

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมายที่จะศึกษาความสัมพันธ์ของระดับทุนมนุษย์กับผลการดำเนินงานของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ใช้กลยุทธ์ทางด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่แตกต่างกัน ผลจากการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามไปยังผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลจากบริษัทจำนวน 128 แห่งพบว่าบริษัทที่ใช้กลยุทธ์แบบ Make-Organic นั้นจะมีระดับทุนมนุษย์ที่สูงกว่าบริษัทที่ใช้กลยุทธ์แบบ Buy-Bureaucratic อย่างไรก็ตามผลการศึกษานี้ไม่พบความสัมพันธ์ระหว่างระดับทุนมนุษย์กับผลการดำเนินงานในกลุ่มบริษัทที่ใช้กลยุทธ์แบบ Make-Organic แต่พบความสัมพันธ์ระหว่างระดับทุนมนุษย์กับผลการดำเนินงานในกลุ่มบริษัทที่ใช้กลยุทธ์แบบ Buy-Bureaucratic

Abstract

This study examines the relationship between levels of human capital and the financial performance of firms listed on the Stock Exchange of Thailand and that use two distinct human resource management strategies. The results from a survey conducted on human resource department managers of 128 companies show that companies employing a make-organic strategy have a higher level of human capital than companies employing a buy-bureaucratic strategy. The results found no relationship between the level of human capital and financial performance of firms employing a make-organic strategy; however, a relationship between the level of human capital and financial performance was evident with respect to the firms employing a buy-bureaucratic strategy.