-
97	น.ส.สมศรี อไธสง	50	96/1 ม.1 ต.บางนอน	0625638823	ช่างเย็บผ้า	-
98	น.ส.อารมณีน เงินมี	48	6/54 ม.1 ต.บางนอน	0616533440	รับจ้าง	-
99	นางอารี สมิง	49	6/41 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-
100	นางสลิณี แก้วสมัย	26	6/62 ม.1 ต.บางนอน	0910372782	ลูกจ้าง(รัฐ)	-
101	น.ส.รุ่งทิพย์ เพ็ชรสม	35	6/4 ม.1 ต.บางนอน	0838834079	รับจ้าง	-
102	น.ส.อาทิตย์ยา สุพักดี	22	6/18 ม.1 ต.บางนอน	0848505155	รับจ้าง	-
103	นายพิเชษฐ์ ศรีปัญญา	20	6/68 ม.1 ต.บางนอน	0849911007	รับจ้าง	-
104	นายอำนวย เพ็ชรสม	51	22/12 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-
105	นายประชาศักดิ์ เข้มขาสุนทร	43	6/5 ม.1 ต.บางนอน	0971206545	ธุรกิจส่วนตัว	-
106	น.ส.สำราญ กิจช่วยการ	66	6/36 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
107	นางอุไรวรรณ ลิขินันท์	54	6/7 ม.1 ต.บางนอน	0872803735	-	-
108	นายรัชชัย สุวรรณรัตน์	21	109/47 ม.1 ต.บางนอน	0950876565	พนักงาน บ.เอกชน	-
109	นางนุ้ย น้ำเงิน	55	145/116 ม.4 ต.บางนอน	0952764942	รับจ้าง	อสม.
110	นางเพ็ญจันทร์ หวังอิน	61	37/11 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	อป.พร.
111	นางมุกดา พลอยสุวรรณ	58	109/5 ม.3 ต.บางนอน	0895878798	แม่บ้าน	อสม./อป.พร./ประธานเอโรบิก ต.บาง

						นอน
112	นางจิตรี พัฒนา	70	72/2 ม.2 ต.บางนอน	0898682246	ข้าราชการบำนาญ	-
113	นางทิพย์นภา ก่อวิพัฒนานุกูล	67	22/13 ม.1 ต.บางนอน	0937733845	ค้าขาย	-
114	นางลัดดา ไพฑูรย์	57	22 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
115	นางละมุล เพชรอาวุธ	56	22/6 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-
116	นางประคอง จุพรหมณี	48	17/7 ม.1 ต.บางนอน	0881688545	ค้าขาย	-
117	นางปราณี ขมจันทร์	50	29/19 ม.1 ต.บางนอน	0806922702	รับจ้าง	-
118	นางพรทิพย์ แซ่ตั้ง	65	29/113 ม.3 ต.บางนอน	077812928	แม่บ้าน	กรรมการ SM 2
119	นางประนอม มุณีสว่าง	65	6/25 ม.1 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
120	นางศศิกาญจน์ เจริญโกศา	50	204 ม.3 ต.บางนอน	0897246849	ค้าขาย	-
121	นางรุ่งฤดี อ่อนเกตุพล	57	246/1 ม.3 ต.บางนอน	0898730903	ค้าขาย	-
122	นางสุทธ สกุดเดชานนท์	60	48/25 ม.3 ต.บางนอน	0645959156	ค้าขาย	-
123	นางวิภาดา เจตนาวิชัย	56	371 ม.3 ต.บางนอน	0815372753	ค้าขาย	-
124	นางมณี ยืนยง	62	40/22 ม.1 ต.บางนอน	0898757701	ทำไม้กวาด	-
125	นางอรัญญา อัมรภัย	54	40/2 ม.1 ต.บางนอน	0862825575	รับจ้าง	-
126	นางหมี อยู่คง	72	68 ม.1 ต.บางนอน	0806961310	ทำสวน	-
127	นางบุญสร้อย เพ็ชรเกลี้ยง	47	32/1 ม.1 ต.บางนอน	0878909144	ลูกจ้าง	-
128	นางอุไร ว้าวทอง	57	17/3 ม.1 ต.บางนอน	0862114619	ค้าขาย	-
129	นางเบญจพร แซ่ฟู่	55	37 ม.1 ต.บางนอน	0841866487	รับจ้าง	-
130	นางอมรรัตน์ คลาดแคล้ว	48	90 ม.2 ต.บางนอน	0848381009	ค้าขาย	-
131	นางอานวย เพ็ชรเกลี้ยง	64	11 ม.1 ต.บางนอน	0851496741	แม่บ้าน	-
132	นางเสาวคนธ์ ทะเลมอญ	58	40/14 ม.1 ต.บางนอน	0873883509	ค้าขาย	-
133	นางสมศรี อภัยไทสง	51	96/1 ม.1 ต.บางนอน	0831024585	รับจ้าง	-

