

บทคัดย่อ

งานวิจัยชิ้นนี้ ศึกษาถึงความต้องการกำลังคนในสาขาโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน เพื่อเตรียมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในที่สำคัญ อันได้แก่ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในสาขาโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ซึ่งครอบคลุมแผนการสร้างโครงสร้างพื้นฐานใหม่ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยีที่จะเข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต

งานวิจัยชิ้นนี้ อาศัยการวิเคราะห์ทั้งในเชิงปริมาณ และในเชิงคุณภาพ โดยในเชิงปริมาณจะอาศัยการพัฒนาแบบจำลองขึ้นใหม่เพื่อประเมินความต้องการกำลังคนในเชิงปริมาณ ร่วมกับการประชุมเชิงปฏิบัติการโดยกระบวนการ foresight ซึ่งเป็นการวิเคราะห์เชิงคุณภาพเพื่อปรับผลการประมาณการให้มีความสอดคล้องกับความเป็นจริงมากขึ้น

ผลการวิจัยพบว่า ความต้องการกำลังคนในระหว่างปี พ.ศ. 2564–2568 จะอยู่ที่ 73,228 คนต่อปี ระหว่างปี พ.ศ. 2569–2573 จะอยู่ที่ 61,830 คนต่อปี ระหว่างปี พ.ศ. 2574–2578 จะอยู่ที่ 93,027 คนต่อปี และระหว่างปี พ.ศ. 2579–2583 จะอยู่ที่ 72,785 คนต่อปี ทั้งนี้ ความต้องการกำลังคนที่เกิดขึ้นจริงจะขึ้นอยู่กับปัจจัยที่สำคัญหลายประการ ได้แก่ ความสามารถในการยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจในภาพรวม ความก้าวหน้าในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตามแผนที่ภาครัฐได้วางเอาไว้ และความสามารถในการนำเทคโนโลยีระดับสูงสมัยใหม่เข้ามาประยุกต์ใช้

การสร้างกำลังคนในสาขาโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานในอนาคตจะต้องคำนึงถึงข้อจำกัดในเชิงปริมาณ อันได้แก่ ปัญหาสังคมสูงวัยที่จะทำให้จำนวนแรงงานรวมในระบบเศรษฐกิจมีจำนวนจำกัด ในขณะเดียวกัน การพัฒนากำลังคนโลจิสติกส์เพื่อรองรับความต้องการในอนาคตยังต้องคำนึงถึงทักษะที่จำเป็นในการทำงานซึ่งจะมีความแตกต่างกันไปตามแต่ละตำแหน่งงาน

Abstract

This research studies the demand for labor in the logistic industry and its supply chain industries in the future as the internal and external environments are changing, which include the national development strategic plan, the logistic master plan (including new infrastructure projects), as well as the new technologies that are expected to come and reshape the business practice of the industries.

This research applies both quantitative and qualitative approaches to address the issue. A new economic model is developed to estimate the targeted demand, which also incorporates experts' opinions in the foresight process to calibrate the demand to achieve a more realistic projection.

It finds that the total demand for labor in the industries is 73,228 workers per year between 2021-2025, 61,830 workers per year between 2026-2030, 93,027 workers per year between 2031-2035, and 72,785 workers per year between 2036-2040. The actual demands for each period depend on many factors, including the growth rate of the whole economy, the completion of the infrastructure project and the ability to adapt new technology into the business practice.

Building human capital in the logistics and supply chain industry in the future must consider the constraint of labor supply, such as the aging society which results in a limited number of workforces in the economy. Meanwhile, human capital development in the logistics and supply chain industry must also contemplate the aspect of job-specific skills, which vary by job positions, to serve the future workforce demand.