

รหัสโครงการ: RDG 6210013

ชื่อโครงการ: ชุมชนข้ามถิ่นที่ชั่วคราวของแรงงานข้ามชาติสัญชาติพม่ากับการกลายเป็นชายแดน
ของชุมชนที่อยู่ไกลจากเส้นพรมแดนรัฐชาติ กรณีศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อนักวิจัย: สมหมาย ชินนาค และ กาญจนา ชินนาค

E-mail address: sommai.c@ubu.ac.th, kchinnak177@gmail.com

ระยะเวลาโครงการ: 20 มกราคม 2561 – 4 เมษายน 2563

บทคัดย่อ

งานวิจัยชิ้นนี้ มีวัตถุประสงค์ 3 ประการคือ หนึ่งเพื่อศึกษาการก่อตัวของชุมชนข้ามถิ่นที่ชั่วคราวของแรงงานข้ามชาติสัญชาติพม่าในพื้นที่ที่อยู่ไกลจากเส้นพรมแดนรัฐชาติ สองเพื่อศึกษาการปรับตัวของชุมชนและแรงงานข้ามชาติสัญชาติพม่าภายใต้บริบทของการก่อตัวเป็นชุมชนข้ามถิ่นที่ชั่วคราวของแรงงานข้ามชาติ และสาม เพื่อศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติตามกรอบ MOU ของหน่วยงานภาครัฐของไทยในพื้นที่ และบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ “ชุมชน” กับ “แรงงานข้ามชาติ” อยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล

ผลการศึกษาพบว่า (1) การก่อตัวของชุมชนข้ามถิ่นที่ชั่วคราวของแรงงานข้ามชาติสัญชาติพม่าในจังหวัดอุบลราชธานีซึ่งเป็นพื้นที่ที่อยู่ไกลจากเส้นพรมแดนรัฐชาตินั้น เป็นผลมาทั้งปัจจัยภายนอก (external factors) และปัจจัยภายใน (internal factors) ปัจจัยภายนอก (external factors) ได้แก่กระบวนการโลกาภิวัตน์ และวาทกรรมการบูรณาการเป็นภูมิภาคเดียวกัน ที่นำมาสู่การเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติ ขณะที่ปัจจัยภายใน ได้แก่ความต้องการแรงงานข้ามชาติของประเทศไทย (2) การก่อเกิดชุมชนข้ามถิ่นที่ชั่วคราวของแรงงานข้ามชาติสัญชาติพม่านั้น ส่งผลให้เกิดการปรับตัวทั้งในส่วน of แรงงานในฐานะผู้มาเยือน (guest) และชุมชนปลายทางในฐานะเจ้าบ้าน (host) (3) แนวทางในการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติตามกรอบ MOU ของหน่วยงานภาครัฐของไทยในพื้นที่ และบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ “ชุมชน” กับ “แรงงานข้ามชาติ” อยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูลนั้นต้องออกมาในรูปของ “การบูรณาการ” (integration) การทำงานระหว่างหน่วยงาน และ “การมีส่วนร่วม” (participation) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ

คำสำคัญ ชุมชนข้ามถิ่นที่ชั่วคราว แรงงานข้ามชาติสัญชาติพม่า การกลายเป็นชายแดน เส้นพรมแดนรัฐชาติ จังหวัดอุบลราชธานี

Abstract

This research has 3 objectives which are first, to study the formation of temporary translocal community of the Burmese nationality migrant workers and the border-becoming phenomenon of the Far-From-The-Nation State border area. Second, to study the adaptation of Burmese community and migrant workers under the context of forming a temporary migrant community of migrants and third, to study the guidelines for managing migrant workers in the MoU framework of Thai government agencies in the area. And the role of local government organizations in promoting and supporting "communities" and "migrant workers" to live together in support

The results show that (1) the formation of temporary migrant communities of Burmese migrant workers in Ubon Ratchathani province, which is far from the border of that state is the result of both external factors and internal factors. External factors are globalization processes and the integrated discourse of the region, that leads to the migration of migrant workers, while internal factors namely the demand for migrant workers in Thailand (2) the creation of temporary migrant communities of migrant citizens Resulting in adjustment in terms of both the workforce as a guest and the destination community as a host (3) guidelines for migrant labor management in accordance with the MoU of Thai government agencies in the area. And the role of local administrative organizations in promoting and supporting "communities" and "migrant workers" to coexist in a coherent fashion must come out in the form of "integration" between working units and "participation" of local administrative organizations in the management of migrant workers

Keywords: Temporary Translocal Community, Burmese Nationality Migrant Workers
Border-Becoming, State Borderline, Ubonratchathani province