134	นางสาวคร สมชาติ	70	15/31 ม.1 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
135	น.ส.แวมยุรา บุตรคารา	45	32/8 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
136	นางนวลจันทร์ อุดมผล	56	28/8 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
137	น.ส.วันทนา ศรียุค	41	599/9 ม.3 ต.บางนอน	0835069466	รับราชการ	-
138	น.ส.พิมพ์พิชชา หงษ์บุญญารักษ์	45	72/54 ม.2 ต.บางนอน	0858862025	รับราชการ	-
139	น.ส.อรนิตา วิจิต	34	2/2 ม.1 ต.บางนอน	0872633369	ลูกจ้าง	-
140	นายณัฐนาท ยืนยง	40	20/64 ม.1 ต.บางนอน	0817475435	รับราชการ	-
141	น.ส.กัณทิมา จอกทอง	40	3/23 ม.1 ต.บางนอน	0810027421	-	
142	นายพชรพล สาระกุล	16	8/81 ม.1 ต.บางนอน	0892917379	นักศึกษา	
143	น.ส.เสงี่ยม วุฒิสงค์	51	57/4 ม.1 ต.บางนอน	0817218590	ค้าขาย	
144	น.ส.ศิลสุวรรณค์ เรือศรีจันทร์	59	8/27ม.1 ต.บางนอน	0870788910	เกษตรกร	
145	น.ส.ศิริพร เลื่อนฉวี	51	22/36 ม.1 ต.บางนอน	0986719871	-	
146	นายวัฒนเดช เพ็ชรรัตน์	51	81/7 ม.1 ต.บางนอน	0937499878	รับจ้าง	
147	นางปารมี หัสทน	47	58 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	
148	นางส้มลิ้ม ทองวิจิต	67	61/5 ม.1 ต.บางนอน	0878964634	ค้าขาย	
149	นายสยาม เรืองเพ็ชร	53	57/22 ม.1 ต.บางนอน	0987385659	รับจ้าง	สารวัตรกำนัน
150	นางเทียมรัตน์ ชุมปัดชา	57	78/14 ม.1 ต.บางนอน	0892916827	-	
151	นางพุดสุข ไชยวงศ์เหล็ก	62	57/2 ม.1 ต.บางนอน	0878915748	ค้าขาย	
152	นางแสงเดือน ศรีอ่อนเรือน	70	87/6 ม.2 ต.บางนอน	0832773951	เกษตรกร	อ.ส.ม.
153	นางจิรา รักกลิ่น	41	89/181 ม.2 ต.บางนอน	0878863039	ค้าขาย	-
154	นายผวน ชัยฤทธิ์	80	91/2 ม.3 ต.บางนอน	-	-	-
155	นางสมร รัตนเจริญ	76	8/1 ม.2 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
156	นางสุทาวดี เสวตบุตร	60	19/38 ม.2 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-

157	นางอินทิพย์ ดุสิตพันธ์	61	145/6 ม.4 ต.บางนอน	0863253093	รับราชการ	-
158	นางอรสา ชุมสมภาร	58	158/7 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
159	นางจินดา ช่วยทุกข์	60	6/28 ม.1 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
160	นางมาลี ขมจันทร์	59	23 ม.1 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
161	นางสมเพ็ญ เพชรกำเนิด	66	6/11 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
162	นางสวรรคต คำนติประพันธ์	38	88/9 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
163	นางพินิพันธ์ พรตราชกุลวงศ์	58	145/96 ม.4 ต.บางนอน	-	รับราชการ	-
164	นางวิไลวรรณ ทองสูง	56	156/49 ม.4 ต.บางนอน	-	อศจ.ระนอง	-
165	น.ส.ชาลิสา เจริญผล	39	156/15 ม.4 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
166	นางสุพัตรา บัวงาม	30	40/15 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
167	นางอรุณี จันทน์เทศ	58	86/47 ม.1 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
168	นางปราณี เพ็ชรนิม	74	72 ม.1 ต.บางนอน	-	ทำสวน	-
169	นางรุจิรา ท้องย้อย	47	58/43 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
170	นางสมนึก ขาวเผือก	48	57/5 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-
171	นายพล คะแสน	51	81/80 ม.1 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
172	นางวารุณี รักษาพงศ์	60	58/44 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
173	นางประนอม แยมลังกา	61	123/32 ม.3 ต.บางนอน	-	-	-
174	นายจิรศักดิ์ แยมลังกา	35	123/31 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
175	นางยุติ ชัยสด	40	3/22 ม.1 ต.บางนอน	0917248942	-	-
176	นางนงนุช บันยี่เถิง	45	4/26 ม.1 ต.บางนอน	-	-	-
177	นางสังเวียน วงสิน	75	61/6 ม.1 ต.บางนอน	08200127	-	-
178	นายทวีสิน ศรีขวงค์	73	99/9 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
179	นายลนิต ศักดิ์รักษ์	58	99/1 ม.3 ต.บางนอน	-	รับราชการ	-

180	น.ส.บุศรินทร์ แซ่หลี่	46	37 ม.1 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
181	นายสมบุรณ์ สมคิด	76	34/3 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
182	นายกำนวน นาคประดิษฐ์	44	33/1 ม.3 ต.บางนอน	-	ลูกจ้าง	-
183	ดต.สุรทัณฑ์ รัตนภรณ์	50	109/15 ม.3 ต.บางนอน	-	รับราชการ	-
184	น.น.นภัสสร พาพัน	25	73/6 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
185	นางอนงค์ แจ๊ะซ้าย	60	25/7 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
186	นายเกรียงไกร หล้ากุล	48	4/115 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
187	นางมาลี บัวคำ	68	4/16 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
188	นายกลยุทธ ศักดิ์รักษ์	36	99 ม.3 ต.บางนอน	0845800449	อิสก	-
189	นายบรรชา ศิลาพันธ์	60	32/5 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
190	นางนวลศรี กริทัต	64	26/5 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
191	น.ส.สุดารัตน์ สอกุล	39	26/2 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
192	นายบุญรักษา บัวบาน	46	25/25 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
193	นายอุทัย ทองบ่อ	62	13/6 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
194	นายสมใจ โมกขจันทร์	75	4/6 ม.3 ต.บางนอน	-	-	-
195	นางกัญญา บุตรคารา	51	2/1 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-
196	นางวาสนา จิมดี	68	4/5 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
197	นายศรายุทธ หล้ากุล	28	4/115 ม.3 ต.บางนอน	-	รับจ้าง	-
198	นางยุพิน จันทร์โอเอี่ยม	62	206 ม.3 ต.บางนอน	077830119	ค้าขาย	-
199	นางสุจินต์ ปิยะณรงค์โรจน์	68	207 ม.3 ต.บางนอน	-	แม่บ้าน	-
200	นางสุรชาติพย์ แสงแก้ว	47	130/20 ม.3 ต.บางนอน	-	ค้าขาย	-

สิ่งที่นักวิจัยได้เรียนรู้จากกระบวนการงานวิจัยเพื่อท้องถิ่น

1. นางกมลวรรณ บุญญวงศ์

1. กระบวนการทำงาน ได้แก่ การประชุม การวางแผน การบันทึกข้อมูล วิธีการเก็บข้อมูล การสัมภาษณ์กลุ่มเป้าหมาย การสนทนากลุ่ม กระบวนการเหล่านี้ทำให้ได้รับข้อมูลที่ครอบคลุม และเป็นขั้นตอน

2. ได้มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมาย สมาชิก บุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้น จากการได้ลงพื้นที่ และประชุมร่วมกัน ได้รู้ถึงแนวคิดใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่นักวิจัยและองค์กร

3. ความสามัคคีของหมู่คณะจากการทำกิจกรรมร่วมกัน ถ้อยทีถ้อยอาศัยซึ่งกันและกัน มีการปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น รู้จักการแบ่งงาน แบ่งหน้าที่ตามความถนัด เรียนรู้การติดต่อประสานงาน การวางแผนงานก่อนการลงมือทำกิจกรรม

4. เรียนรู้การวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์สถานการณ์ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เชื่อมโยงกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างนักวิจัย

5. การรู้จักการบริหารเวลา จากการทำงานหลายบทบาทของนักวิจัยแต่ละคน ทำให้การรู้จักบริหารเวลาให้ตรงกันเป็นสิ่งสำคัญ เพราะงานวิจัยต้องใช้เวลามากและต่อเนื่องในกิจกรรมแต่ละครั้ง

6. ทำให้โลกทัศน์ของตนเองกว้างมากขึ้น เมื่อเราได้มีโอกาสทำงานมิติใหม่ที่ไม่เคยทำมาก่อนอย่างงานวิจัย ต้องทำกิจกรรมร่วมกันเป็นทีมร่วมกับคนอื่น ทำให้เราได้รับความคิดที่แปลกใหม่ การได้ถกเถียงกันจากการประชุม ทำให้เราไม่เป็นคนยึดมั่นถือมั่นเกินไป ขณะเดียวกันทำให้เราได้แง่คิดที่หลากหลายมุมมอง ซึ่งเป็นการพัฒนาสติปัญญาของเราไปในตัว มีการประเมินความสามารถ จุดด้อยของตัวเองว่ามีอะไรบ้าง จะได้นำไปปรับปรุงแก้ไขตัวเองต่อไป

7. ได้เพิ่มพูนทักษะความรู้ การพัฒนาตัวเองจากการลงมือทำงานและที่สำคัญงานวิจัยครั้งนี้ยังเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ที่กำลังที่ค้นพบไปพัฒนาให้องค์กรเดินไปข้างหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ สง่างาม และมีคุณค่าต่อคนในชุมชน

สุดท้าย สิ่งที่มีคุณค่าจากงานวิจัยชิ้นนี้ คือ ประสบการณ์ที่ได้เรียนรู้จาก คน พื้นที่ ทีมงาน องค์กร และความเป็นจิตอาสาของนักวิจัย “จิตอาสา..หนทางอยู่ร่วมกันในสังคม ” มีแต่ให้ มากกว่าเอาแต่ได้

2. นางทัศนีย์ จันทน์ดี

การทำงานเป็นทีม จากการที่ได้มาร่วมทำงานเกี่ยวกับงานวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชนในครั้งนี้ ทำให้เราได้รู้ได้เห็นมุมมองในแต่ละด้าน เห็นถึงความสามารถ เห็นถึงนิสัยใจคอของการทำงานเป็นทีม เห็นถึงความตั้งใจ ความเสียสละ ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายมา เห็นถึงการพัฒนาในตัวของนักวิจัยเอง เพราะการที่เราได้มาเป็นนักวิจัยไม่ใช่เรื่องง่าย งานทุกอย่างต้องอยู่ในความเป็นจริง จับต้องได้

ไม่สามารถจะมโนหรือวาดภาพกลางอากาศเองได้ การวิเคราะห์ การวางแผน การทำงาน จะต้องทำให้เป็นสเต็ปเป็นขั้นตอน ต้องยอมรับว่าเป็นงานที่ยาก แต่ถ้าเราเข้าใจและวางแผนงานทุกอย่างก็จะไม่ยุ่งยาก ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ในการลงพื้นที่ในชุมชน เพราะการลงพื้นที่ของสมาชิกบางคน เราไม่รู้ด้วยซ้ำว่าเขาอยู่ที่ใด เพราะบางคนไม่ใช่สมาชิกที่เรารู้จัก แต่เราก็ตามไปหาเขาให้เจอไม่ว่าจะด้วย วิธีใด และที่สำคัญเราจะต้องมีกลยุทธ์ในการชวนพูดคุย เพื่อให้เขารู้สึกสนใจในงานวิจัยหรือหัวข้อประเด็นคำถามให้มากที่สุด ด้านอารมณ์อันนี้สำคัญที่สุด จะต้องนิ่งและสงบให้มาก โดยปกติคนนักวิจัยเองปากก็ไม่ใช่ย่อย แต่เมื่อได้มารับบทบาทและหน้าที่นักวิจัยแล้วจะต้องสงบปากให้มากที่สุด รู้จักวางตัวให้เป็น เพื่อจะได้ให้งานออกมามีตามที่โครงการคาดหวังให้มากที่สุด

3. นางกองสี บุญพัก

สิ่งที่ได้เรียนรู้จากงานวิจัย ได้เรียนรู้ขั้นตอนการขั้นตอนของงานวิจัย รู้จักวางแผนงานก่อนจะลงมือทำงานวิจัย รู้จักการตั้งคำถามและคำตอบ ได้เรียนรู้ปรับปรุงพัฒนาตัวเอง ในด้านการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ ได้ความรู้ใหม่ๆ เข้ามา จากการที่เราไม่รู้เราก็ได้รู้ ได้รู้ถึงความคิด ของบุคคลอื่น ต่องานที่เราทำ ว่าเขามีความคิดที่แตกต่างจากเรา ได้ทราบถึงว่าจากการที่เราทำงานมีคนคิดต่างหรือชอบไม่ชอบอย่างไร ได้รู้จักนิสัยเพื่อนร่วมงานว่าเป็นแบบไหน ใครจริงใจไม่จริงใจกับเรา ได้ทราบข้อเท็จจริงของโครงการที่ทำว่ามีจุดประสงค์อะไร ทำไปเพื่ออะไร ใครได้ประโยชน์ ทำให้การปฏิบัติงานต่างเป็นไปอย่างถูกต้อง และมีเหตุผล ได้นำมาวิเคราะห์ปรับปรุง ช่วยทำให้เรามีเหตุ มีผล รู้จักคิด และค้นหาความรู้เพิ่มเติมตลอดเวลา ช่วยให้เราแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเฉพาะหน้า แต่ที่ได้แน่ๆ จากโครงการวิจัยกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลบางนอน คือได้รู้ความเป็นไปเป็นมาของกองทุนสวัสดิการและเข้าถึงกองทุนสวัสดิการมากขึ้น นักวิจัยก็ได้รู้จักบ้านของสมาชิกมากขึ้น สมาชิกก็ได้รู้ถึงสวัสดิการที่มีทั้งหมด ได้รู้กระบวนการทำงานวิจัย ที่จะต้องใช้ความคิด วางแผนงาน มีความอดทน มองโลกในแง่ดี มองให้กว้าง กล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ (ต้องปากร้าย)

4. นางวันเพ็ญ รัตนดิถ ฅ ภูเกิด

ได้รู้จักบทบาทหน้าที่ของนักวิจัย ฝ่ายการเงินเพิ่มขึ้น มีความละเอียดและปลื้มก้อยมากในการเบิกจ่ายในแต่ละครั้ง ซึ่งก็เคยทำงานด้านการเงินมาในหลายรูปแบบจากประสบการณ์ที่ทำงานมาในหลายอาชีพ ทำให้มีความรอบคอบมากขึ้น เพราะต้องระบุนบันทึกขั้นตอนของการทำงาน มีการพัฒนาระบบการเงิน การบัญชี การบันทึก การเก็บรวบรวมเอกสารการเงินทุกอย่าง เป็นระบบ ระเบียบเรียบร้อยมาก ก็ถือเป็นการได้รู้จักระบบการพัฒนาการเงินเพิ่มขึ้นไปอีกระดับหนึ่ง และสิ่งที่ได้เรียนรู้จากงานวิจัยของนักวิจัยเองก็มีหลากหลายอย่าง ที่จะต้องทำก็ถือว่าเป็นพัฒนาศักยภาพของตนเองด้วยเหมือนกัน เช่น การจัดทำโครงการ ก็ต้องช่วยดู ช่วยวางแผน ช่วยทำ ช่วยประสานงาน ช่วยติดตามผล ได้รู้จักการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้รู้จักการถอดบทเรียน ได้รู้จักเครือข่าย การวางแผนขับเคลื่อนงาน การวิเคราะห์ข้อมูล

ในชุมชน การออกแบบกิจกรรมในแต่ละพื้นที่ ได้เรียนรู้เกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการเพิ่มขึ้น ได้รู้จักผู้คนมากขึ้น การเข้าสังคม กลุ่ม เครือข่าย ได้แนวคิดใหม่ ๆ จากการลงพื้นที่ และออกสัมภาษณ์ ได้ศึกษาเกี่ยวกับการเก็บข้อมูลที่เป็นจริงจากการสำรวจมาพัฒนาเพื่อการดำเนินงานของกองทุนต่อไป ได้รู้ความต้องการของสมาชิกกองทุนหรือความต้องการของคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ได้รู้ขอบเขตของพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านของตำบลทั้ง 4 หมู่ รู้ทั้งพื้นที่ตั้งบ้านของสมาชิกและพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ของตำบลด้วย สิ่งที่ได้รับจากงานวิจัยนี้สรุปได้เรียนรู้ สร้างความเข้าใจกับทีมงานวิจัยกับสมาชิกกองทุนและไม่ใช่สมาชิก เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองและคนร่วมงาน ได้ฐานข้อมูลที่เป็นจริงสามารถเอาไปใช้ในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกันได้

5.นางเบญญาภา คีร์

กองทุนสวัสดิการชุมชนฯ เป็นการประสานความคิดของคนในชุมชน เริ่มจากผู้นำที่มีศักยภาพทางความคิดเพื่อหาหนทางปฏิบัติจากรากฐาน ประสานชุมชนให้มีความรู้ เสริมแนวความคิด จัดหลักการให้ชุมชนมีความแข็งแกร่ง เสริมสร้างพื้นฐานให้คนในชุมชนแข็งแรง ช่วยผ่อนเบาความทุกข์ของประชาชนในชุมชน มีการจัดตั้งเป็นทีมงาน มีสมาชิกและสมาชิกจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาบริหารจัดการกันเองในกองทุนในรูปแบบ คณะกรรมการ ตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้ 1) ประธานกองทุน 2) รองประธาน 3) เลขานุการ 4) เภรณูญิก 5) กรรมการ 6) ที่ปรึกษา และมีสมาชิก โดยการจัดตั้งกองทุนและสมทบทุนของสมาชิกและมีหน่วยงานเข้ามาหนุนเสริม รวมถึงภาครัฐด้วย เพื่อความแข็งแกร่ง ความมีศักยภาพของกองทุน ความน่าเชื่อถือ ความมั่นคง และยั่งยืน ของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอน

6.นางสาวชุดิมาพร วงษ์หล้า

การวิจัย มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนเป็นอย่างมาก ผลของการวิจัยย่อมมีทั้งทางทฤษฎีและทางปฏิบัติ ซึ่งนับว่ามีคุณประโยชน์อย่างยิ่ง การวิจัยส่งเสริมความรู้และวิทยาการ ช่วยทำให้เกิดความรู้ใหม่ๆ นับว่าเป็นการเพิ่มภูมิวิทยาการให้กว้างขวาง ก้าวหน้ายิ่งขึ้น ช่วยให้ได้รับความรู้ในสิ่งที่เรายังไม่รู้ และสิ่งใดที่รู้อยู่แล้วก็ทำให้รู้และเข้าใจยิ่งขึ้น แล้วนำเอาความรู้เหล่านั้นมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อไป เพื่อนำผลการวิจัยไปแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและยุติธรรม เพราะเป็นการได้คำตอบจากความต้องการของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนฯ โดยแท้จริง การวิจัยช่วยให้เราทราบว่า สาเหตุปัญหาเหล่านั้นคืออะไร มีวิธีการแก้ไขอย่างไร เพื่อนำมาใช้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ช่วยในการกำหนดนโยบายและวางแผนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ประหยัด ในการกำหนดนโยบายของกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางนอนนั้น ย่อมจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยข้อเสนอแนะต่างๆที่ได้จากการวิจัย เพื่อสามารถกำหนดเป็นนโยบายที่เหมาะสม และยึดถือปฏิบัติได้ ช่วยให้ฝ่ายบริหารและนักปฏิบัติการสามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของคนให้ได้ผลดียิ่งขึ้น สามารถอาศัยความรู้ที่วิจัยได้ไปใช้ในการปฏิบัติโดยทั่วไป ถ้ารู้จักใช้อย่างเหมาะสม นอกจากนั้นวิธีการวิจัยนี้ ไปใช้ในการวิเคราะห์ปัญหา และวินิจฉัยสั่งงานตามปกติโดยทั่วไปได้ด้วย ช่วยให้ทราบถึงข้อบกพร่องจุดอ่อน

และแนวทางการแก้ไขในงานต่างๆที่ทำการวิจัยนั้น งานวิจัย ช่วยพัฒนาศักยภาพของนักวิจัยให้รู้จักการทำงานอย่างเป็นระบบ มีการวางแผนการดำเนินงาน ทำงานอย่างเป็นขั้นตอน สามารถทำงานให้ตรงกับเป้าหมายที่ได้วางไว้ เป็นการส่งเสริมให้นักวิจัยมีความมั่นใจในการทำงานรู้จักปรับเปลี่ยนการทำงานให้เข้ากับกลุ่มคน สถานการณ์ และสามารถปรับใช้กับงานอื่นๆ ที่นอกเหนืองานกองทุนฯได้

ประวัตินักวิจัย

1.) นางกมลวรรณ บุญดวงค์

วัน/เดือน/ปีเกิด : 19 พฤศจิกายน พ.ศ.2501
เลขที่บัตรประชาชน : 3 - 8599 – 00154 - 867
ที่อยู่ : 151/6 หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง
ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี
บทบาทในชุมชน : 1. ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลบางนอน
2. ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 3
3. ประธานชมรมสตรีตำบลบางนอน
4. อาสาสมัครคุมประพฤติจังหวัดระนอง
เบอร์โทรศัพท์ : 095-0371361



2.) นางวันเพ็ญ รัตนดิถ ฤกษ์เกิด

วัน/เดือน/ปีเกิด : 17 พฤศจิกายน พ.ศ.2499
เลขที่บัตรประชาชน : 3-8501-00078-653
ที่อยู่ : 556 หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง
ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี
บทบาทในชุมชน : 1. อสม. 2. อสค. 3. อปพร. 4. SML
5. กรรมการกองทุนหมู่บ้าน
เบอร์โทรศัพท์ : 091-5287410



3.) นางเบญญาภา คีร์

วัน/เดือน/ปีเกิด : 9 มกราคม พ.ศ.2512
เลขที่บัตรประชาชน : 3-8501-00065-179
ที่อยู่ : 22/33 หมู่ที่ 1 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง
ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี
บทบาทในชุมชน : 1. สมาชิกกองทุนสวัสดิการ 2. สมาชิกกองทุนสตรี 3. ชรบ.
เบอร์โทรศัพท์ : 093-6194994



4.) นางสาวชุติมาพร วงษ์หล้า

วัน/เดือน/ปีเกิด : 17 พฤษภาคม พ.ศ.2516
เลขที่บัตรประชาชน : 3-8501-00088-403
ที่อยู่ : 25/28 หมู่ที่ 3 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง
ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี
บทบาทในชุมชน : 1. สท.บางนอน 2. คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ฯ
เบอร์โทรศัพท์ : 089- 4706669



5.) นางทัศนีย์ จันทน์ดี

วัน/เดือน/ปีเกิด : 26 กุมภาพันธ์ 2511
เลขที่บัตรประชาชน : 3-8501-00074-283
ที่อยู่ : 7/39 หมู่ที่ 2 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง
ระดับการศึกษา : มัธยมศึกษาปีที่ 6
บทบาทในชุมชน : 1. ประธานบทบาทสตรีตำบลบางนอน 2. อสม. 3. อปพร.
เบอร์โทรศัพท์ : 085-8844349



6.) นางกองสี บุญพัก

วัน/เดือน/ปีเกิด : 11 เมษายน พ.ศ.2504
เลขที่บัตรประชาชน : 3-1014-00656-234
ที่อยู่ : 58/21 หมู่ที่ 1 ตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง
ระดับการศึกษา : มัธยมศึกษาตอนปลาย
บทบาทในชุมชน : 1. แพทย์ตำบล 2. อสม. 3. คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการ
4. คณะทำงานบทบาทสตรี 5. คณะกรรมการกองทุนแม่
เบอร์โทรศัพท์ : 0865217337



ที่ปรึกษาโครงการ



นายบุญจริง แก้วนาบอน สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง (สจ.ตำบลบางนอน)